

证券代码：301098

证券简称：金埔园林

公告编号：2026-055

债券代码：123198

债券简称：金埔转债

金埔园林股份有限公司

董事会提名与薪酬考核委员会

关于 2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单 的审核意见及公示情况说明

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金埔园林股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 30 日召开了第五届董事会第三十三次会议，审议通过了《关于公司<2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称《自律监管指南》）等有关法律、法规、规范性文件以及《金埔园林股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的相关规定，公司对 2026 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司董事会提名与薪酬考核委员会结合公示情况对激励对象的有关信息进行核查，发表核查意见如下：

一、公司情况及核查方式

（一）公示情况

公司于 2026 年 4 月 30 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》和《2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单》。并于 2026 年 4 月 30 日在公司内部公示了激励对象名单，

将公司本次激励对象名单及职位予以公示，公示时间为 2026 年 4 月 30 日至 2026 年 5 月 10 日，时限不少于 10 日。在公示期限内，公司员工可通过口头或书面形式向公司董事会提名与薪酬考核委员会反映情况、提出异议。

截至公示期满，没有任何组织或者个人提出异议或不良反应，无反馈记录。

（二）核查方式

公司提名与薪酬考核委员会核查了本次激励对象的名单、身份证件、激励对象与公司（含子公司，下同）签订的劳动合同或聘用合同、激励对象在公司担任的职务及其任职文件等。

二、董事会提名与薪酬考核委员会核查意见

根据《管理办法》《自律监管指南》及《公司章程》等有关规定，结合公司对激励对象名单及职务的公示情况及核查结果，公司董事会提名与薪酬考核委员会发表核查意见如下：

（一）本次激励计划激励对象包括公司公告本激励计划时在公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员或者核心业务人员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工，不包括公司独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

列入本次激励计划激励对象名单的人员符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象条件。

（二）激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

（三）本激励计划激励对象具备《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形：

- 1.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6.中国证监会认定的其他情形。

综上，公司董事会提名与薪酬考核委员会认为，本次激励计划激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，其作为本激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

金埔园林股份有限公司

董事会提名与薪酬考核委员会

2026 年 5 月 11 日