

## **中国巨石股份有限公司 关于2025年限制性股票激励计划（草案） 及相关文件的修订说明公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

中国巨石股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年12月31日召开第七届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，具体内容详见公司2026年1月1日披露的相关公告。

公司于2026年5月13日召开第七届董事会第三十一次会议，依据国务院国资委对本次方案的审核意见和公司激励对象的实际情况，对《2025年限制性股票激励计划（草案）》及相关文件进行了修订。现将具体修订情况说明如下：

### **一、关于“激励人数”**

#### **修订前：**

本激励计划首次授予的激励对象包括：公司董事、高级管理人员、研发技术人员、核心骨干人员，总人数不超过618人，约占公司2024年末在册员工人数13,468的4.59%。

#### **修订后：**

本激励计划首次授予的激励对象包括：公司董事、高级管理人员、研发技术人员、核心骨干人员，总人数不超过**610人**，约占公司2024年末在册员工人数13,468的4.53%。

### **二、关于“授出限制性股票的数量”**

#### **修订前：**

本激励计划拟授予的限制性股票总量不超过 3,452.82 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 400,313.67 万股的 0.86%。其中首次授予 3,107.54 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.78%，约占本次授予权益总额的 90.00%；预留 345.28 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.09%，约占本次授予权益总额的 10.00%。

### 修订后：

本激励计划拟授予的限制性股票总量不超过 3,452.82 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 400,313.67 万股的 0.8625%。其中首次授予 **3,055.15 万股**，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 **0.7632%**，约占本次授予权益总额的 **88.48%**；预留 **397.67 万股**，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 **0.0993%**，约占本次授予权益总额的 **11.52%**。

### 三、关于“激励对象获授的限制性股票分配情况”

#### 修订前：

本激励计划授予的限制性股票拟在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	授予限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总量的比例	占目前公司总股本的比例
杨国明	党委书记、总经理、董事	15.00	0.43%	0.0037%
邵晓阳	党委副书记、董事	14.00	0.41%	0.0035%
曹国荣	党委委员、副总经理	14.00	0.41%	0.0035%
丁成车	党委委员、副总经理兼董事会秘书	14.00	0.41%	0.0035%
沈林	副总经理	14.00	0.41%	0.0035%
	其他核心人员（613 人）	3,036.54	87.94%	0.7585%
	首次授予合计（618 人）	3,107.54	90.00%	0.7763%
	预留	345.28	10.00%	0.0863%
	合计	3,452.82	100.00%	0.8625%

#### 修订后：

本激励计划授予的限制性股票拟在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	授予限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总量的比例	占目前公司总股本的比例
杨国明	<b>党委书记、代行董事长、董事、总经理</b>	<b>13.00</b>	0.38%	0.0032%
邵晓阳	党委副书记、董事	<b>12.00</b>	0.35%	0.0030%
曹国荣	党委委员、副总经理	<b>12.00</b>	0.35%	0.0030%
丁成车	党委委员、副总经理、董事会秘书	<b>12.00</b>	0.35%	0.0030%
沈林	<b>党委委员、副总经理</b>	<b>12.00</b>	0.35%	0.0030%
	其他核心人员（ <b>605 人</b> ）	<b>2,994.15</b>	86.72%	0.7480%
	首次授予合计（ <b>610 人</b> ）	<b>3,055.15</b>	88.48%	0.7632%
	预留	<b>397.67</b>	11.52%	0.0993%
	合计	3,452.82	100.00%	0.8625%

#### 四、股份支付费用对公司业绩的影响

##### 修订前：

假设 2026 年 3 月初首次授予，公司首次授予的 3,107.54 万股限制性股票应确认的总费用预计为 27,253.13 万元（授予时进行正式测算），该摊销费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认，同时增加资本公积。详见下表：

限制性股票 (万股)	股份支付费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)	2029 年 (万元)	2030 年 (万元)
3,107.54	27,253.13	7,358.34	9,811.13	6,438.55	3,065.98	579.13

##### 修订后：

假设 2026 年 6 月底首次授予，公司首次授予的 3,055.15 万股限制性股票应确认的总费用预计为 26,793.67 万元（授予时进行正式测算），该摊销费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认，同时增加资本公积。详见下表：

限制性股票 (万股)	股份支付费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)	2029 年 (万元)	2030 年 (万元)
3,055.15	26,793.67	4,822.86	9,645.72	7,435.24	3,751.11	1,138.73

《2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要公告（公告编号：2026-032）、《2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（修订稿）》等相关内容已同步作出修订并同日披露于上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）。

截至本公告披露日，因部分董事、高级管理人员发生职务调整，据此同步更新上述文件中涉及到的激励对象名单中对应人员的职务信息，该调整不涉及方案内容的调整。

除上述修订内容外，其他内容不变。

特此公告。

中国巨石股份有限公司

2026 年 5 月 13 日