

证券代码：833650

证券简称：美亚药业

主办券商：平安证券

## 杭州美亚药业股份有限公司

## 2024 年股权激励计划股票期权预留部分授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

## 一、股票期权授予结果

## (一) 实际授予基本情况

- 期权简称及代码：美亚 JLC2、850135
- 授权日：2026 年 3 月 7 日
- 登记日：2026 年 5 月 13 日
- 行权价格：2.53 元/股
- 实际授予人数：15 人
- 实际授予数量：255,600 份
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与  
其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股，每股面值为人民币 1.00 元。

## (二) 实际授予明细表

| 序号          | 姓名  | 职务    | 拟授予数量(股) | 实际授予数量(股) | 实际授予数量占授予总量的比例(%) | 实际对应股票总量占授予前总股本的比例(%) |
|-------------|-----|-------|----------|-----------|-------------------|-----------------------|
| 一、董事、高级管理人员 |     |       |          |           |                   |                       |
| 1           | 邱延军 | 财务负责人 | 10,000   | 10,000    | 0.22%             | 0.01%                 |

|             |     |             |         |         |       |       |
|-------------|-----|-------------|---------|---------|-------|-------|
| 2           | 陶炜  | 董事、质量<br>总监 | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 董事、高级管理人员小计 |     |             | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 二、核心员工      |     |             |         |         |       |       |
| 3           | 张泽林 | 总经理助理       | 55,600  | 55,600  | 1.21% | 0.08% |
| 4           | 苏浩  | 生产总监        | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 5           | 王宏  | 总工程师        | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 6           | 胡国佐 | 生产总监        | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 7           | 曹素华 | 综合事业部<br>经理 | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 8           | 郭紫漪 | 行政部经理       | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 9           | 荀伟  | 质检部经理       | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 10          | 马宁  | 质保部经理       | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 11          | 马善霞 | 研发部副经<br>理  | 20,000  | 20,000  | 0.44% | 0.03% |
| 12          | 仲进宇 | 车间主任        | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 13          | 王丹  | 车间主任        | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 14          | 郭冬梅 | 供应部经理<br>助理 | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 15          | 罗燕红 | 行政部骨干       | 10,000  | 10,000  | 0.22% | 0.01% |
| 核心员工小计      |     |             | 235,600 | 235,600 | 5.15% | 0.34% |
| 合计          |     |             | 255,600 | 255,600 | 5.58% | 0.37% |

注：授予总量=首期实际授予的限制性股票与股票期权数量之和+预留实际授予的限制性股票与股票期权数量之和。

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

张泽林系公司实际控制人、董事长兼总经理张燕之子，持有公司 5%以上股份。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、 行权要求

(一) 行权安排

本次授予股票期权的有效期为 60 个月，行权时间安排如下：

| 行权安排  | 行权时间   | 行权比例 (%) |
|-------|--|----------|
| 第一次行权 | 自预留的股票期权授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至预留的股票期权授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 50%      |
| 第二次行权 | 自预留的股票期权授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留的股票期权授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 50%      |

(二) 行权条件

1、 公司层面业绩考核要求

| 行权安排  | 业绩考核要求   |
|-------|--|
| 第一次行权 | 以 2023 年净利润为基数，<br>(1) 2026 年净利润增长率 < 50%，行权比例为 0%；<br>(2) 50% ≤ 2026 年净利润增长率 < 60%，行权比例为 80%；<br>(3) 2026 年净利润增长率 ≥ 60%，行权比例为 100%。 |
| 第二次行权 | 以 2023 年净利润为基数，<br>(1) 2027 年净利润增长率 < 80%，行权比例为 0%；<br>(2) 80% ≤ 2027 年净利润增长率 < 90%，行权比例为 80%；<br>(3) 2027 年净利润增长率 ≥ 90%，行权比例为 100%。 |

注 1：考虑到公司本次股权激励计划设置了等待期，在确认股份支付费用时在等待期内进行分摊，并计入经常性损益；

注 2：以上指标以公司经审计的合并报表数据为准，其中净利润以不考虑本激励计划实施影响的数值作为计算依据，即净利润的业绩指标=经审计的净利润+本次激励计划当年的股份支

付费用；

注 3：上述业绩考核指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

本激励计划预留授予的股票期权的考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司层面业绩考核指标如上表所示。本次股权激励业绩考核期内，若公司经审计的单个年度的净利润低于 2024 年度，激励对象应当将已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

## 2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标。

| 序号 | 激励对象个人绩效指标   |      |      |      |       |
|----|--|------|------|------|-------|
| 1  | 激励对象在等待期内及行权时须持续在岗。  |      |      |      |       |
| 2  | 激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形。             |      |      |      |       |
| 3  | 激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形。                                |      |      |      |       |
| 4  | 激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考评结果确定其行权的比例：             |      |      |      |       |
|    | 考核等级   | A-优秀 | B-良好 | C-合格 | D-不合格 |
|    | 行权比例   | 100% | 100% | 80%  | 0%    |
|    | 若当年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际行权的股票期权数量=当年计划行权数量*公司层面行权比例*个人层面行权比例。 |      |      |      |       |
|    | 激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。                                     |      |      |      |       |

## 三、 对公司财务状况的影响

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发骨干员工的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

#### 四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划期权授予登记确认书》。

杭州美亚药业股份有限公司

董事会

2026年5月14日