

证券代码：837638

证券简称：九州量子

主办券商：华源证券

浙江九州量子信息技术股份有限公司 股权激励计划限制性股票授予公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

2026年3月20日，公司董事会召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司〈2026年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于确定公司2026年股权激励计划激励对象名单的议案》《关于提名公司核心员工的议案》《关于签署附生效条件的〈2026年股权激励计划授予协议书〉的议案》《关于根据股权激励计划修订〈公司章程〉的议案》《关于提请股东会授权董事会全权办理2026年股权激励计划相关事宜的议案》等议案。详见公司于2026年3月24日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的《第四届董事会第六次会议决议公告》（公告编号：2026-001）等相关公告。

2026年3月25日至2026年4月7日，公司通过全国股转系统官网公告及公司公示栏就本次激励计划激励对象的名单与拟认定的公司核心员工进行了公示，公示期不少于10天。公示期间，公司未收到员工异议。

2026年4月15日，公示期届满后，公司召开了2026年第一次职工代表大会，会议审议通过了《关于提名公司核心员工的议案》和《关于确定公司2026年股权激励计划激励对象名单的议案》，详见公司于2026年4月17日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的《2026年第一次职工代表大会决议》（公告编号：2026-007）。

2026年4月15日，公司监事会召开了第四届监事会第六次会议决议，审议通过了《关于公司〈2026年股权激励计划（草案）（修订稿）〉的议案》《关于确定公司2026年股权激励计划激励对象名单的议案》《关于提名公司核心员工的议案》等议案，详见公司于2026年4月17日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的《第四届监事会第六次会议决议公告》（公告编号：2026-010）等相关公告。同时，公司监事会对公司2026年股权激励计划相关事项发表了核查意见，详见公司于2026年4月17日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的《监事会关于公司2026年股权激励计划相关事项的核查意见》（公告编号：2026-011）。

2026年4月20日，华源证券出具了关于公司2026年股权激励计划的合法合规性意见，详见华源证券于2026年4月20日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的《华源证券股份有限公司关于浙江九州量子信息技术股份有限公司2026年股权激励计划的合法合规性意见》。

2026年5月7日，公司第二次修订了2026年股权激励计划(草案)，详见公司于2026年5月7日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台(www.neeq.com.cn)披露的《浙江九州量子信息技术股份有限公司股权激励计划(草案)(第二次修订稿)》(公告编号：2026-022)。

2026年5月8日，华源证券修订了关于公司2026年股权激励计划的合法合规性意见，详见华源证券于2026年5月8日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台(www.neeq.com.cn)披露的《华源证券股份有限公司关于浙江九州量子信息技术股份有限公司2026年股权激励计划的合法合规性意见(修订稿)》。

2026年5月13日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<2026年股权激励计划(草案)(第二次修订稿)>的议案》《关于确定公司2026年股权激励计划激励对象名单的议案》《关于提名公司核心员工的议案》《关于签署附生效条件的<2026年股权激励计划授予协议书>的议案》《关于根据股权激励计划修订<公司章程>的议案》《关于提请股东会授权董事会全权办理2026年股权激励计划相关事宜的议案》等议案，详见公司于2026年5月14日在全国中小企业股份转让系统信息披露平台(www.neeq.com.cn)披露的《2026年第一次临时股东会会议决议公告》(公告编号：2026-024)。

根据《全国中小企业股份转让系统股权激励和员工持股计划业务办理指南》之规定，公司2026年股权激励计划未规定获授权益

条件，公司无需召开董事会审议激励对象获授事宜，无需监事会及主办券商就授予条件是否成就发表意见。公司实施 2026 年股权激励计划获得批准，董事会被授权办理本次股权激励计划有关事项。

二、 股权激励计划概述

本次股权激励计划授予采取股票期权与限制性股票两类股权激励方式并行的形式。

本次股权激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司股票。公司拟发行的股票种类为人民币普通股。

本次激励计划拟向激励对象授予权益总计不超过 6,400 万股，涉及的标的股票种类为人民币普通股。其中，首次授予权益 5,125 万股（含股票期权 870 万股、限制性股票 4,255 万股）；本次激励计划预留权益 1,275 万股（含股票期权 215 万股、限制性股票 1,060 万股），预留部分占本次授予权益总额的 19.9219%。

本次股权激励计划限制性股票首次授予及预留的授予价格为每股 1.00 元。本次股权激励计划股票期权（含预留部分）的行权价格为 1.81 元，即满足行权条件的情况下，激励对象获授的每股股票期权可以 1.81 元的价格购买 1 股公司股票。

本次激励计划的首次授予激励对象为公司（含控股子公司）的董事、高级管理人员及核心员工，共计 26 人。本次激励计划的激励对象不包括公司监事。

本激励计划的授予日为本激励计划草案经股东会审议通过之

日。授予日必须为交易日。本激励计划经股东会审议通过后，公司将在 60 日内授予权益，并完成登记、公告等相关程序。

三、 限制性股票首次拟授予情况

（一） 首次拟授予限制性股票基本情况

1. 授予日：2026 年 5 月 13 日
2. 授予价格：1 元/股
3. 授予对象类型：董事 高级管理人员 核心员工 其他
4. 拟授予人数：22 人
5. 拟授予数量：42,550,000 股
6. 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与 其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股。

股权激励计划（草案）披露后不存在已实施完毕的权益分派等事项，无需对授予价格、拟授予数量作出调整。

本次股权激励计划披露后不存在权益分派等事项，无需对授予价格、授予数量做出调整。

（二） 首次拟授予限制性股票明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量 (股)	占授予总量 的比例 (%)	占授予前总股 本的比例 (%)
一、董事、高级管理人员					
1	周琛	董事长、 董事、总	4,500,000	7.0313%	0.9179%

		经理			
2	张文科	董事、副总经理	3,000,000	4.6875%	0.6119%
3	王爱华	董事、副总经理	2,000,000	3.1250%	0.4080%
4	钱懿	董事	1,000,000	1.5625%	0.2040%
5	章炜炜	董事	600,000	0.9375%	0.1224%
董事、高级管理人员小计			11,100,000	17.3438%	2.2642%
二、核心员工					
6	郑韶辉	核心员工	15,500,000	24.2188%	3.1617%
7	张松平	核心员工	2,000,000	3.1250%	0.4079%
8	秦岭	核心员工	2,000,000	3.1250%	0.4079%
9	刘思文	核心员工	2,000,000	3.1250%	0.4079%
10	黄成标	核心员工	1,800,000	2.8125%	0.3672%
11	傅丹霞	核心员工	1,250,000	1.9531%	0.2550%
12	苏静	核心员工	1,250,000	1.9531%	0.2550%
13	钟盈颖	核心员工	1,250,000	1.9531%	0.2550%
14	王胜	核心员工	1,250,000	1.9531%	0.2550%
15	刘茜	核心员工	1,000,000	1.5625%	0.2040%
16	徐盼	核心员工	800,000	1.2500%	0.1632%
17	史素光	核心员工	600,000	0.9375%	0.1224%
18	吴涛	核心员工	200,000	0.3125%	0.0408%
19	潘汉球	核心员工	200,000	0.3125%	0.0408%
20	崔大超	核心员工	200,000	0.3125%	0.0408%
21	朱礼彪	核心员工	100,000	0.1563%	0.0204%
22	陈智阳	核心员工	50,000	0.0781%	0.0102%
核心员工小计			31,450,000	49.1406%	6.4152%
合计			42,550,000	66.4844%	8.6794%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或

实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三） 授予条件成就情况

根据公司股权激励计划第八章中“获授权益的条件”相关规定：
本次股权激励不存在获授权益条件。

但需要未发生以下任一情形：

1、公司未发生如下负面情形：

（1）挂牌公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）挂牌公司最近 12 个月内因证券期货犯罪承担刑事责任或因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚；

（3）挂牌公司因涉嫌证券期货犯罪正被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规正被中国证监会及其派出机构立案调查；

（4）法律法规、中国证监会及全国股转公司认定的不得实施股权激励的其他情形。

2、激励对象未发生如下负面情形

（1）激励对象对挂牌公司发生上述情形负有个人责任；

（2）激励对象被中国证监会及派出机构采取市场禁入措施且在禁入期间；

（3）激励对象存在《公司法》规定的不得担任董事、高管情形；

（4）激励对象最近 12 个月内被中国证监会及派出机构给予行政处罚；

（5）激励对象最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构、全国

股转公司认定为不适当人选；

(6) 法律法规、中国证监会及全国股转公司认定的不得实施股权激励的其他情形。

董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况，激励计划的首次授予条件已经满足。

(四) 拟授予情况与已通过股东会审议的股权激励计划的差异情况说明

本次拟授予限制性股票与已通过股东会审议的股权激励计划不存在差异。

四、 解除限售要求

(一) 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 36 个月，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例 (%)
第一次解除限售	自授予的限制性股票授予登记完成日起 12 个月	自首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次解除限售	自授予的限制性股票授予登记完	自首次授予日起 24 个月后的首个	50%

	成日起 24 个月	交易日起至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	
--	-----------	-------------------------------	--

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	第一个解除限售期： 指标 1：公司经审计的合并财务报表所载的 2026 年营业收入不低于 2,063.00 万元； 指标 2：公司经审计的合并财务报表所载的 2026 年量子计算营业收入不低于 500 万元； 指标 1 和指标 2 任意一个达到视为条件成就。
第二次解除限售	第二个解除限售期： 指标 1：公司经审计的合并财务报表所载的 2027 年营业收入不低于 3,095.00 万元； 指标 2：公司经审计的合并财务报表所载的 2026-2027 年量子计算营业收入累计不低于 1,500 万元； 指标 1 和指标 2 任意一个达到视为条件成就。

注 1：上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券从业资格的会计师事务所审计的合并财务报表所载数据为计算依据。

注 2：在后续的定期报告中，公司将于年度报告中的收入分类中单独列示“量子计算”；财务报表附注中“营业收入和营业成本”部分以“量子计算”科目单独列示收入，其中年度报告数据为经审计数据。

注 3：上述业绩指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标：

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在有效期内须持续在岗
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形
3	激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形
4	公司对激励对象 2026-2027 年每个年度的个人综合绩效进行考核评级，每年的考核评级结果划分为 A、B、C、D 四个档次，激励对象个人绩效考核需为 B 及以上

若激励对象个人未满足上述个人业绩考核指标，对应的激励对象个人获授的对应期间限制性股票均不得解除限售，将由公司按照回购价格对上述限制性股票进行回购注销。

五、 缴款安排

（一） 缴款时间

缴款起始日：2026 年 5 月 15 日

缴款截止日：2026 年 6 月 15 日

（二） 缴款账户

账户名称：浙江九州量子信息技术股份有限公司

开户银行：中国建设银行杭州萧山开发区支行

账号：3305 0161 7081 0000 0629

其他要求：汇款时，收款账户名称、账号请严格按照以上信息填写。汇款金额必须以股权激励授予协议书认购数量所需认购资金为准，请勿多汇资金，汇款用途需填写“股权激励认购款”。

（三） 联系方式

联系人姓名：黄成标

电话：0571-83735771 转 8532

传真：0571-83736656

联系地址：浙江省杭州市余杭区网周路 99 号平高创业城 5 号楼
2 楼

六、 本次权益授予后对公司财务状况的影响

本次股权激励适用股份支付会计政策，将按照股票期权/限制性股票授予日的公允价值，确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

首次授予的限制性股票的授予日为 2026 年 5 月 13 日，则 2026 年--2028 年股权激励成本摊销情况测算见下表：

项目	数量 (万股)	需摊销的 总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)
首次授予	4,255	1,829.65	914.83	762.35	152.47

的限制性 股票					
------------	--	--	--	--	--

注：

1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除与实际授予日、授予日收盘价和授予日数量有关，还与实际生效和失效的数量有关。

2、公司以目前信息初步估计，在不考虑激励计划对公司业绩的刺激作用下，限制性股票费用摊销对有效期内各年度净利润有所影响。若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

3、本预测数是在一定的参数取值的基础上计算的，实际股权激励成本将根据授权日后各参数取值的变化而变化。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、 备查文件

（一）《浙江九州量子信息技术股份有限公司第四届董事会第六次会议决议》；

（二）《浙江九州量子信息技术股份有限公司第四届监事会第六次会议决议》；

（三）《浙江九州量子信息技术股份有限公司 2026 年第一次职工代表大会会议决议》；

（四）《浙江九州量子信息技术股份有限公司 2026 年第一次临时股东会会议决议》；

浙江九州量子信息技术股份有限公司

董事会

2026 年 5 月 14 日