

证券代码:600817

证券简称:宇通重工

编号:临 2026-036

## 宇通重工股份有限公司

### 关于 2026 年股票期权激励计划授予结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 股票期权授予登记完成日: 2026 年 5 月 18 日
- 股票期权授予登记人数: 130 人
- 股票期权授予登记数量: 648 万份
- 股票期权行权价格: 10.45 元/股

根据《上市公司股权激励管理办法》以及上海证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司上海分公司(以下简称“中登公司”)的相关规定,根据宇通重工股份有限公司(以下简称“公司”)2025 年年度股东会授权,公司董事会已完成2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)股票期权的授予登记工作,具体情况如下:

#### 一、股票期权授予情况

2026年4月29日,公司召开第十二届董事会第十五次会议,审议通过了《关于调整2026年股票期权相关事项的议案》《关于向2026年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》,确定本激励计划的授予日为2026年4月29日,向131名激励对象授予股票期权654万份,行权价格为10.45元/股。

- (一) 授予日: 2026年4月29日。
- (二) 授予数量: 654万份。
- (三) 授予人数: 131人。
- (四) 行权价格: 10.45元/股。

(五)股票来源:公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。

(六)本次股票期权授予登记情况与公司董事会审议情况的差异说明

公司董事会确定本次股票期权授予日后,在办理股票期权登记的过程中,1名激励对象自愿放弃获授本次股票期权,本次股票期权登记人数由131人变更为130人,本次股票期权登记数量由654万份变更为648万份。除此之外,本次股票期权登记情况与公司第十二届董事会第十五次会议审议通过的《关于向2026年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》的内容一致。

(七)激励对象授予登记的分配情况

本激励计划授予登记的股票期权的分配情况如下表所示:

类别	获授股票期权数量(万份)	获授权益占授予总量比例	获授权益占公司股本总额比例
公司(含子公司)中层管理人员、核心业务、技术、职能管理人员等(130人)	648	100%	1.22%

注1:以上百分比计算结果四舍五入,保留两位小数。

注2:公司股本总额按530,906,846股计算,不含公司尚未完成回购注销程序的2,397,500股股票。

## 二、本激励计划的有效期、等待期、行权安排

(一)本激励计划的有效期为自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过36个月。

(二)等待期

本激励计划授予的股票期权的等待期分别为自授予之日起12个月、24个月。

(三)行权安排

等待期届满之后,股票期权进入可行权期,可行权日必须为交易日,应遵守中国证监会和证券交易所的相关规定,不得在下列期间行权(相关规定发生变化的,以变化后的规定为准):

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

本激励计划授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股而增加的权益同时受行权条件约束，且行权前不得转让、质押、抵押、担保、偿还债务等。届时，若相应部分的股票期权不得行权的，则因前述原因获得的权益亦不得行权。

各行权期内，激励对象当期达到行权条件而未行权或未达到行权条件的股票期权不得行权，由公司注销。

### 三、本激励计划授予登记完成情况

本激励计划授予的股票期权648万份已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，涉及130名激励对象，具体情况如下：

（一）股票期权代码(分两期行权)：1000001012、1000001013

（二）股票期权登记完成日：2026年5月18日

### 四、本次授予对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号—股份支付》《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负

债表日，根据可行权人数变动、行权条件完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，按照授予日股票期权的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本/费用和资本公积。公司选择Black-Scholes模型计算股票期权的公允价值。董事会已确定本激励计划的授予日为2026年4月29日，根据授予日股票期权的公允价值，确认相应产生的激励成本，具体参数选取如下：

（一）标的股价：11.94元/股（授予日公司股票收盘价）；

（二）有效期：12个月、24个月（股票期权授予之日起至各行权期可行权日的期限）；

（三）历史波动率：11.88%、16.39%（上证指数波动率）；

（四）无风险利率：1.15%、1.26%（中债国债到期收益率）；

（五）股息率：3.18%（公司最近1年的年化股息率）。

经测算，本次授予登记的648万份股票期权事项相应产生的激励成本对公司各期经营业绩的影响如下表所示：

激励总成本 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)
949.53	462.80	401.62	85.11

注1：上述预计结果不代表本激励计划最终会计成本。实际会计成本除与实际授予日情况有关之外，还与实际生效和失效的股票期权数量有关。

注2：实施本激励计划产生的激励成本对公司经营业绩的影响以公司聘请的会计师事务所审计情况为准。

经初步预计，一方面，实施本激励计划产生的激励成本将对公司相关期间的经营业绩有所影响；另一方面，实施本激励计划能够有效激发激励对象的工作积极性和创造性，从而提高公司的经营效率，提升公司的内在价值。

特此公告。

宇通重工股份有限公司董事会  
二零二六年五月十九日