

2026 年董事和高级管理人员薪酬 与考核方案

一、适用期限

2026年1月1日—2026年12月31日。

二、薪酬标准

1、公司内部董事

- (1) 董事长领取董事薪酬。
- (2) 其他董事按照其所在公司担任职务领取薪酬。

2、公司外部董事

- (1) 独立董事采用津贴制，津贴标准为每年 8 万元整（含税）/人。
- (2) 其他董事不领取薪酬。

3、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任具体管理职务领取薪酬。

三、考核方案

1、适用对象

在公司领取薪酬的董事（不含独董）、高级管理人员。

2、基本年薪考核规则

- (1) 月度基本薪资根据出勤发放。
- (2) 月度绩效薪资根据2026年《月度组织绩效考核方案》执行。
- (3) 年终绩效奖根据公司绩效系数发放（年终绩效奖=基数×公司绩效系数）。

3、年度综合绩效考核规则

(1) 专项奖：包括重点任务奖、政策争取奖、荣誉奖等，具体按公司各类专项奖励制度执行。

(2) 效益奖：根据年度目标绩效责任制考核方案、效益奖考核结果确定经营班子效益奖分配总额，经营班子成员按职务层级设置奖金系数。

效益奖=经营班子效益奖总额/总系数×个人奖金系数×个人年度考核系数。

4、发放规则

- (1) 月度基本薪资和月度绩效薪资按月发放。

(2) 年终绩效奖和年度综合绩效的一定比例在年度报告披露后发放。

四、其他

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、未尽事宜，按照国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定执行。
