

中国巨石股份有限公司董事会薪酬与考核委员会 关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公 示情况说明及核查意见

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中国巨石股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 31 日召开的第七届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。公司于 2026 年 5 月 13 日召开的第七届董事会第三十一次会议，审议通过了《关于〈中国巨石股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规和《中国巨石股份有限公司章程》的有关规定，公司对 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单在公司内部进行公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对首次授予激励对象名单进行核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况及核查方式

（一）公司对首次授予激励对象的内部公示情况

1. 公示内容：本激励计划首次授予激励对象姓名及职务。
2. 公示时间：2026 年 1 月 16 日至 2026 年 1 月 25 日，共计 10 天。
3. 公示方式：公司公示栏公示。
4. 反馈方式：以书面方式或邮件方式收集反馈，并对相关反馈进行记录。
5. 公示结果：截至公示期满，未收到员工对本次公示的相关内容存有异议。

本次激励计划拟首次授予激励对象中，有 8 人发生离职等个人异动情形，不再参与本次激励计划，因此拟首次授予激励对象人数减少至 610 人。

（二）公司董事会薪酬与考核委员会对拟激励对象的核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司（含控股子公司）签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司担任的职务等资料。

二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

董事会薪酬与考核委员会在充分听取公示意见后，根据《上市公司股权激励管理办法》《中国巨石股份有限公司章程》《激励计划》的规定，对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查，并发表核查意见如下：

（一）列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。

（二）激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的不得成为激励对象的情形。

（三）本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员符合相关法律、法规及规范性文件及《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（四）列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或引起重大误解之处。

综上，董事会薪酬与考核委员会认为，列入公司《2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《激励计划》规定的激励对象条件，其作为本激励计划首次授予激励对象合法、有效。

中国巨石股份有限公司董事会薪酬与考核委员会
2026 年 5 月 21 日