

证券代码：301150

证券简称：中一科技

湖北中一科技股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2026-001

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	参与中一科技 2025 年度业绩说明会的全体投资者
时间	2026 年 05 月 21 日 15: 00-17: 00
地点	价值在线（ https://www.ir-online.cn/ ）
上市公司接待人员姓名	董事长：汪晓霞女士 董事、总经理：程世国先生 董事、财务负责人：蔡利涛先生 副总经理、董事会秘书：金华峰先生 独立董事：苏灵女士 独立董事：丁飞先生 独立董事：罗娇女士

<p>投资者关系活动 主要内容介绍</p>	<p>1、公司目前在建及规划中的项目推进进度如何？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！公司目前云梦基地1万吨高端电子电路铜箔产能已正式投产，子公司安陆基地1万吨电解铜箔产能在建，关于公司规划项目，请您关注公司后续披露的公告。感谢您的关注。</p> <p>2、除主营核心产品外，公司是否有布局新赛道、培育第二增长曲线的相关规划？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！公司将充分考虑市场需求和行业周期变化等因素，积极进行新能源、新材料等领域新产品、新技术的开发，并积极探索通过合作、投资、并购等多种方式，培育新的业务增长点。感谢您的关注。</p> <p>3、近两年行业政策不断调整，各类产业政策对公司生产经营带来哪些实际影响？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！当前国家层面产业政策整体为公司带来了市场增长机遇：“十五五”规划明确提出加快发展新一代信息技术、新能源、新材料等战略性新兴产业，加力建设新型能源基础设施，加快构建清洁低碳安全高效的新型能源体系；2026年政府工作报告进一步提出培育未来产业，深化拓展“人工智能+”，发展新型储能；同时“两新”政策优化将继续推动产业与消费升级。国家聚焦新质生产力的战略部署为新能源、消费电子、通信等产业创造了良好的发展环境，为公司的业务布局及可持续发展奠定了坚实的政策基础。</p> <p>2025年多项细分领域政策也为公司发展提供了有利支撑：新型储能相关政策明确了行业发展目标，推动锂离子电池储能规模化发展，带动锂电相关产业链需求扩容；车辆购置税减免、电动汽车充电设施建设等政策，进一步提振新能源汽车消费，拉动下游市场需求，利好公司锂电铜箔等核心产品的市场拓展。</p>
---------------------------	---

公司锂电铜箔产品主要应用于新能源汽车行业，当前国家新能源汽车补贴政策有所调整，如果补贴退坡超过预期、补贴范围缩小或其他相关产业政策发生重大不利变化，新能源汽车行业发展将受到一定影响，进而可能对公司锂电铜箔产品的销售造成不利影响。针对该风险，公司已制定应对措施，将持续加大研发投入和创新力度，加快新产品开发，持续优化产品结构，降低单一应用领域、行业的政策依赖风险。感谢您的关注。

4、请问公司领导，未来资本开支、分红政策及回购计划的整体思路是怎样的？

答：尊敬的投资者，您好！关于未来资本开支，公司将围绕“1+X”发展战略，在深耕铜箔主业的基础上，合理规划资本开支，优先保障锂电铜箔头部客户合作拓展、高端电子电路铜箔产能与研发投入，同时积极探索通过合作、投资、并购等多元化方式整合外部优质资源，优化产业生态布局，构建内生增长与外延扩张双轮驱动模式，将公司打造成一流的电子材料平台型企业。

关于分红政策，公司始终严格遵循《公司法》《公司章程》等相关规定，综合考虑股东合理回报需求与公司长期发展需要制定利润分配方案，保障分红决策程序合规透明，充分保障中小股东表达意见与诉求的权利，切实维护全体股东权益，相关利润分配预案请您关注公司后续披露的公告。

关于回购计划，公司自2023年起已累计使用2.48亿元回购公司股份7,417,984股，相关回购方案已执行完毕；未来公司将持续通过做强主营业务、提升盈利能力、推进员工股权激励、优化产业布局培育新增长点等方式提升核心竞争力，不排除继续回购公司股份的可能。感谢您的关注。

5、公司核心团队稳定性及中长期激励机制的安排，如何支

撑公司长期发展？

答：尊敬的投资者，您好！公司高度重视核心团队的稳定建设，并且已建立了完善的绩效考评与中长期激励机制，支撑公司长期稳定发展。

在核心团队建设与人才稳定方面，公司根据发展战略需求，不断强化人力资源建设，持续完善涵盖招聘、培训、薪酬、绩效等多个层面的人力资源管理体系，重视内部人才培养与队伍建设，通过完善的培训体系提升员工能力素质，同时遵循公平性、激励性、绩效驱动、竞争性的薪酬原则，将绩效考核与薪酬分配紧密联系，保持关键岗位总体薪酬水平的市场竞争力，有效吸引、稳定和激励核心人才，保障核心团队的稳定性。

在中长期激励机制安排方面，公司已实施2024年限制性股票激励计划，向符合条件的激励对象授予了限制性股票。该股权激励计划实现了股东利益、公司利益和核心员工利益的有机统一，能够有效激发管理、业务核心团队的积极性，对公司经营发展产生持续的正向作用，有利于推进公司长期激励机制建设，吸引和留住优秀人才，支撑公司长期发展。

未来公司也将持续强化人才工程，不断完善考核与激励机制，激活组织人才效能，为公司长期发展提供充足动力。感谢您的关注。

6、请问公司今年营收及高端铜箔项目销售预计

答：尊敬的投资者，您好！公司2026年一季度实现营业收入17.97亿元，同比增长43.94%。公司将持续提升高端铜箔的销售占比，关于公司业绩情况请关注公司后续定期报告，以公司在法定媒体披露的信息为准。感谢您的关注。

7、海外市场拓展计划如何？是否有海外建厂或海外客户突破的具体规划？

	<p>答：尊敬的投资者，您好！公司将全面推进市场拓展，持续提升市场占有率。对于海外建厂，公司将结合客户需求、订单规模等情况，审慎评估可行性，目前暂无明确时间表。感谢您的关注。</p> <p>8、虽披露总产能达5.55万吨/年，并新增1万吨高端产能，但未说明现有产能利用率，无法判断生产效率与实际产出匹配情况。毛利率结构缺失：未分项披露锂电铜箔与电子电路铜箔的毛利率，尽管提到“提升高附加值产品销售占比”，但缺乏数据支撑，难以验证盈利质量提升的真实性。可以加以说明吗？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！截至2025年年末，公司拥有电解铜箔名义总产能为5.55万吨/年，新建1万吨高端电子电路铜箔产能已进入设备安装调试阶段，2025年度，公司产能利用率126.85%。2025年锂电铜箔毛利率5.79%、比上年同期增加3.10%，电子电路铜箔毛利率5.14%、比上年同期增加3.15%，整体盈利能力显著提升，2026年第一季度归属于上市公司股东的净利润7,084.03万元，较上年同期扭亏为盈。上述信息详见公司已披露的定期报告。感谢您的关注。</p> <p>9、25年度经营现金流不好是什么原因导致的？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！公司2025年度经营活动产生的现金流量净额2.73亿元，同比增长90.84%，经营活动现金流量净额同比实现明显提升，主要是2025年销售规模增长、销售回款增加所致。感谢您的关注。</p>
附件清单（如有）	
日期	2026年05月21日