

## 上海索辰信息科技股份有限公司

### 关于部分核心技术人员调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

● 为更精准地聚焦长期战略目标，并适配业务发展对技术创新能力的进阶要求，上海索辰信息科技股份有限公司（简称“公司”）以提升整体研发效能、促进人才梯队与资源配置的动态协同为目标，对公司核心技术人员进行了相应调整：原核心技术人员王普勇先生、原力先生、李季先生因工作职责进行调整，不再认定为核心技术人员，调整后将在公司相应岗位任职，新增认定朱炼华先生、杨华宇先生为公司核心技术人员，进一步强化核心研发团队力量。

● 王普勇先生、原力先生、李季先生仍任职于公司，不会对公司技术研发和生产经营带来不利影响。

● 公司研发团队组织架构完整，人才梯队配置合理。现有研发团队与核心技术力量稳定，具备持续进行技术创新与产品迭代的独立能力。本次调整不会对公司的核心技术及其知识产权完整性构成影响，亦不会对公司的技术研发体系、核心竞争力与持续经营能力产生重大不利影响。

#### 一、核心技术人员调整的具体情况

基于长期战略目标规划，为提升整体研发效能、促进人才梯队与资源配置的动态协同，公司经审慎评估后对核心技术人员构成进行调整。原核心技术人员王普勇先生、原力先生、李季先生不再认定为核心技术人员，新增认定朱炼华先生、杨华宇先生为公司核心技术人员。调整后，原核心技术人员将继续在公司担任与其专业能力相匹配的职位，持续共同推动公司整体研发目标的实现。公司及董事会对王普勇先生、原力先生、李季先生任职期间作出的贡献表示衷

心的感谢。

具体调整情况如下：

### （一）原核心技术人员的具体情况

#### 1、原核心技术人员简介

**王普勇**先生：男，1963年9月生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。1988年10月至1999年6月，历任上海铁道学院管理科学研究所助教、讲师、高工；1999年7月至2001年3月，担任上海市信息化办公室科技处副处级调研员；2001年4月至2016年9月，担任上海超级计算中心副主任；2016年10月至2017年4月，担任上海索辰信息科技有限公司科研事业部负责人；2017年4月至2020年4月，担任上海索辰信息科技有限公司董事、科研事业部负责人；2024年6月20日至今，担任上海燧原科技股份有限公司独立董事；2020年4月至2026年5月，担任公司董事、副总经理。

截至本公告披露日，王普勇先生未直接持有公司股份。王普勇先生不存在应当履行而未履行的承诺事项，其不再被认定为核心技术人员后，将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及公司首次公开发行股份时所作的相关承诺。同时，王普勇先生在其作为公司第二届董事会董事，任期届满离任后仍将继续遵守中国证监会和上海证券交易所关于上市公司离任董事、高级管理人员持股及减持等股份变动的相关规定。

**原力**先生：男，1972年7月生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。1995年9月至1999年12月，担任兰州生物制品研究所有限责任公司工程师；1999年12月至2003年2月，担任北京健康在线网络技术有限公司技术总监；2003年2月至2009年12月，担任蓬天信息系统（北京）有限公司副总裁；2010年1月至2020年4月，担任上海索辰信息科技有限公司研发部门负责人；2020年4月至2020年8月，担任本公司董事、副总经理；2020年10月至2025年7月21日，担任本公司监事；现任公司总师。

截至本公告披露日，原力先生未直接持有公司股份。原力先生不存在应当履行而未履行的承诺事项，其不再被认定为核心技术人员后，将继续遵守《上

海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及公司首次公开发行股份时所作的相关承诺。

**李季先生：**男，1983年4月生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。2009年9月至2011年1月，担任宁波市杭州湾大桥发展有限公司结构工程师；2011年2月至2013年4月，担任北京中科英华电动车技术研究院有限公司研发工程师；2013年4月至2013年7月，担任中国科学院力学研究所高级研发工程师；2013年8月至今，担任公司高级研发工程师、研发总监。

截至本公告披露日，李季先生未直接持有公司股份。李季先生不存在应当履行而未履行的承诺事项，其不再被认定为核心技术人员后，将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及公司首次公开发行股份时所作的相关承诺。

## 2、知识产权情况

王普勇先生、原力先生、李季先生作为核心技术人员期间参与研究并申请的专利均为职务成果，相应的知识产权归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权纠纷或潜在纠纷的情形，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

## 3、保密及竞业限制情况

公司与王普勇先生、原力先生、李季先生签署了保密及竞业限制协议，对公司核心技术和知识产权保护、竞业限制等事项作了明确约定，并约定了保密内容和违约责任。截至本公告披露日，公司未发现其有违反上述相关协议的情形。

### （二）新增认定核心技术人员情况

为支持公司未来战略发展，并持续加强核心研发团队的建设，公司对研发人员的专业资质、过往经验、技术贡献及业务价值等维度进行了综合评估，以及对公司核心技术研发的参与情况与业务发展贡献等相关因素，经审慎研究，决定新增认定朱炼华先生、杨华宇先生为公司核心技术人员。具体情况如下：

**朱炼华先生：**男，1991年12月生，中国国籍，无境外永久居留权，博士研究生学历。2018年7月至2020年7月，担任英国 University of Strathclyde

玛丽居里研究员；2020 年至今，担任公司高级研发工程师、副总工程师。

截至本公告披露日，朱炼华先生未直接持有公司股份，与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员以及持股 5%以上股东不存在关联关系。

**杨华宇先生：**男，1995 年 1 月生，中国国籍，无境外永久居留权，博士研究生学历。2022 年 6 月至今，担任公司研发工程师。

截至本公告披露日，杨华宇先生未直接持有公司股份，与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员以及持股 5%以上股东不存在关联关系。

## 二、核心技术人员变动对公司的影响

公司高度重视研发技术人才的系统性培养与梯队建设，经过长期的投入与积累，已构建起科学、完善的研发体系。目前，公司研发团队及核心技术人员结构完备、储备充足，能够有力支撑未来核心技术的持续攻关与创新发

展，不存在对单一核心技术人员的依赖。

截至本公告披露日，公司核心技术人员变动情况如下表所示：

变动情况		核心技术人员成员
本次变动前	陈灏、张志刚、李季、王瑞洁、王普勇、原力	
本次变动后	陈灏、张志刚、王瑞洁、朱炼华、杨华宇	

## 三、公司采取的措施

截至本公告披露日，公司研发体系运转正常，技术团队整体稳定，现有研发力量和人才储备能够支撑公司核心技术的持续研发和产品迭代。为进一步夯实技术基础、优化人才结构，公司后续将重点采取以下措施：

### 1、持续强化高水平研发人才集聚

公司将结合业务发展需要，围绕 CAE、物理 AI 等核心技术方向，持续引进和培养兼具理论深度与工程化能力的研发人才，进一步增强关键技术领域的人才密度，提升研发组织的前沿突破能力和交付能力。

### 2、持续提升研发体系效能

公司将结合技术路线演进和业务场景落地需求，优化研发资源配置和协同

机制，强化核心技术平台建设，推动基础算法、产品架构与行业应用之间的高效联动，不断提升技术创新效率与成果转化能力。

### 3、坚持自主创新、战略合作与产业整合相结合的发展路径

公司将持续完善技术与产业生态布局，推动物理 AI 核心产品及相关场景解决方案的落地应用，提升公司整体核心竞争力与持续经营能力。

## 四、保荐机构对核心技术人员调整的核查意见

经核查，保荐机构认为，公司不再认定王普勇先生、原力先生、李季先生为核心技术人员，新增认定朱炼华先生、杨华宇先生为公司核心技术人员，系公司基于长期战略目标规划进行的调整，本次核心技术人员调整不会对公司相关工作的正常开展和日常经营产生重大不利影响。公司现有研发团队总体相对稳定，本次核心技术人员调整不存在涉及职务发明、知识产权的纠纷或潜在纠纷，不会影响公司拥有的核心技术及其专利权属完整性，不会对公司的技术优势、核心竞争力及持续经营能力产生重大不利影响。

特此公告。

上海索辰信息科技股份有限公司董事会

2026年5月23日