

# 上海步科自动化股份有限公司

## 关于 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权 第一个行权期采用自主行权的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海步科自动化股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 25 日召开了第五届董事会第十八次会议，审议通过了《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》，公司 2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期将采用自主行权的方式行权。主要情况如下：

### 一、2025 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权安排

（一）首次授予日：2025 年 2 月 21 日

（二）可行权数量：518,100 份

若在行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股或派息等事项，股票期权的行权数量将进行相应调整。

（三）可行权人数：52 人

（四）行权价格：65.21 元/份

若在行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、缩股或派息等事项，股票期权的行权价格将进行相应调整。

（五）股票来源：向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

（六）行权方式：自主行权，行权期内，公司激励对象在符合规定的有效期内可通过主办券商国信证券股份有限公司系统自主进行申报行权。

（七）行权安排：自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止为 2025 年股票期权激励计划首次授予的第一个行权期，本次行权有效日期为 2026 年 2 月 24 日-2027 年 2 月 19 日

(行权日须为交易日), 行权所得股票可于行权日(T日)后的第二个交易日(T+2日)上市交易。

(八) 可行权激励对象名单及行权情况:

序号	姓名	职务	已获授予的股票期权数量	可行权数量	可行权数量占已获授予股票期权数量的比例
<b>一、董事、高级管理人员</b>					
1	王石泉	董事、副总经理、财务总监	40,000	12,000	30%
2	刘耘	董事会秘书	30,000	9,000	30%
小计			<b>70,000</b>	<b>21,000</b>	<b>30%</b>
<b>二、其他激励对象</b>					
业务技术骨干以及重要管理人员(50人)			1,657,000	497,100	30%
小计			<b>1,657,000</b>	<b>497,100</b>	<b>30%</b>
总计			<b>1,727,000</b>	<b>518,100</b>	<b>30%</b>

注: 1、上表已剔除已离职所涉激励对象及其获授权益情况;

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符, 均为四舍五入原因所致。

**二、其他情况说明**

可行权日必须为交易日, 但不得在下列期间内行权:

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内, 因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的, 自原预约公告日前 15 日起算, 至公告前 1 日;
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内;
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中, 至依法披露之日内;
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的, 以相关规定为准。

公司将在定期报告中或以临时公告形式披露每季度股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变化情况等信息。

特此公告。

上海步科自动化股份有限公司

董事会

2026年5月26日