

证券代码：300443

证券简称：金雷股份

公告编号：2026-033

金雷科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金雷科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 26 日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过《关于公司 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，根据本次员工持股计划的相关规定，公司 2025 年员工持股计划首次授予股份的第一个锁定期于 2026 年 5 月 23 日届满，同时，董事会认为第一个锁定期解锁条件已经成就，现将相关情况公告如下：

一、2025 年员工持股计划的基本情况

（一）2025 年 3 月 27 日，公司召开第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》。

（二）2025 年 4 月 23 日，公司召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董

事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

（三）2025 年 5 月 22 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立 2025 年员工持股计划管理委员会，选举出 3 名 2025 年员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会全权办理本员工持股计划相关事宜。

（四）2025 年 5 月 26 日，公司召开 2025 年员工持股计划第二次管理委员会会议，在 2024 年年度股东大会授权范围内审议通过《关于调整 2025 年员工持股计划预留份额的议案》。

（五）2025 年 5 月 26 日，公司收到中国结算深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“金雷科技股份有限公司回购专用证券账户”中的 212.86 万股股票已于 2025 年 5 月 23 日通过非交易过户的方式转入“金雷科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用账户，过户数量占公司总股本的 0.66%，过户价格为 11.53 元/股。

（六）2025 年 8 月 15 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划相关事项的议案》《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

（七）2025 年 8 月 28 日，公司第六届董事会第十次会议和第六届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划相关事项的议案》《关于 2025 年员工持股计划持有人预留份额分配的议案》。

（八）2026 年 5 月 23 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议，审议通过《关于公司 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

(九) 2026年5月26日, 公司召开第六届董事会第十七次会议, 审议通过《关于公司2025年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、2025年员工持股计划锁定期及解锁条件成就的情况

(一) 锁定期及解锁安排

2025年员工持股计划首次受让部分所获标的股票分三期解锁, 解锁时点分别为自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月, 每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。根据公司披露的《2025年员工持股计划首次受让股份非交易过户完成的公告》, 2025年员工持股计划首次授予的股份于2025年5月23日完成非交易过户, 于2026年5月23日第一个锁定期届满。

(二) 锁定期解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

2025年员工持股计划首次受让部分的考核年度为2025-2027年三个会计年度, 每个会计年度考核一次。以2024年业绩为基数, 对营业收入增长率(A)或净利润增长率(B)进行业绩考核并计算解锁比例, 以达到业绩考核目标作为参与人的解锁条件。各年度的业绩考核目标如下:

解锁期	对应考核年度	营业收入增长率(A)		净利润增长率(B)	
		目标值(A _m)	触发值(A _n)	目标值(B _m)	触发值(B _n)
第一个	2025	10%	8%	40%	32%
第二个	2026	20%	16%	50%	40%
第三个	2027	30%	24%	60%	48%
指标	完成度	指标对应系数			
营业收入增长率(A)	$A \geq A_m$	$X_1=1$			

	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = A/A_m$
	$A < A_n$	$X_1 = 0$
净利润增长率 (B)	$B \geq B_m$	$X_2 = 1$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = B/B_m$
	$B < B_n$	$X_2 = 0$
公司层面解锁比例	每批次计划解锁比例 = $\max(X_1, X_2)$	

注：1、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，下同；

2、上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润并剔除股份支付费用的影响作为计算依据，下同。

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具的《2025年年度审计报告》（致同审字（2026）第371A003189号），公司2025年营业收入增长率为26.54%，2025年度扣除股份支付影响后的净利润增长率为80.24%。2025年度公司层面业绩已达到业绩考核目标，满足解锁条件。

（三）个人层面绩效考核

2025年员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

考核结果	A	B	C	D
解锁比例	100%	80%	60%	0

个人当期解锁标的股票权益数量 = 目标解锁数量 × 解锁比例

公司根据绩效考核相关制度，对全体持有人进行了2025年度绩效考核，经审核，54名持有人均满足个人层面绩效考核要求，个人层面解锁比例为100%。

综上，2025年员工持股计划首次授予的股份第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核情况，其解锁条件已成就。符合第一个锁

定期解锁条件的共计 54 人，对应可解锁股票数量为 85.144 万股，占公司目前总股本的 0.27%。

三、2025 年员工持股计划锁定期届满的后续安排

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划锁定期届满后、存续期内，由 2025 年员工持股计划管理委员会根据本员工持股计划的安排、考核期的考核结果、市场情况、窗口期等综合因素决定是否出售公司股票并进行权益分配。本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（四）中国证监会及深交所规定的其他期间。

在本员工持股计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据 2025 年度公司层面的业绩考核情况和份额持有人个人绩效考核情况，2025 年员工持股计划首次授予

股份第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 85.144 万股，符合《2025 年员工持股计划》等相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、备查文件

- 1、第六届董事会第十七次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议。

特此公告。

金雷科技股份有限公司董事会
2026 年 5 月 26 日