

科威尔技术股份有限公司

关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的公 告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

科威尔技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 26 日召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事项调整内容公告如下：

一、本次限制性股票已履行的决策程序和信息披露情况

2026 年 4 月 23 日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请公司股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。相关议案在提交董事会审议前，已经董事会薪酬与考核委员会审核通过，董事会薪酬与考核委员会亦对本次激励计划的相关事项发表了核查意见。

2026 年 4 月 24 日至 2026 年 5 月 4 日，公司内部对本次激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何人对激励对象提出的异议。2026 年 5 月 9 日，公司董事会薪酬与考核委员会于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2026-019）。

2026 年 5 月 15 日，公司召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。2026 年 5 月 18 日，公司于上海证券交易所

网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-020）。

2026 年 5 月 26 日，公司召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。相关议案在提交董事会审议前，已经董事会薪酬与考核委员会审核通过；董事会薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、限制性股票激励计划相关事项调整说明

鉴于公司《2026 年限制性股票激励计划（草案）》中确定的 1 名激励对象从公司离职，公司拟取消向其授予的 0.50 万股限制性股票。本次调整后，激励对象人数由 113 人调整为 112 人，激励数量由 156.50 万股调整为 156.00 万股。

除上述调整内容外，本激励计划内容与公司 2025 年年度股东会审议通过的激励计划相关内容一致，不存在差异。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对 2026 年限制性股票激励计划相关事项的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性重大影响。

四、薪酬与考核委员会意见

薪酬与考核委员会认为：公司本次对 2026 年限制性股票激励计划相关事项的调整符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2026 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形。本次调整在公司 2025 年年度股东会对公司董事会的授权范围内，调整程序合法、合规。调整后的部分激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2026 年限制性股票激励计划（草案）》等相关文件所规定的激励对象条件，其作为本激励计划部分的激励对象合法、有效。本次对 2026 年限制性股票激励计划相关事项的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，我们同意上述调整。

五、法律意见书的结论性意见

安徽天禾律师事务所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次激励计

划的调整、授予已经取得了现阶段必要的批准和授权；本次授予的调整的内容、本次授予的授予日的确认、本次授予的授予对象、数量和价格、本次授予的条件均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。

特此公告。

科威尔技术股份有限公司董事会
2026年5月27日