

科威尔技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会 关于公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查 意见（截至授予日）

科威尔技术股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》、中国证监会《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的有关规定，对公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）激励对象名单（截至授予日）进行了核查，现发表核查意见如下：

1、本次激励计划激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

2、本次激励计划激励对象不包括独立董事、外籍员工，包括实际控制人傅仕涛先生、持有公司 5%以上股份的股东任毅先生。本激励计划将傅仕涛先生、任毅先生纳入激励对象范围符合公司的实际发展情况和发展需求，符合《上市规则》等相关法律法规的规定，具有必要性和合理性。

3、除取消 1 名激励对象激励资格及其获授的 156.00 万股限制性股票外，公司本次激励计划激励对象名单与公司 2025 年年度股东会批准的《2026 年限制性股票激励计划（草案）》中规定的激励对象相符。

4、本次激励计划激励对象名单符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2026年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象条件。

综上所述，我们一致同意公司本次激励计划激励对象名单，同意公司本次激励计划的授予日为2026年5月26日，并同意以24.68元/股的授予价格向112名激励对象授予156.00万股限制性股票。

科威尔技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会
2026年5月26日