

证券代码：603222

证券简称：济民健康

公告编号：2026-033

济民健康管理股份有限公司

关于 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会

召开情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026 年 05 月 27 日 09:00-10:00，济民健康管理股份有限公司（以下简称“公司”）通过上海证券交易所上证路演中心(<https://roadshow.sseinfo.com/>)召开了公司 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会。现将说明会召开情况公告如下：

一、业绩说明会召开情况

公司已于 2026 年 5 月 19 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《公司关于召开 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会的公告》（编号：2026-030）。

2026 年 05 月 27 日 09:00-10:00，公司总经理、独立董事、董事会秘书、财务总监出席了本次说明会，与投资者进行互动交流和沟通，并就投资者普遍关注的问题在信息披露允许的范围内进行了回答。

二、投资者提出的主要问题和公司的回复情况

问题 1：管理层您好。面对当前宏观经济环境，公司在下半年（或未来一年）面临的毛利率压力主要来自哪些环节？公司目前是否有具体的措施（如产品结构调整或成本转移）来维持或提升盈利水平？

回复 1：尊敬的投资者您好，感谢您对公司的关注！公司目前主营业务涵盖医疗服务、医疗器械及大输液三大板块。近年来毛利率有所下滑，主要受两方面因素影响：一是受美国加征关税政策影响，安全注射器出口业务出现下降；二是鄂州城南医院新院区投入运营后，固定资产折旧及运营成本摊销显著增加。

针对上述挑战，公司已采取积极应对措施：一方面加快拓展美国以外的国际市场，优化海外业务布局，降低对单一市场的依赖；另一方面聚焦鄂州城南医院的高质量发展，通过持续打造特色专科、加强学科建设，并同步提升医疗软硬件水平，全面提升医院运营效率与服务能力，推动其业务规模和效益稳步增长。

问题 2：请问公司如何鼓励科研人员创新？在激励制度方面做了哪些工作？能否简单介绍一下？谢谢

回复 2：尊敬的投资者您好，感谢您对公司的关注！目前，公司建立了多元化的研发激励制度，包括项目导向激励、科技成果转化奖励、支持医生和科研人员参与国内外学术交流、进修培训、与高校共建联合实验室，为科研人员提供跨机构合作与职业成长通道等。

问题 3：请问公司，明年是否有股权激励计划措施

回复 3：尊敬的投资者您好，感谢您对公司的关注！公司将结合经营发展实际情况，择机筹划并实施股权激励相关计划，相关信息请以公司在上海证券交易所网站及指定信息披露媒体发布的公告为准。

三、其他事项

关于公司 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会的具体情况，投资者可登陆上海证券交易所上证路演中心（<http://roadshow.sseinfo.com>）进行查看。公司相关信息请以上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的公告为准。在此，公司对长期以来关心和支持公司发展的广大投资者表示衷心感谢！

特此公告。

济民健康管理股份有限公司董事会

2026 年 5 月 28 日