

北京国枫律师事务所

关于北京捷成世纪科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划授予事项的法律意见书

国枫律证字[2026]AN068-2 号



GRANDWAY

北京国枫律师事务所

Grandway Law Offices

北京市东城区建国门内大街 26 号新闻大厦 7 层 邮编：100005

电话 (Tel) : 010-88004488/66090088 传真 (Fax) : 010-66090016

北京国枫律师事务所

关于北京捷成世纪科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划授予事项的法律意见书

国枫律证字[2026]AN068-2 号

致：北京捷成世纪科技股份有限公司

北京国枫律师事务所（以下简称“本所”）接受北京捷成世纪科技股份有限公司（以下简称“捷成股份”或“公司”）委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《创业板上市公司持续监管办法（试行）》（以下简称“《监管办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《创业板上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》（以下简称“《监管指南第1号》”）等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定，就捷成股份拟实施2026年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）授予事项（以下简称“本次授予”）出具专项法律意见。

在发表法律意见之前，本所律师声明如下：

1. 本所律师仅针对本法律意见书出具日之前已经发生或存在的事实，根据中国现行有效的法律、法规和规范性文件发表法律意见；

2. 本所律师根据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任；

3. 本所律师同意捷成股份在本次激励计划相关文件中引用本法律意见书的

部分或全部内容；但捷成股份作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解；

4. 捷成股份已保证，其已向本所律师提供了出具本法律意见书所必需的全部事实材料、批准文件、证书和其他有关文件，所有文件均真实、合法、有效、完整，并无任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，文件上所有的签名、印鉴均为真实，所有的复印件或副本均与原件或正本完全一致；

5. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、捷成股份、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见；

6. 本所律师已对出具本法律意见书有关的所有文件资料及证言进行审查判断，并据此出具法律意见；

7. 本法律意见书仅供捷成股份拟实施本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

根据相关法律、法规及规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所律师对捷成股份提供的文件和有关事实进行了核查，现出具法律意见如下：

一、本次激励计划授予事项的批准与授权

（一）2026年5月14日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

（二）2026年5月14日，第六届董事会第十三次会议审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划有关的议案。关联董事已根据有关规定回避表决，相关议案由非关联董事审议表决。

(三) 2026年5月15日至2026年5月24日, 公司对本激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。截至公示期满, 公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2026年5月25日, 公司披露了《薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(四) 2026年5月29日, 2025年度股东会审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日, 公司披露了《关于2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2026年5月29日, 第六届董事会第十四次会议审议通过《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。关联董事已根据有关规定回避表决, 相关议案由非关联董事审议表决。董事会薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

经核查, 本所律师认为, 截至本法律意见书出具之日, 公司本次授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准, 符合《管理办法》等相关法律、法规及公司激励计划的相关规定。

二、本次激励计划的授予日

(一) 2025年度股东会审议通过的《关于提请股东会授权董事会办理2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》, 股东会授权董事会确定限制性股票的授予日。

(二) 2026年5月29日, 第六届董事会第十四次会议和第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》, 同意确定2026年5月29日作为授予日。关联董事已根据有关规定回避表决, 相关议案由非关联董事审议表决。

(三) 经核查, 公司董事会确定的授予日是公司股东会审议通过本激励计划

后六十日内的交易日(公司不得授出限制性股票的期间不计入六十日的期限内),且不在下列期间:

- 1.公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;
- 2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
- 3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;
- 4.中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

经核查,本所律师认为,公司董事会确定的上述授予日符合《管理办法》等相关法律、法规及公司激励计划关于授予日的相关规定。

三、本次激励计划的授予对象、授予数量与授予价格

根据公司第六届董事会第十四次会议和第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,同意向符合授予条件的55名激励对象共计授予11,000.00万股限制性股票,授予价格为4.20元/股。

经核查,本所律师认为,本次激励计划的授予对象、授予数量与授予价格符合《管理办法》等相关法律、法规及公司激励计划的相关规定。

四、本次激励计划的授予条件

根据《管理办法》及公司激励计划等有关规定,同时满足下列授予条件时,公司董事会可根据股东大会的授权向激励对象授予限制性股票:

(一)公司未发生如下任一情形:

- 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4.法律法规规定不得实行股权激励的；

5.中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6.中国证监会认定的其他情形。

根据公司的确认并经本所律师核查，本所律师认为，截至本次激励计划授予日，公司限制性股票的授予条件已经满足，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》等相关法律、法规及公司激励计划的有关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准，本次授予事项符合《管理办法》等相关法律、法规及公司激励计划的相关规定。

本法律意见书一式贰份。

（此页无正文，为《北京国枫律师事务所关于北京捷成世纪科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划授予事项的法律意见书》的签署页）

负 责 人 _____
张利国

北京国枫律师事务所

经办律师 _____
钟晓敏

李 威

2026 年 5 月 29 日