**VESON HOLDINGS LIMITED**
**銳信控股有限公司**
*(於開曼群島註冊成立之有限公司)*
**(股份代號：01399)**

# 員工多元化政策

## 目的

1. 本政策旨在闡明銳信控股有限公司（「**公司**」）實現員工隊伍多元化的方針。公司致力於營造並維護一個多元、包容的工作環境，使每位員工都能被重視、尊重，並得到公平對待和平等的機會。

## 適用範圍

2. 本政策適用於公司及其附屬公司的所有員工。

## 政策聲明

3. 集團在業務運營中堅持平等與非歧視原則。員工將獲得平等機會，不論其性別、年齡、國籍、民族背景、宗教、政治立場、婚姻狀況、懷孕狀態、退伍軍人身份或身體殘疾。

4. 集團致力於防止工作場所的歧視、欺凌和騷擾。集團承諾確保員工的權利和福利不受侵犯或損害，集團嚴格禁止強迫勞動，不容忍任何形式的歧視或騷擾，並確保所有員工在工作安排、晉升、紀律處分或解僱方面得到公平對待。特別是，集團努力確保：

(a) 員工不會因其多元背景而受到歧視或失去機會；

(b) 員工的權利在任何情況下都受到保護，不論其民族、社會階層、國籍、宗教、殘疾、性別、性取向、工會會員身份或政治立場；

(c) 在僱用、福利、績效評估、晉升、培訓與發展等各方面，所有員工均享有平等機會；

(d) 員工在懷孕期間不會受到不利對待，公司會對孕期女員工的工作條件或工作時間作出合理調整，例如在必要時允許申請崗位調動，並確保充足的休息時間；

(e) 嚴禁任何形式的性騷擾，無論在工作場所內外，包括性別歧視、性騷擾、性侵犯、性脅迫、性剝削、關係暴力、跟蹤以及任何違背個人意願或在無法給予同意情況下的行為。

5. 集團承諾在招聘、績效與薪酬評估、晉升、調動、培訓、解僱及僱傭條款等所有與僱用相關的決策中，遵守所有適用的平等機會法律法規。

6. 集團亦致力於推動性別賦權、性別平等和性別多元化。結合集團的業務性質及所處市場，集團承諾在員工隊伍中盡可能保持性別、背景、技能和經驗的多樣性，維持不同性別員工的合理比例，並確保在不同層級中有足夠的性別代表性。

7. 公司將監測員工隊伍的性別多元化情況，並在適當情況下設定可衡量的目標，包括數值指標、時間表及實現性別多元化的計劃。

**監督**

8. 公司將監督本政策的實施過程。

**政策審查**

9. 公司將不時審查本政策，並向董事會提出任何建議的修改以供批准。

**政策披露**

10. 本政策將刊登於公司網站，以供公眾查閱。

由董事會於 2026 年 6 月 2 日採納。