

## 瑞芯微电子股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为进一步规范瑞芯微电子股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员的薪酬管理，根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，公司制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。

#### 一、适用对象

公司董事（含非独立董事、独立董事）、高级管理人员。

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

#### 三、薪酬方案

##### （一）董事薪酬方案

1、未在公司担任具体职务的董事（含独立董事）实行津贴制度，津贴标准为人民币 24 万元/年（税前）。津贴发放不与公司经营业绩挂钩，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核，仅为其履行董事职责的固定报酬。

2、在公司担任具体职务的董事，不因其董事职务单独领取薪酬、津贴，其薪酬根据所担任的职务与岗位责任按照公司薪酬管理制度执行。

##### （二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬依据公司薪酬管理制度制定，由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入等构成。其中基本薪酬按月发放，绩效薪酬和中长期激励收入依据考评结果发放。

#### 四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员薪酬均为税前金额，个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、公司董事基本薪酬或津贴按月发放。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，报酬按其实际任期计算并予以发放。

4、公司董事、高级管理人员因出席董事会、股东会以及依照法律法规、《公司章程》行使职权所需的合理、必要费用等由公司报销。

## 五、审议程序

### （一）董事会薪酬与考核委员会审议情况

公司于2026年6月5日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十次会议，审议《关于2026年度董事薪酬方案的议案》《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于2026年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，提交董事会审议；《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，关联委员王海闽先生回避表决。

### （二）董事会审议情况

公司于2026年6月5日召开第四届董事会第十四次会议，审议《关于2026年度董事薪酬方案的议案》《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于2026年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，将直接提交公司股东会审议；《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》已经公司董事会审议通过，关联董事励民先生、王海闽先生回避表决。

特此公告。

瑞芯微电子股份有限公司董事会

2026年6月6日