

科力尔电机集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

科力尔电机集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 24 日召开第四届董事会第四次会议、2025 年 5 月 16 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股相关事宜的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

公司本员工持股计划所持有的公司股票第一个锁定期将于 2026 年 6 月 13 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，现将公司本员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的持股情况

本员工持股计划涉及的标的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的公司 A 股普通股股票。2025 年 6 月 13 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票已于 2025 年 6 月 12 日全部通过非交易过户至“科力尔电机集团股份有限公司-2025 年员工持股计划”专户，过户股数 118.63 万股，占过户日公司总股本的比例为 0.19%。

2025 年 6 月 25 日，公司实施了 2024 年年度权益分派，以 620,800,887 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.50 元（含税）。同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2 股。转增后，本员工持股计划持股总数为 142.356 万股，占权益分派完成时公司总股本的 0.19%。

本员工持股计划的存续期为 10 年，自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算。本员工持股计划所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起分别满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月、60 个月后分五批解锁，每批解锁的标的股票比例分别为 20%、20%、20%、20%、20%。

本员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 6 月 13 日届满，对应解锁的标的股票数量为 28.4712 万股，占公司总股本的 0.04%。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

（一）本员工持股计划锁定期届满后，本员工持股计划管理委员会将根据持有人会议的授权及个人绩效考核结果，确定持有人最终实际可解锁的标的股票权益数量，持有人对应考核当年计划解锁的份额因个人绩效考核不合格导致无法解锁对应的份额权益，由本员工持股计划管理委员会无偿收回/转让。本员工持股计划管理委员会将在存续期内结合具体市场情况，通过法律法规许可的方式出售本员工持股计划第一个锁定期可解锁的标的股票。

（二）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

三、本员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）存续期

本员工持股计划的存续期为 10 年，自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算。

（二）员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更情形包括：

- 1、本员工持股计划的资金来源；
- 2、本员工持股计划的股票来源；
- 3、本员工持股计划的管理模式；
- 4、应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求，其他需要变更本员工持股计划的情形。

本员工持股计划存续期内，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、

出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意，本员工持股计划可变更实施。

（三）员工持股计划的终止

本员工持股计划的终止情形包括：

- 1、本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；
- 2、本员工持股计划的锁定期届满后，本员工持股计划项下的资产均为货币资金时，本员工持股计划可自行提前终止；
- 3、应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求，其他需要终止本员工持股计划的情形，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意，本员工持股计划可终止实施。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

特此公告。

科力尔电机集团股份有限公司

董事会

2026 年 6 月 11 日