

证券代码：688692

证券简称：达梦数据

公告编号：2026-023

武汉达梦数据库股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

武汉达梦数据库股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定，结合公司生产经营实际，参考行业和地区薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体情况如下：

一、适用对象

公司全体董事及高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、独立董事

独立董事津贴标准为人民币 12 万元/年，按季度发放，不在公司领取其他薪酬。独立董事现场出席召开的会议，可以领取会议津贴，董事会会议津贴标准为 2000 元/次，专门委员会会议或独立董事专门会议会议津贴的标准为 1000 元/次。

2、非独立董事

（1）董事长的基本年薪基准值按照其在中国兼任的具体岗位确定，董事长的绩效年薪参照总经理绩效年薪确定，并与总经理绩效年薪支付时点一致；

（2）内部董事按照其所担任的其他职务对应的薪酬与考核规定领取相应的薪酬；

(3) 外部董事原则上不在公司领取薪酬和津贴。

(二) 高级管理人员薪酬方案

(1) 公司应建立高级管理人员绩效年薪递延支付机制，支付进度与业绩兑现、风险防控等挂钩；

(2) 高级管理人员薪酬由基本年薪和绩效年薪构成；

(3) 基本年薪根据企业规模、行业属性、公司内部薪酬水平、经营效益及贡献等因素予以核定，不参与考核，按 12 个月计发；绩效年薪根据高级管理人员各自任职岗位、职责、贡献、风险等因素，结合企业利润贡献、业绩目标档位等因素综合确定，主要依据公司整体经营业绩和个人履职情况进行考核；

(4) 属于公司科技领军人才，且在重点任务中直接从事科技活动的高级管理人员，薪酬标准可报公司董事会进行“一人一议”。

四、其他规定

(一) 上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；

(二) 董事、高级管理人员因换届、改选或任期内辞职等原因离任的，根据其实际任期时间按上述薪酬方案计算并予以发放；

(三) 独立董事及外部董事履行职责所需的合理费用由公司承担。

五、审议程序

(一) 董事会薪酬与考核委员会审议程序

公司于 2026 年 6 月 8 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，该议案直接提交公司董事会审议；《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联委员皮宇回避表决，其他两位委员一致同意通过该议案。

(二) 董事会审议程序

公司于 2026 年 6 月 10 日召开第二届董事会第二十三次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，尚需提交公司股东会审

议：《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》已经董事会审议通过，关联董事皮宇、韩朱忠回避表决，该议案需向公司股东会说明。

特此公告。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会

2026年6月11日