

香港交易及結算所有限公司和香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



洛陽鋁業
洛陽樂川鋁業集團股份有限公司
CMOC Group Limited*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：03993)

**2021年第一期員工持股計劃2023年度對應權益分配期
業績考核情況暨存續期延長**

茲提述洛陽樂川鋁業集團股份有限公司（「本公司」）日期分別為2021年5月5日、2021年5月23日、2022年6月12日、2023年6月9日及2023年12月1日的公告以及日期為2021年5月5日的通函，內容有關（其中包括）建議採納本公司2021年第一期員工持股計劃及其修訂（「員工持股計劃」）、員工持股計劃業績考核指標達成及對應權益分配期權益分配情況。

一、員工持股計劃2023年度對應權益分配期業績考核情況

本公司董事會（「董事會」）謹此宣佈，經董事會審議通過，員工持股計劃四名激勵對象孫瑞文先生、袁宏林先生、李朝春先生、劉達軍先生的第三個權益分配期為員工持股計劃經本公司股東大會審議通過且本公司公告最後一筆標的股票過戶至員工持股計劃名下之日起的36個月後（即2024年6月17日後），第三個權益分配期的解鎖股份數量為員工持股計劃所持標的股票總數的40%；員工持股計劃增補的一名激勵對象周俊先生的第二個權益分配期業績考核年度自動順延一個年度，對應的權益分配期與上述激勵對象的第三個權益分配期相同（即2024年6月17日後），第二個權益分配期的解鎖股份數量為員工持股計劃所持標的股票總數的30%。

根據德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）出具的審計報告的相關審計資料及員工持股計劃中激勵對象在2023年度對應權益分配期的個人績效考核結果，相關激勵對象2023年度業績考核結果具體內容如下：

	考核指標	完成情況	考核結果
公司層面	(1) 2023年末資產負債率(剔除貨幣資金(含RMI))不高於60%；	2023年末資產負債率(剔除貨幣資金(含RMI))為42.80%。	達成
	(2) 以2020年業績為基數，2023年度的淨資產收益率年度複合增長率不低於12%。	2023年度的淨資產收益率年度複合增長率為37.03%。	達成
個人層面	個人年度考核結果(S)： S≥80、80>S≥60、S<60。 個人層面解鎖系數(N)： 當S≥80時，N=100%、 當80>S≥60時，N=80%、 當S<60時N=0。	孫瑞文2023年度個人考核結果為大於80	100%
		袁宏林2023年度個人考核結果為大於80	100%
		李朝春2023年度個人考核結果為大於80	100%
		劉達軍2023年度個人考核結果為大於80	100%
		周俊2023年度個人考核尚在評估中	待定

根據員工持股計劃之規定，解鎖股份對應份額如下：

序號	持有人	份額
1	孫瑞文	14,400,000
2	袁宏林	6,410,630
3	李朝春	6,000,000
4	劉達軍	6,000,000
合計		32,810,630

董事會授權本公司董事會辦公室根據激勵對象考核情況將相應權益分配期內解鎖的份額及附屬的權益歸屬於激勵對象個人。

另外，員工持股計劃持有人周俊先生於2024年8月發生職務變動，根據公司員工持股計劃的相關規定，員工持股計劃管理委員會第六次會議決議將周俊先生於員工持股計劃第三個權益分配期尚未解鎖的相關權益以認購成本收回。

二、員工持股計劃存續期延長

根據員工持股計劃的相關規定，在員工持股計劃存續期屆滿前，如持有的公司股票仍未全部出售或過戶至員工持股計劃份額持有人，經出席持有人會議的持有人所持三分之二以上(含)份額同意並提交董事會審議通過後，員工持股計劃的存續期可以延長。

基於對員工持股計劃實際情況及持有人利益的考慮，並經員工持股計劃持有人會議和董事會審議通過，員工持股計劃的存續期延長24個月，即存續期延長至2028年6月16日。

三、其他說明

本公司將根據員工持股計劃實施的進展情況，按照相關法律法規的規定及時履行信息披露義務，敬請廣大投資者關注相關公告並注意投資風險。

承董事會命
洛陽樂川鋁業集團股份有限公司
劉建鋒
董事長

中華人民共和國河南省洛陽市，二零二六年六月十六日

於本公告日期，執行董事為劉建鋒先生、彭旭輝先生及闕朝陽先生(職工董事)；非執行董事為林久新先生、蔣理先生及馬飛先生；及獨立非執行董事為王開國先生、顧紅雨女士及程鈺先生。

* 僅供識別