

证券代码：603337

证券简称：杰克科技

公告编号：2026-034

杰克科技股份有限公司 关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项的 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示

● 限制性股票授予数量：公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）限制性股票数量由 874.91 万股调整为 830.33 万股，其中首次授予限制性股票数量由 704.91 万股调整为 670.33 万股，预留限制性股票数量由 170.00 万股调整为 160.00 万股。

- 首次授予限制性股票的激励对象人数：由 332 人调整为 302 人
- 限制性股票授予价格：由 19.53 元/股调整为 19.08 元/股

杰克科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 18 日召开第七届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，根据公司 2025 年年度股东会授权，对公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项进行了调整，现将有关事项说明如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 4 月 24 日，公司召开第六届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司董事会提名与薪酬委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。具体内容详见公司

在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告及文件。

2、2026年4月25日至2026年5月4日，公司对本激励计划首次授予激励对象名单在内部进行了公示。在公示期内，公司未收到对本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2026年5月12日，公司对外披露了《杰克科技股份有限公司董事会提名与薪酬委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2026-027）。

3、2026年5月18日，公司召开2025年年度股东会，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。同日，公司披露了《杰克科技股份有限公司关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。具体内容详见公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告及文件。

4、2026年6月18日，公司召开第七届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会提名与薪酬委员会对首次授予相关事项进行核实并发表核查意见。具体内容详见公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告及文件。

二、调整事由及调整结果

1、鉴于首次授予激励对象中有29名激励对象因个人原因、1名激励对象因去世，放弃公司拟授予其的全部限制性股票共计34.58万股，公司董事会根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《杰克科技股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）等相关规定及公司2025年年度股东会的授权，公司董事会对本激励计划首次授予的激励对象名单和授予数量进行调整。调整后，本激励计划首次授予的激励对象人数由332人调整为302人，限制性股票数量由874.91万股调整为830.33万股，其中首次授予限制性股票数量由704.91万股调整为670.33万股，预留限制性股票数量由170.00万股调整为160.00万股。本次调整后的激励对象属于经公

司 2025 年年度股东会审议通过的激励计划中规定的激励对象范围。

2、2026 年 6 月 5 日，公司披露了《2025 年年度权益分派实施公告》，根据公司 2025 年年度股东会审议通过的《关于公司 2025 年度利润分配预案》，公司拟以实施权益分派股权登记日的总股本扣除股份回购专户中股份数量后的股份总数为基数，向全体股东每股派发现金股利 0.45 元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。

根据《激励计划（草案）》的规定，若在本激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。根据公司 2025 年年度股东会的授权，董事会同意对授予价格作如下调整：

$$P = P_0 - V = 19.53 - 0.45 = 19.08 \text{ 元/股}$$

其中 P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司 2025 年年度股东会审议通过的《激励计划（草案）》的内容一致。根据公司 2025 年年度股东会的授权，本次调整无需提交公司股东会审议。

三、本次调整对公司的影响

公司对本激励计划相关事项的调整符合《管理办法》等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会提名与薪酬委员会意见

董事会提名与薪酬委员会认为：公司本次对本激励计划相关事项的调整符合《管理办法》等法律法规、规范性文件和公司《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司财务状况及经营成果产生实质性影响。本次调整事项在公司 2025 年年度股东会对公司董事会的授权范围内，调整的程序合法、合规。董事会提名与薪酬委员会同意公司本激励计划相关事项的调整。

五、法律意见书结论性意见

综上所述，北京国枫律师事务所认为：

1、杰克科技本激励计划激励对象、授予数量及价格的调整已取得必要的批准与授权，调整程序和内容符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的规定；

2、杰克科技本次股权激励计划的授予已取得必要的批准与授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；杰克科技本次股权激励计划确定的授予日符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的规定，本次股权激励计划的授予日合法、有效；杰克科技限制性股票的授予条件已经成就，杰克科技向激励对象授予限制性股票符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；公司已经履行现阶段必要的信息披露义务。

特此公告。

杰克科技股份有限公司董事会

2026年6月19日