

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



長城汽車股份有限公司 GREAT WALL MOTOR COMPANY LIMITED*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：02333（港幣櫃檯）及82333（人民幣櫃檯）

海外監管公告

此海外監管公告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條發出。以下為長城汽車股份有限公司於上海證券交易所網站（www.sse.com.cn）所刊發之「長城汽車股份有限公司董事會薪酬委員會關於2026年限制性股票激勵計劃激勵對象名單的核查查意見及公示情況說明」。

承董事會命
長城汽車股份有限公司
公司秘書
李紅栓

中國河北省保定市，2026年6月18日

於本公告日期，董事會成員如下：

執行董事：魏建軍先生、趙國慶先生及李紅栓女士。

職工董事：盧彩娟女士。

非執行董事：何平先生。

獨立非執行董事：樂英女士、范輝先生及鄒兆麟先生。

* 僅供識別

证券代码：601633

证券简称：长城汽车

公告编号：2026-069

转债代码：113049

转债简称：长汽转债

长城汽车股份有限公司董事会薪酬委员会 关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的 核查意见及公示情况说明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

长城汽车股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）于 2026 年 4 月 28 日召开了第八届董事会第五十二次会议，审议通过《关于〈长城汽车股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》（以下简称“2026 年限制性股票激励计划”）。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及相关法律、行政法规、规章与规范性文件和《长城汽车股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，公司对 2026 年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。

2026 年 6 月 18 日公司召开第八届董事会薪酬委员会第二十五次会议，审议通过《关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明的议案》。公司薪酬委员会充分听取公示意见，对激励对象名单进行了核查，相关公示情况说明及核查意见如下：

一、公示情况

公司 2026 年 6 月 8 日通过公司内部平台对激励对象的姓名和职务进行了公示，公示时间为 2026 年 6 月 8 日至 2026 年 6 月 17 日。

截至公示期满，公司董事会薪酬委员会未收到任何员工对本次激励对象提出的任何异议。

二、董事会薪酬委员会核查意见

根据法律规定及公司对激励对象名单及职务的公示情况，结合薪酬委员会的核查结果，薪酬委员会发表审核意见如下：

1、列入 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

2、2026 年限制性股票激励计划激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、2026 年限制性股票激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

4、列入 2026 年限制性股票激励计划的激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合激励计划规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

5、2026 年限制性股票激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。所有激励对象均在 2026 年限制性股票激励计划的有效期内于公司（含与公司合并报表的子公司）任职并签署劳动合同。

综上，薪酬委员会认为：列入 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的人员符合相关法律、法规、规范性文件规定的激励对象条件，符合 2026 年限制性股票激励计划确定的激励对象范围，其作为 2026 年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

长城汽车股份有限公司董事会

2026年6月18日