

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



BeOne Medicines Ltd.
百濟神州有限公司
(根據瑞士法律註冊成立的公司)
(股份代號：06160)

授出購股權、受限制股份單位及業績股份單位

本公告乃根據上市規則第17.06A、17.06B以及17.06C條作出。於2026年6月11日，董事會、薪酬委員會及／或首席執行官按照授權根據2016期權及激勵計劃的條款向六名承授人(包括兩名董事)授出可認購合共94,068股美國存託股份的購股權，向八千五百五十五名承授人(包括十名董事)授出涉及合共1,499,134股美國存託股份的受限制股份單位，並向三十二名承授人(包括一名董事)授出涉及合共161,039股美國存託股份的業績股份單位。

2016期權及激勵計劃項下的購股權

於2026年6月11日，董事會、薪酬委員會及／或首席執行官按照授權根據2016期權及激勵計劃的條款授予六名承授人(包括兩名董事)可認購合共94,068股美國存託股份的購股權。

授出購股權詳情

購股權詳情如下：

授出日期： 2026年6月11日

承授人數目： 六名

已授出購股權涉及的
相關股份數目： 1,222,884

購股權總數
(美國存託股份)： 94,068

因已授出購股權獲行使而可予認購的新美國存託股份總數：	94,068
授出的代價：	零
已授出購股權的行使價：	每股美國存託股份270.52美元（約每股普通股163.14港元）
購股權的有效期：	購股權的有效期由授出日期起計為期十年，並將於有效期屆滿時失效，或倘服務關係於有效期屆滿前終止，則提前失效。
歸屬期：	<p>已授出的購股權將按下述形式歸屬予承授人，但部分購股權可能於終止事件及／或控制權變更發生後加速歸屬：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 25%將於授出日期第一個週年日歸屬；及 • 75%將於第一個週年日後分36個月等額分期歸屬，惟在各個情況下，承授人於有關歸屬日期須與本公司保持持續服務關係。
退扣機制：	<p>倘若承授人僱傭關係或服務關係因故終止，授出的購股權將受到退扣機制的約束，公司可以收回。如果承授人的僱傭關係或服務關係因故終止，在該終止日期尚未行使的購股權的任何部分應當立即終止，不再具有任何效力。</p> <p>向某些僱員授出的購股權亦受到本公司退扣政策的約束，該政策可允許本公司在本公司財務報表出現重大錯報、相關故意不當行為或退扣政策所述的其他情況下，向承授人追回薪酬（可能包括授予的任何購股權或獎勵）。</p>
購股權須符合2016期權及激勵計劃及涉及有關授出事宜的獎勵協議表格的條款及條件。	

行使價

購股權行使價為每股美國存託股份270.52美元（約每股普通股163.14港元），乃(i)於授出日期的美國存託股份收市價每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）；及(ii)於緊接授出日期前五個營業日的美國存託股份平均收市價每股美國存託股份270.52美元（約每股普通股163.14港元）的較高者。

認購合共41,397股美國存託股份之購股權乃授予下列本公司之兩位董事及首席執行官，詳情如下：

承授人姓名	職位	授予之購股權 數目（美國 存託股份）
歐先生	執行董事、主席兼首席執行官	26,513
王博士	非執行董事 ^(註)	14,884

註：王博士被授予的購股權與其向本公司提供顧問服務相關。

根據上市規則第17.04(1)條，上述向歐先生和王博士授予的購股權已獲獨立非執行董事批准。

除上文所披露者外，其他承授人系本集團的僱員且不屬於如下任何一類人士：(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東或其各自聯繫人；(ii)獲授或將獲授超逾上市規則17.03D條項下1%個人限額的購股權及獎勵的參與者；或(iii)於任何12個月期內獲授或將獲授超逾本公司已發行股份0.1%的購股權及獎勵的關連實體參與者或服務提供者。

以上授出購股權並未附帶表現目標。薪酬委員會認為向承授人授出的購股權並無表現目標具有市場競爭力、與本公司的慣例相符並且符合2016期權及激勵計劃目的。

本公司或其任何附屬公司並無向承授人提供財務資助以協助其購買2016期權及激勵計劃項下股份的任何安排。

2016期權及激勵計劃項下的受限制股份單位及業績股份單位

於2026年6月11日，董事會、薪酬委員會及／或首席執行官按照授權根據2016期權及激勵計劃的條款向八千五百五十五名承授人（包括十名董事）授予合共1,499,134股美國存託股份受限制股份單位，並向三十二名承授人（包括一名董事）授予於完成目標100%時合共161,039股美國存託股份業績股份單位（於完成目標200%時最大歸屬值為322,078股美國存託股份）。該等受限制股份單位及業績股份單位合共相當於21,582,249股股份，約佔本公告之日公司發行股份總數的1.4%。

授出受限制股份單位及業績股份單位詳情

向承授人（不包括董事）授出受限制股份單位詳情如下：

授出日期：	2026年6月11日
承授人數目：	八千五百四十五名
已授出受限制股份單位 涉及的相關股份數目：	19,059,079
受限制股份單位總數 (美國存託股份)：	1,466,083
因已授出受限制股份單位 獲歸屬而可予獲得的 新美國存託股份總數：	1,466,083
授出的代價：	零
美國存託股份於授出 日期的收市價：	每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）
歸屬期：	已授出的受限制股份單位將按下述形式歸屬予承授人，但部分受限制股份單位可能於終止事件及／或控制權變更發生後加速歸屬：
	<ul style="list-style-type: none">• 將於未來四年的授出日期每個週年日歸屬25%，惟在各個情況下，承授人於有關歸屬日期須與本公司保持持續服務關係。

退扣機制：向某些僱員授出的受限制股份單位受到本公司退扣政策的約束，該政策可允許本公司在本公司財務報表出現重大錯報、相關故意不當行為或退扣政策所述的其他情況下，向承授人追回薪酬（可能包括授予的任何購股權或獎勵）。

除上述情況外，向其他承授人授出受限制股份單位並無受制於讓本公司可收回的任何退扣機制，但受本公司根據2016期權及激勵計劃的條款及條件扣繳稅款的規限。

向承授人（不包括一名董事）授出的業績股份單位詳情如下：

授出日期：2026年6月11日

承授人數目：三十一名

已授出業績股份單位
涉及的相關股份數目：於完成目標100%時1,737,632股（於完成目標200%時最大歸屬值為3,475,264股）

業績股份單位總數
（美國存託股份）：於完成目標100%時133,664美國存託股份（於完成目標200%時最大歸屬值為267,328美國存託股份）

因已授出業績股份單位
獲歸屬而可予獲得的
新美國存託股份總數：於完成目標100%時133,664美國存託股份（於完成目標200%時最大歸屬值為267,328美國存託股份）

授出的代價：零

美國存託股份於授出
日期的收市價：每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）

歸屬期：當第三年總收益數目確定後，惟達致表現指標的情況下，普通股將於三年表現期結束時獲歸屬，且須視乎是否繼續任職而定；然而，惟業績股份單位於終止事件及／或控制權變更發生後加速歸屬。

業績指標：所用的表現指標為年度總收益，根據三年期間各年達致設定收益目標的結果，按目標0至200%計算，並於各年度均加權計算。

退扣機制：向某些僱員授出的業績股份單位受到本公司退扣政策的約束，該政策可允許本公司在本公司財務報表出現重大錯報、相關故意不當行為或退扣政策所述的其他情況下，向承授人追回薪酬（可能包括授予的任何購股權或獎勵）。

除上述情況外，向其他承授人授出業績股份單位並無受制於讓本公司可收回的任何退扣機制，但受本公司根據2016期權及激勵計劃的條款及條件扣繳稅款的規限。

受限制股份單位及業績股份單位須符合2016期權及激勵計劃及涉及有關授出事宜的獎勵協議表格的條款及條件。

如上受限制股份單位及業績股份單位的承授人系本集團的僱員且不屬於如下任何一類人士：(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東或其各自聯繫人；(ii)獲授或將獲授超逾上市規則第17.03D條項下1%個人限額的購股權及獎勵的參與者；或(iii)於任何12個月期內獲授或將獲授超逾本公司已發行股份0.1%的購股權及獎勵的關連實體參與者或服務提供者。

以上授出受限制股份單位並未附帶表現目標。薪酬委員會認為向承授人授出的受限制股份單位並無表現目標以及向承授人授出的受限制股份單位及業績股份單位並無退扣機制具有市場競爭力、與本公司的慣例相符並且符合2016期權及激勵計劃目的。

向董事授出的受限制股份單位及業績股份單位詳情如下：

向歐先生授出的受限制股份單位詳情如下：

授出日期：2026年6月11日

已授出受限制股份單位 177,931
涉及的相關股份數目：

受限制股份單位總數 13,687
(美國存託股份)：

因已授出受限制股份單位 13,687
獲歸屬而可予獲得的
新美國存託股份總數：

授出的代價：	零
美國存託股份於授出 日期的收市價：	每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）
歸屬期：	於授出日期的每個週年日將歸屬25%普通股，惟須視乎是否繼續任職而定；然而，該等股份將於無故或因良好理由終止僱傭、本公司控制權發生變更、身故和／或殘疾後發生加速歸屬。
退扣機制：	向歐先生授出受限制股份單位受到本公司退扣政策的約束，該政策可允許本公司在本公司財務報表出現重大錯報、相關故意不當行為或退扣政策所述的其他情況下，向承授人追回薪酬（可能包括授予的任何購股權或獎勵）。

授予歐先生的受限制股份單位沒有表現目標。薪酬委員會認為，在管理人員薪酬中包括一部分基於時間的激勵措施，如授予歐先生如上受限制股份單位，可以鼓勵管理人員關注公司的長期業績，使管理人員的利益與股東的利益更加一致，同時促進留任。此外，薪酬委員會認為，授予歐先生的受限制股份單位並無表現目標，是具有市場競爭力的，且符合本公司的薪酬政策，並與2016年期權及激勵計劃的目的相一致。

向歐先生授出的業績股份單位詳情如下：

授出日期：	2026年6月11日
已授出業績股份單位 涉及的相關股份數目：	於完成目標100%時355,875股（於完成目標200%時最大歸屬值為711,750股）
業績股份單位總數 （美國存託股份）：	於完成目標100%時27,375美國存託股份（於完成目標200%時最大歸屬值為54,750美國存託股份）
因已授出業績股份單位 獲歸屬而可予獲得的 新美國存託股份總數：	於完成目標100%時27,375美國存託股份（於完成目標200%時最大歸屬值為54,750美國存託股份）
授出的代價：	零

美國存託股份於授出
日期的收市價： 每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港
元）

歸屬期： 當第三年總收益數目確定後，惟達致表現指標的情況
下，該等股份將於三年表現期結束時獲歸屬，且須視
乎是否繼續任職而定；然而，該等股份將於無故或
因良好理由終止僱傭、本公司控制權發生變更、身故
和／或殘疾後，按特定公式發生加速歸屬。

業績指標： 所用的表現指標為年度總收益，根據三年期間各年達
致設定收益目標的結果，按目標0至200%計算，並於
各年度均加權計算。

退扣機制： 向歐先生授出業績股份單位受到本公司退扣政策的約
束，該政策可允許本公司在本公司財務報表出現重大
錯報、相關故意不當行為或退扣政策所述的其他情況
下，向承授人追回薪酬（可能包括授予的任何購股權或
獎勵）。

薪酬委員會認為，在管理人員薪酬中包括一部分基於業績的激勵措施，如建議授
予歐先生業績股份單位，可以透過提供有客觀標準的可量化目標，進一步推進本
公司的績效薪酬理念以及激勵及獎勵歐先生。向歐先生授出業績股份單位旨在使
薪酬與公司業績以及最終與股東利益緊密結合。此外，薪酬委員會認為，授予歐
先生的業績股份單位，是具有市場競爭力的，且符合公司的薪酬政策，並與2016
期權及激勵計劃的目的相一致。

向王博士授出的受限制股份單位詳情如下：

授出日期： 2026年6月11日

已授出受限制股份單位 99,892
涉及的相關股份數目：

受限制股份單位總數 7,684
（美國存託股份）：

因已授出受限制股份單位 7,684
獲歸屬而可予獲得的
新美國存託股份總數：

授出的代價：	零
美國存託股份於授出 日期的收市價：	每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）
歸屬期：	於授出日期的每個週年日將歸屬25%普通股，惟須視乎是否繼續任職而定；惟受限制股份單位須就相關股份於身故或殘疾後悉數歸屬。
退扣機制：	授出受限制股份單位並無受制於讓本公司可收回的任何退扣機制。

授予王博士的受限制股份單位與其向本公司提供顧問服務相關。授予王博士的受限制股份單位沒有表現目標或退扣機制。薪酬委員會認為，在王博士薪酬中包括一部分基於時間的激勵措施，可以鼓勵王博士關注公司的長期業績，使王博士的利益與股東的利益更加一致，同時促進留任。此外，薪酬委員會認為，授予王博士的受限制股份單位並無表現目標或退扣機制，是具有市場競爭力的，且符合本公司的薪酬政策，並與2016期權及激勵計劃的目的相一致。

根據上市規則第17.04(1)條，上述向歐先生和王博士授予的受限制股份單位及業績股份單位已獲獨立非執行董事批准。

向Baker博士和獨立非執行董事授出的受限制股份單位詳情如下：

授出日期：	2026年6月11日
已授出受限制股份單位 涉及的相關股份數目：	151,840
受限制股份單位總數 (美國存託股份)：	11,680
因已授出受限制股份單位 獲歸屬而可予獲得的 新美國存託股份總數：	11,680
授出的代價：	零
美國存託股份於授出 日期的收市價：	每股美國存託股份260.27美元（約每股普通股156.96港元）

歸屬期：

- 100%普通股將於授出日期首個週年日或下屆股東週年大會日期(以較早發生者為準)歸屬；然而，倘董事自董事會辭任或不再擔任董事，則停止所有歸屬，惟下文所載列者除外。未歸屬的受限制股份單位須於發生下列情況後按比例加速歸屬：(i)身故；(ii)殘障；(iii)與本公司的控制權變更有關的終止任職；或(iv)本公司的控制權變更後董事繼續任職，及於控制權變更時收購方不承擔該授予。受為遵守適用稅務及其他規例而設的特定條款及條件規限，董事一般可選擇延遲結算其受限制股份單位直至董事不再擔任董事日期起六個月止；
- 儘管上文所述，於歸屬日期歸屬的受限制股份單位數目不得導致各獨立非執行董事法定或實益持有的股份總數，連同任何尚未行使購股權、可換股證券及其他提呈發行股份的權利(無論訂約與否)獲行使後可能向彼等或彼等的代理人各自發行的股份總數(於其歸屬及發行後)，超過歸屬日期已發行股份總數的1% (「1%上限」)；及
- 倘於歸屬日期歸屬的受限制股份單位數目會導致各獨立非執行董事法定或實益持有的股份總數，連同任何尚未行使購股權、可換股證券及其他提呈發行股份的權利(無論訂約與否)獲行使後可能向彼等或彼等的代理人各自發行的股份總數超過1%上限，則於歸屬日期歸屬的受限制股份單位的最終數目為可向有關承授人發行且將彼等各自的持股維持在1%上限以下的最高股份數目。

上述授予Baker博士和獨立非執行董事之受限制股份單位的歸屬期可能少於12個月，此為2016期權及激勵計劃特別允許的情形。薪酬委員會認為此等安排符合獨立董事薪酬政策及2016期權及激勵計劃的目的，因為受限制股份單位的授予旨在挽留及激勵Baker博士和獨立非執行董事在本公司制定戰略及長期發展過程中向董事會提供意見及判斷。

退扣機制：

授出受限制股份單並無受制於讓本公司可收回的任何退扣機制，但受本公司根據2016期權及激勵計劃的條款及條件扣繳稅款的規限。

受限制股份單位須符合2016期權及激勵計劃及涉及有關授出事宜的獎勵協議表格的條款及條件。

合共11,680股美國存託股份之受限制股份單位乃向Baker博士和七名獨立非執行董事授予，詳情如下：

承授人姓名	職位	授予之受限制 股份單位 數目(美國 存託股份)
Felix J. Baker博士	非執行董事	1,460
Olivier Brandicourt博士	獨立非執行董事	1,460
Margaret Han Dugan博士	獨立非執行董事	1,460
Anthony C. Hooper先生	獨立非執行董事	1,460
Elizabeth F. Mooney女士	獨立非執行董事	1,460
Alessandro Riva博士	獨立非執行董事	1,460
Charles L. Sawyers博士	獨立非執行董事	1,460
Shalini Sharp女士	獨立非執行董事	1,460

授予Baker博士和獨立非執行董事之受限制股份單位為根據獨立董事薪酬政策¹所授予的年度股權獎勵。

根據上市規則第17.04(1)條，向Baker博士和獨立非執行董事授予受限制股份單位，已獲獨立非執行董事批准(除與授出有關之相關獨立非執行董事已就向其本身建議授出放棄批准)。

向Baker博士和獨立非執行董事授出的受限制股份單位沒有表現目標或退扣機制。薪酬委員會認為，在董事薪酬中包括一部分基於時間的激勵措施，如授予Baker博士和獨立非執行董事如上受限制股份單位，可以鼓勵董事關注公司的長期業績，使董事的利益與股東的利益更加一致，同時促進留任。此外，薪酬委員會認為，授予Baker博士和獨立非執行董事的受限制股份單位並無表現目標或退扣機制，是具有市場競爭力的，且符合本公司的薪酬政策，並與2016期權及激勵計劃的目的相一致。

¹ Baker博士符合納斯達克規則5605(a)(2)項下的一般獨立性要求。

本公司或其任何附屬公司並無向承授人提供財務資助以協助其購買2016期權及激勵計劃項下股份的任何安排。

本次授出後（假設授予承授人（包括一名董事）於完成目標100%時2,093,507股股份的業績股份單位），未來根據2016期權及激勵計劃的2024計劃授權限額項下尚有38,321,802股股份（包括根據顧問限額尚有20,396,138股股份）可供授出。為免疑義，前述授予於2026股東週年大會前獲得批准且根據2024計劃授權限額授出。前述授予授出後本公司股東於2026股東週年大會批准了新的計劃授權限額。

進行有關授出事宜的理由及裨益

2016期權及激勵計劃令本公司可靈活運用各類以股權為基礎的激勵及其他獎勵作為補償工具，從而激勵本公司員工。

釋義

「2016期權及激勵計劃」	指	本公司最初於2016年1月14日採納的2016期權及激勵計劃，最近於2026年6月11日修訂為第五份經修訂及重列2016期權及激勵計劃，其主要條款載於本公司日期為2026年4月28日之股東週年大會通函
「2024計劃授權限額」	指	本公司股東於2024年6月5日舉行之股東週年大會批准的計劃授權限額
「2026股東週年大會」	指	本公司於2026年6月11日舉行之股東週年大會
「美國存託股份」	指	美國存託股份（每股相當於本公司13股普通股）
「聯繫人」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「董事會」	指	本公司董事會
「本公司」	指	BeOne Medicines Ltd.，一家根據瑞士法律註冊成立的公司，並於聯交所（股份代號：06160）、納斯達克（交易代號：ONC）及上海證券交易所科創板（股份代號：688235）上市
「薪酬委員會」	指	董事會的薪酬委員會

「授出日期」	指	2026年6月11日
「董事」	指	本公司董事
「Baker博士」	指	非執行董事Felix J. Baker博士
「王博士」	指	非執行董事王曉東博士
「承授人」	指	於授出日期根據2016期權及激勵計劃獲授購股權、受限制股份單位及／或業績股份單位的本集團僱員及董事
「本集團」	指	本公司及其子公司
「港元」	指	香港法定貨幣
「香港」	指	中國香港特別行政區
「獨立董事薪酬政策」	指	本公司最新於2026年6月1日生效的獨立董事薪酬政策
「獨立非執行董事」	指	本公司的獨立非執行董事，包括Olivier Brandicourt博士、Margaret Han Dugan博士、Anthony C. Hooper先生、Elizabeth F. Mooney女士、Alessandro Riva博士、Charles L. Sawyers博士及Shalini Sharp女士
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「歐先生」	指	主席兼執行董事歐雷強先生
「納斯達克」	指	納斯達克全球精選市場
「購股權」	指	根據2016期權及激勵計劃授出可認購或購買普通股（包括以美國存託股份形式）的非限定購股權
「中國」	指	中華人民共和國

「業績股份單位」	指	業績股份單位，即根據2016期權及激勵計劃收取獎勵股份的或然權利
「受限制股份單位」	指	賦予承授人權利於歸屬條件得以滿足後獲得股份的受限制股份單位，根據2016期權及激勵計劃授出
「股份」	指	本公司已發行股本中面值0.0001美元的普通股
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「子公司」	指	具有上市規則所賦予的涵義

就本公告而言及僅供說明用途，美元乃根據1.00美元兌7.84港元的匯率換算為港元，並不表示任何港元或美元金額於相關日期可以或可能已經按上述匯率或任何其他匯率兌換。

承董事會命
百濟神州有限公司
主席
歐雷強先生

香港，2026年6月18日

於本公告刊發日期，本公司董事會包括主席兼執行董事歐雷強先生、非執行董事 *Felix J. Baker* 博士及王曉東博士，以及獨立非執行董事 *Olivier Brandicourt* 博士、*Margaret Han Dugan* 博士、*Anthony C. Hooper* 先生、*Elizabeth F. Mooney* 女士、*Alessandro Riva* 博士、*Charles L. Sawyers* 博士及 *Shalini Sharp* 女士。