

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

CIG

CIG SHANGHAI CO., LTD.
上海劍橋科技股份有限公司
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：6166)

海外監管公告
關於2026年股票期權激勵計劃授予登記結果的公告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條而作出。

茲載列上海劍橋科技股份有限公司（「本公司」）在上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)及中國報章刊登的本公司關於2026年股票期權激勵計劃授予登記結果的公告，僅供參閱。

承董事會命
上海劍橋科技股份有限公司
Gerald G Wong先生
董事長、執行董事及總經理(首席執行官)

上海，2026年6月22日

於本公告日期，本公司董事會包括：(i)執行董事Gerald G Wong先生、趙海波先生、趙宏偉先生及張傑先生；(ii)獨立非執行董事秦桂森先生、姚明龍先生及袁淑儀女士。

上海剑桥科技股份有限公司 关于 2026 年股票期权激励计划授予登记结果的公告

特别提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股权激励权益登记日：2026 年 6 月 18 日
- 股权激励权益登记数量：股票期权 399.8050 万份

上海剑桥科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）的相关规定以及公司 2025 年年度股东大会对公司董事会的授权，公司于 2026 年 6 月 11 日召开的第五届董事会第三十二次会议、第五届董事会薪酬与考核委员会第八次会议分别审议通过《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划行权价格、激励对象名单及授予数量并向激励对象首次授予股票期权的议案》，认为公司本次激励计划规定的授予条件已经成就，确定以 2026 年 6 月 11 日为股票期权首次授权日，向激励对象授予股票期权。

根据《管理办法》及上海证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，公司于 2026 年 6 月 18 日完成了本次激励计划授予股票期权的权益登记工作。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划授予的权益登记情况

2026 年 6 月 11 日，公司召开的第五届董事会第三十二次会议、第五届董事会薪酬与考核委员会第八次会议分别审议通过《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划行权价格、激励对象名单及授予数量并向激励对象首次授予股票期权的议案》，并于 2026 年 6 月 12 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露报刊上披露了《第五届董事会第三十二次会议决议公告》（公告编号：临 2026-030）和《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划行权

价格、激励对象名单及授予数量并向激励对象首次授予股票期权的公告》（公告编号：临 2026-031）；确定以 2026 年 6 月 11 日为首次授权日，向符合条件的 1,056 名激励对象首次授予 399.8450 万份股票期权，行权价格为每份人民币 113.71 元。公司董事会薪酬与考核委员会对首次授权日的激励对象名单进行了核实，法律顾问出具了专项法律意见书。

2026年6月18日，公司办理完毕本次激励计划首次授予股票期权的权益登记工作，登记股票期权399.8050万份，实际登记数量与授予数量存在差异系因在授权日后至权益登记期间有1名激励对象因个人原因放弃其获授的全部股票期权，涉及的股票期权数量合计0.04万份，根据《激励计划》的相关规定不予登记。本次激励计划首次授予股票期权的实际情况如下：

- 1、授权日：2026 年 6 月 11 日
- 2、授予数量：399.8050 万份
- 3、授予人数：1,055 名
- 4、行权价格：每份人民币 113.71 元
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票
- 6、本次激励计划的有效期限、等待期和行权安排情况

（1）本次激励计划的有效期限为自股票期权首次授权日起至激励对象获授的所有股票期权行权或注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

（2）激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自激励对象获授的股票期权完成授权登记之日起算。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。激励对象获授的股票期权的归属期不少于 12 个月，且不存在归属期少于 12 个月的情况。

本次激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本次激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

（3）股票期权的行权条件

行权期内同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

①本公司未发生如下任一情形：

A.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

B.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

C.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

D.法律法规规定不得实行股权激励的；

E.中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第①条规定情形之一的，激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

②激励对象未发生如下任一情形：

A.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

B.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

C.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

D.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

E.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

F.中国证监会认定的其他情形。

某一激励对象出现上述第②条规定情形之一的，公司将终止其参与本次激励计划的权利，该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

③公司层面的业绩考核要求

本次激励计划在 2026 年-2028 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进

行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本次激励计划授予的股票期权的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

行权安排		业绩考核目标
首次授予的股票期权	第一个行权期	2026 年度实现的营业收入不低于人民币 58.11 亿元或净利润不低于人民币 3.35 亿元。
	第二个行权期	2026-2027 年度实现的营业收入累计不低于人民币 127.84 亿元或净利润累计不低于人民币 7.38 亿元。
	第三个行权期	2026-2028 年度实现的营业收入累计不低于人民币 211.51 亿元或净利润累计不低于人民币 12.21 亿元。

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

④激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”“B+”“B”“B-”“C”“D”六个等级，对应的个人层面行权比例如下所示：

考核等级	A	B+	B	B-	C	D
个人层面行权比例	100%		85%	75%	0%	

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际可行权额度=个人当年计划行权额度×个人层面行权比例。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

本次激励计划具体考核内容依据《公司考核管理办法》执行。

7、授予激励对象名单及实际授予情况

姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占本次激励计划拟授出权益数量的比例	占本次激励计划首次授权日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
张杰	中国	董事	1.4550	0.29%	0.004%
赵宏伟	中国	董事	1.4550	0.29%	0.004%
程谷成	中国	副总经理、财务负责人	1.4550	0.29%	0.004%
二、核心管理及技术（业务）人员（共 1,052 人）			395.4400	79.13%	1.074%
预留			99.9612	20.00%	0.271%
合计			499.7662	100.00%	1.357%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

二、股票期权的登记情况

2026年6月18日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕本次激励计划的授予登记手续，登记股票期权399.8050万份。

三、本次激励计划募集资金使用计划及说明

本次激励计划筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

四、权益授予后对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

经测算，公司于2026年6月11日授予的399.8450万份股票期权需摊销的总费用为24,308.56万元，具体成本摊销情况见下表：

币种：人民币 单位：万元

股票期权摊销成本	2026年	2027年	2028年	2029年
24,308.56	7,005.35	10,489.10	5,148.93	1,665.17

注：1、上述费用为预测成本，实际成本与行权价格、授权日、授权日收盘价、授予数量及对可行权权益工具数量的最佳估计相关；

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准；

4、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

特此公告。

上海剑桥科技股份有限公司董事会

2026年6月23日