

证券代码：603380

证券简称：易德龙

公告编号：2026-042

苏州易德龙科技股份有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记数量：146.47 万份
- 股票期权授予登记人数：25 人
- 股票期权行权价格：27.96 元/份

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所有关规定，苏州易德龙科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 23 日通过中国证券登记有限公司上海分公司办结公司 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）的授予登记工作，现就有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 4 月 9 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2026 年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。相关议案在提交董事会审议前，已经董事会薪酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会亦对本次激励计划的相关事项发表了核查意见。

2、2026 年 4 月 10 日至 2026 年 4 月 19 日，公司将本激励计划首次拟授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2026 年 4 月 22 日，公司披露了《苏州易德龙科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026年4月27日，公司召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。2026年4月28日，公司披露了《苏州易德龙科技股份有限公司2026年第二次临时股东会决议公告》以及《苏州易德龙科技股份有限公司关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026年5月25日，公司召开第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，确定首次授权日为2026年5月25日。相关议案在提交董事会审议前，已经董事会薪酬与考核委员会审核通过；董事会薪酬与考核委员会对授权日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、本激励计划授予登记完成的具体情况

公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成本股票期权激励计划首次授予部分登记手续，具体情况如下：

1、期权代码：1000001038、1000001039、1000001040、1000001041、1000001042（分5期行权）。

2、授予日：2026年5月25日。

3、授予数量：146.47万。

4、授予人数：25人。

5、授予价格：27.96元/份

6、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

7、本激励计划的有效期、等待期和行权安排情况

（1）本激励计划的有效期

本激励计划有效期自股票期权首次授予日起，至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过84个月。

（2）本激励计划的等待期和行权安排

本激励计划首次授予的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
------	------	------

第一个行权期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二个行权期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第三个行权期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第四个行权期	自首次授予之日起 48 个月后的首个交易日起至授予之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	20%
第五个行权期	自首次授予之日起 60 个月后的首个交易日起至授予之日起 72 个月内的最后一个交易日当日止	20%

8、激励对象名单及授予情况：

姓名	职务	获授期权数量（万份）	占首次授予股票期权总数的比例	占首次授予时总股本的比例
顾华林	董事，副董事长	7.70	5.26%	0.05%
韩佳源	总裁	18.40	12.56%	0.11%
刘观庆	副总裁	14.70	10.04%	0.09%
蒋艳	董事，副总裁，财务总监	4.70	3.21%	0.03%
陈裕玲	副总裁	14.20	9.69%	0.09%
樊理	董事会秘书	6.20	4.23%	0.04%
核心技术（业务）骨干及董事会认为需要激励的其他员工（共 19 人）		80.57	55.01%	0.50%
首次授予股票期权数量合计		146.47	100.00%	0.91%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的10.00%。

2、本计划授予激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中合计数与各分项数值之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

9、考核要求

（1）公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分股票期权在行权期的五个会计年度中，分年度进行业绩考核，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象行权条件之一。首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权安排	对应考核年度	业绩考核目标
第一个行权期	2026 年	较 2023-2025 年平均营业收入增长率达到 8%（触发值 Am）/10%（目标值 An）； 较 2023-2025 年平均净利润增长率达到 8%（触发值 Bm）/10%（目标值 Bn）；
第二个行权期	2027 年	较 2023-2025 年平均营业收入增长率达到 16%（触

		发值 A_m) /20% (目标值 A_n) ; 较 2023-2025 年平均净利润增长率达到 16% (触发值 B_m) /20% (目标值 B_n) ;
第三个行权期	2028 年	较 2023-2025 年平均营业收入增长率达到 24% (触发值 A_m) /30% (目标值 A_n) ; 较 2023-2025 年平均净利润增长率达到 24% (触发值 B_m) /30% (目标值 B_n) ;
第四个行权期	2029 年	较 2023-2025 年平均营业收入增长率达到 32% (触发值 A_m) /40% (目标值 A_n) ; 较 2023-2025 年平均净利润增长率达到 32% (触发值 B_m) /40% (目标值 B_n) ;
第五个行权期	2030 年	较 2023-2025 年平均营业收入增长率达到 40% (触发值 A_m) /50% (目标值 A_n) ; 较 2023-2025 年平均净利润增长率达到 40% (触发值 B_m) /50% (目标值 B_n) ;
考核指标	业绩完成度情况	公司层面可行权比例 (N)
各考核年度营业收入 (A) 或净利润 (B)	$A \geq A_n$ 或 $B \geq B_n$	100%
	$A_m \leq A < A_n$ 或 $B_m \leq B < B_n$	80%
	$A < A_m$ 且 $B < B_m$	0%

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司合并报表之营业收入；“净利润”指经审计的扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的影响。

(2) 个人层面考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，依据行权期对应考核年度的考核结果确定个人行权比例 (Z)。激励对象个人绩效考核评定分为 A、B、C、D、E 五个等级，对应的可行权情况如下：

等级	A	B	C	D	E
个人行权比例 (Z)	100%	100%	100%	0%	0%

若公司满足公司层面业绩考核要求，则激励对象个人当年实际可行权额度=个人当批次计划行权额度×公司层面可行权比例 (N) ×个人年度绩效等级对应的行权比例 (Z)。

激励对象当期计划行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的，由公司注销，不可递延至以后年度。

本激励计划具体考核内容依据《2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法》执行。

三、实际授予股票期权数量与拟授予股票期权数量的差异说明

本次激励计划实际授予激励对象名单及其获授的股票期权数量与公司于2026年5月26日披露的《苏州易德龙科技股份有限公司关于向2026年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的公告》（公告编号：2026-033）和《苏州易德龙科技股份有限公司2026年股票期权激励计划授予激励对象名单（授予日）》内容一致。

四、本次股票期权授予后对公司财务状况的影响

（一）股票期权价值的计算方法

财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和2017年3月31日修订发布了《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。

公司选择Black-Scholes模型来计算期权的公允价值，并于2026年5月25日用该模型对首次授予的股票期权进行测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：40.88元/股（2026年5月25日收盘价）；
- 2、有效期分别为：12个月、24个月、36个月、48个月、60个月（股票期权授予完成之日起至每期首个行权日的期限）；
- 3、可行权日之后会计处理：不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。
- 4、无风险利率：1.1750%、1.2623%、1.3760%、1.4499%、1.4576%（分别采用中债国债1年期、2年期、3年期、4年期、5年期到期收益率）；
- 5、历史波动率，12.4282%、16.7741%、15.7412%、15.2414%、15.5987%（分别采用上证指数最近12个月、24个月、36个月、48个月、60个月的波动率）
- 6、股息率：0%，本激励计划就标的股票现金分红除息调整股票期权行权价格，预期股息率为0。

（二）股票期权费用的摊销

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

授予日为2026年5月25日，根据中国企业会计准则要求，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予股票 期权数量 (万份)	需要摊销总 费用 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)	2029年 (万元)	2030年 (万元)	2031年 (万元)
146.4700	2,095.40	541.35	701.64	422.32	257.02	135.49	37.58

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响；

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

上述测算部分不包含股票期权的预留部分，预留部分授予时将产生额外的股份支付费用。预留股票期权的会计处理同首次授予股票期权的会计处理。

特此公告。

苏州易德龙科技股份有限公司董事会

2026年6月24日