

津药达仁堂集团股份有限公司

2026 年度高级管理人员薪酬方案

为推动公司向高质量、可持续方向发展，建立与之相适应的激励和约束机制，结合公司战略和 2026 年度经营指标，制定高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

1. 薪酬结构

薪酬由基本年薪、绩效年薪和补贴构成。其中绩效年薪占基本年薪与绩效年薪总额的比例原则上不低于 50%。

2. 发放方法

基本年薪依据在职时间按月平均发放，绩效年薪根据绩效合约的考核结果兑现，于次年在公司年度报告披露及绩效评价完成后进行发放。

3. 其他规定

上述薪酬为税前金额，公司依据相关规定代扣代缴应当由个人承担的各项社会保险费、住房公积金、个人所得税以及法律法规规定可以扣除的费用。

津药达仁堂集团股份有限公司

2026 年 6 月 25 日