

证券代码：688157

证券简称：松井股份

公告编号：2026-030

松井新材料集团股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成
就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 6 月 4 日 公告名称：《松井新材料集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-07-04
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：597,660 股，占总股本比例：0.38%

一、2025 年员工持股计划基本情况

松井新材料集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 6 月 3 日分别召开第三届董事会第七次会议和第三届监事会第五次会议，于 2025 年 6 月 19 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）并授权董事会办理相关事宜，具体内容详见公司于 2025 年 6 月 4 日和 2025 年 6 月 20 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

2025 年 7 月 3 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 426,900 股公司股票已于 2025 年 7 月 2 日非交易过户至“松井新材料集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887406777）。具体内容详见公司于 2025 年 7 月 4 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-027）。

2025 年 7 月 17 日，公司实施 2024 年年度权益分派，以方案实施前的公司总股本 111,736,486 股为基数，每股派发现金红利 0.23211 元（含税），以资本公

积金向全体股东每股转增 0.40 股，共计派发现金红利 25,935,155.77 元，转增 44,694,594 股，本次分配后总股本为 156,431,080 股。

截至本公告披露日，公司 2025 年员工持股计划账户合计持有的公司股份数量为 597,660 股，占公司当前总股本的 0.38%。

二、2025 年员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，本员工持股计划标的股票锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划设定一年考核期，即以 2025 年度为业绩考核年度，根据 2025 年度考核结果，确认持有人可解锁份额及对应权益。

根据本员工持股计划的归属安排，本员工持股计划自考核达成起且满足锁定期要求后分三年归属，归属比例依次为 30%、30%、40%。第一个归属期、第二个归属期、第三个归属期分别自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月、24 个月、36 个月后。

根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划锁定期于 2026 年 7 月 4 日届满。

三、2025 年员工持股计划业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年度，设置如下公司层面业绩考核目标：

对应考核年度	公司层面业绩考核目标
2025 年	以 2024 年乘用车领域营业收入为基数， 2025 年乘用车领域营业收入增长率 $\geq 50\%$

注：上述“乘用车领域营业收入”以公司年度报告正式披露的数据为准。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《松井新材料集团股份有限公司 2025 年度审计报告》（天健审〔2026〕2-274 号）及公司《2025 年年度报告》，公司 2025 年乘用车领域实现营业收入 21,569.20 万元，同比增长 68.68%，达成公司层面考核条件的目标值，解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

持有人的个人绩效考核按照公司现行绩效考核的相关规定组织实施，在公司业绩考核基础上，依据个人业绩考核结果，确定持有人实际可解锁的比例。

个人业绩考核根据 2025 年个人绩效考核结果确定个人层面解锁比例，具体情况如下表所示：

2025 年个人绩效考核结果	A	B	C	D
2025 年考核结果	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$
个人层面解锁比例 (P)	100%	80%	50%	0

考核期内，在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×个人层面解锁比例 (P)。

本员工持股计划持有人 2025 年度个人绩效考核结果均为 A 级别，个人层面解锁比例均为 100%。

综上，本员工持股计划的解锁条件已成就，合计可解锁股份数量 597,660 股，占公司当前总股本的 0.38%。公司将按照相关规定对符合解锁条件的股份办理分期归属事宜。

四、2025 年员工持股计划锁定期届满的后续安排及交易限制

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，在锁定期届满后，由管理委员会在员工持股计划存续期间择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按归属安排和持有人所持本计划份额的比例进行归属分配；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，将持有人已解锁已归属份额对应的标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红，由管理委员会在本员工持股计划存续期届满前确定处置方式。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件

发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

(4) 中国证监会及上交所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据 2025 年度公司层面业绩考核及个人层面绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划锁定期解锁条件已成就且锁定期即将届满，本次解锁符合相关法律法规及公司《2025 年员工持股计划（草案）》等规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

松井新材料集团股份有限公司董事会

2026 年 6 月 27 日