

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容所產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Cofoe Medical Technology Co., Ltd.**  
**可孚醫療科技股份有限公司**  
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)  
(股份代號：1187)

**海外監管公告**

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條刊發。

茲載列可孚醫療科技股份有限公司(「本公司」)於深圳證券交易所網站([www.szse.cn](http://www.szse.cn))及巨潮資訊網([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))刊登的公告如下，僅供參閱。

承董事會命  
可孚醫療科技股份有限公司  
執行董事兼董事長  
張敏

香港，2026年6月26日

於本公告日期，本公司董事會成員包括(i)執行董事張敏先生、張志明先生、薛小橋先生及賀邦傑先生；及(ii)獨立非執行董事寧華波先生、沈楠女士及周榕先生。

湖南启元律师事务所  
关于  
可孚医疗科技股份有限公司  
2024年限制性股票激励计划预留授予部分  
第一个归属期符合归属条件以及作废部分  
限制性股票的法律意见书

**湖南启元律师事务所**  
**关于**  
**可孚医疗科技股份有限公司**  
**2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符**  
**合归属条件以及作废部分限制性股票**  
**的**  
**法律意见书**

**致：可孚医疗科技股份有限公司**

湖南启元律师事务所(以下简称“本所”)接受可孚医疗科技股份有限公司(以下简称“公司”“可孚医疗”)的委托,作为特聘专项法律顾问为公司2024年限制性股票激励计划项目(以下简称“2024年激励计划”)提供法律服务。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(2026年修订)(以下简称“《上市规则》”)以及公司《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划(草案)》”)、《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《2024年考核管理办法》”)等有关规定,按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神,对公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件(以下简称“本次归属”)以及作废部分限制性股票(以下简称“本次作废”)所涉及的有关事实进行了核查和验证,出具本法律意见书。

为出具本法律意见书,本所律师特作如下声明:

(一)本所律师依据我国法律、法规、地方政府及部门规章、规范性文件及中国证监会、深圳证券交易所的有关规定以及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实发表法律意见。

(二) 本所律师已严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司的行为以及2024年激励计划的合法、合规、真实、有效性进行了充分的核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

(三) 本所同意将本法律意见书作为公司2024年激励计划的必备文件之一，随其他材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

(四) 本所律师出具法律意见是基于公司已向本所律师保证：公司及其实际控制人、董事、其他高级管理人员及相关自然人已向本所提供了本所律师认为出具法律意见所必需的、真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，并无隐瞒、虚假或重大遗漏之处，所有资料上的签名及/或印章均系真实、有效。

(五) 本所律师在出具法律意见时，对于法律专业事项履行了法律专业人士特别的注意义务，对会计、评估、资信评级等非法律专业事项履行了普通人的一般注意义务。

(六) 对于本所律师出具法律意见至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师根据公司、有关政府部门以及其他相关机构、组织或个人出具的证明出具意见。对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等独立第三方机构取得的证据资料，本所律师在履行一般注意义务后，直接将其作为出具法律意见的依据。本所律师在法律意见中对有关验资报告、审计报告、经审计的财务报告、审核或鉴证报告、资产评估报告、资信评级报告等专业文件以及中国境外律师出具的法律意见中某些数据及/或结论的引用，并不意味着本所对这些数据或结论的真实性、准确性、完整性作任何明示或默示的保证及/或承担连带责任。

(七) 本所未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

(八) 本法律意见书仅供公司本次归属及本次作废之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

## 一、批准与授权

1、2024年3月1日，公司第二届董事会第七次会议审议通过了《关于<公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

2、2024年3月1日，公司第二届监事会第七次会议审议通过了《关于<公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

3、2024年3月21日，公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

4、2024年3月21日，公司分别召开了第二届董事会第八次会议和第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。

5、2024年7月22日，公司分别召开第二届董事会第十次会议和第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

6、2025年3月18日，公司分别召开了第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。

7、2025年4月25日，公司分别召开了第二届董事会第十四次会议和第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于作废部分限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。

8、2025年8月7日，公司分别召开了第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

9、2025年9月19日，公司召开了第二届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

10、2026年4月29日，公司召开了第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》以及《关于作废部分限制性股票的议案》。

11、2026年6月26日，公司召开了第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》以及《关于作废部分限制性股票的议案》

据此，本所认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次归属及本次作废已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规以及公司《2024年激励计划》（草案）的规定。

## 二、本次归属的条件及成就情况

### 1、归属期

根据《2024年激励计划》（草案）的相关规定，公司向激励对象预留授予的第二类限制性股票第一个归属期为自预留授予之日起15个月后的首个交易日起至预留授予之日起27个月内的最后一个交易日当日止，可申请归属比例为授予限制性股票总数的50%。

本次激励计划授予的第二类限制性股票预留授予日为2025年3月18日，2026年6月18日进入第一个归属期。

### 2、归属条件

根据《2024年激励计划》（草案），以及公司2024年第一次临时股东大会的授权，公司董事会认为公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，具体情况如下：

归属条件	成就情况
(1) 公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述情形，满足归属条件

<p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>															
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：          ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；          ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；          ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；          ④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；          ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；          ⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>														
<p>(3) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划第二个归属期公司业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="220 689 1045 784"> <thead> <tr> <th>归属期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>以2023年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%；</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”为经审计的归属于上市公司股东的净利润，下同。</p> <p>按照以上业绩目标值，各期归属比例与考核期业绩目标达成率相挂钩，具体挂钩方式如下：</p> <table border="1" data-bbox="220 907 1045 1169"> <thead> <tr> <th>业绩目标达成率（P）</th> <th>各年度公司层面归属比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>P≥100%</td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>90%≤P&lt;100%</td> <td>X=90%</td> </tr> <tr> <td>80%≤P&lt;90%</td> <td>X=80%</td> </tr> <tr> <td>P&lt;80%</td> <td>X=0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司层面实际归属数量=公司层面归属比例（X）×公司当年计划归属数量。各归属期内，按照公司层面业绩目标达成结果确定实际可归属数量，根据公司层面业绩目标达成结果当年不能归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，按作废失效处理。</p>	归属期	业绩考核目标	第一个归属期	以2023年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%；	业绩目标达成率（P）	各年度公司层面归属比例（X）	P≥100%	X=100%	90%≤P<100%	X=90%	80%≤P<90%	X=80%	P<80%	X=0%	<p>公司2025年度经审计的净利润为3.72亿元，较2023年经审计的净利润增长46.14%，满足第一个归属期公司层面业绩考核条件，公司层面可归属比例为100%。</p>
归属期	业绩考核目标														
第一个归属期	以2023年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%；														
业绩目标达成率（P）	各年度公司层面归属比例（X）														
P≥100%	X=100%														
90%≤P<100%	X=90%														
80%≤P<90%	X=80%														
P<80%	X=0%														
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属额度。个人层面归属比例按下表考核结果确定：</p> <table border="1" data-bbox="220 1500 1045 1762"> <thead> <tr> <th>个人层面绩效考核结果</th> <th>个人层面归属比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A+/优秀</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>A/良好</td> </tr> <tr> <td>B/一般</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>C/合格</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>D/不合格</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例（X）×个人层面归属比例（N）</p>	个人层面绩效考核结果	个人层面归属比例	A+/优秀	100%	A/良好	B/一般	80%	C/合格	50%	D/不合格	0%	<p>预留授予的第二类限制性股票激励对象中，35名激励对象绩效考核均为A/良好及以上，满足个人层面归属比例为100%。</p>			
个人层面绩效考核结果	个人层面归属比例														
A+/优秀	100%														
A/良好															
B/一般	80%														
C/合格	50%														
D/不合格	0%														

### 3、本次归属的具体情况

(1) 预留授予日：2025年3月18日；

(2) 预留授予部分第一个归属期可归属的数量为 14.20 万股，占公司目前总股本的 0.06%；

(3) 预留授予部分第一个归属期可归属的人数：35 人；

(4) 授予价格（调整后）：11.92 元/股；

(5) 股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票；

(6) 归属日：归属日必须为交易日，但不得在下列期间内归属：

I、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

II、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

III、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策过程中，至依法披露之日内；

IV、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他时间。

上述“重大事件”为公司依据《证券法》《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变化，则本激励计划限制性股票的归属日将根据最新规定相应调整。

(7) 激励对象名单及归属情况

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量（股）	占本激励计划授出限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的比例
贺邦杰	董事	中国	200,000	3.02%	0.10%
薛小桥	董事、副总裁、董秘	中国	200,000	3.02%	0.10%
欧阳杰	副总裁	中国	130,000	1.96%	0.06%
陈望朋	副总裁	中国	130,000	1.96%	0.06%
于翔宇	副总裁	中国	130,000	1.96%	0.06%
左汗青	副总裁	中国	130,000	1.96%	0.06%
QUANGANG YANG	核心研发人员	澳大利亚	280,000	4.22%	0.13%
PI XI	核心研发人员	德国	50,000	0.75%	0.02%
其他核心人员、管理人员、技术人员、骨干人员 (331 人)			5,083,000	76.63%	2.43%

预留份额	300,000	4.52%	0.14%
合计	6,633,000	100.00%	3.17%

据此，本所认为，截至本法律意见书出具日，公司激励计划预留授予部分已进入第一个归属期，且第一个归属期的归属条件已成就，本次归属安排符合《管理办法》及《2024年激励计划》（草案）的相关规定。

### 三、本次作废的具体情况

由于本次激励计划预留授予部分中有3名激励对象因个人原因离职，根据公司《2024年激励计划》（草案）的相关规定，前述人员已不具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的1.60万股限制性股票取消归属并由公司作废处理。

据此，本所认为，截至本法律意见书出具日，本次作废相关事项符合《管理办法》及《2024年激励计划》（草案）的相关规定。

### 四、结论性意见

综上所述，本所认为：

1、截至本法律意见书出具日，公司就本次归属及本次作废已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规以及公司《2024年激励计划》（草案）的规定。

2、截至本法律意见书出具日，本次归属的归属条件已经成就，符合《管理办法》等相关法律法规及本次激励计划的相关规定；

3、截至本法律意见书出具日，本次作废相关事项符合《管理办法》及本次激励计划的相关规定。

本法律意见书经本所律师签字并加盖本所公章后生效；本法律意见书一式叁份，壹份由本所留存，其余两份交公司，各份具有同等法律效力。

（本页无正文，为《湖南启元律师事务所关于可孚医疗科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件以及作废部分限制性股票的法律意见书》之签字盖章页）

湖南启元律师事务所

负责人：周琳凯

经办律师：张熙子

经办律师：王泽润

2026年6月26日