

证券代码：605566

证券简称：福莱蒽特

公告编号：2026-056

杭州福莱蒽特股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满

暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 9 日 公告名称：《杭州福莱蒽特股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-06-30
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量： <u>912,000</u> 股，占总股本比例： <u>0.68</u> %

一、2025 年员工持股计划审议及实施情况

1、2025 年 4 月 8 日，杭州福莱蒽特股份有限公司（以下简称“公司”）召开第二届董事会第九次会议、第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划。

2、2025 年 5 月 21 日，公司召开了 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。

3、2025 年 6 月 30 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 2,280,000 股公司股票已于 2025 年 6 月 30 日过户至“杭州福莱蒽特股份有限公司—2025 年

员工持股计划”，过户价格为 9.35 元/股。

4、2025 年 6 月 30 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事项的议案》等议案。

5、2026 年 6 月 30 日，公司召开了第三届薪酬与考核委员会第二次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 6 月 30 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

本次为公司 2025 年员工持股计划第一次解锁。本次解锁后，2025 年员工持股计划剩余未解锁标的股票数量有 1,368,000 股，占公司股本总额的比例为 1.03%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据公司《2025 年员工持股计划》规定，本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每批解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。

本次解锁为公司 2025 年员工持股计划第一次解锁。本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 6 月 30 日届满，解锁的标的股票比例为 40%，可解锁数量为 912,000 股，占公司总股本的 0.68%。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

本期员工持股计划业绩考核指标分为公司层面业绩考核指标与个人层面业绩考核指标。具体情况如下：

考核要求	锁定期解锁条件	完成情况										
公司层面业绩考核	<p>本次员工持股计划第一个锁定期考核年度为2025年度，公司层面2025年度业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="360 421 1031 546"> <thead> <tr> <th data-bbox="360 421 587 461">解锁期</th> <th data-bbox="592 421 1031 461">业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="360 468 587 546">第一个解锁期</td> <td data-bbox="592 468 1031 546">以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”指标计算以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数据作为计算依据。</p>	解锁期	业绩考核目标	第一个解锁期	以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%	<p>以2024年净利润为基数，公司2025年净利润增长33,424,503.41元（已剔除公司有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响），同比增长151.80%。符合业绩考核要求，满足解锁条件。</p>						
解锁期	业绩考核目标											
第一个解锁期	以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于40%											
个人层面绩效考核	<p>根据公司制定的考核办法，依据个人考核结果确定持有人个人解锁系数，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="352 797 935 922"> <thead> <tr> <th data-bbox="352 797 485 837">考评结果</th> <th data-bbox="489 797 580 837">优秀</th> <th data-bbox="585 797 699 837">良好</th> <th data-bbox="703 797 817 837">合格</th> <th data-bbox="821 797 935 837">不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="352 844 485 922">个人解锁系数</td> <td data-bbox="489 844 580 922">100%</td> <td data-bbox="585 844 699 922">80%</td> <td data-bbox="703 844 817 922">60%</td> <td data-bbox="821 844 935 922">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人解锁系数。</p>	考评结果	优秀	良好	合格	不合格	个人解锁系数	100%	80%	60%	0%	<p>锁定期内，1名持有人因个人原因离职，根据《2025年员工持股计划》规定，其尚未解锁的份额由管委会收回并转让给其他符合条件的持有人进行受让，现本次员工持股持有人为51人。</p> <p>上述51名持有人2025年度个人绩效考核结果均为“优秀”，个人解锁比例为100%。</p>
考评结果	优秀	良好	合格	不合格								
个人解锁系数	100%	80%	60%	0%								

综上所述，本员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标已经100%完成。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）后续安排

鉴于本员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已经成就，根据公司《2025年员工持股计划》的相关规定，第一个锁定期结束后，存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权，通过法律法规及监管规则许可的方式，结合公司未来发展良好趋势，择时对所涉股票权益进行处置。

（二）后续交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、

上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

(2) 上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者决策程序中，至依法披露之日内；

(4) 中国证券监督管理委员会及证券交易所规定的其他期间。

(三) 员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前 15 天，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期公司层面及个人层面绩效考核情况，本次员工持股计划解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规

定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州福莱茵特股份有限公司董事会

2026年7月1日