

证券代码：688696

证券简称：极米科技

公告编号：2026-038

## 极米科技股份有限公司

# 关于 2024 年股票期权激励计划首次授予部分 2026 年 第二季度自主行权结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

本次行权股票数量：极米科技股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期采用自主行权的方式行权，本次行权有效日期为 2025 年 12 月 12 日至 2026 年 12 月 11 日（行权日须为交易日）。2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，累计行权并完成股份过户登记数量为 0 股。截至 2026 年 6 月 30 日，累计行权并完成股份过户登记数量为 2 万股，占本期可行权数量的 7.26%。

本次行权股票上市流通时间：激励对象行权所得股票于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2 日）上市交易。

### 一、本次股票期权行权的决策程序及相关信息披露

1.2024 年 5 月 16 日，公司召开第二届董事会第十七次会议，审议通过了《关于 2024 年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》《关于 2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于拟向公司董事长钟波先生、董事兼总经理肖适先生授予股票期权的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。同日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于 2024 年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》《关于 2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》及《关于核实〈公司 2024 年股票期权激励计划授予激励对象名单〉的议案》，公司监事会对本激励计划发表了同意的核查意见。

2.2024 年 5 月 18 日，公司在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露了《2023 年年度股东大会会议通知》（公告编号：2024-031），同日，公司

在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号: 2024-033), 公司独立董事干胜道先生作为征集人, 就公司 2023 年年度股东大会审议公司本次激励计划相关的议案向公司全体股东征集委托投票权。

3.2024 年 5 月 20 日至 2024 年 5 月 29 日, 公司在公司内部对本次激励计划首次拟授予激励对象的姓名和职务进行了公示。公示期内, 公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2024 年 5 月 31 日, 公司于上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 披露了《公司监事会关于公司 2024 年股票期权激励计划激励对象名单审核及公示情况的说明》(公告编号: 2024-036)。

4.2024 年 6 月 7 日, 公司召开 2023 年年度股东大会, 审议并通过了《关于 2024 年股票期权激励计划(草案)及摘要的议案》《关于 2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于拟向公司董事长钟波先生、董事兼总经理肖适先生授予股票期权的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。2024 年 6 月 8 日, 公司在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 披露了《2023 年年度股东大会决议公告》(公告编号: 2024-038)。同日, 公司于上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 披露了《关于 2024 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号: 2024-037)。

5.2024 年 6 月 12 日, 公司召开第二届董事会第十八次会议与第二届监事会第十二次会议, 审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》, 同意确定 2024 年 6 月 12 日为本激励计划的首次授予日, 以 101.11 元/股的价格向符合授予条件的 21 名激励对象授予 1,380,500 份股票期权。监事会对首次授予日的激励对象名单发表了核查意见。

6.2024 年 10 月 30 日, 公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十四次会议审议通过《关于调整历年股权激励计划行权/归属价格的议案》, 同意按照公司 2023 年年度利润分配方案实施结果调整 2024 年激励计划的行权价格。前述事项公司于 2024 年 10 月 31 日在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 进行了披露。

7.2025 年 10 月 30 日, 公司召开了第三届董事会第六次会议, 审议通过了《关于 2024 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议

案》等相关议案。前述事项公司于 2025 年 10 月 31 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行了披露。

8.2026 年 3 月 30 日，公司召开第三届董事会第八次会议审议通过《关于 2024 年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》，确认 2024 年激励计划首次授予部分股票期权第一个行权期末达成个人层面绩效考核及等待期内已经离职的激励对象的部分股票期权予以注销，授权董秘办办理相关事宜。前述事项公司于 2026 年 3 月 31 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行了披露。

9.2026 年 5 月 15 日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过《关于调整 2024 年股票期权行权价格的议案》，同意按照公司 2025 年年度利润分配方案实施结果调整 2024 年激励计划的行权价格。前述事项公司于 2026 年 5 月 16 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行了披露。

## 二、本次股票期权行权的基本情况

### （一）本次行权的股份数量

序号	激励对象姓名	国籍	激励对象职务	获授股票期权数量（份）	可行权数量（份）	本次行权数量（份）	本次行权数量占可行权数量的比例
一、公司董事、高级管理人员、核心技术人员							
1	钟波	中国	董事长、核心技术人员	200,000	60,000	0	0%
2	肖适	中国	董事、总经理	200,000	60,000	0	0%
3	薛晓良	中国	董事会秘书	30,000	7,200	0	0%
4	彭妍曦	中国	财务负责人	30,000	9,000	0	0%
5	尹蕾	中国	核心技术人员	80,000	24,000	0	0%
6	陈怡学	中国台湾	核心技术人员	40,000	8,400	0	0%
7	冉鹏	中国	核心技术人员	100,000	21,000	0	0%
合计				680,000	189,600	0	0%
二、其他董事会认为需要激励的人员							

中层管理人员及业务骨干人员（合计 5 人）	330,000	85,800	0	0%
首次授予股票期权数量合计	1,010,000	275,400	0	0%

注：上表剔除了因离职导致不能行权的部分。

#### （二）本次行权股票来源情况

公司向激励对象定向发行的 A 股普通股股票。

#### （三）行权人数

2024 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期可行权人数为 12 人，2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，0 人参与行权。截至 2026 年 6 月 30 日，共 1 人参与行权并完成股份过户登记。

### 三、本次股票期权行权股票的上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本次行权股票的上市流通日：激励对象行权所得股票于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2 日）上市交易。

（二）本次行权股票的上市流通数量：2024 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期，2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，合计行权且完成登记的股票上市流通数量为 0 股。

（三）董事和高级管理人员本次行权股票的锁定和转让限制：2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，无董事和高级管理人员实施股票期权行权。

### 四、本次股本变动情况

类别	变动前（截至 2026 年 3 月 31 日）	本次变动	变动后（截至 2026 年 6 月 30 日）
无限售条件股份（股）	70,020,000	0	70,020,000
<b>总计</b>	<b>70,020,000</b>	<b>0</b>	<b>70,020,000</b>

公司本次股份未发生变动，公司实际控制人未发生变化。

### 五、验资及股份登记情况

2026 年第二季度，共行权且完成股份登记过户 0 股，不涉及募集资金。

### 六、新增股份对最近一期财务报告的影响

2024 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期，2026 年 4 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，行权且完成股份登记过户数量为 0 股，本次行权结果对公司财务状况和经营成果不构成重大影响。

特此公告。

极米科技股份有限公司董事会

2026年7月1日