

证券代码：603219

证券简称：富佳股份

公告编号：2026-039

宁波富佳实业股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划首次及预留授予部分 第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 26 日 公告名称：《宁波富佳实业股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-07-02
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：1,263,590 股，占总股本比例：0.23%。

一、本次员工持股计划基本情况

（一）已履行的审议程序

1、宁波富佳实业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第二次会议，于 2025 年 5 月 23 日召开 2024 年年度股东大会，分别审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案，相关议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2、公司于 2025 年 6 月 16 日召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议，分别审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

3、2025年7月3日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B886396181）持有的2,527,180股公司股票已于2025年7月2日过户至“宁波富佳实业股份有限公司—2025年员工持股计划”证券账户（B887345581），过户价格为12.40元/股。

4、2025年7月3日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》等相关议案，设立2025年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”），监督本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存续期。

5、2026年7月2日，公司召开2025年员工持股计划管理委员会会议，审议通过了《关于公司2025年员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

本次为公司2025年员工持股计划第一次解锁。本次解锁后，本员工持股计划剩余未解锁标的股票数量为1,263,590股，占公司总股本的比例为0.23%。

二、本次员工持股计划的锁定期安排

（一）本员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。

公司2025年员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期已于2026年7月2日届满，管理委员会将根据本员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本员工持股计划的约定对权益进行处置。

（二）本员工持股计划前期解锁情况

本次为公司2025年员工持股计划第一次解锁。

三、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划业绩考核指标分为公司层面的业绩考核指标与个人层面绩效考核指标。本员工持股计划部分份额业绩考核指标成就说明如下：

（一）公司层面考核指标达成情况

本员工持股计划首次授予部分的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。各年度业绩考核目标如下表所示：

考核年份	业绩考核目标	
	目标值 (P)	触发值 (Q)
2025 年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 8%
2026 年	以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 21%	以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 17%

注：1、上述“营业收入”以公司经审计后的合并报表披露数据为准。

2、以本计划草案公告日为截点，员工持股计划有效期内，若未来子公司出现转让、退出情形，则应剔除该子公司当年度对公司合并报表的影响，基数年 2024 年的基数值作同步剔除和调整。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

实际完成值 (A)	公司层面解锁比例 (X)
$A \geq P$	$X=100\%$
$Q \leq A < P$	$X=80\%$
$A < Q$	$X=0\%$

若第一个解锁期因公司层面业绩未完全达标而不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期达到业绩目标条件时按比例解锁。如若递延至第二个解锁期仍存在不能解锁的标的股票，则相应的权益均不得解锁，由管理委员会根据董事会授权收回相关权益并进行处置，处置方式包括但不限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以其原始出资额加上利息（以年利率 3.5% 单利计息，按实际持有日计算）之和的金额返还持有人。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年度审计报告》，公司 2025 年度实现营业收入 319,745.38 万元，同比增长 18.34%，大于目标值，第一个解锁期公司层面解锁比例为 100%。

（二）个人层面考核指标达成情况

本员工持股计划首次授予部分员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2025-2026 年，每个会计年度考核一次，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

考核评级	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人层面解锁比例（Y）	100%			0%

持有人只有在达到上述公司层面业绩考核达标及个人层面业绩考核达标的前提下，才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会按照其原始出资额加上利息（以年利率 3.5% 单日计息，按实际持有日计算）之和的金额收回。管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有，或由公司回购，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，具体由管理委员会确定。

经综合评估，本员工持股计划首次及预留授予部分第一个解锁期符合解锁条件的持有人共 76 人，对应股票权益数量为 1,263,590 股，占公司总股本的 0.23%。

四、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

1、本员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期解锁之后管理委员会将根据员工持股计划持有人会议授权处置员工持股计划的持有人权益。

2、员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

五、薪酬与考核委员会审议意见

薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划锁定期公司层面及个人层面绩效考核情况，本员工持股计划首次及预留授予部分第一个锁定期的解锁条件已成就，决策程序符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

六、其他说明

公司将根据员工持股计划实施的进展情况,按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

宁波富佳实业股份有限公司董事会

2026年7月3日