

证券代码：688291

证券简称：金橙子

公告编号：2026-034

北京金橙子科技股份有限公司

2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就暨 锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 29 日 公告名称：《北京金橙子科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-07-04
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：78.5954 万股，占总股本比例：0.77%

一、本次员工持股计划基本情况

北京金橙子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 28 日召开第四届董事会第十二次会议和第三届监事会第十八次会议，并于 2025 年 5 月 19 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）。

2025 年 7 月 4 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 157.1908 万股公司股票

已于 2025 年 7 月 3 日非交易过户至“北京金橙子科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887332449），过户价格 10.68 元/股。本次员工持股计划持有的公司股份数量为 157.1908 万股，占公司总股本的 1.53%。

2026 年 6 月 30 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第三次会议及第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议，并于 2026 年 7 月 3 日召开第四届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》。

本次解锁后，本次员工持股计划剩余未解锁标的股票数量有 78.5954 万股，占公司股本总额的比例为 0.77%。

二、本次员工持股计划的锁定期安排

本次员工持股计划自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一期解锁	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月	50%
第二期解锁	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满24个月	50%

根据上述解锁安排，本次员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 7 月 4 日届满，可解锁比例为本次员工持股计划持有公司股份总数的 50%。

三、本次员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划的考核要求包括公司层面业绩考核及个人层面绩效考核。本次员工持股计划第一个解锁期考核完成情况如下：

1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划第一个解锁期考核年度为 2025 年，考核目标如下：

解锁期	基期	考核年度	营业收入增长率 (A)	EBITDA 增长率 (B)
-----	----	------	----------------	-------------------

			目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024年	2025年	30.00%	10.00%	20.00%	10.00%

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_n$	$M = A/A_m \times 100\%$
	$A < A_n$	$M = 0\%$
EBITDA 增长率 (B)	$B \geq B_n$	$N = B/B_m \times 100\%$
	$B < B_n$	$N = 0\%$

注：(1) 上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

(2) 上述“EBITDA”是指息税折旧摊销前利润 (EBITDA)，且考核年度 (2025-2026 年) 剔除本次及其他全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响，即考核年度 (2025-2026 年) 的 EBITDA=利润总额+固定资产折旧+使用权资产摊销+无形资产摊销+长期待摊费用摊销+财务利息净支出+股份支付费用，涉及到的会计相关科目以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据公司 2025 年年度报告，以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率为 19.46%，对应系数 $M=64.86\%$ ；以 2024 年 EBITDA 为基数，2025 年 EBITDA 增长率为 71.19%，对应系数 $N=355.95\%$ 。

2、个人层面绩效考核要求

持有人个人的绩效考核评分对应的绩效考核结果划分为“优秀”、“良好”、“合格”、“需提升”、“待改进”及“不合格”六个档次，对应个人层面解锁比例如下表所示：

个人绩效考核评分区间	$90 \leq Y \leq 100$	$70 \leq Y < 90$	$55 \leq Y < 70$	$Y < 55$
个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	需提升/待改进/不合格
对应系数 (O)	100%			0%

3、考核结果的运用

如果持有人个人绩效考核结果为“需提升”、“待改进”及“不合格”的，则持有人所持当期间额对应的标的股票不得解锁，并递延至第二个考核期进行合并考核；如果持有人个人绩效考核结果为“优秀”、“良好”或“合格”，则不同类别持有人所持当期间额对应的标的股票可解锁比例如下表所示：

持有人类别	当期对应可解锁比例
销售、销售管理人员	$X_1 = \text{MIN}(M \times 40\% + N \times 40\% + O \times 20\%, 100\%)$
研发、生产、技术服务人员	$X_2 = \text{MIN}(M \times 25\% + N \times 25\% + O \times 50\%, 100\%)$
财务、证券、人力等职能部门人员	$X_3 = \text{MIN}(M \times 10\% + N \times 10\% + O \times 80\%, 100\%)$

持有人个人实际解锁份额=持有人所持计划解锁份额×对应可解锁比例（X1或X2或X3）

本次员工持股计划第一个解锁期不同类别持有人可解锁比例如下：

持有人类别	人数	可解锁比例
销售、销售管理人员	8	$X_1 = 100\%$
研发、生产、技术服务人员	28	$X_2 = 100\%$
财务、证券、人力等职能部门人员	5	$X_3 = 100\%$

综上，本次员工持股计划第一个解锁期解锁条件已经成就，41名持有人本次可解锁的份额为8,393,988.72份，对应股份数量为78.5954万股。

四、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据《北京金橙子科技股份有限公司2025年员工持股计划》《北京金橙子科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，在本次员工持股计划锁定期届满后，由管理委员会在存续期内择机变现本次员工持股计划资产，并按持有人所持本计划份额的比例进行分配；或者由管理委员会向登记结算公司提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、上海证券交易所（以下简称“上交所”）关于股票

买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

4、中国证监会及上交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、董事会薪酬与考核委员会审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核及个人层面绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将根据本次员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

北京金橙子科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 4 日