

北京金橙子科技股份有限公司

关于调整 2025 年员工持股计划公司层面业绩考核指标的**公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- **本次调整业绩考核指标内容**

北京金橙子科技股份有限公司（以下简称“公司”）在核算 2025 年员工持股计划第二个解锁期公司层面业绩考核完成情况时，将出售参股公司股权、2026 年新增股权投资所产生的相关损益，从业绩考核指标计算口径中予以剔除。本次考核口径调整，旨在剥离资本运作类收益对经营考核结果造成的扰动，使得业绩考核指标能够客观、公允地反映公司主营业务经营发展实际，精准计量核心管理团队依托主营业务实现的经营贡献，有效规避资本运作弱化主业经营考核约束的情形，引导员工持股激励机制回归公司主营业务内在价值创造的设立初衷。

本次调整进一步收紧了公司层面业绩考核的判定口径，强化了以主营业务经营成果为核心的考核约束，能够充分调动核心管理团队深耕主营业务、持续提升经营质量的主动性与责任感，助力公司实现长期稳健高质量发展。本次业绩考核指标调整事项已经公司董事会审议通过，未对本次员工持股计划的整体实施安排作出变更，不存在损害公司及全体股东合法权益的情形，有利于维护广大投资者的长远利益。

2026 年 7 月 3 日，公司召开第四届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划公司层面业绩考核指标的议案》，同意调整公司 2025 年员工持股计划的公司层面业绩考核指标，并相应修订《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关内容。该事项尚需提交公司股东会审

议，现将有关事项说明如下：

一、本次员工持股计划已履行的相关审批程序

（一）2025年4月28日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第二次会议、第四届董事会第十二次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于〈公司2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案。

（二）2025年5月19日，公司召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案。

（三）2025年6月11日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于调整公司2025年员工持股计划购买价格的议案》。

（四）2026年6月30日及2026年7月3日，公司分别召开第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第四届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司2025年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于调整2025年员工持股计划公司层面业绩考核指标的议案》。

二、本次员工持股计划公司层面业绩考核调整的具体情况

调整前：

本次员工持股计划的考核年度为2025-2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下：

解锁期	基期	考核年度	营业收入增长率 (A)		EBITDA 增长率 (B)	
			目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024年	2025年	30.00%	10.00%	20.00%	10.00%
第二个解锁期	2024年	2026年	40.00%	13.33%	30.00%	15.00%

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_n$	$M = A / A_m \times 100\%$
	$A < A_n$	$M = 0\%$
EBITDA 增长率 (B)	$B \geq B_n$	$N = B / B_m \times 100\%$
	$B < B_n$	$N = 0\%$

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述“EBITDA”是指息税折旧摊销前利润（EBITDA），且考核年度（2025-2026年）剔除本次及其他全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响，即考核年度（2025-2026年）的 EBITDA=利润总额+固定资产折旧+使用权资产摊销+无形资产摊销+长期待摊费用摊销+财务利息净支出+股份支付费用，涉及到的会计相关科目以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

3、上述涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

调整后：

本次员工持股计划的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下：

解锁期	基期	考核年度	营业收入增长率 (A)		EBITDA 增长率 (B)	
			目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024 年	2025 年	30.00%	10.00%	20.00%	10.00%
第二个解锁期	2024 年	2026 年	40.00%	13.33%	30.00%	15.00%

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入增长率 (A)	$A \geq A_n$	$M = A / A_m \times 100\%$
	$A < A_n$	$M = 0\%$
EBITDA 增长率 (B)	$B \geq B_n$	$N = B / B_m \times 100\%$
	$B < B_n$	$N = 0\%$

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述“EBITDA”是指息税折旧摊销前利润（EBITDA），且考核年度（2025-2026年）剔除本次及其他全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响，即考核年度（2025-2026年）的 EBITDA=利润总额+固定资产折旧+使用权资产摊销+无形资产摊销+长期待摊费用摊销+财务利息净支出+股份支付费用，涉及到的会计相关科目以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

3、在计算第二个解锁期业绩完成情况时，剔除公司出售苏州卡门哈斯激光技术有限责任公司 15%股权总的投资收益增加值；且剔除公司 2026 年新增股权投资对营业收入和 EBITDA 的影响。

4、上述涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

针对上述调整内容，公司相应修订《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》中的相关内容。

三、本次调整对公司的影响

公司本次调整 2025 年员工持股计划公司层面业绩考核指标核算口径，通过剔除参股公司股权出售及 2026 年新增股权投资对考核指标的影响，使业绩考核更加真实、准确地反映公司主营业务的发展质量和核心团队的经营贡献，避免因资本运作收益而降低核心团队的努力程度，确保激励导向回归公司内在价值创造。调整后的考核更具公平性，有利于调动核心团队积极性，促进公司长远发展，且不会影响持股计划实施，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司调整 2025 年员工持股计划公司层面业绩考核指标的程序和决策合法、有效，调整后的公司层面业绩要求能够进一步发挥激励作用，激发持有人的工作积极性，有利于公司长期稳定持续发展，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

特此公告。

北京金橙子科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 4 日