

证券代码：002979

证券简称：雷赛智能

公告编号：2026-032

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

关于2025年员工持股计划预留份额完成 非交易过户的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年5月16日召开的第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十三次会议，并于2025年6月3日召开的2025年第一次临时股东会分别审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划（以下简称“本期员工持股计划”）。具体内容详见公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将本期员工持股计划实施进展情况公告如下：

一、本期员工持股计划的股票来源及数量

本期员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户内的雷赛智能A股普通股股票。

公司于2024年2月2日召开第五届董事会第七次会议审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份用于后续实施员工持股计划或者股权激励。本次用于回购资金总额不低于人民币6,000万元（含）且不超过人民币12,000万元（含），回购价格不超过人民币25.00

元/股（含）。截至2025年7月8日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式回购公司股份2,401,100股，占公司总股本比例的0.78%，最高成交价为45.55元/股，最低成交价为16.82元/股，支付的总金额为60,082,781.93元（不含交易费用），回购均价25.02元/股。公司本次回购股份计划实施完毕。

本期员工持股计划预留份额通过非交易过户方式过户的股份数量为533,000股，占公司目前股本总额的0.17%，均来源于上述回购库存股份。

二、本期员工持股计划的账户开立、股份过户及认购情况

（一）本期员工持股计划账户开立情况

截至本公告披露日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司开立了公司2025年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“深圳市雷赛智能控制股份有限公司-2025年员工持股计划”，证券账户号码为“0899480448”。

（二）员工持股计划认购情况

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》，本期员工持股计划的购买价格为37.63元/股（调整后），本期员工持股计划拟筹集资金总额不超过10,912.70万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1元，本期员工持股计划的份额不超过10,912.70万份。

本期员工持股计划首次授予部分实际认购资金总额为8,907.021万元，实际认购的份额为8,907.021万份；预留授予部分实际认购资金总额为2,005.679万元，实际认购的份额为2,005.679万份，实际认购份额未超过股东会审议通过的拟认购份额上限。本期员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、法律行政法规允许的其他方式。公司不存在向员工提供垫资、担保、借贷等财务资助，亦不存在第三方为员工参加本期员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。本期员工持股计划资金来源不涉及杠杆资金的情形，也不涉及公司提取激励基金的情形。

（三）员工持股计划预留份额非交易过户情况

2026年7月3日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的533,000股股票，已于2026年7月2日非交易过户至公司员工持股计划专户，过户价格为37.63元/股，过户股数为533,000股，过户股份数量占公司目前总股本的0.17%。在实际认购过程

中，参与本期员工持股计划的1名人员因个人原因自愿放弃其认购股份1,500股，实际过户股份数量为0股，故2025年员工持股计划管理委员会将上述人员放弃认购的股份数量1,500股分配给本期员工持股计划其他持有人。本次非交易过户完成后，公司回购专用证券账户内公司股份余额为770,257股。

公司已于2025年6月19日完成本期员工持股计划首次授予的2,367,000股票的非交易过户，具体内容详见公司于2025年6月24日披露的《关于2025年员工持股计划完成非交易过户的公告》

本期员工持股计划实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%（不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份）。

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》，本期员工持股计划的存续期为60个月，自公司首次授予部分标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。本期员工持股计划锁定期为12个月，锁定期自公司公告相应批次标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。预留份额在2025年三季度报披露后授予，考核年度为2026年-2027年两个会计年度，分年度进行考核，根据各考核年度的考核结果且满足锁定期要求后，获授的预留授予标的股票分两批次归属，各批次归属的标的股票比例分别为50%、50%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

三、本期员工持股计划的关联关系和一致行动关系说明

（一）截至本公告披露日，本期员工持股计划持有人不包括公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员。同时，本期员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排，因此，本期员工持股计划与公司控股股东、实际控制人及其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

（二）本期员工持股计划整体放弃因持有标的股票而享有的股东表决权，保留股东表决权以外的其他股东权利（包括分红权、配股权、转增股份等资产收益权）。

（三）本期员工持股计划在相关操作运行等事务方面保持独立，持有人会议

为本期员工持股计划的最高权力机构，代表本期员工持股计划行使股东权利；持有人会议选举产生管理委员会，负责本期员工持股计划的日常管理，持有人之间未签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排。

综上所述，本期员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员不存在一致行动关系。

四、本期员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司已于2026年7月2日将预留授予部分标的股票533,000股过户至本期员工持股计划名下，锁定期满归属后，本期员工持股计划按照前款约定的比例出售所持标的股票。2026年7月2日收盘数据测算，经预测算，公司应确认总费用预计为1,364.48万元，该费用由公司在锁定期内，按每次归属比例分摊，则预计2026年-2028年员工持股计划费用摊销情况测算如下：

单位：万元

股份支付费用合计	2026年	2027年	2028年
1,364.48	508.93	684.07	171.48

注：上述费用摊销对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司将持续关注本期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

五、备查文件

1、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

董事会

2026年7月4日