

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Haier Smart Home Co., Ltd.*

海爾智家股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

股份代號：6690

海外監管公告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條由海爾智家股份有限公司作出。

以下公告的中文版本已於上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)刊登，僅供參閱。

特此公告。

承董事會命
海爾智家股份有限公司
董事長
李華剛

中國青島

2026年7月3日

於本公告日期，本公司執行董事為李華剛先生及Kevin Nolan先生；非執行董事為宮偉先生、俞漢度先生、錢大群先生及李少華先生；獨立非執行董事為李世鵬先生、吳琪先生、汪華先生及蕭耀熙先生；及職工董事為孫丹鳳女士。

* 僅供識別

证券代码：600690

证券简称：海尔智家

公告编号：临2026-041

海尔智家股份有限公司

核心员工持股计划权益归属的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

海尔智家股份有限公司（以下简称“公司”或“海尔智家”）于近期办理了公司2024年A股/H股核心员工持股计划、2025年A股/H股核心员工持股计划（合称“核心员工持股计划”）权益归属相关事宜，具体如下：

一、核心员工持股计划情况介绍

（一）2024年A股/H股核心员工持股计划

1、履行的批准及审议程序

公司于2024年4月29日召开第十一届董事会第十次会议和第十一届监事会第十次会议，于2024年6月20日召开2023年年度股东大会，审议通过了《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划（草案）及摘要》（以下简称“2024年A股核心员工持股计划”）、《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心员工持股计划（草案）及摘要》（以下简称“2024年H股核心员工持股计划”）等相关议案，同意实施公司2024年A股核心员工持股计划和2024年H股核心员工持股计划。2024年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,366人，共持有份额70,650万份（元）；2024年H股核心员工持股计划参与员工共计29人，共持有份额6,800万份（元）。

2、股份购买及锁定情况

根据公司于2024年7月13日披露的《海尔智家股份有限公司关于2024年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》，2024年A股核心员工持股计划将“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月11日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度A股核心员工持股计划”专户，过户价格为22.58元/股，过户股份共计31,266,608股，上述购买的股票按照规定予以锁定，锁定期为2024年7月13日至2025年7月12日。

根据公司于2024年7月27日披露的《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心

员工持股计划完成股票购买的公告》，2024年H股核心员工持股计划委托兴证证券资产管理有限公司成立的“兴证资管鑫众海尔智家10号员工持股单一资产管理计划”（以下简称“10号资管计划”）进行管理。截至2024年7月26日，10号资管计划已通过港股通在二级市场累计买入公司H股股票3,035,400股，成交均价为港币23.9203元/股，成交金额约为港币72,607,780.00元；上述购买的股票按照规定予以锁定，锁定期为2024年7月27日至2025年7月26日。

3、业绩考核指标

2024年A股/H股核心员工持股计划的标的股票权益在锁定期满后均按照40%、60%分两期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由2024年A股/H股核心员工持股计划管理委员会（以下简称“2024年管委会”）确定。考核指标及归属安排为：

（1）持有人系公司董事长、总裁、监事及公司平台人员的，其考核指标及归属为：

2024年管委会考核该等持有人2024年度/2025年度结果为达标且：1）2024年度/2025年度综合完成率超过1（含1），则将其名下本期计划标的股票权益的40%/60%全部归属于持有人。2）若综合完成率在0.8（含0.8）至1，则：①若扣非归母净利润复合增长率与净资产收益率两项考核指标的完成率均超过0.8（含），由管委会决定归属的比例并报薪酬与考核委员会同意后进行归属；②若扣非归母净利润复合增长率与净资产收益率任一考核指标的完成率低于0.8（不含0.8），则薪酬与考核委员会决定归属的比例并报董事会同意后进行归属。3）若综合完成率低于0.8（不含0.8），则其名下2024年A股/H股核心员工持股计划标的股票权益的40%/60%不归属。

（2）除前项外的持有人，经2024年管委会考核，在2024年度和2025年度考核结果达标分别归属40%、60%。

4、前次归属情况

根据和信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（和信审字（2025）第000286号），公司2024年度经审计扣非归母净利润较2023年度增长率为12.52%，2024年度加权平均净资产收益率为17.70%，据此计算综合完成率为0.94。根据2024年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准，并综合考量本计划持有人所在业务单元的业绩完成情况、个人业绩等因素，经2024年管委会决议，并经公司董事

会薪酬与考核委员会审议通过及其相关授权，通过如下归属安排：

（1）公司2024年A股核心员工持股计划2,203名持有人本次归属股票7,407,556股（及对应股票收到的分红），其余持有人因考核不达标或离职等原因，相应份额不进行归属，并对其份额收回。

公司已根据前述决议等于2025年7月25日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜，合计过户数量7,407,556股，股票过户已办理完毕。

（2）公司2024年H股核心员工持股计划27名持有人根据2024年度业绩及个人考核结果本次应归属股票508,873股（及对应股票收到的分红），其余持有人因考核不达标或离职等原因，相应的份额不进行归属，并对其份额收回。2024年H股核心员工持股计划的资管机构兴证证券资产管理有限公司依据本次会议决议将适时出售兴证资管鑫众海尔智家10号员工持股单一资产管理计划持有的H股，并综合考虑H股持股计划收到的分红，对前述持有人进行现金分配。

（二）2025年A股/H股核心员工持股计划

1、履行的批准及审议程序

公司于2025年5月28日召开2024年年度股东大会，审议通过了《海尔智家股份有限公司2025年度A股核心员工持股计划（草案）及摘要》（以下简称“2025年A股核心员工持股计划”）、《海尔智家股份有限公司2025年度H股核心员工持股计划（草案）及摘要》（以下简称“2025年H股核心员工持股计划”）等相关议案，同意实施公司2025年A股核心员工持股计划、2025年H股核心员工持股计划。2025年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,570人，共持有份额75,700万份（元）；2025年H股核心员工持股计划参与员工不超过27人，共持有份额6,300万份（元）。

2、股份购买及锁定情况

根据公司于2025年6月21日披露的《海尔智家股份有限公司关于2025年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》，2025年A股核心员工持股计划将“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2025年6月19日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2025年度A股核心员工持股计划”专户，过户价格为24.03元/股，过户股份共计31,481,400股，上述购买的股票按照规定予以锁定，锁定期为2025年6月21日至2026年6月20日。

根据公司于2025年7月3日披露的《海尔智家股份有限公司2025年度H股核心员工持股计划完成股票购买的公告》，2025年H股核心员工持股计划委托兴证证券资

产管理有限公司成立的“兴证资管鑫众海尔智家11号员工持股单一资产管理计划”（以下简称“11号资管计划”）进行管理。截至2025年7月2日，11号资管计划已通过港股通在二级市场累计买入公司H股股票3,018,400股，成交均价为港币22.8188元/股，成交金额约为港币68,876,200元；上述购买的股票按照规定予以锁定，锁定期为2025年7月3日至2026年7月2日。

3、业绩考核指标

2025年A股/H股核心员工持股计划的标的股票权益在锁定期满后均按照40%、60%分两期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由2025年A股/H股核心员工持股计划管理委员会（以下简称“2025年管委会”）确定。考核指标及归属安排为：

（1）持有人系公司董事长、总裁及公司平台人员的，其考核指标及归属为：

2025年管委会考核该等持有人2025年度/2026年度结果为达标且：1）2025年度/2026年度净资产收益率（ROE）超过17.7%（含17.7%），则将其名下本期计划标的股票权益的40%/60%全部归属于持有人。2）若ROE在16.8%（含16.8%）~17.7%之间，则由管委会决定归属的比例并报薪酬与考核委员会同意后进行归属。3）若ROE低于16.8%，则其名下2025年A股/H股核心员工持股计划标的股票权益的40%/60%不归属。

（2）除前项外的持有人，经2025年管委会考核，在2025年度和2026年度考核结果达标分别归属40%、60%。

二、本次归属情况

（一）2024年A股/H股核心员工持股计划

根据和信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（和信审字（2026）第000296号），公司2025年度经审计扣非归母净利润较2023年度复合增长率为8.43%，2025年度加权平均净资产收益率为16.98%，据此计算综合完成率为0.79。根据2024年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准，本次董事长、总裁、监事及公司平台人员不归属。考量本计划其他持有人所在业务单元的业绩完成情况、个人业绩等因素，经2024年管委会决议，通过如下归属安排：

（1）公司2024年A股核心员工持股计划1,854名持有人本次归属股票7,362,637股（及对应股票收到的分红），其余持有人因考核不达标或离职等原因，相应份额

不进行归属，并对其份额收回。

公司已根据前述决议等于2026年7月2日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜，合计过户数量7,362,637股，股票过户已办理完毕。

(2) 公司2024年H股核心员工持股计划3名持有人根据2025年度业绩及个人考核结果本次应归属股票40,911股（及对应股票收到的分红），其余持有人因考核不达标或离职等原因，相应的份额不进行归属，并对其份额收回。2024年H股核心员工持股计划的资管机构兴证证券资产管理有限公司依据本次会议决议将适时出售兴证资管鑫众海尔智家10号员工持股单一资产管理计划持有的H股，并综合考虑H股持股计划收到的分红，对前述持有人进行现金分配。

(二) 2025年A股/H股核心员工持股计划

根据和信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(和信审字(2026)第000296号)，公司2025年度加权平均净资产收益率为16.98%。根据2025年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准，并综合考量本计划持有人所在业务单元的业绩完成情况、个人业绩等因素，经2025年管委会决议，并经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过及其相关授权，通过如下归属安排：

(1) 公司2025年A股核心员工持股计划2,360名持有人本次归属股票5,330,665股（及对应股票收到的分红），其余持有人因考核不达标或离职等原因，相应份额不进行归属，并对其份额收回。

公司已根据前述决议等于2026年7月2日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜，合计过户数量5,330,665股，股票过户已办理完毕。

(2) 公司2025年H股核心员工持股计划本次不进行归属，并对其份额收回。

三、持股计划的现状及后续安排

(一) 本次归属完成后，2024年A股核心员工持股计划持有公司股票16,496,415股，2024年H股核心员工持股计划持有公司股票2,485,616股；2025年A股核心员工持股计划持有公司股票26,150,735股，2025年H股核心员工持股计划持有公司股票3,018,400股。

(二) 核心员工持股计划存续期不超过五年，自公司公告最后一笔标的股票登记至核心员工持股计划时起计算（2024年A股核心员工持股计划自2024年7月13日起计算，2024年H股核心员工持股计划自2024年7月27日起计算；2025年A股核

心员工持股计划自2025年6月21日起计算，2025年H股核心员工持股计划自2025年7月3日起计算）。存续期满后，核心员工持股计划终止，也可经董事会审议通过后延长。

（三）根据《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划（草案）》《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心员工持股计划（草案）》《海尔智家股份有限公司2025年度A股核心员工持股计划（草案）》《海尔智家股份有限公司2025年度H股核心员工持股计划（草案）》，核心员工持股计划锁定期满后，当核心员工持股计划资产均为货币资金时，核心员工持股计划可提前终止。

特此公告。

海尔智家股份有限公司董事会

2026年7月3日