

证券代码：603922

证券简称：ST 金鸿顺

公告编号：2026-049

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司
关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满
暨解锁条件成就公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 6 日召开第三届董事会第三十一次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期已于 2026 年 6 月 24 日届满。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划实施进展

1、2024 年 5 月 29 日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划有关事项的议案》。

2、2024 年 6 月 14 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划有关事项的议案》，同意公司实施本员工持股计划。

3、2024 年 6 月 24 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（账户号码：B886084580）中所持有的 490,600 股公司股票已于 2024 年 6 月 24 日以非交易过户方式过户至公司员工持股计划证券账户（账户号码：B886617163），过户价格为 13.06 元/股。

4、2024 年 7 月 1 日，召开公司员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会

办理与公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

5、公司于 2024 年 7 月 9 日完成 2023 年年度权益分派，以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，以资本公积金向全体股东每股转增 0.4 股，转增后本员工持股计划证券账户持有的公司股份总数为 686,840 股。

6、2025 年 7 月 21 日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，根据《2024 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划的第一个锁定期于 2025 年 6 月 24 日届满。公司本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 343,420 股。

7、2026 年 7 月 6 日，公司召开第三届董事会第三十一次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。本员工持股计划第二个锁定期已届满，解锁条件已成就。本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。根据公司 2024 年第二次临时股东大会的授权，相关事项无需再提交股东会审议。

二、本员工持股计划第二个锁定期届满及解锁条件成就情况

（一）第二个锁定期届满情况

根据《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划》（以下简称“《2024 年员工持股计划》”）的相关规定，本员工持股计划的存续期为 36 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定。本员工持股计划所取得标的股票，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票亦应遵守上述股份锁定安排。

2024 年 6 月 24 日，公司以非交易过户的方式将股票过户至公司本员工持股计划证券账户中。根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划的第二个锁定期已于 2026 年 6 月 24 日届满。

（二）解锁条件成就情况

根据《2024 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。本员工持股计划第二个解锁期解锁条件成就说明如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划的考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为条件。第二个解锁期的业绩考核目标如下：

解锁期	业绩考核目标
第二个解锁期	以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 25%。

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》，公司 2025 年度营业收入增长率为 37.92%，满足公司层面解锁条件，公司层面可解锁比例为 100%。

因此，本员工持股计划第二个解锁期已达成公司层面业绩考核目标。

2、个人层面绩效考核

本持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人层面绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益份额具体如下：

考评结果	合格	不合格
个人解锁比例（S）	100%	0%

在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁的标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×个人解锁比例（S）。

根据现仍在职的参与本员工持股计划持有人的个人层面绩效考核情况，其 2025 年个人绩效评价结果均为“合格”，符合全额解锁条件。

综上所述，公司本员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 343,420 股，占目前公司总股本的 0.19%。

三、本员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排

1、第二个锁定期届满后，管理委员会将按照《2024 年员工持股计划》有关规定，以及持有人会议的授权，处置本员工持股计划的持有人权益；

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期已届满且解锁条件成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规及公司《2024 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形，我们一致同意本员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就事项。

五、其他相关说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司董事会

2026 年 7 月 7 日