

上海阿拉丁生化科技股份有限公司
关于作废部分 2024 年限制性股票激励计划
已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 6 日召开的第五届董事会第八次会议审议通过了《关于作废部分 2024 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》，现将相关事项公告如下：

一、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2024 年 12 月 4 日，公司召开第四届董事会第二十七次会议，会议审议通过《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日，公司召开第四届监事会第十七次会议，会议审议通过《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司〈2024 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划相关事项进行核查并发表了相关核查意见。

（二）2024 年 12 月 12 日，公司召开第四届董事会第二十八次会议，会议审议通过《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。同日，公司召开第四届监事会第十八次会议，会议审议通过《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

（三）公司于 2024 年 12 月 5 日至 2024 年 12 月 15 日在公司内部对拟激励对象的姓名及职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本

次激励计划拟授予激励对象有关的任何异议。2024 年 12 月 17 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《上海阿拉丁生化科技股份有限公司监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2024-089）。

（四）2024 年 12 月 23 日，公司召开 2024 年第四次临时股东大会，会议审议通过《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2024 年 12 月 24 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于公司 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票及其衍生品种情况的自查报告》（公告编号：2024-090）。

（五）2024 年 12 月 25 日，公司召开第四届董事会第三十次会议与第四届监事会第十九次会议，会议审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

（六）2026 年 7 月 6 日，公司召开第五届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次作废限制性股票的具体情况

根据公司《2024 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）、《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定。公司将对部分已授予但尚未归属的限制性股票予以作废处理，相关情况如下：

（一）因激励对象离职而作废失效的限制性股票

公司 2024 年限制性股票激励计划中，共计 2 名激励对象离职，已不再具备激励资格，其已获授但尚未归属的 8.5200 万股限制性股票全部作废失效；

（二）因公司业绩考核未全额达标而作废的限制性股票

本激励计划授予的限制性股票的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，根据公司业绩考核指标的完成情况核算各年度公司层面归属比例。本激励计划各年度业绩考核目标安排如下：

归属期	对应考核年度	各年度营业收入较 2023 年增长率	
		触发值（An）	目标值（Am）
第一个归属期	2025 年	47.80%	104.21%

注：上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。
根据对应考核年度的公司业绩实际完成情况，公司层面归属比例的确定方法如下：

指标	完成度区间	公司层面归属比例（X）
各年度营业收入相较于 2023 年增长率（A）	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m \times 100\%$
	$A < A_n$	$X=0\%$

注：1、A 指以 2023 年度营业收入为基数，各考核年度实际实现的营业收入增长率；
Am 指以 2023 年度营业收入为基数，各年度营业收入的目标值增长率；
An 指以 2023 年度营业收入为基数，各年度营业收入的触发值增长率；
X 指公司层面归属比例，系基于营业收入增长率完成情况确定的公司层面归属比例；
2、计算公司层面可归属限制性股票比例时，四舍五入，保留两位小数。

根据本激励计划业绩考核的相关规定，2025 年度为第一个归属期对应考核年度，以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入触发增长率为 47.80%、目标增长率为 104.21%。经审计，公司 2025 年营业收入相对 2023 年增长率为 72.69%，处于触发值与目标值区间内，按线性折算规则，公司层面当期限制性股票可归属比例为 69.75%，剩余 30.25%对应在职激励对象部分的限制性股票 27.7514 万股因未达到全额归属业绩条件，不满足归属资格，予以作废处理。

（三）因个人业绩考核未达标而作废失效的限制性股票

本归属期内，共计 2 名激励对象个人绩效考核未达到对应归属标准，其对应不能归属的限制性股票 0.6901 万股全部作废失效。

综上，本次作废处理的限制性股票数量合计为 36.9614 万股，各项作废分项数值加总存在尾差，系计算过程中四舍五入所致。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票不会对公司经营情况产生重大影响，不影响公司技术团队及管理团队的稳定性，也不会影响公司本次股权激励计划的继续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

本次作废部分 2024 年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《激励计划》等相关规定，不存在损害股东利益特别是中小股东利益的情形。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司作废合计 36.9614 万股不得归属的限制性股票。

五、律师结论性意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整、本次归属及本次作废已经取得现阶段必要的批准和授权；本次调整、本次归属及本次作废符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定；公司尚需继续按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理后续事项。

特此公告。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 7 日