

证券代码：688788

证券简称：科思科技

公告编号：2026-035

深圳市科思科技股份有限公司

关于公司高级管理人员、核心技术人员变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 深圳市科思科技股份有限公司（以下简称“科思科技”或“公司”）副总经理马显卿先生因公司内部工作调整，不再担任公司副总经理职务。后续马显卿先生仍在公司担任核心技术人员及其他职务。

● 公司董事会于近日收到公司副总经理、核心技术人员贾承晖先生的书面辞任报告。因个人原因，贾承晖先生申请辞去公司副总经理职务。辞去上述职务后，贾承晖先生将不再担任公司及子公司任何职务，亦不再被认定为核心技术人员。

● 贾承晖先生与公司签有《劳动合同》《竞业禁止协议》《深圳市企业员工保密合同》《副总经理聘任合同》等，负有相应义务。其在任职期间作为发明人申请的相关专利所有权均属于公司，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷，也不存在影响公司知识产权完整性的情况。

● 公司的研究开发、部门运营管理以及生产经营等工作均有序推进。贾承晖先生的离职不会对公司的研发能力、技术优势和核心竞争力产生重大不利影响。公司研发团队及核心技术人员结构完整，后备充足，并保持不断优化，能够支持公司未来核心技术的持续创新。

一、高级管理人员变动情况

（一）变动的基本情况

公司副总经理马显卿先生因公司内部工作调整，不再担任公司副总经理职务。

后续马显卿先生仍在公司担任核心技术人员及其他职务。

公司董事会于近日收到公司副总经理、核心技术人员贾承晖先生的书面辞任报告。因个人原因，贾承晖先生申请辞去公司副总经理职务。辞去上述职务后，贾承晖先生将不再担任公司及子公司任何职务，亦不再被认定为核心技术人员。

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在上 市公司及其控 股子公司任职	具体职务	是否存在未履行完毕的 公开承诺
马显卿	副总经理	2026 年 7 月 7 日	2028 年 7 月 17 日	内部工作调整	是	通信系统架构专家、子公司深圳高芯思通科技有限公司副总经理	是，存在未履行完毕的公开承诺，但不属于增持承诺
贾承晖	副总经理	2026 年 7 月 7 日	2028 年 7 月 17 日	个人原因	否	不适用	否，不存在未履行完毕的公开承诺（含增持承诺）

（二） 变动对公司的影响

根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，贾承晖先生递交的《辞任报告》自送达公司董事会之日起生效。贾承晖先生所主持并参与的研发项目由公司系统管理部、硬件设计部、系统软件开发部、人工智能研发部等部门承接，将平稳交接，不会对公司生产经营产生重大不利影响。马显卿先生不再担任公司副总经理职务后，仍在公司担任核心技术人员及其他职务。截至本公告披露日，贾承晖先生、马显卿先生未持有公司股份。

贾承晖先生、马显卿先生在离任后将继续严格遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 15 号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等有关规定。

二、核心技术人员离职情况

（一） 核心技术人员的基本情况

贾承晖先生，1985 年生，硕士，专业背景为计算机软件，中国国籍，无境外居留权。2011 年 7 月至 2015 年 3 月，任 TCL 通讯（深圳）有限公司软件部团队负责人；2015 年 4 月至 2015 年 10 月，任深圳市万普拉斯科技有限公司软件部高级软件工程师；2015 年 11 月至 2016 年 6 月，任深圳市科思科技有限公司研发一部下属软件部软件工程师；2016 年 7 月至 2017 年 3 月，任深圳市诺威达科

技有限公司研发部软件工程师；2017年4月至2019年7月，任公司研发一部下属软件部软件工程师；2019年8月至2021年12月，任公司第一研发中心软件一部部长；2022年1月至2024年9月，任公司智能化事业部总经理；2022年7月至2025年7月，任公司董事；2024年9月至今，任公司智能装备研发中心总经理；2025年7月至今，任公司副总经理。贾承晖先生系公司基于虚拟化的专属云技术和智能无人技术的主要技术带头人，在上述技术及相关领域具有深厚的理论素养和实践经验，其作为项目主要参与人参与了指控信息处理设备、智能无人装备等项目的研发及技术升级工作，作为研发中心负责人主导智能无人装备、智能系统的技术革新和产品研制。

（二） 参加的研发项目及专利情况

贾承晖先生在任职期间主要负责的相关技术研发工作将平稳交接，其离职不会对公司现有研发项目的进展产生影响。期间参与申请的专利均为与公司其他研发人员共同研发，所形成的知识产权的所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

（三） 保密协议及竞业限制情况

根据公司与贾承晖先生签署的《劳动合同》《竞业禁止协议》《深圳市企业员工保密合同》《副总经理聘任合同》等，双方明确约定了关于技术秘密和其他商业秘密的保密义务、违约责任等事项，贾承晖先生对其知悉的公司的技术秘密和其他商业秘密负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现贾承晖先生存在违反保密合同及竞业禁止条款等情形。

（四） 核心技术人员离职对公司的影响

公司通过长期技术积累和业务发展，已培养了一支高效、技术全面、经验丰富的研发团队并拥有完善的研发体系和技术平台。2023年末、2024年末、2025年末公司研发人员分别为425人、366人、420人，占员工总数比重分别为57.35%、55.37%、56.15%。2024年公司实施研发人员结构优化，精简低效人员，同步重点引进人工智能、无线通信、芯片等方向专业技术人才，持续筑牢智能化、无人化领域核心研发人才梯队。公司研发管理体系分工明确、研发团队结构完整，后备人员充足，团队运作有效，不存在对特定技术人员的重要依赖，不存在核心技术人员持续流失的风险。公司整体研发实力不会因贾承晖先生离职而产生重大不利

影响，不存在严重降低公司的技术优势和核心竞争力的情况。不存在对公司业务发展、技术研发、产品创新等产生重大不利影响的情况。

本次变动前后核心技术人员的具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	刘建德、梁宏建、赵坤、马显卿、刘洪磊、贾承晖
本次变动后	刘建德、梁宏建、赵坤、马显卿、刘洪磊

三、公司采取的措施

公司高度重视核心技术及产品的持续研发与创新，现有研发团队及核心技术人员结构完整，后备充足，能够支持公司未来核心技术的持续研发。目前公司的技术研发、部门运营管理以及生产经营等工作均有序推进。未来公司将不断完善研发团队建设，加强研发技术人员的培养，持续吸引优秀技术人员加入，不断优化团队管理结构，提升公司技术创新能力。

特此公告。

深圳市科思科技股份有限公司董事会
2026 年 7 月 8 日