

证券代码：300558

证券简称：贝达药业

公告编号：2026-041

贝达药业股份有限公司
关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予
尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

贝达药业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 7 日召开了第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，因公司 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）部分激励对象因个人原因离职或 2025 年度个人绩效考核结果未达到 100%归属条件，相关股份不满足归属条件，同意作废 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分 51.2533 万股、预留授予部分 23.1271 万股，合计作废已授予尚未归属的 74.3804 万股限制性股票。现将相关事项公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2023 年 11 月 17 日，公司第四届董事会第十次会议、第四届监事会第八次会议审议通过了《关于<贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了本次激励计划相关事项，公司独立董事审议同意本次激励计划相关事项，监事会对本次激励计划相关事项进行核实并出具了核查意见，浙江天册律师事务所出具了《浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划的法律意见书》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告》。公司独立董事 JIANGNAN CAI 先生就本次激励计划提交股东大会审议的相关议案向全体股东征集了表决权。

具体内容详见公司于2023年11月18日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn，下同）上披露的相关公告。

2、2023年11月20日至2023年11月29日，公司将《贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单公示》在公司内部张贴公示，截至2023年11月29日公示期满，公司监事会未收到对本次激励计划激励对象名单提出的异议。

2023年11月30日，公司在巨潮资讯网披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2023-098）。

3、2023年12月5日，公司召开2023年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，股东大会批准公司实施本次激励计划，同时授权董事会确定授予日、在激励对象符合授予条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予所必需的全部事宜等事项。

具体内容详见公司于2023年12月5日在巨潮资讯网上披露的相关公告。同日，公司在巨潮资讯网披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-100）。

4、2023年12月26日，公司第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第九次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意取消5名不符合激励对象范围规定的激励对象获授限制性股票的资格。经过调整，本次激励计划拟向激励对象授予的限制性股票总量由1,332.549万股调整为1,329.949万股，首次授予激励对象人数由675人调整为670人，首次授予限制性股票数量由1,110.549万股调整为1,107.949万股。预留限制性股票数量为222万股，占本次激励计划拟授予权益总数的比例为16.69%，未超过本次激励计划拟授予权益总数的20%。董事会同意以2023年12月26日为首次授予日，向符合条件的670名激励对象授予1,107.949万股限制性股票，授予价格为41.17元/股。公司董事会薪酬与考核委员会、公司2023年第

一次独立董事专门会议审议通过了上述事项，监事会对本次激励计划首次授予激励对象名单（授予日）进行核实并出具了核查意见，浙江天册律师事务所出具了《浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予限制性股票有关事项之法律意见书》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告》。

具体内容详见公司于2023年12月26日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

5、2024年12月4日，公司第四届董事会第二十次会议、第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予2023年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，同意将本次激励计划授予价格由41.17元/股调整为41.00元/股；确定以2024年12月4日为预留授予日，以41.00元/股的授予价格向符合授予条件的171名激励对象授予168.98万股限制性股票。根据《贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2023年激励计划（草案）》”或“2023年激励计划”）的规定，在2024年12月5日之后，未授予的53.02万股限制性股票自动失效。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述事项，公司监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。浙江天册律师事务所出具了《浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划授予价格调整及向激励对象授予预留限制性股票事项之法律意见》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于贝达药业股份有限公司2023年限制性股票激励计划调整及预留授予相关事项之独立财务顾问报告》。

具体内容详见公司于2024年12月4日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

6、2025年5月15日，公司第四届董事会第二十四次会议、第四届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废2023年限制性股票激励计划部分首次授予尚未归属的限制性股票的议案》，本次激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就，本次符合归属条件的第二类限制性股票数量为

289.7827 万股，同意公司为符合条件的 479 名激励对象办理归属相关事宜；因员工离职、个人绩效考核未达标等原因，同意作废部分首次授予尚未归属的限制性股票合计 226.2482 万股。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述事项，监事会对归属条件、激励对象归属名单进行核实并发表核查意见。浙江天册律师事务所出具了《浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废的法律意见书》。

具体内容详见公司于 2025 年 5 月 15 日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

7、2026 年 7 月 7 日，公司第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，本次激励计划首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，同意按规定为符合归属条件的 422 名首次授予部分的激励对象办理 265.2478 万股限制性股票和 133 名预留授予部分的激励对象办理 72.5879 万股限制性股票归属相关事宜；因员工离职、个人绩效考核未达标等原因，同意作废首次授予第二个归属期 51.2533 万股，预留部分第一个归属期 23.1271 万股，合计作废已授予尚未归属的限制性股票 74.3804 万股。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述事项。浙江天册律师事务所出具了《浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划调整授予价格、作废部分限制性股票、首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见书》。

具体内容详见公司于 2026 年 7 月 7 日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

二、本次作废部分已授予尚未归属限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《2023 年激励计划（草案）》的相关规定：

1、首次授予尚未归属的限制性股票

本次激励计划首次授予部分激励对象中，57 人因个人原因离职，已不符合

激励条件，根据《激励计划（草案）》的相关规定，其已获授尚未归属的49.1776万股限制性股票应予作废。

本次激励计划首次授予部分第二个归属期，19名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“90（含）-100%（不含）”，本期计划归属的限制性股票不能完全归属，仅按个人层面归属比例的95%归属；10名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“B/8（含）-9分（不含）或85（含）-90%（不含）”，本期计划归属的限制性股票不能完全归属，仅按个人层面归属比例的85%归属；8名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“C/8分（不含）以下或85%（不含）以下”，本期计划归属的限制性股票不能归属，个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》的相关规定，上述激励对象当期计划归属的限制性股票因个人绩效考核未达标不能归属或不能完全归属的部分，合计2.0757万股限制性股票应予作废。

综上，本次激励计划合计作废51.2533万股首次授予尚未归属的限制性股票。

2、预留授予尚未归属的限制性股票

本次激励计划预留授予部分激励对象中，37人因个人原因离职，已不符合激励条件，根据《激励计划（草案）》的相关规定，其已获授尚未归属的22.45万股限制性股票应予作废。

本次激励计划预留授予部分第一个归属期，8名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“90（含）-100%（不含）”，本期计划归属的限制性股票不能完全归属，仅按个人层面归属比例的95%归属；2名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“B/8（含）-9分（不含）或85（含）-90%（不含）”，本期计划归属的限制性股票不能完全归属，仅按个人层面归属比例的85%归属；1名激励对象因2025年个人绩效考核结果为“C/8分（不含）以下或85%（不含）以下”，本期计划归属的限制性股票不能归属，个人层面归属比例为0%。根据《激励计划（草案）》的相关规定，上述激励对象当期计划归属的限制性股票因个人绩效考核未达标不能归属或不能完全归属的部分，合计0.6771万股限制性股票应予作废。

综上，本次激励计划合计作废23.1271万股预留授予尚未归属的限制性股票。

根据公司 2023 年第一次临时股东大会的授权，本次作废部分已授予尚未归属限制性股票的事项无需提交股东会审议。

三、本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票对公司的影响

公司作废本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响公司本次激励计划继续实施，也不会影响公司管理层和核心骨干的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责，努力为全体股东创造价值回报。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：鉴于 2023 年限制性股票激励计划中部分激励对象因个人原因离职或 2025 年度个人绩效考核结果未达到 100%归属条件，同意公司作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票共计 74.3804 万股。

公司作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《2023 年激励计划（草案）》的相关规定，不会对公司经营业绩产生重大影响，不存在损害公司及股东尤其是中小股东利益的情形。

五、法律意见书的结论性意见

浙江天册律师事务所律师认为：截至法律意见书出具之日，公司本次作废已取得现阶段必要的批准和授权；本次作废的原因、数量等事项符合《管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需按照法律、法规、规范性文件的相关规定履行相应的信息披露义务。

六、备查文件

- 1、第五届董事会第三次会议决议；
- 2、第五届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议；
- 3、董事会薪酬与考核委员会关于 2021 年和 2023 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见；

4、浙江天册律师事务所关于贝达药业股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划调整授予价格、作废部分限制性股票、首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见书。

特此公告。

贝达药业股份有限公司董事会

2026 年 7 月 7 日