

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ZCZL Industrial Technology Group Company Limited

中創智領(鄭州)工業技術集團股份有限公司

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代碼：00564)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

茲載列中創智領(鄭州)工業技術集團股份有限公司在上海證券交易所網站及中國報章刊登公告如下，僅供參閱。

承董事會命
中創智領(鄭州)工業技術集團股份有限公司
董事長
焦承堯

中國，鄭州，2026年7月8日

於本公告日期，本公司執行董事為焦承堯先生、賈浩先生、孟賀超先生及李開順先生；非執行董事為崔凱先生；而獨立非執行董事為季豐先生、方遠先生及姚艷秋女士。

证券代码：601717

证券简称：中创智领

公告编号：2026-034

中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司

关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨 解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 18 日 公告名称：《 <u>郑州煤矿机械集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）</u> 》
锁定期届满日期	2026-07-07
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量： <u>18,234,520 股</u> ，占总股本比例： <u>1.02%</u>

中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 8 日召开第六届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本期员工持股计划”）的第一个锁定期于 2026 年 7 月 7 日届满，本次解锁条件已成就。现将有关事项说明如下：

一、本期员工持股计划基本情况

（一）已履行的审议程序

1、公司分别于 2025 年 4 月 17 日召开第六届董事会第十四次会议、第六届监事会第十三次会议，2025 年 6 月 5 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于〈郑州煤矿机械集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈郑州煤矿机械集团股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划。根据《2025 年

员工持股计划（草案）》，本期员工持股计划涉及的标的股票规模不超过 39,120,130 股，占公司总股本的 2.19%，股份来源为公司回购专用账户内已回购且拟用于股权激励或员工持股计划的股份；筹集资金总额不超过 279,708,930 元（含），以“份”作为认购单位，每一份额为 1 元，本期员工持股计划的份数上限为 279,708,930 份。

2、根据本期员工持股计划参与对象实际认购和最终缴款结果，经立信会计师事务所（特殊普通合伙）审验，截至 2025 年 7 月 1 日止，共有 307 人通过本期员工持股计划参与认购，共计认购 39,120,130 股，认购价格为 7.15 元/股，实际缴纳的认购资金总额为 279,708,930.00 元。

3、公司于 2025 年 7 月 7 日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户中所持有的 39,120,130 股 A 股普通股股票，已于 2025 年 7 月 4 日以非交易过户的方式过户至公司 2025 年员工持股计划证券账户（证券账户号码：B887402896）。

4、公司于 2026 年 7 月 8 日召开第六届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本期员工持股计划的第一个锁定期于 2026 年 7 月 7 日届满，本次解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 301 人，可解锁股票权益数量为 18,234,520 股；同时审议通过了《关于回购注销公司 2025 年员工持股计划部分股份的议案》，同意公司回购注销 2025 年员工持股计划未解锁的股票 1,578,445 股，占目前公司总股本比例为 0.09%。根据公司股东会的授权，相关事项无需再提交股东会审议。

（二）往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

本次解锁前，本期员工持股计划证券账户持有公司 A 股股份 39,120,130 股，占公司总股本的 2.19%。

本次为公司 2025 年员工持股计划第一次解锁。本次解锁后，本次员工持股计划剩余未解锁标的股票数量为 20,885,610 股（暂未考虑需回购注销股票事项），占公司总股本的 1.17%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

（一）本期员工持股计划第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

根据《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本期员工持股计划的存

续期为 72 个月，自本期员工持股计划经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起计算。

本期员工持股计划通过非交易过户方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日（即 2025 年 7 月 8 日）起分两期解锁。具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁时点	自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月	50%
第二批解锁时点	自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

持有人每期实际解锁比例和数量将根据对应考核期内公司业绩指标达成情况以及其个人绩效考核结果确定，具体分配办法由管理委员会确定。

根据上述锁定期及解锁安排，本期员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 7 月 7 日届满，符合解锁条件的共计 301 人，可解锁股票权益数量为 18,234,520 股，占目前公司总股本的 1.02%。

（二）本期员工持股计划前期解锁情况

本次为公司 2025 年员工持股计划第一次解锁，不存在前期解锁情况。

三、本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据《2025 年员工持股计划（草案）》和《郑州煤矿机械集团股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本期员工持股计划的考核指标分为公司业绩考核与个人绩效考核，以考核指标作为持有人所持员工持股计划份额的相应解锁条件。

本期员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况说明如下：

（一）公司层面业绩考核情况

本期员工持股计划考核年度为 2025 年和 2026 年两个会计年度，其中第一个锁定期考核年度 2025 年业绩考核及达成情况如下表所示：

考核期	对应考核年度	公司业绩考核指标	公司业绩达成情况
第一个考核期	2025 年	（1）以 2024 年度营业总收入为基数，2025 年度营业总收入增长率不低于 10%，即 2025 年度营业总收入不低于 40,757,246,084.89 元；	（1）公司 2025 年度经审计营业总收入为 41,385,128,009.24 元，较 2024 年度增长 11.69%； （2）公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润 4,293,392,302.84 元，

	且 (2) 2025 年度现金分红比例超过 50%;	2025 年度现金分红金额为 2,231,749,912.50 元 (含税), 2025 年度现金分红比例为 51.98%。
--	-------------------------------	--

本期员工持股计划第一个锁定期的公司业绩考核指标均已完成。

(二) 个人层面绩效考核情况

本期员工持股计划的个人绩效考核根据公司内部个人绩效考核办法执行, 依据个人绩效考核结果确定持有人当期个人层面解锁比例。对应解除限售系数如下:

考核结果	优秀 (>80 分)	合格 (60 (含) -80 分)	不合格 (60 分以下)
个人层面解锁系数	1.0	0.8	0

在公司层面业绩考核达标的情况下, 持有人当期可解锁额度=持有人当期计划可解锁权益×个人层面解除限售系数。对于因员工个人绩效考核不达标而未能完成归属的员工持股计划权益, 由公司回购注销。

根据本期员工持股计划持有人 2025 年度个人绩效考核结果和第一个锁定期内岗位调整等情况:

272 名持有人绩效考核结果为“优秀”, 满足第一个锁定期解锁条件, 个人层面解锁系数为 1.0 (其中 45 名持有人在第一个锁定期内因岗位调整等原因, 未解锁标的股票由管理委员会按照新标准进行调减, 第一个锁定期基础可解锁额度为原授予额度的 50%, 差额部分标的股票由公司回购注销);

29 名持有人绩效考核结果为“合格”, 满足第一个锁定期解锁条件, 个人层面解锁系数为 0.8, 第一个锁定期因个人绩效考核不达标而未能完成解锁归属的员工持股计划权益由公司回购注销 (其中 8 名持有人在第一个锁定期内因岗位调整等原因, 未解锁标的股票由管理委员会按照新标准进行调减, 第一个锁定期基础可解锁额度为原授予额度的 50%, 差额部分标的股票由公司回购注销);

0 人绩效考核结果为“不合格”;

6 人在第一个锁定期内离职, 不满足解锁条件, 未解锁部分全部由公司回购注销。

综上所述, 根据《2025 年员工持股计划 (草案)》规定, 结合公司层面及个人层面业绩考核达成情况, 本期员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计 301 人, 可解锁股票权益数量为 18,234,520 股, 占目前公司总股本比例为 1.02%。

本次员工持股计划解锁符合《2025 年员工持股计划 (草案)》的相关规定,

第一个锁定期解锁条件成就，根据公司股东会的授权，董事会同意公司按照《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定办理本期员工持股计划第一个锁定期解锁相关事宜。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

1、根据《2025 年员工持股计划（草案）》的规定，本期员工持股计划第一个锁定期届满且解锁条件成就后，由员工持股计划管理委员会根据持有人会议的授权，向登记结算公司提出申请、将已解锁标的股票全部或者部分通过非交易过户等法律法规允许的方式过户至持有人个人账户，或择机出售本次员工持股计划所持已解锁标的股票，并将出售所获资金扣除相关税费后，按照持有人份额情况进行分配。

2、本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖的规定，不得在下列期间买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- （3）自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- （4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

本期员工持股计划的交易限制应当按照中国证监会、上海证券交易所最新修订的相关规定执行。

3、对于不满足解锁条件的未解锁部分员工持股计划股票，将由公司进行回购注销。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本期员工持股计划第一个锁定期的解锁条件是否成就进行了核查，认为根据公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期公司层面及个人层面绩效考核情况，本期员工持股计划第一个锁定期届满，解锁条件已成就。本次解锁符合公司 2025 年员工持股计划的相关规定，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本期员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定

及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司董事会

2026 年 7 月 9 日