



Chevalier International Holdings Limited

其士國際集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：25)

2026

環境、社會及
管治報告



目錄

企業社會責任重點活動	2	管治	18
環境、社會及管治披露		• 供應鏈管理 (B5)	18
編製基準	4	• 產品責任 (B6)	18
• 緒言	4	• 反貪污 (B7)	19
• 匯報原則	4	附錄一 – 環境、社會及管治指標表	20
• 不確定性與估算	4	附錄二 – 香港聯交所的	22
環境、社會及管治的治理	5	《環境、社會及管治報告守則》內容指引表	
• 環境、社會及管治的治理架構概覽	5	氣候相關披露	
• 董事會及環境、社會及管治委員會	5	管治	26
• 審核委員會	5	策略	26
環境、社會及管治的重要性評估	6	整合氣候相關風險管理	34
• 持份者參與	6	指標及目標	34
• 主要環境、社會及管治議題	6	附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治	37
• 內部持份者重要議題	7	報告守則》氣候相關披露內容索引表	
• 外部持份者重要議題	8		
環境	9		
• 排放物 (A1)	9		
• 資源使用 (A2)	10		
• 環境及天然資源 (A3)	11		
社會	12		
• 僱傭 (B1)	12		
• 健康與安全 (B2)	12		
• 發展及培訓 (B3)	14		
• 勞工準則 (B4)	14		
• 社區投資 (B8)	15		

企業社會責任重點活動

04/2025

本集團全力支持員工及其子女參與香港保護兒童會舉辦之「2025 親子全能運動會」，促進親子關係並推廣健康生活。



04/2025

本集團支持由善導會主辦之「善導同心」慈善中華盛會，與各界攜手傳遞愛心與關懷。



06/2025

「愛心騎士」義工隊與Furry Green攜手，學習利用剩餘食材製作營養動物鮮食，並將成品捐贈予本地流浪動物收容所，實踐減少廚餘與關愛動物之理念。



08/2025

本集團頒發第七屆「其士集團獎學金」，表揚職業訓練局的優秀工程學系學生，積極培育本地工程精英。



08/2025

本集團於總部舉行「2025年度其士捐血日」，獲不同部門的員工熱烈響應與積極參與，以實際行動回饋社會。





09/2025

「愛心騎士」義工隊夥拍香港家庭福利會，陪伴長者及基層家庭前往西九戲曲中心欣賞粵劇，弘揚傳統文化並傳遞社區關懷。

11/2025

本集團參與「建造業愛山惜灘行動」，攜手保護本港自然生態與海岸環境。



11/2025

「愛心騎士」義工隊與香港傷健協會竹園綜合服務中心合辦鄉郊體驗活動，帶領小學生深入荔枝窩，親身體驗傳統農務與鄉土風情。



12/2025

本集團捐款港幣300萬元予「大埔宏福苑援助基金」，全力支持宏福苑火災後的社區長遠重建工作，與受影響居民共渡時艱。



01/2026

本集團向香港公益金舉辦之「公益金慈善馬拉松2026」提供全力支持，鼓勵員工投入社會公益並實踐健康生活。

03/2026

在本集團全力支持下，超過50名員工踴躍參與「啟德飛步跑2026」，展現團隊活力與凝聚力。





編製基準

緒言

本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告闡述了本集團於二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日期間如何處理環境、社會及管治事項。本報告的環境資料涵蓋可獲得資料的大部分集團實體，而社會部份僅包含香港之業務，即本集團開展大部份業務之地點。

本集團視可持續發展為業務長遠成功及為持份者創造價值的其中一個主要因素。年內，本集團的環境、社會及管治委員會，負責管理關鍵的環境、社會及管治活動。該委員會確保相關活動按照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》(「上市規則」)附錄C2中的《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治報告守則」)，並就重大環境、社會及管治決策向董事會(「董事會」)提供建議。

本集團定期更新各項政策，以符合最新法規及行業常規，這有助於本集團作出有利長遠成功的決策。

為了加深理解，我們已聘請獨立專家評估氣候風險和機遇，並協助編製本環境、社會及管治報告。有關評估涵蓋氣候相關物理風險(如極端天氣與長期氣候變化)及氣候相關轉型風險(如新法規、科技與市場變化)。其專業建議有助我們更完善規劃，並實現環境與業務雙贏的成長。

更多有關風險管理及內部監控的詳情，請參閱《企業管治報告》。

匯報原則

本集團致力於成為負責任的企業，並遵守所有法律。本環境、社會及管治報告依據環境、社會及管治報告守則中四項主要原則所編製：

- (i) 重要性：本集團與持份者溝通確定最關鍵環境、社會及管治議題(詳見「持份者參與」)；
- (ii) 量化：制定關鍵績效指標的原始數據直接來源於公司各部門；
- (iii) 平衡：本報告客觀公正地披露本集團的表現；及
- (iv) 一致性：除特別說明的變更外，本環境、社會及管治報告的編製方法與上年度一致。

不確定性與估算結果

在編製本環境、社會及管治報告時，本集團應用了若干判斷、估算及假設。環境、社會及管治數據與計量方法處於發展階段，而數據的可得性、一致性及可比性方面的限制，可能會影響所披露指標的準確性。而使用歷史數據未必完全反映未來趨勢，從而存在固有的不確定性。

本集團將繼續隨著法規、市場常規及數據質量的變化，持續完善其環境、社會及管治計量方法及披露。

環境、社會及管治的治理

隨著本集團繼續推動可持續發展議程，環境、社會及管治的治理架構為本集團實踐負責任商業行為的承諾提供了有力根基。該架構確保環境、社會及管治考量得以系統性地融入本集團的企業管治、策略規劃、決策制定及風險管理流程之中。

本集團的環境、社會及管治的治理架構，由董事會、環境、社會及管治委員會及審核委員會明確的職能與職責所支撐，確保本集團實現有效監督、問責及執行。

環境、社會及管治的治理架構概覽



董事會及環境、社會及管治委員會

董事會對管理環境、社會及管治相關議題承擔最終責任，包括氣候相關風險和機遇的管理。為此，由董事總經理領導、並由核心業務部門代表組成的環境、社會及管治委員會負責推動本集團內環境、社會及管治的優先事項。

作為重要的環境、社會及管治諮詢角色，環境、社會及管治委員會協助董事會完善本集團的可持續發展策略。其職責包括識別及評估關鍵環境、社會及管治議題，特別關注氣候相關轉型風險、氣候相關物理風險及新興機遇。該委員會亦跟進環境、社會及管治目標的進展，評估整體表現與成果，並向董事會提出優化建議或行動供其審議。

環境、社會及管治委員會定期召開會議，向董事會匯報其工作、重要進展及建議，以協助董事會作出知情決策。

審核委員會

董事會對本集團的風險管治方法承擔整體責任，確保建立有效機制以識別、評估及應對可能影響業務運作的風險和機遇，包括因環境、社會及管治考量的風險和機遇。

審核委員會協助董事會對風險管理及內部監控實施獨立監控。該委員會直接向董事會匯報，並與內部審核職能緊密合作。該委員會評估現有控制措施及流程在營運、財務、環境、社會及管治及氣候相關等重大風險領域是否保持適當且有效。此外，環境、社會及管治委員會透過與內部團隊及外部持份者溝通，識別及分析環境、社會及管治相關風險，為可持續發展提供深入的視角。這些洞察會根據需要進行整合，並向董事會報告，重點說明可能影響本集團策略方向或財務表現的重大風險。



環境、社會及管治的重要性評估

於二零二四／二五財政年度，本集團進行了「雙重重要性評估」，以提高持份者參與，更有效地識別重要的環境、社會及管治議題。本集團於當前報告期內繼續沿用二零二四／二五財政年度的評估結果，而非為環境、社會及管治策略展開全新的全面評估。該評估同時考慮了財務重要性(評估環境、社會及管治議題對本集團業務價值的潛在影響)與影響重要性(評估本集團對環境及社會的影響)。評估結果為本集團的可持續發展策略提供依據，有助於有效管理風險和機遇。

識別：透過全面檢視過往評估結果、同行基準研究、行業趨勢及國際報告框架(包括聯交所、全球報告倡議組織(GRI)、國際財務報告可持續披露(ISSB))，識別出相關的環境、社會及管治議題。

評估：透過僱員、供應商、管理層、商業夥伴、投資者及其他相關持份者的線上問卷，收集了各持份者的回饋。這些回饋重點聚焦於環境、社會及管治影響及風險的重要性、可能性及可控程度。

驗證：將量化與質化資料整合至匯入雙重重要性計分中。評估結果經董事會審核和確認，以支援策略決策和持續的環境、社會及管治的治理。

持份者參與

本集團的持份者包括可能影響本集團業務或顯著受本集團營運影響的內外部各方。本集團定期通過適當渠道與持份者溝通，以了解其看法、期望及關注事項。從中收集之意見，用於為本集團的重要性評估提供了依據，並協助識別重大環境、社會及管治議題及排列其優先次序。

持份者	參與渠道
股東及投資者	本集團網站、中期及年度報告、股東週年大會、公告、會議通告、通函、社交媒體平台
僱員	僱員活動、企業期刊、電郵通知及內聯網、內部培訓計劃、工作表現評核及評估、定期會議／培訓課程、社交媒體平台
分包商	培訓課程、健康、安全及環境委員會、定期營運會議、審核及評估、社交媒體平台
供應商	採購流程、定期審閱及評估、社交媒體平台
公眾及社區	本集團網站、義工社區服務、贊助及捐贈、社交媒體平台

已識別主要環境、社會及管治議題

環境	社會	管治
■ 能源效益	■ 彌償、福利與員工關懷	■ 品質管治
■ 綠色建築	■ 吸引和保留人才	■ 氣候風險評估
■ 氣候適應及韌性	■ 健康與安全	■ 氣候相關風險管理
■ 排放	■ 客戶滿意度	■ 資料私隱與安全
■ 廢棄物管理		

環境、社會及管治的重要性評估(續)

已識別主要環境、社會及管治議題(續)

儘管這些議題在環境、社會及管治報告中未必以獨立章節標題明確列出，但已納入該報告的考量中，並於各項披露及績效指標中加以闡述。

內部持份者重要議題

本集團研究顯示，僱員、管理層、行政人員及股東認為最重要的四個議題為：

1. 健康與安全

健康與安全始終是本集團的最高優先事項。本集團致力於保障僱員，確保遵守法規，並在各個層面降低風險。一個安全的工作環境支持我們的道德和法律義務，提高僱員士氣，降低營運成本，並維護企業聲譽。投資於強而有力的健康與安全措施有助於預防事故，並促進整體生產力。

2. 客戶滿意度

客戶滿意度對於企業成功至關重要。本集團深知卓越的客戶滿意度能提高回購率。本集團通過降低其營銷成本以提升利潤率。

3. 品質管治

品質管治(涵蓋內部監控、規則遵循及道德領導)是本集團持續高效地提供優質產品與服務的關鍵。這不僅關乎正確行事，更是持續改善營運以創造更佳成果。本集團深知，有效的管治能提升透明度、問責制和長期價值。同時可降低合規性與詐騙相關的風險、增強投資者信心，並有利於取得更優越融資條件。完善的管治機制維護財務穩健與韌性。

4. 資料私隱與安全

在數位化時代，保護敏感資料至關重要。本集團深知，保護客戶及企業資訊是維持信任與營運穩健的核心。有效的資料私隱和安全策略能夠防範代價高昂的資料洩露、罰款及對本集團聲譽造成損害。完善的資料防護機制不僅能確保合規性、增強持份者信心，更能保障本集團的長期價值。關於本集團在這些議題上的承諾與措施，請參閱本環境、社會及管治報告及另行發佈的年度報告。



環境、社會及管治的重要性評估(續)

外部持份者重要議題

重要性評估顯示，本集團的外部持份者認為以下議題最為重要：

1. 健康與安全

外部持份者期望公司為僱員、承建商和終端用戶制定嚴格的健康與安全標準。良好的健康安全記錄可以提升企業聲譽，增強合作夥伴和社區的信任。若在此方面表現不佳可能導致法律訴訟、規管性罰款、保險費用上升，及損害本集團的聲譽。反之，積極的健康與安全措施能減少營運中斷，促進僱員穩定性，提高生產力，並幫助降低營運成本。

2. 風險管理

外部持份者認為成熟穩健的企業具備完善的風險管理能力。清晰展示風險識別、評估和管理風險流程，讓持份者確信本集團已為經濟、環境和地緣政治的不確定性做好準備。良好的風險管理可減少財務損失的可能性，提升信用評級並優化融資成本。同時，支持長期規劃，並在市場波動時期保障股東利益。

3. 資料私隱與安全

外部持份者對企業如何收集、儲存和保護個人及敏感數據越來越關注。資料私隱洩露可能會嚴重損害持份者的信任和品牌聲譽。資料外洩可能導致巨額罰款、訴訟費用和客戶流失。因此投資網路安全和資料管治有助降低與數據相關的風險。

本集團的評估發現，健康與安全以及資料私隱與安全是內部和外部持份者列為優先事項，反映了這些議題在確保信任、韌性和長期價值創造方面中的重要性。關於本集團在這些議題上的承諾與措施，請參閱本環境、社會及管治報告及另行發佈的年度報告。

環境

環境可持續性是企業責任和長期規劃的核心。本集團將生態因素納入管治、規劃和營運中，專注於減排、節能節水，以及廢棄物管理。相關措施與聯交所的環境、社會及管治報告守則及全球氣候目標保持一致。

關於氣候變化的資訊，請參閱本環境、社會及管治報告的「氣候相關披露」部份。

排放物(A1)

本集團致力減少排放和負責任地管理有害及非有害廢棄物。致力遵守與排放、廢棄物管理及排污相關的適用環境法律及法規，是本集團的核心優先事項。這反映本集團對完善環境管理，減少生態足跡的持續承諾。

排放物管理

本集團透過制定可量化目標、定期開展績效監控及保持透明的報告，以減少溫室氣體排放。優先推行提高能源效益措施、發掘可再生能源機遇，及推行僱員提高環保意識計劃，以倡導可持續實踐。主要措施包括：

- 定期維修設備以減少排放。
- 在受影響區域安裝空氣過濾器及淨化系統。
- 使用低排放設備和製冷劑。
- 嚴格遵守本地空氣質素標準。

廢棄物管理

本集團透過高效營運及負責任的採購來盡量減少廢棄物的產生，同時確保妥善處理與處置有害及非有害廢棄物。本集團積極推動僱員參與減廢與分類實踐的培訓。主要措施包括：

- 在辦公室設置更多回收箱，減少一般垃圾桶數量。
- 聘用獲認證的廢棄物承包商，以確保妥善分類、回收和處置。
- 舉辦僱員活動以推廣更好的垃圾分類和減廢。
- 尋找再用物料和減少包裝廢棄物的新方法。

本集團致力於降低風險和改善有害廢棄物的追蹤和報告。

負責任排放

本集團透過遵守監管規定、定期監控及審閱，過程中融入不斷演變的法規、技術及持份者回饋，確保在水及土地實施負責任的排放。



環境(續)

資源使用(A2)

本集團深知環境管理的重要性，致力將可持續實踐融入營運中。作為其環境、社會及管治框架的一部分，本集團專注於高效利用能源、水及原材料，以盡量減少環境影響，並支持長期可持續發展。透過應用高效技術、推行負責任資源管理及持續改善措施，致力減少其環境足跡，並對營運地點所在的社區作出積極貢獻。主要措施包括：

- 在九龍灣總部增設更多回收箱、減少一般垃圾桶數量。
- 在產品及包裝中使用更多環保材料。
- 在整個營運和供應鏈中改善資源使用並減少的廢棄物。
- 盡量選用與本集團秉持相同負責任採購和回收目標一致的供應商。

產生的廢棄物總量按年減少，主要由於樓宇工程產生的建築相關廢棄物大幅減少，由二零二四／二五年度的15,269噸減至二零二五／二六年度の4,076噸，反映報告期內主要建築活動竣工及施工量下降。該趨勢與報告年度的整體業務及項目活動相符。鑑於建築相關廢棄物的產生具有項目驅動的特性，隨著未來建築活動的恢復或規模擴大，預計該指標可能相應增長並出現潛在波動。

類別	描述	單位	二五／二六財政年度	二四／二五財政年度
廢棄物	產生的廢棄物總量	噸	4,973	15,727

能源消耗

本集團致力透過定期審視、採用節能設備及優化營運流程以提升能源效益。在可行範圍內，我們將逐步探討及推行可再生能源方案。通過既定的績效指標監控能源表現，並輔以僱員培訓和意識提升，以及節能設計與改進措施。主要措施包括：

- 更換為LED照明，以降低電力消耗。
- 於選定地點安裝太陽能板，包括在物業管理營運點安裝了6,262塊太陽能板。這產生了潔淨能源並減少對電網電力的依賴，有助於降低範圍二的溫室氣體排放。
- 物業管理分部於「2025中電炎夏慳住賞」獲獎以表彰其節能表現。
- 物業管理分部參與由環境及生態局與機電工程署合辦的「節能約章2025」承諾。

總耗電量按年略有上升，主要由於報告期內營運活動增加及物業管理服務範圍擴大所致，惟部分增幅已被持續推行的節能措施部份抵銷。

類別	描述	單位	二五／二六財政年度	二四／二五財政年度
能源	總耗電量	兆瓦時	64,314	62,308

環境(續)

資源使用(A2)(續)

耗水量

本集團致力提升用水效益，措施包括採用節水設備、推動水資源重用及在可行情況下收集雨水作非飲用用途。耗水量受持續監控，並追蹤進度，以妥善管理用水相關風險。主要措施包括：

- 安裝節水設施和設備。
- 通過定期維護以防止滲漏和水資源流失。
- 提高僱員對節約用水的意識。
- 多個管理物業獲水務署／物業管理業監管局頒發「優質物業管理公司計劃-食水(管理系統)」證書。

類別	描述	單位	二五／二六財政年度
用水	總耗水量	立方米	468,513

原材料使用

本集團致力減少物料消耗與廢棄物產生，措施涵蓋優化流程、負責任採購，以及增加使用回收或可持續來源的物料。與供應商合作及鼓勵員工參與，對營運層面落實負責任物料管理至關重要。主要措施包括：

- 在產品及包裝中使用更多環保材料。
- 在營運和供應鏈中優化資源並減少的浪費。
- 盡量選擇與本集團秉持相同負責任採購和回收目標的供應商。

環境及天然資源(A3)

本集團深知自身營運對環境產生影響，並致力以負責任且可持續的方式管理有關影響。環境管理已融入本集團的業務實踐中，以支持資源節約、環境保護，並為本集團及其營運所在社區創造長期價值。

本集團致力減少其生態足跡，通過在採購、資源使用及廢棄物管理等整個價值鏈中落實環境保護措施。營運決策中納入可持續性考量，以善用天然資源，減少對環境的影響。



社會

僱傭(B1)

本集團深知僱員是長期成功的基石，承諾以尊重、公平及尊嚴的態度對待所有僱員。本集團致力建立積極、共融且互相扶持的工作環境，以促進員工福祉、歸屬感及專業發展。

本集團透過以下措施吸引及留住人才：

- 提供具有競爭力的薪酬及福利，包括醫療計劃、健康檢查、外地公幹保險、培訓津貼和退休福利。
- 根據職責、行業薪酬水平和市場環境，每年進行薪酬評估。
- 設有長期服務獎及榮休獎，以表彰忠誠。
- 透過舉辦招聘會、校園活動和實習計劃，擴大招聘力度。
- 通過參與「香港國際人才職業博覽會(第四季)」，體現其對人才發展的承諾。
- 通過內地招聘計劃和其他措施開展針對性吸引人才，支持多元化。

本集團遵守所有與僱傭實務相關的適用法律及法規，涵蓋工時與休息安排，並倡導工作與生活平衡及員工福祉。本集團堅持平等就業機會，對歧視、騷擾或不公平待遇採取零容忍態度。所有接獲的申訴均會得到及時且妥善處理。本集團提供包括醫療保健及健康計劃在內的員工福利，以營造安全、具尊重及包容的工作環境。

描述	單位	二五／二六財政年度	二四／二五財政年度
僱員總數	人數	2,041	2,269
男性僱員流失率	%	49	35.0
女性僱員流失率	%	38	36.4

註：性別流失率按年內離職的特定性別離職員工人數，除以本年度該性別員工總人數計算。

健康與安全(B2)

本集團高度重視職業健康與安全，致力為全體僱員提供安全、健康的工作環境。保障員工福祉是本集團營運及風險管理方法中的重要部分。

本集團參考認可標準建立完善的健康與安全管理系統，以識別、評估及降低工作場所的風險。我們向僱員提供明確的操作指引、培訓教材及意識提升工具，以推廣安全工作守則，減少工傷及事故的風險。其他主要措施包括：

- 在建築工地嚴格執行安全指引，以降低風險。
- 為新入職員工和在職員工提供強制性安全及健康培訓。
- 為僱員提供個人防護裝備，如安全帽、耳塞、防塵面具、護目鏡和安全鞋。
- 監測工作場所的衛生和維護員工設施。

社會(續)

健康與安全(B2)(續)

為應對氣候變化相關日益嚴峻的風險：

- 為戶外工作制定了《防暑工作守則》，包括風險檢查、工時調整和中暑應對。
- 根據需要提供降溫物資，如飲用水、寬邊帽、冰涼毛巾和防曬袖。

本集團設有專門的職業健康及安全委員會，並已取得以下成果：

- 自二零二零年以來保持ISO45001認證，涵蓋僱員和承建商。
- 招標文件納入了開工前必須進行風險評估。
- 英國標準學會(British Standards Institution)定期對總部及選定地點進行審核。
- 安全委員會每季召開會議，對屋苑進行審查、分享受傷個案並指導安全措施改進。
- 提供防護裝備以確保營運安全。

本集團亦設有地盤安全小組，推行措施如下：

- 定期巡查以識別風險和及時處理問題。
- 與項目團隊及分包商的常規地召開營運會議，以協調安全工作。

本集團遵守所有適用的職業健康與安全法律法規，定期進行安全檢查與審核，並採取適當的預防及糾正措施。僱員定期接受有關健康與安全培訓，內容涵蓋設備操作、危害識別及應急程序。本集團鼓勵僱員及時通報安全問題及事故，會對其進行調查以防止再發生。應急計劃經已制定、維護並定期檢討，配合演練與培訓，確保對潛在事故的應變準備。

報告期內，職業健康與安全績效有所提升，反映了加強安全管理的措施的有效性。加強風險評估、安全培訓及監督，有助於營運的工作環境更為安全。年內高風險業務活動減少，進一步提升這方面的表現。

指標	單位	二五／二六財政年度	二四／二五財政年度	二三／二四財政年度
死亡事故	宗	0	2	0
因工傷損失工作日數	日	2,796	3,226	3,036
工傷	宗	24	31	33



社會(續)

發展及培訓(B3)

本集團深知持續學習與能力提升是維持僱員技術、適應力且參與度的關鍵。培訓與發展是本集團人才策略的核心，既能促進僱員職涯成長，亦有助企業績效提升。

本集團透過系統化的培訓與發展計劃，致力提升僱員與其職務相關的專業知識及能力。主要措施包括：

- 為合資格僱員提供教育津貼以支援其進修學習。
- 自一九九零年代起與職業訓練局(「職訓局」)合作的學徒計劃，至今已培育超過450名學徒。
- 再次於香港專業教育學院(青衣)校舍舉辦研討會，吸引逾120名工程學科的學生及教職員參與，共同探討組裝合成MiC建築技術的改變與發展。

本集團定期評估培訓成效，並按僱員回饋優化課程相關性與質素。藉此，本集團致力在整個企業內營造持續改進、學習與專業發展的文化。

指標	單位	二五／二六財政年度	二四／二五財政年度
男性受訓僱員	%	61.00	64.59
女性受訓僱員	%	39.00	35.41
男性受訓僱員	小時	3.40	3.95
女性受訓僱員	小時	2.16	2.80

勞工準則(B4)

本集團深知童工、強制勞工及騷擾均屬嚴重侵犯人權之行為，並致力以負責任及合乎道德的方式經營業務。本集團對其營運及供應鏈中的一切形式的童工、強制勞工及騷擾採取零容忍態度。主要措施包括：

- 招聘、晉升和薪酬基於績效評估，不受年齡、性別、種族、殘疾或家庭狀況影響。
- 制定明確的多元化和包容性政策，通過入職培訓和人力資源材料中分享。
- 採納有關消除性取向歧視之實務守則。
- 嚴格遵守勞工法例，包括身份和就業資格的檢查。
- 對所有營運中的童工或強制勞工零容忍。
- 在內聯網上發佈員工個人操守守則，指引道德規範和期望。
- 鋁窗及幕牆分部於「種族多元共融僱主嘉許計劃」中獲頒銅獎，表彰其在招聘中推動種族平等。

社會(續)

勞工準則(B4)(續)

本集團遵守營運活動所適用的勞動標準相關的法律法規，包括最低就業年齡及僱用條件的規定。本集團已制定政策與程序，用於預防、識別及處理童工與強制勞工的潛在風險。相關僱員及業務夥伴獲得指引與培訓，以提升對此等議題的認知；本集團亦設有舉報機制，使僱員能夠無懼報復的情況下提出疑慮。

如發現涉嫌違規的情況，本集團將及時展開調查，並採取適當的糾正措施，包括補救措施，並在必要時終止與違規方的合作關係。

報告期內，本集團並無錄得任何涉及童工或強制勞工的違法違規事件。

社區投資(B8)

本集團積極承擔企業社會責任，致力支持其營運所在社區的福祉與長遠發展。本集團透過社區參與、僱員義工活動、教育支援、文化保育及環保措施，務求在業務營運之外為社會帶來積極影響。主要措施包括：

- 參與社區服務、慈善贊助、教育、文化和體育活動，以及環保項目。
- 透過義工隊組織和支持社區服務活動，推動僱員回饋社會。
- 自二零一一年起連續榮獲香港社會服務聯會頒發「10年Plus商界展關懷」標誌。
- 每年與香港紅十字會合辦其士捐血日，以支持本地醫療需求。
- 向「大埔宏福苑援助基金」捐款港幣300萬元，用於宏福苑火災後的長期社區重建工作。

教育及文化

本集團高度重視教育和青少年培育，作為其對香港長期承諾的一部份。主要措施包括：

- 於一九九八年成立的「其士文教基金會」，旨在推動文化和學術交流。
- 於二零零八年推出「其士員工子女獎學金」，至今已支持25位僱員子女到本地及海外升讀大學課程。
- 自二零一八年為職訓局全日制工程學科學生設立「其士集團獎學金」。
 - 年內共40名學生獲獎，總額為港幣100萬元。
 - 迄今為止已資助280名學生，總額達港幣700萬元。
- 以金贊助身份贊助「國際建築機電人工智能大挑戰」，此為全球首個且規模最大，與建築機電服務相關的人工智能活動。



社會(續)

社區投資(B8)(續)

文化參與

本集團通過長期合作夥伴關係，支持文化發展及藝術發展。主要措施包括：

- 連續八年以上擔任香港歌劇院的白金贊助商，推動表演藝術。
- 持續支持香港地方志中心，為編纂《香港志》作出貢獻，該書是香港歷史文化發展的全面記錄。
- 為「善曲同心」慈善中樂盛會2025的活動贊助商。
 - 本次音樂會旨在為善導會的非社會福利署津助的青少年支援服務籌募經費，包括職涯規劃、創業培育、精神健康及預防犯罪教育。
- 為Rainbow Foundation舉辦的「2025星際探索•共融啟航」的黃金贊助。
 - 該活動加深了特殊教育需要(SEN)學童對國家航天發展的認識，激發對航天科技與科學探索的興趣，培養創新思維及愛國情懷。

體育與健康參與

本集團通過長期的體育夥伴關係和慈善活動，促進員工健康、團隊合作和社區連結。主要措施包括：

- 舉辦「其士邁步閃耀55」- 慶祝本集團成立55週年的健康生活推廣活動。
 - 逾370名同事參與，累計步行及跑步總距離達88,000公里。
 - 舉辦了三場專業跑步工作坊，共64名同事參加。
 - 舉辦三次月度幸運大抽獎，分別從累計跑步或步行距離達5.5公里或以上的參加者中，抽出35名、45名及55名得獎者。
 - 首200名完成5.5公里跑步或步行挑戰的參加者，獲贈特別版其士運動T恤。
 - 首200名完成55公里步行或跑步挑戰的參加者，獲頒完賽紀念獎牌。
- 參與多項慈善體育活動，例如：
 - 2025贊助支持香港保護兒童會2025親子全能運動會。
 - 共有6位同事及其家屬(共12人)參與。
 - 為香港保護兒童會的兩間兒童及家庭服務中心籌募資金。
 - 贊助香港會所基金會高爾夫球日。

社會(續)

社區投資(B8)(續)

體育與健康參與(續)

- 贊助公益金新鴻基地產慈善馬拉松2026。
 - 共有21位同事參與。
 - 活動所籌捐款將全數用於提升公益金所支援的優質且迫切的社會服務。
- 贊助「公益金東亞慈善高爾夫球2026」之推桿果嶺。
 - 所籌得款項將用於公益金會員機構提供的心理健康服務。
- 贊助由安盛(AXA)呈獻的「啟德飛步跑」。
 - 共有50位同事參與。

環保與義工活動

本集團透過合作夥伴關係及員工參與可持續發展計劃來推動環境責任。主要措施包括：

- 二零二五年至二零二六年世界自然基金會香港分會－「公司會員計劃」的純銀會員。
- 參加由建造業議會舉辦的馬鞍山海星灣清理活動，有超過14名員工參與，提升對海洋廢物的關注和倡導源頭減量。
- 本集團通過企業「愛心騎士」義工隊及義工計劃與本地社區機構包括：基督教香港信義會、香港基督教女青年會、基督教懷智服務處、香港家庭福利會及香港傷健協會。合作，致力促進更包容的社會。

重點包括：

- 通過多元外展活動支持弱勢社群。
- 參加「海岸清潔日」，提升對減少廢物和可持續生活習慣的認識。
- 義工活動惠及長者、特殊學習需要的兒童、智障人士、傷殘人士和低收入家庭
 - 年內貢獻了接近815小時的義工服務時數。



管治

供應鏈管理 (B5)

本集團制定積極的政策及措施以推動可持續發展與社會責任，致力管理本集團供應鏈中的環境與社會風險。

本集團會對供應商進行評估，以衡量其環保措施及社會合規情況。主要措施包括：

- 在招標階段要求進行文件審閱和風險評估。
- 必要時安排面談以評估能力。
- 倘未達標準時會從認可名冊中除名。
- 實施結構化的接入流程與持續溝通機制。

產品責任 (B6)

質量保證

本集團致力確保旗下所有產品及服務在安全、品質、透明度及資料私隱方面均維持高標準。遵守適用的法律法規是基本要求，有助於建立客戶信任，體現負責任的商業行為。

本集團設有質量保證機制，確保產品及服務達到既定的安全與表現標準。主要措施包括：

- 在主要部門實施ISO9001:2015質量認證管理系統。
- 冷藏倉庫及物流分部實施嚴緊的收貨監控程序，並將流程電子化和無紙化，獲得業界認可。
- 貨運物流分部獲得「獨立醫藥物流驗證中心藥品(CEIV Pharma)」認證，為首間本地國際物流服務供應商獲得此認證。

物業管理分部為提升服務與成果的主要措施如下：

- 提供無障礙設施，如斜道、無障礙洗手間和等候區域或休息區的座位。
- 推行「智能巡邏系統」以提升物業營運及減少紙張使用。
- 符合ISO9001、ISO14001和ISO45001的質量、環境和安全標準。
- 在「2024/2025年度通用設計嘉許計劃」中獲獎，表彰晴朗商場(金獎)及航天科技中心(銀獎)兩年內的包容性設計。

本集團制定了管理產品相關事件的程序，涵蓋風險評估、必要時通報監管機構、客戶溝通，以及防止再次發生的糾正措施。

管治(續)

產品責任(B6)(續)

客戶私隱與知識產權

本集團致力在各營運層面保護客戶私隱並尊重知識產權。個人資料的處理均遵循適用的資料保護法規，保持資料使用方式的透明度，並於在需要時徵得同意。客戶亦可透過本集團機制，查閱及更正其個人資料。主要措施包括：

- 制定資料保護政策，防止未經授權的查閱、使用及洩漏。
- 定期審查私隱政策，以確保符合法規要求。
- 向僱員提供有關個人資料保護及版權合規的培訓。
- 本集團資訊科技分部於香港互聯網註冊管理有限公司與國際信息系統審計協會中國香港分會合辦的「共建員工防火牆」嘉許計劃2025/26獲頒金認可級別。

此外，透過明確的內部政策及提升僱員正確使用專利及第三方資料的意識，維護知識產權。與外部各方的合作安排均清楚界定所有權及使用權，並在適用情況下通過保護內部研發的知識產權以鼓勵創新。

客戶投訴管理

本集團設有既定渠道，收集客戶有關安全、服務質素、廣告及私隱等方面的意見與問題。所有投訴均獲及時檢閱，並於必要時展開調查，並通過適當的補救措施予以處理。所收集的回饋用於優化政策、程序及服務標準。報告年內，並無發現在該等領域的任何重大違反相關法律或法規的情況。

反貪污(B7)

本集團堅持以誠信及恪守高道德標準經營業務。本集團嚴禁任何形式的賄賂、勒索、詐騙、洗黑錢及其他貪腐行為，該等行為可能對本集團造成法律、財務及聲譽上的損害。

本集團對其營運所在的所有司法管轄區內對貪污採取零容忍態度，並遵守與營運相關的反貪污及反洗錢適用法律法規。本集團已制定行為守則及支援政策，為僱員及業務夥伴就預期行為標準提供明確的指引。主要措施包括：

- 實行具競爭性的投標制度以確保價值和誠信。
- 監控及呈報供應商和分包商的表現。
- 定期審查合同，以加強合作夥伴關係和合規性。
- 反貪污、商業饋贈及款待和利益衝突的政策。
- 設有舉報政策，提供保密的舉報渠道。
- 依據業務部門的需求定期進行由廉政公署主導的培訓。
- 將道德操守議題納入新員工入職培訓。



附錄一 – 環境、社會及管治指標表

環境

類別	描述	單位	二五／二六 財政年度	二四／二五 財政年度	聯交所關鍵績效指標
溫室氣體排放	範圍一	公噸二氧化碳當量	3,158	2,780	附錄 C2，A-D 部份
	範圍二	公噸二氧化碳當量	27,698	24,614	附錄 C2，A-D 部份
	範圍三(選定類別)	公噸二氧化碳當量	43,979	41,650	附錄 C2，A-D 部份
能源	總耗電量	兆瓦時	64,314	62,308	附錄 C2，A-D 部份
用水	總耗水量	立方米	468,513	N/A	附錄 C2，A-D 部份
廢棄物	產生的廢棄物總量	噸	4,973	15,727	附錄 C2，A-D 部份

社會

描述	單位	二五／二六 財政年度	二四／二五 財政年度	聯交所關鍵績效指標
僱員數量				
僱員總數	人數	2,041	2,269	B1.1
性別 – 男	人數	1,266	1,503	B1.1
性別 – 女	人數	775	766	B1.1
年齡 – 30 歲或以下	人數	214	274	B1.1
年齡 – 31–50 歲	人數	801	856	B1.1
年齡 – 51 歲或以上	人數	1,026	1,139	B1.1
合同類型 – 全職	人數	1,983	2,228	B1.1
合同類型 – 兼職	人數	58	41	B1.1
僱員流失率				
性別 – 男	%	49.0	35.0	B1.2
性別 – 女	%	38.0	36.4	B1.2
年齡 – 30 歲或以下	%	50	40.1	B1.2
年齡 – 31 – 50 歲	%	41	30.8	B1.2
年齡 – 51 歲或以上	%	47	37.8	B1.2
培訓與發展				
<i>按類別劃分的受訓僱員百分比率</i>				
性別 – 男	%	61	65	B3.1
性別 – 女	%	39	35	B3.1
僱員類別 – 經理級	%	4	3	B3.1
僱員類別 – 主管級	%	17	21	B3.1
僱員類別 – 一般／操作員工	%	79	76	B3.1

附錄一 – 環境、社會及管治指標表(續)

社會(續)

描述	單位	二五／二六 財政年度	二四／二五 財政年度	聯交所關鍵績效指標
每位僱員的平均培訓時數				
性別 – 男	小時	3.4	4.0	B3.2
性別 – 女	小時	2.2	2.8	B3.2
僱員類別 – 經理級	小時	1.7	5.0	B3.2
僱員類別 – 主管級	小時	2.4	5.7	B3.2
僱員類別 – 一般／操作員工	小時	3.1	3.3	B3.2

描述	單位	二五／二六 財政年度	二四／二五 財政年度	二三／二四 財政年度	聯交所關鍵績效指標
工作相關的死亡	宗	0	2	0	B2.1
因工傷而損失的日數	日	2,796	3,226	3,036	B2.2
工傷	宗	24	31	33	B2.2



附錄二 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》內容指引表

層面	披露／關鍵 績效指標	描述	參考與備註
層面 A1：排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
層面 A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本集團在營運用水方面並無面臨供應問題。
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	這項關鍵績效指標對本集團並不重要。

附錄二 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》內容指引表(續)

層面	披露／關鍵 績效指標	描述	參考與備註
層面 A3：環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
層面 B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境、社會及管治指標表
層面 B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面 B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	環境、社會及管治指標表
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境、社會及管治指標表



附錄二 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》內容指引表(續)

層面	披露／關鍵 績效指標	描述	參考與備註
層面 B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	本集團正著手報告此項資訊。
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本集團於報告期內並無收到任何重大投訴。
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

附錄二 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》內容指引表(續)

層面	披露／關鍵 績效指標	描述	參考與備註
層面 B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	本集團並無涉及貪污的訴訟案件。
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面 B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

氣候相關披露



管治

本集團的氣候風險管治框架已整合至整體的環境、社會及管治治理架構。董事會透過既有的管治及管理流程，監督氣候相關的風險與機會。有關董事會於氣候事宜上的職能與職責，詳見本環境、社會及管治報告「環境、社會及管治的治理」一節。

策略

氣候相關的風險和機遇

本集團的氣候策略致力於在環境責任、業務韌性與長期價值創造之間取得平衡。氣候相關風險和機遇的評估涵蓋短、中及長期三個時間範圍評估，既考量因氣候變化帶來的氣候相關物理風險，亦考量低碳經濟相關的法規、技術及市場氣候相關轉型風險。

氣候風險乃參照國際認可的框架進行識別及評估，包括氣候相關財務信息披露工作小組(TCFD)及《國際財務報告準則第2號-氣候相關披露》(「IFRS S2」)。評估過程考慮風險的可能性及潛在影響，並將其納入本集團的風險登記冊，與其他企業風險一併進行優先排序及持續監控。

本集團按照以下時間範圍及價值鏈評估氣候相關風險和機遇，並與其策略規劃範疇保持一致：

時間範圍	時期	制定依據
短期	現時 – 2030 年	符合短期業務及規劃週期
中期	2030 年 – 2035 年	反映新興監管、市場及技術變遷
長期	2035 年 – 2050 年	符合長期氣候目標與全球減碳路徑

價值鏈階段	主要工作
上游	供應商採購，物料和設備採購，承建商聘任
自身營運	工程、建築、安裝、保養、物業及服務營運及企業職能
下游	項目交付、資產營運與維護、客戶互動、社區聯絡

策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

已識別的可能影響本集團業務的氣候相關物理風險與氣候相關轉型風險的摘要，連同管理層應對措施、受影響的價值鏈及時間範圍，載列如下：

氣候相關物理風險

熱帶氣旋及暴雨洪災 – 急性風險	
描述	氣候變遷加劇本集團營運地區的颱風及極端降雨的頻率與強度，增加水浸風險，尤其對低窪或沿海地區的工地、營運設施、基建資產及業務連續性構成威脅。
主要風險	- 惡劣天氣致地盤停工或進出受阻，影響建築、工程及服務運作 - 水浸及強風損毀樓宇、設備及基建資產，推高維修與重置開支 - 惡劣天氣及供應鏈斷裂導致項目延期及成本超支 - 極端天氣下，僱員、承建商及服務人員的健康與安全風險
管理層應對措施	- 制定項目現場及營運設施實施業務連續性及應急計劃 - 採納惡劣天氣應對標準作業程序，涵蓋地盤巡查、資產保護及疏散指引 - 將氣候韌性考量納入項目規劃、資產設計及維護保養 - 與供應商及承建商協作，增強價值鏈抗逆與應變能力
受影響的價值鏈	上游及自身運營
時間範圍	短期、中期及長期



策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

氣候相關物理風險(續)

氣溫風險與極端高溫 – 慢性與急性風險	
描述	隨著平均氣溫上升及極端高溫事件的頻率與強度增加，預期將影響本集團營運所在地區。長時間高溫暴露可能影響戶外工地、建築物性能、能源需求及僱員與承建商的健康及生產力。
主要風險	• 辦公室、設施及管理物業的製冷能耗增加，導致營運成本上升 • 員工及承建商在高溫環境下工作(尤其在建築地盤)，生產力下降、缺勤率增加，健康與安全風險隨之升高 • 設備、機器及建築系統因持續高溫而加速磨損，效率降低 • 極端高溫期間可能導致項目延期或服務中斷
管理層應對措施	• 製冷系統及建築營運實施節能與優化措施 • 在項目規劃、地盤管理及資產設計中融入降溫措施，包括遮陽、通風及輪更安排 • 執行高溫天氣下的職業健康及安全措施，如工休交替、補充水分及暑熱壓力訓練 • 定期檢查設備運作狀況及進行維修保養，以減少高溫帶來的性能損耗
受影響的價值鏈	上游及自身運營
時間範圍	短期、中期及長期

策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

氣候相關轉型風險

氣候法規 – 政策與法律風險	
描述	國際及本地氣候相關法規將預期日益嚴格，當中包括碳定價機制及強制性氣候披露規定。該等趨勢或會增加本集團的合規義務，並使本集團各業務在氣候數據、管治常規及公開披露上受到更嚴格的審查。
主要風險	- 直接或間接碳定價機制及合規要求推高營運成本 - 因遵守持續更新的氣候相關法律、標準及報告框架，行政與營運成本增加 - 氣候披露不準確、不完整或不合規引致的法律、監管或聲譽風險
管理層應對措施	- 實施節能與減排措施，管控範圍一及範圍二溫室氣體排放，並減少潛在成本壓力 - 在投資、項目規劃及資產管理決策中考慮碳與氣候因素 - 加強管治、內部監控及數據管理流程，提升氣候相關披露的準確性與可信度 - 密切留意監管變化，適時更新政策與程序，確保持續合規
受影響的價值鏈	自身運營
時間範圍	短期、中期及長期

氣候相關披露(續)



策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

氣候相關轉型風險(續)

低碳技術轉型 – 技術風險	
描述	本集團若未能及時採用低碳技術，或創新不足，可能削減其在各項目、設備及服務中提升節能減排的能力，進而影響競爭優勢、成本效益，以及與日益提高的氣候標準的接軌程度。
風險	• 低碳技術或研發投入未能實現預期效率或減排成果，營運成本將隨之上升 • 持續依賴高碳或過時系統，將導致營運效率下降，長遠能源與維護成本上升 • 客戶及合作夥伴對低碳節能解決方案的需求日增，本集團競爭力或會減弱
機遇	• 於各項目及資產中有效應用節能與低碳技術，有助降低營運成本及生命週期成本 • 於工程、建築及資產管理活動中融入可持續及創新解決方案，提升服務內容與市場定位
管理層應對措施	• 於營運、資產及項目中投入節能與減排措施 • 於項目設計、技術選擇及資產規劃中納入低碳考量 • 與業界夥伴、技術供應商及研究機構合作，推動低碳解決方案的創新與有效應用
受影響的價值鏈	自身運營
時間範圍	短期及中期

策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

氣候相關轉型風險(續)

生產成本上升 – 市場風險	
描述	氣候相關因素可能推高建築材料、設備、能源及公用事業等投入成本。這些因素包括極端天氣事件對供應鏈造成的實體干擾，以及碳定價機制、能源市場波動及資源短缺等轉型驅動因素。
主要風險	- 氣候因素干擾供應地區，令原材料、零件及設備的價格上升或供應緊張，導致採購及項目成本增加 - 能源價格及碳相關收費上漲，亦使建築地盤、設施及管理資產的營運成本隨之上升
管理層應對措施	- 分散供應商及採購來源，減少對氣候脆弱地區的依賴，提升供應鏈韌性 - 加強與供應商的合作及長期夥伴關係，以穩定成本及提升風險透明度 - 在預算編製、合約管理及項目規劃中納入成本上升及氣候風險的考量
受影響的價值鏈	上游及自身運營
時間範圍	中期及長期
消費者偏好轉向低碳產品 – 新興市場風險	
描述	隨著氣候變遷與可持續發展日益受到關注，客戶及商業夥伴越來越重視低碳、節能及環保解決方案。若未能滿足這些持續提升的期望，集團在投標、項目交付及服務方面的競爭力或會降低。
主要風險	- 如果無法提供在價格和性能上都有競爭力的低碳或可持續方案，可能導致需求下降或失去商機 - 現有產品或服務若被視為高碳排或與可持續目標不符，其市場相關性或會減弱
管理層應對措施	- 在工程、建築、物業及服務範疇開發及強化低碳、節能及能夠應對氣候變化的解決方案 - 在設計產品、撰寫項目計劃書及提供客戶方案時，一併考慮可持續性和碳排放表現 - 與供應商及合作夥伴一起推動低碳材料、技術和價值鏈運作
受影響的價值鏈	上游及自身運營
時間範圍	中期及長期



策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

對業務模式的影響

範疇	影響
策略	
溫室氣體排放	本集團致力逐步減少營運及項目中的溫室氣體排放，與國際氣候目標及主流科學指引保持一致，以緩解氣候相關風險。透過建立有系統的減排路徑，本集團旨在管理碳相關風險、提升營運韌性，並推動邁向低碳經濟的轉型。
業務	
產品和服務	氣候變遷與可持續發展的考慮，正推動低碳、節能及環保解決方案的需求不斷增加。本集團透過將可持續原則融入工程、建築、樓宇系統、物業發展及服務範疇作出回應，包括與供應商及合作夥伴合作，採用可持續材料、節能設計及創新技術。
營運	能源表現對項目地盤、辦公室、設施及管理物業而言，對減低排放與營運成本至關重要。本集團通過採用節能系統、優化建築與設備性能，以及在資產設計、施工及保養中融入可持續考量，以降低碳足跡。
供應鏈	本集團與供應商及承建商合作，以提升供應鏈韌性，並在可行情況下支持減排工作。
財務規劃	
資本支出	本集團將資金投放於提升資產與營運的能源效益、減少排放及增強氣候韌性的措施上。
融資	本集團在適當情況下探求可持續融資機會，並將可持續發展與氣候因素納入財務策略。強化環境、社會及管治表現有助於創造長期價值、獲得融資，並回應投資者的期望。

情境分析

本集團聘請了一家第三方顧問公司進行氣候情境分析，以評估在各種氣候相關物理風險及氣候相關轉型風險路徑下戰略的韌性，並為長期可持續發展規劃提供信息。本次分析使用MSCI氣候風險值模型(CVaR)，涵蓋4個選定的業務單位，及36個位於中國大陸、泰國、新加坡、英國、加拿大和美國的選定的物業。實體氣候風險採用REMIND 2°C情境進行評估，而氣候相關轉型風險則採用AIM CGE、REMIND、GCAM及IMAGE等多種模型，分別在1.5°C、2°C及3°C情景下評估。是次評估於2023至2024年間進行，假設資產在整個情境期間維持於其現有位置，且現有的緩減措施維持不變。

策略(續)

氣候相關的風險和機遇(續)

情境分析(續)

氣候相關物理風險	相關性和假設	REMIND 2°C
沿海水浸	本集團研究了極端天氣如何影響資產的地理位置以及可能面臨的價值風險。	低
河道泛濫		低
熱帶氣旋		中
極端高溫		高
極端寒冷		低
火災		中

氣候轉型計劃

時期	分類	描述
短期及中期	急性氣候風險	- 對現有建築物進行升級或在可能面臨嚴重天氣或氣候風險的地區規劃新建築時，採用氣候應對設計。 - 對現有建築物及擬開發物業進行資產級氣候風險評估。 - 舉辦僱員培訓，確保僱員了解在氣候相關突發情況下的應對措施。
	慢性氣候風險	提供培訓，確保所有業務部門和外部物業管理人員遵循既定的程序。
長期	對現有產品和服務進行強制性審查	探索電動車方案，以替代燃油車輛。

氣候策略的韌性

本集團透過在不同假設下進行氣候情境分析，識別出一系列與氣候相關的物理風險及轉型風險，並已就該等風險制定對應的管理措施。

根據分析結果，在考慮各項情境下，已識別的實體氣候風險之剩餘財務影響被評估為有限。鑑於本集團業務及資產組合多元化，現階段預期不會有重大的財務影響。至於氣候相關轉型風險，本集團深知情境模型本身的不確定性及假設。因此，管理層將分析結果作為制定其後氣候相關決策的策略參考，而非視為精確的量化預測。若經重新評估後，未來影響被認定為重大，相關資訊將納入後續的氣候相關披露中，以確保透明度與問責制。

已識別的氣候風險會按優先次序，採取針對性措施應對；同時在可行情況下，亦會把握氣候相關機遇。

鑑於氣候政策、市場動態及數據質素持續演變，本集團將持續檢討並優化其氣候策略、方法及披露內容，以反映不斷演變的最佳實務與監管期望。



整合氣候相關風險管理

本集團的氣候相關風險管理方針符合公認的框架。環境、社會及管治風險及氣候相關風險(包括氣候相關物理風險與氣候相關轉型風險)均納入本集團日常的氣候相關風險評估週期；評估過程中，各業務單位會檢討、更新及匯報重要風險、緩解措施及控制成效。評估結果有助管理層及董事會監督相關風險及緩解工作。

氣候相關風險的識別與評估

本集團透過與高級管理人員及相關業務單位進行有系統地溝通，以識別及評估氣候相關風險。本集團舉辦專題討論會及工作坊，以識別重大的氣候相關物理風險與氣候相關轉型風險，評估其潛在影響，並將緩解措施與集團的氣候策略對接。評估結果已納入風險管理流程。

在評估氣候相關風險時，本集團參考氣候相關財務信息披露工作小組(TCFD)的建議及國際財務報告準則第2號。本集團運用情境分析，評估在不同溫度及政策路徑下未來的潛在氣候影響。評估氣候相關物理風險採用反映不同溫室氣體排放軌跡的氣候情境；氣候相關轉型風險則考慮與低碳經濟轉型相關的法規、市場狀況、技術及持份者期望的變化。

氣候相關風險的管理與監控

在識別及評估氣候相關風險後，本集團會在適用及可行的情況下，實施針對性的緩解與適應措施，包括營運改善、投資決策及策略性倡議。氣候相關風險及管理工作的環境、社會及管治委員會監督，該委員會負責提供策略方向，並監測氣候目標與指標的進度。相關工作小組則協助在各營運及項目層面落實氣候相關措施。

本集團持續檢討並優化其氣候風險管理方針，以因應不斷變化的法規、市場慣例及數據情況，確保氣候相關風險持續得到有效管理。

指標及目標

溫室氣體排放

報告期內，溫室氣體排放量有所增加，各排放範疇呈現不同趨勢。範圍一排放量下降，主要由於報告期間施工活動減少，現場柴油燃燒量隨之降低。範圍二排放量相比則因物業管理組合擴張而增加，隨著更多屋苑納入管理，電力消耗亦相應上升。範圍三排放量亦有所增加，主要受本集團貨運物流業務增長帶動，上下游運輸相關排放因而上升。儘管氣候炎熱及製冷需求增加亦推高整體能源消耗，本集團仍持續推行及探索低碳節能方案，以改善長期排放表現及營運韌性。

排放類別	單位	二五／二六 財政年度	二四／二五 財政年度
範圍一	公噸二氧化碳當量	2,235	2,780
範圍一排放密度	公噸二氧化碳當量／每百萬港元	0.5	0.3
範圍二	公噸二氧化碳當量	27,698	24,614
範圍二排放密度	公噸二氧化碳當量／每百萬港元	6.10	2.66
範圍三	公噸二氧化碳當量	43,979	41,650

指標及目標(續)

溫室氣體排放(續)

範圍三類別	篩選依據	二五／二六 財政年度 %	二四／二五 財政年度 %
運輸及配送	在物流和價值鏈中產生的排放增量。	95	82
營運中產生的廢物	本集團日常廢棄物和處置過程中產生的增量。	1	12
商務差旅	僱員商務航空差旅造成的排放。	1	1
僱員通勤	僱員往返於住所及工作地點的交通出行被視為本集團日常營運的部份。	3	6
範疇三排放總量		100	100

方法：

- 數據涵蓋的財政年度為二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日。
- 排放數據涵蓋本集團全球主要營運據點，除非另有說明。
- 如果最近的數據或直接測量不可用，將使用估算值。後續將完善並進行修正。
- 由於四捨五入，總數可能存在細微差異。
- 本集團使用國際權威機構發佈的標準參數，包括英國環境、食品和農村事務部(DEFRA)、美國環境保護署(EPA)以及由聯合國支持的全球機構－政府間氣候變化專門委員會(IPCC)。
- 日後範疇三的計算將剔除類別二及類別三，以確保數據質素。
- 計算遵循英國政府轉換因子方法論說明。
- 對於僱員上班和回家的情況，假設一週五天工作。計算單程距離並將其加倍以顯示往返行程，並假設每次使用相同的交通方式。
- 本集團依照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》及《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)》測量其溫室氣體排放量。
- 本集團採用財務控制方法，確保集團出資或財務控制的所有營運的溫室氣體排放均被完全記錄；組織邊界定義為所有由本集團擁有或透過合營公司共同控制的物業。



指標及目標(續)

氣候目標

我們已制定明確目標，引導集團向低碳未來轉型，與本地和國際氣候目標接軌，力爭在二零三零／三一財政年度前達成。

目標類別	描述
溫室氣體排放	每元收入對應的溫室氣體排放(範圍一和範圍二)減少30%。
減廢	廢棄物減少30%
	賺取一元，通過回收或其他方式將廢棄物轉移率達30%。
急性氣候風險	所有持有或將發展的物業制定氣候減緩計劃，比例為100%。
慢性氣候風險	每年因極端天氣導致的工傷事故率低於0.5%。

這些目標將涵蓋本集團全資擁有的所有物業。二零二四／二五財政年度將作為基準年，我們將在未來的環境、社會及管治報告中追蹤和披露進展情況。這些目標已納入業務策略的一部份，並定期審查以確保責任和持續改進。

氣候相關指標與目標的現況

截至報告日，本集團尚未量化易受氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額或百分比，亦未量化符合氣候相關機遇的資產或業務活動的金額或百分比。本集團深知此些披露的重要性，並正致力提升數據可用性、方法及內部能力，以便在無需付出過多成本或努力的情況下，運用合理且有依據的資訊支持未來評估工作。

本集團正著手建立更系統化的方法，以量化專門用於應對氣候相關風險和機遇的資本支出、融資或投資金額。目前，氣候因素已以定性方式納入投資及營運決策中，並計劃進一步發展相關機制，以實現量化追蹤。

本集團目前未在商業決策中應用內部碳定價。因此，並未披露每公噸溫室氣體排放的碳價格。

氣候相關因素尚未明確納入本集團的薪酬政策中。

本集團尚未採納《國際財務報告可持續披露準則第2號》行業基準指引中所參照的一套正式的行業基準氣候指標，但將繼續評估其於本集團多元化業務組合中的適用性。

本集團將持續配合監管發展、數據準備程度及市場慣例的發展，逐步加強氣候相關披露。



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表

披露描述	參考與備註
(II) 管治	環境、社會及管治披露 – 環境、社會及管治的治理
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見環境、社會及管治報告守則第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見環境、社會及管治報告守則第35段)；及	
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(II) 策略	策略
氣候相關風險和機遇	
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	
業務模式和價值鏈	策略
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(II) 策略(續)	
策略和決策	
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	策略
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；	
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；	
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	
(iv) 發行人計劃如何實現環境、社會及管治報告守則第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及	
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據環境、社會及管治報告守則第22(a)段披露的行動提供資源。	
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照環境、社會及管治報告守則第22(a)段所披露計劃的進度。	策略



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(II) 策略(續)	
財務狀況、財務表現及現金流量	指標及目標
當前財務影響	
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於環境、社會及管治報告守則第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
預期財務影響	指標及目標
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	
(i) 其投資及處置計劃；及	
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(II) 策略(續)	
財務狀況、財務表現及現金流量(續)	
氣候韌性	策略
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(III) 風險管理	整合氣候相關風險管理
27. 發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	
(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(IV) 指標及目標	指標及目標
溫室氣體排放	
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
(a) 範圍1溫室氣體排放；	
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	
(c) 範圍3溫室氣體排放。	
29. 發行人須：	指標及目標
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	
(c) 就根據環境、社會及管治報告守則第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	
(d) 就根據環境、社會及管治報告守則第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(IV) 指標及目標(續)	
氣候相關轉型風險	策略
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
氣候相關物理風險	策略
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
氣候相關機遇	本集團正處理此項目的報告。
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
資本運用	本集團正處理此項目的報告。
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
內部碳定價	本集團正處理此項目的報告。
34. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；	
或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	
薪酬	本集團正處理此項目的報告。
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	
行業指標	本集團正處理此項目的報告。
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(IV) 指標及目標(續)	
氣候相關目標	指標及目標
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	
(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	
(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	
(d) 目標的適用期間；	
(e) 衡量進度的基準期間；	
(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	環境、社會及管治披露 – 環境、社會及管治的治理
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	
(b) 發行人審核目標的程序；	
(c) 用於監察達標進度的指標；及	
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	指標及目標



附錄三 – 香港聯交所的《環境、社會及管治報告守則》氣候相關披露內容索引表(續)

披露描述	參考與備註
(IV) 指標及目標(續)	
氣候相關目標(續)	
40. 就按環境、社會及管治報告守則第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	指標及目標
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	

於本報告期間，本集團未按環境、社會及管治報告守則D部分(氣候相關披露)的規定作出若干定性及量化披露。由於本集團業務多元，加上從外部供應鏈收集高準確度氣候數據涉及繁複的行政工作，現階段在無需付出過多成本或努力的情況下，未能全面編製該等資料。

本集團正積極透過提升內部報告基礎設施及與主要價值鏈合作夥伴協作，以填補現有的數據缺口，並致力於未來報告週期中逐步達到其餘D部分的要求。

本報告原文為英文，並已翻譯成中文僅供參考。中英文版本如有任何不一致之處，應以英文版本為準。

