

Media Chinese International Limited
世界華文媒體有限公司

世界華文

媒體 MEDIA CHINESE

2025/26

年報

明報
MING PAO DAILY NEWS

星洲日報
SIN CHEW DAILY

南洋商報
NANYANG SIANG PAU

中國報
CHINA MAIL

光明日報
Guang Ming Daily

目錄

公司資料	2
董事會簡歷	4
高級管理層成員簡歷	11
主席報告書	13
管理層討論與分析	16
年度主要獎項	20
大事紀要	27
可持續發展聲明	31
企業管治概況聲明	90
董事對財務報表之責任聲明	113
風險管理及內部監控聲明	114
審核委員會報告	126
董事會報告	130
獨立核數師報告	138
綜合損益表	143
綜合全面收益表	145
綜合財務狀況表	146
綜合權益變動表	148
綜合現金流量表	150
財務報表附註	152
補充遵規資料	221
五年財務概要	222
附加資料	223
股權分析	234
物業清單	237
第三十六屆股東週年大會通告	238

公司資料

非執行董事

張聰女士(主席)

執行董事

張裘昌先生(集團行政總裁)

邱甲坤先生(馬來西亞業務行政總裁)
(於2025年9月1日獲委任)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

獨立非執行董事

葉冠榮先生

林燦麗女士(於2025年4月1日獲委任)

楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)

邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)

集團行政委員會及可持續發展委員會

張裘昌先生(主席)

邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

審核委員會

葉冠榮先生(主席)

林燦麗女士(於2025年4月1日獲委任)

楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)

邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)

薪酬委員會

林燦麗女士(主席)(於2025年4月1日獲委任)

葉冠榮先生

楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)

邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)

提名委員會

楊文佳先生(主席)(於2025年6月1日獲委任)

葉冠榮先生

林燦麗女士(於2025年4月1日獲委任)

邱甲坤先生(主席)(於2025年6月1日辭任)

聯席公司秘書

湯秀珺女士

楊形發先生

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司

馬來亞銀行

華僑銀行(馬來西亞)有限公司

華僑銀行(香港)有限公司

馬來西亞大眾銀行有限公司

興業銀行有限公司

渣打銀行

交通銀行(香港)有限公司

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

股份代號

香港聯合交易所有限公司 685

馬來西亞證券交易所 5090

網站

www.mediachinesegroup.com

香港總辦事處及主要營業地點

香港
柴灣
嘉業街18號
明報工業中心
A座15樓
電話：(852) 2595 3111
傳真：(852) 2898 2631

馬來西亞總辦事處及主要營業地點

No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz
Seksyen 13
46200 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
Malaysia
電話：(603) 7965 8888
傳真：(603) 7965 8689

百慕達註冊辦事處

Victoria Place, 5th Floor
31 Victoria Street
Hamilton HM10
Bermuda
電話：(441) 294 8000
傳真：(441) 295 3328

馬來西亞註冊辦事處

12th Floor, Menara Symphony
No. 5, Jalan Prof. Khoo Kay Kim
Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
Malaysia
電話：(603) 7890 4800
傳真：(603) 7890 4650
電郵：boardroom-kl@boardroomlimited.com

主要股份過戶登記處

Appleby Global Corporate Services (Bermuda) Limited
Canon's Court
22 Victoria Street
PO Box HM 1179
Hamilton HM EX
Bermuda
電郵：hkcosec@suntera.com

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓
電話：(852) 2980 1333
傳真：(852) 2810 8185
電郵：is-enquiries@vistra.com

馬來西亞股份過戶登記分處

Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd
Unit 32-01, Level 32
Tower A, Vertical Business Suite
Avenue 3, Bangsar South
No. 8, Jalan Kerinchi
59200 Kuala Lumpur
Malaysia
電話：(603) 2783 9299
傳真：(603) 2783 9222
電郵：is.enquiry@vistra.com

客戶服務中心：
Unit G-3, Ground Floor
Vertical Podium
Avenue 3, Bangsar South
No. 8, Jalan Kerinchi
59200 Kuala Lumpur
Malaysia

董事會簡歷

張聰女士

非執行董事兼主席(非獨立)

馬來西亞公民，女性，57歲

張聰女士於2013年3月31日獲委任為本公司非執行董事，並於2017年7月17日成為本公司執行董事。她隨後於2022年12月1日調任為非執行董事及獲委任為本公司主席。張女士自2018年4月1日起出任萬華媒體集團有限公司(「萬華媒體」)之主席，該公司是本公司附屬公司，於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市。她亦出任星洲媒體集團有限公司(「星洲媒體」，本公司於馬來西亞之全資附屬公司)及本公司多間附屬公司之董事。她於1991年加入常青集團開展其職業歷程，於林業及酒店服務業擔任管理層及高級主管之職務。她持有澳洲莫納什大學經濟學學士學位。她現為馬來西亞上市公司常成控股有限公司之非獨立非執行董事及星洲日報基金會受託人。

張女士為已故丹斯里拿督張曉卿爵士的女兒、拿督斯里張翼卿醫生的侄女、張怡嘉女士之堂姐及張裘昌先生的遠房親戚。拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士均為本公司的主要股東。此外，張裘昌先生和張怡嘉女士均為本公司之董事。

張裘昌先生

執行董事兼集團行政總裁

馬來西亞公民，男性，66歲

張裘昌先生於1998年5月2日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政總裁，以及集團行政委員會和可持續發展委員會主席。張先生也是萬華媒體的副主席。該公司是本公司附屬公司，自2005年10月起在香港聯交所主板上市。張先生出任南洋報業控股有限公司（「南洋報業」）、中國報有限公司（「中國報」）及本公司多間附屬公司之董事。他也擔任張聰女士於星洲日報基金會的候補信託人。他在傳媒及出版業擁有豐富經驗，於1993年在巴布亞新畿內亞參與創辦英文報章《The National》。張先生於1982年畢業於加拿大多倫多約克大學，獲頒工商管理學士（榮譽）學位。

他是已故丹斯里拿督張曉卿爵士、拿督斯里張翼卿醫生、張聰女士及張怡嘉女士之遠房親戚。拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張怡嘉女士均為本公司之董事。

邱甲坤先生

執行董事兼世華媒體（馬）行政總裁

馬來西亞公民，男性，61歲

邱甲坤先生於2025年9月1日獲委任為本公司執行董事及本集團（馬）行政總裁。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。在這之前，他於2016年6月23日至2025年5月31日曾擔任本公司獨立非執行董事。

他在媒體及廣告行業擁有豐富經驗，並為英國特許管理會計師公會會員。邱先生畢業後，於1990年在Coopers & Lybrand開始其事業。由1991年至1995年間，他於廣告行業發展，加入Bates Advertising出任成本會計師。他為Zenith Media主要創辦人之一。該公司於1995年成立，為馬來西亞首間及其中一間大型媒體專業公司，主要於馬來西亞從事提供廣告及市場推廣服務。邱先生其後於2000年加入Nestle Products Sdn Bhd出任媒體經理，並於2009年晉升為傳訊總監，直至2016年6月。於2020年1月，邱先生被委任為一間由馬來西亞政府擁有的私人公司Ekuiti Nasional Berhad (Ekuinas)之高級顧問（品牌及市場營銷）。

董事會簡歷

邱先生為馬來西亞廣告行業資深人士，活躍於業界。他亦曾任馬來西亞廣告商協會(MAA)會長及顧問、亞洲廣告協會聯盟(AFAA)執行委員、馬來西亞北方大學(UUM)市場學院顧問委員會成員、馬來西亞出版銷數公證會(ABC)董事會成員、馬來西亞通訊與多媒體內容論壇(CMCF)董事會成員以及 Artem Ventures Neo Consumer 創業投資基金顧問。他也曾擔任馬來西亞拉曼大學人文與社會科學院通訊學士學位(榮譽)公關課程顧問。

邱先生於2023年2月8日獲委任為新加坡上市公司常青石油及天然氣有限公司之獨立非執行董事。隨後，他於2025年8月29日至2026年4月28日期間擔任該公司非執行非獨立董事。

黃康元先生

執行董事

馬來西亞公民，男性，58歲

黃康元先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他是星洲媒體及南洋報業的董事。

黃先生於1992年畢業於馬來西亞理科大学，獲頒傳媒(榮譽)學士學位後，並於同年加入本集團。他於星洲媒體展開其職業生涯，並於1997年出任高級經理及於2006年擔任總經理。他於2010年擔任集團市場總監一職，一年後成為星洲媒體的執行董事。他目前負責監督本集團於馬來西亞的業務拓展及多元化發展。

廖深仁先生

執行董事

馬來西亞公民，男性，68歲

廖深仁先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他為南洋報業及其附屬公司之董事。他也是星洲媒體董事及南洋報業基金會的信託人。

董事會簡歷

廖先生於1994年加入南洋報業。他是一名專業特許會計師、馬來西亞會計師公會會員及英國特許公認會計師公會之資深會員。他於1983年畢業後加入其中一間主要公眾會計師事務所展開工作生涯。他於1987年加入媒體行業，自此於媒體行業取得豐富經驗。他曾任職於New Strait Times Press、生活出版社及南洋報業。他於2001年在《中國報》擔任營運角色前，曾任南洋報業之集團財務主管。

張怡嘉女士

執行董事

新加坡公民，女性，41歲

張怡嘉女士於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。她是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。她現為明報報業有限公司之行政總裁，並為明報集團有限公司和WAW Creation Limited之董事。

張女士於2011年加入本集團。她在業務拓展、媒體業務、銷售及市場推廣及企業管理等方面擁有豐富經驗。她一直參與發展數碼業務，包括WAW數碼創意及製作部門以及Power Up電子商務平台，致力完善本集團於香港之媒體服務。張女士畢業於澳洲墨爾本大學，持有商業學學士（經濟及管理）學位及文學士（藝術史及政治）學位。

張女士於2021年5月獲委任為富衛集團有限公司（「富衛」）（股份代號：1828）之獨立非執行董事。富衛於2025年7月7日香港聯交所主板上市。

她是拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士之侄女、張聰女士之堂妹及張裘昌先生之遠房親戚。拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張裘昌先生均為本公司之董事。

董事會簡歷

葉冠榮先生

獨立非執行董事

中國公民，65歲

葉冠榮先生於2021年7月1日獲委任為本公司獨立非執行董事，審核委員會主席以及薪酬委員會及提名委員會成員。他於1984年畢業於香港理工大學（前稱香港理工學院），持有會計專業文憑。他是香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員。

葉先生擁有超過40年會計及審計經驗，當中34年服務於香港羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），並於2019年在該所退休，退休前為該所合夥人。同年8月加入馮氏集團擔任首席財務官。馮氏集團旗下包括利豐有限公司（曾於香港聯交所主板上市之公司）、馮氏(1937)管理有限公司及利亞零售有限公司（於香港聯交所主板上市之公司（股份代號：0831））。

葉先生曾於監管機構及商會擔任多個重要職務。葉先生於2003年至2009年擔任香港聯交所上市委員會成員，並於2008年至2014年擔任香港證券及期貨事務監察委員會之證監會雙重存檔事宜顧問小組委員。葉先生現為收購及合併委員會與收購上訴委員會成員。2023年出任香港商界會計師協會前會長。他也是中國人民政治協商會議廣東省委員會委員及廣東省粵港澳合作促進會副會長。

葉先生現為PingAn Digital Bank (International) Limited（「PingAn Digital Bank」）（前稱平安壹賬通銀行（香港）有限公司）及壹賬通金融科技有限公司（「壹賬通」）（於紐約證券交易所上市之公司（股份代號：OCFT）及香港聯交所上市之公司（股份代號：6638）之獨立非執行董事。PingAn Digital Bank和壹賬通為中國平安保險（集團）股份有限公司之成員。於2025年10月28日，壹賬通股東批准了壹賬通私有化方案。壹賬通已於2025年11月21日起從香港聯合交易所除牌，及於2025年12月1日從紐約證券交易所除牌。此外，葉先生於2026年4月14日獲委任為陸金所控股有限公司（於紐約證券交易所上市之公司（股份代號：LU）及香港聯交所上市之公司（股份代號：6623））的獨立非執行董事。

林嬋麗女士

獨立非執行董事

馬來西亞公民，女性，65歲

林嬋麗女士獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員，自2025年4月1日生效。林女士於1983年取得英國布里斯托大學法律學士學位。彼於1984年獲英國中殿律師學院認許為大律師，並於1985年獲認許為馬來亞高等法院辯護律師及律師。

現時，林女士在彼自身位於馬來西亞檳城之律師事務所 Messrs. Lim Seang Lee & Associates 執業，為客戶提供企業及商業事務方面之服務。彼擁有40年之法律執業經驗，在公司法、商法、銀行法及土地法方面擁有豐富之法庭經驗，特別是在股東糾紛以及合約及財產糾紛等領域。

目前，林女士為馬來西亞上市公司 PBA Holdings Berhad 之獨立非執行董事。

董事會簡歷

楊文佳先生

獨立非執行董事

馬來西亞公民，男性，68歲

楊文佳先生獲委任為本公司獨立非執行董事、提名委員會主席，以及審核委員會及薪酬委員會成員，自2025年6月1日生效。楊先生持有澳洲墨爾本皇家理工大學商業研究學士學位，主修會計。彼自1984年起為澳洲及紐西蘭特許會計師公會會員，並為馬來西亞會計師公會會員。楊先生為一名專業特許會計師。彼於1984年加入馬來西亞安永會計師事務所（「安永」），並於1996年獲認許為合夥人，其後於2002年起擔任安永東馬辦事處之管理合夥人，直至2018年退任為止。彼在鑒證、企業復甦及企業融資方面擁有豐富經驗，曾擔任東馬及西馬主要公眾及非公眾上市公司之首席審計合夥人，當中覆蓋多個行業。

於2008年至2015年，楊先生曾在安永全球及區域網絡擔任各種管治及諮詢職務。於2013年至2015年，彼亦曾在安永之最高管治層級—全球管治／諮詢委員會中任職。

目前，楊先生為馬來西亞上市公司KKB Engineering Berhad及常成控股有限公司之獨立非執行董事。彼亦為星洲日報基金會（一個進行慈善活動之基金會）之信託人及Global Shepherds Berhad（一間致力於社會及慈善事業之擔保有限公司）之董事。

附註：

利益衝突

除張聰女士、張裘昌先生及張怡嘉女士（彼等均為本集團若干關連方交易中之關連方，有關詳情載於2026年7月16日刊發之通函及本年報第111至112頁）外，概無其他董事與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述董事於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

家族成員關係

除所披露者外，概無其他董事與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。

會議出席記錄

董事於截至2026年3月31日止財政年度之董事會會議出席記錄載於第94頁。

高級管理層成員簡歷

梁享南先生

中國公民，男性，68歲

梁享南先生於1990年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，2005年離職時出任執行總編輯。2008年，梁先生重返本集團，出任mingpao.com的新聞經理至2012年。梁先生於2016年再度返回本集團，2017年1月1日接任《明報》總編輯職務及任香港行政委員會成員。他現任《明報》編務總監。梁先生是資深傳媒人，曾在多份報章和電子傳媒工作。

劉頌陽先生

中國公民，男性，55歲

劉頌陽先生於1993年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，擁有超過30年的新聞工作經驗。劉先生於2023年10月1日接任《明報》總編輯，並出任香港行政委員會成員。他現任明報報業有限公司董事。他也是香港新聞行政人員協會執行委員會成員。劉先生畢業於香港浸會大學傳理學院新聞系，持有社會科學(傳理)學士學位。

林栢昌先生

中國公民，男性，57歲

林栢昌先生於2000年加入本集團。他現為本公司之財務總裁及自2008年4月30日成為香港行政委員會成員。他亦是萬華媒體之行政總裁、編務總監、出版人及執行董事。林先生在企業發展、媒體業務、合併收購及企業管治方面擁有豐富經驗。他是香港公司治理公會以及特許公司治理公會會員。林先生獲英國曼徹斯特大學及威爾斯大學(班戈)聯合頒授財務服務學工商管理碩士學位，並持有香港理工大學公司管治碩士學位。

高級管理層成員簡歷

高志毅先生

中國公民，男性，52歲

高志毅先生於1999年加入本集團，現任明報報業有限公司營運總裁及董事。他自2021年1月1日成為香港行政委員會成員。高先生於營銷、市場推廣、業務發展及管理方面擁有豐富經驗。加入本集團前，高先生曾在跨國大企業工作，參與開拓內地及澳門業務。高先生畢業於香港中文大學，持有經濟學士學位。他自2020年4月起擔任香港複印授權協會有限公司主席，同時現為香港報業公會副主席。

拿督郭清江

馬來西亞公民，男性，61歲

拿督郭清江於1990年加盟《星洲日報》，現任世華媒體(馬來西亞)集團總編輯，擁有40年的新聞與出版經驗。他自2022年6月1日受委為世華媒體馬來西亞行政委員會成員。拿督郭曾於2014年至2017年受委為拉曼大學中文媒體系新聞學(榮譽)學士課程顧問。拿督郭是一位資深的媒體工作者。他於2018年當選為馬來西亞華文媒體編輯人協會會長至今。拿督郭曾於2021年至2025年受委為國家通訊社—馬新社董事會成員。2025年，拿督郭受委為馬來西亞媒體理事會理事，以及2026年4月，他受委擔任馬來西亞新聞學院理事。

雪蘭莪州蘇丹沙拉弗丁殿下於2024年12月封賜D.S.I.S.拿督勳銜予郭清江。

附註：

利益衝突

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述高級管理層成員於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

家族成員關係

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。



各位股東：

本集團經營所在的環境持續發生結構性變化，該變化正重塑媒體行業以及可信獨立的新聞於社會上扮演的角色。在此背景下，我們仍堅定不移地專注於以清晰明確且嚴謹的方針為本集團定位，以應對該等變化並創造可持續的長期價值。

此指導原則是世界華文媒體有限公司策略的基石。

財務表現

截至2026年3月31日止財政年度，本集團持續經營業務的收入微升0.1%至151.9百萬美元，而稅前虧損則增至11.1百萬美元。該等業績反映行業內持續發生結構性轉變，以及持續投資為本集團重新定位追求未來增長。

出版及印刷分部的收入下降8.6%，主要由於廣告開支持續從印刷媒體轉向數碼平台，加上年內商業氣氛轉弱。

受惠於對精選及優質產品的需求，旅遊分部的收入增長15.5%。然而，高昂的營運成本及地緣政治的不確定性，使整體利潤率的提升幅度有所放緩。

本集團在各項業務中維持審慎的成本管理方針，同時不斷推進業務多元化策略。

年內，本集團決定關閉其北美業務。縱使本集團作出如此艱難的決定，但反映其於資本配置方面的嚴謹方針，以及明確專注於維護股東長期價值。

本集團的財務狀況保持穩定，每股淨資產為7.40美仙，淨負債比率為零。

主席報告書

榮譽主席丹斯里拿督張曉卿爵士辭世

於2025年11月，我們沉痛悼念榮譽主席丹斯里拿督張曉卿爵士辭世。整個機構及其畢生服務的眾多社群對其辭世深感悲痛。

他的遺產與本集團的歷史密不可分。於1988年，他果斷決心拯救瀕臨停刊的《星洲日報》。隨後的歲月裡，他透過收購及發展《光明日報》及《明報》等關鍵媒體資產，帶領本集團擴充業務。於2008年，他主導星洲媒體集團有限公司、南洋報業控股有限公司及明報企業有限公司合併，成立世界華文媒體有限公司（「世華媒體」），打造橫跨馬來西亞、香港及其他地區的跨地域華文媒體集團，並於香港聯合交易所有限公司及馬來西亞證券交易所雙重上市。他的遠見塑造了本集團數十年的發展軌跡，更跨越了國界。

除世華媒體外，丹斯里拿督張爵士更是廣受敬重的領袖，其貢獻遍及整個地區的華人文化、教育及社區發展。他深信秉持誠信追求優質媒體，既值得建立亦值得守護，這份信念至今仍為我們立足的根基。我們不僅以言語傳承此份精神遺產，而且採取實際行動傳承。

策略與轉型

本質上，媒體行業正經歷結構性轉型，轉型持續加速。在此背景下，本集團仍專注於嚴謹的執行 — 使商業模式與不斷演變的消費模式保持一致，同時加強核心品牌的信任、相關性及韌性。

我們持續投資數碼平台、讀者分析、善用數據創造收入及訂閱模式，旨在鞏固本集團的競爭優勢。同時，我們不斷追求營運效率，提高成本效益及優化資源分配。

在馬來西亞，本集團持續受惠於強大的社區支持，憑藉穩定的讀者群及廣告商參與度，維持在華文媒體領域的領導地位。

本集團亦正積極評估及採用人工智能等新興技術。本集團以審慎且負責任的方式實施該等措施，以提高營運效率及內容傳遞，同時確保堅守編輯完整性、管治標準、風險管理及適當的人為判斷與控制。

長遠而言，預期該等工作將促進提高生產力、建立更有效的成本結構及有助開發新的收入來源。

作為負責任媒體機構的角色

董事會深知，華文媒體所肩負的責任遠超越商業目標。其依然屬社區生態系統不可或缺的一部分，於促進教育、保存文化遺產及維繫社會凝聚力方面發揮關鍵作用。

本集團始終致力於恪守高水平的新聞準則，提供準確、持平且可靠的資訊，並維持所服務社區的信任。

我們亦深明，於持平具建設性的營商環境中，問責制與媒體獨立性並存的重要性。

治理與董事會監督

董事會一直積極監督本集團的戰略方向、風險管理框架及資本分配決策。

本年度採取的重點行動 — 包括重組計劃及重整投資組合 — 體現了本集團為鞏固長期地位所採取的嚴謹且具前瞻性的規劃方針。

本集團亦持續優化管治常規、內部監控及可持續發展框架，包括將氣候相關風險納入考量，作為策略規劃的一部分。

展望與重點

展望未來，預計營商環境仍將充滿挑戰。儘管如此，本集團已明確界定優先順序，專注於嚴謹執行。

重點工作包括加強核心出版業務、加速數碼轉型、提高營運效率、推進數據驅動與人工智能能力、優化資產利用率，並進一步發展旅遊分部，以高價值產品為重心。

同時，本集團仍致力維護媒體平台的公信力、影響力及社會責任。

《中國報》報慶八十週年是重要的里程碑，凸顯了持續保持相關性與適應能力的重要性。董事會對本集團依然充滿信心，深信本集團有能力應對當前挑戰，並為長期可持續增長奠定基礎。

董事會變動

邱甲坤先生已於2025年9月重新加入董事會，出任執行董事。董事會歡迎彼回歸，並期待彼作出貢獻。

感謝

本人謹代表董事會，衷心感謝股東、商業夥伴及讀者一直對本集團的支持及信任。

本人亦謹此感謝管理層及員工於本年度盡心盡力投入工作。

世界華文媒體有限公司

非執行主席

張聰

2026年5月28日

管理層討論與分析

整體業務回顧

營商環境於2025/26財政年度整年仍充滿挑戰，以持續的地緣政治緊張局勢、高企的成本壓力以及低迷的市場情緒為特徵。市場情緒低迷抑制本集團主要市場的商業信心與廣告支出。

此等狀況延續至2025/26財政年度下半年，基本需求微升。臨近本財政年度結束時，中東地緣政治緊張局勢升溫，帶來更多不確定性，尤其對旅遊相關成本、供應鏈及整體營商氣氛造成影響。

本集團本年度的表現反映盈利能力逐漸惡化，而非收益急劇萎縮。儘管營收表現保持相對穩健，但成本壓力於年內加劇，導致各主要分部的利潤率持續壓縮。

於2026年1月16日，本集團宣布自2026年2月1日起終止北美媒體業務（「北美業務」）。終止該業務產生一次性支出，包括員工解僱補償金約3,107,000美元，導致北美業務於本年度錄得虧損5,275,000美元，去年虧損則為2,185,000美元。

根據國際財務報告準則第5號，北美業務分類為已終止經營業務。本業務回顧將聚焦於集團內分類為持續經營業務的剩餘業務。已終止經營業務於本集團的綜合損益表中作為單獨項目分開呈列。

截至2026年3月31日止財政年度，持續經營業務的營業額由上一財政年度的151,791,000美元微升0.1%至151,906,000美元。旅遊分部收益增長，被出版及印刷分部的收益跌幅所悉數抵銷。

持續經營業務錄得除所得稅前虧損11,138,000美元，上一財政年度的虧損則為5,278,000美元。虧損擴大主要歸因於出版分部持續出現結構性衰退，以及旅遊分部因營運成本上漲導致利潤率壓縮。隨著地緣政治緊張局勢升級，成本壓力臨近本財政年度結束時進一步加劇。

於本財政年度，馬來西亞令吉（「馬幣」）兌美元（「美元」）走強，而加拿大元（「加元」）兌美元則走弱，對本集團的營業額產生約4,391,000美元的正面匯兌影響，而對本集團的除所得稅前虧損則產生約175,000美元的負面匯兌影響。

本年度每股基本虧損為0.99美仙（2024/25財政年度：0.46美仙）。於2026年3月31日，本集團的現金及現金等價物以及短期銀行存款為95,363,000美元。本公司擁有人應佔每股資產淨值為7.40美仙。

出版及印刷

馬來西亞

馬來西亞經濟於本財政年度錄得約4%增長，為內需提供一定支撐。然而，媒體行業仍面臨嚴峻挑戰，隨著廣告支出持續轉向數碼、社交及多平台渠道，競爭加劇，並對傳統印刷業務收益構成壓力。

因此，本集團透過捆綁式廣告方案、拓展數碼平台及整合數據分析，持續加強整合媒體服務，以增加讀者互動及廣告商價值。

管理層討論與分析

在此行業困境下，本集團馬來西亞業務的營業額錄得6.9%跌幅，由上一財政年度63,783,000美元下跌至59,382,000美元。該分部錄得除所得稅前虧損1,649,000美元，而去年則為除所得稅前溢利2,042,000美元。

收益下降主要歸因於企業及零售分部的印刷廣告收益減少，反映廣告商喜好持續發生結構性變化。加上，印刷及發行業務的成本結構相對固定，限制本集團隨收益下降而削減成本的能力。雖然於本財政年度白報紙成本於現有庫存水平下維持相對穩定，但本集團預期未來可能面臨成本上漲壓力，或會對利潤率產生影響。

品牌廣受認可，富編輯公信力，有助《星洲日報》、《中國報》、《南洋商報》及《光明日報》繼續鞏固其各自的市場地位。

於本財政年度，本集團舉辦一系列客戶互動及思想領導力活動，包括「世界華文媒體有限公司高爾夫國際邀請賽」及「2025年趨勢論壇」。該等活動不但鞏固與主要廣告商及商業夥伴的關係，而且促進業界領袖之間的知識交流。該等舉措同時鞏固本集團作為整合媒體及互動解決方案供應商的地位。

本集團亦透過人工智慧（「AI」）學習計劃，包括「AI賦能市場與銷售實戰」工作坊及「AI First Talk」，致力使收益更多元化。該等舉措吸引中小企僱主及非技術背景的使用者參與，反映市場對實用數碼解決方案的需求日益增長，並促進本集團將內容及平台能力轉化為盈利。

此外，本集團透過旗下旗艦獎項平台，持續推動廣告商參與，包括星洲企業楷模獎、《南洋商報》金鷹獎、《中國報》傑出商才獎及光明勇士獎，提供整合的營銷解決方案，涵蓋贊助、品牌曝光及讀者互動。

《中國報》於2026年2月展開80週年報慶活動，標誌著該報於馬來西亞媒體界的地位多年來屹立不倒，繼續發揮社會影響力，與讀者建立深厚連結。

《都會佳人》（生活雜誌）透過精選內容及體驗式活動，不斷鞏固於生活風格領域的定位，於增加讀者互動的同時，為廣告商提供精準的行銷平台，促進本集團持續發展整合及以活動為導向的收益來源。

該等舉措貢獻跨平台盈利，有助本集團持續轉型，使收益來源更多元化。本集團將繼續與商業夥伴擴大戰略合作，並加強整合服務，專注發展數碼、訂閱制及以活動為導向的收益來源，從而促進長期增長。

香港及台灣

於2025/26財政年度大半年，香港營商環境仍然充滿挑戰，以營商氣氛謹慎、消費支出疲軟及廣告開支削減為特徵。雖然本財政年度下半年出現趨穩的跡象，但各行各業的復甦速度不一。

傳統印刷分部的廣告需求持續疲軟，尤其招聘、零售及奢侈品類別。同時，更多香港消費者出境消費及旅遊，導致本地市場資金外流。數碼平台展現相對較強的韌性，反映廣告商傾向持續轉向更具擴展性及可計量的渠道。

管理層討論與分析

於2025/26財政年度，營業額由去年的33,202,000美元下跌12.0%至29,230,000美元，其除所得稅前虧損由8,638,000美元擴大至10,128,000美元。

收益減少連同通脹壓力對營運成本造成的影響，導致虧損擴大。

本集團的教育及生活風格活動平台繼續促進收益多元化。2025年《明報》高中生升學博覽會吸引約5,000名學生及家長，為其提供機會接觸本地及海外各式各樣的教育途徑。

《明報》於2025年9月舉辦的「智識享退休 — 財富健康·優悠生活博覽2025」成功吸引約10,000名訪客，其中包括長者及照顧者。該活動提供的資訊、產品及服務以積極樂齡及生活質素為主，並進一步加強本集團與此日益壯大的人口之間的互動。

本集團將繼續致力加強讀者互動、拓展以活動為導向的收益來源，並加強數碼整合，以促進該分部的長期可持續發展。

萬華媒體集團

本集團的上市附屬公司萬華媒體集團有限公司（「萬華媒體」）錄得營業額4,199,000美元，較去年的4,140,000美元微升1.4%。除所得稅前虧損由3,308,000美元擴大至3,475,000美元。

於該分部經營所在的市場中，廣告需求正日益轉向結合印刷、數碼及社交媒體平台的整合宣傳活動。同時，廣告商正將與日俱增的預算比例分配至社交媒體行銷、內容合作及網紅主導的宣傳活動。該等發展需要更強大的製作能力及更高的內容成本，導致成本上漲而營運槓桿下降。

於2025/26財政年度，萬華媒體加強行銷能力，拓展嶄新的廣告商領域，並投資人工智慧生成內容等內容創新。然而，該等舉措仍處於發展階段。提高變現效率與管理成本仍為重中之重。

旅遊及與旅遊有關服務

本集團的旅遊業務於本財政年度錄得營業額增長，由對優質及精選旅遊體驗的強勁需求所帶動。營業額由去年的54,806,000美元增加15.5%至63,294,000美元。然而，除所得稅前溢利由1,966,000美元降至1,211,000美元，主要歸因於營運成本上升，包括機票、住宿及供應商成本，以及保險與監管相關費用增加。

歐洲行程為本集團長途航線產品的主要組成部分，尤其受到成本波動及營運風險的影響。隨著中東地緣政治局勢升級，該等壓力於臨近本財政年度結束時加劇。

因此，本集團已調整目的地組合與航線規劃，更側重於需求更明顯而營運風險偏低的市場。本集團將持續將成本管控與定價紀律列入優先考量，同時優化產品組合，轉向更具韌性且航程較短的優質目的地。

數碼業務

於2025/26財政年度，受人工智慧技術進步及平台主導型內容發佈日益普及所帶動，數碼媒體形勢不斷快速演變。因此，本集團透過採用人工智慧輔助的內容製作工具，以及擴展整合廣告方案，加強數碼能力。

展望未來，本集團將致力將數碼內容產品商業化，並提升平台能力，創造更可持續的數碼收益來源，同時保持嚴謹的編輯標準。

已終止經營業務(北美業務)

已終止經營業務的營業額由去年的5,740,000美元下降31.2%至3,947,000美元。終止該業務產生一次性支出，包括員工解僱補償金約3,107,000美元。北美業務於2025/26財政年度錄得虧損5,275,000美元，而去年虧損則為2,185,000美元。

終止該業務實屬撤出結構性虧損市場的策略。本集團預期，於結清剩餘營運負債後，不會產生任何重大剩餘義務。

前景

展望未來，本集團預期營商環境仍將充滿挑戰，影響因素包括地緣政治不確定性、消費者行為不斷變化及媒體產業結構不斷轉變。

預計中東衝突升級將持續對本集團的營運構成影響，尤其旅遊分部的營運成本上漲及旅遊需求出現波動。出版分部方面，數碼媒體轉型以及科技驅動平台競爭日益激烈，預計將對廣告需求造成壓力。本集團亦仍面臨全球白報紙價格可能變動的影響，或會對成本結構及利潤率產生影響。

儘管面臨該等挑戰，本集團仍發現若干可支撐業績的機遇，包括對優質旅遊體驗的持續需求、主要品牌及以活動為導向的舉措的持續貢獻，以及《中國報》80週年報慶活動。此外，數碼平台及內容能力不斷提升，預期將加強本集團應對廣告商需求不斷變化的能力。

本集團將追求長期戰略投資以支持可持續增長，同時維持審慎的成本管控方針。

年度主要獎項 — 香港(明報)

2025 年香港最佳新聞獎

— 香港報業公會

冠軍

最佳新聞報道



最佳標題(中文)

最佳新聞版面設計(系列組)



亞軍

最佳獨家新聞



最佳新人

最佳圖片(新聞組)



季軍

最佳新人

最佳圖片(新聞組)



優異

最佳新聞報道

最佳新聞寫作(2項)



第二十五屆消費權益新聞報道獎

— 消費者委員會

金獎

新聞攝影獎



銅獎

新聞攝影獎



調查報道獎

優異獎

新聞攝影獎



年度主要獎項 — 香港(明報)

第十屆傳媒轉型大獎

— 香港互動市務商會

整體醫療及健康資訊大獎：明報養和健康網

銀獎

社交媒體(報章類別)

銅獎

應用程式(報章類別)

第十二屆中大新聞獎

— 香港中文大學新聞與傳播學院校友會

卓越新聞大獎



大獎

最佳文字專題獎

優異獎

最佳文字專題獎



最佳文字新聞獎

2025 年度卓越新聞獎

— 亞洲出版業協會

入圍

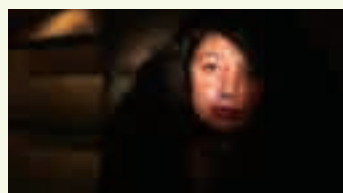
卓越女性議題報道獎(中文)

「前線·焦點2024」新聞攝影比賽

— 香港攝影記者協會

季軍

人物



優異

一般新聞



第十屆恒大商業新聞獎

— 香港恒生大學傳播學院

金獎

最佳商業「環境、社會和企業管治」新聞報道獎



銀獎

最佳商業新聞報道獎

最佳商業新聞系列報道獎



年度主要獎項 — 馬來西亞(星洲媒體集團)

2024 年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

丹斯里吳德芳新聞報道獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》

丹斯里葉永松報道文學獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

拿督陳良民新聞攝影獎

佳作獎2項：《星洲日報》

拿督黃紀達編輯獎(新聞組)

大獎：《星洲日報》

佳作獎4項：《星洲日報》

拿督黃紀達編輯獎(副刊組)

佳作獎4項：《星洲日報》

丹斯里拿督劉天成年度封面獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

丹斯里張德麟評論獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》

拿督高程祖財經報道獎

大獎：《星洲日報》

丹斯里拿督鄭漢光體育報道獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

拿督斯里李益輝旅遊報道獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

拿督陳友信教育報道獎

大獎：《星洲日報》

丹斯里鄭金炎娛樂新聞報道獎

佳作獎：《星洲日報》

丹斯里梁海金產業報道獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》



2025 年第三十七屆肯雅蘭新聞獎

— 砂拉越新聞從業員協會、大馬蜆殼公司、砂拉越能源公司及國家石油公司

民都魯港口新聞報道獎

金獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

商業及經濟新聞獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

社區福祉與鄉區發展新聞獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

民都魯港口攝影獎

金獎：《星洲日報》

數字經濟報道獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

可持續發展新聞獎

銅獎：《星洲日報》

專題報道獎

銀獎：《星洲日報》

體育報道獎

銀獎：《星洲日報》



年度主要獎項 — 馬來西亞(星洲媒體集團)

2025 年神山新聞獎

— 沙巴州政府及沙巴新聞從業員協會

特寫獎

金獎：《星洲日報》

新聞報道獎

金獎：《星洲日報》

優異獎：《星洲日報》

娛樂、文化及藝術報道獎

金獎：《星洲日報》

優異獎：《星洲日報》

商業及經濟報道獎

優異獎：《星洲日報》

環境新聞報道獎

優異獎：《星洲日報》



2024 年馬來西亞新聞學院 — 國油新聞獎

— 馬來西亞新聞學院及國家石油公司

年輕記者獎

金獎：《星洲日報》

最佳攝影專題獎

銅獎：《星洲日報》

最佳專題寫作獎

銀獎：《星洲日報》



霹靂州政府新聞獎

— 霹靂州政府

最佳新聞獎(非馬來文)：

第一名：《星洲日報》



年度主要獎項 — 馬來西亞(星洲媒體集團)

2024年檳城報界俱樂部新聞獎

— 檳城報界俱樂部

丹斯里陳坤海新聞攝影獎

佳作獎：《星洲日報》

拿督洪傑生專題攝影獎

佳作獎：《星洲日報》



第二屆社險機構媒體獎

— 大馬社險機構

媒體機構特別表揚獎：

《星洲日報》

最佳攝影報道獎：

《星洲日報》



2025年柔佛州新聞表揚獎

— 柔佛州政府與新聞局

柔佛州務大臣獎：

大獎：《星洲日報》

平面媒體最佳記者獎

大獎：《星洲日報》

中文報最佳報道獎

大獎：《星洲日報》

最佳專題報道獎

大獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

最佳體育報道獎

大獎：《星洲日報》

最佳人文攝影獎

大獎：《星洲日報》

最佳攝影獎

大獎：《星洲日報》

最佳體育攝影獎

佳作獎：《星洲日報》

自然環境報道獎

佳作獎：《星洲日報》



2025年第三屆拿督斯里李典和新聞獎

— 森美蘭華文報記者協會

拿督胡國欽最佳社會新聞報道獎

特優獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

拿督黃毓華最佳社團／文教報道獎

佳作獎2項：《星洲日報》

拿督黃國強最佳攝影獎

特優獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

拿督賴振光最佳新媒體大獎

特優獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》



年度主要獎項 — 馬來西亞(南洋報業集團)

2024 年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

丹斯里鄭金炎娛樂新聞報道獎

大獎：《南洋商報》

佳作獎：《南洋商報》

拿督黃紀達編輯獎(副刊組)

大獎：《中國報》

佳作獎：《中國報》

拿督陳良民新聞攝影獎

大獎：《中國報》

丹斯里拿督劉天成年度封面獎

佳作獎4項：《南洋商報》、《中國報》

拿督高程祖財經報道獎

佳作獎2項：《南洋商報》

丹斯里吳德芳新聞報道獎

佳作獎：《中國報》

丹斯里葉永松報道文學獎

佳作獎：《中國報》

丹斯里拿督鄭漢光體育報道獎

佳作獎：《中國報》

拿督斯里李益輝旅遊報道獎

佳作獎：《中國報》

拿督陳友信教育報道獎

佳作獎：《中國報》



年度主要獎項 — 馬來西亞(南洋報業集團)

2025 年柔佛州媒體表揚獎

— 柔佛州政府與柔佛媒體俱樂部

最佳新聞照片獎

大獎：《中國報》

最佳經濟新聞獎

佳作獎：《中國報》

最佳旅遊新聞獎

佳作獎：《中國報》

最佳體育新聞獎

佳作獎：《中國報》



2025 年第三屆拿督斯里李典和新聞獎

— 森美蘭華文報記者協會

拿督黃毓華最佳社團／文教報道獎

特優獎：《中國報》

拿督胡國欽最佳社會新聞報道獎

佳作獎：《中國報》

拿督黃國強最佳攝影獎

佳作獎：《南洋商報》

拿督斯里林振輝最佳政治／官方新聞報道獎

特優獎：《南洋商報》

佳作獎2項：《南洋商報》、《中國報》

森中總商會最佳商業新聞報道獎

特優獎：《南洋商報》

佳作獎2項：《南洋商報》、《中國報》



2024 年檳城報界俱樂部新聞獎

— 檳城報界俱樂部

丹斯里方木山新聞報道獎

佳作獎：《中國報》



大事紀要 — 香港



自2022年起成立以來，明報教育服務致力為香港中小學及幼稚園提供多元化教育活動與資源，包括校園記者計劃、傳媒機構導賞、主題式教材、到校工作坊、教師專業發展活動等。



明報教育服務資源中心於2025年12月17日正式啟用，期望成為連繫學界與業界的平台。同場舉行「卓越全人教育同行嘉許禮」，表揚70多間中小學過去一年在推動全人教育方面的努力及成就。



大事紀要 — 香港



《明報》主辦第一屆「樂齡生活及健康博覽2025」，專為50+中高齡人士及家庭提供一站式優質生活體驗的展覽。博覽會結合健康、科技及生活三大主題展區，提供多元產品及服務，以滿足樂齡人群的需求。



《明報》舉行高中生升學博覽會，邀請大學及專業機構的嘉賓講者，為學生及家長介紹本地及海外不同的教育選項。



《明報網站》「智醒品牌卓越大獎2026」自2022年起舉辦，今年邁入第5屆，共頒發逾40個獎項，涵蓋「醫療健康」、「逍遙生活」、「新世代生活」及「活得精明」4大類別。

大事紀要 — 馬來西亞(星洲媒體集團)

《星洲日報》



《星洲日報》與地方當局合作，在吉隆坡武吉加里爾休閒公園開展生態酶湖泊清潔活動，以促進環保意識和永續社區行動。



員工參加生態酵素實踐工作坊，將有機廢棄物轉化為永續的清潔用品，並培養更強的環保意識和綠色工作場所實踐。



《星洲日報》與新紀元大學學院和「熱愛中文」工作委員會合作，組織全國SPM「樂學華文」強化複習計劃，透過37場免費混合式學習課程，使全國4,000多名學生受益。



在「第二生命圖書計畫」下，近10,000本二手書被收集起來，重新分發給農村學校和貧困兒童，在促進閱讀文化的同時，擴大教育資源的獲取途徑，並推廣可持續的再利用實踐。



第六屆「丙午年千人揮春比賽」吸引創紀錄的1,788名參賽者，反映大眾對中國文化遺產的持久喜愛。



在過去的32年裡，「Tiger星洲華教義演」一直致力於慈善事業，籌集超過4.35億令吉，用於支持華文教育和學校發展。

《光明日報》



「第三屆光明企業勇士獎」旨在表彰其成就持續激勵商界的傑出企業家。



《光明日報》舉辦的「雙親節」晚宴吸引了1,000多名參與者，共同慶祝孝道和家庭價值觀，場面溫馨感人。

星洲日報基金會



星洲日報基金會透過一年一度的「送福到你家」春節社區外展活動，為600位長者帶來節慶的歡樂，促進溫暖、關懷和社會連結。

大事紀要 — (南洋報業集團)

《南洋商報》



「金鷹獎」被廣泛認同是馬來西亞最負盛名的商業獎項之一，旨在表彰國內最傑出的公司和企業家。



首屆「南洋傑青獎」表彰50位在創新、卓越和社會影響力方面嶄露頭角的商業領袖和公司。



2025年金鷹獎經濟論壇匯聚了250多位企業家及行業領袖，共同探討在全球經濟挑戰下如何增強韌性，競爭力和實現增長的策略。

《中國報》



《中國報》正式啟動80週年慶典活動，標誌著80年來新聞事業的卓越成就，並重申了對華文媒體產業和社會的長期承諾。



第二屆「傑出商才獎」表彰39位傑出女性企業家，展現了女性在商業領域日益增長的影響力。



透過創意營和互動活動，「撒種」激發了小學生對寫作和創意表達的興趣。

生活雜誌



為慶祝成立28週年，《都會佳人》發起了「The Bella Library: Chapter 28」，旨在促進閱讀文化和社區參與。



《風采》的「Jom Kita(r) Gerak」活動透過健康和環保活動，倡導更健康、更永續的生活方式。

南洋報業基金



南洋報業基金透過其長期社區援助計劃，向100個有殘疾成員的家庭提供了經濟援助。

關於本聲明

本可持續發展聲明(「本聲明」)概述本集團在截至2026年3月31日止財政年度內，就環境、社會及管治事務的管理方針，以及所實施可持續發展措施。

本聲明乃參照以下報告框架編製：

- 馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」) — 符合主板上市要求，並遵循可持續發展報告指引。
- 香港聯交所(「香港聯交所」) — 符合環境、社會及管治(「ESG」)報告守則(附錄C2)，並遵守有關氣候披露的香港上市規則。
- 全球報告標準 — 納入全球報告倡議組織(「GRI」)可持續報告指引及FTSE4Good馬來西亞證交所指數之ESG因素。
- 國際財務報告準則(「國際財務報告準則」) — 參照國際財務報告準則第S2號：氣候相關披露編製，涵蓋管治、策略、風險管理，以及指標與目標。

於2025/26財政年度，本集團持續加強其符合國際財務報告準則第S2號的披露常規，包括氣候情境分析、氣候相關財務模型、範疇3排放量報告，以及制定氣候轉型計劃。部分元素包括轉型計劃的資本支出需求、融資計劃、氣候相關關鍵風險指標及更細緻的範疇3類別層級分析，目前仍在逐步發展中，預期將於未來的報告週期中進一步完善。

- 國家可持續報告框架 — 符合馬來西亞國家可持續報告框架。
- 全球承諾 — 支持聯合國可持續發展目標(「SDGs」)，以推動正面的環境與社會影響。

本聲明乃基於重要性、一致性、平衡性及可靠性等原則編製，以確保可持續性披露事項具相關性與透明度。該等原則確保所呈現資料能反映對持份者及本集團營運最具相關性的可持續議題。

持份者應將本聲明與2025/26財政年度之年報一併閱讀，以對本集團於2025/26財政年度之財務及非財務表現有全面了解。

• 報告範圍

本聲明涵蓋本集團於香港及馬來西亞的報刊出版、雜誌、數碼媒體及旅遊及與旅遊有關服務等主要業務。本集團亦於北美提供旅遊及與旅遊有關服務；然而該等業務與本集團的香港及馬來西亞業務分開管理及呈報，故不納入本聲明之報告範圍。本集團將持續檢討報告範圍，並評估於未來報告週期將北美業務納入其中。

除非另有說明，環境數據(包括溫室氣體(「溫室氣體」)排放量)涵蓋77項設施，包括11項核心設施及66處位於香港及馬來西亞的分支機構。

可持續發展聲明

• 核證及驗證

本集團深知，可靠的可持續發展數據乃可信報告及有效決策的基礎。可持續發展數據由各相關業務單位的指定數據擁有人匯編，並經內部報告及驗證流程審核後，方可納入本聲明。

精選的可持續發展數據已由本集團內部審核部門審閱，並經審核委員會批准。本集團擬透過加強數據文件記錄、方法一致性、來源證據保留及審查控制，逐步提升鑒證準備度。

隨著報告要求及持份者期望的演變，本集團將考慮逐步擴大外部鑒證的涵蓋範圍，初步側重於溫室氣體及其他關鍵可持續發展指標。

董事會聲明

於本財政年度內，董事會批准進一步完善本集團的可持續發展管治框架，以因應不斷演變的監管要求、監管機構及投資者對氣候相關披露日益提高的期望，以及對ESG風險進行更系統化監督的需求。該等優化措施包括制定正式的氣候轉型計劃、初步建立關鍵風險指標（「KRI」）參數以支援未來的監測及氣候相關風險的升級處理，以及擴大本集團的國際財務報告準則第S2號披露範圍，納入氣候相關的財務建模與情境分析。

該等措施的核心在於董事會批准本集團根據國際財務報告準則第S2號進行的第二次結構化披露，反映出在將可持續性報告與國際公認披露標準接軌方面持續取得進展。整體而言，該等舉措彰顯本集團持續將可持續發展（特別是氣候問責制）融入管治、策略及營運之中。

本年度實施的強化氣候治理流程，不僅鞏固了董事會監察氣候相關風險以及新興監管風險及轉型風險，同時有助兩個業務分部於資本配置與營運規劃方面將氣候相關因素納入考量。

• 業務背景下的可持續發展

本集團業務橫跨兩個截然不同但互補的業務分部，各分部均有其獨特的可持續發展考量。

出版業務方面，董事會知悉負責管治編輯獨立性、資料隱私以及人工智能，對於維持讀者信任、廣告商信心及符合法規方面至關重要。從紙本向數位平台的持續轉型，不僅是商業上的優先事項，更是對環境有重要影響的結構性轉變。

旅遊及與旅遊有關服務方面，董事會的關注重點在於負責任的目的地營運慣例、合作夥伴行為、顧客安全，以及旅遊營運的環境管理。該等因素對於維持需求韌性，並在日益重視可持續發展的市場中維護本集團的營運許可至關重要。

• 管治與監督

董事會對可持續管治保留監督權與問責性，並由負責執行與監測的鞏固委員會架構提供支援。本年度，董事會已審閱氣候相關風險評估、監測排放目標的進度，並監督本集團符合國際財務報告準則第S2號的披露計劃擴展。

對於一家同時在新聞與旅遊領域營運的雙重上市集團而言，在編輯標準、氣候管理及社區投資方面的負責任實踐，有助於增強讀者信心、獲取符合ESG原則的資本，並確保集團在馬來西亞證券交易所及香港聯交所的監管環境中維持營運許可。

• 本年度重點工作

董事會聚焦於四個被視為對本集團長期韌性與價值創造至關重要的領域：

- 提升與國際財務報告準則第S2號以及馬來西亞證券交易所與香港聯交所相關可持續發展報告要求相符的氣候相關披露及風險管理實務。
- 維護編輯操守與監管合規，包括對人工智能輔助內容的監督。
- 管理向數位營收來源的轉型，並逐步降低對印刷業務的依賴。
- 加強供應鏈透明度，特別是針對溫室氣體排放及紙質材料的負責任採購。

本集團對環境的主要影響源自印刷廠房及辦公室的能源消耗，以及商務差旅與旅遊活動。我們會針對氣候相關風險進行跨時段評估，從而實現有系統且具前瞻性的監管。

• 氣候表現與轉型

2025/26財政年度標誌著本集團於氣候管理及披露常規方面繼續取得進展。於本年度，本集團擴大排放報告的涵蓋範圍，加強範疇3排放量計量，提高排放數據質量並改善報告流程。

營運方面，本年度範疇1排放量有所下降，而範疇2排放量則大致保持穩定。本集團亦超額達成馬來西亞營運的中期可再生能源採用里程碑，實現3.2%的可再生耗電量，高於目標2%。

星洲大廈的太陽能發電設施尚待監管部門啟用，預計將於2026/27財政年度對可再生能源表現作出貢獻。

基於2025/26財政年度實際營運數據，本集團完成氣候財務模型，使管理層得以量化特定氣候相關財務風險，包括碳定價及水浸相關風險，同時加深董事會對本集團面臨轉型風險及實體氣候風險的理解。根據建模結果，管理層並無發現任何氣候相關財務影響超過本集團現行1.6百萬美元的重大性門檻。

儘管並無發現重大財務影響，但作為本集團轉型規劃及營運韌性工作的一環，我們仍持續監測氣候相關風險，特別是鑑於不斷演變的碳定價機制、供應商成本轉嫁效應及不斷變化的物理氣候狀況。

於本年度，董事會批准本集團的氣候轉型計劃，該計劃以明確的工作流程及分階段實施里程碑為架構，有助將減緩及應對措施優先排序。隨著報告能力、數據品質及內部管治流程不斷成熟，進一步發展(包括整合財務規劃流程及持續評估認可脫碳路徑)仍屬優先事項。

可持續發展聲明

• 展望與戰略方向

展望未來，本集團將參照國際財務報告準則可持續發展披露標準，持續披露更多氣候相關資訊、內部報告流程及管治慣例，包括進一步發展氣候相關指標、整合財務規劃、數據品質控制及管治監督。

本集團即時的重點工作包括加強氣候相關財務分析、提升範疇3數據的細分程度、持續發展及評估氣候相關關鍵風險指標、加強關鍵可持續發展指標的鑒證準備度及對編輯完整性以及新興數碼及人工智能相關風險保持嚴謹監督。

董事會認為，本年度取得的進展已鞏固本集團的管治基礎，並增強其應對不斷演變的監管要求及持份者期望的能力。儘管仍有工作待完成，特別是在推進氣候相關指標及披露方面，本集團已具備條件，將持續轉型邁向更具韌性及可持續的營運模式。

我們的商業模式與價值鏈

價值鏈管理

本集團與氣候相關的價值鏈，是由其上游供應鏈依賴關係、內部營運、下游產出，以及出版及印刷以及旅遊業務分部間的關係所塑造。

本集團根據各項活動對營運韌性、排放風險及財務表現的潛在影響，評估其相關的氣候風險與機遇。該等評估結果將作為本集團進行重要性判定、氣候相關風險分析，以及本聲明中相關披露的依據。價值鏈的風險與機遇評估涵蓋短期、中期及長期時程，並與本集團的氣候情境分析及風險管理框架保持一致。

出版及印刷分部

• 上游投入與依賴關係

最具影響力的上游投入為白報紙，來源為森林管理委員會(FSC)認證供應商或符合FSC標準的供應商。採購的商品與服務(主要為白報紙)佔本集團範疇3排放量的最大比重。白報紙供應商轉嫁的碳成本，是本集團在此業務部門面臨的主要氣候相關轉型風險之一，而供應商的優先排序則依據排放重要性與財務風險標準進行。

長遠而言，上游依賴關係亦面臨實體氣候風險，因氣候模式變化可能影響林業產量及原材料供應。油墨採購遵循ISO 14001及ISO 9001標準。印刷版材透過電腦直接製版技術進行管理，大幅減少化學加工。隨著數碼收益增長，涵蓋雲端託管、網路安全及人工智能輔助編輯工具的技術供應商，正成為日益重要的上游依賴來源，亦帶來數據中心能源密度上升及相關範疇3排放增加的間接風險。

• 內部營運

編輯作業由馬來西亞及香港的新聞室共同執行，並遵循涵蓋事實核查、多來源報導、敏感內容審查，以及在內容創作中負責任地使用人工智能的相關政策。所有已發布內容均須由人類編輯承擔最終責任。印刷生產集中於馬來西亞及香港的9處營運設施，該等設施佔本集團範疇1及範疇2排放量的絕大部分。該等在地化營運面臨嚴峻的物理氣候風險，包括颱風及嚴重地區性水浸，我們透過業務連續性規劃及資產層級的彈性措施管理該等風險。

集團內部營運中的氣候相關機遇，包括透過在Kelana Jaya南洋大廈及星洲大廈安裝現場太陽能光伏系統，以提升資源利用效率。該等設施有助逐步降低對電網供電的依賴、改善營運資源效率，並減少與能源相關的營運開支，與本集團的可再生能源目標相符。

可持續發展聲明

- **下游產出與關係**

收益來源多元化，包括來自馬來西亞及香港讀者的發行收入、向企業及中小企業廣告商銷售的紙本與數位廣告，以及透過本集團媒體及社群平台所產生的活動與展覽相關收入。

編輯質素、數據隱私合規性及報導的可信度，是建立廣告商信心、讀者信任以及維持該等收益來源持續韌性的基石。印刷產品的實體分銷依賴物流網絡，而該網絡面臨燃料成本波動的影響，長遠來看，運輸供應鏈亦可能受到碳定價的潛在影響。本集團維持受信任受眾觸及率的能力，亦可能影響廣告收益及長期市場競爭力。

旅遊分部

- **上游投入與依賴關係**

該業務分部透過持牌旅遊營運商、航空公司、住宿供應商及當地地勤服務商進行營運。該等供應商關係構成主要的上游依賴關係；其服務品質、安全標準及環保措施，對營運韌性及持份者的信心至關重要。

本集團正處於初期階段提升旅遊相關活動（包括航空及地面交通與住宿）排放量的可視性。此類活動產生的排放量目前以彙總方式納入本集團的範疇3報告範圍內，反映目前可得營運及供應商數據。

隨著可得數據、報告方法及供應商準備度的演變，本集團將持續評估提升旅遊相關排放報告細緻度的機會。披露的任何進一步優化，均將以務實、相稱且符合本集團報告能力的方式實施。

- **內部營運**

旅遊業務主要透過位於香港的中央企業預訂辦公室、零售旅遊門市及數碼商務平台進行管理。該等內部營運僅佔本集團直接範疇1及範疇2排放量的相對較小部分，主要源自辦公室設施的電網用電，以及託管預訂引擎的本地化資訊科技基礎設施。

轉型風險主要集中於能源相關營運成本的上升，本集團透過數碼工作流程轉型及無紙化票務協定加以應對，同時提升資源效率。

實體氣候風險包括核心行政樞紐因極端天氣事件（例如香港的颱風）而可能面臨的局部業務中斷，本集團透過遙距工作準備及基於雲端的營運備援機制管理此類風險。

- **下游產出與關係**

本集團透過向零售消費者及企業客戶銷售入境及出境旅遊套餐、企業差旅管理服務，以及客製化休閒行程產生收益。本集團的媒體品牌及編輯聲譽，有助於在旅遊及旅遊相關產品中建立客戶信任及參與度。

本集團的旅遊業務或會受到消費者及企業對低碳旅遊及可持續發展旅遊產品喜好不斷演變的影響。隨著可持續發展考量日益融入旅遊決策，需求模式可能會轉向能夠展現負責任環保實踐的營運商。

本集團密切關注客戶喜好、市場趨勢及監管期望的發展，以評估其對旅遊產品及服務的潛在影響。長遠而言，該等發展可能影響產品設計、目的地選擇及行程產品。

可持續發展聲明

旅遊業務亦面臨實體氣候風險。極端天氣事件、季節性氣候模式的變化以及主要旅遊目的地的環境惡化，可能中斷行程、影響目的地吸引力、導致預訂取消，並造成收入波動。為增強韌性，本集團於行程規劃及營運決策中考量氣候相關因素，並在可行情況下保持旅行安排的靈活性。

可持續管治

本集團已建立分層管治架構，以監督及管理可持續發展事務，包括與氣候相關的考量。此架構將可持續發展融入董事會監督、策略決策及營運流程，並符合馬來西亞證券交易所、香港聯交所ESG報告守則以及國際財務報告準則第S2號：與氣候相關的披露中管治支柱的規定。

管治架構

- **董事會**

董事會負責監督可持續發展及氣候相關事宜，包括批准可持續發展策略、檢視重大的ESG風險與機遇，以及監測相關目標的進度。管理層負責識別、評估及管理可持續發展相關的風險與機遇，執行已獲批准的措施，維持數據收集流程，並向相關管治委員會匯報進度。

此責任分配機制確保可持續發展及氣候相關事宜受董事會層級監督，同時維持管理層就執行、數據品質及營運表現方面的明確問責。

可持續發展考量已融入本集團的企業管治框架及企業風險管理(「ERM」)流程，以支援對ESG及氣候相關風險的評估，並與財務、營運及策略風險一併考量。

董事會批准可持續發展策略、通過關鍵ESG政策及審閱年度重要性評估的結果，該等評估結果將作為制定可持續發展優先事項、披露及設定目標的依據。

董事會定期獲取有關可持續發展表現及氣候相關事宜的最新資訊，包括目標達標進度、監管發展及披露要求。根據香港交易所ESG報告守則(附錄C2，D部分)的規定，董事會整體具備監察氣候相關風險與機遇所需的技能、知識及經驗。

董事會的職權範圍涵蓋營運能源管理、法規遵循、財務風險評估、資本配置、戰略業務轉型、企業風險管理、內部控制監督，以及受雙重市場披露要求規範之上市實體的管治。為維持有效的監督，管理層、外部顧問及獨立領域專家會定期向董事會簡報與氣候相關的法規、披露標準及可持續發展的最新動態。必要時將聘請專業人士，協助董事會評估複雜的氣候相關事宜。

- **可持續發展委員會**

可持續發展委員會(「可持續發展委員會」)由集團行政總裁擔任主席，成員包括執行董事及高級管理層代表。

可持續發展委員會就可持續發展策略及目標提供指引，監督與氣候相關的風險與機遇，並檢討可持續發展目標的進度。該委員會監督管理層的回應及在必要時採取的糾正措施，並支持將可持續發展考量納入業務規劃。

可持續發展委員會亦會在發布前審閱本集團的可持續發展聲明，包括符合國際財務報告準則第S2號的氣候相關披露。

委員會每年至少召開兩次會議，並在必要時額外召開會議。

可持續發展聲明

- **可持續發展工作委員會**

可持續發展工作委員會(「可持續發展工作委員會」)負責推動各業務單位的實施工作。該委員會每兩個月召開一次會議，負責協調ESG數據的收集與驗證，包括溫室氣體排放、能源消耗及可再生能源使用情況，同時監測可持續發展表現、風險與機遇，並向可持續發展委員會匯報。

與企業風險管理及審核委員會的融合

與氣候相關的風險及機遇已納入本集團的企業風險管理框架，並與其他主要風險一併進行評估。

審核委員會監督本集團風險管理及內部控制系統的有效性，包括與氣候相關的風險評估流程。該委員會亦在內部驗證流程的支持下，審查ESG數據與披露事項的完整性。

風險管理流程的洞察會傳達給管理層、可持續發展委員會及董事會，以支持知情決策。

執行人員薪酬與可持續發展問責性

薪酬委員會與董事會合作，確保執行人員薪酬與ESG相關績效考量保持一致。執行董事年度獎金的一部分與ESG相關成果掛鉤，反映本集團旨在強化領導層對可持續發展績效及長期價值創造的問責性。

重要性方針

三大ESG戰略優先事項

儘管本集團在出版及印刷，以及旅遊及與旅遊有關業務中管理廣泛的ESG議題，但三大戰略優先事項界定其可持續發展路徑，並彰顯其方法的獨特性。

- **優先事項1：氣候轉型與脫碳** — 本集團正透過營運脫碳措施、擴大採用可再生能源、強化氣候治理，以及分階段實施符合國際財務報告準則第S2號的氣候轉型計劃，推動向低碳營運模式轉型。
- **優先事項2：以數碼轉型作為可持續發展的槓桿** — 從紙本轉向數碼化不僅是商業策略，更是本集團最重要的結構性脫碳槓桿。降低對紙本營運的依賴，可減少範疇1、2及3的排放量，降低對高密度碳紙張供應鏈的依賴，並提升本集團面對實體氣候風險的韌性。數碼平台亦有助於對人工智能輔助編輯工具進行負責任的管治，此項日益重要的風險正透過正式的人工智能管治指引加以管控。
- **優先事項3：透過媒體平台影響社區生態系統** — 本集團的媒體觸及範圍，能放大其社區投資計劃的影響力。藉由運用編輯觸及力、公眾凝聚能力及品牌信譽，本集團對社區韌性、公眾意識及社會動員的貢獻，其規模已超越直接的財務捐助。

我們對可持續價值創造的承諾

可持續發展是本集團營運的基礎，為所有營運與戰略決策提供指引。我們致力於在各項多元業務中負責任地運作，無論是透過媒體平台提供新聞報導，或是為客戶提供卓越的旅遊體驗，皆秉持一致標準。

可持續發展聲明

此承諾受本集團可持續發展政策規範，該政策為落實負責任的營運實踐、透明度及長期價值創造提供全面框架。該政策以經濟、環境、社會及管治（「EESG」）四大支柱為基礎，確保我們的商業優先事項與持份者期望保持一致。具體而言，此包括持續監測供應鏈實踐、能源消耗及更廣泛的營運足跡，同時透明地披露我們的進展與尚待改進之處。

重要性評估方法

本集團的重大性評估是根據監管要求、業務營運、持份者參與及風險概況，識別並排序 ESG 議題。

於 2025/26 財政年度的年度審查中，有三項議題被列為優先處理事項：

- 環境意識與資源效率相關措施，包括提升全集團員工意識及優化營運實務的相關努力；
- 編輯運作中的人工智能管治，反映人工智能輔助內容工具的擴展；及
- 氣候相關披露，以符合不斷演變的國際財務報告準則第 S2 號、馬來西亞證交所 NSRF 以及香港聯交所的可持續發展報告要求。

上述優先事項於本聲明中詳盡的披露內容得以體現。

本集團持續關注不斷演變可持續發展報告的最新動態，包括與雙重重要性相關的概念，並可能在報告要求持續演變的情況下進一步評估。

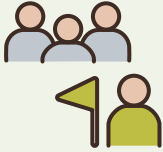
與持份者溝通

本集團確認，與持份者溝通是可持續業務營運不可或缺的一部分。持份者是根據其對本集團活動的影響，以及對本集團經濟、環境及社會表現的潛在影響而確定。

本集團透過業務營運、監管互動及營運回饋渠道，定期與主要持份者群體進行溝通，以更深入了解彼等的期望及關注事項。下表概述本集團的主要持份者群體、關注領域、溝通平台及相關回應。

可持續發展聲明

下表概述本集團的主要持份者群體、其關注領域、溝通平台以及本集團的回應

主要持份者	參與平台	感興趣／關注範疇	我們之回應	參與頻率
讀者及廣告商 	• 商務會議與客戶互動 • 社交媒體平台與公司網站 • 讀者及廣告商活動 • 客戶滿意度調查 • 交流會與感謝活動 • 合約討論與協商	• 媒體內容的品質、準確性與可信度 • 廣告成效與受眾觸及率 • 快捷可靠的新聞報導 • 資料隱私與保護	• 在印刷及數碼平台上提供可信且持平的編輯內容 • 恪守編輯標準與負責任的新聞常規 • 透過出版物、數碼平台及社交媒體與讀者互動 • 建立回饋機制以支持服務改善 • 遵守適用的個人資料保護法規	持續
旅遊團參加者 	• 出發前簡報與行程諮詢 • 客戶服務熱線與數碼平台 • 旅遊展與推廣活動 • 客戶意見調查與行程後評估	• 旅遊安全與服務品質 • 行程與旅遊安排的可靠性 • 性價比與客戶體驗 • 個人及旅遊資料保護	• 提供由經驗豐富的旅遊管理團隊支援的系統化旅遊行程 • 與持牌旅遊營運商及服務供應商保持合作關係 • 透過客戶回饋及行程結束後的評估監控服務品質 • 遵守相關旅遊及資料保護法規	持續／每趟行程

可持續發展聲明

主要持份者	參與平台	感興趣／關注範疇	我們之回應	參與頻率
員工 	- 內部溝通與管理簡報 - 員工參與度調查 - 培訓與發展計劃 - 職業安全與健康委員會 - 績效評估與回饋會議 - 申訴與舉報管道	- 與業務策略及發展保持一致 - 公平薪酬與福利 - 職涯發展與人才留任 - 多元與包容 - 工作場所健康及安全 - 工作與生活平衡	- 落實人力資源政策，旨在營造安全、包容且公平的工作環境 - 提供具競爭力的薪酬與員工福利 - 提供系統化的培訓與發展計劃 - 透過職業安全與健康委員會維持工作場所安全監督 - 提供意見、申訴及舉報管道	持續／年度檢討
股東與投資者 	- 股東週年大會 - 於馬來西亞證券交易所及香港聯合交易所有限公司刊發公布 - 季度、中期及年度報告 - 通函及新聞稿 - 公司網站最新消息 - 分析師簡報會及投資者會議	- 財務表現及業務展望 - 企業管治及問責性 - 風險管理與內部監控效能 - 可持續發展與EESG績效 - 長期增長前景	- 透過嚴謹的業務策略創造長期價值 - 維持企業管治及內部監控措施 - 提供及時且透明的披露事項 - 定期與投資者溝通並舉行簡報會	季度／年度／持續
供應商及業務夥伴 	- 商務會議與供應商互動 - 產品及服務簡報 - 供應商績效評估 - 現場視察與營運檢討	- 公平且透明的採購實務 - 長期商業關係 - 產品與服務品質 - 高效的採購流程	- 維持公平、透明且符合道德的採購常規 - 依據既定標準評估供應商表現 - 建立長期夥伴關係以支援營運需求	持續

可持續發展聲明

主要持份者	參與平台	感興趣／關注範疇	我們之回應	參與頻率
同業與協會 	- 產業會議與對話 - 加入媒體及旅遊業協會 - 參與產業論壇與會議 - 專業人脈建立活動	- 產業發展與市場挑戰 - 媒體公信力與專業標準 - 媒體與旅遊領域內創新及合作	- 積極參與行業協會及專業論壇 - 分享見解與最佳實踐，以強化行業標準 - 支持促進媒體與旅遊業可持續發展的各項倡議	定期
監管機構 	- 持續的監管溝通 - 遵守法定及報告要求 - 參與監管簡報會及諮詢	- 遵守上市規則、法律及行業法規 - 媒體許可與內容法規 - 廣告標準與消費者保障 - 企業管治與透明度	- 確保全面遵守適用法律、上市要求及監管標準 - 維持健全的管治、合規及報告常規 - 透過定期報告及諮詢與監管機構合作	持續
社區 	- 新聞稿與公眾溝通 - 社交媒體參與 - 社區外展與慈善計劃 - 參與社區活動	- 負責任的企業公民 - 對社區福祉的貢獻 - 本集團營運對社會的影響	- 透過本集團的慈善計劃及外展項目支持社區發展 - 為社區項目提供財務及非財務貢獻 - 鼓勵員工參與社區及義工服務	定期／持續

可持續發展聲明

釐定我們的關鍵可持續發展重點領域

本集團在評估可持續發展相關優先事項及披露事項時，會綜合考量持份者的觀點、營運回饋以及不斷演變的監管期望。各項議題的優先順序，是根據其對營運影響、監管發展、業務策略以及對持份者信心的潛在影響等相關性釐定。

範疇	重大可持續發展事項	與 GRI 相關	與 SDGs 相關
經濟 	經濟績效	GRI 201	SDG 8
	負責任採購及供應鏈管理	GRI 204	SDG 12, 16
	產品責任及內容完整性	GRI 417	SDG 12
	資料隱私及資訊安全	GRI 418	SDG 16
環境 	能源管理	GRI 302	SDG 7, 12, 13
	溫室氣體排放	GRI 305	SDG 12, 13
	材料管理（例如出版業的用紙量）	GRI 301	SDG 12, 15
	廢棄物管理	GRI 306	SDG 12, 13
	用水管理	GRI 303	SDG 6, 12
社會 	僱傭及勞工常規	GRI 401	SDG 1, 3, 8
	多元化及平等機會	GRI 405	SDG 5, 8
	職業健康及安全	GRI 403	SDG 3, 8
	培訓及人才發展	GRI 404	SDG 4, 8
	社區投資	GRI 413	SDG 3, 4, 8, 10, 11
管治 	企業管治及商業道德	GRI 2（一般披露）、 GRI 205	SDG 16
	編輯操守及負責任的新聞報導	非 GRI	SDG 16

為何選擇該等議題：戰略理由

重要可持續議題的優先順序，是根據其與本集團營運模式、法規義務、長期業務韌性，以及出版與旅遊分部的持份者期望之相關性而定。

• 經濟與營運可持續發展

編輯操守、資料隱私及內容管治，對於維持本集團各媒體平台上的讀者信任、廣告商信心及符合法規至關重要。負責任的採購、供應鏈透明度及反貪腐措施，則有助於維持營運連續性與管治韌性。

• 環境可持續發展與氣候轉型

鑑於印刷業務的能源密集特性，以及本集團面臨不斷演變的碳相關法規與轉型風險，能源消耗、溫室氣體排放及材料管理被列為優先事項。持續進行的數位轉型計劃有助於逐步減少資源消耗，並降低對高碳排放印刷業務的依賴。

• 人才、安全與社區

隨著本集團在各業務領域強化數位與技術能力，人才發展與員工留任仍具戰略重要性。鑑於印刷及物流活動伴隨的營運風險，職業健康與安全仍是優先要務。社區投資及公眾參與計劃為長期持份者關係提供持續支持，並推動更廣泛的社會影響目標。

• 管治與商業操守

健全的管治常規，奠定了本集團在馬來西亞證券交易所及香港聯交所監管環境下負責任營運的能力。企業管治、道德商業行為、編輯自主及負責任的新聞實踐，共同促進透明度、問責制及長期持份者的信心。

可持續發展聲明

• 人工智能管治與編輯技術

本集團已將人工智能輔助編輯工具的管治列為一項重要的可持續發展議題，這反映出人工智能能力日益融入媒體製作流程，以及與編輯完整性、數據治理及遵守法規相關的風險。

本集團對編輯運作中使用的人工智能技術實施負責任的監督，以維護內容準確性、新聞標準及持份者的信任。關於本集團人工智能管治框架、內部指引及監督機制的進一步披露，詳見本聲明「管治」下的「編輯完整性」分節。

經濟可持續性與韌性

經濟價值的創造與分配

關鍵經濟指標	2025/26 年度	2024/25 年度	2023/24 年度
	千美元	千美元	千美元
營業額	155,853	157,531	147,018
創造經濟價值	161,733	163,159	154,331
分配經濟價值	180,036	174,215	170,493
保留經濟價值	(18,303)	(11,056)	(16,162)

本集團創造及分配經濟價值的能力，支撐其長期財務可持續性、營運韌性，以及為持份者創造價值的能力。

截至2026年3月31日止財政年度，本集團錄得營業額1.559億美元，以及創造經濟價值（「創造經濟價值」）1.617億美元。創造經濟價值高於營業額，主要歸因於利息收入及其他非營運收入的貢獻。

與2024/25財政年度相比，創造經濟價值有所放緩，主要源於出版及印刷分部的業務量下降，此情況部分被旅遊分部的貢獻及持續多元化發展業務的工作所抵銷。分配經濟價值總額按年大致持平，反映本集團對員工、供應商、政府、融資方及社區持份者的持續承諾。

本年度保留經濟價值出現虧絀，反映出在持續維持分配水平的情況下，價值創造有所放緩。儘管如此，本集團仍持續維持強勁的淨現金狀況及審慎的財務管理措施，在媒體消費模式持續結構性轉變及競爭激烈的廣告市場環境中，支撐營運韌性。

本集團仍致力透過收益多元化、數碼轉型計劃、營運效率及嚴格的成本管理，以強化長期的經濟可持續性。

進一步詳情載於本年報「管理層討論與分析」及「經審核財務報表」內。

負責任採購與可持續供應鏈

本集團維持一套由可持續採購政策支持的採購框架，該政策訂立對道德行為、環境責任以及尊重人權及勞工權利的期望。

此框架由行為及道德操守準則以及反賄賂及貪污政策加以鞏固。

可持續發展聲明

• 對供應商的期望

本集團期望供應商能依照國際公認的環境及社會標準營運。供應商須：

- 尊重人權及勞工權利，包括禁止童工、強迫勞動及歧視；
- 實施環境管理措施，以盡量減少廢棄物、排放物及資源使用所造成的影響；及
- 提供符合適用職業健康與安全法規之安全工作環境。

若發現不合規情況，可能需要採取糾正措施。若發生持續或嚴重的違規行為，本集團保留權利終止與供應商的合作關係。

採購部門亦會定期對主要供應商進行績效評估，並考慮價格、品質、認證及可持續經營實務。

於2025/26財政年度，概無發現任何供應商因造成重大環境或社會影響而需進行升級行動或終止合作。

• 供應商篩選與合作

供應商篩選是本集團採購流程的一部分。於2025/26財政年度，年度交易額超過50,000馬幣的新供應商須透過供應商評估問卷接受可持續發展篩選。

為加強與氣候相關的披露事項，本集團與年度交易額超過2百萬馬幣的供應商進行溝通，評估其測量或報告溫室氣體排放量與否。此舉旨在提升範疇3排放透明度的初步步驟。

• 本地採購

本集團優先採用本地採購，以支持當地經濟並減少運輸相關排放。

於2025/26財政年度：

與7,010家供應商合作，其中5,908家位於馬來西亞，912家位於香港；約65%的總採購支出來自本地採購，超出本集團的50%目標。

	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
馬來西亞	5,908	5,250	5,595
香港	912	982	1,198
亞洲	129	121	160
歐洲	15	18	46
美洲	35	34	37
澳洲	11	13	15
總計	7,010	6,418	7,051
向本地供應商採購的比例	65%	64%	75%

展望將來，本集團將持續與年度交易額超過2百萬馬幣的供應商合作，鼓勵其披露溫室氣體排放量，並將持續監測其報告進度。本集團亦將逐步完善其可持續發展篩選方法，並考量供應商的準備程度，同時探索制定適當指標，以提升範疇3第1類(採購商品及服務)排放涵蓋範圍的能見度。

環境管理

本集團的環境管理方針以環境政策為指引。本聲明中的環境披露內容乃參照國際財務報告準則第2號：氣候相關披露框架及相關GRI標準，包括物料(GRI 301)、能源(GRI 302)、水及污水(GRI 303)、排放(GRI 305)及廢棄物(GRI 306)等標準編製而成。

於2025/26財政年度，未發現任何嚴重違反馬來西亞及香港適用環境法規之情況。

(A) 排放管理

在2024/25財政年度，本集團擴大其排放量測量方法，納入選定的範疇3，為價值鏈排放量建立了初步基準。於2025/26財政年度，本集團透過納入額外的範疇3、強化數據收集流程，以及持續改善數據品質和報告一致性，進一步加強了其排放管理常規。

於本年度，本集團亦擴大了用電量報告的涵蓋範圍，由過往涵蓋特定廠房及主要辦公室，擴展至涵蓋所有營運單位。因此，報告單位數量由11個增至77個，改善本集團排放清單的完整性與代表性。

本集團持續根據報告成熟度及不斷演變的披露期望，精進其排放量測量與報告方法。

範疇1、範疇2及範疇3排放數據(包括溫室氣體議定書類別明細)載於本聲明之績效表內。

基準範圍擴展與重新計算政策

根據溫室氣體議定書企業核算與報告標準，本集團採用一致的排放核算方法，以支持透明且有意義的績效追蹤。

隨著本集團於2025/26財政年度擴大組織報告邊界，報告範圍現已更廣泛地反映本集團的環境足跡。由於新納入營運單位的可靠歷史能源消耗數據尚未充足，因此尚未重列比較基準數據。

因此，2025/26財政年度將作為本集團整體絕對排放量追蹤的新基準年。為確保績效可比性及趨勢分析的連續性，本集團將持續監測並披露既有營運據點相較於2021/22財政年度原有基準的同類排放表現。

可持續發展聲明

- 目標與進展

本集團短期專注於減少營運控制範圍內的排放量，並特別著重透過提升能源效益及優化營運常規，降低範疇1及範疇2的排放量。

針對原2021/22財政年度報告範圍內既有的營運據點，本集團持續監測其與2021/22財政年度基準相比的同比排放量表現。按此可比基準計算，範疇2排放量從2021/22財政年度的11,700噸二氧化碳當量減少至2025/26財政年度的9,971噸二氧化碳當量，累計減幅為14.8%。

範疇1排放量從2024/25財政年度的178噸二氧化碳當量降至2025/26財政年度的161噸二氧化碳當量。範疇2排放量則從2024/25財政年度的9,860噸二氧化碳當量輕微上升至2025/26財政年度的9,971噸二氧化碳當量；但排放量仍遠低於2021/22財政年度的基準。本集團持續採用可再生電力，包括在2025/26財政年度實現馬來西亞營運中3.2%的可再生耗電量，此舉有助於實現長期降低範疇2排放量的目標。

本集團將持續監測其擴大後報告範圍內的排放表現，並以2025/26財政年度作為未來本集團整體排放追蹤及目標設定的基準年。範疇3排放量於績效表中單獨呈報，並將隨著數據涵蓋範圍及報告成熟程度的提升而持續優化。

排放管理路徑

本集團的排放管理策略著重於以下領域：

- 實施實質措施，以提升各營運單位及設施的能源效率；
- 增加可再生能源的使用，包括在可行情況下設置現場太陽能光伏發電設施；
- 透過供應商參與及優化數據收集工作，增加對供應鏈排放的瞭解；及
- 在適當情況並符合公認標準的前提下，考慮採用可信的碳抵銷機制處理殘餘排放。

(B) 能源管理

有效的能源管理是本集團可持續發展策略的關鍵組成部分。本集團致力於管理能源消耗、改善營運實務，並在各項營運中擴大使用可再生能源。種種措施有助於成本優化、營運韌性及排放管理。

• 能源消耗與績效概覽

於2025/26財政年度，本集團總能源消耗量增至14,159,000千瓦時，較上年度增長1.6%。此增長主要歸因於報告範圍擴大，納入更多分支機構營運，而非基礎營運活動出現顯著增長。

若排除新納入的分支機構營運，按同類基準計算，總用電量較上年度減少5.6%至13,145,000千瓦時。相較於2021/22財政年度每項設施1,401,000千瓦時的基準值，每項設施用電密度亦錄得8.1%的改善，降至1,287,210千瓦時。儘管情況反映能源效率持續改善，但表現仍低於10%的減排目標，主要原因在於現有設施的營運活動增加。本集團正評估額外的能源效率措施，以進一步提升表現。

具體而言，現場太陽能光電系統的安裝使本集團能夠產生可再生能源作自用，從而減少對電網電力的依賴，並降低範疇2排放量。有關本集團可再生能源計劃（包括發電表現）的進一步詳情，請參閱「可再生能源」一節。

為確保在擴大報告範圍後仍能進行具意義的按年比較，本集團同時以全面範圍及同類基準監測能源表現。可比分析僅涵蓋原報告範圍內的營運，並排除新納入且缺乏可比歷史能源消耗數據的分支機構營運。

• 可再生能源

本集團正逐步增加可再生能源的使用，以減少對電網供電的依賴，並支持朝著更潔淨能源作出轉型。

於2025/26財政年度，設於Kelana Jaya南洋大廈的太陽能光伏（「太陽能光伏」）板共產生381,506千瓦時的可再生電力。星洲大廈的太陽能光伏板安裝工程經已完成，目前正待監管機構批准後方能投入運作。

啟用後，星洲大廈與Kelana Jaya南洋大廈的太陽能光伏系統合計裝機發電容量約為632千瓦，將支持本集團持續擴展可再生能源發電。

• 能源效益措施

本集團於年內持續推行有系統的能源效益措施，包括升級智能照明系統（動作感應器、LED照明及太陽能路燈）、透過安裝新冷卻機優化暖通空調系統、採用流動應用程式管理空調系統、改善列印流程，以及推行員工節能意識培訓計劃。

可持續發展聲明

(C) 材料管理

鑒於本集團的業務性質使然，白報紙、印版及油墨是最主要的原材料投入。我們透過結合提升效率、控制消耗量及負責任採購的方法，管理該等材料。

此方法乃透過持續監控材料用量、與供應商合作及不斷優化生產流程加以落實。

- **可持續採購**

本集團優先採用對環境負責的主要材料採購。白報紙採購來源為森林管理委員會(FSC)認證的供應商，或符合FSC標準的供應商，以支持負責任的林業實踐。

油墨採購根據公認的ISO 14001及ISO 9001等環境及品質管理標準管理，而生產流程則符合ISO 12647-3印刷流程控制標準。

- **材料效益**

版面配置優化、品質控制及預防性維護有助減少印刷作業中的開機廢棄物及紙張損耗。

- **材料表現**

白報紙產出率依然為關鍵的營運效率指標。於2025/26財政年度，收集作回收再用的白報紙廢棄物減少2.5%至約1,381公噸，主要與整體白報紙消耗量減少相符。然而，由於本財政年度的印刷量減少，導致整體生產效率下降，廢棄物密度因此上升至7.6% (2024/25財政年度：6.9%)。

於本財政年度，生產報紙共消耗396公噸油墨，較2024/25財政年度減少9%，主要歸因於印刷量下降。

印版用量保持穩定，得益於有效監控及採用電腦直接製版(「CTP」)技術省去化學處理工序並提升營運效率。於2025/26財政年度，本集團產生129公噸廢棄印版。

(D) 廢棄物管理

本集團致力於將廢棄物產生量降至最低、加強回收工作，並確保採取負責任的處理與處置實踐。我們已設立完善的流程，以符合適用法規管理有害及非有害廢棄物，同時保持營運效率與履行環境責任。

• 方針

營運過程中產生的廢棄物均依照既定內部指引及法規要求分類、監控及管理。我們委聘持牌承辦商負責收集、回收及處置廢棄物，確保符合馬來西亞及香港的相關法律。

在可行情況下，我們優先採用循環實踐。紙張及鋁材等可回收物料會進行分類並送往回收，而部分材料則在內部重複使用。印刷作業中使用的棉布碎料經清洗後會重用，藉此減少處理量，有助更有效使用消耗品。

我們對涉及翻新工程等廢棄物產生活動的承包商施加嚴格要求，以確保其按照監管標準妥善處理及處置。

廢棄物類別	2025/26	2024/25	變動
	年度 (公噸)	年度 (公噸)	
廢棄物總量	1,761	1,858	-5.2%
非有害廢棄物	1,510	1,546	-2.3%
有害廢棄物	251	312	-19.6%
有害廢棄物密度(公噸／設施)	28	35	-20.0%
非有害廢棄物密度(公噸／設施)	168	172	-2.3%

• 廢棄物表現

廢棄物總量減少 5.2% 至 1,761 公噸，主要歸因於材料效率提升而白報紙消耗量降低。

有害廢棄物減少主要歸因於版面編排量及印刷量下降，以致化學品消耗量減少。

• 污水與合規

印刷作業產生的污水透過既定系統進行處理，以確保排放符合適用的監管標準。污水管理遵循《1974 年環境品質法》及相關法規，並由獲聘承包商進行定期監測及報告。

於 2025/26 財政年度，本集團於馬來西亞及香港並無任何嚴重違反有關廢棄物管理及污水排放的適用環境法律法規的記錄。

• 管治與持續改進

廢棄物管理措施由可持續發展工作委員會負責監督，該委員會定期檢討表現、監控合規狀況及尋求持續改進的契機

可持續發展聲明

(E) 用水管理

本集團致力有效管理用水，以降低營運及環境風險。在用水短缺及極端天氣事件等氣候相關風險日益加劇的背景下，負責任的用水管理仍是我們的優先要務。

本集團的用水量主要與印刷作業有關，其餘則用於辦公室及員工設施。

• 方針

我們的策略注重提升營運效率、加強監測流程，並在營運過程中實施切實可行的節水措施。

我們每月追蹤用水量，並逐步將計量基礎設施升級提高準確性。

• 用水表現

於2025/26財政年度，本集團將用水報告的機構範圍從11個主要設施擴展至66個地點，其中包括各分支機構。由於上一年的披露僅限於製造廠房及部分辦公室，因此2025/26財政年度的數據無法與過往的報告期間直接比較。

總耗水量增加4.5%至約46,000立方米(2024/25財政年度：44,000立方米)，主要由於報告範圍擴大，而非基本營運活動出現變化。

用水密度評估並無計及分支機構營運，作追蹤目標及可比用途，與2021/22財政年度的基準方法相符。按此可比基準計算，總耗水量較去年減少4.7%至約41,900立方米，而耗水密度改善至每項設施3,810立方米，較2021/22財政年度每項設施5,336立方米的基準值降低28.6%，顯示本集團已達成核心營運(11項設施)目標降低耗水密度。本集團整體每項設施697立方米(66個單位)的用水密度數據，反映報告範圍得以擴展，範圍涵蓋耗水低的分支營運，故無法與目標基準直接比較。

• 管治與持續改進

用水管理實踐由可持續發展工作委員會監督，該委員會定期會面檢視績效、確保遵循法規，並識別機會改進。此架構為本集團的用水管理實踐提供明確的問責機制。

(F) 生物多樣性與大自然管理

本集團認知到，生物多樣性流失及生態系統退化對環境韌性構成風險，並間接影響其供應鏈的韌性。儘管本集團在媒體、出版及旅遊業的主要業務並無涉及直接轉用土地、開採天然資源或其他通常會對生物多樣性造成重大影響的活動，但本集團承認，其營運及價值鏈在某程度上依賴於自然生態系統。

本集團最相關的自然環境考量，源自其出版業務所使用的紙質材料採購，以及在適用的情況下，於自然、文化及遺產環境中提供旅遊體驗。為支持負責任的商業實踐，生物多樣性考量已納入本集團的環境政策及可持續採購政策中，該等政策為本集團於負責任採購及環境管理方面的方針提供指引。隨著本集團可持續發展計劃的演進，本集團將持續評估是否適宜單獨制定生物多樣性政策。

本集團致力推動可持續採購實踐，與供應商共同關注環境議題，並鼓勵採取負責任的旅遊實踐，以尊重當地生態系統、社區及相關環境規定。該等措施有助對本集團價值鏈中可能對生物多樣性造成的間接影響進行負責任管理。

根據本集團目前的重大性評估，鑑於本集團營運的性質及規模使然，生物多樣性及與自然相關的事宜尚未被列為重大可持續發展議題。儘管如此，本集團將持續透過重大性評估流程、持份者參與活動及可持續發展管治框架，關注相關發展。倘生物多樣性相關事宜對本集團的業務或持份者變得重大，本集團將依據適用的可持續發展報告要求，考慮採取適當的管理措施及進行相關披露。

- **可持續採購與森林管理**

本集團在出版業務中最重大的間接生物多樣性風險源自採購白報紙。森林生態系統是全球生物多樣性最豐富的棲息地之一，而不可持續採購木材纖維產品可能導致林木砍伐、棲息地退化及生態系統服務的損失。

為減輕此風險，本集團優先選擇符合公認負責任林業標準的白報紙供應商，包括與森林管理委員會(FSC)認證相關的標準。FSC標準提倡負責任的森林管理實踐，旨在保護生物多樣性、保育水資源，並尊重勞工、原住民及依賴森林社區的權利。該方針組成本集團《可持續採購政策》的一部分，並支持其對負責任採購的更廣泛承諾。

適應氣候變遷

為業務應對氣候變遷準備就緒

於2025年，全球每年平均氣溫再次較工業化前水平上升超過1.5℃，與《巴黎協定》旨在限制的持續升溫趨勢一致。於馬來西亞及香港，氣溫上升、水浸風險加劇及其他氣候相關災害，加上不斷演變的政策及監管框架，持續為本集團帶來挑戰。

本氣候相關披露乃根據國際財務報告準則第S2號：氣候相關披露及馬來西亞的國家可持續報告框架(NSRF)編製。根據NSRF，國際財務報告準則第S1號及國際財務報告準則第S2號作為基礎可持續披露標準，並透過分階段、以氣候為先的方針實施。

作為主板上市公司，本集團於2025/26財政年度自願採用NSRF要求，以配合馬來西亞證交所規定的分階段強制實施安排。本集團選擇採用NSRF框架，作為一直致力逐步提升氣候相關披露質量之一環。

就本集團的香港業務及持份者背景而言，本披露亦遵循自2025年1月1日起生效的香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D部分所載的加強氣候相關披露要求，該要求與國際財務報告準則第S2號相當一致。

本披露建構於國際財務報告準則第S2號的四大支柱——管治、策略、風險管理以及指標及目標，提供一個既符合NSRF要求，又符合香港聯交所要求的、一致且可比的框架。

2025/26財政年度工作摘要

於2025/26財政年度，本集團：

- 根據本集團的內部重要性門檻，評估主要氣候相關風險(包括碳定價及洪水)的潛在財務影響，並得出結論認為，該等風險目前尚無需在財務報表中單獨披露；
- 提升各報告章節中氣候相關披露的一致性、可比性及清晰度；
- 根據溫室氣體議定書披露範疇1、範疇2(基於地點)及具重大影響的範疇3排放量。本集團亦透過擴大類別涵蓋範圍，並改善對採購商品及服務的數據蒐集，擴大範疇3的報告範圍；
- 完成本集團的氣候轉型計劃，以支持長期氣候韌性及脫碳目標；
- 採用2025/26財政年度基準數據開發氣候財務模型，以支援對本聲明中所披露氣候相關風險與機遇進行更嚴謹的量化及評估；

可持續發展聲明

- 隨著數據品質、內部流程及建模能力成熟，持續評估氣候相關的關鍵風險指標；及注意到基於科學的目標驗證仍屬長期考量，而現有的減排路徑已參照認可的脫碳路徑制定。

符合國際財務報告準則第S2號氣候相關披露要求

下表概述本集團如何符合國際財務報告準則第S2號的主要披露要求。

國際財務報告準則			
第S2號支柱	要求	符合情況	章節
管治	董事會監督氣候相關風險與機遇	符合	管治
	管理層於評估及管理氣候相關風險與機遇中的角色（可持續發展委員會、可持續發展工作委員會）	符合	管治
策略	短期、中期及長期的氣候相關風險與機遇	符合	策略
	氣候相關風險與機遇對商業模式及策略的影響	符合	策略
	於不同氣候情境下的氣候韌性	符合	策略
風險管理	識別、評估、優先排序及監控氣候相關風險的流程	符合	風險管理
	整合至整體企業風險管理框架	符合	風險管理
指標與目標	氣候相關指標，包括關鍵風險指標	制定中	指標與目標
	範疇1、範疇2及範疇3溫室氣體排放量（符合溫室氣體議定書）	符合	指標與目標
	氣候相關目標及績效監測	符合	指標與目標

管治 — 引領我們的氣候行動

本集團對氣候相關風險與機遇的管治，已整合於更廣泛的可持續管治框架之中，於本聲明「可持續管治」一節所述。董事會對氣候相關事宜保留整體監督權，作為企業風險管理職責的一部分。

董事會及管理委員會會定期審查氣候相關風險、機遇、排放表現及披露準備情況。可持續發展委員會監督氣候相關披露的完整性及可靠性。

策略 — 氣候韌性與機遇

本集團透過氣候情境分析，識別出一系列氣候相關實體風險及轉型風險。在本報告週期內，本集團基於前一報告週期所進行的情境分析，已從定性評估進展至初步量化評估與最重大氣候相關風險有關的潛在財務影響。

本集團亦意識到，持續轉型至數碼媒體營運所帶來的氣候相關機遇。提高數碼化的程度不僅降低對高碳排放印刷業務的依賴，更有助於增強營運韌性以應對若干供應鏈及實體風險，同時為數碼內容、以可持續發展為核心的新聞及與以可持續發展為核心的品牌合作的廣告及贊助夥伴關係創造增長契機。隨著數碼平台於本集團營運及收入基礎中的佔比持續擴大，本集團預期未來將逐步降低特定轉型相關成本的風險。

氣候相關機遇摘要

機遇	類別	時間範圍	潛在影響
加速數位轉型，降低印刷相關營運成本及碳足跡	資源效率／市場	短期至中期	可能降低營運排放量及能源成本風險
以可持續發展為核心的數碼廣告及贊助合作夥伴關係增長	市場	中期	促進數碼收入流增長及廣告商參與
再生能源發電可降低對電網電力的依賴，並減少能源成本波動	能源來源	短期至中期	降低第2類排放量；降低電價上漲的風險
以可持續發展為核心的新聞及編輯內容，有助於提升讀者參與度	產品及服務	短期至中期	有助提升讀者參與度及品牌相關性

時間範圍

本集團在氣候相關評估中採用的時間範圍與內部戰略規劃週期及《國際財務報告準則第S2號》的要求保持一致，定義如下：

短期：即日起至2030年

中期：2030年至2035年

長期：2035年至2050年

該等時間範圍亦與相關氣候政策里程碑及本集團的氣候相關目標年份保持一致。

氣候情境

本集團考慮兩種氣候情境，以在不同氣候路徑下評估其業務模式及營運於馬來西亞及香港的韌性。氣候物理預測基於《政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告》(AR6)中的代表性濃度路徑。碳價假設則與國際能源署(IEA)2050年淨零排放基準及世界銀行碳定價儀表板保持一致。

在低碳情境(RCP 2.6，約1.5–2℃)下，轉型風險更為顯著，特別是透過供應商成本轉嫁機制產生的碳定價影響。預計該等影響將於2028年至2030年前後達到高峰，隨著持續數碼化逐步降低本集團印刷相關營運的風險，影響幅度將會緩和。

在較高升溫情境(RCP 8.5，約3.7–4.8℃)下，中長期實體風險將更為顯著，特別是間接的水浸相關中斷，將影響周邊基礎設施、物流及分銷網絡。

兩種情境均採用國際公認的氣候路徑，並結合與本集團營運相關的假設進行校準。

評估最重大氣候相關風險

根據所進行的分析，本集團目前的商業模式及策略中短期仍能抵禦已識別的最重大氣候相關風險。

碳定價是本集團最重大的轉型相關風險，主要透過間接的供應商成本轉嫁效應產生。水浸構成最相關的實體風險，主要源於對周邊基礎設施及分銷網絡的潛在干擾，而非直接的營運資產損毀。

可持續發展聲明

能源價格風險已單獨評估，目前不被視為獨立的重大財務風險，反映本集團現有的能源成本結構，以及在現行模型假設下能源成本於整體營運支出中佔比相對有限。

本集團持續進行數碼轉型，透過逐步降低印刷相關營運及供應鏈風險，進一步加強韌性。

碳定價 — 風險評估	
背景	
風險類別	本集團可能因消耗電力、天然氣、柴油、紙張及公路貨運服務而面臨碳定價風險。於該等領域，供應商可能將受碳稅或排放交易機制影響的碳成本轉嫁本集團。儘管本集團正逐步擴大數碼營運規模，但印刷業務仍是營運的重要組成部分，因此預期在短期至中期內，受供應商驅動的碳成本風險將持續存在，並在長期內逐步降低。
主要風險關聯	供應鏈中斷；宏觀經濟環境；印刷發行量加速下滑
情境與時間範圍	低碳情境(中短期)。在此情境下，碳價格預期將出現最顯著的升幅，風險於短期內加劇，約於2028年–2030年前後達到高峰，隨後隨著數碼化進程的推進而緩和。
整體風險	從營運及轉型規劃的角度來看，風險中等。雖然在兩種情境下，2030財政年度整年風險敞口預計將逐步增加，但目前模擬的財務影響仍低於本集團所定義1.55百萬美元的重要性門檻。
財務評估	本集團的氣候財務模型估計，2026財政年度透過供應商轉嫁產生的年度碳定價成本為565,000美元(佔營業額的0.38%)。在低碳情境下，預計2030財政年度將增至706,000美元(0.45%)；而在高碳情境下，則將增至848,000美元(0.54%)。所有預估影響均低於本集團的重大性門檻1.55百萬美元。碳價假設基於2026財政年度為30美元／噸二氧化碳當量，並於2030財政年度上升至50美元／噸二氧化碳當量(低碳情境)及60美元／噸二氧化碳當量(高碳情境)，此設定符合國際能源署(IEA)淨零排放基準及世界銀行碳定價儀表板。
可能性	可能性高。本集團的紙張採購來源涵蓋歐盟、英國及加拿大等已實施碳定價機制的司法管轄地區。供應商中短期內轉嫁成本的可能性被視為相當高。
影響	中等。隨著本集團營運模式持續演進，預期風險將逐步降低。
緩解措施	持續推動數碼化減少紙張及能源消耗；現場可再生能源發電；與供應商合作及多元化採購；持續監測主要供應商所在司法管轄區的碳價發展。
指標與目標	針對範疇1、範疇2及範疇3減排目標的進展。

水浸 — 風險評估	
背景	本集團於馬來西亞及香港設有辦事處及營運據點。水浸風險(包括地表水浸、河流水浸及沿海水浸)因地點而異，並已針對其直接與間接影響進行評估。 間接影響最為關鍵，特別是對交通、能源及分銷基礎設施造成的干擾。水浸亦可能影響印刷產品的配送，以及客戶取得實體刊物的管道。 馬來西亞的一處倉儲設施曾受水浸影響，目前已租予第三方。本集團仍利用該設施的一小部分儲存白報紙，並已實施適當的營運及風險緩解措施。管理層持續監控相關風險，目前尚未確認任何重大財務影響，亦未預期產生任何重大或然負債。本披露旨在確保資訊完整，並提供對該地點過往風險狀況的背景理解。
風險類別	實體風險 — 嚴重
主要風險關聯	供應鏈中斷；印刷發行量加速下滑
情境與時間範圍	適用於兩種情境，其中高碳情境最為相關。儘管本集團所界定的規劃時程已延伸至2035年之後，但水災風險評估亦考量此期間之後的長期預測，因預期實體氣候風險將在較長的時間範圍內加劇。該等長期考量為當前的韌性規劃提供依據。
整體風險	低至中等(高碳情境，中期)。鑑於現有的減緩措施、保險安排以及持續向數碼產品轉型的趨勢，預期水浸帶來的影響仍屬可控。
財務評估	預計2026財政年度與水浸相關的年度損失為32,000美元(佔營業額的0.02%)。在低碳情境下，此數字將於2030財政年度降至25,800美元，反映在氣候穩定條件下，極端天氣事件的預測發生頻率及嚴重程度均有所下降。在高碳情境下，由於事件發生機率較高，損失將增加至46,000美元(佔營業額的0.03%)。所有預估影響均遠低於本集團的重大性門檻1.55百萬美元。目前模型中未納入直接資產損毀。數碼轉型將使印刷收入依賴於2030財政年度前降低20%，並仍為主要的減緩手段。
可能性	- 直接營運風險：極不可能 - 間接營運中斷：在預警情境下可能發生
影響	辦公室地點影響較低；營運地點影響可能較高
緩解措施	遙距工作安排；場地監控系統；特定場地的資產保護措施；備用電源；業務連續性規劃；持續數碼轉型。
指標與目標	本集團監測以下指標，並持續完善計量方法： - 面臨中度或更高水浸風險的場址價值 - 因水浸事件導致的營運中斷及印刷發行量損失

可持續發展聲明

風險管理 — 管理氣候相關風險

氣候變遷已被納入本集團企業風險管理(「ERM」)框架中，作為一項已識別且積極管理的風險。風險管理部門負責監督氣候風險管理流程，包括氣候相關風險與機遇的識別、評估、監測及報告。

透過氣候情境分析所識別的氣候相關風險，已納入企業風險登記冊，並採用本集團標準的發生可能性與影響評估方法，與財務、營運及聲譽風險一併進行評估。

在本報告週期內，主要氣候相關風險(包括碳定價及水浸)已根據本集團為本報告期所界定的財務重大性門檻進行評估，並判定其仍低於該門檻。

對主要氣候相關風險的量化財務評估，由本集團的氣候財務模型提供支持，該模型評估在低碳及高碳氣候情境下的碳定價風險敞口及水浸相關損失。

本集團將持續關注相關營運司法管轄區的碳定價發展，並評估其對供應商成本、營運開支及轉型規劃的潛在影響。

- **整合至企業風險管理**

氣候相關風險透過以下機制整合至本集團更廣泛的企業風險管理流程中：

- 透過企業風險登記冊記錄及監控氣候相關風險；
- 相關董事會及管理委員會定期獲取有關氣候相關風險敞口、緩解措施及新興發展的最新資訊；及
- 氣候情境分析有助識別及評估氣候相關風險，並為管理層及董事會層級的戰略規劃討論提供依據。

本集團預期將於2026/27財政年度的《可持續發展聲明》中披露一套明確界定的氣候相關關鍵風險指標。該等指標的制定工作正依照《國際財務報告準則第S2號》的要求及本集團的內部風險管理框架進行。指標草案於正式採納前將由可持續發展委員會及審核委員會審閱。

- **風險重要性框架**

本集團採用結構化評分方法，根據風險發生的可能性及其潛在影響評估風險。超過本集團所定義門檻的風險將被歸類為重大風險，並指派指定管理層級風險負責人，同時透過本集團的管治框架進行監督。

企業風險登記冊會定期進行檢討，當監管發展、實體氣候事件或本集團營運概況出現重大變化而需要重新評估時，將更新氣候相關風險評估。

溫室氣體排放表現

2025/26財政年度的溫室氣體總排放量為53,677噸二氧化碳當量，其中範疇1排放量為161噸二氧化碳當量、範疇2排放量為9,971噸二氧化碳當量及範疇3排放量為43,545噸二氧化碳當量。範疇3排放量佔本集團總碳足跡的最大比例。

報告中排放量增加，主要歸因於耗電數據的機構涵蓋範圍擴大，此乃源於將所有分支機構納入報告範圍，以及納入新增的範疇3類別，而非本集團基本排放表現惡化。

2024/25財政年度的比較數據尚未重列以反映該等變更。因此，應謹慎詮釋同比數據，因經修訂的報告範圍降低與上一年度數據的可比性。

本集團的範疇2排放量源自購電。由於本集團目前未簽訂可再生電力合約或其他基於市場的電力工具，2025/26財政年度基於市場的範疇2排放量相等於基於地點的範疇2排放量。

範疇1排放量主要源自本集團營運過程中消耗的汽油及柴油，在本集團整體排放量中佔比較小。

本集團目前披露了15個溫室氣體議定書範疇3類別中的10個，該等類別經評估與其營運概況及價值鏈相關。經評估，第3類(燃料與能源相關活動)、第10類(已售產品的加工)、第14類(特許經營)及第15類(投資)四類，均被認為不適用或對本集團的現行營運不具重大影響。第8類的排放量無法量化，由於倉儲服務費乃根據重量計算，與能源無關，因此無法依據溫室氣體議定書進行方法上有效的能源轉排放量換算。我們已開始與營運商接洽以取得實際能源消耗數據，並計劃在2026/27財政年度的報告週期中，隨著數據品質提升，對所有實體進行獨立量化。

2025/26財政年度的總溫室氣體排放密度為每百萬美元收入344噸二氧化碳當量，此為計量全集團排放表現的標準化指標。範疇3排放密度為每百萬美元收入279噸二氧化碳當量。

指標與目標

本集團在2025/26財政年度多數中期氣候相關目標上均取得積極進展，其中數項目標在報告期間已超額達成。此等改善主要歸功於持續推動的營運效率措施、採用再生能源、加強供應商參與及持續轉型至低碳營運模式。隨著數據可用性及計量方法日趨成熟，範疇3的報告能力將持續逐步強化。

可持續發展聲明

氣候與排放

類別	基準	25/26 財政 年度中期目標	25/26 財政 年度表現	備註
溫室氣體排放量(範疇1)	178 噸 二氧化碳當量 (2024/25 財政年度)	12.0%	18.5%	目標達成
溫室氣體排放量(範疇2)	11,700 噸 二氧化碳當量 (2021/22 財政年度)	14.0%	114.8%	目標達成
溫室氣體排放量(範疇3)	38,520 噸 二氧化碳當量 (2024/25 財政年度)	12.0%	不適用	由於 2025/26 財政年度 納入新增的範疇3類別， 且排放數據涵蓋範圍擴大， 因此其範疇3表現無法與 上一年度的數據直接比較。 因此，2025/26 財政年度 將為未來報告建立新基準

資源管理

類別	基準	25/26 財政 年度中期目標	25/26 財政 年度表現	備註
用水密度(不含分支機構)	5,336 立方米／設施 (2021/22 財政年度)	17.0%	129%	超額達成
廢棄物	1,858 公噸 (2024/25 財政年度)	12.0%	15.2%	目標達成

價值鏈與轉型

類別	基準	25/26 財政 年度中期目標	25/26 財政 年度表現	備註
供應商參與度	佔供應商的百分比 (>200 萬令吉支出) 報告碳足跡	10%	20%	超額達成
再生能源	佔馬來西亞可再生 能源供電的百分比	2%	3.2%	目標達成
可持續產品收入	佔總收入百分比	8%	9.7%	目標達成

淨零路徑

本集團的2050年淨零目標，體現在範疇1、範疇2及重大範疇3排放量方面致力實現長期脫碳的雄心。

本集團已制定中期減排目標及相關指標，以支持其向低碳營運模式的轉型。隨著報告能力及數據品質持續提升，該等目標須定期檢討。

本集團已參考公認的脫碳路徑制定短期減排路徑，其中包括與1.5℃目標大致一致的轉型情境。本集團正評估其目標是否符合基於科學的目標方法，並計劃隨著此進程推進，正式確立其目標設定方法。

轉型計劃

本集團已制定氣候轉型計劃，以支持其邁向2050年淨零排放的進程。在2025/26財政年度期間，本集團完成正式制定轉型計劃，該計劃圍繞五大核心工作流展開：能源效益、可再生能源、供應鏈參與、數碼產品開發及廢棄物減量。本集團已將該等工作流從規劃階段推進至初步實施階段，並設定了延續至2029/30財政年度的中期里程碑。

本集團亦基於2025/26財政年度的營運數據，制定一套氣候財務模型，以支援本聲明中所披露之氣候相關風險及財務影響的量化評估。該轉型計劃將配合營運執行、法規發展及不斷演變的氣候報告要求持續調整。

與氣候轉型計劃相關的資本支出及融資需求量化工作仍在進行中。視乎數據是否可得及規劃的成熟程度，本集團預期將參考國際財務報告準則第S2號規定，於2026/27財政年度加強轉型相關的財務規劃披露。

• 能源效益

本集團正於旗下各設施推行能源效益措施，包括以LED技術取代傳統照明系統，以及在選定印刷廠區進行隔熱改善。進度透過本集團的可持續管治框架進行監控，並依據已披露的減排目標及營運績效指標進行評估。

• 可再生能源採購

本集團正於主要設施推進現場太陽能光電（「PV」）發電系統的部署。位於Kelana Jaya南洋大廈的太陽能光電系統目前已投入運作，其完整產出數據已於本聲明之「能源管理」一節中披露。位於星洲大樓的系統已告完成，現正等待監管機構啟用，預計將於2026/27財政年度開始為本集團的可再生能源消耗作出貢獻。

本集團已訂立目標，力求在2029/30財政年度前，使馬來西亞營運據點的電力消耗中，有10%來自可再生能源。

• 供應鏈參與

本集團正與主要供應商合作，透過提升環境績效以支持減少範疇3排放。當前措施著重於供應商參與及加強數據收集流程，以支持逐步完善範疇3報告。

可持續發展聲明

- **產品創新**

本集團繼續從印刷業務轉型至數碼平台，反映其更廣泛的策略，旨在因應不斷演變的市場需求及內容消費模式的變化。儘管印刷業務仍是企業的重要組成部分，但數碼產品及服務持續擴展，有助於實現收益多元化及提升營運韌性。

長遠而言，預期此轉型亦將降低對高碳排放印刷流程的依賴，並降低相關碳成本風險。

- **減少廢棄物**

本集團持續於各營運環節推行廢棄物減量及循環經濟措施，包括紙張減量措施，以及涵蓋紙張、塑膠及電子廢棄物的回收計劃。

承諾與展望

本集團認知氣候相關計劃的若干方面仍在制定中，並致力於持續提升資訊披露品質、數據治理及氣候相關風險評估方法。重點關注領域包括以下各項：

- 加強氣候相關財務分析能力；
- 將氣候考量進一步融入財務規劃流程；
- 持續改進氣候情境分析方法；
- 逐步擴大外部核證的涵蓋範圍；及
- 持續完善管治及風險監控框架。

本集團將配合監管發展、營運優先順序及報告成熟程度的演進，持續推動該等重點事項，以支持採取審慎且具公信力的氣候相關揭露及績效管理方針。

精選案例研究

從廢棄物到福祉：將職場可持續發展擴展至社區影響

此項倡議針對本集團在廢棄物管理、職場健康與安全及社區環境管理方面的重大ESG優先事項。在大多數機構中，清潔工作屬例行公事，鮮少受到檢討。在《星洲日報》，過去雖依賴傳統化學清潔劑且成效顯著，卻在清潔後留下殘留物、氣味及塑膠廢棄物，促使機構評估是否能重新設計日常運作，在確保清潔的同時不損害員工健康或破壞環境。

43 公斤

從垃圾堆填區轉移的有機廢棄物

~30 公斤二氧化碳當量

減排量（範疇3）

139 名

跨部門參與的員工

從工作坊到實際運作

透過2025年7月至10月期間舉辦的環境、社會及管治工作坊，139名員工學習製作「生態酵素」——一種利用與SS2 Petaling Jaya街市攤販合作收集的蔬果殘渣發酵而成的天然清潔溶液，毋須任何成本即可將有機廢棄物由垃圾堆填區轉移。這項始於動手實作的學習，直接轉化為營運上的改變：生態酵素取代商用地板清潔劑，並用於員工餐廳的去油污作業，不僅減少依賴化學品，更改善室內空氣品質，特別是對直接且反覆接觸清潔劑的清潔人員而言。

該轉變不僅限於營運層面。負責向市場攤販收集廢棄物的員工——該工作遠超出其日常職責範圍——對「廢棄物是可管理的資源」有切實的體會。部分參與者將該實踐延伸至家庭，獨立複製生態酵素的製作流程。平日鮮少互動的部門在發酵週期中合作，加強人際關係與跨職能的責任感。

從營運到社區：復興KOLAM B, BUKIT JALIL

此運作模式促使該模式得以在吉隆坡武吉加里爾公園(Bukit Jalil Recreation Park)進行更大規模的應用。Kolam B生態狀況已明顯惡化，約50%的水面被生物膜覆蓋，水質惡化，水生生物數量銳減。在與吉隆坡市政廳(DBKL)合作，並由陳永輝博士(ESGAM)提供獨立科學監督下，於2025年8月至11月逾103日期間，分三階段施用總計200公升的生態酵素，並依照《馬來西亞國家水質標準》(DOE,2018)進行五輪第三方實驗室檢測，涵蓋超過20項參數。二氧化碳當量估算值依據IPCC有機廢棄物分解排放系數(每公斤掩埋廢棄物產生0.7公斤二氧化碳當量)。研究已考量主要風險，包括酵素品質的變異性及降雨與外部徑流對水質檢測數值的影響，且結果反映了該場地的特定條件。

參數	前	後	結果
氨氮	0.29 毫克／公升	<0.01 毫克／升	第II類→第I類(3週內)
總懸浮固體	58 毫克／公升	33 毫克／升	↓ 43%
鐵濃度	1.65 毫克／升	1.11 毫克／升	↓ 33%
表面生物膜	覆蓋率約50%	極微量	消除異味

依據馬來西亞環境部(2018年)《國家水質標準》進行的第三方實驗室檢測，共分5個階段(第0天至第103天)。懸浮固體(TSS)與鐵含量數據反映的是各階段起點與終點的對比。後期階段化學需氧量(COD)的波動，因暴雨及外部徑流所致，此屬生態酵素介入措施的範圍之外。

該池塘已恢復至二類水質標準，並在潔淨且具生態功能的狀態下正式移交給吉隆坡市政局(DBKL)，再次作為共享的公共空間。

展望未來

該始於個人參與的減廢行動，逐步演變為營運模式的轉變，最終在社區層面實現了可量化的環境復育成果。從行為、系統到生態系統的此段演進歷程，展現了當解決方案兼具實用性、參與性，並植根於機構日常運作時，可持續發展如何得以擴展。在此基礎上，《星洲日報》將持續推廣生態酵素的應用、加強社區夥伴關係，並將天然的解決方案融入營運各部分中。

可持續發展聲明

社會責任

投資我們的員工

員工是本集團長期成功的關鍵。不論在馬來西亞或香港的營運據點，我們致力於提供安全、尊重且具包容性的工作環境，方式乃透過公平的僱傭常規、具競爭力的薪酬，以及學習、發展及職涯晉升的機會。

本集團致力培育一支能力出眾且積極投入的團隊，同時維護員工權益並促進平等機會。我們已制定相關政策、程序及監控機制，以確保遵守適用的勞工法律法規，並支持員工福祉及創造穩定高效的工作環境。

• 人才招募與挽留

人才吸引與挽留是本集團人力資本策略的核心。在科技與媒體行業，人才競爭激烈，流失率高可能中斷營運、降低服務品質並延緩創新。因此，維持一支穩定且高績效的員工隊伍，是本集團可持續發展的核心優先事項。

招聘遵循公平、績效及平等機會的原則。我們根據應徵者的資歷、經驗及潛能進行評估，並在整個招聘過程中貫徹非歧視性做法。為加強人才儲備，本集團運用多元招聘渠道，包括校園招募及行業合作夥伴關係。

薪酬制度參照市場狀況制定，並設計為與個人及機構表現掛鉤，同時定期進行檢討確保持續具備競爭力。此框架有助於吸引及挽留人才。

人才挽留被列為營運重點。本集團透過一貫僱傭慣例、透明的績效認可，以及有意識地留任具備機構知識加強團隊穩定性的資深員工，以促進勞動力延續性。

於2026年3月31日，本集團僱用2,369名員工，較上一年度的2,437名減少2.8%，主要反映自然流失。在馬來西亞，員工人數下降2.3%至1,772名；在香港，則減少4.2%至597名。全職員工佔整體員工人數的90.7%。

本年度員工留任保持穩定，流失率為11.6%，與上一年度的11.5%大致持平。新聘率由9.3%下降至8.9%，反映報告期內招聘活動減少及員工隊伍趨於穩定。

本集團透過持續優化招聘及挽留措施，致力維持一支韌性十足且能力出眾的工作團隊，以促進業務表現持續增長。

• 培訓與發展

本集團視持續的員工發展為維持一支能力出眾且適應力強的工作團隊之基礎。在《培訓與發展政策》的指引下，各項學習計劃均經過系統化規劃並以需求為本，確保員工具備有效履行職責及在職位上成長所需的專業能力。

培訓以需求為導向，涵蓋技術、職能及領導能力，並為新進員工提供系統化的入職培訓

員工可使用外部學習資源，並在適用情況下享有考試假，以支持自主發展並使其能與行業發展同步。年度培訓計劃為該等努力提供基礎，並利用內部及外部的培訓渠道。培訓成效透過既定的評估流程進行評估。

在2025/26財政年度，員工培訓參與率下降至67.9%（2024/25財政年度：73.2%）。每位員工的平均培訓時數從上一年度的6.5小時降至4.7小時，而報告期間提供的總培訓時數為11,159小時。

本集團持續透過職務相關培訓及關鍵職位的繼任規劃措施，投資於員工能力發展。每位員工的平均培訓時數下降，主要歸因於員工參與範圍擴大，且有更高比例的員工參加時數較短且更具針對性的培訓課程。

• 職場福祉與福利

本集團的人力資源管理方針，乃以經檢討及更新的政策為指引，以反映馬來西亞及香港各地的營運狀況。重點在於透過公平的薪酬、明確的期望，以及絕不容忍不尊重或排擠行為的工作文化，以促進可持續發展的績效表現。

薪酬與福利定期參照市場數據進行基準比較。集團各層級均採用結構化的績效管理框架，並將獎勵與可計量的業務成果掛鉤。

休假權益符合或超越馬來西亞《1955年僱傭法》及香港《僱傭條例》的法定要求，並針對人生重要階段提供額外保障。

在營運許可的情況下，提供彈性及遙距工作安排。該等安排會根據職務性質實施，以平衡業務連續性與員工的靈活性。全年舉辦健康計劃及員工參與活動，以支持一種重視員工而員工積極參與的工作文化。

員工福利旨在保持競爭力，並與員工的角色及職責相稱。該等福利包括醫療保障（全科醫生、牙科、眼科、專科醫生名單及住院福利）、個人意外及人壽保險、交通及膳食津貼，以及超出法定最低要求對馬來西亞僱員公積金（「EPF」）及香港強制性公積金（「MPF」）的供款。

本集團致力營造以公平與平等待遇為本的工作環境。根據《行為與道德準則》及《董事會多元化政策》，任何歧視及騷擾行為均被禁止，且該等準則適用於所有層級及實體。

員工若遭遇或目睹不當行為（包括騷擾），可透過直屬主管、人力資源部門或本集團的保密舉報渠道進行通報。所有舉報均由人力資源部門處理，並在適當情況下轉交審核委員會。

截至2026年3月31日止財政年度，概無記錄任何經證實的職場歧視或騷擾個案。

可持續發展聲明

• 多元、公平與包容

本集團的人力資源常規以《社會政策》為指導方針，並以《操守守則》及《僱傭政策》為基礎。該等政策共同確立在所有僱傭決策（包括招聘、晉升、培訓、績效評估及福利）中，有關平等機會、公平對待及非歧視的標準。各項政策均會定期檢討，以確保符合監管要求及現行市場慣例。

僱傭決策基於能力而定，不因性別、年齡、國籍、殘疾或背景而有所不同。本集團支持包容性的招聘做法，包括在適當情況下聘用殘疾人士。

於2026年3月31日，本集團員工中男性佔49.3%，女性佔50.7%。按年齡組別劃分，52.6%的員工年齡介乎30至50歲之間，38.2%的員工年齡在50歲以上，9.2%的員工年齡在30歲及以下。

女性在管理層中的比例維持在44.7%，體現本集團對多元化、公平的職涯發展以及包容性人力資源實踐的持續承諾。

員工參與及溝通

本集團維持各種溝通渠道，促進與員工的雙向對話。團隊層級的對話會議、管理層簡報、內聯網更新及電子報，構成核心溝通渠道。透過該等渠道收集的意見回饋，均由管理層檢視，並在適當時運用於改善職場慣例及提升員工參與度的計劃。

本集團全年舉辦各類活動，以保持全體員工的聯繫。該等活動包括面對面簡報、機構轉型期間的變革溝通會議、年度晚宴、節慶聚會及部門團隊建設活動。該等活動並非偶然的活動；其用意旨在維持一種工作文化讓員工隨時掌握資訊並與機構保持緊密聯繫。

工作與生活平衡

本集團在營運許可的情況下提供彈性工作安排，並透過內部政策支持，該政策明確規範合理工時期望，並杜絕可能導致員工長期疲勞的工作模式。

為此，我們在各據點推行涵蓋身心健康的健康與休閒計劃。作為評估計劃成效及識別改進空間的檢討流程之一環，我們每年均會監測參與率及員工回饋。

董事會多元化

本公司深知，多元化的董事會有助於提升管治效能及決策品質。董事會任命遵循《提名政策》及《董事會多元化政策》，由提名委員會依據所需的能力、獨立性及多元化標準，評估董事會的組成結構。

於2026年3月31日，董事會由九名成員組成，包括三名獨立非執行董事、一名非執行董事及五名執行董事。女性佔董事會席位的33%，反映在領導層加強性別多樣性方面持續取得進展。

就年齡結構而言，11.1%的董事年齡介乎30至50歲之間，而88.9%的董事年齡在50歲以上。本公司認同世代多樣性的價值，並將在未來的董事會任命中繼續考慮更廣泛的年齡範圍，以提升觀點的多樣性。

董事會組成須由提名委員會定期檢討。

健康與安全

職業健康與安全被視為法規義務，亦是營運持續性的關鍵驅動力。本集團的方針奠基於結構化的風險管控、明確的治理問責機制及主動合規。

於報告年度內，本集團在馬來西亞或香港均未發生任何對本集團造成重大影響的重大健康與安全法規違規事件。

本集團的健康與安全政策由標準作業程序所支持，涵蓋高空作業、物料搬運及機械操作等關鍵營運風險。員工及承辦商均須立即通報危害、不安全狀況及事故，以強化安全問責文化。

在馬來西亞，職業安全與健康委員會(OSHC)依據法定要求，負責監督危害識別、風險緩解及安全意識提升。在香港，安全委員會負責監督印刷業務的安全管理，包括定期檢討、培訓及執行個人防護裝備(PPE)的要求。

所有設施均配備消防系統、消防栓、灑水系統、滅火器及警報系統，並定期進行檢查與維護。針對相關員工進行噪音風險評估，並輔以聽力保護計劃及定期聽力檢測。

本年度共有 311 名員工接受健康與安全培訓(2024/25 財政年度：201 人)，內容涵蓋急救、消防安全與應急處理、職業安全、聽力保護及化學品處理。

本集團於本財政年度內未發生任何工傷死亡事故。共通報三起職場事故(2024/25 財政年度：13 起)。每起事故均經調查，並在必要時向相關主管機關通報，隨後採取矯正措施以防止事故重演。

培訓參與率的提升，加上加強的安全監控措施，有助於降低事故發生率，並使「工時損失傷害率」(LTIR)從 0.53 降至 0.13。本集團持續強化針對性培訓，並在各營運單位提升風險管理措施。

於報告期間，本集團並無任何重大違反職業健康與安全法律及法規之情況。

勞動標準與人權

本集團致力於在所有營運中實踐公平的勞動慣例並尊重人權。我們遵守營運所在各司法管轄區適用的僱傭法例，包括馬來西亞的《1955 年僱傭法》及《1967 年勞資關係法》，以及香港的《僱傭條例》和《僱員補償條例》。

本集團對童工及強迫勞動採取零容忍立場。招聘程序包括核實身份及年齡證明文件，以確認僱用資格。所有僱員均簽訂載有清晰透明條款的正式合約，以確認自願僱傭關係。

本集團的政策依據監管要求，規範工時、薪酬、休息時間及解僱程序。員工獲得公平報酬，並享有適當的休假權益。本集團監控休假使用情況，並鼓勵員工充分行使休假權益。

可持續發展聲明

本集團尊重員工結社自由及集體談判的權利。在馬來西亞，各主要營運實體均已與獲認可的工會簽訂集體協議。員工亦可透過諮詢會議及既定的回饋管道提出關切事項。

員工可透過正式申訴管道就僱傭事宜提出申訴，包括招聘、晉升及薪酬等。所有提出的事項均會以系統化且及時的方式進行審查及處理。

於報告年度內，本集團並未知悉任何嚴重違反適用僱傭及勞工法規之情況，亦未發生任何經證實涉及童工、強迫勞動或侵犯人權之事件。

社區精神

社區支援始終是本集團可持續發展的重要優先事項，這反映了中文媒體在其所服務社區的社會結構中不可或缺的角色。透過旗下出版物、慈善基金會及合作籌款計劃，本集團支持馬來西亞及香港各地的教育、醫療、福利、文化保育及社區福祉。

本集團的社區支援計劃透過兩個專門的慈善基金會星洲日報基金會（「星洲日報基金會」）及南洋報業基金會（「南洋報業基金會」）實施，兩者均由獨立的受託人委員會管理，負責資金分配、受助者盡職審查及撥款後的監察工作。此治理架構確保資源運用具備透明度、問責性及嚴謹的管理。

在2025/26財政年度，本集團及其附屬基金會（即星洲日報基金會及南洋報業基金會）的社區支援總額約為55.0百萬馬幣，惠及超過30,393人。該金額包含透過本集團慈善計劃及刊物提供的17.2百萬馬幣援助，其中12.9百萬馬幣為4,993名受助人籌集並向彼等發放的財政援助，連同透過本集團刊物提供價值超過4.3百萬馬幣的編輯支援。此外，本集團透過其媒體平台，代表社區組織及教育機構促37.8百萬馬幣的協作募款；這些資金是藉由本集團的編輯及召集能力所籌集，並與本集團的捐款分開呈報。

透過集體行動推動教育與知識轉型

教育始終是本集團社區投資最重要的領域，體現了本集團對華文教育永續發展的長期承諾。本集團的策略融合了財政援助、能力發展、包容性學習機會及合作籌款，以支持學生、教育機構及更廣泛的教育生態系統。

教育生態系統框架

影響層級	重點領域	關鍵計劃	貢獻與影響範圍	已產生的影響
個人	教育機會	星洲日報獎學金及星洲日報基金會財務援助計劃	4.13 百萬馬幣；約 424 名學生	協助經濟弱勢學生接受教育，並降低輟學風險。
個人	能力發展	星洲日報報紙校園（「NIE」）計劃及學生參與	約 42,000 名學生參與	強化媒體素養、批判性思考及負責任的資訊消費
個人	能力發展	中國報「SaZhong」寫作營計劃	2025 年舉辦 5 場營隊；約 2,000 名小學生	協助提升中文學習能力、溝通技巧、自信心及文化認同感
個人	學業輔導與語言永續	星洲日報「學中文的樂趣」SPM 備考課	共 37 場；全國約 4,000 名學生	提升應考準備度、自信心及學術支援的可及性
個人	融合教育	南洋報業基金會「星兒築夢園」計劃	413,541 馬幣；約 92 名學生	協助有特殊需要的兒童發展創意、建立自信，並邁向更獨立的生活
個人	學校支援	光明日報慈善基金會捐款予 Kuang Yu Primary School 校舍基金	800,000 馬幣；目前約有 40 名學生在讀	搬遷後入學人數增加；新校區設計可容納多達 3,000 名學生

華文教育合作籌款

協作式募款始終是本集團社區投資策略的核心組成部分，藉此能大規模動員資源，以支持馬來西亞的華文教育。透過其媒體平台，本集團匯聚企業夥伴、社區組織及公眾，共同支持全國各地學校的基礎設施與學習環境。

活動	籌得款項 (百萬馬幣)	受惠學校	受惠學生人數
Tiger 星洲華教義演	9.2	7	6,000
星洲與海鷗 — 「愛華教」活動	7.5	6	6,400
星洲 Econsave 籌款綜藝節目	6.3	4	3,000
由馬來西亞嘉士伯、《中國報》與《南洋商報》共同主辦的「十大慈善活動」	14.8	10	10,000
總計	37.8		25,400

本集團亦透過針對性的學術計劃，持續支持母語教育。年內，《星洲日報》與新紀元大學學院及「愛中文」工作委員會合作，舉辦全國 SPM「樂學中文」密集複習課程。該課程透過混合式平台免費進行，共舉辦 37 節有系統的課程，重點在於考試準備及語言學習支援，吸引了全國超過 4,000 名中學生參與。

可持續發展聲明

融合教育亦持續為重要關注領域。透過「星兒築夢園」計劃，南洋報業基金會持續為自閉症、過動症及唐氏症兒童提供免費的藝術、音樂與舞蹈課程，協助他們發展自我表達能力、建立自信，並培養獨立生活技能。在2025/26財政年度，該計劃投入413,541馬幣，惠及92名學童。

總體而言，這些舉措拓寬了教育機會，強化了機構能力，並鞏固了馬來西亞華文教育的長遠活力。

支持各社區的健康與福利

本集團的醫療與福利計劃透過直接援助及機構支持，既解決當下需求，亦針對社區長期的脆弱性提供支援。在2025/26財政年度，本集團為營運所在社區的醫療與福利計劃撥款逾7.4百萬馬幣。

醫療與福利框架

影響層級	重點領域	主要措施	貢獻與覆蓋範圍	已產生的影響
個人	醫療財務援助	星洲日報基金會與南洋報業基金會醫療財務援助計劃	1.9百萬馬幣；約92名受助者	協助獲得關鍵治療及後續照護
個人	家庭支援	星洲日報基金會「我們關懷」特別救濟基金	0.4百萬馬幣；約208個家庭	在脆弱性加劇期間減輕經濟壓力
個人	社區財務援助	南洋報業基金財務援助計劃	1.1百萬馬幣；約310名受助人	提供針對性的財政支援，以減輕財務負擔及提升家庭穩定性。
個人	醫療服務可及性	南洋報業基金會透析支援及設備	0.5百萬馬幣；約296名受惠者	減輕長期治療的費用負擔，並改善獲得護理的機會
個人	社區參與及社會共融	南洋報業基金會與星洲日報基金會農曆新年年度社區外展計劃	0.4百萬馬幣；約2,909名受惠者	通過節日外展活動接觸長者及弱勢群體，促進社會共融。
機構	醫療設備支援	南洋報業基金會 一檀香愛心福利中心	50,612馬幣	提供設備借用服務，讓多個患者長期受惠。
機構	建設非政府組織能力	星洲日報基金會非政府組織救濟基金	3.0百萬馬幣；約244個組織	加強前線服務提供能力
社區	社會及福利支援	南洋報業基金會輔導服務、翻新及外展服務計劃	0.1百萬馬幣；約378名受惠者	促進精神健康、社會共融及社區支援

一項關鍵舉措是「星洲日報基金會非政府組織救濟基金」。本年度，星洲日報基金會撥款3.0百萬馬幣予244間非牟利及／或慈善機構，包括孤兒院、特殊幼兒中心、安老院及安寧療護中心。這筆前線資金確保了必要的社區福利及醫療服務得以持續運作，以應對本年度前線機構的持續需求。

整體而言，本集團的醫療及福利計劃不僅改善了醫療服務的可及性，亦有助維持家庭穩定，並強化了提供前線服務的社區組織之服務能力。

文化與社區

作為一家歷史悠久的華文媒體機構，本集團透過出版物、活動及教育計劃，致力於保存文化遺產與社區認同。

於報告期內，《星洲日報》的「四季中華」系列活動透過三項主要盛事，將雪蘭莪及吉隆坡各地的社區凝聚在一起：包括2025年6月的「元宵節」、2025年12月的「冬至之夜」，以及2026年2月的「長者之夜」，三場活動的總出席人數超過2,200人。

獲《馬來西亞紀錄大全》認證的2026年農曆新年書法比賽，吸引了超過1,700名參賽者及約3,000名觀眾。在香港，明報教育服務持續為超過200所中小學提供文化及媒體素養課程。

透過社區參與促進公共衛生

本集團持續利用其媒體平台，在所服務的社區中推廣公共衛生意識及更健康的生活方式。在2025/26財政年度，星洲日報舉辦了18場健康講座，其中包括五場大型醫療論壇，邀請專科醫生講解心血管疾病、腎臟科、腫瘤科及代謝性疾病等領域。

在香港，《明報》舉辦了由醫療專業人員、營養師及業界專家主講的健康講座，以提升公眾對預防性醫療及健康生活習慣的認知。這些舉措鞏固了《明報》作為公眾知識及社區參與可信賴平台的角色。

本集團亦透過「2025年『食出健康，孝心在行動』短片比賽」，吸引約180名來自全國各地的小學生參與，藉此與年輕觀眾建立連結。

與此同時，《生活雜誌》及《星洲日報》透過「Jom Kita Gerak」運動、八打靈再也舊城區城市漫步：都市尋寶活動，以及《星洲日報》擔任馬來西亞營養月官方華文媒體夥伴等活動，推廣積極的生活方式和社區參與。

透過員工參與賦能社區

員工參與始終是本集團可持續發展策略的重要組成部分。在本財政年度，員工參與了橫跨馬來西亞及香港的環保、教育、福利及公共衛生計劃。

主要活動包括為武吉加里樂園的「Kolam B」生物修復計劃生產生態酵素、「書籍新生命」計劃以支援資源匱乏的學校、長者外展計劃、回收計劃及捐血活動。

這些由員工主導的行動，不僅共同促進了社區福祉，更在集團內部鞏固了責任與永續發展的企業文化。

可持續發展聲明

社區支援：年度比較摘要

指標	2024/25 財政年度	2025/26 財政年度
社區支援總額(百萬馬幣)	79.3	55.0
透過本集團提供的支援(百萬馬幣)	19.8	17.2
動員之合作募款(百萬馬幣)	59.5	37.8
參與社區影響計劃的員工人數	177	299
投入社區計劃的總時數(小時)	1,191	880
透過本集團提供並合作支援的受惠人數(人數)	40,160	30,393

社區支援總額由2024/25財政年度的79.3百萬馬幣減少至2025/26財政年度的55.0百萬馬幣，主要歸因於合作籌款活動減少，因本年度內需要重大資金支援的學校數量較少。2024/25財政年度進行的數項大型籌款活動，在本報告期間並未重現。

本集團提供的援助為17.2百萬馬幣(2024/25財政年度：19.8百萬馬幣)，反映本年度編輯支援及籌款相關活動減少。儘管整體捐款額有所下降，但參與自願性社區倡議的員工人數顯著增加至299人，相較於2024/25財政年度的177人，顯示員工對社區參與活動的承諾持續不減。

企業治理 — 秉持誠信經營

本集團致力於以符合道德、負責任且遵守適用法律法規的方式經營新聞及旅遊業務。此承諾奠定了本集團在內容製作與發佈、服務提供、利益相關者關係管理，以及營運各環節中維護信任的基礎。

編輯獨立性、負責任的新聞報導與內容治理

維護編輯獨立性與負責任的新聞報導，始終是本集團媒體營運的基石。編輯活動遵循既定的政策與治理流程，以確保在印刷、數位及社交媒體平台上，均能實現準確性、問責制、獨立性及負責任的報導。

• 編輯標準與監督

所有編輯人員均須遵守本集團的《編輯政策》及《行為準則》，其中訂明有關消息來源核實、負責任的報導、敏感內容處理，以及編輯與商業決策明確分離的相關要求。這些政策由集團編輯委員會每年進行審查。

編輯獨立性透過三層級治理架構予以保障：

- 總編輯在不受商業影響的情況下，獨立監督日常編輯決策。
- 集團編輯委員會負責審議重大政策事項、上報的投訴及敏感內容類別。
- 馬來西亞及香港各執行委員會負責監督編輯政策、合規措施及營運治理在集團媒體業務中的落實情況。

涉及國家安全、法律風險、種族、宗教、王室或更廣泛公共利益考量等事項的報導，須遵循更嚴格的編輯審查程序。必要時，將在刊出前徵詢內部法律顧問的意見。

新進編輯人員將接受關於新聞室標準與編輯要求的入職培訓，同時定期舉辦複習課程，以強化對不斷演變的監管及業界期望的遵循。

• 準確性、查證與錯誤資訊管理

準確性與查證始終是本集團報導流程中的首要重點。作為標準作業程序，事實資訊在發布前會透過多個可靠來源進行查證。

針對突發新聞報導，初期僅發布經核實的資訊，後續發展則會明確標示為更新內容。若網路流傳的錯誤資訊或誤導性聲明可能造成公眾混淆或傷害，本集團將發布澄清報導，提供經核實的資訊與背景說明。此外，亦定期發布媒體素養相關內容，以協助讀者培養負責任的資訊消費習慣。

• 客戶投訴與意見回饋

本集團制定了涵蓋編輯與非編輯事務的客戶投訴政策。讀者可透過信函、電子郵件、客戶服務管道及官方社交媒體平台提交意見與投訴。

與編輯相關的投訴由相關編輯管理團隊審核，而營運及訂閱相關事宜則透過專門的客戶支援流程處理。我們持續監測反饋趨勢，以支持服務品質的持續改善及對利害關係人的回應能力。

• 負責任的廣告實務

廣告活動均遵循公認的行業準則進行，包括馬來西亞認證廣告代理商協會（「馬來西亞認證廣告代理商協會」）的規範，以及《香港商品說明條例》（第362章）。

廣告素材於刊出前均會經過審核，以確保準確性並防止出現誤導性聲明。廣告與編輯內容會明確區分，以維護編輯獨立性及讀者信任。本集團不接受任何具欺騙性、歧視性或違反公眾利益標準的廣告內容。

可持續發展聲明

- **人工智慧在新聞編輯室運作中的應用**

本集團主要運用人工智慧(「AI」)工具來支援各項營運工作流程，例如翻譯、格式調整、研究輔助及內容準備。

在 2025/26 財政年度期間，本集團制定了內部 AI 治理準則，以規範生成式 AI 的使用及更廣泛的 AI 輔助編輯活動。該準則界定了 AI 工具的允許用途，並建立了與問責制、編輯監督、版權合規及風險管理相關的管控措施。

所有由 AI 輔助產生的內容，在發布前均須經過人工編輯審查、來源核實及批准。此外，本集團亦透過內部系統追蹤 AI 輔助活動，以確保問責制及保留稽核軌跡。

- **合規聲明**

在 2025/26 財政年度，本集團記錄了一宗涉及已發布內容的違規事件，導致馬來西亞通訊及多媒體委員會(「MCMC」)處以 10,000 馬幣罰款。該事項已迅速處理，並據此加強了內部編輯程序。

除上述事件外，本集團的媒體產品及服務並無其他重大違反法律及法規之情況。

負責任的旅遊及與旅遊有關服務

本集團致力於依照適用法規及行業標準，提供負責任、可靠且以客戶為中心的旅遊服務。

- **負責任的旅遊營運與服務品質**

旅遊行程是透過與持牌旅行社、認證導遊及知名服務供應商合作進行的。在規劃旅遊行程時，我們會充分考慮旅客安全、法規遵循，以及文化與遺產遺址的保護。

本集團透過營運監控、行程結束後的評估及客戶回饋檢討，高度重視服務品質，藉此推動服務的持續改善與行程的優化。

- **透明的客戶溝通**

我們向客戶提供關於旅遊套裝行程、行程安排、價格及包含項目的清晰準確資訊。行銷及宣傳資料在發布前均會經過審核，以確保其能公平且準確地呈現所提供的旅遊體驗。

本集團亦透過提供相關指引，鼓勵負責任的旅遊行為，內容涵蓋尊重當地習俗、文化遺產及環境考量。

- **客戶意見與投訴**

客戶可透過多種管道提交查詢、意見或投訴，包括客戶服務聯絡點、數位通訊平台及行程結束後的意見回饋機制。

相關營運團隊會審閱這些意見，以確保及時解決問題，並持續改善服務提供及客戶體驗。

- **合規聲明**

在 2025/26 財政年度，本集團的旅遊業務中並無涉及產品責任、市場推廣通訊或客戶健康與安全方面的重大違規情況。

保護智慧財產權與內容權利

本集團透過法律保障、營運管控及員工意識提升計劃，採取系統化方法來保護知識產權（「IP」）及專有內容。

本集團於主要營運市場（包括馬來西亞及香港）持有註冊版權及商標，並在與合作夥伴、供應商及服務供應商的協議中納入合約保障條款。部分精選數位內容亦採用浮水印技術，以協助確認所有權並遏止未經授權的使用。

本集團實施各項管控措施，以確保符合第三方智慧財產權要求。營運過程中使用的軟體、數位工具、字型、圖像及資料來源均須取得適當授權，並定期進行內部審查以確保持續合規。

為提升員工意識，本集團於2025/26財政年度聘請外部法律顧問，為馬來西亞的編輯人員提供智慧財產權培訓，強化其對版權義務及負責任內容使用的理解。

本集團亦持續關注數位出版的發展，以及內容聚合平台與人工智慧驅動環境相關的演變風險，並將據此檢視其智慧財產權保護措施。

在回顧的財政年度內，未發現涉及本集團的重大知識產權侵權案件。

反貪污

本集團秉持防止賄賂及貪污（「ABC政策」）所載之零容忍原則，該政策適用於所有代表本集團行事的董事、員工及代理人。本集團定期檢討該政策，以確保其符合適用法例，包括《2009年馬來西亞反貪污委員會法》及香港《防止賄賂條例》。

本集團透過強制性的反貪污培訓課程、員工意識提升計劃，以及為員工和董事舉辦的定期複習課程，以強化道德操守。本年度內，本集團亦邀請廉政公署（「ICAC」）為香港業務的員工舉辦專門反貪腐培訓。

2025/26財政年度參與反貪污培訓的比例為52.2%。本集團已檢視參與率，並識別機會改善培訓完成情況監控及員工參與度。為提高參與度及監督成效，本集團將持續實施以下各項：

- 全體員工類別的年度反貪污培訓計劃；
- 透過本集團自主開發的網上反貪污培訓平台加強監控，包括定期追蹤完成狀況、自動發送電子郵件提醒及與部門主管協調跟進提升參與率；及
- 在適當情況下，將培訓完成要求納入員工表現管理流程。

本集團的行為及道德準則進一步闡述有關誠信、利益衝突、保密、公平競爭及內幕交易的預期標準。參與採購活動的員工亦須提交利益衝突聲明。

供應商及承包商須遵守本集團的供應商行為準則，該準則確立有關道德行為、社會責任及環境實踐的標準。

本集團內部審核部門將遵守本集團反貪腐政策及相關程序，納入特定基於風險的內部審核任務中進行評估。若與審核範圍相關，將評估貪腐相關風險及控制問題，並將任何重大發現報告管理層及審核委員會，以供監督及跟進。

可持續發展聲明

在 2025/26 財政年度期間：

- 本集團未因貪腐問題而遭處以任何罰款或懲處；
- 未提起任何涉及貪腐的法律訴訟；以及
- 亦未接獲任何違反 ABC 政策的通報。

舉報與道德通報

本集團的舉報政策為員工及外部持份者提供保密渠道，用以舉報涉嫌的不當行為、欺詐、政策違規或其他不當行為。

舉報可匿名提交，且基於善意提出疑慮的個人將受到保護，免受報復。所有舉報均由本集團內部審計部審查，重大事項將視情況上報審核委員會及董事會。

在 2025/26 財政年度，共收到三份舉報，涉及六項指控。所有事項均依照既定程序進行調查，其後均被判定為缺乏實據。

隱私權保護與資訊安全

鑒於本集團的數位媒體業務性質，以及各平台所管理的訂戶、讀者及利益相關者數據量龐大，保護個人資料及維持網路安全韌性對本集團的營運至關重要。

本集團的資訊科技安全政策確立了保障資訊資產機密性、完整性及可用性的框架。該政策已在主要營運實體中全面實施，並持續於其餘業務單位推行。

本集團實施的技術防護措施包括防火牆、端點偵測與回應（「EDR」）解決方案、基於風險的多因素驗證（「MFA」）控制，以及安全的遠端存取措施。本集團亦正強化企業儲存與備份系統，以提升營運韌性與復原能力。

資料保護

本集團遵守適用的資料保護法例，包括馬來西亞的《2010 年個人資料保護法》（「PDPA」）及香港的《個人資料（私隱）條例》（「PDPO」）。

個人資料的收集、處理及管理僅限於合法且明確界定的目的，並由各業務單位的內部政策、治理控制措施及指定的資料所有權責任所支持。

在 2025/26 財政年度，並無記錄任何涉及客戶資料外洩或遺失的重大資料外洩事件。

可持續發展聲明

• 網路安全風險管理與員工意識

本集團透過獨立第三方機構進行年度資訊科技風險評估，涵蓋範圍包括網絡安全、系統效能、授權軟體管理及資料保護措施等。

雖然年內發現了例行性的營運層級網路安全事件，但所有事件均已迅速解決，且經評估均未對本集團的營運、系統或數據資產造成重大影響。

為加強網路安全意識，本集團自2025年4月起實施強制性的年度資訊科技安全意識培訓計劃。培訓內容涵蓋密碼保護、網路釣魚風險及社會工程學威脅等主題，並輔以定期內部通訊，以推廣良好的網路安全實務。

意見回饋

我們重視並歡迎各利益相關方就本可持續發展聲明提供意見。您的評論與建議對我們極具價值，有助於我們持續改進相關實務。

如有任何意見，歡迎透過電子郵件 corpcom@mediachinese.com 與我們聯繫。此外，您亦可透過以下地址直接向董事會成員提供意見：

(a) 馬來西亞總部：No. 78，Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或

(b) 香港總部：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

績效評估

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
1.0 經濟表現					為確保本集團業務營運之可持續發展並為投資者創造價值，我們之目標為符合本集團設定之年度預算。
1.1 所產生之經濟價值	千美元	161,733	163,159	154,331	
1.2 所派付之經濟價值	千美元	180,036	174,215	170,493	
1.3 所留存之經濟價值	千美元	(18,303)	(11,056)	(16,162)	
2.0 環境表現					
排放					於2050年或之前實現淨零碳排放。
2.1 溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	53,677	48,558	10,200	
2.2 溫室氣體總排放密度	每百萬美元收益	344	309	69	
2.3 範圍1溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	161	178	0	於2029/30財政年度或之前每年減少2%（與基準年2024/25財政年度比較）
2.4 範圍1溫室氣體排放密度	每百萬美元收益	1.0	1.1	0.0	
2.5 範圍2外購電力溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	9,971	9,860	10,200	於2026/27財政年度或之前每年減少4%（與基準年2021/22財政年度比較）
2.6 範圍2外購電力溫室氣體排放密度（77個單位）*	每項設施噸二氧化碳當量	129	不適用	不適用	

附註：* 上年度數據依據11個單位的界定範圍計算，與25/26財政年度的單位界定範圍不可比。

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
2.7 間接範圍 3 溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	43,545	38,520	–	於 2029/30 財政年度或之前每年減少 2% (與基準年修訂為 2025/26 財政年度比較)
a 採購商品及服務	噸二氧化碳當量	23,646	28,542		
b 資本財	噸二氧化碳當量	608	–		
c 上游運輸與分銷	噸二氧化碳當量	7,808	7,450		
d 營運產生的廢棄物	噸二氧化碳當量	136	200		
e 商務差旅	噸二氧化碳當量	270	264		
f 員工通勤	噸二氧化碳當量	1,778	1,941		
g 上游租賃資產**	噸二氧化碳當量	無法量化	–		
h 下游輸送與分銷	噸二氧化碳當量	8,186	–		
i 已售產品的使用	噸二氧化碳當量	310	–		
j 已售產品之報廢處理	噸二氧化碳當量	119	123		
k 下游租賃資產	噸二氧化碳當量	684	–		
2.8 範圍 3 溫室氣體排放密度	每百萬美元收益	279	245		
3.0 能源					核心業務用電強度較
3.1 總耗電量***	千瓦時	14,159	13,931	14,439	2021/22 財政年度每間設
3.2 耗電密度：本集團範圍 (77 間)*	每項設施 千瓦時	184	不適用	不適用	1,401,000 千瓦時的基線減少 10%。
3.3 耗電密度：核心傳承範圍 (11 個單位)	每項設施 千瓦時	1,287	1,266	1,313	
4.0 用水					於 2026/27 財政年度前，
4.1 總耗水量	立方米	46,000	44,000	48,800	核心業務的水資源強度
4.2 耗水密度：本集團範圍 (66 個單位)*	每項設施立方米	697	不適用	不適用	較 2021/22 財政年度 5,336 立方米的基準減少 10%
4.3 耗水密度：核心傳承範圍 (11 個單位)	每項設施立方米	3,810	4,000	4,436	

附註：

*： 上一年度數據依據 11 個單位的界定範圍計算，與 25/26 財政年度的單位界定範圍不可比。

**： 由於採用按重量計算的倉庫費用結構，故無法量化 (NQ)；已開始與營運商接觸，計劃於 2026/27 財政年度進行獨立報告。

***： 總耗電量包括外購電力及本集團現場太陽能光電 (PV) 系統發電量。

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
5.0 廢棄物管理					於 2025/26 財政年度至
5.1 轉移處置之廢棄物	公噸	1,510	1,546	1,583	2029/30 財政年度每年
5.2 送往處置之廢棄物	公噸	251	312	222	減少 2%
5.3 所產生廢棄物總量	公噸	1,761	1,858	1,805	
5.4 有害廢棄物總量	公噸	251	312	222	
a 廢潤滑油	公噸	3.5	4.1	3.9	
b 非鹵化有機溶劑	公噸	133.7	157.4	85.6	
c 受污染碎布	公噸	20.7	21.3	15.2	
d 已使用活性碳	公噸	–	1.9	–	
e 墨泥	公噸	–	0.4	2.2	
f 油墨廢棄物	公噸	2.4	2.7	3.8	
g 攝影廢棄物之廢液	公噸	90.3	124.5	111.2	
5.5 有害廢棄物密度	每項設施公噸	28	35	28	
5.6 已使用油墨	公噸	396	435*	491	
a. 已使用油墨密度	每項設施公噸	44	48*	55	
5.7 非有害廢棄物總量	公噸	1,510	1,546	1,583	
a. 非有害廢棄物密度	每項設施公噸	168	172	176	
5.8 印版	公噸	129	130	130	
a. 印版密度	每項設施公噸	14	14	14	
5.9 白報紙廢棄物	公噸	1,381	1,416	1,453	
a. 白報紙廢棄物密度	公噸／所用 白報紙總量	7.6%	6.9%	6.1%	

附註： *經重列

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
6.0 社會					
僱員管理					招攬、發展及挽留團隊與人才。
6.1 僱員總數	數目	2,369	2,437	2,508	
6.2 按地區劃分之僱員					
a 馬來西亞	數目	1,772	1,814	1,877	
b	%	74.8%	74.4%	74.8%	
c 香港	數目	597	623	631	
d	%	25.2%	25.6%	25.2%	
e 本地	%	99.9%	99.9%	99.9%	
f 外國	%	0.1%	0.1%	0.1%	
多元化及平等機會					
6.3 性別多元化					
a 一 男性	數目	1,168	1,216	1,246	
b	%	49.3%	49.9%	49.7%	
c 一 女性	數目	1,201	1,221	1,262	
d	%	50.7%	50.1%	50.3%	
6.4 年齡多元性					
a 30 歲以下	數目	218	226	250	
b 30 至 50 歲	數目	1,245	1,339	1,433	
c 50 歲以上	數目	906	872	825	
6.5 按僱員類別劃分之性別多元化					
(i) 管理層					
a 男性	%	6.4%	6.2%	6.3%	
b 女性	%	5.1%	4.9%	4.9%	
c 30 歲以下	%	0.1%	0.1%	0.1%	
d 30 至 50 歲	%	4.5%	4.6%	4.9%	
e 50 歲以上	%	6.9%	6.4%	6.0%	
(ii) 行政人員					
a 男性	%	5.9%	5.9%	6.1%	
b 女性	%	6.3%	6.1%	6.4%	
c 30 歲以下	%	0.5%	0.6%	0.4%	
d 30 至 50 歲	%	6.0%	6.4%	7.1%	
e 50 歲以上	%	5.7%	5.1%	5.0%	

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
(iii) 非行政人員／技術人員					
a 男性	%	37.0%	37.8%	37.3%	
b 女性	%	39.3%	39.1%	39.0%	
c 30 歲以下	%	8.6%	8.6%	9.5%	
d 30 至 50 歲	%	42.1%	43.9%	45.1%	
e 50 歲以上	%	25.6%	24.3%	21.9%	
6.6 按性別及年齡劃分之董事					
a 男性	%	66.7%	75.0%	75.0%	
b 女性	%	33.3%	25.0%	25.0%	
c 30 歲以下	%	0.0%	0.0%	0.0%	
d 30 至 50 歲	%	11.1%	12.5%	12.5%	
e 50 歲以上	%	88.9%	87.5%	87.5%	
6.7 按僱傭類型劃分之僱員					
a 一 長期／全職	數目	2,148	2,243	2,331	
b	%	90.7%	92.0%	92.9%	
c 一 合約	數目	221	194	177	
d	%	9.3%	8.0%	7.1%	
7.0 流失率					
7.1 僱員流失率	%	11.6%	11.5%	14.2%	
7.2 按性別劃分之流失率					
a 一 男性	%	5.7%	4.7%	6.1%	
b 一 女性	%	5.9%	6.8%	8.1%	
7.3 按年齡組別劃分之流失率					
a 30 歲以下	%	3.9%	3.9%	3.3%	
b 30 至 50 歲	%	4.2%	4.3%	6.9%	
c 50 歲以上	%	3.5%	3.3%	4.0%	
7.4 按地區劃分之流失率					
a 馬來西亞	%	7.4%	8.7%	10.6%	
b 其他	%	23.8%	19.6%	24.7%	
7.5 按僱員類別劃分之僱員流失總數					
a 一 管理層	數目	10	18	20	
b 一 行政	數目	17	29	35	
c 一 非行政人員／技術人員	數目	247	232	300	

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
8.0 發展及培訓					持續為僱員提供培訓課程以提升其技能。
8.1 總培訓時數	小時	11,159	15,958	10,810	
8.2 參加培訓之僱員總數百分比	%	67.9%	73.2%	67.5%	
8.3 按性別劃分之參加培訓之僱員總數					
a 一 男性	%	31.3%	34.0%	34.3%	
b 一 女性	%	36.6%	39.2%	33.2%	
8.4 按僱員類別劃分之參加培訓之僱員總數					
a 一 管理層	小時	3,638	5,390	3,902	
b 一 行政人員	%	9.0%	10.8%	10.6%	
c 一 非行政人員／技術人員	小時	2,229	2,435	2,142	
d 一 管理層	%	9.5%	10.3%	11.0%	
e 一 非行政人員／技術人員	小時	5,292	8,132	4,767	
f 一 管理層	%	49.4%	52.0%	45.9%	
8.5 每名僱員平均培訓時數(整體)	小時	4.7	6.5	4.3	
8.6 按性別劃分之平均培訓時數					
a 一 男性	小時	4.8	6.2	4.8	
b 一 女性	小時	4.6	6.9	3.8	
8.7 按僱員類別劃分之平均培訓時數					
a 一 管理層	小時	13.3	19.9	13.9	
b 一 行政人員	小時	7.7	8.3	6.9	
c 一 非行政人員	小時	2.9	4.3	2.5	
9.0 健康及安全					(i)改善安全文化、消除工傷、不安全工作慣例，並促進員工之健康、安全及福祉。
9.1 因工亡故之人數	數目	0	0	0	
9.2 因工亡故之比率	比率	0	0	0	
9.3 損失工時事故率(「LTIR」)	比率	0.13	0.53	0.28	
9.4 因工傷損失工作日數	日數	211	476	90	(ii)概無嚴重違反健康及安全法律及法規之情況。
9.5 總工時	千小時	4,738	4,874	5,016	
9.6 因工受傷之總數	數目	3	13	7	(iii)死亡率為零。
9.7 接受健康及安全標準培訓之僱員人數	數目	311	201	171	

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
10.0 人權					每年有關侵犯人權之經
10.1 涉及侵犯人權之事故或經證實投訴數目	數目	0	0	0	證實投訴為零。
11.0 社區投資					加深與本集團經營所在
11.1 在目標受益人為上市發行人外部人員之社區中之總投資額	千馬幣	17,214	19,889	22,000	當地社區之聯繫，並增加其對社區之正面影響。
11.2 社區投資受益人總數	數目	4,993	7,159	58,943	
11.3 參與社區影響計劃之僱員	數目	299	177	–	
11.4 參與社區計劃之總時數	小時	880	1,191	–	
12.0 產品質素及責任					使我們之內容更易於獲
12.1 因健康及安全理由被召回之已售出或已運出產品總數	數目	0	0	0	取及具包容性。
12.2 接獲之產品及／或服務投訴數目	數目	0	0	0	
12.3 因侵犯知識產權而提起之訴訟數目	數目	0	0	0	
13.0 供應鏈管理					(i) 將可持續發展融入採購慣例。
13.1 供應商總數	數目	7,010	6,418	7,051	
13.2 本地供應商支出比例	%	65.1%	64.0%	75.0%	(ii) 維持本地採購，並將超過 50% 的採購支出用於支持本地供應商。

可持續發展聲明

指標	單位	2025/ 26 年度	2024/ 25 年度	2023/ 24 年度	目標
14.0 網絡安全及資料保護					違反《個人資料(私隱)條例》之情況為零。
有關侵犯客戶私隱及丟失客戶資料之經證實投訴數目	數目	0	0	0	
15.0 管治					違反法律及法規之事故為零。
15.1 通過舉報渠道作出舉報報告	數目	3	2	0	
15.2 違反任何相關法律及法規之事故數目	數目	1	0	0	
15.3 違反任何許可、標準或相關法律及法規之事故數目	數目	0	0	0	
16.0 反貪污					貪污事件為零
16.1 參與防止賄賂及貪污培訓之僱員	數目	1,236	1,450	1,661	
16.2 按僱員類別劃分之受訓僱員					
a 一 管理層	數目	154	223	261	
b 一 行政人員	數目	168	219	272	
c 一 非行政人員／技術人員	數目	914	1,008	1,128	
16.3 按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比					
a 一 管理層	%	56.4%	82.3%	92.9%	
b 一 行政人員	%	58.3%	74.7%	87.2%	
c 一 非行政人員／技術人員	%	50.6%	53.8%	58.9%	
16.4 就貪污相關風險評估業務之百分比	%	100%	100%	100%	
16.5 就貪污行為及已採取之行動已確認之事件或已結束之法律案件	數目	0	0	0	

規定表格

日期及時間： 2026-06-24_14:21:35
財政年度年結日31/03/2026

世界華文媒體有限公司
國際財務報告準則第S2號

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
反貪污	馬來西亞證券交易所(C1a)按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比—管理層	百分比	82.3%	56.4%	零貪污事件	內部
反貪污	馬來西亞證券交易所(C1a)按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比—行政人員	百分比	74.7%	58.3%	零貪污事件	內部
反貪污	馬來西亞證券交易所(C1a)按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比—非行政人員	百分比	53.8%	50.6%	零貪污事件	內部
反貪污	馬來西亞證券交易所(C1b)評估貪污相關風險之業務之百分比	百分比	100%	100%	零貪污事件	內部
反貪污	馬來西亞證券交易所(C1c)經證實貪污事件及所採取之行動	數目	0	0	零貪污事件	內部
社區／社會	馬來西亞證券交易所(C2a)投資於上市發行人外部目標受益人所在社區之總金額	馬幣 (千元)	19,889	17,214	促進與本集團營運所在當地社區之互動，並增強其對社區之正面影響。	內部
社區／社會	馬來西亞證券交易所(C2b)社區投資受益人總數	數目	7,159	4,993	促進與本集團營運所在當地社區之互動，並增強其對社區之正面影響。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所(C3a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—管理層 (30歲以下)	百分比	0.1%	0.1%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部

第1頁，共7頁

本報告於下列日期及時間在馬來西亞證券交易所的CSI平台上生成： 2026-06-24_14:21:35

世界華文媒體有限公司

國際財務報告準則第S2號

日期及時間：2026-06-24_14:21:35

財政年度年結日31/03/2026

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—管理層 (30至50歲)	百分比	4.6%	4.5%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—管理層 (50歲以上)	百分比	6.4%	6.9%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—行政人員 (30歲以下)	百分比	0.6%	0.5%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—行政人員 (30至50歲)	百分比	6.4%	6.0%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—非行政人員 (50歲以上)	百分比	5.1%	5.7%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—非行政人員 (30歲以下)	百分比	8.6%	8.6%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—非行政人員 (30至50歲)	百分比	43.9%	42.1%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按僱員類別之年齡組別劃分之僱員百分比—非行政人員 (50歲以上)	百分比	24.3%	25.6%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 按僱員類別之性別劃分之 劃分之僱員百分比—管理層 (男性)	百分比	6.2%	6.4%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 僱員類別之年齡組別劃分之 僱員百分比—管理層 (女性)	百分比	4.9%	5.1%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 僱員類別之性別劃分之 僱員百分比—行政人員 (男性)	百分比	5.9%	5.9%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 僱員類別之年齡組別劃分之 僱員百分比—行政人員 (女性)	百分比	6.1%	6.3%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 僱員類別之性別劃分之 僱員百分比—非行政人員 (男性)	百分比	37.8%	37.0%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 僱員類別之年齡組別劃分之 僱員百分比—非行政人員 (女性)	百分比	39.1%	39.3%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 性別組別劃分之董事百分比 (男性)	百分比	75.0%	66.7%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 性別組別劃分之董事百分比 (女性)	百分比	25.0%	33.3%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按 年齡組別劃分之董事百分比 (30歲以下)	百分比	0.0%	0.0%	吸引、培養並挽留優秀團隊 及人才。	內部

世界華文媒體有限公司

國際財務報告準則第S2號

日期及時間：2026-06-24_14:21:35

財政年度年結日31/03/2026

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按年齡組別劃分之董事百分比(30至50歲)	百分比	12.5%	11.1%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
多元化	馬來西亞證券交易所C3(a)按年齡組別劃分之董事百分比(50歲以上)	百分比	87.5%	88.9%	吸引、培養並挽留優秀團隊及人才。	內部
能源管理	馬來西亞證券交易所C4(a)能源消耗總量	兆瓦	13,931	14,159	—	內部
健康與安全	馬來西亞證券交易所C5(a)因工亡故之人數	數目	0	0	(i)改善安全文化，杜絕工傷事故及不安全的工作慣例，並促進員工的健康、安全與福利。 (ii)完全杜絕任何重大違反健康與安全法律及法規之事宜。 (iii)零死亡事故。	內部
健康與安全	馬來西亞證券交易所C5(b)損失時事故率(LTR)	比率	0.53	0.13	(i)改善安全文化，杜絕工傷事故及不安全的工作慣例，並促進員工的健康、安全與福利。 (ii)完全杜絕任何重大違反健康與安全法律及法規之事宜。 (iii)零死亡事故。	內部
健康與安全	馬來西亞證券交易所C5(c)接受健康及安全標準培訓之僱員人數	數目	201	311	(i)改善安全文化，杜絕工傷事故及不安全的工作慣例，並促進員工的健康、安全與福利。 (ii)完全杜絕任何重大違反健康與安全法律及法規之事宜。 (iii)零死亡事故。	內部

本報告於下列日期及時間在馬來西亞證券交易所的CSI平台上生成：2026-06-24_14:21:35

第4頁，共7頁

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(a)按僱員類別劃分之培訓總時數—管理層	小時	5,390	3,638	持續為員工提供培訓計劃，以提升其技能。	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(a)按僱員類別劃分之培訓總時數—行政人員	小時	2,435	2,229	持續為員工提供培訓計劃，以提升其技能。	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(a)按僱員類別劃分之培訓總時數—非行政人員	小時	8,132	5,292	持續為員工提供培訓計劃，以提升其技能。	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(b)合約員工或臨時員工之僱員百分比	百分比	8.0%	9.3%	—	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(c)按僱員類別劃分之僱員流失總人數—管理層	數目	18	10	—	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(c)按僱員類別劃分之僱員流失總人數—行政人員	數目	29	17	—	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(c)按僱員類別劃分之僱員流失總人數—非行政人員	數目	232	247	—	內部
勞工常規及標準	馬來西亞證券交易所C6(d)涉及侵犯人權之經證實投訴數目	數目	0	0	每年均無涉及侵犯人權之經證實投訴。	無保證
供應鏈管理	馬來西亞證券交易所C7(a)本地供應商支出比例	百分比	64.0%	65.1%	①將可持續發展原則納入我們的採購常規之中。 ②維持本地採購，並將超過50%的採購支出用於支持本地供應商。	內部

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
資料私隱及安全	馬來西亞證券交易所C8(a)有關侵犯客戶私隱或丟失客戶資料之嚴重實例數目	數目	0	0	概無違反個人資料保護法事故。	無保證
用水管理	馬來西亞證券交易所C9(a)總耗水量	兆升	44	46	—	內部
廢棄物管理	馬來西亞證券交易所C10(a)所產生廢棄物總量	公噸	1,558	1,761	自2025/26財政年度至2029/30財政年度，每年減少2%	內部
廢棄物管理	馬來西亞證券交易所C10(a)(i)轉移處置之廢棄物總量	公噸	1,546	1,510	自2025/26財政年度至2029/30財政年度，每年減少2%	內部
廢棄物管理	馬來西亞證券交易所C10(a)(ii)送往處置之廢棄物總量	公噸	312	251	自2025/26財政年度至2029/30財政年度，每年減少2%	內部
溫室氣體排放	範圍1	公噸二氧化碳當量	178	161	截至2029/30財政年度，每年減少2%，基準年為2024/25財政年度	內部
溫室氣體排放	範圍2以地點為基礎	公噸二氧化碳當量	9,860	9,971	截至2026/27財政年度，每年減少4%，基準年為2021/2022財政年度	內部
溫室氣體排放	範圍3類別1：外購的商品及服務	公噸二氧化碳當量	28,542	23,646	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別2：資本財	公噸二氧化碳當量	—	608	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別4：上游運輸及配送	公噸二氧化碳當量	7,450	7,808	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別5：營運產生的廢棄物	公噸二氧化碳當量	200	136	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別6：商務旅行	公噸二氧化碳當量	264	270	—	內部

可持續發展事宜	指標	計量單位	2025年	2026年	目標	保證
溫室氣體排放	範圍3類別7：僱員通勤	公噸二氧化碳當量	1,941	1,778	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別9：下游運輸及配送	公噸二氧化碳當量	—	8,186	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別11：已售產品的使用	公噸二氧化碳當量	—	310	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別12：已售產品之廢棄處理	公噸二氧化碳當量	123	119	—	內部
溫室氣體排放	範圍3類別13：下游租賃資產	公噸二氧化碳當量	—	684	—	內部

企業管治概況聲明

本公司董事會（「董事會」）始終堅定致力於確保本公司及其附屬公司（「本集團」）設有適當且健全的企業管治制度。

我們的企業管治常規旨在確保我們的營運方式符合股東、僱員、客戶、供應商及我們營運所在社區的利益。透過恪守最佳實踐，並持續評估及完善我們的管治框架，我們旨在保持持份者的信任與信心，同時推動可持續增長並創造長遠價值。

於實施其管治制度時，本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「香港上市規則」）附錄C1所載企業管治守則（「香港守則」）所有守則條文為企業管治常規守則。於回顧年度內，本公司已遵守香港守則所載全部生效的守則條文。

根據馬來西亞證券交易所（「馬來西亞證交所」）主板上市規定（「馬來西亞證交所上市規定」）第15.25段，本公司已遵循馬來西亞2021年企業管治常規守則（「馬來西亞守則」）中概述的下列三(3)大原則：

- 董事會領導及績效；
- 有效審計及風險管理；及
- 企業報告誠信及與持份者建立有意義關係。

董事會欣然提呈本聲明，以向股東及投資者概述本公司於財政年度如何應用該等主要原則，惟偏離馬來西亞守則若干原則除外。有關應用或偏離馬來西亞守則之原則詳情載於企業管治報告，企業管治報告於本公司網站www.mediachinesegroup.com可供瀏覽。

宗旨、價值觀、策略及文化

本公司致力於成為值得信賴且具影響力的媒體機構，為股東及所服務的社區創造永續價值。我們秉持誠信、準確、負責及持平的報導原則，向華人讀者提供可靠資訊、優質新聞報導及具意義的內容。

我們的策略側重於強化數碼能力、與讀者建立更深的連結，並透過數據驅動的洞察、平台整合，以及有紀律地採用人工智能等新興技術提高效率。我們擁抱創新，同時保持與長期發展方向的一致性。我們具前瞻性且以社群為導向的文化，結合科技與人類判斷力，確保為所有持份者提供可信性、相關性及永續價值。

股份交易守則

本公司已採納(i)馬來西亞證交所上市規定第14章（買賣上市證券）（「馬來西亞證交所上市規定第14章」）及(ii)香港上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）所載規定及條文，作為本公司董事進行證券交易之守則。經本公司作出具體查詢後，本公司全體董事確認，彼等於本年度內一直遵守(i)馬來西亞證交所上市規定第14章及(ii)標準守則所規定標準。

本公司亦已就高級管理層及可能獲得有關本公司證券內幕消息之指定人士，以不遜於標準守則所訂條款，制訂關於證券交易之書面指引。

董事會領導及績效

策略及監督

董事會負責指導及監督本集團之事務及整體管治。董事會制定本集團業務之願景及策略，並確保本集團之營運促進可持續性、誠信以及遵守相關法律、規則及法規。董事會亦致力確保本公司之戰略計劃支持長期價值創造，並納入經濟、環境及社會考慮之策略。

為確保有效履行其監督職能及責任，董事會已設立若干董事委員會，並根據其各自之書面職權範圍及運作程序，將若干責任授予該等委員會，即集團行政委員會、審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及可持續發展委員會。

董事會主要負責監督管理層執行本集團之策略及計劃，以及推廣強健之企業管治及可持續發展文化。董事會監督本集團業務營運之行為，並確保設有適當之系統及框架以識別、評估、管理及監察主要風險。董事會亦檢討本集團內部監控系統之充分性及有效性，並確保與持份者進行及時及透明之溝通。

此外，董事會負責檢討及提升本公司之企業管治政策及常規。此包括監督董事及高級管理層之培訓及持續專業發展，確保遵守適用法律及監管規定，以及維持有效之行為守則及合規框架。董事會亦監察本公司遵守香港守則及馬來西亞守則之情況，以及本企業管治概況聲明中之披露。

本集團就業務及財務表現向董事提呈每月報告以供審閱及評論。於季度董事會會議上，董事會已審議及審閱多項事宜，當中包括本集團財務業績、業務發展、企業策略及風險管理。集團行政委員會成員每季獲邀向董事會進行簡報，並就重大營運事宜及其職責範圍之相關議程作出釐清。各董事委員會主席亦將向董事會簡報各董事委員會所審議之主要事宜。

年內，董事會檢討本集團之業務策略及主要議題，包括業務計劃、年度預算、財務業績、繼任規劃、可持續發展目標及主要績效指標，以及本集團反賄賂及貪腐政策及風險管理政策之最新情況。

董事出席董事會會議之情況載於本年報第 94 頁。

獲取資料及意見之權利

董事不論作為全體董事會或以其個人身份，均有充分及不受限制之權限獲取與本集團業務事宜相關之所有資料，以利履行其職責。

經董事會主席批准後，董事可在適當情況下尋求獨立於向本公司提供意見之獨立顧問之獨立法律、財務或其他專業意見(如必要)，以便彼等有效履行其職責，費用由本公司承擔。董事亦可就合規事宜獲得聯席公司秘書之意見及服務，以及獲取有效履行職責所需之資料。

企業管治概況聲明

主席與集團行政總裁之間之角色及職責分工

董事會由張聰女士(作為非獨立非執行主席)及張裘昌先生(作為執行董事兼本集團行政總裁(「集團行政總裁」))領導。主席與集團行政總裁之角色有明確區分，以確保職責分工及權力、控制及授權之平衡。

主席領導及管理董事會，重點關注管治及合規。董事會則監察各董事委員會根據其各自之職權範圍履行職能，以確保其自身之有效性，而集團行政總裁則管理本集團之業務及營運，並實施及制定董事會之決策、政策及策略。

董事會主席並非審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及可持續發展委員會之成員。

董事會章程

董事會及董事委員會受董事會章程及相關職權範圍指引，當中載列董事會及董事委員會的精神以及其架構及權力。董事會章程為闡明有關董事會、董事委員會及個別董事管治的主要文件。

董事會章程明確界定董事會之職務及職責，其根據本集團需要及任何可能對履行董事會職責產生影響的新法規定期檢討及更新。董事會章程於本公司網站www.mediachinesegroup.com上可供參考。

道德標準

董事會遵照本公司行為及道德操守準則之指引履行責任。道德操守及行為準則載有價值觀、原則及指引，說明本公司進行業務時如何確保誠信及透明問責。行為及道德操守準則適用於本集團全體董事及僱員，以規管本集團各級人士預期達到之理想行為標準及道德操守。

在監控利益衝突方面，董事會已透過審核委員會建立程序，定期審查及監控利益衝突或潛在利益衝突，包括在任何競爭業務中的利益。該實踐遵循適用於本集團董事及僱員的利益衝突政策。董事如在擬與本公司直接或間接進行的交易中擁有任何權益，應立即申報。其須披露該權益的範圍及性質，並須迴避參與董事會就該事項進行的商議及決議。

本公司亦已制訂舉報政策，其構成道德操守及行為準則之一部分。有關政策為任何董事、員工或第三方提供渠道，以安全保密方式自由表達對不道德做法之關注，毋須擔心會有任何後果。任何不當行為可以發電郵至**wbac@mediachinese.com**或**wbboardchairman@mediachinese.com**、親身報告或撥打舉報熱線+603 7965 8882予以披露。董事會於2024年8月29日檢討並更新該政策。

為進一步在本集團內部推廣道德價值觀，董事會已通過反賄賂及反貪腐政策(「反賄賂及反貪腐政策」)，闡明本集團對賄賂、貪腐及利益衝突採取零容忍的立場。反賄賂及反貪腐政策為全體董事、員工及相關持份者提供指引，說明如何處理業務過程中可能出現的不當索取、賄賂及其他貪腐行為。該政策已於2026年2月23日由董事會進行檢討及更新。

行為及道德操守準則、舉報政策以及反賄賂及反貪腐政策可於本公司網站www.mediachinesegroup.com瀏覽。

董事會組成

於回顧財政年度內，董事會組成發生變動。於2025年4月1日及2025年6月1日，林燦麗女士及楊文佳先生分別獲委任為獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）。邱甲坤先生（於2025年6月1日辭任獨立非執行董事）其後於2025年9月1日重新加入本公司擔任執行董事兼馬來西亞業務行政總裁（「行政總裁」）。

於2026年3月31日，董事會有9名成員，包括5名執行董事張裘昌先生（集團行政總裁）、邱甲坤先生、黃康元先生、廖深仁先生及張怡嘉女士；1名非執行董事（「非執行董事」）張聰女士（非執行主席）；及3名獨立非執行董事葉冠榮先生、林燦麗女士及楊文佳先生。

執行董事及管理層團隊負責制定及實施營運決策。非執行董事則發揮著關鍵之輔助作用，在制定本集團之策略及企業目標及宗旨、政策及決策方面貢獻自身技能、專長及知識。

獨立董事在履行職責及發表意見時不應受熟人關係、業務關係或其他關係所制肘。彼等可提供技能、能力及更廣泛之意見，以提高董事會之效率。

本公司各獨立非執行董事的任期總和未超過九(9)年，符合馬來西亞守則第5.3條的規定。

各董事之背景簡述（包括彼與其他董事會成員之關係（如有））載於第4至10頁。除本年報所披露者外，董事之間並無關係，包括財務、業務、家族或其他重大關係。

於2026年2月，董事會透過提名委員會每年檢討董事會及各董事委員會的規模及組成、成員的技能及核心能力，以確保技能及經驗的適當平衡及多元化。董事會及提名委員會根據年度評估得出結論，現任董事會在業務及管理領域擁有均衡的技能、知識及經驗，使董事會能夠有效及高效地履行其職責。

董事會會議

預期全體董事將投放充足時間履行責任，董事會主席亦將於董事接受任何新董事職務之前獲得通知。

董事會按季度舉行會議，並於需要時另行舉行會議。季度會議以及股東週年大會（「股東週年大會」）每年預早計劃舉行，使董事能提前計劃確保出席會議。載有討論事項之會議通告於會議舉行前至少14天寄交董事。所有通告及會議資料均透過電郵或其他方式向董事傳遞。此乃旨在確保董事獲提供足夠資料及有足夠時間準備董事會會議。董事可透過電話、網絡會議或其他通訊方式參加會議。

於董事會會議，管理層簡報及措述對所提呈報告的解釋。行政委員會成員及顧問可能會獲邀出席董事會會議，就相關議程項目提供建議或作出詳細解釋及澄清，讓董事會能作出知情決定。任何董事如對將審議之主體事項有直接及／或間接利益，須放棄審議有關事項及就此投票。聯席公司秘書亦及時準備會議記錄，並向董事會提供有關企業管理及治理事宜（包括遵守相關法律、規則及法規）的顧問服務。

董事會及董事委員會會議上鼓勵積極及公開的討論，以確保全體董事獲得參與決策過程及為決策過程作出貢獻的機會。在該等會議上進行充分討論及有意義的審議，確保對話保持建設性及健康。

企業管治概況聲明

於每次董事會會議之間，董事會對時間敏感或行政性質事宜的決定或批准將通過通函決議的方式進行，而通函決議案須提供相關資料及解釋，並適用於董事委員會。董事通函決議案將於隨後之董事會會議上提呈董事確認及通知。

會議資料

於各董事會或董事委員會會議舉行前的合理期間內，全體董事將獲提供一系列會議文件。會議文件當中包括綜合管理報告、會議記錄、項目提案及有關具體事項之討論文件。各董事委員會會議之會議記錄將提交董事會以供批註。通過定期舉行董事會會議，董事會可獲得有關董事職務及職責之最新法定及監管規定資料，以及其對本公司及董事履行誠信義務及責任之影響及涵義。

鑑於及時向董事會提供資訊的重要性，向證券交易所作出的公告將於刊發前送交全體董事批准。本集團的每月財務表現報告亦會送交董事參閱。

於截至2026年3月31日止財政年度已舉行四(4)次董事會會議。各董事出席董事會會議及股東週年大會之記錄如下：

董事	出席會議數目	
	董事會	股東週年大會
非執行董事		
張聰女士(主席)	4/4	1/1
執行董事		
張袞昌先生(集團行政總裁)	4/4	1/1
邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)	2/2	–
張怡嘉女士	4/4	1/1
廖深仁先生	4/4	1/1
黃康元先生	4/4	1/1
獨立非執行董事		
葉冠榮先生	4/4	1/1
林嬋麗女士(於2025年4月1日獲委任)	4/4	1/1
楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)	3/3	1/1
邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)	1/1	–

多元性

董事會確認多元化為其組成之關鍵因素，涵蓋性別、種族、年齡、經驗、技能及文化背景，以提升效能及決策。在推動多元化方面，董事會於新委任及年度績效檢討中採取以才為本之方法，確保董事具備符合本集團需求及營運環境之必要能力、經驗及知識。

儘管並無設定具體多元化目標，董事會已提升女性代表比例，並遵守馬來西亞守則第5.9條，即董事會中至少有30%女性董事。

於2026年3月31日，董事會由66.7%男性董事及33.3%女性董事組成。就年齡組別而言，董事之年齡介乎40至68歲。11.1%介乎41至50歲，22.2%之董事年齡介乎51至60歲，其餘66.7%則為60歲以上。

董事會任命

甄選、提名及委任合適人選加入董事會之程序正式及具透明度。提名委員會負責檢討董事會之現有組成、識別空缺及隨後釐定新委任之甄選標準，以填補有關空缺及加強董事會之組成。於2026年2月23日，董事會認為提名委員會有關技能之推薦建議為日後出現董事會空缺時評估潛在候選人之其中一項主要考慮因素。

為確保本公司董事候選人之委任或選舉程序正式、嚴謹及透明，董事會已採納提名政策及董事之適當人選政策。該等文件作為提名委員會及董事會之指引，根據候選人之履歷、專業知識及經驗，並考慮第101至102頁所載之標準，評估候選人之適當性。新董事亦須披露可能導致與本公司或其附屬公司產生利益衝突之任何業務及／或其他權益。

提名委員會利用董事廣泛之專業及業務聯繫網絡以及獨立來源物色人選，從而委任董事。為確保候選人的合適性，提名委員會已對董事及董事委員會成員的候選人進行面試，並將其推薦建議提交董事會決定。

本公司將為新委任之董事提供入職培訓，使彼等能更好地了解本集團之業務及營運、組織架構以及本集團及行業面臨之問題及挑戰。林燦麗女士及楊文佳先生(已分別獲委任為本公司獨立非執行董事，任期自2025年4月1日及2025年6月1日起生效)以及邱甲坤先生(已於2025年9月1日獲委任為執行董事兼馬來西亞業務行政總裁)已分別於2025年3月20日及2025年8月21日取得香港上市規則第3.09D條所指之法律意見。彼等其後均已確認其理解作為本公司董事之職責及義務。

重選董事

根據本公司之公司細則，所有新任董事須於獲委任後之下屆股東週年大會或下一個股東大會退任，惟合資格重選連任。新董事邱甲坤先生將於應屆股東週年大會上退任，惟符合資格膺選連任。

本公司之公司細則進一步規定，至少三分之一當時在任董事(非執行主席除外)須於每屆股東週年大會輪值退任並符合資格重選連任。此外，根據香港上市規則，所有董事(包括非執行主席)須每3年輪值退任一次，惟屆時將合資格重選連任。

在2026年2月對董事會表現進行年度評估後，提名委員會認為，各董事(包括尋求連任之退任董事張聰女士及廖深仁先生)之表現均符合董事會之期望，且彼等以本公司整體最佳利益行事。同時，退任董事張裘昌先生已表明其退任意向，並無意於即將舉行之股東週年大會上尋求連任。

提名委員會及董事會謹此建議股東於即將舉行之第三十六屆股東週年大會上重選退任董事，即張聰女士、廖深仁先生及邱甲坤先生。

非執行董事之任期

本公司與獨立非執行董事葉冠榮先生訂有委任函，自2025年4月1日起至2027年3月31日止為期兩年；林燦麗女士之任期為兩年，自2025年4月1日起至2027年3月31日止；楊文佳先生之任期則自2025年6月1日起至2027年3月31日止；而非執行董事張聰女士之任期則自2026年4月1日起至2028年3月31日止為期兩年，惟須根據本公司之公司細則於股東週年大會輪值退任及重選連任。

企業管治概況聲明

董事會獨立性

本公司根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所述獨立性準則評估董事之獨立身分。於接受任何新董事加入董事會前，每名新獨立非執行董事須透過確認獨立性向董事會申報其利益及關係，該資料將成為董事會考慮接受獨立非執行董事加入董事會的基礎。

董事會亦透過提名委員會按年審查董事之獨立身分，各獨立非執行董事須進行自我評估以確認獨立於管理層。董事會及提名委員會進行年度評估後，認為獨立非執行董事各自繼續展現屬重要獨立身分指標之操守及行為，並以本公司最佳利益行事，當中依據是彼等除積極參與董事會討論及為董事會帶來獨立觀點發言之外，亦一直以具建設性之有效方式質詢管理層。

為符合馬來西亞守則第5.3條，概無本公司獨立非執行董事的服務年期超過九(9)年。

董事會技能矩陣

下表載列截至2026年3月31日對本公司董事會策略及業務最相關之技能及專業知識。該等技能及專業知識使董事會能有效履行其職責及責任，以實現本公司戰略目標，並促進本集團之可持續及均衡發展。

經驗範疇	董事之技能與經驗	
	董事人數	佔董事會百分比
相關行業知識／經驗	7	78%
業務管理	9	100%
領導及策略	9	100%
數碼化／資訊科技／數碼策略	4	44%
法律專業人士／監管及合規	5	56%
會計專業人士／財務管理專業知識	6	67%
ESG、企業管治、風險管理及內部監控	8	89%

對於董事會整體能力相對較弱之領域，特別是數碼轉型及監管風險管理方面，董事會將進行相關培訓及發展，在未來董事委任中考慮所需技能，並在必要時聘請外部專家。

董事會亦將繼續定期檢討技能矩陣，以確保其保持相關性及最新性，旨在加強董事會整體效能及加強對本集團之監督。

董事會效能及評估

董事會透過提名委員會根據一套既定準則以及參考馬來西亞證交所頒佈的企業管治指引及香港交易所頒佈的企業管治守則進行年度評估，以釐定本公司整個董事會之績效，以及董事委員會及各董事之貢獻。年內，年度評估過程透過向各董事分發涵蓋董事會組合及組成、資訊質素及決策、董事會多元化、與管理層的關係、董事會活動、可持續發展考慮、董事應為董事會帶來之貢獻與表現等範疇之問卷。彼等已審視自身表現、董事會績效、董事委員會及各董事之貢獻、獨立非執行董事之獨立身分，以及董事會成員組合及技能組合。全體獨立非執行董事亦已提交有關獨立身分之年度確認書，並確認其符合獨立性準則。

結果概要及所有收到之回饋意見已提交提名委員會審議，其後向董事會建議適當之行動計劃，以供進一步討論及批准。評估發現及結果已妥為記錄、總結，並於2026年2月23日向董事會匯報。本財政年度的年度評估結果顯示，董事會及董事委員會已妥善及友善地履行其職責，大部分問題均獲正面評價。董事會一致認為，在此充滿挑戰的時期，董事會表現良好，並對其整體表現感到滿意，惟有若干可改進之處。

個別董事的評估結果將用作於應屆第三十六屆股東週年大會上釐定董事重選連任的基準。

繼任規劃

提名委員會負責監督董事會及高級管理層之繼任規劃。此舉確保董事會及高級管理層在技能、知識、經驗、專業背景、成就、專業知識及多元化方面取得均衡組合，並符合本公司之增長及戰略目標。繼任計劃必須識別關鍵職位之潛在繼任人，為內部人才制定發展計劃，並確保在意外離職情況下之業務持續性。

董事培訓

所有董事均已根據馬來西亞證券交易所規定完成強制認證計劃（「強制認證計劃」）第一部份及第二部份。董事不時參加持續培訓及教育課程，以裝備自己及緊貼最新發展，從而更有效履行其職責及責任。

年內，本公司舉辦了三(3)次內部培訓，分別為：(i) 於2025年7月25日有關氣候報告：TCFD及IFRS S2之培訓；(ii) 於2025年9月25日有關氣候韌性與財務建模之培訓；及(iii) 於2026年1月22日有關SORMIC指南2025：其內容及其對集團、董事、管理層及核數師之影響之培訓，包括2009年《馬來西亞反貪污委員會法案》第17A條概述。此外，亦為董事及管理層舉辦兩(2)場關於人工智能之簡報會，以提升彼等對新興技術之認知及理解。

於2025／2026財政年度，各董事已參與至少一(1)項培訓計劃。於回顧年度，董事參與之研討會／會議／工作坊／論壇列表如下：

- 2025海上絲綢之路國際傳媒論壇(2025 Maritime Silk Road Chinese Media Development Forum)
- 2025年WAN-IFRA亞洲媒體領袖峰會(新加坡)(WAN-IFRA Asian Media Leader Summit Singapore 2025)
- 東盟跨境支付門戶(Asean Gateway to Cross Border Payments)
- 新全球格局下之管理(Management in new global landscape)
- 2025年亞洲媒體領袖峰會(Asia Media Leaders Summit 2025)
- 掌握範疇三溫室氣體排放(Mastering Scope 3 Greenhouse Gas Emissions)
- 反洗錢培訓(Anti-Money Laundering Training)
- 非執行董事午餐會：人工智能時代 — 生成式人工智能在商業組織中應用之影響(Non-Executive Director Luncheon: Era of AI – Implications of applying GenAI in business organisations)
- 銀行業非執行董事論壇：動態全球經濟中之戰略風險管理(NED for Banks Forum: Strategic Risk Management in a Dynamic Global Economy)
- 賦能獨立非執行董事：管治、會計及稅務重點之最新機遇(Empowering INEDs: An Opportune Update on Governance, Accounting and Tax Focuses)
- 董事及從業員監管對話：變化世界中之可持續銀行業(Regulator's Dialogue for Directors and Practitioners: Sustainable Banking in a Changing World)

企業管治概況聲明

- 2025年內地經濟與金融精英研討會 (Mainland Economics and Finance Elite Seminar (MEFES) 2025)
- 在顛覆全球經濟中把握增長 (Seizing Growth in a Disrupted Global Economy)
- 2025年香港東盟峰會 (Hong Kong Asean Summit 2025)
- 審計委員會與AOB之對話 (AOB's Conversation with Audit Committee)
- 2025財年會計技術及其他熱門議題最新情況研討會 (FY2025 Accounting Technical & Other Hot Topics Update Seminar)
- 2025年全球供應鏈峰會暨會議 (Global Supply Chain Summit and Conference 2025)
- 股東保留事項 (Reserved Matters for Shareholders)
- 漂綠：您的綠色聲明能否經受審查？ (Greenwashing: Can your green claims stand up to scrutiny?)
- 2025年安永東盟稅務論壇：新貿易與稅務現實 (EY Asean Tax Forum 2025: New trade and tax realities)
- 董事會盲點：我們對風險之看法如何影響董事會效能 (Boardroom Blind Spots: How our perceptions of risk influence our boardroom effectiveness)
- 2026年預算及稅務會議 (2026 Budget and Tax Conference)
- 2025年國家OGSE藍圖論壇 (National OGSE Blueprint Forum 2025)

以下為董事於回顧年度內接受之培訓概要：

董事姓名	培訓類別
張聰女士	A, B
張裘昌先生	A, B
邱甲坤先生	A, B
黃康元先生	A, B
廖深仁先生	A, B
張怡嘉女士	A, B
葉冠榮先生	A, B
林嬋麗女士	A, B
楊文佳先生	A, B

A: 出席研討會／會議／工作坊／論壇

B: 閱讀與經濟、媒體業務、管治、董事職務及責任等事項有關之刊物及最新資料

董事將繼續不時出席相關培訓課程及研討會，增進必要知識及技能，以更有效履行彼等之職務及責任。

董事委員會

以下為截至2026年3月31日止財政年度董事委員會會議之出席記錄(審核委員會除外，其出席記錄載於第126頁)：

出席會議數目

集團執行委員會

張裘昌先生(主席)	4/4
邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)	2/2
黃康元先生	4/4
廖深仁先生	4/4
張怡嘉女士	4/4

提名委員會

楊文佳先生(主席)(於2025年6月1日獲委任)	2/2
葉冠榮先生	3/3
林嬋麗女士(於2025年4月1日獲委任)	3/3
邱甲坤先生(主席)(於2025年6月1日辭任)	1/1

薪酬委員會

林嬋麗女士(主席)(於2025年4月1日獲委任)	3/3
葉冠榮先生	3/3
楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)	2/2
邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)	1/1

可持續發展委員會

張裘昌先生(主席)	2/2
邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)	1/1
廖深仁先生	2/2
黃康元先生	2/2
張怡嘉女士	2/2

企業管治概況聲明

集團行政委員會

年內，董事會授權由下列成員組成之集團行政委員會管理本集團業務之日常運作：

- 張裘昌先生(主席)
- 邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

集團行政委員會之職務及責任其中包括：

- 監察及檢討於香港、台灣、北美及馬來西亞之業務；
- 履行董事會轉授之職務及行使董事會授權執行之權限及權利；
- 制訂策略及業務發展計劃，並提交董事會批核，以及在其後實施有關策略及業務發展計劃；及
- 協助董事會檢討本集團風險管理及內部監控制度是否充分有效。

集團行政委員會定期舉行會議，審議及考慮與本集團業務營運有關之事宜。年內，集團行政委員會已檢討業務表現及財務狀況，實施董事會批准之新政策及業務策略，落實審核委員會之建議，每年識別主要風險並在可行情況下實施緩解措施。

集團行政委員會亦獲指定兼任集團可持續發展委員會，負責監督及檢討經濟、環境、社會及管治相關事宜，包括環境影響、社會及社區舉措、僱員相關事宜及市場常規。進一步資料載於第31至89頁，以及第105頁。

提名委員會

提名委員會全部由獨立非執行董事組成，於年內之成員為：

- 楊文佳先生(主席)(於2025年6月1日獲委任)
- 葉冠榮先生
- 林嬋麗女士(於2025年4月1日獲委任)
- 邱甲坤先生(主席)(於2025年6月1日辭任)

提名委員會之職務及責任其中包括：

- 最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、行業知識及經驗之所需組合以及獨立非執行董事之獨立身分)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- 每年評估董事會整體績效、董事委員會及各董事之貢獻。所有評估均記錄在案以備妥善記錄；及
- 為董事會及董事委員會識別及推薦新提名人選。董事委任人選由董事會全體董事經考慮提名委員會之推薦建議後作最終決定。

年內，全體成員出席三(3)次提名委員會會議。提名委員會所進行主要活動概述如下：

- 檢討董事會及董事委員會架構、規模及組成(包括董事會多元性及技能)，並就提名委員會認為必要之任何有關調整及／或委任董事向董事會提供推薦建議；
- 就合適行動提供推薦建議供董事會考慮前，進行年度績效評估及審閱評估結果／調查結果；
- 審閱審核委員會及其他董事委員會的表現；
- 評估董事培訓需求，包括為新任董事進行入職培訓；
- 於2025年8月15日舉行之股東週年大會上建議重選黃康元先生、張怡嘉女士、葉冠榮先生、林嬋麗女士及楊文佳先生為本公司董事；
- 考慮並就續聘董事會成員及新服務合約提供推薦建議；
- 審閱董事會及高級管理層之繼任計劃，藉以確保已制訂適當計劃填補空缺及應付本集團未來需要；
- 審閱及建議董事會所需之額外／新技能，以符合本集團之長期目標；
- 評估並建議董事會委任邱甲坤先生為新任執行董事兼馬來西亞業務行政總裁，自2025年9月1日起生效；及
- 審閱及建議董事會批准企業管治概況聲明中提名委員會報告之摘錄，以納入2024/2025年報。

於2026年2月，提名委員會審閱及評估審核委員會及其各成員的組成、任期及表現。審核委員會評估結果顯示，各審核委員會成員的表現及貢獻均令人滿意。

提名政策及董事之適當人選政策

本公司已採納提名政策及董事之適當人選政策，其中載列董事甄選、委任、重新委任或重選之程序及準則。提名委員會於評估及挑選董事人選時須考慮之挑選準則包括下列各項：

- (a) 品格及誠信；
- (b) 經驗、勝任能力及資格，包括與本公司業務及企業策略有關之專業及教育資格、個人特質、技能、知識、專業知識及經驗；
- (c) 時間及承諾並願意投入足夠時間履行董事會成員之職務；

企業管治概況聲明

- (d) 有關人士之專業操守及獨立判斷；
- (e) 董事會多元化政策以及為實現董事會多元化而採取之任何可計量目標；
- (f) 建議獨立非執行董事之獨立性；及
- (g) 適用於本公司業務或董事會所建議之其他觀點。

提名程序

(a) 提名委員會提名

- (i) 提名委員會最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、知識、獨立性及經驗之所需組合)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- (ii) 如有需要填補臨時空缺或委任額外董事，提名委員會將根據本公司提名政策及董事之適當人選政策所載準則，在外部機構或本公司提供協助或並無任何協助之情況下，識別或挑選向委員會建議之人選；
- (iii) 如過程中產生一個或多個理想人選，提名委員會將根據本公司需要及各人選之資歷查核(如適用)按優先次序排名；
- (iv) 提名委員會向董事會作出推薦建議，包括委任條款及條件；及
- (v) 董事會根據提名委員會之推薦建議審議及決定任命。

(b) 於股東週年大會重選董事

- (i) 根據本公司之公司細則，各董事須至少每三年輪值退任一次，並符合資格於股東週年大會上重選連任；
- (ii) 提名委員會將審閱退任董事之整體表現及對本公司之貢獻。提名委員會亦將審閱於股東週年大會上接受重選之退任董事之專業知識及專業資格，從而確定有關董事是否仍然符合提名政策及董事之適當人選政策所載準則；
- (iii) 根據提名委員會作出之檢討，董事會將就股東週年大會上接受重選或重新委任之人選向股東作出推薦建議，並根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定提供退任董事之履歷資料，以便股東能夠就於股東週年大會上重選有關人選作出知情決定。

(c) 股東提名

本公司股東可根據本公司之公司細則以及其他適用法律及法規提名人士參選董事。有關詳情載於本公司網站 www.mediachinesegroup.com「股東提名個別人士參選董事的程序」文件內。

薪酬委員會

於2026年3月31日，薪酬委員會由獨立非執行董事組成。年內，薪酬委員會成員為：

- 林煒麗女士(主席)(於2025年4月1日獲委任)
- 葉冠榮先生
- 楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)
- 邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)

薪酬委員會之職務及責任其中包括：

- 就本公司有關董事及高級管理層薪酬之政策及架構向董事會提供推薦建議，並就薪酬政策制訂正規且具透明度之程序；及
- 檢討並就個別執行董事及高級管理層之薪酬組合以及非執行董事之薪酬向董事會提供推薦建議。

年內，本公司舉行三(3)次薪酬委員會會議。年內，薪酬委員會已檢討特定薪酬組合，包括本公司董事及本集團高級管理層之僱傭條款及按表現發放之績效獎金以及非執行董事之現有薪酬框架，並就此向董事會提供推薦建議，其後建議股東於股東週年大會上批准。

薪酬委員會亦已審閱及就企業管治概況聲明中薪酬委員會報告之摘錄提供推薦建議，以納入2024/2025年報供董事會批准。

薪酬政策及程序

董事及高級管理層的薪酬政策旨在為本集團董事(包括執行董事及非執行董事)及高級管理層設定其在履行受信職責及責任方面的適當薪酬水平，當中考慮到本集團的需求、複雜性及表現，以及實現其長遠目標所需的技能及經驗。

本公司非執行董事就出任董事會成員獲支付固定年度董事袍金，有關付款須經股東於股東週年大會上批准後方可作實。非執行董事就其出席之各個董事會或董事委員會會議另獲支付出勤津貼。董事委員會主席就所需額外責任及承擔收取年度固定津貼。身為全職僱員之本公司執行董事透過薪金及花紅形式收取薪酬。

本公司執行董事的薪酬乃根據彼等各自的職責及責任的重要程度、個人表現與協定目標、能力、對本集團的貢獻及承擔以及本集團各營運公司的程序釐定。

本集團高級管理層的薪酬乃按讓本集團得以招攬、發展及挽留表現優秀且具相關才能、專業知識、資格及能力的人才以有效管理本集團業務的水平釐定。

各董事不得參與董事會對其薪酬的決定；高級管理層的薪酬須經非執行主席及／或集團行政總裁批准。

董事及高級管理層之薪酬政策可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

企業管治概況聲明

薪酬組合

董事之薪酬組合如下：

a. 基本薪金及花紅

各執行董事之基本薪金由薪酬委員會經計及一切相關因素(包括董事之職能、工作量、貢獻及表現)，以及可資比較公司之市場薪酬水平後提供推薦建議。應付執行董事之花紅由薪酬委員會審閱並由董事會批准。

b. 袍金及其他酬金

並非本集團全職僱員之非執行董事按照有關個別董事之經驗及所承擔責任之重要程度透過袍金及其他酬金形式收取薪酬。

c. 實物利益

於適當時候提供其他利益(如使用公司汽車、保險及房屋)。

薪酬披露

截至2026年3月31日止財政年度之董事酬金總額(包括已收／應收本公司及其附屬公司之酬金)分類如下：

	執行董事 千美元	非執行董事 千美元
董事袍金	17	171
會議津貼	–	11
薪金及其他酬金	951	–
實物利益	70	–
總計	1,038	182

各董事截至2026年3月31日止財政年度之酬金總額詳情載於第190至192頁之財務報表附註16。

酬金總額介乎以下範圍之本集團董事及高級管理層之人數如下：

酬金範圍	執行董事	非執行董事	高級管理層
1美元至12,013美元(相當於1馬幣至50,000馬幣)		1	
12,014美元至24,026美元(相當於50,001馬幣至100,000馬幣)		1	
24,027美元至36,039美元(相當於100,001馬幣至150,000馬幣)		1	
36,040美元至48,052美元(相當於150,001馬幣至200,000馬幣)		1	
48,053美元至96,103美元(相當於200,001馬幣至400,000馬幣)		1	1
96,104美元至108,116美元(相當於400,001馬幣至450,000馬幣)			1
108,117美元至132,142美元(相當於450,001馬幣至550,000馬幣)	1		
132,143美元至144,155美元(相當於550,001馬幣至600,000馬幣)	1		
144,156美元至156,167美元(相當於600,001馬幣至650,000馬幣)	1		1
156,168美元至168,180美元(相當於650,001馬幣至700,000馬幣)	1		
168,181美元至228,245美元(相當於700,001馬幣至950,000馬幣)			1
228,246美元至288,309美元(相當於950,001馬幣至1,200,000馬幣)			1
288,310美元至480,515美元(相當於1,200,001馬幣至2,000,000馬幣)	1		

董事會認為基於敏感度及私隱事宜，將不會披露最高五(5)名高級管理層之姓名。

可持續發展委員會

可持續發展委員會於2021年11月24日已告成立，以協助董事會履行其責任，監督及管理可持續發展事項，包括但不限於本集團有關經濟、環境、社會及管治的主要範疇的可持續發展策略、目標、政策、風險及機遇。

於2026年3月31日，可持續發展委員會包括以下成員：

- 張裘昌先生(主席)
- 邱甲坤先生(於2025年9月1日獲委任)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

可持續發展委員會的職務及職責包括(其中包括)：

- 制定、識別及檢討對實現本集團可持續發展策略而言至關重要的風險偏好(包括財務及非財務)，以解決重大問題。
- 制定關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)及檢討可能不時就本集團有關經濟、環境、社會及管治事宜的表現制定的目標，並監控該等目標及／或關鍵績效指標的進度。
- 制定可持續發展策略及政策，協調及監督本集團可持續發展目標的實施情況。

可持續發展委員會於有需要時舉行會議，每年最少舉行兩次會議。於回顧年內，可持續發展委員會協助董事會制定及監察關鍵績效指標以及可持續發展目標及行動計劃，以實現有關指標以及目標及計劃。有關進一步資料，請參閱第31至89頁的可持續發展聲明。

聯席公司秘書

董事會獲聯席公司秘書支援，聯席公司秘書根據相關法律要求及香港上市規則合資格擔任公司秘書。

聯席公司秘書就董事會政策及程序直接向董事會負責，當中包括審閱及執行企業管治常規及程序，並向董事會及董事委員會提供有關監管及規例規定之最新資料。彼等亦就有關企業披露及遵守企業管治規定之事宜提供意見。

聯席公司秘書負責安排及記錄所有董事會及董事委員會之會議記錄。彼等亦確保董事會會議程序得到遵守，及本公司法定記錄於本公司總部及註冊辦事處相應保存。彼等亦在本集團其他相關部門支援下籌辦股東週年大會。

聯席公司秘書為本集團全職僱員。楊形發先生為香港會計師公會會員，而湯秀琚女士為馬來西亞特許秘書及行政人員公會資深會員。彼為一名合資格特許秘書及特許治理專業人士。

企業管治概況聲明

股息政策

本公司已採納股息政策，旨在透過維持股息分派、保留充足流動資金及儲備以符合營運資金規定及未來發展機會等方面之平衡，為股東創造長遠價值。於決定是否建議股息及釐定股息金額時，董事會將考慮本集團之目前財務表現、其財政狀況及流動資金、未來營運資金規定及投資計劃，以及董事會可能認為相關之其他因素。派付股息亦須遵守百慕達、香港及馬來西亞法律，以及本公司之公司細則項下適用規則及規例。

有效審計及風險管理

審核委員會

審核委員會(其中包括)於財務報告、外部審計、內部監控程序、檢討利益衝突情況及關連方交易方面提供意見。審核委員會亦承諾對本集團風險管理框架進行監督。載有組成、職權範圍及其年內活動概要詳情之完整審核委員會報告載於第126至129頁。

全體成員均具有財務知識，並充分了解本集團財務報告程序及所審議財務事項。成員亦已參加有關會計準則及企業管治發展之培訓。

外聘核數師之獨立性

審核委員會重視確保外聘核數師之獨立身分。

委任羅兵咸永道會計師事務所作為本集團截至2026年3月31日止財政年度之外聘核數師已於2025年8月15日獲股東批准。外聘核數師已按照國際會計師道德準則理事會頒佈的國際專業會計師職業道德守則之規定確認其持續獨立身分。

羅兵咸永道會計師事務所將於2026年8月14日舉行之應屆股東週年大會上退任並願意接受續聘為外聘核數師。

羅兵咸永道會計師事務所就其對本集團綜合財務報表之申報責任作出之聲明載於第138至142頁之獨立核數師報告內。

於評估外聘核數師是否合適時，審核委員會已於2023年3月28日採納經修訂外聘核數師適當性及獨立性評估政策，以修訂外聘核數師及其聯繫人提供之非核證服務政策、流程及措施。這確保外聘核數師的表現、客觀性及獨立性將不會受到損害，以保障經審核財務報表的質素及可靠性。

風險管理及內部監控

董事會深明整體管理過程中風險管理及內部監控之重要性。

風險管理及內部監控框架

董事會透過審核委員會檢討本集團風險管理框架是否充足有效，以確保建立健全的風險管理及內部監控。

本集團已採納正式風險管理政策，並透過集團行政委員會保存經定期審閱及更新之詳細風險登記冊。審核委員會於季度會議上審閱及審議本集團風險狀況報告以及緩解主要風險之進展情況，並於其後提交董事會作記錄。

企業管治概況聲明

內部審計部對風險管理及內部監控活動進行定期審查。內部審計部向審核委員會匯報其職務。進一步資料請參閱第114至125頁之風險管理及內部監控聲明。

內部審計

本集團有自設內部審計部。於回顧年度，其有3名部門成員，主管為陳麗燕女士。陳女士是馬來西亞內部審計師協會專業會員及馬來西亞會計師協會(MIA)之特許會計師(CA)。內部審計師不存在任何可能損害彼等之客觀性及獨立身分之關係或利益衝突。內部審計部亦按照國際內部審計師協會(IIA)頒佈之國際專業實務架構(IPPF)指引，當中包括全球內部稽核準則(GIAS)行事。

審核委員會對內部審計部之監督詳情載於本年報第129頁之審核委員會報告。

企業報告誠信及與持份者建立有意義關係

內幕消息

本公司致力根據適用法律及監管規定推行貫徹一致之披露常規，以致本集團之內幕消息之披露資料適時、準確、完整及全面地向市場發布。就處理及發布內幕消息之程序及內部監控而言，本公司：

- 須根據證券及期貨條例、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，於合理可行情況下盡快披露內幕消息；
- 在處理事務時，嚴格遵循證券及期貨事務監察委員會所刊發的「內幕消息披露指引」，以及馬來西亞證交所所刊發的「企業披露指引(Corporate Disclosure Guide)」；及
- 透過內部匯報程序並經由董事及高級管理層考慮有關結果，確保內幕消息獲妥善處理及發布。

本公司的企業披露政策及程序可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

與持份者之溝通

董事會已制定股東通訊政策，即企業披露政策及程序，旨在及時準確地向其股東、持份者、潛在投資者及公眾有效處理及發佈公司資料。

管理層除會見基金經理及投資分析師外，亦會回應有關本公司業績的書面查詢，同時亦不時進行預定電話會議。本公司亦於其網站www.mediachinesegroup.com上公布其最新公司資料、財務業績、新聞稿，以及中期及年度報告。

本公司及時向馬來西亞證交所及香港聯交所作出公告，並通過馬來西亞證交所網站www.bursamalaysia.com、香港聯交所網站www.hkexnews.hk以及本公司網站以電子方式向公眾發布。

董事會認為，企業披露政策及程序於整個回顧年度內一直有效。該政策將於需要時進行檢討，以確保其持續有效。

企業管治概況聲明

年報

年報為本公司與持份者溝通之主要渠道。本公司尚未採用整合性報告格式，但現有格式已包括財務業績之全面資料、本集團營運之管理層討論及分析、管治、風險管理以及可持續發展的措施及活動。

股東週年大會及股東特別大會（「股東特別大會」）

股東週年大會是與本公司股東對話之主要論壇，股東有機會就本集團之營運及財務表現提問及尋求澄清。因此，董事會鼓勵股東出席及參與本公司之股東週年大會及任何股東大會。除不可預見之情況外，所有董事一直盡最大努力出席股東大會。審核委員會、提名委員會及薪酬委員會之各主席亦會出席股東大會，以對股東提出之任何問題作出有意義之回應。

本公司第三十五屆股東週年大會於2025年8月15日通過網絡／視像會議及網上遙距投票方式進行，並於馬來西亞及香港設實體會議場地，以就所有決議案進行投票表決。全體八(8)名董事連同聯席公司秘書及高級管理層成員一同出席股東週年大會。

在股東週年大會上，集團行政總裁向股東簡要回顧本集團財政年度之財務業績及營運情況，並概述本年度之表現。股東藉此機會就股東週年大會議程項目以及本集團當前及未來發展提出問題。集團行政總裁回應所有提出之問題，並按股東要求提供了說明。

根據馬來西亞守則第13.1條，第三十五屆股東週年大會之通知已於股東週年大會舉行前至少28天發出。大會亦委任了獨立監票人核實所有在股東週年大會上之投票。監票人公佈投票結果，並在會議結束前在屏幕上顯示結果。本公司亦於同日透過馬來西亞證券交易所LINK及香港交易所發佈投票結果，供股東參閱。第三十五屆股東週年大會之會議記錄已於會議日期後30個營業日內在本公司網站上提供。

董事於截至2026年3月31日止財政年度之股東週年大會出席記錄載於第94頁。

提出查詢之程序

本公司歡迎股東及持份者提出查詢及回饋。股東可向以下本公司股份過戶登記分處查詢持股情況：

- (a) 馬來西亞：Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd, Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia，或
- (b) 香港：卓佳證券登記有限公司，香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

一切有關本集團之查詢及關注事項可電郵至corpcom@mediachinese.com或經由以下地址向董事提出：

- (a) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (b) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

本公司雙邊第一上市地位對投資者之影響

本公司於香港聯交所主板及馬來西亞證交所主板雙邊上市。因此，本公司股東可於香港聯交所及馬來西亞證交所買賣本公司股份。股東須就於兩間證券交易所買賣及轉讓股份時遵守相關程序，包括：

(i) 買賣本公司股份

倘股東選擇在馬來西亞證交所買賣股份，須就交易繳付印花稅，數額為每1,000馬幣或證券價值之零碎部分徵收1馬幣印花稅（買賣雙方均須支付）及將須繳付之最高印花稅為200馬幣。就在香港買賣而言，買賣任何本公司股份之印花稅乃按代價金額或其每張銷售票據及每張購買票據之價值之0.1%連同過戶契據印花稅5港元徵收。買賣雙方亦須支付適用經紀及結算費。

(ii) 將股份由馬來西亞證交所轉移至香港聯交所及由香港聯交所轉移至馬來西亞證交所

倘股份寄存於大馬存票私人有限公司（即馬來西亞證交所中央寄存處，「大馬存管處」）之股東有意將其股份自大馬存管處撤回及存入香港證券系統，以於香港買賣，將須就股份轉移表格繳納馬來西亞印花稅。基於有關轉移為單純受託人（即大馬存管處）向受益人（即投資者）作出且並無實際利益輸送，故就有關股份轉移表格應付之象徵式印花稅為10馬幣。

本公司股東如欲將股份於香港股份登記分冊及馬來西亞股份登記分冊之間轉移，須向有關股份登記處支付登記及發行新股票之行政費。

應股東請求召開股東特別大會

根據百慕達1981年公司法（「百慕達公司法」）第74條規定，於提交請求書當日持有本公司繳足股本（附有於本公司股東大會表決之權利）不少於十分之一（10%）之本公司一名或多名股東發送請求書後，本公司須召開股東特別大會。

請求書須說明會議目的（包括將於會議考慮之決議案），並經請求人簽署及交回本公司註冊辦事處，地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda（「註冊辦事處」），另須向本公司以下其中一間總辦事處送交請求書副本，註明收件人為聯席公司秘書：

- (i) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (ii) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓（統稱「總辦事處」）。

請求書可包括數份相同格式的文件，而每份文件須由一名或多名請求人簽署。倘董事在該請求書呈交日期起計21日內未有正式召開股東特別大會，則該等請求人或佔全體請求人一半以上總表決權之請求人，可自行召開股東特別大會，但如此召開之股東特別大會不得在請求書呈交日期起計3個月屆滿後舉行。

企業管治概況聲明

於股東大會上提呈建議

百慕達公司法允許股東要求本公司於本公司股東週年大會動議一項決議案或於本公司任何股東大會發布聲明。

根據百慕達公司法第79及80條，持有本公司繳足股本(附有於本公司股東大會表決之權利)不少於二十分之一(5%)之登記股東，或不少於100名登記股東，可書面要求本公司(a)向有權收取下屆股東大會通告之股東發出通告，通知其任何可能在該大會上正式動議及擬提呈之決議案；及(b)向有權收取股東大會通告之股東傳閱一份不多於1,000字之陳述書，內容有關在任何擬提呈決議案內所提述之事宜，或該大會上將會處理之事務。

由所有請求人簽署之請求書可由若干相同格式之文件組成，各自須經由一名或以上請求人簽署，並將請求書(倘為要求決議案通知之請求書)大會舉行前不少於6星期或(倘為任何其他請求書)大會舉行前不少於1星期送交註冊辦事處，另將副本送交本公司其中一間總辦事處提呈聯席公司秘書垂注，並須支付足以彌補本公司相關開支之款項。

然而，倘要求決議案通知之請求書送交註冊辦事處(並將請求書副本送交本公司其中一間總辦事處)後，股東週年大會於遞交有關副本後6星期或以內召開，則請求書雖未有在上述時間內遞交，就此而言亦將被視為已妥為遞交。

有關提名一名人士參選董事之程序可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

附加合規資料

1. 動用所得款項

截至2026年3月31日止年度並無任何自公司建議籌得之所得款項。

2. 重大合約

概無涉及董事及主要股東權益之本公司及其附屬公司之重大合約(並非於日常業務過程中訂立)於2026年3月31日仍然存續或自上一個財政年度結束以來訂立。

3. 審計及非審計費用

截至2026年3月31日止財政年度，羅兵咸永道會計師事務所及其其他成員公司向本集團提供以下審核及非審核服務：

	本集團 千美元	本公司 千美元
審核服務	519	168
非審核服務	193	—

其他外聘核數師及其附屬公司向本公司附屬公司提供之審計及非審計服務之費用分別為零元及59,000美元。

企業管治概況聲明

4. 截至2026年3月31日止財政年度屬收入或交易性質之經常性關連方交易（「經常性關連方交易」）（定義見馬來西亞證交所上市規定第10.09段）

年內根據於2025年8月15日批准之股東授權所進行經常性關連方交易之總值如下：

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千馬幣	等值 千美元
1.	張道賞父子有限公司 (「TTS&S」)	姆祿報業私人有限公司 (「MPSB」)	MPSB向TTS&S（作為業主）租用位於No. 25, Ground Floor, Jalan Kampung Nyabor, 96000 Sibul, Sarawak, Malaysia之辦公室	25	6
關係性質：已故丹斯里拿督張曉卿爵士（「丹斯里拿督張曉卿」）為TTS&S及本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為TTS&S之董事兼股東。彼為本公司之主要股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為TTS&S及MPSB之董事。					
2.	常青控股有限公司（「RHH」）	MPSB	MPSB向RHH（作為業主）租用多項物業	64	16
關係性質：德信立企業私人有限公司（「TSL」）為RHH及本公司之大股東。丹斯里拿督張曉卿為TSL及RHH之大股東。彼亦為本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及RHH之大股東。張聰女士為RHH及本公司之股東兼董事。彼為MPSB之董事。					
3.	Momawater Sdn Bhd (「Momawater」)	本集團	向Momawater購買礦泉水	9	2
關係性質：Momawater為Subur Tiasa Holdings Berhad之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿為本公司之大股東。彼亦為Subur Tiasa Holdings Berhad之主要股東。					
4.	Evershine Agency Sdn Bhd (「EA」)	MPSB	MPSB向EA購買汽車保險	—	—
關係性質：常青（砂）私人有限公司（「RHS」）為本公司股東，並為EA之大股東。常茂有限公司（「PAA」）為RHS之大股東及本公司之股東。TSL為RHS及本公司之大股東。TTSE為RHS之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司之主要股東。丹斯里拿督張曉卿為EA及本公司（MPSB的最終控股公司）之大股東。彼為RHS、PAA、TSL及TTSE之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為EA之主要股東。張聰女士為本公司股東兼董事。彼為MPSB之董事及EA之股東。					

企業管治概況聲明

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千馬幣	等值 千美元
5.	常青旅行社有限公司(「RHTT」)	本集團	向 RHTT 購買機票	49	12

RHS 為本公司之股東及 RHTT 之大股東。PAA 為 RHS 之大股東及本公司之股東。TSL 為 RHS 及本公司之大股東。TTSE 為 RHS 之大股東，而根據馬來西亞 2016 年公司法，彼亦為本公司主要股東。丹斯里拿督張曉卿為 RHTT、RHS、PAA、TSL、TTSE 及本公司之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及 TTSE 之大股東以及 RHTT 之股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為 RHTT 之董事。

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千港元	等值 千美元
6.	Cheerhold (H.K.) Limited (「Cheerhold」)	翠明假期有限公司(「翠明」)	翠明向 Cheerhold 提供機票及住宿安排 服務	477	61

關係性質：翠明為本公司之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司之大股東。張怡嘉女士為本公司董事。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生之兄弟之配偶(亦為張怡嘉女士之母親)為 Cheerhold 之最終唯一股東。

章程文件

年內，本公司之組織章程大綱及公司細則概無變動。本企業管治概況聲明於 2026 年 5 月 28 日獲董事會批准。

董事對財務報表之責任聲明

董事須負責確保根據國際財務報告準則及按照香港《公司條例》(第622章)之披露規定編製本公司及本集團之財務報表。董事亦須負責確保合理準確地編製本公司及本集團之財務報表，以便真實而公平地反映本公司及本集團於2026年3月31日之財務狀況以及本集團截至該日止年度之損益及現金流量。

在編製本公司及本集團截至2026年3月31日止財政年度之財務報表時，董事須：

- 遵守所有相關會計準則及監管披露規定；
- 作出合理及審慎之判斷及估計；
- 選用合適及相關之會計政策並貫徹採用；及
- 按持續經營基準編製財務報表。

董事致力採取合理步驟保障本公司及本集團之資產，避免及偵察詐騙及其他違規事宜。

風險管理及內部監控聲明

緒言

根據馬來西亞證券交易所主板上市規則(「MMLR」)第15.26(b)條之規定，並參照香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「港交所上市規則」)附錄C1所載之《企業管治守則》，董事會(「董事會」)致力於在本集團內部維持健全的風險管理及內部監控制度，以管理風險並就內部監控及合規情況作出報告，從而保障股東的投資及本集團的資產。

以下載列董事會就截至2026年3月31日止財政年度所發表的風險管理及內部監控聲明(「該聲明」或「SORMIC」)，該聲明乃參照風險管理及內部監控聲明：上市公司董事指引(「SORMIC指引」)而制定。該聲明概述涵蓋本集團所有營運的風險管理及內部監控之性質及範圍。

董事會責任

董事會確認在本集團內部維持健全的風險管理及內部控制系統至關重要，因此重申其對本集團風險管理及內部控制系統的承諾及責任，該系統不僅涵蓋財務控制，亦包括營運、策略及合規控制，並負責檢視該等系統的適當性及有效性。

風險管理及內部監控系統旨在將風險管理及減低至可接受的範圍內，而非消除未能達成業務目標的風險。鑒於任何內部監控系統均存在固有限制，該等系統僅能就重大錯誤陳述、虧損、欺詐、違反法律及法規或不可預見事件提供合理而非絕對的保證。

董事會已建立一套與本集團業務策略及可持續發展優先事項相符的風險治理架構。本集團目前正著手正式制定風險偏好聲明，該文件現正擬定中，並預計將提交董事會審批。

在此期間，本集團的整體風險狀況評估為中等，反映出在追求增長機會及維持財務韌性及創造長期價值之間採取了平衡的策略。本集團每半年會進行風險容忍度檢討，作為其策略性風險檢討流程的一部分。此舉旨在確保本集團的風險狀況持續與其策略重點及外部發展趨勢保持一致。

本集團的風險偏好及風險容忍度，是指導全集團戰略決策及風險管理的關鍵參考依據。該等指標透過本集團現有的報告及監督機制進行監控。目前正積極推動關鍵風險指標(「關鍵風險指標」)及量化閾值的制度化工作，並計劃配合本集團的風險管理成熟度路線圖，分階段實施。

風險管理及內部監控聲明

董事會已：

- 對主要及新興風險（包括源於地緣政治碎片化、生成式人工智慧顛覆、先進網路安全威脅及氣候相關發展所衍生的風險）的識別、評估及管理進行監督；
- 審閱並批准對本集團風險管理政策的改進措施，以符合 SORMIC 指引及相關的可持續發展披露框架，包括國際財務報告準則可持續發展披露準則（國際財務報告準則第 S1 號及國際財務報告準則第 S2 號）；
- 認可對本集團風險參數及評估方法的優化，以確保其持續適宜並能應對不斷演變的風險環境；
- 透過審核委員會、內部審計部及管理層提交的報告，檢視本集團風險管理及內部控制流程的充分性及有效性；
- 確保風險考量已融入本集團的策略規劃、資本配置及關鍵決策流程；及
- 已獲集團行政總裁及財務總裁確認，本集團的風險管理及內部監控系統（包括反貪污及反賄賂措施）於截至 2026 年 3 月 31 日止財政年度內，在所有重大方面均運作妥當且有效。

董事會確認，本集團的風險管理及內部監控系統正接受持續監察及定期檢討。

風險管理及內部監控聲明

風險治理架構

本集團採用分散式風險治理架構，其中角色、職責及問責範圍均明確界定。風險由適當的營運層級識別、承擔及管理，並在必要時及時向高級管理層、審核委員會及董事會匯報。

治理機構

董事會

主要職責

設定風險偏好及自上而下的風險管理基調；對風險管理及內部控制系統進行最終監督；並批准風險管理及內部監控聲明。

審核委員會

協助董事會監督風險管理、內部控制及治理流程；審閱內部審核報告、重大風險暴露、控制缺失及改善措施；並監督舉報框架及反貪腐控制措施。

集團行政委員會

(「集團行政委員會」)

負責實施及維護本集團的風險管理框架；確保本集團各層面均能識別、評估及管理風險；審閱風險狀況的變化，包括新興風險及緩解方案；並將重大事項呈報審核委員會及董事會。

風險管理委員會

(「風險管理委員會」)

該等委員會分別設於馬來西亞及香港，負責對風險管理進行區域監督、審閱風險登記冊、監察緩解措施，並將重大風險上報予集團行政委員會。

風險管理單位(「風險管理單位」)

由營運實體的關鍵管理人員組成，該等單位負責識別、評估及持續監控其各自業務單位內的風險，並確保已實施適當的控制措施。

內部審核職能

就本集團的風險管理、內部控制及管治流程的充分性及有效性提供獨立且客觀的保證。該職能支援對風險管理框架的定期檢討，並在職能上向審核委員會匯報。

風險協調員

擔任風險管理的中央聯絡窗口；協調並支持本集團風險管理框架在所有業務單位的一致應用；促進風險資訊的匯整及報告；並透過既定的治理管道，協助將重大及新興風險上報。

風險管理及內部監控聲明

三道防線

本集團採用「三道防線」模式，以支持其風險管理及內部控制框架：

防線	職責	職責說明
第一	業務所有權及控制	各業務單位及營運管理層負責在其轄區內主導並管理的風險。透過風險管理單位，他們識別、評估及監控風險，實施管控措施，並確保風險管理實務已融入日常營運中。
第二	風險及合規監督	風險管理委員會負責監督工作，而風險協調員則負責協調並支援本集團各層面的風險管理活動。兩者共同促進風險管理政策的統一執行、支援風險評估、整合風險資訊，並監控本集團的整體風險狀況。
第三	獨立保證	內部審計部向審核委員會及董事會就本集團的風險管理、內部控制及治理流程的充分性及有效性提供獨立保證。

風險管理框架及流程

本集團的風險管理框架符合國際公認的風險管理原則，並已融入本集團的治理、業務營運及決策流程之中。該框架支持在組織各層級對風險進行識別、評估、監控及管理。

風險在營運層面進行識別及管理，並在適當情況下透過既定的治理管道向上匯報。

風險管理流程

本集團的風險管理流程以持續循環的方式運作，包含以下關鍵步驟：

- 風險識別**
風險管理單位透過營運檢討、情境分析、前瞻性掃描及持份者參與，持續識別風險。在2025/26財政年度，這包括一項戰略風險檢討，藉此識別出地緣政治發展及人工智慧帶來的顛覆性影響等新興風險，並隨後由董事會進行審議。
- 風險評估**
已識別的風險會根據其發生機率及潛在影響進行評估，並同時考量定量及定性因素。殘餘風險水平反映現有控制措施的有效性。
- 風險評估及優先排序**
風險評估依據本集團的風險偏好及風險容忍度門檻進行。重大風險將依優先順序排序，並視情況透過風險管理委員會、集團行政委員會、審核委員會及董事會逐級上報。

風險管理及內部監控聲明

• 風險應對

針對每一項重大風險，管理層會評估其根本原因、潛在的財務、營運、監管、聲譽及可持續發展影響，並制定適當的緩解措施。

• 監控及報告

風險登記冊由風險管理單位定期審查，並透過本集團的治理框架進行彙總報告。審核委員會及董事會定期收到有關本集團風險狀況及主要風險發展的最新資訊。

目前風險評估以短期為基礎進行。本集團認知到，依據本集團的風險管理政策及適用可持續發展披露框架，將評估範圍擴展至中期(3-10年)及長期(10年以上)的重要性。目前正著手於本集團實施多期風險評估，預計將於2026/27財政年度開始分階段實施。

風險偏好及容忍度

董事會已闡明其採取適度的風險偏好，旨在支持本集團的戰略增長目標，同時維護財務韌性、營運可持續發展及股東長期價值。

本集團的風險偏好乃參考其戰略目標、財務能力、監管義務及持份者期望而釐定，並由董事會每半年檢討一次，作為戰略風險檢討流程的一部分；若營商環境出現重大變化而須重新評估，則會提前檢討。

風險偏好與容忍度的考量已融入策略規劃、投資決策、營運活動及資本配置流程之中。若發現風險已接近或經評估已超出本集團核准的風險容忍度考量，該等事項將透過本集團的管治架構，由風險管理單位(RMUs)及風險管理委員會(RMCs)經由集團行政委員會(GEC)，上報至審核委員會及董事會，以確保管理層能及時作出回應。

本集團深知，正式闡明風險偏好參數及相應的容忍閾值是一個漸進且不斷演變的過程，將隨著本集團風險管理實務的成熟程度持續改進。就此而言，本集團已在主要風險領域(包括財務、營運、合規、聲譽及可持續發展相關風險)確立廣泛的風險容忍考量，並透過本集團現有的報告及監督機制進行監控。關鍵風險指標(「KRIs」)及量化閾值的制定與正式化工作仍在進行中，並計劃配合本集團風險管理成熟程度路線圖分階段實施。

一旦識別出重大或新興風險，將根據本集團的管治及風險管理框架採取適當的管理行動，並透過既定的管治渠道報告重大事項，以供監督及決策。

與戰略及業務規劃的整合

風險管理已融入本集團的策略規劃、預算編製及績效管理流程。風險考量已納入各項關鍵業務決策中，包括資本配置、新計劃及與可持續發展相關的規劃。

作為本集團策略規劃週期的一部分，策略性風險每半年進行一次檢討，以確保本集團的風險狀況持續與其業務策略及不斷變化的營運環境保持一致。

董事會確認，本集團的風險管理及內部監控系統於整個回顧財政年度內運作有效且一致。

新興風險的識別及管理

本集團採取前瞻性方法，以識別及管理因經濟、技術、監管及可持續發展環境變化而產生的新興風險。

本集團透過以下方式監控新興風險：

- 持續監測宏觀經濟及地緣政治發展，包括貿易動態、供應鏈變動及匯率波動；
- 評估技術進展，包括生成式人工智慧及不斷演變的網路安全威脅；
- 檢視監管動態，包括數據治理、人工智慧監管及可持續發展報告要求；
- 與行業組織、監管機構及外部顧問進行溝通；及
- 考量與氣候相關的實體風險及轉型風險，以及更廣泛的ESG相關發展。

透過該等管道識別出的新興風險，已納入本集團的風險登記冊，並透過既定的治理架構加以處理。

在2025/26財政年度，主要的新興風險包括生成式人工智慧帶來的顛覆性影響、中東地緣政治緊張局勢升級（可能對全球能源及供應鏈造成影響）、人工智慧監管框架的演變，以及日益嚴格的氣候相關披露要求。

董事會認知到，若干新興風險（特別是先進技術相關風險）持續快速發展。因此，本集團以分階段且相應的方式監控該等風險，確保其應對措施能與該類風險的成熟度及潛在影響保持同步。其中，生成式人工智慧的顛覆性影響、先進的網路安全威脅，以及不斷演變的可持續相關監管要求，被視為最為重大，並受到更嚴格的監控及管理層的高度關注。

新興風險（包括被識別為最重大的風險）的評估已納入本集團的定期風險檢討流程，並向董事會匯報，以支持知情監督和及時策略回應。董事會就重大新興風險進行審議，並指導管理層採取適當行動，確保本集團的策略及營運計劃能持續回應不斷演變的風險環境。

風險管理及內部監控聲明

主要風險及不確定性

下文概述可能對本集團表現造成重大影響的主要風險及不確定因素。董事會持續檢視本集團面臨的潛在風險，以及為減輕任何不利影響而實施的控制措施。董事會亦認知到，此並非所有相關風險及不確定因素的詳盡清單。除下文所列因素外，其他因素亦可能影響本集團並導致重大後果。

風險性質

經濟、地緣政治及市場波動

本集團所處的市場仍面臨經濟不確定性、通脹壓力、匯率波動及持續的地緣政治局勢發展。近期地緣政治緊張局勢的升級，特別是在能源敏感地區，已擾亂全球能源供應，這可能對通脹、營運成本及整體經濟活動造成上行壓力。

該等發展，加上持續的地緣經濟碎片化、貿易政策的不確定性及供應鏈重組，可能對本集團各市場的商業信心、消費者支出、投入成本及廣告需求造成不利影響。該風險對財務及營運造成的影響包括：因廣告需求減少而導致的潛在收益不足、因投入成本及能源成本上升而造成的利潤率壓縮，以及影響已公佈盈利的不利匯兌波動。

風險趨勢

風險呈上升趨勢，主要受地緣政治緊張局勢加劇及能源市場波動所驅動。

緩解措施

- 收入來源及地域風險的多元化；
- 積極進行外匯對沖及流動性管理；
- 成本優化及營運效率提升措施；
- 透過雙重採購策略強化供應鏈韌性；及
- 積極監測市場狀況及客戶需求趨勢。

風險性質

生成式人工智慧（「人工智慧」）、數位顛覆及不斷變化的消費者行為

本集團持續在快速演變的媒體及數位內容環境中營運，該環境受消費者偏好變化、平台依賴性、搜尋及分發模式轉變，以及人工智慧加速普及所形塑。生成式及代理式人工智慧的急速普及，正改變內容的創作及消費模式，並加劇爭奪觀眾注意力及廣告收入的競爭。

由人工智慧驅動的內容生成及推薦工具可能壓縮利潤率並改變受眾獲取的動態，而包括深度偽造在內的合成媒體崛起，則對內容真實性、廣告主信心、智慧產權及品牌信譽構成日益增大的風險。

該等挑戰因平台持續碎片化，以及受眾轉向社交媒體及其他數位管道而更加複雜。該風險帶來的財務及營運影響包括：數位廣告收入流失、訂戶流失，以及為維持競爭力所需增加的投資。

風險管理及內部監控聲明

風險趨勢	風險呈上升趨勢，主要受生成式人工智慧的快速普及及數位消費模式轉變所驅動。
緩解措施	• 投資於數位能力及創新，包括開發專屬的人工智慧工具，以提升內容製作、編輯流程及查證能力； • 開發並拓展訂閱制及多元化的數位營收模式； • 強化數據分析及受眾洞察能力，以更深入理解用戶行為並優化變現策略； • 維持由人工智慧驅動的驗證及來源監控支持的高質量、可信內容；及 • 與技術供應商及數位平台建立策略性合作夥伴關係，以強化內容分發及創新能力。
風險性質	氣候變遷 本集團面臨因氣候變遷及不斷演變的可持續發展期望所衍生的實體風險及轉型風險。實體風險（例如洪水、極端天氣事件及基礎設施中斷）可能影響業務連續性及營運成本；而轉型風險則可能源自法規發展、能源價格波動，以及持份者日益提高的期望。 此外，不斷演變的可持續性報告要求（包括國際可持續準則理事會及其他框架下的要求），可能增加合規複雜性、資源需求及資訊披露義務。若未能有效管理該等風險，可能影響本集團的營運韌性、財務表現及聲譽。 本集團持續將其風險管理實務與不斷演進的國際可持續發展標準（例如國際財務報告準則第S1號及國際財務報告準則第S2號）保持一致，同時逐步提升在氣候相關風險評估方面的能力，包括情境分析及多時程風險評估，涵蓋初步的氣候情境分析，以及將氣候相關風險納入策略規劃流程。 重大氣候相關風險（包括源自實際影響及監管轉型之風險）均透過本集團的風險管理框架進行評估，並向董事會匯報。董事會監督本集團的氣候相關風險敞口及管理層應對措施是否適當，確保在本集團的戰略決策及管治流程中，對氣候相關事宜予以適當考量。
風險趨勢	呈上升趨勢，反映出本集團營運轄區內實體氣候風險及監管披露義務的擴大。

風險管理及內部監控聲明

緩解措施

- 將可持續發展及氣候相關考量納入企業策略、風險管理及決策流程，包括與國際財務報告準則可持續性披露準則保持一致，其中包含國際財務報告準則S2；
- 採用節能措施、推動再生能源計劃及設定基於科學的目標，以支持本集團的淨零轉型路徑；
- 透過情景分析及將氣候相關風險納入戰略規劃，加強氣候韌性；
- 持續監測法規發展及可持續性報告要求；及
- 與持份者(包括供應鏈夥伴)進行溝通，以支持脫碳工作及負責任的商業實踐。

風險性質

網路安全事件

本集團仰賴數位平台、資訊系統及第三方技術來支援其營運及內容傳遞。網路威脅日益精進，包括勒索軟體、網路釣魚、供應鏈漏洞及人工智慧驅動的攻擊，對系統完整性、資料安全及業務連續性構成持續性風險。

重大網路安全事件或技術中斷可能導致營運停擺、敏感資料遺失、面臨監管風險及聲譽受損。對數位基礎設施及互聯繫統的依賴日益加深，進一步加劇了該類事件的潛在影響。

網路安全風險由風險管理委員會監督，並定期向審核委員會及董事會匯報。董事會將獲悉重大網路風險指標、重大事件及關鍵網路安全控制措施的最新狀況。此風險可能帶來的財務及營運後果包括業務中斷成本、監管罰款、訴訟風險及對本集團品牌及刊物的長期聲譽損害。

風險趨勢

呈上升趨勢，反映出威脅行為者的手段日益精進，以及人工智慧驅動的攻擊途徑不斷湧現。

緩解措施

- 實施強健的網路安全管控措施及監控系統，包括人工智慧輔助的威脅偵測能力及安全營運中心的監督；
- 定期進行漏洞評估、滲透測試及紅隊演練，以強化系統韌性；
- 通過盡職審查及合約監控，加強第三方供應商的網路安全風險管理；
- 員工網路安全意識培訓計劃，包括針對性培訓以及釣魚攻擊模擬演習；
- 加強資料保護措施，並遵守適用的資料隱私法規；及
- 維護事件應對及災難恢復計劃，包括持續為新興風險(例如後量子密碼學發展)做好準備。

風險管理及內部監控聲明

內部審計

內部審計部(「內部審計部」)根據其章程及公認的專業標準獨立運作。該部門在評估及改善風險管理、內部控制系統及治理流程的有效性方面，提供獨立且客觀的保證及諮詢支援，在提升及維護本集團的組織價值方面發揮關鍵作用。

年度內部審計計劃採用基於風險的方法制定，並考量本集團的主要風險及新興風險，該計劃經審核委員會審閱及批准。在2025/26財政年度，內部審計部針對主要業務單位、流程及風險領域進行審計，以提供合理保證，確保本集團的風險管理及內部控制系統運作妥當且有效。

內部審計報告(包含審計發現、根本原因分析、風險影響及改進建議)連同管理層的回應及行動計劃，每季均呈報予審核委員會。管理層負責確保在約定期限內落實糾正措施，而內部審計部門則進行後續檢討，以評估所採取補救措施的充分性及有效性。

內部審計主管在職能上向審核委員會匯報，並可在必要時直接且不受限制地聯繫審核委員會主席。內部審計部保持其獨立性，並避免任何可能損害其客觀性的關係或利益衝突。審核委員會確信，內部審計部擁有充足的資源，並配備具備履行職責所需資格、經驗及能力的人員。內部審計部亦持續改進其審計方法及實務，以提升整體效能。

其他內部控制程序

除上文所述者外，本集團內部監控制度之其他主要特點如下：

- 本集團已設立營運架構，明確界定有關職責及責任、授權限制及問責制，並會定期作出更新，以符合業務及營運規定。
- 相關執行董事及高級管理層已獲授予特定權力及責任監察各指定經營業務單位之表現。
- 董事會每年審閱及批准本集團的業務計劃、營運及資本預算。本集團的高層管理人員每月與營運公司管理層舉行會議，根據已批准的業務計劃及預算，檢討其業務及財務表現。與各營運公司相關的主要業務風險亦會定期檢討。
- 每季均向董事會提交實際表現及與預算之重大差異說明。此舉使董事會及高層管理人員得以監控本集團之業務營運，並及時制定計劃以因應商業環境之變化。
- 各營運公司維持適合其架構及業務環境之內部監控及程序，並同時遵守本集團政策、準則及指引。
- 本集團採購合適投保計劃，為其重大資產提供充足的保險保障，並針對可能導致重大損失的誹謗訴訟提供保障。保險經紀協助管理層對本集團的營運進行年度風險評估，藉此評估保險保障是否足夠。

風險管理及內部監控聲明

- 董事會審閱重大財務風險之各個範疇，並於進行審慎審閱及省覽後審批所有重大資本項目及投資。
- 本集團已於主要業務單位內設立資訊科技服務持續性計劃，主要旨在處理資訊科技服務中斷之突發情況。
- 本集團已制定人工智慧使用政策及編輯運作的標準作業政策及程序，以規範人工智慧的使用，確保對數據、使用情況及合規性實施適當管控。將針對高級管理層及部門主管提供有關人工智慧相關風險及治理的專項培訓，以加強監督及問責機制。
- 本集團已在關鍵業務單位成立危機管理團隊，以管理及處理該業務單位所面臨的重大風險或危機。
- 財資部透過財資政策、風險限制及監察程序管理現金結餘及匯兌風險。
- 操守及道德守則作為本集團全體僱員在所有業務常規中遵守高水平操守及道德價值之指導原則。
- 本集團已實施反賄賂及貪污政策，並定期進行檢討及更新。為遵守該政策，本集團已實施一系列控制措施，如舉辦反賄賂及貪污複習培訓以及虛擬自學影片，作為持續的員工意識計劃、評估公司風險組合中之貪污風險、要求主要管理人員作出年度利益衝突申報，以及透過內部審計部進行持續監察及檢討。
- 法律部負責監控相關法律及法規的遵守情況，包括規範本集團業務的反賄賂及反貪腐法規；及
- 本集團的主要業務單位已建立結構化的繼任規劃管控機制，包括退休前過渡計劃、繼任者遴選及知識傳承措施，以確保領導層的延續性及營運韌性。

舉報政策

本集團的舉報政策闡明本集團致力於讓員工及第三方能夠就各項問題表達疑慮，包括但不限於本集團在財務報告、會計、審計、內部控制、賄賂或貪腐、性騷擾、違反保密義務、違反本集團政策，或未能遵守法律或監管要求等方面的不當行為、違法行為或不當之處。本集團已制定明確程序，以確保對上述事項進行公平且獨立的調查，並採取適當的後續行動。所有舉報事項均將在嚴格保密的情況下進行調查及處理。本政策的執行成效將由審核委員會定期監察及檢討。

風險管理及內部監控聲明

充足性及成效之審閱

董事會已審閱本集團於本財政年度之風險管理架構及內部控制系統的完備性及有效性，並確認已採取或正採取適當措施，以解決任何已識別之不足、弱點或需改進之處。

董事會透過管理層聲明、內部審計審查及審核委員會的監督，獲取有關本集團風險管理及內部控制系統有效性的保證。董事會亦已從集團行政總裁及財務總裁獲得合理保證，確認本集團的風險管理、內部控制及反貪措施在所有重大方面均運作有效。

本集團採取持續改進的方法來強化其風險管理及內部控制系統，並在過程中考量營運環境的變化、監管發展及新興風險。內部審計檢討及管理層評估所提出的建議，均會持續予以落實。

於回顧財政年度及截至本聲明日期為止，並未發現任何可能導致重大損失或須予披露之重大內部控制失效或弱點。

董事會認為，本集團的風險管理及內部監控系統(包括反貪措施)均屬完善且有效。本集團將持續強化該等系統，以因應不斷演變的風險環境，包括與技術顛覆、網絡安全及可持續發展相關的風險。

根據本財政年度進行的審查及獲得的保證，董事會信納，在回顧財政年度整年內，本集團的風險管理及內部控制系統在所有重大方面均運作良好且有效。

外聘核數師對本聲明之審閱

董事會亦已審閱本集團於回顧財政年度內對香港交易所上市規則附錄C1所載企業管治守則相關條文的遵守情況，並特別參考了守則條文D.2及D.3。董事會信納，本集團於2025/26財政年度內一直遵守該等條文，且本聲明中的披露內容符合香港交易所上市規則的規定。

根據馬來西亞證券交易所主板上市規則第15.23條之規定，外部核數師已審閱本風險管理及內部監控聲明。彼等根據馬來西亞會計師公會頒佈之審核及核證常規指引(「審核及核證常規指引」)第3號進行有限核證審閱工作。審核及核證常規指引第3號並未要求外聘核數師就本集團風險管理及內部控制系統的充足性及有效性發表意見。

本風險管理及內部監控聲明已於2026年5月28日獲董事會批准。

審核委員會報告

董事會(「董事會」)欣然提呈其審核委員會(「審核委員會」)截至2026年3月31日止財政年度之報告。

組成及出席

審核委員會由三(3)名成員組成，並無委任替任董事為審核委員會成員。審核委員會全體成員均為獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)，並符合香港上市規則及馬來西亞證券上市規定項下之獨立性測試。此外，全體審核委員會成員均具備財務知識，審核委員會主席葉冠榮先生為香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員，而楊文佳先生則為馬來西亞會計師公會會員以及澳洲及新西蘭特許會計師公會會員，共同具備相關經驗及能力以有效履行其職責及責任。因此，本公司已遵守馬來西亞證券上市規定第15.09段之規定。

審核委員會之組成及其出席記錄載列如下：

成員姓名	出席會議總數	出席率
葉冠榮先生(主席)	4/4	100%
林嬋麗女士(於2025年4月1日獲委任)	4/4	100%
楊文佳先生(於2025年6月1日獲委任)	3/3	100%
邱甲坤先生(於2025年6月1日辭任)	1/1	100%

會議及記錄

於回顧財政年度內舉行了四(4)次審核委員會會議，適當之議程已連同充分通知分發予所有成員。集團行政總裁、相關執行董事、內部審計部主管、財務部主管、高級財務行政人員及公司秘書亦出席了審核委員會會議，以促進就業務、財務最新情況及審計事宜之直接溝通。在執行董事及管理層成員避席之情況下，亦與外聘核數師舉行了兩(2)次內部會議。

所有會議均有會議記錄，並提請其後之審核委員會會議確認，其後呈交董事會備悉。審核委員會主席每季度提交報告，重點闡述主要事宜及重大議題及建議，以供董事會考慮及決策。

職權範圍

審核委員會根據其職權範圍(「職權範圍」)之指引履行職責及責任。職權範圍明確界定審核委員會之權力、職責及匯報程序，並可於本公司網站www.mediachinesegroup.com查閱。

年度績效考核

董事會已透過提名委員會以問卷方式檢討審核委員會之表現及有效性，以供董事作出反饋。董事會信納審核委員會成員能夠並已根據職權範圍履行其職能、職責及責任。

所有審核委員會成員已接受持續專業發展，以緊貼有關指引、規則及規例之相關技能、知識及最新發展。審核委員會成員參加之培訓計劃詳情載於本年報第97至98頁。

活動概要

以下為審核委員會於回顧年度執行職能及職務時進行之活動概要：

財務報告

- (a) 於向董事會作出推薦建議以供審批及公開發佈前，審閱本集團未經審核之季度財務報告，包括新聞稿及公布，尤其關注會計準則變動、重大及不尋常事項、遵守會計準則以及其他法定及監管規定。

本集團2024/25年度第4季季度以及2025/26年度第1、2、3及4季季度未經審核季度財務報告已分別於2025年5月23日、2025年8月22日、2025年11月24日、2026年2月23日及2026年5月22日舉行之審核委員會會議上獲審閱。

- (b) 於提呈董事會批准前，與外部核數師審閱本集團之年度財務報表。審核委員會與管理層已審議有關會計及審核事宜之重大判斷，以及外部核數師所強調之重要事項。
- (c) 於提呈董事會批准前，分別在於2025年5月23日、2025年11月24日及2026年5月22日舉行之審核委員會會議審閱本集團截至2025年3月31日止財政年度之年報、截至2025年9月30日止六個月之中期報告及截至2026年3月31日止財政年度之年報。
- (d) 審閱編製本集團綜合財務報表所用持續經營基準。審核委員會根據管理層之報告並計及主要風險及不明朗因素、本集團現行財務狀況、財務資源、資本開支及對未來表現之估計進行評估。

內部審計

- (a) 於2025年8月22日，審閱及批准基於風險之年度內部審計計劃，當中概述截至2026年3月31日止財政年度的審計策略、方針、預算及資源需求。年度審計計劃以內部審計章程為指引，乃經識別及優先排序主要風險及新興風險範疇之全面規劃程序制定。此外，內部審計部每季度向審核委員會提供其審計工作活動的最新情況，包括相較於已批准內部審計計劃的進度。
- (b) 審閱及審議內部審計部就管治、風險管理、營運及合規程序之有效性及是否充足所強調的事項，包括但不限於防止賄賂及貪污措施。
- (c) 審閱內部審計部之推薦建議、評估管理層就解決所報告問題，以及確保及時充分解決問題而採取之糾正行動。
- (d) 審閱內部審計部所需資源是否充足以及執行審計計劃之能力。
- (e) 審閱及批准內部審計部對就2024/25財政年度之可持續發展聲明選定指標之數據收集程序的審閱。

審核委員會報告

外聘審計

- (a) 於2025年11月24日審閱概述截至2026年3月31日止財政年度之審計策略、方法及法定審計工作範圍之外聘核數師年度審計計劃備忘錄。
- (b) 審閱外聘核數師與管理層一同建議之審計費用，以及向董事會建議與外聘核數師協定之協商費用以供批准。
- (c) 評估外聘核數師之資格、專業知識、資源及績效。
- (d) 根據所有相關專業及監管規定之條款，審閱外聘核數師日期為2025年11月24日之書面保證，以確認其於進行審計工作期間之獨立性。
- (e) 審閱截至2026年3月31日止財政年度之年度財務報表之關鍵審計事項及其他相關披露，連同管理層於2026年5月22日對審計調查結果之回應。
- (f) 根據外聘核數師適當性及獨立性評估政策檢討外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所之表現，並評估其獨立身分、客觀性及所提供服務（包括非審核服務）是否合適。審核委員會對外聘核數師之表現感到滿意，並建議董事會續聘為本公司下一個財政年度之外聘核數師。於截至2026年3月31日止財政年度內，本公司已就外聘核數師及其其他成員公司提供企業稅項顧問服務及其他已協定程序，向彼等支付非審核費用合共193,000美元。
- (g) 在執行董事及管理層避席之情況下，分別於2025年11月24日及2026年5月22日與外聘核數師舉行兩(2)次內部會議，以討論有關審計及財務報表之事項。審核委員會亦已查詢有關財務報告部之資源是否熟練及充足、評估內部監控制度，以及外聘核數師於審計過程中可能發現之任何其他觀察結果。

風險管理

- (a) 審閱風險管理制度之充分性及有效性。
- (b) 審閱並討論經修訂風險管理政策。
- (c) 審閱本集團之風險管理活動及集團行政委員會所提交有關本集團所面對主要風險之風險評估報告。向董事會概述並傳達重大風險問題。

關連方交易

- (a) 按季審閱本集團訂立之關聯方交易及經常性關連方交易（或持續關連交易）。審核委員會亦確保所有關連方交易均按公平原則及正常商業條款進行。
- (b) 審閱致股東通函所載有關經常性關連方交易之建議股東授權。

其他

- (a) 審閱舉報投訴，並將調查結果上報董事會以供審議。
- (b) 審閱納入2025/26年報之審核委員會報告、企業管治概況聲明及風險管理及內部監控聲明後，建議將該等報告及聲明提交董事會以供批准。
- (c) 審閱存在利益衝突或潛在利益衝突之董事及高級管理人員之資料披露，包括與本公司及其附屬公司之任何競爭業務中之利益。
- (d) 審閱本集團會計、內部審計及財務匯報高級職員之培訓計劃。

內部審計部

本集團的內部審計部（「內部審計部」）透過就治理、風險管理及內部監控流程之充分性及有效性提供獨立及客觀之評估，以支持審核委員會履行其職責。內部審計部根據已批准的內部審計章程運作，當中載列其目的、範圍、權力、獨立性及責任。

內部審計部在職能上向審核委員會匯報，並在行政上向集團行政總裁匯報。審核委員會每年檢討內部審計部之範疇、職能、能力及資源是否充足。根據馬來西亞守則，有關內部審計部之資源、客觀性及獨立性之資料已於企業管治概況聲明內載列。

內部審計部在規劃及進行檢討時採用以風險為基礎、系統化及規範化之方法。每季向審核委員會提交內部審計報告，當中載有負責於規定時限內實行糾正措施之相關人員之審計調查結果、推薦建議及管理層回應。年內，審計審查涵蓋主要營運範疇，包括本集團各主要業務單位內的廣告及活動銷售業務、印刷廠運作及庫存管理。

截至2026年3月31日止財政年度，內部審計部產生之總成本約為101,000美元。本審核委員會報告於2026年5月28日獲董事會批准。

董事會報告

董事會謹此提呈本集團截至2026年3月31日止年度之董事會報告連同經審核財務報表。

主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司，其附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司旗下主要附屬公司之業務載於財務報表附註40。

本集團於本年度之業績按業務分部之分析載於財務報表附註5。

香港公司條例附表5所規定截至2026年3月31日止財政年度相關業務之進一步討論及分析分別載於第13至15頁、第16至19頁、第31至89頁、第90至112頁、第114至125頁及第222頁之「主席報告書」、「管理層討論與分析」、「可持續發展聲明」、「企業管治概況聲明」、「風險管理及內部監控聲明」及「五年財務概要」。有關討論構成本董事會報告其中一部分。

業績及分配

本集團於本年度之業績載於第143頁之綜合損益表內。

概無就截至2026年3月31日止年度宣派股息。

本公司上一財政年度股息之進一步詳情載於財務報表附註14。

捐款

年內，本集團並無作出慈善及其他捐款。

本年度之已發行股份

截至2026年3月31日止年度，本公司並無發行任何股份。有關本公司股本資料之詳情載於財務報表附註32。

可供分派儲備

於2026年3月31日，按百慕達1981年《公司法》計算之本公司可供分派儲備合共為152,308,000美元（2025年：152,029,000美元）。

與僱員、供應商及其他持份者之關係

本集團明瞭與供應商及客戶維持良好關係之重要性。管理層將繼續向客戶提供優質服務。年內，本集團與供應商、客戶及其他持份者之間並無嚴重及重大糾紛。本集團亦肯定人力資源乃其邁向成功之重要一環。

環境政策及表現

本集團致力維持其經營所在地之環境及社區長期可持續發展。本集團已根據上市規則第13.91條規定及附錄C2之申報框架以及馬來西亞證券上市規定附錄9C A部第29段於本年報第31至89頁之可持續發展聲明內披露進一步資料。

五年財務概要

本集團最近5個財政年度之業績與資產及負債概要載於第222頁。

購買、出售或贖回本公司之股份

截至2026年3月31日止年度，本公司購回合共8,147,500股股份，總購買價（不包括相關開支）約為196,000美元。購回詳情載於附註32。

除上述披露者外，年內，本公司並無贖回其任何股份。本公司或其任何附屬公司在年內概無購買及出售本公司之任何上市證券，且本公司亦無贖回本公司之任何上市證券。

董事

於本年度內及截至本報告日期止之董事如下：

非執行董事

張聰女士（非執行主席）

執行董事

張裘昌先生（集團行政總裁）

邱甲坤先生（於2025年9月1日獲委任）

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

獨立非執行董事

葉冠榮先生

林嬋麗女士（於2025年4月1日獲委任）

楊文佳先生（於2025年6月1日獲委任）

邱甲坤先生（於2025年6月1日辭任）

根據本公司公司細則第99(A)條，張聰女士及廖深仁先生將於應屆股東週年大會上輪值退任，並合資格膺選連任。根據本公司公司細則第99(A)條將退任之張裘昌先生已表示不欲尋求連任，並將於應屆股東週年大會結束時退任。

本公司已收到每位獨立非執行董事根據香港上市規則第3.13條及馬來西亞證券交易所上市規定第1.01段發出之年度獨立性書面確認，並認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

繼邱甲坤先生於2025年6月1日辭任本公司獨立非執行董事後，彼重新獲委任為執行董事兼馬來西亞業務行政總裁，自2025年9月1日起生效。根據本公司公司細則第102(B)條，邱先生應任職至應屆股東週年大會並尋求重選連任。

董事會報告

競爭業務

以下載列根據香港上市規則第8.10條披露之資料。

張聰女士為本公司及常青旅行社有限公司之董事。她透過於Sin Chew Press Agencies Sdn Bhd之股權而被視為於Pacific Star Limited持有權益。Pacific Star Limited在巴布亞新畿內亞經營報章出版業務。常青旅行社有限公司於馬來西亞經營旅遊及與旅遊有關業務。由於本公司董事會獨立於上述公司之董事會，故本集團能按公平獨立原則經營其業務。

張聰女士及張裘昌先生均為本公司及萬華媒體集團之董事。萬華媒體集團於香港及台灣經營媒體業務，包括但不限於出版雜誌及數碼媒體業務。由於本集團與萬華媒體集團之刊物內容及讀者群不同，董事認為，本集團與萬華媒體集團業務之間設有明確分界及並無競爭，並確定本集團在不涉及萬華媒體集團之情況下按公平獨立原則經營其業務。

除上文披露者外，年內概無本公司董事於與本集團業務存在或可能存在競爭之業務中享有權益。

董事服務合約

各董事已與本公司訂立委任函，任期為2年，自2025年4月1日起至2027年3月31日止，惟(i)張聰女士之委任任期自2026年4月1日起至2028年3月31日止，及(ii)張裘昌先生之委任任期自2026年4月1日起至應屆股東週年大會結束為止。

就新任董事而言，本公司已與以下人士訂立委任函：(i)林嬋麗女士，任期自2025年4月1日起至2027年3月31日止；(ii)楊文佳先生，任期自2025年6月1日起至2027年3月31日止，以及(iii)邱甲坤先生，任期自2025年9月1日起至2027年3月31日止。

除上文披露者外，擬於應屆股東週年大會重選連任之董事，概無與本公司或其任何附屬公司訂立本集團不可於一年內免付補償(法定補償除外)而終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約之權益

除第110至112頁企業管治概況聲明內「重大合約」及「屬收入或交易性質之經常性關連方交易」以及財務報表附註39「關連人士交易」一節所披露者外，於年終或年內任何時間，概無任何本公司董事或其關連實體在本公司或其任何附屬公司之任何與本集團業務有關之重大交易、安排或合約直接或間接擁有任何重大權益。

董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉

於2026年3月31日，各董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團（按香港法例第571章《證券及期貨條例》（「證券及期貨條例」）第XV部之涵義）之股份、相關股份及債券中，擁有本公司依據證券及期貨條例第352條須存置之登記冊所記錄，或依據標準守則已知會本公司及香港聯交所之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份、相關股份及債券之權益及淡倉

董事姓名	權益性質	普通股數目				於2026年 3月31日 佔已發行 普通股 百分比	於2026年 3月31日 佔有投票權 之已發行 股份百分比
		於2025年 4月1日 持有	已購入	已出售	於2026年 3月31日 持有		
張聰女士	個人權益	2,654,593	—	—	2,654,593		
	法團權益 ¹	653,320	—	—	653,320		
		3,307,913	—	—	3,307,913	0.20%	0.20%
張裘昌先生	個人權益	5,228,039	—	—	5,228,039	0.32%	0.32%
黃康元先生	個人權益	83	—	—	83	—*	—*

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

有投票權之已發行股份百分比之計算不包括本公司所購回以庫存股份方式持有之33,208,200股普通股。

* 可忽略

附註：

(1) 653,320股股份之法團權益由TC Blessed Holdings Sdn Bhd持有，張聰女士持有該公司之99%股權。

董事會報告

(ii) 於萬華媒體股份、相關股份及債券之權益及淡倉

董事姓名	權益性質	普通股數目		於2026年 3月31日 佔萬華媒體 已發行普通股 百分比
		於2025年 4月1日 持有	已購入／ (已出售)	
張聰女士	個人權益	26,000	—	26,000 0.01%

上述所有權益均為萬華媒體股份中之好倉。

除上文披露者外，於2026年3月31日，概無董事、主要行政人員及他們之聯繫人士，於本公司或其任何相關法團（按證券及期貨條例第XV部之涵義）之股份、相關股份或債券中擁有任何權益及淡倉而須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置之登記冊內或已依據標準守則知會本公司及香港聯交所。

概無於年內任何時間向任何董事或彼等各自之配偶或未滿18歲之子女授出可透過收購本公司股份、相關股份或債券之方式獲益之權利，有關人士亦無行使任何有關權利；本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以致本公司董事可收購任何其他法人團體之有關權利。

主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉

據證券及期貨條例第XV部第336條規定存置之主要股東名冊所示，於2026年3月31日，下列人士（本公司董事及主要行政人員除外）佔本公司股份5%或以上權益：

股東姓名／名稱	所持股份數目	身分	佔有投票權	
			佔已發行 普通股百分比	之已發行股份 百分比
已故丹斯里拿督張曉卿爵士	1,094,187,814 (附註1)	實益擁有人、受控法團權益及配偶權益	66.12%	67.47%
拿督斯里張翼卿醫生	289,131,889 (附註2)	實益擁有人及受控法團權益	17.47%	17.83%
張道賞控股私人有限公司(「TTSH」)	378,998,616	實益擁有人	22.90%	23.37%
Conch Company Limited (「Conch」)	253,987,700 (附註3)	實益擁有人	15.35%	15.66%
德信立企業私人有限公司(「德信立」)	196,487,646 (附註4)	實益擁有人及受控法團權益	11.87%	12.11%
張道賞企業私人有限公司(「TTSE」)	131,168,460 (附註4)	實益擁有人及受控法團權益	7.93%	8.09%
Kinta Hijau Sdn Bhd (「Kinta Hijau」)	129,424,143	實益擁有人	7.82%	7.98%

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

有投票權之已發行股份百分比之計算不包括本公司所購回以庫存股份方式持有之 33,208,200 股普通股。

附註：

- (1) 於該等股份中，已故丹斯里拿督張曉卿爵士個人持有 87,109,058 股股份，並透過配偶權益而被視為擁有 234,566 股股份，另 1,006,844,190 股股份則涉及法團權益，包括：
- (i) Conch 持有 253,987,700 股股份；
 - (ii) 益思私人有限公司（「益思」）持有 75,617,495 股股份；
 - (iii) 德信立持有 65,319,186 股股份；
 - (iv) Madigreen Sdn Bhd（「Madigreen」）持有 52,875,120 股股份；
 - (v) 常青（砂）私人有限公司（「常青（砂）」）持有 15,536,696 股股份；
 - (vi) 常青東南亞私人有限公司（「常青東南亞」）持有 6,532,188 股股份；
 - (vii) 常茂有限公司（「常茂」）持有 26,808,729 股股份；
 - (viii) TTSH 持有 378,998,616 股股份；
 - (ix) TTSE 持有 1,744,317 股股份；
 - (x) Kinta Hijau Sdn Bhd（「Kinta Hijau」）持有 129,424,143 股股份。

已故丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之 84% 權益及常茂之 99.99% 權益。此外，已故丹斯里拿督張曉卿爵士、德信立及常茂直接及間接持有常青（砂）及常青東南亞之 52.38% 權益、Madigreen 之 75% 權益以及益思之 70% 權益。已故丹斯里拿督張曉卿爵士及德信立直接持有 TTSH 之 26% 權益。

- (2) 於該等股份中，35,144,189 股股份由拿督斯里張翼卿醫生個人持有及 253,987,700 股股份之法團權益則由 Conch Company Limited（「Conch」）持有。
- (3) Conch 持有本公司 253,987,700 股股份。Conch 之 40% 權益由 Seaview Global Company Limited 持有，而該公司則由拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士共同擁有。此外，拿督斯里張翼卿醫生及已故丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有 Conch 分別 22% 及 25% 權益。
- (4) 於該等股份中，Kinta Hijau（由 TTSE 全資擁有之公司）持有 129,424,143 股股份，TTSE 被視為於 Kinta Hijau 擁有權益之股份中擁有權益。TTSE 持有 1,744,317 股股份。德信立被視為於 Kinta Hijau 及 TTSE 擁有權益之股份中擁有權益。已故丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之 84% 權益，而德信立則直接持有 TTSE 之 30% 權益。

除上文及於「董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉」中披露者外，本公司於 2026 年 3 月 31 日並未獲通知有任何其他人士或法團擁有佔本公司已發行股本 5% 或以上之權益或淡倉。

關連交易及持續關連交易

本集團截至 2026 年 3 月 31 日止年度之關連方交易詳情載於財務報表附註 39，所有該等交易乃於日常業務過程中以一般商業條款進行，根據香港上市規則第 14A 章，並不構成須予披露關連交易或持續關連交易（視情況而定）。

董事會報告

管理合約

年內，並無任何簽訂或現存有關本集團整體或任何重要業務部分之管理及行政工作合約。

退休計劃安排

香港

本集團為其香港僱員提供一項強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。

本集團亦曾有一項定額福利計劃，該計劃已於2021年2月1日終止。該定額福利計劃之計劃資產已轉移至強積金計劃項下個人僱員賬戶。

自2000年12月1日起，所有新加入本集團之僱員均符合資格參加強積金計劃。本集團之強積金計劃供款(「強積金供款」)乃根據香港強積金計劃條例所界定以僱員有關收入之5%計算，以每名僱員每月1,500港元為上限。所有強積金供款之累算利益於支付款額時即時歸屬於僱員。

馬來西亞

本集團於馬來西亞運作兩類退休福利計劃：

(a) 界定供款計劃

界定供款計劃為一項退休福利計劃，據此，本集團向個別實體或基金作出定額供款，如任何基金並無持有足夠資產支付當前及過往財政年度僱員服務相關之所有僱員福利，將毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。該等供款在產生時於綜合損益表確認為支出。按法例規定，位於馬來西亞之公司須向僱員公積金作出有關供款。

(b) 界定福利計劃

本集團為馬來西亞合資格僱員提供一項未撥資界定退休計劃(「馬來西亞計劃」)。本集團根據馬來西亞計劃應付之責任以預計單位貸記成本法進行評估，並由獨立精算師進行精算計算，據此計算每位參與人士在假定退休年齡預計可獲得之退休福利，包括假定未來加薪津貼。該福利乃貼現計算以釐定其現值。

其他地區

本集團為其他地區之僱員提供個別退休計劃，該等退休計劃為於本集團經營之地區設立之界定供款計劃。

所有退休計劃之資產均與本集團之資產分開持有，並由獨立管理之基金保管。界定福利計劃及界定供款計劃一般由相關集團公司與／或其各自之員工之供款撥付。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其5大客戶之銷售少於本年度銷售總額之9%。本年度本集團向主要供應商採購之百分比如下：

— 最大供應商	7%
— 5大供應商合計	24%

優先購買權

本公司之公司細則並無優先購買權之條款，而百慕達之法例亦無限制此等權利。

足夠公眾持股量

於本年報刊發前之最後實際可行日期，根據本公司獲得之公開資料及據本公司董事所知悉，本公司確認擁有足夠公眾持股量，即不少於香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所要求本公司已發行股份（不包括庫存股份）25%。

獲准彌償

本公司之公司細則規定，本公司當時之董事均可從本公司資產獲得彌償，並確保該等人士就各自之職務履行其職責或假定職責時作出、發生之作為或不作為而招致或蒙受之所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支招至任何損害，惟因（如有）彼等各自本身故意疏忽或失職而招致或蒙受者除外。

本公司已就本公司及其附屬公司董事可能在法律程序中進行抗辯所招致法律責任及費用購買保險。

股票掛鈎協議

年內並無訂立或於年終存續任何股票掛鈎協議。

銀行貸款及其他借貸

本集團於2026年3月31日之銀行貸款及其他借貸詳情載於財務報表附註29。

核數師

本財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會退任，惟符合資格可應聘連任。

代表董事會

張裘昌

董事

2026年5月28日

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致世界華文媒體有限公司股東
(於百慕達註冊成立之有限公司)

意見

我們已審計的內容

世界華文媒體有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第143至220頁的綜合財務報表，包括：

- 於2026年3月31日的綜合財務狀況表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2026年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓
電話：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項與「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」的減值有關。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

中國報有限公司(「中國報」)之「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」的減值

請參閱綜合財務報表附註4(關鍵會計估算及判斷)、附註17(物業、廠房及設備以及使用權資產)及附註20(無形資產)。

於2026年3月31日，全資附屬公中國報的「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」的賬面值分別為4,778,000美元及226,000美元。

每當有事件或情況變動顯示「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」的賬面值可能無法收回時，管理層會進行評估。在進行減值評估時，管理層識別及確定現金產生單位(「現金產生單位」)，並按照國際會計準則第36號「資產減值」的規定對個別現金產生單位進行評估。

截至2026年3月31日止年度，中國報錄得虧損，此表明有關現金產生單位的「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」出現減值跡象。管理層對現金產生單位進行減值評估，方法為根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)及使用價值(「使用價值」)(以較高者為準)釐定可收回金額。使用價值的計算方法來自管理層編製的貼現現金流量(「貼現現金流量」)，而公平值減去處置成本乃由管理層參考獨立外部估值師所編製物業估值報告及類似資產的近期市場價格而計算得出。

我們已了解及評估 貴集團於識別減值跡象及估計任何減值撥備期間的內部監控，並通過考慮估計不確定因素及其他固有風險因素的程度及水平而評估重大失實陳述的固有風險。

我們通過以下方式了解及評估管理層對釐定現金產生單位及識別減值跡象的評估過程是否合適：

- 就釐定現金產生單位及識別減值跡象的基礎詢問管理層；
- 對於釐定現金產生單位及識別減值跡象時作出的判斷提出質疑；及
- 比較現金產生單位在本年的表現與預算表現

我們以下列方式評估管理層的公平值減去處置成本：

- 審閱獨立外部估值師編製的物業估值報告，並評估外部估值師的獨立性、能力及客觀性
- 在內部估值專家的協助下，評估物業估值中使用的估值方法及主要假設是否合理
- 針對類似物業的近期市價進行獨立研究
- 評估公平值減去處置成本計算的數學準確性

獨立核數師報告

關鍵審計事項

根據管理層的減值評估結果，於截至2026年3月31日止年度並無就「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」錄得減值撥備。

我們關注此方面，原因在於結餘的重要性，加上管理層在釐定有關資產的現金產生單位及可收回金額時須運用重大判斷及假設。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們以下列方式評估管理層的使用價值：

- 將管理層貼現現金流量中的關鍵數據與董事會批准的預算及業務計劃進行比較
- 評估相關貼現現金流量計算所採納的方法及數學準確性
- 評估管理層在貼現現金流量中所採納關鍵假設及所行使判斷是否合理

根據已進行的程序，我們認為，管理層就「物業、廠房及設備與使用權資產」及「無形資產」減值評估所採納的判斷及假設有可用證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為此其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營作為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達1981年《公司法》第90條向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部監控，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部監控的有效性發表意見。

獨立核數師報告

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表的相關披露。假若有關的披露不足，則修改我們的意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃及進行集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱就集團審計目的而進行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部監控的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是吳曉彤。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2026年5月28日

綜合損益表

		截至3月31日止年度	
	附註	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
持續經營業務			
營業額	5	151,906	151,791
已售貨品成本		(118,606)	(113,190)
毛利			
其他收入	6	6,081	6,370
其他虧損淨額	7	(438)	(1,378)
銷售及分銷支出		(24,432)	(24,509)
行政支出		(24,072)	(22,717)
金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額		(140)	122
經營虧損			
融資成本	9	(1,421)	(1,745)
應佔聯營公司及合營企業業績	12	(16)	(22)
除所得稅前虧損			
所得稅支出	10	(556)	(1,062)
持續經營業務虧損			
已終止經營業務			
已終止經營業務虧損	31	(5,275)	(2,185)
年度虧損			
以下人士應佔虧損：			
本公司擁有人：			
持續經營業務		(10,756)	(5,445)
已終止經營業務		(5,275)	(2,185)
非控股權益：			
持續經營業務		(938)	(895)
已終止經營業務		-	-

綜合損益表

		截至 3 月 31 日止年度	
	附註	2026 年 千美元	2025 年 千美元 (經重列)
本公司擁有人應佔每股虧損：			
基本(美仙)			
持續經營業務	11	(0.67)	(0.33)
已終止經營業務	11	(0.32)	(0.13)
		(0.99)	(0.46)
攤薄(美仙)			
持續經營業務	11	(0.67)	(0.33)
已終止經營業務	11	(0.32)	(0.13)
		(0.99)	(0.46)

以上綜合損益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合全面收益表

		截至3月31日止年度	
	附註	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
年度虧損		(16,969)	(8,525)
其他全面收益／(虧損)			
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：			
貨幣換算差額		11,536	8,330
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：			
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動	13	1,843	(16)
退休福利承擔之重新計量		92	(330)
於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇		—	296
除稅後之年度其他全面收益		13,471	8,280
年度全面虧損總額		(3,498)	(245)
以下人士應佔年度全面收益／(虧損)總額：			
本公司擁有人：			
持續經營業務		2,207	2,279
已終止經營業務	31	(5,292)	(1,606)
		(3,085)	673
非控股權益：			
持續經營業務		(413)	(918)
已終止經營業務		—	—
		(413)	(918)
		(3,498)	(245)

以上綜合全面收益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合財務狀況表

		於 2026 年 3 月 31 日 千美元	於 2025 年 3 月 31 日 千美元
	附註		
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備以及使用權資產	17	40,490	40,690
投資物業	19	22,485	20,561
無形資產	20	546	441
遞延所得稅資產	21	673	722
以權益法計算之投資	12	40	24
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	13	–	563
		64,234	63,001
流動資產			
存貨	24	8,692	10,086
預付款項、貿易及其他應收賬款	26	21,239	19,712
按公平值經損益入賬之金融資產	22	1,488	1,980
可收回所得稅		894	975
短期銀行存款	27	27,714	36,997
現金及現金等價物	27	67,649	68,610
		127,676	138,360
分類為持作出售之資產	25	1,713	–
		129,389	138,360
流動負債			
貿易及其他應付賬款	28	18,334	19,652
合約負債	5	18,765	18,342
所得稅負債		461	464
銀行及其他借貸	29	33,169	34,637
租賃負債	18	329	256
其他非流動負債之流動部分	30	30	19
		71,088	73,370
流動資產淨值			
		58,301	64,990
總資產減流動負債			
		122,535	127,991

綜合財務狀況表

	附註	於 2026 年 3 月 31 日 千美元	於 2025 年 3 月 31 日 千美元
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	32	21,298	21,298
股份溢價	32	54,664	54,664
其他儲備	33	(112,754)	(125,007)
保留溢利	34	156,756	173,920
		119,964	124,875
非控股權益		(3,019)	(2,611)
權益總額		116,945	122,264
非流動負債			
租賃負債	18	430	462
遞延所得稅負債	21	2,521	2,727
其他非流動負債	30	2,639	2,538
		5,590	5,727
		122,535	127,991

第 143 至 220 頁之綜合財務報表及補充資料已於 2026 年 5 月 28 日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰
董事

張裘昌
董事

以上綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱覽。

綜合權益變動表

	附註	本公司擁有人應佔					非控股權益	權益總額
		股本 千美元	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	保留溢利 千美元	小計 千美元		
於2024年4月1日		21,715	54,664	(133,381)	185,335	128,333	(1,693)	126,640
年度虧損		-	-	-	(7,630)	(7,630)	(895)	(8,525)
其他全面收益／(虧損)								
可能於隨後時間重新分類至								
損益之項目：								
貨幣換算差額		-	-	8,340	-	8,340	(10)	8,330
不會於隨後時間重新分類至								
損益之項目：								
按公平值經其他全面收益								
入賬之金融資產公平值變動		-	-	(11)	-	(11)	(5)	(16)
於轉為投資物業時產生之								
重估土地及樓宇		-	-	296	-	296	-	296
退休福利承擔之重新計量		-	-	-	(322)	(322)	(8)	(330)
除稅後之其他全面收益／(虧損)		-	-	8,625	(322)	8,303	(23)	8,280
截至2025年3月31日止年度之								
全面收益／(虧損)總額		-	-	8,625	(7,952)	673	(918)	(245)
於權益直接確認之與								
擁有人交易總額								
收購庫存股份		-	-	(668)	-	(668)	-	(668)
購回普通股		(417)	-	417	(932)	(932)	-	(932)
已付2023/24年度中期股息	14	-	-	-	(2,531)	(2,531)	-	(2,531)
		(417)	-	(251)	(3,463)	(4,131)	-	(4,131)
於2025年3月31日		21,298	54,664	(125,007)	173,920	124,875	(2,611)	122,264

綜合權益變動表

	附註	本公司擁有人應佔						權益總額 千美元
		股本 千美元	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	保留溢利 千美元	小計 千美元	非控股權益 千美元	
於 2025 年 4 月 1 日		21,298	54,664	(125,007)	173,920	124,875	(2,611)	122,264
年度虧損		-	-	-	(16,031)	(16,031)	(938)	(16,969)
其他全面收益								
可能於隨後時間重新分類至 損益之項目：								
貨幣換算差額		-	-	11,515	-	11,515	21	11,536
不會於隨後時間重新分類至 損益之項目：								
按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產公平值變動		-	-	1,344	-	1,344	499	1,843
退休福利承擔之重新計量		-	-	-	87	87	5	92
除稅後之其他全面收益		-	-	12,859	87	12,946	525	13,471
截至 2026 年 3 月 31 日止年度之 全面收益／(虧損)總額		-	-	12,859	(15,944)	(3,085)	(413)	(3,498)
出售按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產後解除儲備		-	-	(410)	410	-	-	-
於權益直接確認之與擁有人 交易總額								
2024/2025 年度中期股息	14	-	-	-	(1,630)	(1,630)	-	(1,630)
收購庫存股份		-	-	(196)	-	(196)	-	(196)
自一間附屬公司非控股權益注資		-	-	-	-	-	5	5
		-	-	(196)	(1,630)	(1,826)	5	(1,821)
於 2026 年 3 月 31 日		21,298	54,664	(112,754)	156,756	119,964	(3,019)	116,945

以上綜合權益變動表應與隨附附註一併閱覽。

綜合現金流量表

		截至3月31日止年度	
	附註	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
經營活動所得現金流量			
經營業務所用現金	35(a)	(14,709)	(2,800)
已付利息		(1,421)	(1,745)
已繳所得稅		(516)	(1,888)
持續經營業務之經營活動所用現金淨額		(16,646)	(6,433)
已終止經營業務所得現金淨額		678	745
		(15,968)	(5,688)
投資活動所得現金流量			
已收股息		31	89
存入到期日三個月以上之銀行存款		(65,267)	(55,280)
到期日三個月以上之銀行存款到期所得款項		77,821	47,971
已收利息		2,482	2,813
出售物業、廠房及設備之所得款項	35(b)	12	17
出售按公平值經其他全面收益入賬之金融資產所得款項		2,403	–
購入無形資產	20	(280)	(133)
購置物業、廠房及設備		(1,997)	(774)
出售分類為持作出售之資產所得款項		–	5,390
聯營公司股息		–	13
向合營企業貸款	12	(32)	–
持續經營業務之投資活動所得現金淨額		15,173	106
已終止經營業務之投資活動所用現金淨額		(17)	(39)
		15,156	67

綜合現金流量表

截至3月31日止年度			
	附註	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
融資活動所得現金流量			
自一間附屬公司非控股權益注資		5	–
已付股息	14	(1,630)	(2,531)
收購庫存股份		(196)	(668)
銀行及其他借貸所得款項	35(c)	10,505	26,324
償還銀行及其他借貸	35(c)	(11,724)	(18,939)
購回普通股		–	(932)
租賃負債本金部分	35(c)	(297)	(288)
持續經營業務之融資活動(所用)／所得現金淨額		(3,337)	2,966
已終止經營業務之融資活動所用現金淨額		–	–
		(3,337)	2,966
現金及現金等價物減少淨額		(4,149)	(2,655)
於年初之現金及現金等價物		68,610	68,103
現金及現金等價物之匯兌調整		3,188	3,162
於年終之現金及現金等價物		67,649	68,610

以上綜合現金流量表應與隨附附註一併閱覽。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

1 一般資料

世界華文媒體有限公司(「本公司」)為一間於百慕達註冊成立之有限公司。其登記地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda。

本公司為一間投資控股公司。旗下附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司之股份自1991年3月22日起在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市，其後於2008年4月30日在馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)雙邊上市。截至2026年3月31日止年度，本集團已終止其在北美的出版及印刷業務。有關已終止經營業務的詳情載於附註31。

除另有指明外，此等綜合財務報表乃以美元(「美元」)呈列。此等綜合財務報表已於2026年5月28日獲董事會批准刊發。

2 編製基準及會計政策概要

編製此等綜合財務報表採用之主要會計政策載列如下。除另有指明外，此等政策已於所呈列所有年度貫徹應用。

2.1 編製基準

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)之綜合財務報表乃根據所有適用國際財務報告準則會計準則(「國際財務報告準則」)及香港法例第622章香港公司條例之披露規定編製。綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就重估按公平值列賬之投資物業、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產及按公平值經損益入賬之金融資產作出調整。

編製符合國際財務報告準則之綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估計，同時亦需要管理層在應用本集團之會計政策過程中作出判斷。當中涉及判斷程度較高或較複雜之範疇，又或其假設及估計對綜合財務報表有重大影響之範疇，已於附註4披露。

(a) 本集團已採納之經修訂準則

本集團已於2025年4月1日開始之年度報告期間首次採納下列經修訂準則：

對國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第18號、國際會計準則第1號、國際會計準則第8號、國際會計準則第36號及國際會計準則第37號說明性示例之修訂「財務報表中之不確定性披露」
國際會計準則第21號之修訂「缺乏可兌換性」

上述修訂對過往期間確認之金額並無任何影響，且預期不會對本期間或未來期間造成重大影響。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(b) 本集團尚未採納之新訂及經修訂準則及詮釋

若干新訂及經修訂會計準則及詮釋已頒布，惟毋須於2026年3月31日之報告期內強制生效，且未獲本集團提早採納。

		於下列日期 或之後開始之 年度期間生效
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂	金融工具分類及計量	2026年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂	涉及依賴自然能源生產電力之合約	2026年1月1日
國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號之修訂	國際財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11卷	2026年1月1日
國際會計準則第21號之修訂	換算為惡性通貨膨脹呈列貨幣	2027年1月1日
國際財務報告準則第18號	財務報表之呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號	非公共受託責任附屬公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號之修訂	非公共受託責任附屬公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂	投資者及其聯營公司或合營企業之間之資產出售或注資	待定

董事已對新訂準則及修訂進行評估，並初步得出結論，除國際財務報告準則第18號 — 財務報表之呈列及披露將影響損益之呈列外，該等新訂準則及修訂於生效時將不會對本集團之綜合財務報表產生重大影響。

國際財務報告準則第18號 — 財務報表之呈列及披露將取代國際會計準則第1號 — 財務報表之呈列，並引入新要求，有助對照類似實體之財務表現，為使用者提供更多相關資料及提升透明度。儘管國際財務報告準則第18號並不影響財務報表項目之確認或計量，但預期會對呈列方式及披露之影響廣泛，尤其是與財務表現報表及在財務報表內提供管理層定義之業績指標相關之影響。

本集團目前正在評估應用新訂準則對本集團綜合財務報表之詳細影響。

2.2 重大會計政策概要

2.2.1 外幣匯兌

(a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體之財務報表所列項目，均以該實體營運所在主要經濟環境之貨幣(即功能貨幣)計量。本公司之功能貨幣為馬來西亞令吉(「馬幣」)。然而，本集團內各實體可按與其功能貨幣相同或不同之任何貨幣呈報其財務報表。由於本集團業務屬國際性，故管理層認為使用受全球認可之貨幣美元作為本集團綜合財務報表之呈列貨幣較為恰當。就功能貨幣並非美元之實體而言，其業績及財政狀況已被換算為美元。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易或估值(倘項目須重新計量)當日適用之匯率換算為功能貨幣。因結算此等交易及按年終匯率換算以外幣列值之貨幣資產與負債所產生匯兌收益及虧損一般於綜合損益表確認。

所有匯兌收益及虧損於綜合損益表「其他虧損淨額」呈列。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.1 外幣匯兌(續)

(b) 交易及結餘(續)

以外幣計值按公平值計量之非貨幣項目乃按釐定公平值當日的匯率換算。以公平值計量之非貨幣性項目的換算差額乃列賬為部分公平值損益。例如，按公平值經損益入賬之所持權益等非貨幣資產及負債之換算差額在損益中確認為部分公平值損益，而分類為按公平值經其他全面收益入賬之權益等非貨幣資產之換算差額則在其他全面收益中確認。

(c) 集團公司

功能貨幣有別於呈列貨幣之海外業務(概無嚴重通脹經濟體系之貨幣)之業績及財務狀況須按如下方式換算為呈列貨幣：

- (i) 各財務狀況表所示資產及負債按於各報告期間結算日之收市匯率換算；
- (ii) 各損益表及全面收益表所示收入及支出按平均匯率換算，除非此匯率並非交易日期匯率累計影響之合理約數，在此情況下，收入及支出將按交易日期之匯率換算；及
- (iii) 所有由此產生之貨幣匯兌差額會於其他全面收益確認。

於綜合賬目時，換算海外實體任何投資淨額所產生之匯兌差額於其他全面收益內確認。於出售海外業務時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售收益或虧損其中一部分。

收購海外業務所產生商譽及公平值調整均視作海外業務之資產及負債處理，並按收市匯率換算。所產生之貨幣匯兌差額於其他全面收益確認。

(d) 出售海外業務

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對含有海外業務之附屬公司之控制權之出售、涉及失去對含有海外業務之合營企業之控制權之出售，或涉及失去對含有海外業務之聯營公司之重大影響之出售)時，本公司擁有人應佔於業務權益中累計之所有貨幣匯兌差額會重新分類至損益。

對於並不導致本集團失去對含有海外業務的附屬公司控制權的部分出售，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控股權益，且不會於損益中確認。對於所有其他部分出售(即本集團於合營企業或聯營公司之擁有權權益減少，但不構成本集團失去重大影響或共同控制權)，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新分類至損益。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.2 物業、廠房及設備

永久業權土地不予攤銷。位於永久業權土地上之樓宇按成本值列賬，並按本集團預計其可使用年期以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

位於租賃土地上且持作自用之樓宇按成本值列賬，並按其租賃尚餘年期或本集團預計其可使用年期(以較短者為準)以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

廠房及設備，包括租賃物業裝修、傢俬、固定裝置、辦公室設備、機器、印刷設備及汽車，乃按成本減累計折舊及累計減值虧損列賬。在建工程乃按成本減累計減值虧損列賬。

其後成本僅在與該項目有關之未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目之成本能可靠計量時，方計入資產之賬面值或確認為獨立資產(如適用)。已替換部分之賬面值將予取消確認。所有其他維修及保養成本於產生之財政期間自綜合損益表支銷。

折舊乃按資產之估計可使用年期以直線法將資產成本分配至其剩餘價值計算，載列如下：

租賃物業裝修	剩餘租賃期3至10年及可使用年期(以較短者為準)
傢俬、固定裝置及辦公室設備	2至13年
機器及印刷設備	
印刷設備	10至20年
機器	5至10年
汽車	3至10年

資產之折舊方法、可使用年期及剩餘價值於各報告期間結算日予以檢討及調整(如適用)。

倘資產之賬面值高於其估計可收回金額，其賬面值即時撇減至其可收回金額(附註2.2.5)。

出售盈虧為所得款項與賬面值之差額，於綜合損益表「其他虧損淨額」內確認。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.3 投資物業

投資物業(主要包括租賃土地及樓宇)乃持作收取長期租金收益,而非由本集團佔用。投資物業初步按成本計量,包括相關交易成本及(如適用)借貸成本。投資物業其後按公平值列賬。公平值變動於綜合損益表「其他虧損淨額」呈列。

2.2.4 無形資產

(a) 商譽

商譽乃如附註2.3.1(a)(i)所述計量。收購附屬公司之商譽乃計入無形資產。商譽不會攤銷,惟會每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試,且按成本減累計減值虧損列賬。出售一間實體之收益及虧損包括有關已售實體商譽之賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。誠如附註20(b)所述,單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級識別。

(b) 其他無形資產

本集團收購之其他無形資產(主要包括電腦軟件、昔日刊物、雜誌刊頭、版權、廣播牌照及商標之成本)按成本減累計攤銷入賬。

其他無形資產攤銷根據資產之估計可使用年期以直線法於綜合損益表扣除。具有限可使用年期之其他無形資產由可供使用之日起予以攤銷,而其估計可使用年期如下:

昔日刊物、雜誌刊頭及版權	10至40年
電腦軟件	5至10年
廣播牌照	3年
商標	7年

2.2.5 非金融資產之減值

商譽及具無限可使用年期之無形資產毋須攤銷,但須每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試。當有事件出現或情況改變顯示可能無法收回賬面值時,會對其他非金融資產進行減值測試。若該項資產之賬面值超過其可收回金額時,會按差額確認減值虧損。資產之可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估資產減值時,資產按個別可識別之最小現金流量(現金產生單位)予以分組。於各報告日期,已減值之非金融資產(商譽除外)會就撥回減值之可能性進行檢討。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.6 金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產劃分為以下計量類別：

- 隨後按公平值計量(經其他全面收益(「其他全面收益」)或經損益)之金融資產，及
- 按攤銷成本計量之金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產之業務模式及現金流量之合約條款。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將記入損益或其他全面收益。

至於並非持作買賣之權益工具投資，則取決於本集團有否於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以按公平值經其他全面收益(「按公平值經其他全面收益」)之方式入賬。

本集團只會於管理該等資產之業務模式有變時重新分類債務投資。

(b) 確認及終止確認

以常規方式買賣金融資產於買賣日期確認，即本集團承諾購買或出售資產當日。金融資產於自金融資產收取現金流量之權利經已屆滿或經已轉移，且本集團經已轉移擁有權之絕大部分風險及回報時終止確認。

(c) 計量

於初始確認時，本集團按其公平值另加(倘金融資產並非按公平值經損益入賬(「按公平值經損益入賬」))收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值經損益入賬之金融資產的交易成本於損益中列支。

於釐定其現金流量是否純粹支付本金及利息時，具有嵌入式衍生工具的金融資產會被完整考慮。

債務工具

債務工具之其後計量視乎本集團用以管理資產之業務模式及資產之現金流量特徵而定。本集團將債務工具劃分為三個計量類別：

- 攤銷成本：倘持有資產目的為收取合約現金流量，而有關現金流量僅為本金及利息付款，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損與匯兌收益及虧損一併於損益直接確認及列為「其他虧損淨額」。減值虧損於綜合損益表內以單獨項目呈列。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.6 金融資產(續)

(c) 計量(續)

- 按公平值經其他全面收益入賬：倘持有資產目的為收取合約現金流量及銷售金融資產，且資產之現金流量僅為本金及利息付款，則按公平值經其他全面收益入賬計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟減值收益或虧損、利息收益及匯兌收益及虧損於損益確認。於終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他虧損淨額」確認。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。匯兌收益及虧損於「其他虧損淨額」呈列，而減值虧損則於綜合損益表內以單獨項目呈列。
- 按公平值經損益入賬：不符合攤銷成本或按公平值經其他全面收益入賬標準之資產乃按公平值經損益入賬計量。其後按公平值經損益入賬計量之債務投資之收益或虧損於損益確認，並在產生期間於「其他虧損淨額」呈列。

權益工具

本集團其後按公平值計量所有權益投資。若本集團管理層已選擇於其他全面收益呈列權益投資之公平值收益及虧損，則於終止確認投資後不會將公平值收益及虧損重新分類至損益。當本集團確立收取投資股息之權利時，有關股息繼續於損益確認為其他收入。

按公平值經損益入賬之金融資產之公平值變動於損益確認。按公平值經其他全面收益入賬計量權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會與公平值其他變動分開呈報。

(d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤銷成本及按公平值經其他全面收益入賬之債務工具有關之預期信貸虧損。減值方法之運用取決於信貸風險有否顯著增加。

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許之簡化方法，該方法要求於初步確認應收賬款時確認預期全期虧損。

2.2.7 存貨

存貨乃按成本值及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本值以加權平均法計算。可變現淨值乃按於日常業務中估計之售價扣除適用之可變動銷售開支計算。

2.2.8 即期及遞延所得稅

期內所得稅費用或抵免為本期間應課稅收入的應付稅項，乃基於按暫時性差額及未動用稅項虧損應佔的遞延稅項資產及負債變動而調整的各司法權區適用所得稅稅率計算。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司、其附屬公司、合營企業及聯營公司營運所在及產生應課稅收入之司法權區於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布之稅法計算。管理層就受詮釋所規限之適用稅務法例情況定期評估報稅狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付之稅款設定撥備。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.2 重大會計政策概要(續)

2.2.8 即期及遞延所得稅(續)

(b) 遞延所得稅

內在基準差異

遞延所得稅以負債法就資產及負債之稅基與其在綜合財務報表之賬面值兩者間之暫時差額悉數撥備。然而，倘遞延所得稅負債乃於首次確認商譽時產生，則不會確認有關遞延所得稅負債。倘遞延所得稅為就業務合併以外之交易初次確認資產或負債而產生，且於交易時並無影響會計或應課稅溢利或虧損，則不會計算遞延所得稅。遞延所得稅乃以於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布，並預計於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結付時應用之稅率（及稅法）釐定。

遞延所得稅資產僅於可能有未來應課稅溢利用以抵銷暫時差額時確認。

外在基準差異

遞延所得稅負債乃就於附屬公司、聯營公司及合營安排之投資所產生應課稅暫時差額作出撥備，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回時間及暫時差額於可見將來不大可能撥回之遞延所得稅負債則除外。

遞延所得稅資產按投資附屬公司、聯營公司及合營安排產生之可扣減暫時差額確認，惟僅限於暫時差額日後可撥回，且有充足的應課稅溢利作抵銷以動用暫時差額。

(c) 抵銷

倘有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，而且有關所得稅的遞延所得稅資產及負債乃由同一稅務機關向相同應課稅實體或不同應課稅實體徵收，且有意按淨額基準償付餘額，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

2.2.9 僱員福利 — 長期服務金及遣散費

根據香港僱傭條例，本集團在若干情況下終止聘用員工時須向其香港僱員支付之長期服務金及遣散費承擔淨額，乃僱員因本期間及過往期間提供服務而賺取之回報之福利金額。

該承擔乃以預計單位貸記法計算，並貼現至其現值，再扣減本集團所作供款應佔之本集團退休計劃項下應計權益。貼現率為香港政府外匯基金票據及政府債券於各報告期間結算日之孳息率，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，而有關到期期限與相關責任年期相若。該等福利之預期成本於僱傭期間在損益中確認。因過往調整及精算假設變動所產生之精算收益及虧損乃於產生年內全數在其他全面收益中確認。因計劃修訂或縮減而產生之界定福利承擔現值變動於損益確認為過往服務成本。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要 (續)

2.2 重大會計政策概要 (續)

2.2.10 收益確認

收益包括於本集團日常業務中就銷售貨品及服務之已收或應收代價之公平值。收益在扣除增值稅、營業稅、退貨、回扣及折扣並對銷本集團內之銷售額後列示。當已達成下文所述本集團各項業務之特定條件，則本集團會確認收益。本集團根據過往業績，並考慮到顧客類別、交易類別及各項安排之特定事項而作出估計。

收益於貨品或服務之控制權轉移至客戶時確認。視乎合約條款及適用於該合約之法律規定，貨品及服務之控制權可隨時間或於某一時刻轉移。倘本集團於履約時達到下列條件，則貨品及服務之控制權隨時間轉移：

- 客戶同步收取及消耗所提供全部利益；
- 因本集團履約而產生或提升客戶所控制之資產；或
- 並無產生對本集團而言有其他用途之資產，而本集團對截至該日止完成之履約付款有強制執行權。

倘貨品及服務之控制權隨時間轉移，則收益按合約期間並計及已完成履約責任之進度確認。否則，收益於客戶獲得貨品及服務控制權之某一時刻確認。

視乎性質及合約條款，廣告收入(i)在客戶同時接收並消耗本集團所提供相關廣告(如數位廣告)的利益時隨時間確認；或(ii)於本集團向客戶交付相關廣告及製作服務時於某一時刻確認。

報章、雜誌、書籍及數碼內容之發行及訂閱銷售收益(經扣除貿易折扣及退貨)在貨品控制權轉移至客戶時於某一時刻確認，一般與付運日期相同。已收訂閱戶之未賺取訂閱費計入綜合財務狀況表之合約負債。

旅行團收益乃於服務控制權轉移至客戶時隨時間確認，原因是客戶同時接收並消耗本集團履約所提供之利益。收益根據截至各報告期間結算日已提供的實際服務佔將提供的服務總額的比例確認。此乃按於目的地的實際已停留天數佔預計總行程天數的比例釐定。客戶於享有旅遊服務前向本集團作出付款。

提供旅遊相關配套產品及服務、銷售機票、酒店住宿及酒店套餐之收益在預訂服務或機票交付至客戶並獲客戶接納時於某一時刻確認。本集團為該等交易之代理人，收益按淨額基準確認。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要

2.3.1 附屬公司

(a) 綜合賬目

附屬公司指所有本集團對其擁有控制權之實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其指導該實體行為的權力影響該等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起全面綜合入賬，而於控制權終止之日起則停止綜合入賬。

集團內公司間之交易、結餘及交易中未變現盈利已對銷。未變現虧損亦予對銷，惟屬提供已轉讓資產減值證據的交易則除外。附屬公司的會計政策已作必要更改，以確保與本集團採納的會計政策一致。

附屬公司業績及股本的非控股權益於綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合財務狀況表中分開呈列。

(i) 業務合併及商譽

所有業務合併均採用收購會計法入賬，而不論當中是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的代價包括：

- 轉讓的資產的公平值
- 對被收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股本權益
- 或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值，及
- 於附屬公司的任何先前股本權益的公平值。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.1 附屬公司(續)

(a) 綜合賬目(續)

(i) 業務合併及商譽(續)

業務合併中收購的可識別資產以及承擔的負債及或然負債，除少數例外情況下，初步以其於收購日期的公平值計量。本集團按逐項收購基準，以公平值或非控股權益按比例應佔被收購實體可識別資產淨值，確認被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本在產生時支銷。

所轉讓代價、被收購實體的任何非控股權益數額，及被收購實體的任何先前股本權益於收購日期的公平值超過所購入可識別資產淨值公平值的數額記錄為商譽。倘有關數額低於所購入業務的可識別資產淨值的公平值，則差額直接在綜合損益表中確認為議價收購。

如業務合併分階段完成，收購方先前持有被收購方的股本權益於收購日期的賬面值按於收購日期的公平值重新計量。重新計量產生的任何收益或虧損於損益中確認。

(ii) 擁有權權益變動

本集團把與非控股權益進行不會引致失去控制權的交易視為與本集團權益擁有人的交易。擁有權權益變動導致控股權益與非控股權益賬面值之間出現調整以反映彼等於附屬公司之相關權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價間之任何差額於權益內確認。

當本集團因喪失控制權、共同控制權或重大影響力而停止綜合入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益重新按公平值計量，而賬面值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益而言，該公平值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他全面收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別內。

倘於一間合營企業或聯營公司的擁有權權益減少但保留共同控制權或重大影響力，則先前於其他全面收益確認的金額僅有一定比例份額重新分類至損益(如適用)。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.1 附屬公司(續)

(b) 獨立財務報表

於附屬公司之投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括直接應佔投資成本。附屬公司之業績由本公司按已收及應收股息之基準入賬。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息期間該附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司於綜合財務報表內資產淨值(包括商譽)之賬面值，則須就該等於附屬公司之投資進行減值測試。

2.3.2 合營安排及聯營公司

聯營公司為本集團對其有重大影響力而無控制權之所有實體，通常附帶有20%至50%投票權的股權。

根據國際財務報告準則第11號「合營安排」，於合營安排之投資乃分類為聯合經營或合營企業。有關分類視乎各投資者之合約權利及責任而定，而非合營安排之法律架構。本集團已評估其合營安排之特性並將其釐定為合營企業。

於合營企業及聯營公司之投資以權益會計法列賬。根據權益會計法，投資初步按成本確認，隨後調整以於損益確認本集團應佔投資對象之收購後溢利或虧損，並於其他全面收益確認本集團應佔投資對象其他全面收益之變動。已收或應收聯營公司及合營企業股息確認為投資賬面值減少。

當本集團應佔權益入賬投資之虧損相等於或超過其在該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)時，除非本集團已承擔責任或代其他實體支付款項，否則本集團不得確認進一步虧損。

本集團與其聯營公司及合營企業之間交易而產生之未變現收益按本集團於該等實體之權益數額抵銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦應抵銷。權益入賬投資對象之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採納之政策一致。

權益入賬投資的賬面值按附註2.2.5所述政策進行減值測試。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.3 分部報告

經營分部之呈報方式，乃與向主要營運決策人所提供之內部報告呈報方式一致。主要營運決策人已被確定為集團行政委員會，負責經營分部之資源分配、表現評估及作出策略決定。

2.3.4 抵銷金融工具

當有法定可執行權利對銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或擬同時變現資產及清償負債，則會將金融資產和負債對銷，並將有關淨額列入綜合財務狀況表內。法定可執行權利不得取決於未來事件而定，並必須在日常業務過程中及在本公司或交易對手於違約、無力償債或破產之情況下均可執行。

截至2026年3月31日止年度，本集團並無訂立任何符合金融工具抵銷條件的安排(2025年：無)。

2.3.5 已終止經營業務

已終止經營業務是指已不再經營業務的實體組成部分，且該組成部分代表一項獨立的主要業務類別或營運地區。已終止經營業務的業績在綜合損益表中單獨呈列。

2.3.6 貿易應收賬款

貿易應收賬款乃於日常業務過程中銷售商品或提供服務而應向客戶收取之款項。倘貿易應收賬款預計在一年或以內收回(或在業務正常經營周期範圍內之更長時間)，則分類為流動資產。否則，該等貿易應收賬款則呈列為非流動資產。

貿易應收賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。有關本集團減值政策之說明，請參閱附註2.2.6(d)。

2.3.7 短期銀行存款以及現金及現金等價物

就於綜合現金流量表內之呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行存款及原到期日為三個月或以內並可隨時轉換為已知數額之現金且價值變動風險不大之其他短期高流動性投資。

於綜合財務狀況表內，短期銀行存款包括原到期日三個月以上之銀行存款。

2.3.8 股本及購回股份

(a) 普通股乃分類為權益。直接源自發行新股或購股權之新增成本(扣除稅項)在權益中列為所得款項之扣減。

(b) 購回股份

倘任何集團公司購買本公司之權益工具，則已付代價作為庫存股份自本公司擁有人應佔權益中扣除，直至股份註銷或重新發行為止。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.9 貿易應付賬款

貿易應付賬款指於財政年末前向本集團提供商品或服務且尚未付款的負債。除非應付款項並非在報告期後起計12個月內到期，否則貿易應付賬款乃呈列為流動負債。

貿易應付賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。

2.3.10 借貸

借貸初步按公平值扣除已產生之交易成本確認。借貸其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之任何差額，於借貸期間按實際利息法在綜合損益表確認。

在貸款融資將很有可能部分或全部被提取的情況下，就設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款交易成本。在此情況下，該費用將遞延至提取發生為止。在並無跡象顯示該貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，該費用撥充資本作為流動資金服務的預付款項，並於相關融資期間內予以攤銷。

除非本集團擁有權利將償還負債之期限延至報告期間結算日後最少12個月，否則借貸分類為流動負債。

2.3.11 借貸成本

收購、建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借貸成本於須完成及預備資產作其擬定用途或銷售的期間資本化。合資格資產為必須經過頗長時間籌備以作預定用途或出售的資產。借貸成本乃計入有關資產的成本中，直至有關資產已基本準備好用於其預期用途或出售為止。

就特定借貸，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借貸成本中扣除。

其他借貸成本於產生期間在損益中支銷。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.12 僱員福利

(a) 退休金責任

集團公司設有多個退休金計劃。此等計劃一般透過向保險公司或受託管理基金付款撥資，金額按定期精算結果釐定(如適用)。本集團設有界定福利計劃。

界定供款計劃

界定供款計劃為退休金計劃，據此，本集團向一個獨立公開或私人管理之退休金保險計劃支付強制、合約或自願性定額供款。定額供款一經支付，則本集團毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。供款在應付時確認為僱員福利支出。倘有現金退款或扣減未來付款，預付供款則會確認為資產。本集團之界定供款計劃涵蓋香港、北美及馬來西亞之合資格僱員。

界定福利計劃

界定福利計劃乃退休金計劃，並非界定供款計劃。一般而言，界定福利計劃確定僱員在退休時可收取之退休福利金額，一般會視乎年齡、服務年資及薪酬補償等一個或多個因素而定。

在綜合財務狀況表就界定福利退休計劃確認之負債，為界定福利承擔於報告期間結算日之現值減計劃資產之公平值。界定福利承擔之現值由獨立精算師利用預計單位貸記法計算，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，且有關期限與退休金責任年期相若之優質企業債券之市場收益貼現僱員於目前及過往期間以服務換取之估計未來利益金額而釐定。就並無有關優質公司債券之成熟市場之貨幣而言，則應使用以該貨幣計值之政府債券於報告期間結算日之市場收益。

除計入資產成本者外，界定福利計劃之當期服務成本(確認於綜合損益表之僱員福利支出)乃反映本年度僱員服務產生之界定福利承擔增加、福利變動、縮減及結算。

淨利息成本採用界定福利承擔之結餘淨額之貼現率及計劃資產之公平值計算。此項成本乃計入綜合損益表之僱員福利開支內。

界定福利計劃產生之重新計量於其他全面收益確認並即時於保留溢利中反映。重新計量包括精算盈虧及計劃資產之回報(計入界定福利負債／資產淨值之利息淨額內款項除外)。

因過往調整及精算假設變動所產生之精算盈虧乃於產生期間在其他全面收益中之權益扣除或計入。

過往服務成本即時於綜合損益表確認。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.12 僱員福利(續)

(a) 退休金責任(續)

界定福利計劃(續)

本集團之界定福利計劃涵蓋馬來西亞之合資格僱員，且尚未撥資。本集團對該計劃之承擔乃根據獨立精算師的精算計算，以預計單位貸記法進行評估，從而估算出僱員於當前及過往年度之服務年期所賺取之福利金額。該福利會按優質企業債券利率貼現以釐定其現值。

(b) 溢利分享及花紅計劃

當本集團因僱員提供服務而須承擔現有法律或推定責任，而責任金額能可靠估計時，便將溢利分享及花紅計劃之預計成本確認為負債入賬。因溢利分享及花紅計劃而產生之負債預期會在各報告期間結算日後12個月內償付，並根據預期在償付時所支付金額計算。

(c) 僱員應享假期

僱員應享年假之權益在僱員應享有時確認。本集團為截至各報告期間結算日止因僱員提供服務而應享之年假之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假均於僱員休假時方予確認。

2.3.13 撥備

當本集團因過往事件而產生現有之法律或推定責任，而在履行責任時有可能流出資源，且金額能可靠地作出估計時，則須確認撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

倘有多項類似責任，其需要在履行責任時流出資源之可能性，乃根據責任之類別整體考慮而釐定。即使同類責任所包含任何一個項目相關資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備以履行責任預計需要之支出之現值計量，計算此等現值使用之稅前貼現率為能夠反映現行市場對貨幣時間價值及責任特有風險之評估。因時間流逝而增加之撥備金額將確認為利息開支。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.14 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人之房地產租賃而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，反而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率並於開始日期按指數或利率初步計量的可變租賃付款；
- 剩餘價值擔保下的本集團預期應付款項；
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租賃期反映本集團行使該選擇權)。

根據合理確定擴大選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以折算。倘無法釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借貸利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借貸利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租賃的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

2 編製基準及會計政策概要(續)

2.3 其他會計政策概要(續)

2.3.14 租賃(續)

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債的金額；
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 復原成本。

使用權資產一般於資產可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

與短期設備及低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃。低價值資產主要包括信息技術設備。

本集團為出租人的經營租賃的租賃收入於租賃期內按直線法確認為「其他收入」。

2.3.15 其他收入

銷售舊報紙及雜誌廢料之收益在付運當日於某一時刻確認。

特許權費及版權收入乃根據有關協議條款按應計基準確認。

利息收入將實際利率應用於金融資產賬面總值計算，惟其後出現信貸減值之金融資產除外。就出現信貸減值之金融資產而言，實際利率應用於金融資產之賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

管理費收入乃於管理服務期內按應計基準或直線法確認。

經營租賃租金收入於租賃期間內以等額分期確認。

股息收入於確立收款之權利時確認。

2.3.16 股息分派

向本公司擁有人分派之股息在董事宣派股息(就中期及特別股息而言)或股息獲本公司股東批准(就末期股息而言)之期間內，於本集團及本公司之財務報表內確認為負債。

2.3.17 政府補助

倘有合理保證會收到政府補助且本集團將遵守所有附帶條件，則政府補助會按其公平值確認。收到的補助金在本集團將補助金擬準備補償的相關成本確認為費用的期間內，在本集團的綜合損益表中確認為「其他收入」。有關補助金沒有附帶任何未滿足的條件或其他或然事項。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

(i) 利率風險

本集團之現金結餘存放於信譽良好的財務機構，為本集團產生利息收入，故須承受現金流量利率風險。本集團透過以不同到期日及利率條款存款以管理該風險。

本集團之銀行借貸面對利率變動產生之風險。按浮動利率計息之銀行借貸令本集團須承受現金流量利率風險。本集團透過適當地混合固定及浮息借貸以管理該風險。

為評估本集團除所得稅前虧損對潛在利率變動之敏感程度，假設所有其他變數維持不變，以銀行借貸之浮動利率模擬利率變動之影響。如利率增加／減少1%，而所有其他變數維持不變，則估計本集團之除稅前虧損增加／減少332,000美元(2025年：本集團之除稅前虧損增加／減少346,000美元)。

(ii) 外匯風險

本集團於全球各地經營業務，須承受不同貨幣產生之外匯風險，主要為與馬幣、加拿大元(「加元」)、港元(「港元」)及美元有關之風險。外匯風險來自未來商業交易、已確認資產及負債。

本集團內各實體之資產及負債主要以其各自之功能貨幣計值，並無對本年度之綜合損益表構成重大匯兌影響。

就馬來西亞業務而言，大部分交易均以馬幣計值。

就加拿大業務而言，大部分交易均以加元計值。

就香港業務而言，大部分交易均以港元及美元計值。美元兌港元之匯率相對穩定，故有關匯兌風險被視為微不足道。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險指本集團因其中一名交易對手未能履行其合約責任而產生虧損之風險。本集團透過按其就個別交易對手可接受之風險程度設定上限，及監控有關上限之風險，以管理及控制信貸風險。

本集團按國際財務報告準則第9號之規定採用簡化方式就預期信貸虧損計提撥備，該準則允許就所有貿易應收賬款使用整個存續期之預期信貸虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收賬款已根據共同信貸風險特點(如地理位置及客戶種類)及逾期天數分組。本集團已進行歷史分析，並確定影響信貸風險及預期信貸虧損之主要經濟變數。本集團根據客戶之背景及信譽、歷史償還記錄、過往經驗及可供查閱合理且具理據支持之前瞻性資料(例如影響客戶應收賬款結算能力的宏觀經濟因素，包括國內生產總值及通脹)定期評估應收款項之可收回性。

虧損撥備乃根據貿易應收賬款之到期日及貿易應收賬款賬齡計提撥備。

按此基準計算，貿易應收賬款於2026年3月31日及2025年3月31日之虧損撥備釐定如下：

	0至60日	61至120日	121至180日	180日以上	總計
2026年3月31日					
預期虧損率	0.4%	1.2%	4.8%	59.5%	
賬面總值					
— 貿易應收賬款(千美元)	8,677	1,656	608	1,565	12,506
虧損撥備(千美元)	39	20	29	931	1,019
2025年3月31日					
預期虧損率	0.2%	1.2%	4.6%	64.1%	
賬面總值					
— 貿易應收賬款(千美元)	9,231	1,691	721	1,486	13,129
虧損撥備(千美元)	22	21	33	952	1,028

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

年內，貿易應收賬款的虧損撥備變動如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	1,028	1,078
虧損撥備／(撥備撥回)淨額	209	(69)
於撥備撇銷之應收賬款	(278)	(2)
貨幣換算差額	60	21
於3月31日(附註26)	1,019	1,028

其他應收賬款減值按12個月預期信貸虧損計量。其他應收賬款之信貸質素乃經參考有關交易對手違約率及交易對手財務狀況之歷史資料後評估。董事認為，由於應收賬款之收款記錄良好，故其他應收賬款之信貸風險較低，惟若干面臨已知財務困難或對收回應收賬款(就計提虧損撥備單獨識別及評估)存在重大疑問的債務人除外。因此，截至2026年3月31日止年度，概無就其他應收賬款計提減值虧損(2025年：無)。截至2026年3月31日止年度，本集團並無撇銷任何其他應收賬款(2025年：無)。

本集團之現金及現金等價物及短期銀行存款存放於信譽良好之金融機構，故此管理層相信蒙受損失之風險極低。管理層評估尚餘現金及現金等價物及短期銀行存款結餘之信貸質素為高，並認為概無重大個別風險。於報告日期須承受之最大信貸風險為銀行現金之賬面值。

截至2026年及2025年3月31日止年度，金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
虧損(撥備)／撥備撥回淨額		
— 貿易應收賬款	(209)	69
— 其他應收賬款	—	—
	(209)	69

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團透過維持充裕銀行信貸額，以及由營運現金流量所產生現金及現金等價物，以控制流動資金風險。

下表分析本集團之金融負債，根據由各報告期間結算日起至合約到期日的餘下期間劃分為相關到期組別。表內披露之金額為合約未貼現之現金流量。

	按要求償還	1年內	1年以上 但5年以內	5年以上	總計
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
銀行借貸	33,169	–	–	–	33,169
貿易及其他應付賬款	38	14,059	55	–	14,152
租賃負債	–	354	453	–	807
於2026年3月31日	33,207	14,413	508	–	48,128

	按要求償還	1年內	1年以上 但5年以內	5年以上	總計
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
銀行借貸	34,637	–	–	–	34,637
貿易及其他應付賬款	64	15,929	47	–	16,040
租賃負債	–	277	498	–	775
於2025年3月31日	34,701	16,206	545	–	51,452

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團銀行借貸根據計劃還款(包括應付利息)的到期日分析，其中並無計及按要求還款條款。

	1年以上但			總計 千美元
	1年內 千美元	5年以內 千美元	5年以上 千美元	
於2026年3月31日	33,295	—	—	33,295
於2025年3月31日	34,821	—	—	34,821

3.2 資本風險管理

本集團之資本管理目的，乃保障本集團能按持續形式營運，旨在向股東提供回報之同時，兼顧其他持份者之利益，並維持最佳之資本結構以減低資金成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東派付之股息數額、向股東發還資本、購回股份、發行新股或出售資產以減低債務。

本集團利用淨資本負債比率監察其資本。此比率按照負債淨額除擁有人權益計算。負債淨額乃按總借貸減短期銀行存款以及現金及現金等價物計算得出。擁有人權益指於綜合財務狀況表列示之本公司擁有人應佔權益。

截至2026年3月31日止年度，本集團之策略為將淨資本負債比率維持於40%以下(2025年：40%以下)。

於2026年3月31日，本集團銀行及其他借貸總額少於現金及現金等價物以及短期銀行存款，故淨資本負債比率為零(2025年：零)。

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計

就按公平值計量之金融工具而言，本集團採用公平值等級分類公平值計量，有關公平值等級將用作計量公平值之估值方法之輸入數據按優先順序排列。公平值等級分為以下級別：

第一級 — 同類資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級 — 除第一級包括之報價外，可就資產或負債直接(即價格)或間接(即自價格得出)觀察所得之輸入數據。

第三級 — 並非按觀察所得市場數據得出之資產或負債輸入數據(即非觀察所得輸入數據)。

下表呈列於2026年3月31日本集團按公平值計量之資產(投資物業除外)：

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總計 千美元
按公平值經損益入賬之金融資產				
一上市股本證券	1,488	—	—	1,488
	1,488	—	—	1,488

下表呈列於2025年3月31日本集團按公平值計量之資產(投資物業除外)：

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總計 千美元
按公平值經損益入賬之金融資產				
一上市股本證券	1,980	—	—	1,980
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產				
一上市股本證券	563	—	—	563
	2,543	—	—	2,543

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3 財務風險管理(續)

3.3 公平值估計(續)

於活躍市場買賣之金融工具公平值，乃按各報告期間結算日之市場報價計算。倘可自交易所、交易商、經紀商、業界組織、定價服務或監管機構定期取得報價，且該等價格為實際定期按公平基準進行之市場交易，則會視為活躍市場。本集團所持金融資產所用市場報價為現行買入價。此等工具計入第一級。

不在活躍市場買賣之金融工具公平值以估值方法釐定。

該等估值方法盡量採用觀察所得市場數據，而盡量減少依賴實體之特定估計。倘釐定工具公平值所需之所有重要輸入數據均為觀察所得，則該工具會計入第二級。

倘一項或多項重要輸入數據並非基於觀察所得市場數據，則該工具會計入第三級。

年內並無第一級、第二級及第三級公平值等級間之轉移。

4 關鍵會計估算及判斷

本集團根據過往經驗及其他因素，包括在有關情況下相信屬合理之未來事件預測，就未來作出估算及判斷。顧名思義，由此產生之會計估算甚少與相關實際結果相同。下文討論有關未來之主要假設以及於各報告期間結算日估計不明朗因素之其他主要來源，並具有重大風險而可能導致須於下一個財政年度就資產及負債的賬面值作出重大調整。

(a) 物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產減值

當事件或情況變化顯示賬面值可能無法收回時，會對物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產進行減值審查。現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額乃根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)與使用價值(「使用價值」)模式中之較高者釐定。該方法基於多項內部和外部的關鍵估計及其他資料，當中包括印刷廣告收益增長率、使用價值模式下之貼現率、在公平值減去處置成本模式中若干資產的市場價值估計，當中涉及參照市場交易及終止增長率。有關計算須運用估算。倘本集團用以釐定減值程度(如有)之假設有任何變更，包括貼現率或增長比率假設，則可能嚴重影響本集團呈報之財務狀況及經營業績。

(b) 貿易應收賬款之預期信貸虧損撥備

貿易應收賬款之虧損撥備乃根據有關違約風險及預期虧損率之假設釐定。本集團於作出該等假設及選擇減值計算輸入數據時，根據本集團貿易應收賬款的過往收款記錄、現行市況及於各報告期間結算日之前瞻性因素作出判斷。有關所用主要假設及輸入數據之詳情於附註3.1(b)列表中披露。

4 關鍵會計估算及判斷(續)

(c) 投資物業之公平值

投資物業按公平值列賬，此公平值乃由認可獨立估值師釐定。公平值最佳憑證為具有類似租賃及其他合約之物業於活躍市場中之當前價格。在缺乏有關資料之情況下，本集團會在合理公平值估計範圍內釐定有關金額。有關判斷及假設之詳情於附註19中披露。

(d) 物業、廠房及設備之可使用年期

本集團管理層釐定物業、廠房及設備之估計可使用年期以及相關折舊。該等估計乃根據性質及功能相近之物業、廠房及設備實際可使用年期之過往經驗而作出。倘可使用年期有別於先前之估計，則管理層將修訂折舊支出，亦會撇銷或撇減已報廢或出售之非策略性資產。

(e) 退休福利承擔之計量

香港監管框架項下退休福利承擔之價值乃使用預測單位貸記法釐定。本集團在合理之精算假設範圍內釐定有關金額。所用判斷及假設之詳情於附註30中披露。

5 營業額及分部資料

集團行政委員會為本集團主要營運決策人。管理層根據經集團行政委員會所審閱並用以作出決策之報告來釐定經營分部。

本集團將全球經營之業務劃分為三個主要經營分部：

出版及印刷：馬來西亞

出版及印刷：香港及台灣

旅遊及與旅遊有關服務

出版及印刷分部從事出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容。有關分部收益主要來自報章及雜誌之廣告服務及發行銷售。旅遊及與旅遊有關服務分部之收益則來自銷售旅行團及提供旅遊服務。

截至2026年3月31日止年度，本集團終止北美之出版及印刷業務。有關已終止經營業務之詳情載於附註31。本集團亦已剔除與已終止經營業務有關的集團內公司間服務費，並將出版及印刷分部的一間美國附屬公司從北美分部重新分類至馬來西亞分部。因此，所呈列之比較數字已重列，以符合本年度之呈列方式。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

集團行政委員會根據內部財務報告呈列之除所得稅前分部溢利／(虧損)之計量評估經營分部之表現。所提供之其他資料則按與內部財務報告一致之方式計量。

本集團於截至2026年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分析如下：

	持續經營業務					已終止經營業務	
	出版及印刷				總計	出版及印刷	
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	小計 千美元	旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元		北美 千美元	總計 千美元
營業額							
報章、雜誌、書籍及數碼內容							
銷售額	25,030	9,789	34,819	-	34,819	1,407	36,226
廣告收入	34,352	19,441	53,793	-	53,793	2,540	56,333
旅遊及與旅遊有關服務收入	-	-	-	63,294	63,294	-	63,294
總營業額	59,382	29,230	88,612	63,294	151,906	3,947	155,853
除所得稅前分部(虧損)／溢利	(1,649)	(10,128)	(11,777)	1,211	(10,566)	(5,261)	(15,827)
其他未能分配之費用淨額							(572)
除所得稅前虧損							(16,399)
所得稅支出							(570)
年度虧損							(16,969)
其他分部資料							
利息收入	2,318	38	2,356	126	2,482	3	2,485
融資成本	-	(1,384)	(1,384)	(37)	(1,421)	-	(1,421)
物業、廠房及設備以及使用權							
資產折舊	(2,170)	(711)	(2,881)	(190)	(3,071)	(127)	(3,198)
無形資產攤銷	(113)	(16)	(129)	(8)	(137)	-	(137)
金融資產虧損撥備撥回／(撥備)							
淨額	25	(48)	(23)	(117)	(140)	(69)	(209)
應佔聯營公司及合營企業業績	-	(16)	(16)	-	(16)	-	(16)
物業、廠房及設備以及使用權							
資產減值虧損	(153)	-	(153)	-	(153)	-	(153)
無形資產減值虧損	(84)	-	(84)	-	(84)	-	(84)

已售貨品成本的52.7%來自出版及印刷業務(2025年：57.6%)，其餘部分則來自旅遊及與旅遊有關服務業務。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

本集團於截至2025年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分分析如下：

	(經重列)						
	持續經營業務					已終止 經營業務	
	出版及印刷			旅遊及 與旅遊 有關服務	總計	出版及印刷	
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	小計 千美元			北美 千美元	總計 千美元
營業額							
報章、雜誌、書籍及數碼內容							
銷售額	26,594	9,783	36,377	–	36,377	1,977	38,354
廣告收入	37,189	23,419	60,608	–	60,608	3,763	64,371
旅遊及與旅遊有關服務收入	–	–	–	54,806	54,806	–	54,806
總營業額	63,783	33,202	96,985	54,806	151,791	5,740	157,531
除所得稅前分部溢利／(虧損)	2,042	(8,638)	(6,596)	1,966	(4,630)	(2,185)	(6,815)
其他未能分配之費用淨額							(648)
除所得稅前虧損							(7,463)
所得稅支出							(1,062)
年度虧損							(8,525)
其他分部資料							
利息收入	2,511	153	2,664	149	2,813	–	2,813
融資成本	–	(1,736)	(1,736)	(9)	(1,745)	–	(1,745)
物業、廠房及設備以及使用權 資產折舊	(2,850)	(768)	(3,618)	(77)	(3,695)	(87)	(3,782)
無形資產攤銷	(356)	(23)	(379)	(7)	(386)	–	(386)
金融資產虧損撥備撥回／(撥備)							
淨額	9	103	112	10	122	(53)	69
應佔聯營公司及合營企業業績	–	(22)	(22)	–	(22)	–	(22)
物業、廠房及設備以及使用權 資產減值虧損	–	(38)	(38)	–	(38)	–	(38)

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

分拆持續經營業務收益

營業額來自出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。

年度內確認之營業額按以下方式分拆：

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
按主要產品或服務項目		
收益確認時間		
報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額，經扣除貿易折扣及退貨 — 於某一時刻	34,819	36,377
旅遊及與旅遊有關服務收入 — 於某一時刻／隨時間	63,294	54,806
廣告收入，經扣除貿易折扣 — 於某一時刻／隨時間	53,793	60,608
	151,906	151,791

(a) 與客戶合約有關之負債

	2026年 千美元	2025年 千美元
與出版及印刷分部有關之合約負債	7,475	8,233
與旅遊及與旅遊有關服務分部有關之合約負債	11,290	10,109
合約負債	18,765	18,342

(b) 有關合約負債之已確認收益

下表顯示年度內確認之收益金額(已計入年初合約負債結餘)。

	2026年 千美元	2025年 千美元
本年度已計入年初合約負債結餘之已確認收益		
— 出版及印刷分部	6,319	6,408
— 旅遊及與旅遊有關服務分部	9,512	8,534
	15,831	14,942

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

於2026年3月31日之分部資產及負債如下：

	持續經營業務					已終止 經營業務		
	出版及印刷				總計 千美元	出版及印刷		總計 千美元
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	小計 千美元	旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元		北美 千美元	對銷 千美元	
分部資產	145,258	27,062	172,320	21,724	194,044	2,357	(4,539)	191,862
未能分配之資產								1,761
總資產								193,623
總資產包括：								
以權益法計算之投資	-	40	40	-	40	-	-	40
添置：								
物業、廠房及設備	1,879	82	1,961	367	2,328	25	-	2,353
無形資產	279	-	279	1	280	-	-	280
分部負債	(15,107)	(45,634)	(60,741)	(16,274)	(77,015)	(199)	4,539	(72,675)
未能分配之負債								(4,003)
總負債								(76,678)

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

於2025年3月31日之分部資產及負債如下：

	(經重列)							
	持續經營業務					已終止 經營業務		
	出版及印刷					出版及印刷		
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	小計 千美元	旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元	總計 千美元	北美 千美元	對銷 千美元	總計 千美元
分部資產	144,655	31,872	176,527	22,643	199,170	4,108	(3,877)	199,401
未能分配之資產								1,960
總資產								201,361
總資產包括：								
以權益法計算之投資	–	24	24	–	24	–	–	24
添置：								
物業、廠房及設備	638	250	888	537	1,425	38	–	1,463
無形資產	103	6	109	24	133	–	–	133
分部負債	(14,896)	(44,671)	(59,567)	(17,092)	(76,659)	(2,070)	3,877	(74,852)
未能分配之負債								(4,245)
總負債								(79,097)

分部對銷指分部內公司間應收賬款及應付賬款。

分部資產主要包括經營分部的物業、廠房及設備以及使用權資產、投資物業、無形資產、以權益法計算之投資、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產、存貨、貿易及其他應收賬款、按公平值經損益入賬之金融資產、短期銀行存款以及現金及現金等價物，惟主要不包括遞延所得稅資產及可收回所得稅。

分部負債主要包括經營分部的貿易及其他應付賬款、合約負債、銀行及其他借貸、租賃負債以及其他非流動負債，惟主要不包括遞延所得稅負債及所得稅負債。

本集團主要於馬來西亞、香港及台灣(「主要營運地區」)從事出版及印刷業務。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5 營業額及分部資料(續)

於2026年及2025年3月31日，本集團之非流動資產(遞延所得稅資產除外)總值按營運地區分析如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
主要營運地區		
— 馬來西亞	50,400	46,115
— 香港及台灣	8,517	9,610
其他地區	4,600	4,500
	63,517	60,225
已終止經營業務	—	2,018
	63,517	62,243

6 持續經營業務之其他收入

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
股息收入	31	89
利息收入	2,482	2,813
特許權費及版權收入	162	189
其他與媒體有關之收入	877	917
租金及管理費收入	1,008	961
舊報紙及雜誌廢料銷售	1,483	1,381
其他	38	20
	6,081	6,370

7 持續經營業務之其他虧損淨額

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
投資物業之公平值收益淨額(附註19)	399	123
按公平值經損益入賬之金融資產之公平值虧損淨額(附註22)	(683)	(891)
出售物業、廠房及設備之收益淨額	2	1
匯兌虧損淨額	(156)	(611)
	(438)	(1,378)

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

8 持續經營業務之經營虧損

經營虧損於扣除／(計入)以下各項後列賬：

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
無形資產攤銷(附註20)	137	386
核數師酬金		
審核服務		
— 本年度	519	497
— 過往年度超額撥備	(151)	(36)
非審核服務	193	82
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊	3,071	3,695
物業、廠房及設備以及使用權資產減值虧損(附註17)	153	38
無形資產減值虧損(附註20)	84	—
旅遊及與旅遊有關服務之直接成本	56,139	48,000
分銷支出	2,891	2,842
營銷及廣告支出	2,025	2,900
公用事業支出	1,890	1,885
僱員福利支出(包括董事酬金)(附註15)	59,681	57,653
與低價值資產租賃有關的費用(附註18(b))	7	29
與短期租賃有關的費用(附註18(b))	254	230
存貨撇銷	176	144
使用之原材料及消耗品(附註24)	11,420	13,261
其他生產成本	2,941	2,873

9 融資成本

	2026年 千美元	2025年 千美元
銀行借貸之利息費用	1,380	1,731
租賃負債之利息費用(附註18(b))	41	14
	1,421	1,745

10 所得稅支出

本集團香港業務之所得稅已根據年內來自香港之估計應課稅溢利以稅率16.5%(2025年：16.5%)計提撥備。本集團馬來西亞業務之所得稅根據年內來自馬來西亞之估計應課稅溢利以稅率24%(2025年：24%)計算。其他司法權區溢利之稅項按年內估計應課稅溢利以本集團經營所在司法權區之現行稅率計算。

於綜合損益表之所得稅支出包括：

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
香港稅項		
本年度	118	1
過往年度撥備不足／(超額撥備)	336	(1)
馬來西亞稅項		
本年度	376	1,739
過往年度超額撥備	(82)	(41)
其他司法權區稅項		
本年度	10	96
過往年度超額撥備	(61)	(35)
遞延所得稅抵免(附註21)	(127)	(697)
	570	1,062
以下各項應佔所得稅支出：		
— 持續經營業務	556	1,062
— 已終止經營業務	14	—
	570	1,062

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

10 所得稅支出(續)

按適用稅率計算之所得稅支出與會計虧損之對賬：

	2026 年 千美元	2025 年 千美元 (經重列)
持續經營業務之除所得稅前虧損	(11,138)	(5,278)
按相關司法權區適用於溢利／(虧損)之當地稅率計算之稅項	(1,935)	(1,154)
以下各項之稅務影響：		
毋須繳稅收入	(152)	(345)
不可扣稅支出	645	1,070
未確認暫時差額	81	33
動用過往未確認稅務虧損	(167)	(264)
未確認稅務虧損	1,899	1,799
過往年度撥備不足／(超額撥備)	185	(77)
所得稅支出	556	1,062

11 本公司擁有人應佔每股虧損

	2026 年	2025 年
本公司擁有人應佔虧損(千美元)		
— 持續經營業務	(10,756)	(5,445)
— 已終止經營業務	(5,275)	(2,185)
	(16,031)	(7,630)
已發行普通股加權平均股數 (不包括以庫存股份方式持有之股份)	1,624,179,432	1,658,033,989
持續經營業務之每股基本虧損(美仙)	(0.67)	(0.33)
已終止經營業務之每股基本虧損(美仙)	(0.32)	(0.13)
每股基本虧損(美仙)	(0.99)	(0.46)
持續經營業務之每股攤薄虧損(美仙)	(0.67)	(0.33)
已終止經營業務之每股攤薄虧損(美仙)	(0.32)	(0.13)
每股攤薄虧損(美仙)	(0.99)	(0.46)

由於截至2026年及2025年3月31日止年度並無已發行潛在攤薄股份，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

12 以權益法計算之投資

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	24	58
向合營企業貸款	32	–
應佔聯營公司及合營企業業績	(16)	(22)
已收股息	–	(13)
貨幣換算差額	–	1
於3月31日	40	24

(a) 於合營企業之權益

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	10	32
向合營企業貸款(附註)	32	–
應佔業績	(21)	(21)
貨幣換算差額	(1)	(1)
於3月31日	20	10

附註：向合營企業貸款為無抵押、無固定還款期及免息。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

12 以權益法計算之投資 (續)

(a) 於合營企業之權益 (續)

以下為截至2026年及2025年3月31日之合營企業詳情。

合營企業名稱	註冊成立地點	實際股權	主要業務	計量方法
Searching B Company Limited	香港	36.51% (2025年：36.51%)	營運一個以美容相關產品業務為主 並以內容驅動及數據驅動之 電子商貿平台	權益

附註：Searching B Company Limited 為私人公司，其股份並無市場報價。概無任何涉及本集團於該合營企業所持權益之承擔及或然負債。

(b) 於聯營公司之權益

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	14	26
應佔業績	5	(1)
已收股息	–	(13)
貨幣換算差額	1	2
於3月31日	20	14

以下為於2026年及2025年3月31日之聯營公司詳情。

聯營公司名稱	註冊成立地點	實際股權	主要業務	計量方法
News Network Advertising Company Limited	香港	16.67% (2025年：16.67%)	提供網上廣告服務	權益

13 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產

(a) 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產之分類

當中包括並非持作買賣之上市股本證券，而本集團於初步確認時不可撤回地選擇於此類別確認。此乃策略性投資，本集團認為此分類較具關聯。

(b) 按公平值經其他全面收益入賬之股本投資

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	563	575
於其他全面收益確認之公平值變動	1,843	(16)
貨幣換算差額	(3)	4
出售	(2,403)	—
於3月31日(附註)	—	563

附註：於2025年3月31日的結餘指於香港聯交所主板上市之毛記葵涌(「毛記葵涌」)有限公司普通股之公平值。截至2026年3月31日止年度，概無自上述按公平值經其他全面收益入賬持有之股本投資收取股息(2025年：無)。截至2026年3月31日止年度，本集團出售其於毛記葵涌的股份，以變現其於毛記葵涌的投資及重新分配其財務資源應付其他業務需求。已出售股份之公平值為2,403,000美元，而本集團已變現收益410,000美元，有關收益已計入其他儲備。此項收益已轉撥至保留溢利。

14 股息

	2026年 千美元	2025年 千美元
歸屬於本年度之股息：		
於報告期間完結後宣派中期股息每股普通股零 (2024/25年度：0.10美仙，已派付)	—	1,630
於本年度支付之股息：		
2024/25年度中期股息每股普通股0.10美仙 (2023/24年度：0.15美仙)(附註)	1,630	2,531

附註：就截至2025年3月31日止年度派發之中期股息每股普通股0.10美仙(總計1,630,000美元)已於2025年7月8日派付。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

15 持續經營業務之僱員福利支出(包括董事酬金)

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
工資、薪金及花紅	49,822	47,177
退休金成本 — 界定供款計劃	4,767	4,652
退休福利承擔(附註30)	260	222
未用年假	(7)	(143)
其他員工成本	4,839	5,745
	59,681	57,653

16 董事之福利及利益

(a) 截至2026年及2025年3月31日止年度，各董事及行政總裁之薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	花紅 千美元	現金津貼 千美元	其他實物 利益 千美元 (附註(i))	退休金計劃 僱主供款 千美元	總計 千美元
非執行主席兼非執行董事							
張聰女士(附註(iii))	89	-	-	1	-	-	90
集團行政總裁兼執行董事							
張裘昌先生(附註(iii))	17	338	22	-	63	30	470
執行董事							
黃康元先生	-	119	15	-	3	21	158
廖深仁先生	-	119	15	-	3	16	153
張怡嘉女士	-	131	-	-	1	2	134
邱甲坤先生(附註(v))	-	101	-	10	-	12	123
獨立非執行董事							
林煒麗女士	25	-	-	3	-	-	28
邱甲坤先生(附註(v))	4	-	-	1	-	-	5
葉冠榮先生	33	-	-	4	-	-	37
楊文佳先生	20	-	-	2	-	-	22
截至2026年3月31日止年度總計	188	808	52	21	70	81	1,220

16 董事之福利及利益(續)

(a) 截至2026年及2025年3月31日止年度，各董事及行政總裁之薪酬載列如下：(續)

董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	花紅 千美元	現金津貼 千美元	其他實物 利益 千美元 (附註(i))	退休金計劃 僱主供款 千美元	總計 千美元
非執行主席兼非執行董事							
張聰女士(附註(iii))	84	-	-	1	-	-	85
集團行政總裁兼執行董事							
張裘昌先生(附註(ii))	17	325	20	-	35	35	432
執行董事							
黃康元先生	-	108	13	-	3	19	143
廖深仁先生	-	110	14	-	2	15	141
張怡嘉女士	-	131	-	-	1	2	134
獨立非執行董事							
拿督張啓揚	23	-	-	4	-	-	27
邱甲坤先生	23	-	-	4	-	-	27
葉冠榮先生	33	-	-	5	-	-	38
截至2025年3月31日止年度總計	180	674	47	14	41	71	1,027

附註：

- (i) 其他實物利益包括住宿、使用公司車、來回機票、保險及會籍。
- (ii) 向張裘昌先生支付之酬金包括其出任萬華媒體之執行董事之袍金17,000美元(2025年：17,000美元)。
- (iii) 向張聰女士支付之酬金包括其出任萬華媒體之非執行董事之袍金17,000美元(2025年：17,000美元)。張聰女士已自2022年12月1日起調任為非執行董事。
- (iv) 截至2026年及2025年3月31日止年度，各董事並無放棄任何酬金，而本公司亦無向董事支付酬金作為加盟獎勵費或離職賠償。
- (v) 邱甲坤先生已於2025年6月1日辭任獨立非執行董事，而自2025年9月1日起已獲委任為執行董事。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

16 董事之福利及利益 (續)

(b) 董事退休及終止福利

截至2026年及2025年3月31日止年度，概無任何董事就出任本公司及其附屬公司業務之董事或就與管理本公司或其附屬公司業務的事務有關之其他服務而獲支付或應收取退休及終止福利。

(c) 就獲取董事服務而向第三方提供之代價

截至2026年及2025年3月31日止年度，概無就獲取董事服務而向第三方提供或應收取代價。

(d) 有關本公司及其附屬公司業務(如適用)以董事為受益人所訂立之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至2026年及2025年3月31日止年度，概無訂立以董事、彼等之受控制法團及關連方為受益人之貸款、準貸款或其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合約中之重大權益

於年結日或截至2026年及2025年3月31日止年度內任何時間，概無存續涉及本集團之業務而本公司或其附屬公司為其中訂約方及本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重大交易、安排及合約。

(f) 年內5名最高薪酬人士包括1名(2025年：1名)執行董事，彼等之酬金於(a)所呈列分析中反映。年內，向其餘4名(2025年：4名)人士支付之酬金如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
袍金	17	17
薪金	854	897
花紅	65	48
其他實物利益	3	3
退休金計劃僱主供款	17	22
	956	987

上述4名(2025年：4名)人士之酬金數額介乎下列組別：

	2026年	2025年
128,134美元至192,199美元(相當於1,000,001港元至1,500,000港元)	–	1
192,200美元至256,266美元(相當於1,500,001港元至2,000,000港元)	2	1
256,267美元至320,332美元(相當於2,000,001港元至2,500,000港元)	2	2
	4	4

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

17 物業、廠房及設備以及使用權資產

	物業				租賃物業						
	香港境外 永久業權 土地及樓宇 千美元	香港境外 以長期租賃 持有之樓宇 千美元	香港境內 以中期租賃 持有之樓宇 千美元	香港境外 以中期租賃 持有之樓宇 千美元	裝修、傢俬、 固定裝置及 辦公室設備 千美元	機器及 印刷設備 千美元	汽車 千美元	在建工程 千美元	小計 千美元	使用權資產 千美元	總計 千美元
於2024年3月31日											
成本	17,722	1,741	8,709	19,801	33,058	68,799	1,315	51	151,196	31,127	182,323
累計折舊及減值撥備	(4,143)	(1,007)	(6,717)	(15,890)	(31,579)	(64,037)	(1,190)	–	(124,563)	(16,246)	(140,809)
賬面淨值	13,579	734	1,992	3,911	1,479	4,762	125	51	26,633	14,881	41,514
截至2025年3月31日止年度											
期初賬面淨值	13,579	734	1,992	3,911	1,479	4,762	125	51	26,633	14,881	41,514
增添	–	–	–	–	615	50	86	62	813	650	1,463
重新分類	(359)	–	–	–	–	–	–	(55)	(414)	–	(414)
貨幣換算差額	732	47	12	253	62	246	11	4	1,367	596	1,963
出售(附註35(b))	–	(1)	–	–	(1)	(5)	(9)	–	(16)	–	(16)
減值撥備	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(38)	(38)
折舊(附註(a))	(238)	(80)	(243)	(814)	(582)	(1,110)	(53)	–	(3,120)	(662)	(3,782)
期終賬面淨值	13,714	700	1,761	3,350	1,573	3,943	160	62	25,263	15,427	40,690
於2025年3月31日											
成本	18,203	1,856	8,760	21,138	34,109	71,517	1,403	62	157,048	32,717	189,765
累計折舊及減值撥備	(4,489)	(1,156)	(6,999)	(17,788)	(32,536)	(67,574)	(1,243)	–	(131,785)	(17,290)	(149,075)
賬面淨值	13,714	700	1,761	3,350	1,573	3,943	160	62	25,263	15,427	40,690
截至2026年3月31日止年度											
期初賬面淨值	13,714	700	1,761	3,350	1,573	3,943	160	62	25,263	15,427	40,690
增添	626	–	–	–	1,029	34	26	307	2,022	331	2,353
重新分類(附註)	(1,713)	–	–	–	44	–	–	(64)	(1,733)	–	(1,733)
貨幣換算差額	1,206	66	(14)	308	136	303	12	–	2,017	770	2,787
出售(附註35(b))	–	–	–	–	(40)	(215)	(1)	–	(256)	–	(256)
減值撥備(附註20(a))	–	–	–	–	(153)	–	–	–	(153)	–	(153)
折舊(附註(a))	(242)	(88)	(241)	(496)	(589)	(707)	(54)	–	(2,417)	(781)	(3,198)
期終賬面淨值	13,591	678	1,506	3,162	2,000	3,358	143	305	24,743	15,747	40,490
於2026年3月31日											
成本	17,837	2,033	8,692	23,155	33,011	68,714	1,375	305	155,122	34,215	189,337
累計折舊及減值撥備	(4,246)	(1,355)	(7,186)	(19,993)	(31,011)	(65,356)	(1,232)	–	(130,379)	(18,468)	(148,847)
賬面淨值	13,591	678	1,506	3,162	2,000	3,358	143	305	24,743	15,747	40,490

附註：截至2026年3月31日止年度，賬面值為1,713,000美元的物業已重新分類為與已終止經營業務相關之持作出售資產。分類為持作出售之資產之詳情載於附註25。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

17 物業、廠房及設備以及使用權資產 (續)

附註：

- (a) 折舊支出1,464,000美元(2025年：2,199,000美元)已計入持續經營業務之「已售貨品成本」，而279,000美元(2025年：79,000美元)及1,328,000美元(2025年：1,417,000美元)則分別計入綜合損益表中持續經營業務之「銷售及分銷支出」及「行政支出」。
- (b) 於2026年3月31日，賬面總值為4,133,000美元(2025年：4,463,000美元)之若干物業已質押作為本集團借貸之抵押(附註36)。
- (c) 自2019年4月1日起，使用權資產包括香港境外長期租賃土地、香港中期租賃土地及香港境外中期租賃土地以及香港境內及境外租賃物業。

18 租賃

(a) 於綜合財務狀況表確認之金額

	2026 年 千美元	2025 年 千美元
使用權資產		
租賃土地	15,044	14,833
物業	703	594
	15,747	15,427
租賃負債 — 物業		
流動	329	256
非流動	430	462
	759	718

於截至2026年3月31日止年度添置的使用權資產為331,000美元(2025年：650,000美元)(附註17)。

18 租賃(續)

(b) 於綜合損益表確認持續經營業務之金額

以下計入綜合損益表之金額與租賃有關：

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
使用權資產折舊 — 租賃土地	551	533
使用權資產折舊 — 物業	230	129
租賃負債的利息費用(附註9)	41	14
與短期租賃有關的費用(附註8)	254	230
與低價值資產租賃有關的費用(附註8)	7	29

截至2026年3月31日止年度涉及租賃的現金流出總額為599,000美元(2025年：561,000美元)，包括短期租賃的租賃付款254,000美元(2025年：230,000美元)及低價值資產的租賃付款7,000美元(2025年：29,000美元)。

本集團的租賃活動及其入賬方式

本集團租借若干物業和設備。租賃合約通常為1至10年的固定租約。

租賃條款為個別協商，並包含不同的條款和條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議並不施加任何其他限制。

19 投資物業

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	20,561	18,821
投資物業公平值收益淨額(附註7)	399	123
自物業、廠房及設備重新分類	—	655
貨幣換算差額	1,525	962
於3月31日	22,485	20,561

本集團投資物業之公平值分析如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於馬來西亞持有：		
永久業權	1,897	1,690
租期逾50年	5,502	4,821
租期介乎10至50年	10,486	9,550
	17,885	16,061
於美利堅合眾國(「美國」)持有：		
永久業權	4,600	4,500
	22,485	20,561

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

19 投資物業(續)

公平值級別

概述	於2026年3月31日之公平值計量採用		
	同類資產於活躍市場	其他重要可觀察	重要不可觀察
	之報價	輸入數據	輸入數據
	(第一級)	(第二級)	(第三級)
	千美元	千美元	千美元
經常性公平值計量			
馬來西亞	-	17,885	-
美國	-	-	4,600

概述	於2025年3月31日之公平值計量採用		
	同類資產於活躍市場	其他重要可觀察	重要不可觀察
	之報價	輸入數據	輸入數據
	(第一級)	(第二級)	(第三級)
	千美元	千美元	千美元
經常性公平值計量			
馬來西亞	-	16,061	-
美國	-	-	4,500

年內第一、二及三級間概無轉撥。

估值流程及方法

Raine & Horne International Zaki + Partners Sdn Bhd及Betsy Mak Appraisal Group LLC進行獨立估值，以釐定本集團投資物業於2026年及2025年3月31日之公平值。公平值收益或虧損計入綜合損益表之「其他虧損淨額」(附註7)。

就馬來西亞物業而言，投資物業公平值一般利用銷售比較法釐定。鄰近可資比較物業之銷售價乃按物業大小等主要差異作出調整。此估值法之最主要輸入數據為每平方呎價格。

美國及馬來西亞物業之估值乃根據重要不可觀察輸入數據採用收入資本化法及銷售比較法釐定。該等輸入數據包括：

未來租賃現金流入	—	基於物業之實際位置、類型及質量並由任何現有租賃條款、其他合約及外在憑證如類似物業之當前市值租金支持；
估計空置率	—	基於當前市況及任何現有租賃屆滿後之預期未來市況；
維修成本	—	包括必要投資以維持物業於預期可使用年期內之功能；
資本化利率	—	基於物業之實際位置、面積及質量並考慮於估值日期之市場數據；
市場單位價格	—	類似物業的可觀察交易的市場單位價格根據參考交易的時間及物業特定的調整(包括物業的性質、位置和狀況)進行調整。

19 投資物業(續)

估值流程及方法(續)

採用重要不可觀察輸入數據之公平值計量資料：

概述	於2026年 3月31日 之公平值 千美元	估值方法	不可觀察輸入 數據	不可觀察輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與 公平值之關係
商業大廈 — 美國	4,600 (2025年：4,500)	收入資本化法及 銷售比較法	租賃價值	322,744美元 (2025年：每年327,804美元)	租賃價值愈高，公平值愈高
			資本化利率	4.75% (2025年：4.75%)	資本化利率愈高，公平值愈低
			空置率	3%至5% (2025年：3%至5%)	空置率愈高，公平值愈低
			估計支出	每平方呎25.00美元 (2025年：每平方呎25.13美元)	估計支出愈高，公平值愈低
商業及辦公大樓 — 馬來西亞	12,911 (2025年：11,678)	銷售比較法	市場單位價格	2026年：每平方呎13美元至 每平方呎146美元 (2025年：每平方呎12美元 至每平方呎133美元)	市場單位價格愈高，公平值愈高
工業大樓及倉庫 — 馬來西亞	4,974 (2025年：4,383)	銷售比較法	市場單位價格	2026年：每平方呎16美元至 每平方呎22美元 (2025年：每平方呎15美元 至每平方呎19美元)	市場單位價格愈高，公平值愈高

不可觀察輸入數據間具有相互關係。估計空置率可能影響收益，空置率愈高則收益愈低。未來租賃收入增加可能與較高支出有關。倘餘下租賃期增加，收益可能減少。

以下金額已於綜合損益表內確認：

	2026年 千美元	2025年 千美元
租金收入	693	701
賺取租金收入之投資物業產生之直接經營支出	(154)	(144)
	539	557

投資物業根據經營租賃租予租戶，並按月收取應付租金。

有關投資物業的未來應收最低租金總額，請參閱附註38。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

19 投資物業(續)

本集團於2026年及2025年3月31日按公平值計量之投資物業詳情如下：

	地點	年期／租期屆滿	用途	2026年 千美元	2025年 千美元
1	No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA	永久業權	商業大廈	4,600	4,500
2	No. 9, Jalan Dewani, Kawasan Perindustrian Dewani, 81200 Johor Bahru, Johor Darul Takzim, Malaysia	永久業權	附帶閣樓之單層獨立 廠房大樓	1,018	930
3	PT12917 HS(D) 103390 (GROUND FLOOR), Putra Indah A, Putra Nilai, 71800 Nilai, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	永久業權	商業大廈	116	83
4	V5-09-05, Block 5, Sri Palma Villa, Jalan KL-Seremban, Bandar University, Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	永久業權	住宅大廈(一個服務式 公寓單位)	13	12
5	No. 3, Lorong Kilang F, Kolombong, 88450 Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia	租用業權／ 2920年	辦公大樓	2,051	1,828
6	Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2105年	倉庫	3,165	2,731
7	AR09-F3A01, Jalan UTL 9, Bandar University Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	租用業權／ 2099年	住宅大樓	15	14
8	59-1-2, Jalan TMR 2, Taman Melaka Raya, 75000 Melaka, Malaysia	租用業權／ 2094年	商業大廈	271	248
9	No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2063年	辦公大樓	4,942	4,512
10	19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2059年	辦公室、廠房大樓及 倉庫	4,753	4,316
11	No. 11, Persiaran Sri Rapat, Off Jalan Lapangan Terbang, 31350 Ipoh, Perak Darul Ridzuan, Malaysia	租用業權／ 2039年	單層獨立廠房大樓	791	722
12	6, Jalan Liku, Off Jalan Bangsar, 59100 Kuala Lumpur, Malaysia	永久業權	辦公大樓	750	665
				22,485	20,561

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

20 無形資產

	昔日刊物、 雜誌刊頭及 版權 千美元	電腦軟件 千美元	廣播牌照 千美元	商標 千美元	小計 千美元	商譽 千美元 (附註(b))	總計 千美元
於2024年3月31日							
成本	20,035	7,956	136	–	28,127	45,579	73,706
累計攤銷及減值撥備	(20,035)	(7,336)	(136)	–	(27,507)	(45,579)	(73,086)
賬面淨值	–	620	–	–	620	–	620
截至2025年3月31日止年度							
期初賬面淨值	–	620	–	–	620	–	620
增添	–	112	–	21	133	–	133
自物業、廠房及設備重新分類	–	55	–	–	55	–	55
出售	–	–	–	–	–	–	–
攤銷支出(附註(a))	–	(383)	–	(3)	(386)	–	(386)
貨幣換算差額	–	17	–	2	19	–	19
期終賬面淨值	–	421	–	20	441	–	441
於2025年3月31日							
成本	21,057	8,502	137	22	29,718	48,431	78,149
累計攤銷及減值撥備	(21,057)	(8,081)	(137)	(2)	(29,277)	(48,431)	(77,708)
賬面淨值	–	421	–	20	441	–	441
截至2026年3月31日止年度							
期初賬面淨值	–	421	–	20	441	–	441
增添	–	280	–	–	280	–	280
自物業、廠房及設備重新分類	–	20	–	–	20	–	20
出售	–	–	–	–	–	–	–
攤銷支出(附註(a))	–	(133)	–	(4)	(137)	–	(137)
減值撥備(附註(d))	–	(84)	–	–	(84)	–	(84)
貨幣換算差額	–	24	–	2	26	–	26
期終賬面淨值	–	528	–	18	546	–	546
於2026年3月31日							
成本	22,508	9,034	136	24	31,702	52,675	84,377
累計攤銷及減值撥備	(22,508)	(8,506)	(136)	(6)	(31,156)	(52,675)	(83,831)
賬面淨值	–	528	–	18	546	–	546

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

20 無形資產(續)

附註：

- (a) 攤銷支出主要計入綜合損益表內之「已售貨品成本」。
- (b) 透過業務合併獲取之商譽會分配至現金產生單位(「現金產生單位」)，當中包括星洲媒體集團有限公司、姆祿報業私人有限公司及星洲互動私人有限公司，並會向預期受惠於業務合併之該等現金產生單位作出分配。根據年度商譽減值評估，商譽的賬面值於過往年度已悉數減值。
- (c) 管理層認為錄得虧損或所產生溢利低於預算盈利的現金產生單位均存在減值跡象。管理層已審閱該等現金產生單位相關賬面值之可收回性。現金產生單位之可收回金額乃根據使用價值或公平值減去處置成本(以較高者為準)釐定。於2026年及2025年3月31日，根據減值評估結果，除附註20(d)所披露減值外，並無就任何現金產生單位資產確認減值撥備或減值撥回。

於2026年3月31日，馬來西亞出版及印刷分部內之中國報有限公司(「中國報」)現金產生單位之賬面值包括「物業、廠房及設備以及使用權資產」(主要為土地及樓宇)及「無形資產」，分別為4,778,000美元及226,000美元。

根據減值評估結果，現金產生單位之可收回金額高於其賬面值。可收回金額乃按公平值減去處置成本基準釐定。現金產生單位之公平值主要基於現金產生單位內土地及樓宇以及其他資產之近期市價，並歸類為公平值層級第二級。估值中所採用之主要假設為土地及樓宇之每平方呎單價介乎13美元至146美元(2025年：12美元至133美元)。

- (d) 於2026年3月31日，馬來西亞出版及印刷分部內之一個現金產生單位所產生虧損大於預算虧損。根據減值評估結果，現金產生單位之可收回金額低於其賬面值。可收回金額乃按公平值減去處置成本基準釐定，該金額高於使用價值。因此，就該現金產生單位分別於綜合損益表之「行政支出」中確認物業、廠房及設備減值虧損153,000美元及無形資產減值虧損84,000美元。

21 遞延所得稅

遞延所得稅資產及負債分析如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
遞延所得稅資產：		
於12個月內收回	(621)	(658)
於12個月後收回	(52)	(64)
	(673)	(722)
遞延所得稅負債：		
於12個月內結算	1,022	1,092
於12個月後結算	1,499	1,635
	2,521	2,727
遞延所得稅負債淨額	1,848	2,005

遞延所得稅負債淨額變動如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	2,005	2,688
在綜合損益表計入(附註10)	(127)	(697)
貨幣換算差額	(30)	14
於3月31日	1,848	2,005

21 遞延所得稅(續)

在綜合財務狀況表中確認之遞延所得稅(資產)/負債之組成部分及其於年內之變動(與相同稅務司法權區之結餘抵銷前)如下：

	加速稅項折舊 千美元	其他物業重估 千美元	僱員福利及 其他負債撥備 千美元	減速稅項折舊 千美元	稅項虧損 千美元	遞延收益 千美元	總計 千美元
於2024年4月1日	2,072	1,606	(547)	(16)	(89)	(338)	2,688
在綜合損益表(計入)/扣除	(395)	(150)	1	5	(205)	47	(697)
貨幣換算差額	40	40	(38)	-	(7)	(21)	14
於2025年3月31日	1,717	1,496	(584)	(11)	(301)	(312)	2,005
於2025年4月1日	1,717	1,496	(584)	(11)	(301)	(312)	2,005
在綜合損益表(計入)/扣除	(109)	132	233	2	(161)	(224)	(127)
貨幣換算差額	28	56	(51)	-	(26)	(37)	(30)
於2026年3月31日	1,636	1,684	(402)	(9)	(488)	(573)	1,848

遞延所得稅資產按結轉稅項虧損確認，並以可能用於抵扣未來應課稅溢利之相關稅項利益變現為限。本集團可結轉用以抵銷未來應課稅收入之未確認稅項虧損為89,508,000美元(2025年：82,447,000美元)。為數12,340,000美元(2025年：9,808,000美元)之虧損將於5年內到期；為數19,757,000美元(2025年：20,386,000美元)之虧損將於6至20年內到期；餘下稅項虧損57,411,000美元(2025年：52,253,000美元)並無到期日。

22 按公平值經損益入賬之金融資產

(a) 按公平值經損益入賬之金融資產分類

強制按公平值經損益入賬計量之金融資產包括以下各項：

	2026年 千美元	2025年 千美元
馬來西亞上市股本證券，按市值(附註)	1,488	1,980

附註：

上市股本證券初步分類為按公平值經損益入賬之金融資產。上市股本證券之公平值乃按照其於活躍市場之現行買入價釐定。

財務報表附註

截至 2026 年 3 月 31 日止年度

22 按公平值經損益入賬之金融資產(續)

(b) 於損益確認之金額

年內，於損益確認之虧損淨額如下：

	2026 年 千美元	2025 年 千美元
於「其他虧損淨額」確認按公平值經損益入賬之金融資產之 公平值虧損(附註7)	(683)	(891)

23 按類別劃分之金融工具

資產	按攤銷 成本列賬之 金融資產 千美元	按公平值 經損益入賬 之金融資產 千美元	按公平值經 其他全面 收益入賬之 金融資產 千美元	總計 千美元
貿易及其他應收賬款(預付款項除外)	13,376	-	-	13,376
按公平值經損益入賬之金融資產	-	1,488	-	1,488
短期銀行存款	27,714	-	-	27,714
現金及現金等價物	67,649	-	-	67,649
於 2026 年 3 月 31 日	108,739	1,488	-	110,227
按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產	-	-	563	563
貿易及其他應收賬款(預付款項除外)	14,362	-	-	14,362
按公平值經損益入賬之金融資產	-	1,980	-	1,980
短期銀行存款	36,997	-	-	36,997
現金及現金等價物	68,610	-	-	68,610
於 2025 年 3 月 31 日	119,969	1,980	563	122,512

負債	按攤銷成本列賬之金融負債	
	2026 年 千美元	2025 年 千美元
銀行及其他借貸	33,169	34,637
貿易及其他應付賬款(非金融負債除外)	14,152	16,040
租賃負債	759	718
	48,080	51,395

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

24 存貨

	2026年 千美元	2025年 千美元
原材料及消耗品	7,579	9,037
製成品	1,113	1,049
	8,692	10,086

已確認為支出及計入「已售貨品成本」之原材料及消耗品為11,420,000美元(2025年：13,261,000美元)。

25 分類為持作出售之資產

於2026年3月31日分類為持作出售之物業位於加拿大多倫多及溫哥華。就多倫多物業而言，本集團於2026年3月27日訂立買賣協議，總代價為9,900,000加元(相當於7,148,000美元)，預期將於2026年8月3日落成。就溫哥華物業而言，董事會已正式批准及承諾出售計劃，且該等物業已於2026年3月31日委託物業代理放售，出售事項亦預期將於報告期間結算日起十二個月內完成。

26 預付款項、貿易及其他應收賬款

	2026年 千美元	2025年 千美元
貿易應收賬款(附註)	12,506	13,129
減：貿易應收賬款虧損撥備	(1,019)	(1,028)
貿易應收賬款淨額	11,487	12,101
按金	919	994
預付款項	7,863	5,350
其他應收賬款	1,014	1,307
減：其他應收賬款虧損撥備	(44)	(40)
	21,239	19,712

於2026年及2025年3月31日，貿易及其他應收賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：本集團給予貿易客戶之信貸期一般介乎7至120日。

於2026年及2025年3月31日，貿易應收賬款按發票日期之賬齡分析如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
1至60日	8,564	9,104
61至120日	1,656	1,769
121至180日	625	768
180日以上	1,661	1,488
	12,506	13,129

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

26 預付款項、貿易及其他應收賬款(續)

附註：(續)

貿易應收賬款之賬面值以下列貨幣計算：

	2026年 千美元	2025年 千美元
馬幣	6,787	6,756
港元	4,855	4,850
加元	440	894
美元	353	553
其他貨幣	71	76
	12,506	13,129

本集團自客戶之貿易應收賬款來自多個行業。有關貿易應收賬款之信貸集中風險可透過本集團龐大之客戶基礎減輕。

本集團僅會與認可及信譽良好之第三方進行交易。本集團之政策為持續監控所有客戶，以減低本集團產生壞賬之風險。貿易應收賬款之平均信貸期視乎業務範圍而定，介乎7日至120日。

於2026年3月31日，本集團持有按金及銀行擔保分別為1,162,000美元(2025年：1,279,000美元)及2,488,000美元(2025年：2,541,000美元)，作為賬面值為2,014,000美元(2025年：2,238,000美元)之若干貿易應收賬款之擔保。除此之外，本集團並無持有任何抵押品作抵押。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收賬款使用全期預期虧損模式。有關本集團就貿易及其他應收賬款所產生信貸風險的詳情於附註3.1(b)披露。

27 現金及現金等價物及短期銀行存款

	2026年 千美元	2025年 千美元
銀行及手頭現金	22,003	29,248
短期銀行存款(到期日為三個月內)		
— 無抵押	45,646	39,362
現金及現金等價物	67,649	68,610
短期銀行存款(到期日超過三個月)		
— 無抵押	27,714	36,997
	95,363	105,607
信貸風險上限	95,223	105,462

27 現金及現金等價物及短期銀行存款(續)

現金及現金等價物及短期銀行存款之賬面值以下列貨幣計算：

	2026年 千美元	2025年 千美元
馬幣	73,038	75,038
港元	14,731	22,598
美元	3,389	4,975
加元	3,209	2,251
其他貨幣	996	745
	95,363	105,607

截至2026年3月31日止年度，短期銀行存款之實際年利率介乎1.9%至3.7%(2025年：2.2%至3.8%)；該等存款之存期介乎1至365日(2025年：1至365日)。

28 貿易及其他應付賬款

	2026年 千美元	2025年 千美元
貿易應付賬款(附註(a))	5,194	7,176
已收按金	1,392	809
應計費用及其他應付賬款(附註(b))	11,748	11,667
	18,334	19,652

於2026年及2025年3月31日，貿易及其他應付賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：

(a) 於2026年及2025年3月31日，貿易應付賬款按發票日期之賬齡分析如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
1至60日	4,586	6,625
61至120日	158	298
121至180日	101	75
180日以上	349	178
	5,194	7,176

(b) 應計費用及其他應付賬款包括累計員工成本3,103,000美元(2025年：3,222,000美元)以及應計銷售佣金開支1,373,000美元(2025年：1,537,000美元)。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

29 銀行及其他借貸

	2026年 千美元	2025年 千美元
流動		
銀行借貸(有抵押)	33,169	34,637

附註：

(a) 銀行借貸之賬面值以下列貨幣計算：

	2026年 千美元	2025年 千美元
港元	33,169	34,637

於2026年及2025年3月31日，銀行借貸之公平值與其賬面值相若。

(b) 銀行借貸須按以下期限償還，當中並無計及須按要求償還條款：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於1年內	33,169	34,637
1年至2年	—	—
2年至5年	—	—
	33,169	34,637

(c) 銀行借貸的實際年利率為4.0%（2025年：5.6%）。

30 其他非流動負債

	2026年 千美元	2025年 千美元
退休福利承擔(附註)	2,669	2,557
其他非流動負債之流動部分	(30)	(19)
	2,639	2,538

30 其他非流動負債(續)

本集團為其香港及馬來西亞附屬公司之合資格僱員營運定額福利計劃。

馬來西亞之定額福利計劃為一項就其馬來西亞合資格僱員而設之未撥資界定福利退休計劃。本集團根據各自的計劃條文向其合資格僱員提供退休福利。本集團並無撥出任何資產以撥付任何剩餘責任。並無提供其他退休後福利。

附註：退休福利承擔指本集團根據以下各項承擔之現值：

- (a) 為香港僱員作出之長期服務金及遣散費承擔(「香港長期服務金／遣散費」)；及
- (b) 為馬來西亞合資格僱員設立之未撥資界定福利退休計劃(「馬來西亞計劃」)。

退休福利承擔現值於截至2026年及2025年3月31日止年度之變動如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	2,557	2,032
本期服務成本	182	143
利息成本	78	79
已付退休福利承擔	(66)	(53)
退休福利承擔之重新計量	(92)	330
貨幣換算差額	10	26
於3月31日	2,669	2,557

於綜合損益表內確認之金額如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
本期服務成本	182	143
利息成本	78	79
計入僱員福利支出之總額(附註15)	260	222

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

30 其他非流動負債(續)

所採用主要精算假設如下：

於香港長期服務金／遣散費下之承擔：

	2026 年	2025 年
貼現率	3.1%	2.9%
預期通脹率	2.5%	2.5%
預期未來薪酬增長率	2.25%	2.25%
預期於強制性公積金計劃之僱主賬戶結餘之回報	3.5%	3.5%

於馬來西亞計劃下之承擔：

	2026 年	2025 年
貼現率	4.0%	4.2%
預期通脹率	2.2%	2.2%
預期未來薪酬增長率	4.5%	4.5%

本集團因其界定福利計劃面對多項風險，最重大風險詳列如下：

- (i) 貼現率 計劃責任乃使用參考公司債券收益率制定之貼現率計算。公司債券收益減少將會導致計劃責任增加。
- (ii) 通脹率 本集團之退休金承擔與通脹掛鈎，通脹上升將導致負債增加。計劃負債不受通脹影響，亦無緊密聯繫，表示通脹增加亦會使虧絀增加。

截至2027年3月31日止年度，香港長期服務金／遣散費之退休福利計劃預期供款為129,000美元(2025年：截至2026年3月31日止年度為108,000美元)，馬來西亞計劃之退休福利計劃預期供款為30,000美元(2025年：截至2026年3月31日止年度為19,000美元)。

香港長期服務金／遣散費界定福利承擔之加權平均年期為11.7年(2025年：12.3年)，而馬來西亞計劃界定福利承擔之加權平均年期為9年(2025年：9年)。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

31 已終止經營業務

於2026年2月，本集團終止北美之出版及印刷業務。因此，根據國際財務報告準則第5號「持作出售之非流動資產及已終止經營業務」，已終止經營業務之財務業績於綜合損益表及綜合全面收益表中呈列為已終止經營業務。比較數字已重列。所呈列之財務表現乃截至2026年及2025年3月31日止年度。

	2026年 千美元	2025年 千美元
營業額	3,947	5,740
已售貨品成本	(3,270)	(4,726)
毛利	677	1,014
其他收入	502	636
其他(虧損)/收益淨額	(263)	1
支出	(6,177)	(3,836)
經營虧損	(5,261)	(2,185)
融資成本	-	-
除所得稅前虧損	(5,261)	(2,185)
所得稅支出	(14)	-
年度虧損	(5,275)	(2,185)
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：		
貨幣換算差額	(17)	579
年度全面虧損總額	(5,292)	(1,606)

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

32 股本及溢價

	發行在外的 股份	普通股數目 庫存股份	已發行股份 總數	已發行股本 千美元	股份溢價 千美元
於2024年4月1日	1,687,236,241	–	1,687,236,241	21,715	54,664
購回及註銷股份	(32,506,600)	–	(32,506,600)	(417)	–
收購庫存股份	(25,060,700)	25,060,700	–	–	–
於2025年3月31日及2025年4月1日	1,629,668,941	25,060,700	1,654,729,641	21,298	54,664
收購庫存股份	(8,147,500)	8,147,500	–	–	–
於2026年3月31日	1,621,521,441	33,208,200	1,654,729,641	21,298	54,664

法定普通股數目為2,500,000,000股(2025年：2,500,000,000股)，每股面值0.10港元。所有已發行股份均已繳足股款。

附註：

截至2026年3月31日止年度，本公司以總購回價(不包括相關支出)約196,000美元(2025年：1,626,000美元)回購合共8,147,500股(2025年：57,567,300股)股份。回購之詳情載列如下：

月份	(a) 於馬來西亞證交所購回的股份				(b) 於香港聯交所購回的股份			
	購回 股份數目	已付每股 最高價格 馬幣	已付每股 最低價格 馬幣	已付購回 價總額 馬幣	購回 股份數目	已付每股 最高價格 港元	已付每股 最低價格 港元	已付購回 價總額 港元
2025年6月	1,765,000	0.110	0.095	179,394	11,000	0.194	0.181	2,030
2025年7月	3,677,500	0.105	0.100	380,900	178,000	0.193	0.187	33,908
2025年8月	517,000	0.100	0.095	49,200	51,000	0.196	0.189	9,795
2025年9月	1,158,000	0.100	0.095	112,398	30,000	0.195	0.195	5,850
2025年10月	500,000	0.100	0.100	50,000	–	–	–	–
2025年11月	59,700	0.095	0.095	5,672	–	–	–	–
2025年12月	200,300	0.095	0.095	19,029	–	–	–	–
總計	7,877,500			796,593	270,000			51,583
相當於千美元				189				7

(a) 在回購的股份總數中，7,877,500股股份於馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)以總購回價(不包括相關開支)796,593馬幣(相當於約189,000美元)購回。所有購回股份於2026年3月31日作為庫存股份持有。

(b) 在回購的股份總數中，270,000股股份於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)以總購回價(不包括相關開支)51,583港元(相當於約7,000美元)購回。所有購回股份於2026年3月31日作為庫存股份持有。

(c) 截至2026年及2025年3月31日止年度的庫存股份變動如下：

	2026年		2025年	
	庫存股份數目	金額 千美元	庫存股份數目	金額 千美元
於4月1日	25,060,700	668	–	–
收購庫存股份	8,147,500	196	25,060,700	668
於3月31日	33,208,200	864	25,060,700	668

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

33 其他儲備

	股本贖回 儲備 千美元	匯兌變動 儲備 千美元	僱員股份 酬金儲備 千美元	合併儲備 千美元	按公平值 經其他全面 收益入賬之 金融資產儲備 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於2024年4月1日	183	(41,188)	456	(92,647)	(923)	738	(133,381)
其他全面收益							
其後可能不會重新分類至損益的項目：							
貨幣換算差額	-	8,340	-	-	-	-	8,340
其後可能不會重新分類至損益的項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	-	-	-	-	(11)	-	(11)
於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇	-	-	-	-	-	296	296
	-	8,340	-	-	(11)	296	8,625
直接於權益確認與擁有人之交易							
購回普通股	417	-	-	-	-	-	417
收購庫存股份	-	-	-	-	-	(668)	(668)
	417	-	-	-	-	(668)	(251)
於2025年3月31日	600	(32,848)	456	(92,647)	(934)	366	(125,007)
於2025年4月1日	600	(32,848)	456	(92,647)	(934)	366	(125,007)
其他全面收益							
其後可能不會重新分類至損益的項目：							
貨幣換算差額	-	11,515	-	-	-	-	11,515
其後可能不會重新分類至損益的項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	-	-	-	-	1,344	-	1,344
	-	11,515	-	-	1,344	-	12,859
出售按公平值經其他全面收益入賬之 金融資產時解除儲備	-	-	-	-	(410)	-	(410)
直接於權益確認與擁有人之交易							
收購庫存股份	-	-	-	-	-	(196)	(196)
	-	-	-	-	-	(196)	(196)
於2026年3月31日	600	(21,333)	456	(92,647)	-	170	(112,754)

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

34 保留溢利

(a) 本集團於截至2026年及2025年3月31日止年度保留溢利之變動已於第148及149頁綜合權益變動表中呈列。

(b) 本公司保留溢利於截至2026年及2025年3月31日止年度之變動於附註41(b)呈列。

35 持續經營業務之綜合現金流量表附註

(a) 經營業務所得現金

	2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
除所得稅前虧損	(11,138)	(5,278)
按公平值經損益入賬之金融資產公平值虧損淨額	683	891
投資物業之公平值收益淨額	(399)	(123)
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊	3,071	3,695
無形資產攤銷	137	386
金融資產虧損撥備／(撥備撥回)淨額	140	(122)
存貨撇減	176	144
壞賬撇銷淨額	–	75
股息收入	(31)	(89)
利息收入	(2,482)	(2,813)
利息開支	1,421	1,745
應佔聯營公司及合營企業業績	16	22
物業、廠房及設備以及使用權資產減值虧損	153	38
無形資產減值虧損	84	–
出售物業、廠房及設備之收益淨額	(2)	(1)
退休福利承擔	260	222
已終止經營業務之結餘	(6,215)	(2,868)
營運資金變動前之經營虧損	(14,126)	(4,076)
營運資金變動		
存貨	1,385	(955)
貿易及其他應收賬款	(1,722)	1,940
貿易及其他應付賬款	(935)	59
合約負債	689	232
經營業務所耗現金	(14,709)	(2,800)

35 持續經營業務之綜合現金流量表附註(續)

(b) 於綜合現金流量表中，持續經營業務之出售物業、廠房及設備所得款項包括：

	2026年 千美元	2025年 千美元
物業、廠房及設備一賬面淨值	10	16
出售物業、廠房及設備之收益淨額	2	1
持續經營業務之出售物業、廠房及設備所得款項	12	17

(c) 融資活動所產生負債之對賬

	銀行借貸 千美元	租賃負債 千美元	融資活動 所產生負債總額 千美元
於2024年4月1日	27,073	355	27,428
添置	—	650	650
融資現金流量	7,385	(288)	7,097
利息開支	1,731	14	1,745
利息付款(呈列為經營現金流量)	(1,731)	(14)	(1,745)
貨幣換算差額	179	1	180
於2025年3月31日	34,637	718	35,355
於2025年4月1日	34,637	718	35,355
添置	—	331	331
融資現金流量	(1,219)	(297)	(1,516)
利息開支	1,380	41	1,421
利息付款(呈列為經營現金流量)	(1,380)	(41)	(1,421)
貨幣換算差額	(249)	7	(242)
於2026年3月31日	33,169	759	33,928

36 資產抵押

於2026年3月31日，本集團若干銀行融資以下列各項作抵押：

- (a) 本集團於2026年3月31日賬面總值為4,133,000美元(2025年：4,463,000美元)之若干物業、廠房及設備以及使用權資產之第一法定押記及由此所得租金收入之轉讓；
- (b) 本公司作出之公司擔保。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

37 或然事項

於2026年3月31日，本集團旗下數間成員公司面臨數項涉及索賠之誹謗訴訟。本集團已對該等指控作出強力抗辯。儘管於此等財務報表獲授權刊發當日，訴訟之最終裁決仍未能確定，惟本公司董事認為，有關最終責任(如有)不會對本集團之財務狀況構成重大不利影響。

38 承擔

資本承擔

於2026年及2025年3月31日尚未履行之資本承擔如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
物業、廠房及設備		
已獲批准及已訂約	419	265
已獲批准但未訂約	—	9
無形資產		
已獲批准及已訂約	5	60
已獲批准但未訂約	—	9
投資物業		
已獲批准及已訂約	—	570

經營租賃承擔 — 本集團作為出租人

於2026年及2025年3月31日，本集團就不可撤銷之經營租賃而將於未來應收之最低租金總額如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
1年內	286	238
1至2年	251	185
2至3年	205	173
3至4年	186	178
4至5年	95	183
	1,023	957

39 關連人士交易

(a) 關連人士交易

	2026年 千美元	2025年 千美元
向一位關連人士收取之廣告收入(附註(i))	-	(1)
向一間聯營公司收取之廣告收入	(38)	(40)
向關連公司收取之廣告收入(附註(i))	(108)	(15)
向一名董事收取之廣告收入	(1)	-
向一間合營企業提供行政及內容服務	(20)	(20)
向關連公司提供機票及住宿安排服務(附註(i))	(61)	(115)
由一間關連公司提供法律服務(附註(ii))	59	27
向一間關連公司購買機票(附註(i))	12	14
向一間關連公司購買礦泉水(附註(i))	2	2
向關連公司支付之租金開支(附註(i))	31	36
由一間關連公司提供住宿安排服務(附註(i))	2	-

附註：

- (i) 本公司若干股東及董事為此等關連公司之股東及／或董事。
- (ii) 本公司一間附屬公司之董事為該關連公司之僱員。
- (iii) 上述所有交易均於日常業務過程中訂立，且有關金額已按訂約各方雙互協定之預定價格計算。
- (iv) 於2026年3月31日，並無關連人士結餘。

(b) 主要管理層酬金

主要管理層包括本集團行政委員會成員，部分成員為本公司董事。就主要管理層所提供僱員服務已付或應付予之酬金載列如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
董事袍金、基本薪金、花紅、其他津貼及實物利益	1,782	1,616
退休金計劃僱主供款	104	99
	1,886	1,715

(c) 最終控股方

本集團之最終控股方為已故丹斯里拿督張曉卿爵士，於2026年3月31日持有本公司總計67.47%股權(不包括庫存股份)。已故丹斯里拿督張曉卿爵士於本公司所持有權益之詳情載於第134頁「主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉」。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

40 主要附屬公司詳情

(a) 於2026年3月31日，本公司在香港註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
		2026年	2025年	
翠明假期有限公司	1,000,000港元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
翠明假期(北美)有限公司	2港元	100%	100%	投資控股
Holgain Limited	20港元	100%	100%	物業投資
建明印刷有限公司	10,000港元	100%	100%	提供印刷服務
WAW Creation Limited	1港元	100%	100%	提供創意及市場推廣解決方案
世華網絡廣告有限公司	100港元	73.01%	73.01%	媒體經營
明報教育出版有限公司	1港元	100%	100%	提供教育服務及資源、經營數碼多媒體業務及書籍出版
明報集團有限公司	1,000,000港元	100%	100%	投資控股及提供管理服務
明報雜誌有限公司	1,650,000港元	73.01%	73.01%	出版及發行雜誌
明報報業有限公司	2港元	100%	100%	出版及發行報章及期刊以及經營多媒體業務
明報出版社有限公司	10港元	100%	100%	出版及發行書籍
上騰制作有限公司	4,000,003港元	58.41%	58.41%	藝人及活動管理
亞洲週刊有限公司	9,500港元	100%	100%	出版及發行雜誌

40 主要附屬公司詳情(續)

(b) 於2026年3月31日，本公司在馬來西亞註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
		2026年	2025年	
中國報有限公司	3,931,052 馬幣	100%	100%	出版報章及提供印刷服務及廣告服務
光明日報私人有限公司	4,000,000 馬幣	100%	100%	停止業務營運及暫無營業
姆祿報業私人有限公司	500,000 馬幣	100%	100%	發行報章及提供廣告服務、經營多媒體業務及籌辦活動
南洋報業控股有限公司	79,466,375 馬幣	100%	100%	出版及發行報章及雜誌、籌辦活動、投資控股及出租物業
南洋商報私人有限公司	60,000,000 馬幣	100%	100%	出版報章及期刊以及提供廣告服務
星洲互動私人有限公司	25,000,000 馬幣	100%	100%	投資控股
星洲媒體集團有限公司	151,467,497 馬幣	100%	100%	出版及發行報章及雜誌、提供印刷服務、提供編輯及廣告服務、經營多媒體業務、出租物業及籌辦活動

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

40 主要附屬公司詳情(續)

(c) 於2026年3月31日，本公司在香港及馬來西亞以外地區註冊成立之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立／經營地點	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
			2026年	2025年	
Comwell Investment Limited	英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)／香港	1港元	100%	100%	投資控股
Delta Tour & Travel Services (Canada), Inc.	加拿大／加拿大	530,000加元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
Delta Tour & Travel Services, Inc.	美利堅合眾國(「美國」)／美國	300,500美元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
明報企業有限公司	開曼群島(「開曼群島」)／香港	1美元	100%	100%	投資控股
Ming Pao Holdings (Canada) Limited	加拿大／加拿大	1加元	100%	100%	投資控股
Ming Pao Newspapers (Canada) Limited	加拿大／加拿大	11加元	100%	100%	暫無營業
萬華媒體集團有限公司	開曼群島／香港	400,900港元	73.01%	73.01%	投資控股
One Media Holdings Limited	英屬維爾京群島／香港	200美元	73.01%	73.01%	投資控股
Sinchew (USA) Inc.	美國／美國	200美元	100%	100%	出租物業
台灣萬華媒體有限公司	台灣／台灣	1,000,000新台幣	73.01%	73.01%	雜誌出版
M-Technology	香港／香港	1港元	100%	—	資訊科技服務
夢不停	香港／香港	100,000港元	43.81%	—	資訊科技服務

董事認為上表所列出之本公司附屬公司均對本集團本年度業績有重要影響或構成本集團資產淨值重要部分。董事認為，載列其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

41 本公司財務狀況表

	於3月31日	
	2026年 千美元	2025年 千美元
資產		
非流動資產		
於附屬公司之權益	179,294	163,678
流動資產		
其他應收賬款	36	32
現金及現金等價物	158	231
	194	263
流動負債		
其他應付賬款	362	498
流動負債淨額	(168)	(235)
總資產減流動負債	179,126	163,443
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	21,298	21,298
股份溢價	54,664	54,664
其他儲備(附註(a))	(22,916)	(38,320)
保留溢利(附註(b))	126,080	125,801
權益總額	179,126	163,443

本公司財務狀況表已於2026年5月28日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰
董事

張裘昌
董事

財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

41 本公司財務狀況表(續)

附註：

(a) 截至2026年及2025年3月31日止年度，本公司其他儲備之變動如下：

	股本贖回儲備 千美元	匯兌變動儲備 千美元	實繳盈餘 千美元	庫存股份 千美元	總計 千美元
於2024年4月1日	183	(74,826)	26,228	—	(48,415)
其他全面收益					
其後可能不會重新分類至損益的項目：					
貨幣換算差額	—	10,346	—	—	10,346
直接於權益確認與擁有人之交易					
購回普通股	417	—	—	—	417
收購庫存股份	—	—	—	(668)	(668)
	417	—	—	(668)	(251)
於2025年3月31日	600	(64,480)	26,228	(668)	(38,320)
於2025年4月1日	600	(64,480)	26,228	(668)	(38,320)
其他全面收益					
其後可能不會重新分類至損益的項目：					
貨幣換算差額	—	15,600	—	—	15,600
直接於權益確認與擁有人之交易					
收購庫存股份	—	—	—	(196)	(196)
於2026年3月31日	600	(48,880)	26,228	(864)	(22,916)

本公司實繳盈餘於本公司發行股份以換取所收購附屬公司之股份時產生，並相等於本公司已發行股份之面值與所收購附屬公司資產淨值之差額。根據百慕達1981年《公司法》，實繳盈餘可供分派予本公司擁有人。就集團而言，實繳盈餘已被重新分類列入相關附屬公司儲備內。

(b) 本公司於截至2026年及2025年3月31日止年度保留溢利之變動如下：

	2026年 千美元	2025年 千美元
於4月1日	125,801	125,998
年度溢利	1,909	3,266
已付2024/25年度中期股息0.1美仙(2023/24年度：0.15美仙)	(1,630)	(2,531)
購回普通股	—	(932)
於3月31日	126,080	125,801

法定聲明

根據馬來西亞證券交易所上市規定第4A.16段

本人，楊形發，為主要負責世界華文媒體有限公司財務管理之人士，謹此莊嚴及摯誠地宣布，就本人所深知及確信，載於第143至220頁之財務報表及補充資料乃屬正確，且本人在作出此項莊嚴之聲明時，確信以上所述乃屬真實，並依據香港法例第11章《宣誓及聲明條例》作出。

於2026年5月28日

在香港

簽署及莊嚴聲明

楊形發

公證人

五年財務概要

本集團於過去五個財政年度之業績如下：

	截至3月31日止年度				
	2026年 千美元	2025年 千美元	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元
營業額	155,853	157,531	147,018	132,655	122,387
本公司擁有人應佔(虧損)/溢利	(16,031)	(7,630)	(12,907)	(245)	400
每股基本(虧損)/盈利(美仙)	(0.99)	(0.46)	(0.76)	(0.01)	0.02

本集團於過去五個財政年度之資產及負債如下：

	於3月31日				
	2026年 千美元	2025年 千美元	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元
物業、廠房及設備以及使用權資產	40,490	40,690	41,514	51,588	58,809
投資物業	22,485	20,561	18,821	23,936	24,721
無形資產	546	441	620	6,853	7,876
遞延所得稅資產	673	722	422	128	89
以權益法計算之投資	40	24	58	44	24
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	-	563	575	1,269	636
非流動資產	64,234	63,001	62,010	83,818	92,155
流動資產	129,389	138,360	134,501	126,757	127,370
流動負債	(71,088)	(73,370)	(64,668)	(51,890)	(51,560)
流動資產淨值	58,301	64,990	69,833	74,867	75,810
總資產減流動負債	122,535	127,991	131,843	158,685	167,965
非控股權益	3,019	2,611	1,693	750	279
租賃負債	(430)	(462)	(84)	(359)	(473)
遞延所得稅負債	(2,521)	(2,727)	(3,110)	(4,069)	(4,794)
其他非流動負債	(2,639)	(2,538)	(2,009)	(1,693)	(503)
本公司擁有人應佔權益	119,964	124,875	128,333	153,314	162,474

綜合損益表

(未經審核)		
截至3月31日止年度		
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
持續經營業務		
營業額	614,612	614,146
已售貨品成本	(479,880)	(457,966)
毛利	134,732	156,180
其他收入	24,604	25,773
其他虧損淨額	(1,772)	(5,575)
銷售及分銷支出	(98,852)	(99,163)
行政支出	(97,395)	(91,913)
金融資產虧損(撥備)/撥備撥回淨額	(566)	493
經營虧損	(39,249)	(14,205)
融資成本	(5,749)	(7,061)
應佔聯營公司及合營企業業績	(65)	(89)
除所得稅前虧損	(45,063)	(21,355)
所得稅支出	(2,250)	(4,297)
持續經營業務虧損	(47,313)	(25,652)
已終止經營業務		
已終止經營業務虧損	(21,344)	(8,840)
年度虧損	(68,657)	(34,492)
以下人士應佔虧損：		
本公司擁有人		
持續經營業務	(43,517)	(22,031)
已終止經營業務	(21,344)	(8,840)
	(64,861)	(30,871)
非控股權益：		
持續經營業務	(3,796)	(3,621)
已終止經營業務	-	-
	(3,796)	(3,621)
	(68,657)	(34,492)

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至2026年3月31日止年度以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按2026年3月31日之相同匯率每1美元兌4.0460馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合損益表(續)

	(未經審核)	
	截至3月31日止年度	
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
本公司擁有人應佔每股虧損：		
基本(仙)		
持續經營業務	(2.69)	(1.33)
已終止經營業務	(1.31)	(0.53)
	(4.00)	(1.86)
攤薄(仙)		
持續經營業務	(2.69)	(1.33)
已終止經營業務	(1.31)	(0.53)
	(4.00)	(1.86)

附註：此未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至2026年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2026年3月31日之相同匯率每1美元兌4.0460馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

綜合全面收益表

(未經審核)		
截至3月31日止年度		
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
年度虧損	(68,657)	(34,492)
其他全面收益／(虧損)		
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：		
貨幣換算差額	46,675	33,702
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：		
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動	7,457	(65)
退休福利承擔之重新計量	372	(1,335)
於轉為投資物業時產生之重估土地及樓宇	-	1,198
除稅後之年度其他全面收益	54,504	33,500
年度全面虧損總額	(14,153)	(992)
以下人士應佔年度全面(虧損)／收益總額：		
本公司擁有人：		
持續經營業務	8,930	9,219
已終止經營業務	(21,412)	(6,498)
	(12,482)	2,721
非控股權益：		
持續經營業務	(1,671)	(3,713)
已終止經營業務	-	-
	(1,671)	(3,713)
	(14,153)	(992)

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至2026年3月31日止年度以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按2026年3月31日之相同匯率每1美元兌4.0460馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合財務狀況表

(未經審核)		
於3月31日		
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
資產		
非流動資產		
物業、廠房及設備以及使用權資產	163,823	164,638
投資物業	90,974	83,190
無形資產	2,209	1,784
遞延所得稅資產	2,723	2,921
以權益法計算之投資	162	97
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	–	2,278
	259,891	254,908
流動資產		
存貨	35,168	40,808
預付款項、貿易及其他應收賬款	85,933	79,755
按公平值經損益入賬之金融資產	6,020	8,011
可收回所得稅	3,617	3,945
短期銀行存款	112,131	149,690
現金及現金等價物	273,708	277,590
	516,577	559,799
分類為持作出售之資產	6,931	–
	523,508	559,799
流動負債		
貿易及其他應付賬款	74,179	79,512
合約負債	75,923	74,212
所得稅負債	1,865	1,877
銀行及其他借貸	134,202	140,141
租賃負債	1,331	1,036
其他非流動負債之流動部分	122	77
	287,622	296,855
流動資產淨值	235,886	262,944
總資產減流動負債	495,777	517,852

綜合財務狀況表(續)

	(未經審核) 於3月31日	
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	86,172	86,172
股份溢價	221,171	221,171
其他儲備	(456,205)	(505,781)
保留溢利	634,236	703,680
	485,374	505,242
非控股權益	(12,215)	(10,563)
權益總額	473,159	494,679
非流動負債		
租賃負債	1,740	1,869
遞延所得稅負債	10,200	11,033
其他非流動負債	10,678	10,271
	22,618	23,173
	495,777	517,852
本公司擁有人應佔每股資產淨值(仙)	29.94	30.99

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。於2026年3月31日以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按2026年3月31日之相同匯率每1美元兌4.0460馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合權益變動表

	(未經審核)						
	本公司擁有人應佔						
	股本	股份溢價	其他儲備	保留溢利	小計	非控股權益	權益總額
	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)	千馬幣 (附註)
於 2024 年 4 月 1 日	87,859	221,171	(539,660)	749,865	519,235	(6,850)	512,385
年度虧損	-	-	-	(30,871)	(30,871)	(3,621)	(34,492)
其他全面收益／(虧損)							
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	33,742	-	33,742	(40)	33,702
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之							
金融資產公平值變動	-	-	(45)	-	(45)	(20)	(65)
於轉為投資物業時產生之重估土地							
及樓宇	-	-	1,198	-	1,198	-	1,198
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	(1,303)	(1,303)	(32)	(1,335)
除稅後之其他全面收益／(虧損)	-	-	34,895	(1,303)	33,592	(92)	33,500
截至 2025 年 3 月 31 日止年度之全面							
收益／(虧損)總額	-	-	34,895	(32,174)	2,721	(3,713)	(992)
於權益直接確認之與擁有人交易總額							
收購庫存股份	-	-	(2,703)	-	(2,703)	-	(2,703)
購回普通股	(1,687)	-	1,687	(3,771)	(3,771)	-	(3,771)
已付 2023/2024 年度中期股息	-	-	-	(10,240)	(10,240)	-	(10,240)
	(1,687)	-	(1,016)	(14,011)	(16,714)	-	(16,714)
於 2025 年 3 月 31 日	86,172	221,171	(505,781)	703,680	505,242	(10,563)	494,679

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至 2026 年 3 月 31 日止年度以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按 2026 年 3 月 31 日之相同匯率每 1 美元兌 4.0460 馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

綜合權益變動表(續)

	(未經審核)						
	本公司擁有人應佔						
	股本 千馬幣 (附註)	股份溢價 千馬幣 (附註)	其他儲備 千馬幣 (附註)	保留溢利 千馬幣 (附註)	小計 千馬幣 (附註)	非控股權益 千馬幣 (附註)	權益總額 千馬幣 (附註)
於 2025 年 4 月 1 日	86,172	221,171	(505,781)	703,680	505,242	(10,563)	494,679
年度虧損	-	-	-	(64,861)	(64,861)	(3,796)	(68,657)
其他全面收益							
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	46,590	-	46,590	85	46,675
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之							
金融資產公平值變動	-	-	5,438	-	5,438	2,019	7,457
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	352	352	20	372
除稅後之其他全面收益	-	-	52,028	352	52,380	2,124	54,504
截至 2026 年 3 月 31 日止年度之全面 收益／(虧損)總額	-	-	52,028	(64,509)	(12,481)	(1,672)	(14,153)
出售按公平值經其他全面收益入賬之 金融資產後解除儲備	-	-	(1,659)	1,659	-	-	-
於權益直接確認之與擁有人交易總額							
2024/2025 年度中期股息	-	-	-	(6,594)	(6,594)	-	(6,594)
收購庫存股份	-	-	(793)	-	(793)	-	(793)
自一間附屬公司非控股權益注資	-	-	-	-	-	20	20
	-	-	(793)	(6,594)	(7,387)	20	(7,367)
於 2026 年 3 月 31 日	86,172	221,171	(456,205)	634,236	485,374	(12,215)	473,159

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至 2026 年 3 月 31 日止年度以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按 2026 年 3 月 31 日之相同匯率每 1 美元兌 4.0460 馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

綜合現金流量表

	(未經審核)	
	截至3月31日止年度	
	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
經營活動所得現金流量		
經營業務所用現金	(59,513)	(11,329)
已付利息	(5,749)	(7,061)
已繳所得稅	(2,088)	(7,639)
持續經營業務之經營活動所耗現金淨額	(67,350)	(26,029)
已終止經營業務之經營活動所得現金淨額	2,743	3,014
	(64,607)	(23,015)
投資活動所得現金流量		
已收股息	125	360
存放到期日三個月以上之銀行存款	(264,070)	(223,663)
償還到期日三個月以上之銀行存款	314,864	194,091
已收利息	10,042	11,381
出售物業、廠房及設備所得款項	50	69
銷售按公平值經其他全面收益入賬之金融資產所得款項	9,723	-
購入無形資產	(1,132)	(538)
購置物業、廠房及設備	(8,080)	(3,132)
出售分類為持作出售之資產所得款項	-	21,808
來自聯營公司之股息	-	53
向合營企業貸款	(129)	-
持續經營業務之投資活動所得現金淨額	61,393	429
已終止經營業務之投資活動所耗現金淨額	(66)	(155)
	61,327	274

附加資料

(未經審核)
截至3月31日止年度

	2026年 千馬幣 (附註)	2025年 千馬幣 (附註)
融資活動所得現金流量		
自一間附屬公司非控股權益注資	20	—
已付股息	(6,594)	(10,240)
收購庫存股份	(793)	(2,703)
銀行及其他借貸所得款項	42,503	106,507
償還銀行及其他借貸	(47,435)	(76,627)
購回普通股	—	(3,771)
租賃負債本金部分	(1,202)	(1,165)
持續經營業務之融資活動(所耗)／所得現金淨額	(13,501)	12,001
已終止經營業務之融資活動所耗現金淨額	—	—
	(13,501)	12,001
現金及現金等價物之減少淨額	(16,781)	(10,740)
於年初之現金及現金等價物	277,590	275,539
現金及現金等價物之匯兌調整	12,899	12,791
於年終之現金及現金等價物	273,708	277,590

附註：此等未經審核財務資料之呈列貨幣為美元。截至2026年3月31日止年度以馬幣呈列之補充資料連同比較數字已按2026年3月31日之相同匯率每1美元兌4.0460馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

附加資料

進行伊斯蘭教法篩選而披露的財務數據

根據馬來西亞證券交易所主板市場上市規定第9.25A條，下文為馬來西亞證券委員會伊斯蘭教法諮詢委員會進行伊斯蘭教法篩選所需的相關財務數據。該等數據包括本集團業務活動所產生的伊斯蘭教法獲准收入及依據利息的財務狀況。

(a) 本集團總收入及總資產

	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元 (經重列)
總收入			
收入		151,906	151,791
其他收入		6,081	6,370
分佔聯營公司及合營企業的業績		(16)	(22)
總計		157,971	158,139
總資產		193,623	201,361

(b) 業務活動

	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元
不符合伊斯蘭教法的活動			
其他不符合伊斯蘭教法的活動	*	2,397	3,338
利息收入	傳統	536	1,025
股息收入	傳統	31	89
租金收入	傳統	14	–
總計		2,978	4,452

* 來自不符合伊斯蘭教法的廣告收入

進行伊斯蘭教法篩選而披露的財務數據(續)

(c) 財務狀況的組成部分

(i) 現金組成部分

伊斯蘭帳戶／工具	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元
手頭現金		—	—
現金及銀行存款(不包括手頭現金)		223	—
持牌銀行存款		41,617	51,658
總計		41,840	51,658

傳統帳戶／工具	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元
手頭現金		140	145
現金及銀行存款(不包括手頭現金)		21,640	29,103
持牌銀行存款		31,743	24,701
總計		53,523	53,949

(ii) 債務組成部分

伊斯蘭融資	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元
即期		不適用	不適用
非即期		不適用	不適用
總計		不適用	不適用

傳統借貸	備註	本集團	
		2026年 千美元	2025年 千美元
即期			
銀行借貸		33,169	34,637
非即期		不適用	不適用
總計		33,169	34,637

股權分析

於2026年6月23日

法定股本	:	250,000,000 港元，分為 2,500,000,000 股每股面值 0.10 港元之普通股
已發行及實繳股本	:	165,472,964.10 港元
股份類別	:	每股面值 0.10 港元之普通股
投票權	:	每股普通股一票

持股量之分析

持有量	股東人數	股東百分比	所持股份數目	佔已發行普通股百分比*
1 至 99	813	9.236	34,680	0.002
100 至 1,000	1,280	14.542	817,236	0.050
1,001 至 10,000	4,002	45.466	18,873,846	1.163
10,001 至 100,000	2,186	24.835	75,905,645	4.681
100,001 至已發行股份少於 5%	517	5.873	616,678,154	38.030
已發行股份 5% 及以上	4	0.045	909,211,880	56.071
總計	8,802	100.000	1,621,521,441*	100.000

註：* 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之 33,208,200 股普通股。

董事權益

(a) 本公司

董事姓名	直接權益		間接權益 ⁽⁸⁾	
	股份數目	佔已發行普通股百分比*	股份數目	佔已發行普通股百分比*
張聰女士	2,654,593	0.164	653,320 ⁽¹⁾	0.040
張裘昌先生	5,228,039	0.322	—	—
黃康元先生	83	—*	—	—

註：* 可忽略

* 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之 33,208,200 股普通股。

(b) 附屬公司 — 萬華媒體

董事姓名	直接權益		間接權益 ⁽⁸⁾	
	股份數目	佔萬華媒體已發行普通股百分比	股份數目	佔萬華媒體已發行普通股百分比
張聰女士	26,000	0.006	—	—

股權分析

於2026年6月23日

於主要股東名冊中之主要股東

股東姓名／名稱	直接權益		間接權益 ⁽⁸⁾	
	股份數目	佔已發行 普通股百分比 [#]	股份數目	佔已發行 普通股百分比 [#]
已故丹斯里拿督張曉卿爵士	87,109,058	5.372	1,006,844,190 ⁽²⁾	62.092
拿督斯里張翼卿醫生	35,144,189	2.167	253,987,700 ⁽³⁾	15.663
張道賞控股私人有限公司	378,998,616	23.373	—	—
Conch Company Limited	253,987,700	15.663	—	—
Kinta Hijau Sdn Bhd	129,424,143	7.981	—	—
德信立企業私人有限公司	65,319,186	4.028	190,575,768 ⁽⁴⁾	11.752
張道賞企業私人有限公司	1,744,317	0.107	151,493,027 ⁽⁵⁾	9.342
常茂有限公司	26,808,729	1.653	74,944,004 ⁽⁶⁾	4.621
Seaview Global Company Limited	—	—	253,987,700 ⁽⁷⁾	15.663

[#] 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之33,208,200股普通股。

附註：

- (1) 藉著持有 TC Blessed Holdings Sdn Bhd 之權益而被視為擁有權益。
- (2) 藉著持有張道賞控股私人有限公司、Conch Company Limited、Kinta Hijau Sdn Bhd、益思私人有限公司、德信立企業私人有限公司、Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司、常青東南亞私人有限公司、常茂有限公司及張道賞企業私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (3) 藉著持有 Conch Company Limited 之權益而被視為擁有權益。
- (4) 藉著持有 Madigreen Sdn Bhd、張道賞企業私人有限公司、Kinta Hijau Sdn Bhd 及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (5) 藉著持有 Kinta Hijau Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (6) 藉著持有 Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (7) 藉著持有 Conch Company Limited 之權益而被視為擁有權益。
- (8) 上文所呈列本公司董事及股東之間接權益乃根據馬來西亞2016年公司法計算。

股權分析

於2026年6月23日

按存管處或股東名冊記錄之三十(30)大證券賬戶持有人

(並無合併計算屬於同一註冊持有人不同證券賬戶之證券)

編號	股東姓名／名稱	所持股份數目	佔已發行普通股
			百分比 [#]
1	張道賞控股私人有限公司	378,998,616	23.373
2	香港中央結算(代理人)有限公司	314,430,063	19.391
3	Kinta Hijau Sdn Bhd	129,424,143	7.981
4	已故丹斯里拿督Diong Hiew King 爵士@張曉卿	86,359,058	5.325
5	益思私人有限公司	75,617,495	4.663
6	德信立企業私人有限公司	65,319,186	4.028
7	Madigreen Sdn Bhd	52,875,120	3.260
8	常茂有限公司	26,808,729	1.653
9	Citigroup Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Exempt An for Bank of Singapore Limited (Local))	24,000,000	1.480
10	Agnes CHAN Wai Ching 女士	16,875,900	1.040
11	常青(砂)私人有限公司	15,536,696	0.958
12	Roseate Garland Sdn Bhd	13,347,090	0.823
13	LEE Guan Huat 先生	13,167,366	0.812
14	DB (Malaysia) Nominee (Tempatan) Sendirian Berhad (Exempt An for Deutsche Bank AG Singapore (Maybank SG PWM))	11,144,189	0.687
15	WONG Yiing Ngik 女士	9,444,230	0.582
16	常青東南亞私人有限公司	6,532,188	0.402
17	張昌恩先生	6,274,037	0.386
18	Kenanga Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (拿督張泰卿之已抵押證券賬戶)	6,190,000	0.381
19	BEH Ah Lek 先生	5,580,000	0.344
20	TAN Teck Soon 先生	5,100,000	0.314
21	Maybank Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Exempt An for Tradeview Capital Sdn. Bhd.)	5,090,100	0.313
22	LEE Wai Thong 女士	5,058,200	0.311
23	Cartaban Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (RHB Trustees Berhad for SP Tactical Investment Fund)	5,000,000	0.308
24	LEE Pui Seng 先生	4,961,500	0.305
25	YAP Kim Han 先生	4,500,000	0.277
26	WONG Siik Ngik 女士	4,455,000	0.274
27	LEE Guan Seong 先生	4,250,866	0.262
28	LIM Chun Yow 先生	4,016,000	0.247
29	Hesstar Corporation Sdn Bhd	4,000,000	0.246
30	CHOO Kok Heng 先生	3,381,000	0.208
總計		1,307,736,772	80.648

[#] 不包括本公司所購回並以庫存股份方式持有之33,208,200股普通股。

物業清單

於 2025 年 3 月 31 日

本集團所持 10 項最高賬面淨值之土地及樓宇如下：

	地點	購入年份	年期／租期屆滿	用途	概約 土地面積 (平方呎)	概約 建築面積 (平方呎)	概約樓齡	賬面值 千美元
1	No. 1, Jalan SS7/2, 47301 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	1944 年	永久業權	辦公大樓	255,092	252,714	32 年	8,313
2	No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2008 年	租用業權／ 2059 年	辦公大樓	128,172	132,800	17 年	4,968
3	No. 76 Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2001 年	租用業權／ 2063 年	辦公大樓	50,500	51,505	35 年	4,942
4	No. 19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2019 年	租用業權／ 2059 年	辦公室、廠房 大樓及倉庫	46,978	34,243	32 年	4,753
5	No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA	2012 年	永久業權	商業大廈	1,005	3,938	19 年	4,600
6	Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2012 年	租用業權／ 2105 年	倉庫	144,624	76,064	31 年	3,165
7	No. 80, Jalan Riong, 59100 Kuala Lumpur, Malaysia	1976 年	永久業權	辦公大樓	42,715	81,618	51 年	2,340
8	No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2001 年	租用業權／ 2063 年	印刷廠	138,805	152,521	21 年	2,252
9	No. 31 Jalan Lima, Off Jalan Chan Sow Lin, 55200 Kuala Lumpur, Malaysia	1990 年	租用業權／ 2066 年	印刷廠	46,866	79,950	18 年	2,097
10	3, Lorong Kilang F, Kelombong, 88450 Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia	2003 年	永久業權／ 2920 年	辦公大樓	60,169	30,696	23 年	2,051

第三十六屆股東週年大會通告

茲通告世界華文媒體有限公司謹訂於2026年8月14日(星期五)上午十時正假座(i)星洲媒體集團有限公司，地址為No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia；及(ii)香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座十五樓舉行第三十六屆股東週年大會(「股東週年大會」)，藉以處理下列事項：

議程

作為普通事項

- | | |
|---|----------|
| 1. 省覽截至2026年3月31日止財政年度之經審核財務報表，連同董事會報告及獨立核數師報告。 | 第1項普通決議案 |
| 2. 重選下列根據本公司之公司細則退任之董事： | |
| (i) 張聰女士 | 第2項普通決議案 |
| (ii) 廖深仁先生 | 第3項普通決議案 |
| (iii) 邱甲坤先生 | 第4項普通決議案 |
| 3. 批准支付自本次股東週年大會結束起至本公司於2027年之下屆股東週年大會止期間之董事袍金(包括董事委員會袍金(如有))，非執行主席為每年300,000馬幣；馬來西亞非執行董事各自為每年102,000馬幣；及香港非執行董事為每年260,000港元。 | 第5項普通決議案 |
| 4. 批准支付自本次股東週年大會結束起至下屆股東週年大會止期間之非執行董事福利(不包括董事袍金及董事委員會袍金)最多17,000美元。 | 第6項普通決議案 |
| 5. 續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司來年之核數師及授權董事釐定其酬金。 | 第7項普通決議案 |

作為特別事項

考慮並酌情通過(不論有否修訂)下列決議案：

6. 普通決議案

建議更新就收入或交易性質之經常性關連方交易之股東授權

「動議批准本公司及／或其附屬公司根據馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)上市規定條文，與日期為2026年7月16日致股東通函A部第2節所列該等指定類別之關連方訂立屬收入或交易性質之經常性關連方交易，該等交易為本公司及其附屬公司日常業務中必需之交易，並於日常業務中按不較公眾人士一般獲得之條款有利而訂立，且無損本公司少數股東之利益；

第8項普通決議案

第三十六屆股東週年大會通告

動議有關批准僅於以下最早時限前繼續有效：

- (a) 本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在下屆股東週年大會通過普通決議案重續授權；
- (b) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (c) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載批准當日。

及**動議**謹此授權本公司董事採取他們認為就致使本普通決議案擬進行及／或授權進行之交易生效而言屬適當或必要之一切步驟及作出一切行動及簽立契據。」

7. 普通決議案

建議更新股份購回授權

「**動議**於根據馬來西亞2016年公司法（「公司法」）所訂規則、規例及法令、本公司之公司細則、香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「香港上市規則」）、馬來西亞證交所上市規定或任何其他證券交易所及任何其他相關機構之規定或不時生效或修訂之批准，以及在下文(a)段之規限下，謹此授權本公司董事在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）、馬來西亞證交所或本公司股份可能上市且獲香港證券及期貨事務監察委員會、聯交所及馬來西亞證交所就此認可之任何其他證券交易所，按董事可能認為就本公司之利益而言屬適當、必需及合宜之條款及條件，購回董事不時釐定之本公司已發行股本中之普通股，惟：

第9項普通決議案

- (a) 根據上段之批准購回之本公司股份總數，(i) 根據香港上市規則第10.06(1)(c)條，不得超過已發行股份總數（不包括本公司購回並以庫存股份方式持有之股份）之10%；或(ii) 根據馬來西亞證券交易所上市要求第12.09段（以較嚴格者為準），倘本公司購回其本身股份或持有其任何本身股份作為庫存股份會導致購回或持有之股份總數超過於本決議案獲通過當日其已發行股份總數之10%（倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目，則該總數可予調整），則本公司不得購回其本身股份或持有其任何本身股份作為庫存股份，而上述批准亦須受此數額限制；
- (b) 本公司就購回其股份所分配資金最高金額不得超過上述購回時本公司之保留溢利及股份溢價儲備之總額；及
- (c) 本決議案所授予權力將於本決議案獲通過後即時生效，並於有關期間（定義見下文）內一直有效。

第三十六屆股東週年大會通告

就本決議案而言，「有關期間」乃指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間：

- (i) 通過股份購回決議案後本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在該股東大會上通過普通決議案重續有關授權（不論為無條件重續或受條件所限）；
- (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

動議待本公司完成購回其本身股份後，謹此授權本公司董事根據香港上市規則第10.06(5)條以庫存方式持有或註銷全部及／或部分所購回股份及／或根據公司法、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，以公司法、規則、規例及法令可能准許或訂明之任何其他方式處理股份。

及**動議**謹此授權本公司董事採取所有必需或合宜之步驟，以全權實行、落實或致使上述購回股份生效，以符合有關當局可能施加之任何條件、修改、決議、變動及／或修訂（如有），以及採取董事可能認為就本公司最佳利益而言屬適當及合宜之一切有關行動及事宜。」

8. 普通決議案

發行新股份之建議一般授權

「**動議**：

- (a) 在下文(c)段之規限下，謹此一般及無條件批准本公司董事於有關期間（定義見下文）內，行使本公司一切權力，以配發、發行及處理本公司股本中之額外股份，以及作出或授出需要或可能需要行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；
- (b) 上文(a)段之批准將授權本公司董事於有關期間（定義見下文）內，作出或授出需要或可能需要於有關期間結束後行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；

第10項普通決議案

第三十六屆股東週年大會通告

- (c) 本公司董事依據上文(a)段之批准而配發或有條件或無條件同意配發(不論依據購股權或基於其他原因)及發行之股份數目(但不包括(i)配售新股(定義見下文);(ii)依據本公司任何認股權證或任何可轉換為本公司股份之證券條款而行使認購權或換股權而發行股份;(iii)依據本公司不時之公司細則就以股代息計劃發行股份;或(iv)依據任何有關授予或發行本公司股份或可購買本公司股份之權利之任何購股權計劃或類似安排而發行之股份),不得超過於本決議案獲通過當日本公司已發行股份(不包括庫存股份)總數之10%(倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目,則該總數可予調整),而上述批准亦須受此數額限制;及
- (d) 就本決議案而言,「有關期間」指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間:
- (i) 本公司下屆股東週年大會結束;
 - (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則(經不時修訂)規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿;或
 - (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

「新股配售」指本公司董事於指定期間內,向於指定記錄日期名列股東名冊之本公司股份持有人,按他們於該日之持股比例提出之股份配售建議(惟本公司董事有權就零碎股權或香港以外任何地區適用於本公司之法律限制或責任或任何認可管制機構或任何證券交易所之規定,作出其認為需要或合宜之豁除或其他安排)。

對配發、發行、授出、提呈發售或出售本公司股份之任何提述應包括出售或轉讓本公司股本中之庫存股份(包括履行轉換或行使任何可轉換證券、期權、認股權證或可認購本公司股份之類似權利時之任何義務),惟以香港上市規則、馬來西亞證交所上市規定以及適用法律及法規之條文所允許者為限並須受其規限。」

9. 普通決議案

有關擴大發行新股份一般授權之建議一般授權

「動議待召開本大會通告所載第9項及第10項決議案獲通過後,謹此擴大根據召開本大會通告所載第10項決議案授予本公司董事配發、發行及處理額外股份之一般授權,方式為加入本公司根據召開本大會通告所載第9項決議案獲得之授權購回本公司已發行股份總數(不包括庫存股份),惟有關購回股份之數額不得超過於上述決議案日期本公司之已發行股份總數之10%(倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目,則該總數可予調整)。」

第11項普通決議案

第三十六屆股東週年大會通告

10. 特別決議案

建議修訂公司細則

第12項特別決議案

「動議：

- (a) 謹此批准及確認本公司日期為2026年7月16日之通函附錄六所載對本公司現有經修訂及重列之細則(「現有細則」)之建議修訂(「建議細則修訂」)；
- (b) 謹此批准及採納納入及合併所有建議細則修訂之新的經修訂及重列之細則(「新細則」)(註有「A」字樣之副本已提呈大會並經大會主席簡簽以資識別)作為本公司之新細則，以取代及摒除現有細則，即時生效；及
- (c) 授權本公司任何一名董事、聯席公司秘書或註冊辦事處提供方作出董事全權酌情認為就落實建議細則修訂及採納新細則或使其生效而言屬必要、適當或合宜之一切有關行動及事宜(包括根據百慕達、馬來西亞及香港適用法律、法規和規章的相關要求向有關機構提交新細則以供批准、背書及／或登記)以及簽立及交付一切有關文件、契據或文據(包括於有關文件、契據或文據加蓋本公司公章)及採取一切有關步驟。」

承董事會命
世界華文媒體有限公司
湯秀珺
楊形發
聯席公司秘書

2026年7月16日

第三十六屆股東週年大會通告

附註：

1. 凡有權出席大會並可於會上表決之本公司股東，均有權委任一名或多名受委代表代其出席、參與、發言及表決。受委代表毋須為本公司股東。如股東委任超過一名受委代表，除非該股東指明各受委代表將代表之持股比例，否則有關委任將屬無效。
 2. 按馬來西亞1991年證券業(中央存管處)法之定義屬法定代理人之本公司股東，可就其持有之每個證券賬戶(本公司普通股於上述證券賬戶屬進賬賬目)委任最少一(1)名(但不多於兩名)受委代表。當本公司一名股東為一名獲豁免授權代理人並於一個證券賬戶(「綜合賬戶」)中為多名實益擁有人持有本公司普通股，則該名獲豁免授權代理人就其持有之每個綜合賬戶可委任之受委代表數目應不受限制。
 3. 就股東週年大會而言，本公司將於2026年8月7日(星期五)至2026年8月14日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理香港股東之股份過戶手續，期間不會辦理本公司股份過戶登記手續。為符合資格出席應屆股東週年大會並於會上投票，所有填妥之股份過戶表格連同相關股票，最遲須於2026年8月6日(星期四)下午4時30分前，送交本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，辦理登記手續。馬來西亞股東方面，馬來西亞之託管人須持有於2026年8月6日(星期四)下午4時30分前已過戶至託管人證券賬戶之股份方符合資格出席股東週年大會並於會上投票。
- 有意要求將名下股份於馬來西亞過戶處與香港過戶處之間互相轉移之股東務請注意，轉移要求將於2026年8月7日(星期五)至2026年8月14日(星期五)(包括首尾兩天)暫停受理。
4. 代表委任表格連同簽署表格之授權書或其他授權文件(如有)或經由公證人簽署證明之授權書或授權文件副本，最遲須於大會或其任何續會指定舉行時間48小時前，送達(i)本公司之馬來西亞股份過戶及轉讓登記處，地址為Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia 或(ii)本公司之香港總辦事處及主要營業地點，地址為香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓，方為有效。

馬來西亞股東可透過<https://srmy.vistra.com>遞交電子代表委任表格。

第三十六屆股東週年大會通告

5. 特別事項之說明附註：

- (a) 本公司之公司細則第99(A)條規定，本公司當時為數三分之一之董事須最少每三年輪值退任一次，並符合資格於股東週年大會上重選連任。
- 就第2及3項普通決議案而言，張聰女士及廖深仁先生根據本公司之公司細則第99(A)條規定須退任，並符合資格及願意於股東週年大會上重選連任。
- (b) 張裘昌先生根據本公司之公司細則第99(A)條於本公司第三十六屆股東週年大會退任。彼已表示彼無意於第三十六屆股東週年大會膺選連任，故此將於第三十六屆股東週年大會結束時退任。
- (c) 就第4項普通決議案而言，本公司之公司細則第102(B)條規定，獲委任以填補臨時空缺之董事任期直至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，惟將符合資格於股東週年大會上重選連任。
- 邱甲坤先生須根據本公司之公司細則第102(B)條退任，並符合資格且願意於第三十六屆股東週年大會上重選連任。退任董事的詳細資料載於本公司日期為2026年7月16日致股東的通函內。
- (d) 根據非執行董事之薪酬架構，應付非執行董事之袍金及津貼包括以下各項：

人均董事袍金	現有(於2023年批准)	
	每年(港元)	每年(馬幣)
非執行董事會主席	—	300,000
獨立董事	200,000	90,000
董事委員會袍金		
審核委員會主席	60,000	25,000
提名委員會主席	25,000	12,000
薪酬委員會主席	25,000	12,000
會議津貼(每次出席)	2,000	1,000

袍金及津貼與上一年度相同。

倘若於批准期間建議應付董事之袍金及津貼超出於第三十六屆股東週年大會上所尋求批准之估計金額，本公司將於支付款項前，於下一屆股東週年大會上尋求批准應付額外之董事袍金及津貼，以彌補差額。

身為本公司股東之非執行董事將就第5及6項決議案放棄投票。

- (e) 第8項普通決議案如獲通過，將賦予本公司及／或其附屬公司權力，於日常業務過程中按一般商業條款(對關連方而言不較一般向公眾人士所提供者有利)，與關連方訂立對本公司及其附屬公司日常運作而言屬必要之收入或交易性質之經常性關連方交易。有關更多資料請參閱本公司日期為2026年7月16日致股東之通函。
- (f) 第9項普通決議案有關建議更新股份購回授權之詳細資料載於隨附於本年報之本公司日期為2026年7月16日致股東之通函。
- (g) 本公司並無根據發行及配發最多佔本公司已發行股份總數10%股份之一般授權發行任何新股份，有關一般授權乃於2025年8月15日(星期五)舉行之第三十五屆股東週年大會上獲批准，並將於2026年8月14日(星期五)舉行之第三十六屆股東週年大會結束時失效。於第三十六屆股東週年大會上，本公司將根據第10項普通決議案徵求重續此項授權。

第10項普通決議案如獲通過，將授權董事可於其認為符合本公司利益時，發行及配發最多達本公司現有已發行股份(不包括庫存股份)總數10%之股份。此舉乃避免為批准該等股份發行而召開股東大會涉及之任何延誤及成本。除非本公司股東於股東大會以普通決議案撤回或修訂，否則此項授權將於本公司下屆股東週年大會結束時屆滿。

一般授權如獲通過，將讓本公司董事可靈活地配發及發行股份，以進行任何可能進行之集資活動，包括但不限於配售股份以籌集資金作日後投資、營運資金及／或收購用途。

股東週年大會通告補充資料表

概無人士於本公司應屆第三十六屆股東週年大會上重選連任董事。

世界華文媒體有限公司

馬來西亞

No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia

電話: (603) 7965 8888 傳真: (603) 7965 8689

香港

香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓

電話: (852) 2595 3111 傳真: (852) 2898 2691

www.mediachinesegroup.com



MING'S



MINGWATCH

