

北京华峰测控技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于公司 2025 年限制性股票激励计划

预留授予部分激励对象名单的核查意见（截止授予日）

本公司董事会薪酬与考核委员会及全体委员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号—股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《北京华峰测控技术股份有限公司章程》的有关规定，对公司 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）激励对象名单（截至授予日）进行审核，发表核查意见如下：

1.本次激励计划预留部分授予的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

2.本次激励计划预留部分授予的激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.本次激励计划预留部分授予的激励对象名单人员符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象条件。

综上，列入本次激励计划预留部分授予的激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象条件，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。董事会薪酬与考核委员会同意本次激励计划授予的激励对象名单，同意以 2026 年 7 月 15 日为公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予日，并同意以授予价格人民币 47.94 元/股向符合条件的 119 名激励对象授予 24.2424 万股限制性股票。

特此公告。

北京华峰测控技术股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 7 月 16 日