

证券代码：688200

证券简称：华峰测控

公告编号：2026-037

北京华峰测控技术股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划预留授予部分
第四个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：3.9958 万股
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

一、本次股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划方案及履行的程序

1、本次股权激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）预留授予数量：预留授予的限制性股票数量为 5.25 万股（调整前），约占公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）草案公告时公司股本总额 6,118.5186 万股的 0.09%。

（3）预留授予价格：44.23 元/股（调整后），即满足归属条件后，激励对象可以每股 44.23 元的价格购买公司向激励对象增发的公司 A 股普通股股票。

（4）预留授予人数：24 人。

（5）激励计划预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留部分授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留部分授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	25%

	月内的最后一个交易日止	
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留部分授予之日起 36 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	25%
预留授予的限制性股票第四个归属期	自预留部分授予之日起 48 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止	25%

(6) 任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

①激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核要求

本激励计划预留授予限制性股票考核年度为 2022-2025 四个会计年度，每个会计年度考核一次。前两年（2022、2023）以 2020 年主营业务收入为基数，后两年（2024、2025）以 2023 年主营业务收入为基数，对各考核年度定比基数的主营业务收入复合增长率（X）进行考核，预留授予部分各年度业绩考核目标安排如下表所示：

归属期	对应考核年度	业绩考核目标	公司层面归属比例 100%	公司层面归属比例 80%	公司层面归属比例 60%	公司层面归属比例 0%
第一个归属期	2022	2022 年定比 2020 年主营业务收入复合增长率	$X \geq 30\%$	$20\% \leq X < 30\%$	$10\% \leq X < 20\%$	$X < 10\%$
第二个归属期	2023	2023 年定比 2020 年主营业务收入复合增长率	$X \geq 30\%$	$20\% \leq X < 30\%$	$10\% \leq X < 20\%$	$X < 10\%$
第三个归属期	2024	2024 年定比 2023 年主营业务收入复合增长率	$X \geq 20\%$	$15\% \leq X < 20\%$	$10\% \leq X < 15\%$	$X < 10\%$
第四个归属期	2025	2025 年定比 2023 年主营业务收入复合增长率	$X \geq 20\%$	$15\% \leq X < 20\%$	$10\% \leq X < 15\%$	$X < 10\%$

注：上述“主营业务收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并

报表所载数据为计算依据。

③激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优、良、合格、不合格（激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为不合格）四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

评价结果	优（A）	良（B）	合格（C）	不合格（D）
归属比例	100%	100%	80%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的权益作废失效处理，不可递延至以后年度。

2、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2021年4月30日，公司召开第二届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实公司〈2021年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）2021年5月6日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京华峰测控技术股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2021-031），根据公司其他独立董事的委托，独立董事石振东先生作为征集人，就2020年年度股东大会审议的公司2021年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(3) 2021 年 4 月 30 日至 2021 年 5 月 9 日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何人对本激励计划激励对象提出的异议。2021 年 5 月 21 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京华峰测控技术股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-041）。

(4) 2021 年 5 月 27 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

(5) 2021 年 5 月 28 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《关于公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-045）。

(6) 2021 年 5 月 27 日，公司召开第二届董事会第六次会议与第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(7) 2022 年 5 月 17 日，公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》及《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》等相关议案。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(8) 2022 年 5 月 27 日，公司召开第二届董事会第十三次会议与第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(9) 2023 年 6 月 1 日，公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关

事项的议案》、《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》及《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(10) 2024 年 5 月 31 日，公司召开第三届董事会第三次会议与第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(11) 2025 年 5 月 28 日，公司召开第三届董事会第十一次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(12) 2026 年 4 月 28 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(13) 2026 年 7 月 15 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第五个归属期符合归属条件的议案》《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

(二) 历次限制性股票授予情况

公司于 2021 年 5 月 27 日向激励对象首次授予 68.0776 万股（调整后）限制性股票；2022 年 5 月 17 日向 24 名激励对象授予 17.0194 万股（调整后）预留

部分限制性股票。

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (调整后)	授予人数	授予后限制性股票 剩余数量(调整后)
2021年5月27日	44.23元/股	68.0776万股	6人	17.0194万股
2022年5月17日	44.23元/股	17.0194万股	24人	0万股

(三) 激励计划各期限限制性股票归属情况

截至本公告出具日，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分和预留授予部分归属情况如下：

首次授予部分						
归属期次	归属人数	归属日期	归属价格 (调整后)	归属数量	归属后 限制性 股票剩 余数量	取消归属的数量及原因、授予价格及数量的调整情况
第一个归属期	6	2022年6月30日	151.44元/股	4.2000万股	16.8000万股	1. 2020、2021年年度权益分派实施完毕，授予价格(含预留授予)由154.58元/股调整为151.44元/股； 2. 首次授予部分第一个归属期无取消归属情况。
第二个归属期	2	2023年6月20日	68.19元/股	2.4094万股	34.1703万股	1. 2022年半年度、2022年年度权益分派实施完毕，授予价格(含预留授予)由151.44元/股调整为68.19元/股； 2. 2022年半年度、2022年年度权益分派实施完毕，调整后的限制性股票首次授予数量=21×(1+0.48)×(1+0.48)=45.9984万股；
第二个归属期	3	2023年7月7日	68.19元/股	5.2570万股	28.9133万股	3. 首次授予部分第二个归属期，由于1名激励对象2022年个人绩效考核评价结果为“合格(C)”，本期个人层面归属比例为80%，作废处理其本期不得归属的限制性股票2190股。
第二个归属期	1	2024年1月22日	68.19元/股	1.3142万股	27.5991万股	
第三个归属期	5	2024年6月21日	67.63元/股	4.9767万股	20.0815万股	1. 2023年年度权益分派实施完毕，授予价格(含预留授予)由68.19元/股调整为67.63元/股； 2. (1) 首次授予部分第三个归属期，经大信会计师事务所(特殊普通合伙)审计，公司2023年度主营业务收入为687,542,025.85元，较2020年度复合增长率约为20.20%，因此，公司层面业绩满足归属条件要求，公司层面归属比例为80%。激励对象对应首次授予部分第三个归属期拟归属的合计1.8400万股限制性股票取消归属并作废失效；(2) 由于2名激励对象2023年个人绩效考核评价结果为“合格(C)”，本期个人层面归属比例为80%，作废处理其本期不得归属的限制性股票0.7009万股。
第四个归属期	5	2025年6月11日	66.65元/股	6.5711万股	11.8282万股	1. 2024年年度权益分派实施完毕，授予价格(含预留授予)由67.63元/股调整为66.65元/股； 2. 首次授予部分第四个归属期，首次授予部分第三个归属期暂缓归属的1名激励对象因个人原因
第四	1	2026	66.65	2.6285	9.1997	

个归属期		年5月20日	元/股		万股	放弃归属其符合条件的首次授予部分第三个归属期的限制性股票 16,822 股，由公司作废失效。
预留授予部分						
第一个归属期	24	2023年6月20日	68.19元/股	2.8744万股	8.6252万股	1. (1) 2020、2021 年年度权益分派实施完毕，授予价格（含预留授予）由 154.58 元/股调整为 151.44 元/股。(2) 2022 年半年度、2022 年年度权益分派实施完毕，授予价格（含预留授予）由 151.44 元/股调整为 68.19 元/股。(3) 2022 年半年度、2022 年年度权益分派实施完毕，调整后的限制性股票预留授予数量= $5.25 \times (1+0.48) \times (1+0.48) = 11.4996$ 万股； 2. 预留授予部分第一个归属期无取消归属情况。
第二个归属期	23	2024年6月21日	67.63元/股	2.2471万股	5.7510万股	1. 2023 年年度权益分派实施完毕，授予价格（含预留授予）由 68.19 元/股调整为 67.63 元/股； 2. (1) 预留授予部分第二个归属期，经大信会计师事务所(特殊普通合伙)审计，公司 2023 年度主营业务收入为 687,542,025.85 元，较 2020 年度复合增长率约为 20.20%，因此，公司层面业绩满足归属条件要求，公司层面归属比例为 80%。激励对象对应预留授予部分第二个归属期拟归属的合计 0.5745 万股限制性股票取消归属并作废失效；(2) 预留授予部分 1 名激励对象 2023 年个人绩效考核评价结果为“不合格(D)”，本期个人层面归属比例为 0，作废处理其本期不得归属的限制性股票 0.0526 万股。
第三个归属期	23	2025年6月11日	66.65元/股	2.8087万股	2.8109万股	1. 2024 年年度权益分派实施完毕，授予价格（含预留授予）由 67.63 元/股调整为 66.65 元/股； 2. 预留授予部分第三个归属期，由于 1 名激励对象因个人原因已离职，上述激励对象已不具备激励对象资格，作废处理其已获授但尚未归属的限制性股票 1,314 股。

内容详见公司刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2022-030）、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2023-028）和《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2023-029）、《关于 2020 年及 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：2023-033）、《关于 2020 年及 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：2023-034）、《关于 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：2024-002）、《关于 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》（公告编号：

2024-029)、《华峰测控 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2025-031)、《华峰测控 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2025-032)、《华峰测控关于 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》(公告编号: 2025-042)、《华峰测控 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期符合归属条件公告》(公告编号: 2026-008)、《华峰测控关于 2021 年限制性股票激励计划部分归属结果暨股份上市公告》(公告编号: 2026-019)、《华峰测控 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第五个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2026-036)、《华峰测控 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2026-037)。

二、限制性股票归属条件说明

(一) 董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026 年 7 月 15 日, 公司召开第三届董事会第二十二次会议审议《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》。根据公司 2020 年年度股东大会对董事会的授权, 董事会认为: 公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期规定的归属条件已经成就, 本次可归属数量为 3.9958 万股, 同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

董事会表决情况: 8 票同意, 0 票反对, 0 票弃权。

(二) 激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1、根据归属时间安排, 激励计划预留授予限制性股票已进入第四个归属期

根据《2021 年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定, 预留授予的限制性股票的第四个归属期为“自预留部分授予之日起 48 个月后的首个交易日至预留部分授予之日起 60 个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划预留授予日为 2022 年 5 月 17 日, 因此预留授予的限制性股票的第四个归属期为 2026 年 5 月 18 日至 2027 年 5 月 17 日。

2、预留授予限制性股票符合归属条件的说明

根据公司《2021 年限制性股票激励计划(草案)》和《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定, 激励计划预留授予部分限制性股票第四个归属期的归属条件已成就, 现就归属条件成就情况说明如下:

归属条件	达成情况										
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。										
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。										
（三）归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次拟归属激励对象符合归属任职期限要求。										
（四）公司层面业绩考核要求 第四个归属期考核年度为 2025 年。 以公司 2023 年主营业务收入为基数，考核 2025 年定比 2023 年主营业务收入复合增长率（X）： 1、$X \geq 20\%$：公司层面归属比例 100%； 2、$15\% \leq X < 20\%$：公司层面归属比例 80%； 3、$10\% \leq X < 15\%$：公司层面归属比例 60%； 4、$X < 10\%$：公司层面归属比例 0%	根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2023 年年度报告出具的审计报告（大信审字[2024]第 3-00293 号）、对公司 2025 年年度报告出具的审计报告（大信审字[2026]第 3-00310 号）：2025 年度，公司实现主营业务收入 1,340,084,949.45 元，较 2023 年度的 687,542,025.85 元增长 94.91%，2023 年至 2025 年的复合增长率约为 39.61%。公司层面业绩满足归属条件要求，公司层面归属比例为 100%。										
（五）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优、良、合格、不合格（激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为不合格）四个档次，根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量： <table><tr><td>评价结果</td><td>优（A）</td><td>良（B）</td><td>合格（C）</td><td>不合格（D）</td></tr><tr><td>归属比例</td><td>100%</td><td>100%</td><td>80%</td><td>0</td></tr></table> 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计	评价结果	优（A）	良（B）	合格（C）	不合格（D）	归属比例	100%	100%	80%	0	本次符合归属条件的激励对象共 22 名，其中 22 名激励对象 2025 年个人绩效考核结果为“优（A）”或“良（B）”；预留授予的 1 名激励对象在 2025 年离职。
评价结果	优（A）	良（B）	合格（C）	不合格（D）							
归属比例	100%	100%	80%	0							

划归属的数量×个人层面归属比例。

（三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废处理，详见公司《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项及作废处理部分限制性股票的公告》（公告编号：2026-035）。

（四）董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的 22 名激励对象归属 3.9958 万股限制性股票，本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2022 年 5 月 17 日。

（二）归属数量：3.9958 万股（调整后）。

（三）归属人数：22 人。

（四）授予价格：44.23 元/股（调整后）

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（六）激励对象名单及归属情况

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
1	黄颖	财务总监	1.1670	0.2918	25.00%
二、董事会认为需要激励的其他人员			14.8150	3.7040	25.00%
合计（22 人）			15.9820	3.9958	25.00%

注：表格中的数据差异为公司上述数据差异系历次资本公积转增股本过程中，因计算精度及四舍五入规则导致的尾差，不存在实质性差错。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为：本激励计划预留授予部分拟归属的 22 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《2021 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、

有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司为本次符合条件的 22 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 3.9958 万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，本激励计划预留授予部分无公司董事参与，参与本激励计划预留部分授予的高级管理人员在本公告日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具日，本次归属、调整及作废事项已取得必要的批准和授权；本激励计划首次授予部分第五个归属期归属条件成就、预留授予部分第四个归属期归属条件成就，本次归属、调整及作废事项符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规以及《北京华峰测控技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；公司将依法履行现阶段需要履行的信息披露义务，随着本激励计划的进展，尚需继续履行相应的法定信息披露义务。

八、上网公告附件

（一）董事会薪酬与考核委员会关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予

部分第四个归属期归属名单的核查意见；

（二）法律意见书；

特此公告。

北京华峰测控技术股份有限公司董事会

2026 年 7 月 16 日