

证券代码：688687

证券简称：凯因科技

公告编号：2026-027

北京凯因科技股份有限公司
2025 年员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 29 日 公告名称：《北京凯因科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-07-16
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：1,754,513 股，占总股本比例：1.03%

一、本次员工持股计划基本情况

北京凯因科技股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2025 年 4 月 28 日、2025 年 5 月 20 日召开第六届董事会第六次会议、第六届监事会第五次会议及 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2025 年 4 月 29 日、2025 年 5 月 21 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2025 年 7 月 15 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中持有的 3,509,027 股公司股票已于 2025 年 7 月 14 日非交易过户至“北京凯因科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 12.84 元/股。本次员工持股计划持有公司股份数量为 3,509,027 股，占公司当前总股本的比例为 2.05%。

2026 年 7 月 16 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议以

及第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

本次为公司 2025 年员工持股计划第一次解锁。本次解锁后，本次员工持股计划剩余未解锁标的股票数量有 1,754,514 股，占公司股本总额的比例为 1.03%。

二、本次员工持股计划的锁定期安排

本次员工持股计划标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月，解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

根据上述锁定期安排，本次员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 7 月 16 日届满，可解锁比例为本次员工持股计划持有公司股份总数的 50%。

三、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划的考核要求包括公司层面业绩考核及个人层面绩效考核。本次员工持股计划第一个解锁期考核完成情况如下：

1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划第一个解锁期考核年度为 2025 年，业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核指标（A 或 B 二选一）
-----	-------------------

第一期	A: 以 2024 年为基数, 2025 年营业收入增长率不低于 5% (含 5%), 解锁 100%; 2025 年营业收入增长率不低于 4% (含 4%), 解锁 90%; B: 以 2024 年为基数, 2025 年净利润增长率不低于 10% (含 10%), 解锁 100%; 2025 年净利润增长率不低于 8% (含 8%), 解锁 90%;
-----	--

注 1: 上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计(以下简称“经审计”)的合并报表所载数据为计算依据;

注 2: 上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润, 并剔除当年股权激励、员工持股计划成本影响以及研发费用中超出 2024 年研发费用金额影响的数值作为计算依据。

注 3: 上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若解锁期内, 公司当期业绩水平达到业绩考核目标条件的, 当期对应标的股票可按比例解锁。若第一个考核期公司业绩考核指标未达成或未完全达成, 则该期末解锁的份额递延至第二个考核期进行合并考核, 在第二个考核期的公司业绩考核达成时即可按比例解锁, 若递延至第二个考核期时, 公司业绩考核目标仍未达成, 则对应标的股票均不得解锁。两期考核结束后, 累计未解锁股票由管理委员会收回, 并于锁定期结束后择机出售, 自有出资部分以原始出资金额加银行同期存款利息之和返还持有人, 剩余资金(如有)归属于公司; 或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

根据中汇会计师事务所(特殊普通合伙)出具的公司《2025 年度审计报告》(中汇会审[2026]7712 号), 公司 2025 年营业收入较 2024 年增长率为 7.35%, 不低于 5%, 因此, 本次员工持股计划 2025 年考核年度公司业绩考核目标已达成, 解锁比例为 100%。

2、个人层面绩效考核要求

本次员工持股计划的锁定期内, 在公司业绩考核条件达成的前提下, 公司按照相关规定, 每年度对公司员工持股计划持有人进行年度绩效考核, 本次考核年度为 2025 年, 持有人个人绩效考核结果分为优秀、良好、合格与不合格四个等级, 根据以下考核评级表中对应的个人层面解锁比例确定持有人实际解锁数量。具体如下表所示:

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果	A	B	C	D

个人解锁比例	100%	100%	90%	0
--------	------	------	-----	---

持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例

持有人考核当年不能解锁的员工持股计划份额，由管理委员会收回，回购价格为对应份额原始出资额加银行同期存款利息之和，剩余资金（如有）归属于公司。管理委员会在收回份额后，有权将部分或全部转让给其他持有人或者符合本次员工持股计划规定条件的新增参与人或其他持有人，或者在对应批次标的股票的锁定期届满后出售，所获得的资金归属于公司。

锁定期内，3名持有人因个人原因离职，根据《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，管理委员会取消该持有人参与本次员工持股计划的资格，其尚未解锁的份额由管理委员会收回并转让给其他符合条件的持有人进行受让，现本次员工持股计划的持有人为80人。

上述80名持有人2025年度个人绩效考核结果均为“优秀”或“良好”，各持有人可解锁比例均为100%。

综上，本次员工持股计划的解锁条件已成就，可解锁股票权益数量为1,754,513股，占公司总股本的1.03%。公司将按照《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排及交易限制

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，在本次员工持股计划锁定期届满后，由管理委员会在员工持股计划存续期间择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按持有人所持本计划份额的比例进行分配；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，将持有人已解锁份额对应的标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红，由管理委员会在本次员工持股计划存续期届满前确定处置方式。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、

上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（4）中国证券监督管理委员会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核及个人层面绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将根据本次员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

北京凯因科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 17 日