

CHINA HONGBAO HOLDINGS LIMITED 中國紅包控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8316

2026

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

關於本報告

報告概覽

本環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)概述中國紅包控股有限公司連同其附屬公司(「**本集團**」或「**我們**」)在環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)方面的舉措、計劃及表現，並展示我們對環境保護及可持續發展的承諾。

報告期間

本環境、社會及管治報告載述本集團於截至2026年3月31日止年度(「**報告期間**」或「**2026財政年度**」)的環境、社會及管治方面舉措、挑戰及所採取的措施。

報告範圍

本環境、社會及管治報告旨在均衡地體現本集團在企業社會責任方面所作出的努力，主要涵蓋本集團在香港的總部辦公室及位於中華人民共和國(「**中國**」)的海南紅包聯動科技有限公司(「**海南紅包聯動科技有限公司**」)於報告期間的環境、社會及管治表現，即直接管理控制的主要營運收益活動，包括(i)提供基礎及其他建築工程及供應；及(ii)提供互聯網服務(包括一站式線上線下銷售食品、日常用品及其他商品(「**O2O商務**」)及供應鏈管理)。由於遠為新材料控股有限公司於報告期內清盤，報告範圍於報告期內進行調整。¹

報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM證券上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告守則(「**環境、社會及管治報告守則**」)編製。於編製本報告時，本集團應用環境、社會及管治報告守則所訂明的報告原則如下：

重要性： 對本集團及其持份者而言屬重要的事宜會優先處理。透過與內部管理層、僱員及外部持份者的互動，本集團已識別多項需要解決的重要可持續發展議題。本報告的編製乃基於該等重要議題。有關進一步詳情，請參閱本環境、社會及管治報告「持份者參與」及「重要性評估」章節。

量化： 本集團提供量化資料，以便制定可計量目標，並客觀評估環境、社會及管治表現。本報告的量化數據已加入補充說明，以解釋計算排放量及能源消耗時使用的任何標準、方法及轉換因素。

平衡： 於本環境、社會及管治報告中，本集團透過審閱及披露取得的成果、有待改進領域及計劃，不偏不倚地呈報其環境、社會及管治表現。

一致性： 本環境、社會及管治報告的範圍及編製與上一年度基本一致，並提供了披露範圍及計算方法變更的數據說明。

附註：

1. 報告範圍於報告期內進行調整，因此兩個財政年度的數據不可直接比較。

關於本報告 (續)

前瞻性陳述

本環境、社會及管治報告載有根據本集團目前對其及其附屬公司經營業務及市場的預期、估計、預測、信念及假設而作出的前瞻性陳述。前瞻性陳述並非未來表現的保證，且受市場風險、不確定因素及本集團無法控制的因素影響。因此，實際結果及回報可能有別於本環境、社會及管治報告的假設及陳述。

聯絡我們

本集團歡迎持份者提供反饋及意見。如閣下有任何意見或建議，歡迎透過info@quantongkonggu.com與我們聯絡。

董事會聲明 — 環境、社會及管治的管治架構

董事會聲明

本公司董事會(「**董事會**」)肩負監察本集團環境、社會及管治事宜(包括環境、社會及管治管理方針、策略及政策)的最終責任。為確保風險管理穩健可靠，董事會由指定的環境、社會及管治工作小組帶領，統籌全面的重要性評估，以識別、優次排序及管理重大的環境、社會及管治相關風險與機遇，並與持份者的期望緊密契合。董事會為本集團的可持續發展路線圖制定戰略方向，確保環境、社會及管治風險緩解及內部監控機制持續有效。

董事會

- 評估環境、社會及管治相關風險及機會
- 制定環境、社會及管治管理方針、策略、優先次序及目標
- 審閱環境、社會及管治報告的披露
- 監督所有環境、社會及管治事宜

環境、社會及管治工作小組

- 監督環境、社會及管治相關策略、目標、政策及常規的發展
- 識別本集團的環境、社會及管治相關事宜及風險
- 引領環境、社會及管治相關的新風險與機遇
- 實施可持續發展政策、程序及措施
- 收集環境、社會及管治資料及數據作環境、社會及管治披露

環境、社會及管治報告 (續)

董事會聲明 — 環境、社會及管治的管治架構 (續)

董事會

董事會對本集團的環境、社會及管治的管治、策略及風險管理承擔最終責任。為確保穩健的監督，董事會積極參與識別、評估及管理重大的環境、社會及管治相關風險與機遇，包括氣候相關的轉型風險及物理風險。董事會監督本集團可持續發展策略、管理方針及環境、社會及管治目標的制定，並定期對照既定目標進行審查，以確保與長遠的企業韌性保持一致。此外，董事會審閱並正式批准年度環境、社會及管治報告，確認可持續發展已深融入所有營運層面及決策過程，從而積極主動地為持份者創造長期價值。

環境、社會及管治工作小組

本集團已成立環境、社會及管治工作小組。該環境、社會及管治工作小組由跨部門的主要管理人員組成，作為系統化環境、社會及管治管理的核心驅動力。環境、社會及管治工作小組建立健全的數據收集機制，以編製年度環境、社會及管治報告及進行可持續發展披露。工作小組作為連接領導層的重要橋樑，定期向董事會匯報，以促進環境、社會及管治治理的由上而下監督。環境、社會及管治工作小組積極協助董事會進行動態的環境、社會及管治及氣候相關風險評估，同時持續評估本集團內部監控系統在其特定市場環境下的嚴謹性及有效性。此外，環境、社會及管治工作小組將關鍵環境、社會及勞工層面的營運表現與本集團訂立的可持續發展目標進行對標，推動整個組織持續提升績效。

持份者參與

本集團充分確認其對主要持份者（包括投資者、股東、客戶及供應商）所承擔的責任及受託問責性。我們致力與彼等建立深厚的協作關係，以持續提升我們的環境、社會及管治表現，並為更廣泛的社區創造可持續的長期價值。為準確掌握及回應彼等的主要期望，本集團已建立一個結構化、多渠道的正式溝通框架。本集團在制定業務及環境、社會及管治策略時，會考慮持份者的期望，並運用以下多元化的參與方式及溝通渠道：

主要持份者	參與渠道	期望
投資者及股東	- 股東週年大會及其他股東大會 - 財務報表 - 公佈及通函 - 公司網站 - 研討會	- 合規營運 - 信息披露 - 財務表現 - 企業管治
客戶	- 公司網站 - 企業報告及公佈 - 熱線及電郵	- 合規營運 - 信息披露 - 財務表現 - 企業管治

環境、社會及管治報告 (續)

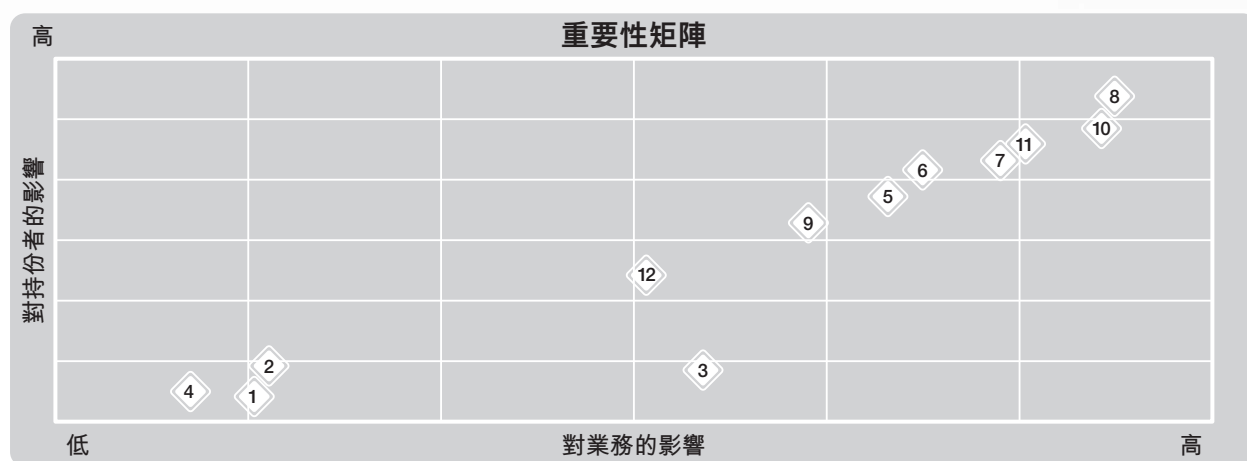
持份者參與(續)

主要持份者	參與渠道	期望
供應商	• 供應商大會及面談 • 定期考核 • 公開招標 • 定期會議 • 通函及手冊 • 公司網站	• 履約情況 • 商業道德 • 合作共贏 • 信息資源共享 • 長期合作
員工情況	• 定期會議 • 績效考核 • 員工活動 • 專業培訓	• 健康與安全 • 平等機會 • 福利與待遇 • 職業發展 • 合法權益
政府／監管機構	• 企業報告及公佈 • 現場檢查 • 實地考察 • 稅項付款	• 稅項合規 • 就業增長 • 監管合規 • 安全營運 • 商業道德
社區及公眾	• 社區參與 • 社區投資計劃 • 新聞媒體	• 社區貢獻 • 環境保護 • 道德營運

環境、社會及管治報告 (續)

重要性評估

環境、社會及管治工作小組負責編製本環境、社會及管治報告。透過檢討本集團的營運及識別相關環境、社會及管治事宜，環境、社會及管治工作小組評估相關事宜對本集團業務及持份者的重要性。由於本集團的核心業務及環境、社會及管治策略與去年保持一致，為確保所披露數據的可比性，本集團亦採納了2025年的重要性矩陣。本集團將持續改善環境、社會及管治表現，以滿足持份者的期望。未來，本集團將繼續並擴大持份者參與，以加強重要性分析，並將透過多種活動收集不同持份者的意見。評估結果如下。



- | | | |
|------------|--------------|-------------|
| 1. 廢物管理 | 5. 僱傭常規 | 9. 可持續供應鏈 |
| 2. 能源使用管理 | 6. 健康與安全 | 10. 產品及服務質量 |
| 3. 環境及天然資源 | 7. 僱員發展及培訓 | 11. 反貪污 |
| 4. 氣候變化 | 8. 禁止童工及強制勞工 | 12. 社會福利及慈善 |

環境

環境目標

本集團始終堅定致力於支持中國國家目標。儘管近期於2026年進行的辦公室搬遷及業務重組，對直接獲取獨立的電力數據構成短期挑戰，本集團已訂立目標，通過廣泛的能源效率措施、採用可再生能源及抵銷排放，以支持《十四五規劃》，並致力於在2050年前實現碳中和。此外，本集團將在取得相關數據後，為電力消耗及溫室氣體（「溫室氣體」）排放設定目標。

層面	單位	2026 財政年度：	2030 年目標
		基準年	(與基準年比較)
無害廢物消耗密度	噸／百萬收益	0.08	↓ 5%

排放控制

環境管理及可持續發展需要業界生態系統及更廣泛社會採取戰略性的集體行動。作為香港的成熟市場參與者，本集團致力將環境可持續性融入其核心營運，並系統地減少生態足跡。為將此承諾付諸實踐，本集團已實施全面的環境管理政策，並將綠色發展原則融入整個價值鏈。我們的整體環境管理框架乃按照ISO 14001標準建構，確保我們的營運風險緩解、合規監察及資源效益實踐持續符合國際最佳實務。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢物的法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、香港《空氣污染管制條例》(第311章)、香港《廢物處置條例》(第354章)、香港《噪音管制條例》(第400章)及香港《環境影響評估條例》(第499章)。

環境、社會及管治報告 (續)

環境 (續)

廢氣排放

於報告期間，本集團進行策略性業務重組，所有建築項目的營運均已終止經營，且本集團不再擁有或營運任何公司車輛。因此，年內並無來自移動源或建築設備（如氣動破碎機及空氣壓縮機）操作所產生的重大廢氣排放，包括氮氧化物（「氮氧化物」）、硫氧化物（「硫氧化物」）及顆粒物（「顆粒物」）。

本集團持續致力於監察其營運足跡，並將確保在未來的任何業務發展中融入低碳及具環保責任的實踐。

廢氣排放類別	單位	2026 財政年度	2025 財政年度
氮氧化物 (NO _x)	千克	—	1.57
硫氧化物 (SO _x)	千克	—	2.37
顆粒物 (PM)	千克	—	0.12

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要來自香港辦公室的電力消耗（範圍2）。此外，自2026年起，於本公司遷至新辦公室後，本集團相關的電力消耗開支已計入管理費內。本集團的溫室氣體排放表現如下：

指數 ²	單位	2026 財政年度	2025 財政年度
直接溫室氣體排放（範圍1）			
• 汽油及柴油消耗	噸二氧化碳當量	—	386.41
能源間接溫室氣體排放（範圍2）			
• 電力消耗 ³	噸二氧化碳當量	1.61	11.99
溫室氣體排放總量（範圍1及範圍2）	噸二氧化碳當量	1.61	398.40
溫室氣體排放總量密度 ⁴	噸二氧化碳當量／百萬收益	0.014	4.92

附註：

2. 排放數據以二氧化碳當量列示，並根據（包括但不限於）世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港交易所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及港燈電力投資有限公司刊發的《2024年可持續發展報告》計算。
3. 由於本集團的電力消耗開支自2026年2月起計入管理費，因此相關數據僅涵蓋2025年4月1日至2026年1月31日的電力消耗所導致的範圍2溫室氣體排放。
4. 於報告期間，本集團錄得收益116百萬港元（2025年：81百萬港元）。該數據亦用於計算其他密度數據。

環境 (續)

範圍2 排放計算方法

範圍2 排放主要來自外購電力，採用排放因子法計算。

排放計算公式：

$$E = AD * EF$$

E 購買電力所對應的發電過程二氧化碳排放量，以噸二氧化碳當量 (tCO₂e) 計量

AD 報告期間內的購買電力

EF 溫室氣體排放因子

本集團已制定內部政策及控制系統，以減少本集團業務活動產生的溫室氣體排放。本集團已實施「廢氣排放」及「能源管理」章節所述的措施，以減少能源消耗，從而盡量減少碳足跡。

廢物管理

- 有害廢物

本集團嚴格按照香港《廢物處置條例》(第354章)監控及管理其不同業務分部所產生的有害廢物。鑒於本集團核心業務活動(即地基服務及互聯網服務)的性質，我們在業務營運過程中產生的有害廢物並不構成重大關注。為確保完全符合國際最佳實務及環境合規要求，本集團已執行嚴格的廢物管理指引。有害廢物會於我們的項目工地及辦公室內指定的安全區域進行系統性的分類、標籤及臨時儲存。本集團確保所有有害廢物的處理、運輸及最終處置，均由環境保護署認可的持牌化學廢物收集商獨家執行。透過這些主動的緩解措施及持續的現場審核，本集團確保對環境造成零污染，並致力持續降低其有害廢物密度。

環境、社會及管治報告 (續)

環境(續)

- 無害廢物

本集團營運產生的無害廢物主要包括商業辦公室紙張及來自我們地基服務的建築廢物。於報告期間，由於本集團主要以分包商身份而非總承建商身份營運建築項目，因此工地所產生建築廢物的實際處理及合法處置均屬各總承建商的營運控制範圍之內。

為堅守嚴格的環境問責性，本集團正積極與總承建商建立協作的數據共享機制，以逐步追蹤及量化歸屬於我們具體工作範圍的廢物密度。與此同時，本集團將循環經濟原則融入採購及營運流程中，從源頭減少廢物。我們系統性地優先考慮在項目中整合環保、低碳及預製的可持續材料，有效減少建築材料冗餘，並提升工地現場的資源優化。

指標	單位	2026 財政年度	2025 財政年度 ⁵
所產生無害廢物總量	公噸	10.12	11.27
• 辦公紙張		0.12	0.20
• 辦公室廢物		10.00	11.07
所產生無害廢物密度 ²	噸／百萬收益	0.08	0.14

我們已根據 5R 原則在不同的工作區域推行不同的減廢措施：

減少	再生	重用	回收	更換
減少消耗及廢物產生	使用可再生資源及能源	重用物品而非棄置	將使用過的材料加工成新產品	以可再生方式取代非再生

我們監控辦公室的紙張消耗，以防止異常用紙。為創造無紙化的工作場所，我們使用雙面打印機，並採用電子方式傳閱文件。在打印機旁邊放置回收箱，鼓勵紙張回收。除紙張消耗外，我們亦鼓勵僱員自帶午餐及避免外賣，以減少棄置泡沫飯盒。

附註：

5. 已重列 2025 財政年度的數據以反映實際情況。

環境 (續)

• 污水排放

由於本集團的業務活動性質，建築地盤將會產生及排放污水。本集團致力於減緩與水資源相關的影響，並確保嚴格遵守香港《水污染管制條例》(第358章)。我們已在所有建築地盤制度化實施閉環水資源管理規程，以最大化資源效益。工地產生的污水及泥水會系統性地引入先進的現場沉澱池及過濾系統。經處理後的污水會主動回收用于非飲用用途，例如抑制塵埃及清洗車輛輪胎，從而大幅減少我們對淡水的需求。本環境、社會及管治報告「環境 — 用水管理」一節中將描述更多節水措施。

資源使用

本集團致力成為資源高效及環保負責的企業，以推動環保。我們持續在本集團的營運中引入資源優化及環保措施，旨在於所有業務活動中使資源的利用最大化。本集團已實施相關政策及程序，規管燃料及電力的有效使用，目標是實現更高的能源效率及盡量減少不必要的資源消耗。

能源管理

本集團的能源消耗只包括辦公室使用的電力。

指標	單位	2026 財政年度	2025 財政年度
直接能源消耗總量	兆瓦時	—	1,577.83
柴油	兆瓦時	—	1,555.36
汽油	兆瓦時	—	22.47
間接能源總耗量	兆瓦時	4.14	26.52
購買電力	兆瓦時	4.14	26.52
能源消耗總量	兆瓦時	4.14	1,604.35
能源總耗量密度 ²	兆瓦時／百萬收益	0.036	19.81

環境、社會及管治報告 (續)

環境(續)

本集團已實施相應措施以減少燃料使用，詳情見上文「廢氣排放」一節。此外，為達到更高的整體能源效率，本集團已實行以下政策：

- 鼓勵員工搭乘公共交通工具或拼車上下班；
- 探索油電混合動力、全電動等新能源車型的應用；
- 優化施工計劃和機械使用時間表 — 合理安排各類機械的作業時間和行駛路線，減少閒置和無效運行；
- 提高操作人員技能，對操作人員進行燃料節約駕駛培訓，讓他們養成良好的操作習慣；及
- 逐步採用可再生能源作為燃料替代傳統柴油。

用水管理

我們明白水是珍貴的共享資源，必須在我們的營運中負責任地管理。由於我們的業務活動主要以辦公室及建築為主，因此我們的直接用水量相對較低，但我們致力於實施強有力的節水措施，以盡量減少浪費並推動可持續發展文化。為此，我們已實施一系列節水措施，包括安裝節水設備、定期檢查及迅速修理任何漏水情況，以及設置標誌以提高僱員對節約用水重要性的意識。通過這些努力，我們已能在員工中培養更強的環保意識。由於本集團相關水消耗開支包含在管理費內，故暫時不披露相關水消耗數據。

於報告期間，由於本集團的業務經營所在地區，本集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。

包裝材料使用

由於本集團的業務性質，其並無消耗大量包裝材料。

環境及天然資源

本集團的業務活動對環境及自然資源並無直接／重大影響。本集團致力於有效利用自然資源，透過鼓勵在日常營運中重用及回收物料。為配合業界最佳實務及監管要求，本集團致力於應用業界最佳實務及遵守相關法律法規，制定及檢討安全、保安及環保目標及指標，有效使用能源及物料，減少廢物及排放，並向全體僱員傳達本集團的環保政策。

環境 (續)

噪音控制

作為一家專注於建築的企業，本集團充分認識到建築噪音及振動對周邊社區產生的局部環境及社會影響。我們致力成為負責任的企業公民，已在所有項目中建立嚴格的噪音管理及緩解框架，以保障鄰近居民及商戶的福祉。

本集團及其分包商嚴格遵守香港環境保護署頒佈的《噪音管制條例》(第400章)。我們確保所有工地活動嚴格限制於法定許可時段內，並在動工前取得及展示有效的建築噪音許可證。為從源頭系統性地抑制噪音及振動，項目工地均配備隔音毡、臨時隔音屏障及專業減噪墊。

我們的現場安全主任及環境工程師進行即時、連續的分貝監測。任何潛在偏差或近乎違規的情況，均會觸發即時糾正行動程序及營運暫停，確保我們的供應鏈協同及環境控制機制保持完善及穩健。

室內空氣質量

辦公室定期監測和測量空氣質量，安裝空氣淨化設備，並定期清潔通風系統。建築工地每月進行檢查，以監測空氣污染物排放。

氣候變化

氣候變化導致天氣模式越來越難以預測，對建築業的有效規劃能力構成風險。為應對這一挑戰，本集團致力於減輕氣候相關風險、適應不斷變化的環境，並管理氣候變化對其營運的影響。董事會負責監督氣候風險管理及碳中和的策略及目標的實行。通過這些積極措施，本集團旨在提高其應對氣候變化對建築行業影響的適應能力及準備程度。

識別氣候風險及機遇

為回應持份者對氣候相關風險及機遇的關注及對更高透明度的需求，我們致力披露氣候相關事宜的風險、機遇及我們的表現，讓持份者了解我們為應對氣候變化所採取的戰略決策及行動。於2025年，我們已初步識別本集團所面臨的氣候相關風險及機遇。

氣候相關影響已分類為物理風險及轉型風險。物理風險是指企業及／或價值鏈所面臨與氣候變化相關的物理危害的風險。轉型風險是指企業在向低碳經濟轉型過程中，為應對氣候變化的減緩和適應要求所面臨的監管機構及市場反應的風險。我們已採取平衡的方法，考慮正面及負面的影響，以便對業務帶來最大的正面影響及盡量減少負面影響。

環境、社會及管治報告 (續)

環境 (續)

物理風險

風險類型	危害	描述	緩解措施
急性／慢性	沿海淹沒	由於潮汐及海浪引致的海水氾濫可能會損害沿海土地、基礎設施及建築物。	• 物色業務中斷保險以涵蓋潛在損失 • 安排緊急演習及培訓
急性	地面水浸	洪水會損壞低窪地區的建築物或基礎設施。集水區的降水變化亦會導致河流超出其容量，淹沒附近地區。	• 於有需要時實施在家工作安排 • 探索及研究應對措施 • 改善危機管理及轉型計劃
慢性	極端風力	強風情況及颱風或會影響建築物及基礎設施。	• 評估緊急管理程序 • 建立強大的供應鏈以確保產品及時交付
急性	山火	通過樹木及森林蔓延的毀滅性火災可能會損壞建築物及基礎設施。	• 強化消防基礎設施
急性／慢性	極端高溫	電氣及機械零件在極端高溫下可能會失效。	• 修改僱員的作息時間表 • 在營運地點安裝空調設施

環境 (續)

轉型風險

風險類型	概述	描述	緩解措施
市場／技術 風險	需求變化	需求變化由社會態度、經濟活動及政府政策的變化所驅動，因能源使用效率低或溫室氣體排放而減少對我們產品的需求。	• 設定碳排放目標及減排計劃 • 實施能源管理系統 • 研究安裝可再生能源設施的潛力
市場風險	營運開支增加	營運開支（例如化石燃料及勞工成本）可能因資源稀缺、市場需求變化、碳價格影響及技術創新而改變。	• 探索綠色生產的較低成本替代方案 • 為員工提供培訓以符合新規定
市場風險	原材料價格上漲	供應端中斷可能會嚴重影響原材料成本，從而推高供應鏈成本，並影響我們的採購活動。	• 與供應商建立穩固的供應商關係
市場／技術 機會	對綠色能源需求增加	對綠色能源需求增加將帶來新的商機。	• 密切監察市場趨勢及政府的政策指引

在制定業務策略及目標時，我們通過政策、程序、產品及服務，全面考慮已識別的風險及機遇。本集團在不同層面進行氣候相關風險的識別及評估，並根據其潛在影響的程度及發生的可能性對風險進行分類。一旦識別出風險，有關部門將評估並實施緩解控制措施，並定期審查控制機制以確保其有效性。

環境、社會及管治報告 (續)

社會

僱傭

本集團堅信，員工是其可持續增長及企業韌性的基石。我們致力於營造安全、包容且高效績效的企業文化，將員工福祉及專業發展置於優先位置。僱傭政策已正式記錄於僱員手冊內，其涵蓋招聘、補償、薪酬、多元化及平等機會等範疇。本集團定期審閱現行政策及僱傭常規，以確保其僱傭標準及行業競爭力持續提升。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於香港《僱傭條例》(第57章)、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。

僱員福祉

本集團視員工為其最寶貴的動態資本，並堅定不移地致力於營造包容、無危害且激勵人心的工作環境。為在全球低碳經濟轉型中優化人力資本的韌性，我們的人力資源策略兼顧員工的整體福祉及面向未來的專業能力。透過支持他們的身心健康，並確保他們具備在重大經濟轉型期間進一步發展事業所需的技能及知識，我們提高同事的適應能力。

在推動包容的同時，我們接納個人差異並重視多樣性。我們利用同事們獨特的專業知識、能力、思想層面及觀點，為客戶帶來利益。透過消除不必要的障礙，我們可以吸引及留住最優秀的人才，支持更廣泛的客戶群實現他們的長期目標，並促進我們群體的成長。於2026年3月31日，本集團的僱員人數明細如下。

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

僱員明細	2026 財政年度	2025 財政年度
總計	29	59
按性別劃分		
男性	12	37
女性	17	22
按年齡組別劃分		
30 歲以下	6	8
30–50 歲	20	45
50 歲以上	3	6
按地區劃分		
中國內地	25	22
中國香港	4	37
按僱傭類型劃分		
全職	29	59
兼職	0	0
按僱傭類別劃分		
高級管理層	3	10
中級管理層	4	18
普通員工	22	31

吸引及留住人才

人力資本是本集團可持續增長及長遠企業韌性的戰略驅動因素。為支持我們在不同業務分部的卓越營運，我們堅定不移地致力透過穩健、多元化的招聘渠道以及極具競爭力、符合市場基準的薪酬待遇，吸引、培養及留住頂尖人才。僱員的表現及薪酬會定期根據個人整體貢獻及市況進行檢討，以確保我們能夠以符合我們文化及價值觀的方式激勵同事。我們的目標是提供公正及良好的工作環境，包括合理的工作時數、公平的工作環境及薪酬。

於報告期間，整體僱員流失率約為 59% (2025 年：42%)。下表載列按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率明細：

僱員流失率	2026 財政年度	2025 財政年度
整體流失率 ⁶	59%	42%
按性別劃分		
男性	67%	54%
女性	53%	23%
按年齡組別劃分		
30 歲以下	100%	63%
30–50 歲	45%	40%
50 歲以上	33%	33%
按地區劃分		
中國內地	60%	55%
中國香港	50%	35%

附註：

6. 於報告期間的僱員流失率乃按報告期間特定類別離職僱員人數／於 2026 年 3 月 31 日的特定類別僱員總數 × 100% 計算。

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

招聘、晉升及解僱

我們堅定不移地致力維持一個包容、唯才是用的招聘機制，讓每位求職者均經過透明、標準化及無偏見的甄選程序。本集團確保人才招聘僅基於客觀標準，包括技術能力、過往成就及與本集團戰略發展的契合度。我們對任何基於性別、年齡、種族、宗教、婚姻狀況或性取向的工作場所偏見或歧視採取零容忍政策。

此外，本集團建立透明、以績效為導向的職業晉升及提拔框架。透過我們正規化的年度績效評核系統及對個人貢獻的多維度評估，該等評核構成一個結構化平台，促進建設性對話、持續反饋及共同制定個人化的專業發展藍圖。藉此確保組織內的垂直流動及晉升嚴格基於該等嚴謹且非歧視性的評估，本集團從而培育一個公平的生態系統，促進平等機會、減低流失風險，並為員工釋放長期價值。

本集團絕不容忍不公平及非法解僱，並確保解僱程序公平公開。終止任何僱傭合約應基於合理及合法基礎。離職僱員亦會進行離職面試，有助我們更好地了解僱員的需求及改善整體工作環境。

多元化、平等機會及反歧視

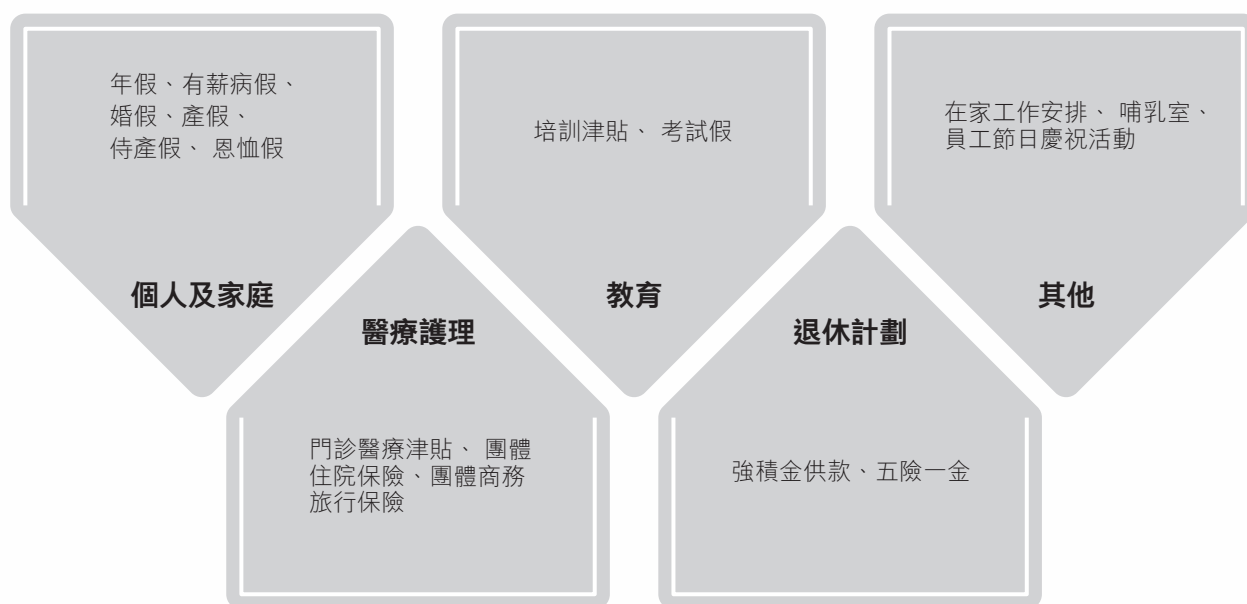
本集團認同多元化及有才能的員工團隊所帶來的巨大價值。因此，本集團致力於培養包容及協作的工作環境，令所有僱員均可茁壯成長。本集團對任何形式的工作場所歧視、騷擾或受害行為保持零容忍態度。我們穩健的人力資源保障政策嚴格禁止基於種族、性別、宗教、年齡、殘疾、國籍、婚姻狀況或性取向的偏見。為落實該等承諾並保障員工權利，本集團已制度化保密申訴機制及透明的調查程序。透過持續的政策檢討及工作場所文化審核，我們營造相互尊重的工作環境，從而減低人力資本風險，並推動組織卓越發展。

本集團堅信，通過多元化及包容，可以利用員工的獨特觀點及技能來推動創新及業務成功。這種對平等及非歧視的堅定承諾是本集團創造能夠賦權及支持所有員工的工作場所的基礎。

社會 (續)

補償及薪酬

本集團為僱員提供全面的薪酬待遇，其薪酬乃經參考市場慣例根據彼等的貢獻釐定。本集團設有薪酬委員會，並每年適當更新本集團的薪酬標準。本集團的薪酬待遇包括相關法律及法規規定的基本工資及休假和酌情花紅。本集團亦提供各種休假以滿足僱員的需求，例如：



員工參與

本集團透過各種有趣的活動及項目，培養員工之間強烈的社區感及歸屬感，當中包括全年舉行的團隊建設活動、員工生日慶祝會及節日聚會。本集團透過培養工作與生活平衡、增進福祉及個人成長的文化，賦予其員工力量並強化其核心價值觀。

本集團重視具實質意義、具包容性且雙向的員工參與，作為其人力資本策略及企業管治的基石。為確保透明的持份者協調，本集團已建立有效的溝通網絡，包括電郵、員工調查及內部會議。我們鼓勵僱員向其主管或人力資源部門報告任何違規情況，並保證所有案件均會被調查及保密處理。這種全面的員工參與及溝通方法反映本集團致力於創造互助、包容性及賦權的工作環境，讓所有人都能茁壯成長並為本集團的成功作出貢獻。

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

健康與安全

本集團視僱員安全為重中之重。本集團致力為全體僱員及承包商提供健康及安全的工作環境，並致力對危害、事故、不合規及事故採取零容忍態度。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、香港《職業安全及健康條例》(第509章)及香港《僱員補償條例》(第282章)。

本集團已連續三年(包括報告期間)實現零工傷死亡事故。於報告期間，本集團並無因工傷損失工作日數。

健康與安全指標	單位	2026 年	2025 年	2024 年
因工死亡事件	宗數	0	0	0
死亡率	%	0	0	0
因工傷而損失的工作日數	天	0	0	0

職業健康及安全管理體系

本集團已建立職業健康及安全管理系統以及相關程序，以預防及補救項目安全事故。該管理系統已按照ISO 14001 國際標準的規定實施，並定期進行檢討。本集團已建立安全委員會，以識別、建議及審閱措施以改善工人的健康與安全。此外，本集團已購買員工醫療保險，以補償僱員的意外醫療費用。保險計劃受嚴格監控，並根據年度僱員人數進行調整。

安全培訓及檢查

本集團已為所有僱員設立全面的職業安全及環境培訓計劃。每個人都應注意防火、防盜及安全，不得濫用電器設備。如遇緊急情況，僱員應立即上報主管或報警。

本公司已制定緊急措施，安全員定期檢查僱員技能，並保存僱員和分包商的培訓記錄。本集團按要求提供一定數量的滅火器，行政部每月檢查一次。所有僱員均應學習如何使用滅火器。本公司鼓勵僱員提供反饋，以協助改善工作場所的安全。此舉體現本集團對僱員健康和福祉的堅定承諾。

社會 (續)

發展及培訓

我們的目標是創造一個充滿活力的工作環境，讓同事們能夠提升技能、累積經驗，從而充分發揮自身潛力。我們的策略專注於持續的技能提升。新入職員工將接受結構化的入職培訓，以融入我們的企業價值觀、可持續發展使命及公司文化。對於現有員工，我們提供針對性的發展計劃 — 包括內部技術研討會及工作坊 — 以持續提升其專業能力。此外，本集團透過酌情培訓補助及進修假期，支持員工持續接受外部教育，從而培養一支能夠應對不斷變化的市場需求、具備高度適應能力的員工隊伍。

於報告期間，本集團的整體培訓率達到17.24%(2025年：3.39%)，總培訓時數為55.5小時(2025年：17小時)。下表載列按性別及僱員類別劃分的僱員培訓數據：

按性別及僱員類別劃分的受訓僱員組成如下：

受訓員工百分比 ⁷	2026 財政年度	2025 財政年度
整體	17.24%	3.39%
按性別劃分		
男性	33.33%	2.70%
女性	5.88%	4.55%
按僱員類別劃分		
高級管理層	100%	20.00%
中級管理層	0%	0%
一般員工	0%	0%

僱員培訓明細 ⁸	2026 財政年度	2025 財政年度
按性別劃分		
男性	80%	50%
女性	20%	50%
按僱員類別劃分		
高級管理層	100%	100%
中級管理層	0%	0%
一般員工	0%	0%

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成的平均培訓時數如下：

平均培訓時數 ⁹ (小時)	2026 財政年度	2025 財政年度
按性別劃分		
男性	2.33	0.22
女性	1.62	0.38
按僱員類別劃分		
高級管理層	11.10	1.65
中級管理層	0	0
一般員工	0	0

附註：

7. 受訓僱員百分比計算公式 = 受訓僱員人數 / 截至2026年3月31日僱員總數 * 100%。相關類別僱員百分比計算公式 = 參加培訓的指定類別僱員人數 / 指定類別僱員總數 * 100%。
8. 受訓僱員明細計算公式 = 具體類別受訓僱員人數 / 截至2026年3月31日受訓僱員總數 * 100%。相應類別僱員明細計算公式 = 參加培訓的指定類別僱員 / 參加培訓的僱員 * 100%。
9. 每名僱員平均培訓時數計算公式 = 培訓總時數 / 員工總數。相應類別僱員平均培訓時數計算公式 = 指定類別僱員培訓總時數 / 指定類別僱員人數。

勞工準則

本集團嚴禁在任何營運中使用童工及強制勞工。我們堅定地致力維護最高的道德標準，並在整個價值鏈中確保人權得到尊重。這項承諾是我們企業價值觀及商業實踐的核心原則。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國禁止使用童工規定》、香港《僱傭條例》(第57章)及香港《僱用兒童規例》(第57B章)。

社會 (續)

防止童工及強制勞工

本集團嚴格遵守有關僱用未成年人的法規。在招聘過程中，人力資源部會核實應徵者的身份證明文件，確保其達到最低就業年齡。倘發現任何違規行為，本集團將立即停止任何勞工活動。任何虛假文件將被視為欺詐行為，本集團有權立即終止勞動合約。

本集團提倡高效工作，鼓勵員工在工作時間內完成工作任務。本集團在勞動合約中明確規定僱員的工作天數和休息時間，杜絕強迫勞動，並嚴格監控僱員的工作時間和安排，確保僱員獲得充足的休息時間。倘需要加班，則本集團將依法向僱員支付適當報酬。

經理負責確保遵守本集團政策，關注異常工作情況或行為，以消除員工剝削。如發現任何童工或強制勞工，本集團將立即停止所有涉及該童工或強制勞工的工作。我們將進行跟進調查，以找出原因並修改僱傭管理措施以糾正漏洞。

供應鏈管理

本集團透過結構化的供應鏈風險管理框架，將可持續發展融入其採購生命週期。為確保在所有營運邊界內均嚴格合規，本集團執行全面的供應商行為守則。該政策正式規定所有供應商、廠商及分包商必須嚴格遵守適用的環境、勞工及反貪腐法例，同時積極使其常規與本集團的企業可持續發展標準保持一致。本集團所有供應商及業務夥伴(包括分包商)均須遵守相關環境及社會法律及法規。他們還需要使其慣例與本集團自身的環境及社會政策保持一致。這種全面的方法使本集團能夠與其供應鏈合作夥伴合作，共同維護最高標準的道德及可持續商業行為。

於報告期間，我們擁有 116 名主要供應商，其中 22 名位於中國香港，94 名位於中國內地。

地區	2026 財政年度	2025 財政年度
中國香港	22	8
中國內地	94	234

上述所有供應商均須遵守與委聘下文所述供應商有關的相關供應鏈政策及慣例。

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

供應商及分包商管理

本集團已實施全面的供應鏈程序，以甄選符合客戶對質量、服務水平、環境及安全標準要求的供應商及分包商。我們有一份已核准的供應商及分包商名單，並於每年覆核過程中考慮其財務及經營背景、定價及合約條款等因素。

此外，本集團會對核准名單上的所有分包商進行全面的安全績效評估，確保他們充分了解並遵守本集團嚴格的安全標準。未能符合這些要求的分包商或會被暫停聘用或從核准名單中剔除。通過嚴格審查供應鏈合作夥伴，本集團確保高質量產品及服務的無縫交付，同時堅守其對環境保護及工作場所安全的承諾。

綠色採購

本集團優先採購價格具競爭力及優質的環保產品。這不僅保障客戶的健康與安全，還有助於防止污染及促進有效使用天然資源。在作出任何採購決定前，本集團將對供應商進行盡職審查及評估，以避免在供應鏈出現環境及社會風險。本集團在可能的情況下選擇本地供應商及環保產品及服務，減少其採購活動所產生的碳足跡，同時支持本地經濟發展及就業。

除環境因素外，本集團亦會密切監察其供應商及分包商，以確保其遵守相關社會法律及法規，包括核實其是否遵守與工人健康、安全、強制勞工及童工有關的標準。透過這種全面的方法，本集團堅守其在整個供應鏈中維持可持續及道德商業實踐的承諾。

產品責任

透過在整個項目生命週期中優先考慮質量，本集團能夠為其客戶提供卓越的體驗。這不僅加強本集團的聲譽及競爭力，還為其持續成功及擴展奠定堅實的基礎。

於報告期間，本集團並不知悉任何違反有關與所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及法規以及補救方法而對本集團造成重大影響的事件。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、香港《商品說明條例》(第362章)及香港《個人資料(私隱)條例》(第486章)。

社會 (續)

質量管理

我們的行為方針指導我們為客戶提供最佳服務，並已融入我們設計、市場推廣及管理產品及服務的方式中。我們的政策要求產品在其整個生命周期內必須適用，符合監管要求及道德標準。所有承包工程在交付前均經過嚴格的質量檢驗。本公司已就質量保證及回收程序設立溝通及反饋渠道。

於報告期間，本集團並不知悉任何已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收的情況。

客戶服務

本集團視卓越服務、客戶數據完整性及穩健的投訴處理為推動客戶忠誠度及長期持份者價值的基本驅動力。本集團嚴格遵守香港《商品說明條例》(第362章)及《個人資料(私隱)條例》(第486章)，執行嚴格的內部監控機制，以確保在其地基服務及互聯網服務分部中的產品責任及營運透明度。本集團通過定期會議以及電話及電郵通訊與客戶保持持續溝通。項目進度及障礙會獲得坦誠及公開討論。為了改善我們的客戶服務，我們接受反饋並承認我們偶爾的缺陷。我們迅速適應，以支持客戶面對新挑戰並採用新的工作方式。本集團維持一套集中且透明的客戶投訴管理程序。於接獲任何服務投訴後，即時觸發獨立調查機制，以保密方式追蹤、記錄及解決個案。高級管理層會系統性地分析糾正措施，以推動持續質量提升、保障客戶私隱，並強化我們以客戶為中心的企業文化。我們於報告期間並未收到任何產品或服務相關的投訴。

保護客戶資料及私隱

本集團以最謹慎及安全的態度對待所有機密業務及客戶數據。未經許可，僱員不得向外部個人分享公司內部資訊、商業機密或提供公司資料及軟件。我們嚴格限制對投標及詳細報價等敏感資料的查閱，員工必須簽署保密協議以保障客戶私隱。於報告期間，概無接獲有關數據洩漏的投訴。

保護知識產權

知識產權在促進創新及創意方面發揮重要作用，最終提升社會競爭力及改善人類福祉。鑒於知識產權的重要性，本集團已實施全面的程序及指引，以確保在所有營運層面嚴格尊重且不會侵犯知識產權。透過保護知識產權，本集團不僅保護自身的創新能力，亦有助於營造鼓勵新思想及新技術發展的環境。這種方法支持本集團的長遠增長及可持續發展，同時堅守其對道德及負責任的商業實踐的承諾。

環境、社會及管治報告 (續)

社會 (續)

廣告及標籤

由於本集團的營運過程並無涉及廣告及標籤慣例，故披露有關廣告及標籤的資料並不適用於本集團。

反貪污

本集團將絕對誠信及透明度融入其核心營運管治。為維護企業韌性，我們執行全面的風險管理框架及嚴格的內部監控政策，旨在系統性地預防、監察及調查任何形式的賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢行為。本集團規定任何人員不得利用其職位權力索取或接受任何不當的金錢或非金錢利益，確保所有業務決策均以忠誠及客觀標準執行。

本集團秉持對財務失當行為的嚴格零容忍立場，並將其道德準則延伸至整個供應鏈。所有業務合作夥伴、廠商及分包商均須嚴格簽署正式的反賄賂契約，作為進行交易往來的強制先決條件。為將此承諾付諸實踐，本集團維持獨立、多渠道的舉報途徑，使內部員工及外部持份者能夠在絕對保密及匿名的情況下，並在不報復保證下，舉報涉嫌違規行為。此外，為鞏固主動合規的文化，本集團向其整個管治領導層及營運員工提供持續的道德培訓計劃，以加強企業警覺性及集體問責性。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。於報告期間，概無任何針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》及香港《防止賄賂條例》（第201章）。於報告期間，概無對本集團或其僱員提出有關貪污行為的已審結訴訟案件。

舉報機制

本集團已制定舉報政策，並檢討及監控規管，以鼓勵並使僱員能儘早就財務申報、合規及其他瀆職行為等事宜中可能存在的不當行為表示關注。

僱員可暗中就與本集團有關的任何事宜可能發生的不正當行為（例如不當及不法行為）提出關注。收到的投訴將得到及時和公平的處理。該政策旨在保護舉報人免受不公平解僱、迫害及無理紀律處分。

社會 (續)

社區投資

本集團視長遠社區賦能及持份者共享價值為其可持續業務模式的組成部分。為推動公平過渡至低碳經濟，我們將積極的社區投資策略制度化，使我們的營運優勢與本地化的社會需求相結合。我們的框架優先考慮四個戰略支柱：推動教育賦能、引領環境管理、保障公共健康，以及支持弱勢社群。

為落實該等承諾並產生系統性的社會影響，本集團專注於能力建設舉措，以填補綠色經濟中的人力資本缺口。我們設計及資助專門的技術培訓計劃，幫助本地社區成員掌握在快速增長的環境及數字行業中就業所需的核心能力。

同時，本集團積極調動企業資源及員工義工服務，支持本地生物多樣性保護及減廢活動，從源頭加強我們的環境管理工作。通過將該等包容性的社區參與機制融入我們的企業文化，本集團成功減低本地化的社會風險，履行其作為負責任企業公民的使命，並在鄰近社區中培養持久的經濟韌性及繁榮。

我們亦鼓勵員工參與與我們的重點領域相符的社區服務活動，培養回饋社會的文化。此種長期履行社會責任和環境保護的方式將有助於建立綠色和諧的社區，並以各種方式滿足弱勢社群的需求。

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表

強制披露規定

章節／聲明

管治框架

董事會聲明 — ESG管治架構

報告原則

報告框架

報告範圍

報告範圍

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放控制 — 廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放控制 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放控制 — 廢物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放控制 — 廢物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，並描述所訂立的減排目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放控制 — 廢物管理

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表 (續)

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	資源使用 — 用水管理
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標； 資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的提升用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 用水管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	資源使用 — 包裝材料使用
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 噪音控制、室內空氣質量
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化 — 物理風險、轉型風險
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 — 物理風險、轉型風險

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表(續)

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭 — 僱員福祉
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭 — 吸引及留住人才
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	於過去三年各年(包括報告年度)發生因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 — 職業健康及安全管理體系、安全培訓及檢查

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表 (續)

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(例如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均 時數。	發展及培訓
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以防止童工及強制勞工。	勞工準則 — 防止童工 及強制勞工
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步 驟。	勞工準則 — 防止童工 及強制勞工

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表(續)

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理 — 供應商及分包商管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 供應商及分包商管理、綠色採購
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 綠色採購
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。	產品責任 — 質量管理
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 — 客戶服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任 — 保護知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任 — 質量管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任 — 保護客戶資料及私隱

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則內容索引表 (續)

主題範疇、披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (i) 政策；及 (ii) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 — 舉報機制
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與瞭解發行人營運所在社區的需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資