

# 驅動 無限可能



COMPUTIME GROUP LIMITED

金寶通集團有限公司\*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 320)

\*僅供識別

# 目錄

|                   |                           |            |
|-------------------|---------------------------|------------|
| 目錄列表              |                           |            |
| <b>關於本報告</b>      |                           |            |
| 報告指引及原則           |                           |            |
| 報告範圍及期間           |                           |            |
| 董事會批准             |                           |            |
| 反饋                |                           |            |
| <b>主席及行政總裁致辭</b>  |                           |            |
| <b>關於 CTGL</b>    |                           |            |
| 我們的業務概覽           |                           |            |
| 我們的願景、使命、核心價值及文化  |                           |            |
| 可持續發展績效摘要         |                           |            |
| <b>我們的可持續發展方針</b> |                           |            |
| ESG 管治            |                           |            |
| 我們的可持續發展策略及政策     |                           |            |
| 應對全球可持續發展         |                           |            |
| 持份者參與及重要性評估       |                           |            |
| <b>環境可持續性</b>     |                           |            |
| 環境管理              |                           |            |
| 我們的環境目標           |                           |            |
| 應對氣候變化            |                           |            |
| 管治                |                           |            |
| 策略                |                           |            |
| 風險管理              |                           |            |
| 指標及目標             |                           |            |
| 能源管理及減少碳足跡        |                           |            |
| 用水及節水             |                           |            |
| 廢棄物及污染管理          |                           |            |
| 有害及無害廢棄物          |                           |            |
| 資源循環              |                           |            |
| <b>共融的工作場所及文化</b> |                           |            |
| 人才吸引及留任           |                           |            |
| 人才發展及持續學習         |                           |            |
| 領導力培養及人才管理        |                           |            |
| 員工參與              |                           |            |
| 多元、平等與共融          |                           |            |
| 勞工常規及人權           |                           |            |
| 職業健康與安全           |                           |            |
| 1                 | <b>產品管理及營運慣例</b>          | <b>53</b>  |
| 2                 | 產品創新及知識產權                 | 53         |
| 2                 | 綠色產品創新及開發                 | 54         |
| 3                 | 品質保證                      | 55         |
| 3                 | 可持續供應鏈                    | 56         |
| 3                 | 衝突礦產管理                    | 59         |
| 4                 | 客戶滿意度及客戶福祉                | 59         |
|                   | 數據安全及私隱保護                 | 60         |
|                   | 商業道德                      | 61         |
| 6                 | 《行為道德規範》培訓                | 61         |
| 6                 | 反賄賂及貪污                    | 62         |
| 8                 | 反洗黑錢及反恐融資                 | 63         |
|                   | 舉報政策                      | 64         |
| 10                | 合規及風險管理                   | 65         |
| 10                |                           |            |
| 13                | <b>社區影響力</b>              | <b>66</b>  |
| 15                | 社區參與                      | 66         |
| 21                |                           |            |
| 26                | <b>主要嘉許、獎項及會籍</b>         | <b>67</b>  |
| 26                | 嘉許及獎項                     | 67         |
| 26                | 會籍                        | 68         |
| 28                |                           |            |
| 28                | <b>驗證聲明</b>               | <b>69</b>  |
| 28                |                           |            |
| 33                | <b>法律及法規合規</b>            | <b>71</b>  |
| 34                |                           |            |
| 34                | <b>表現數據摘要</b>             | <b>78</b>  |
| 36                |                           |            |
| 37                | <b>香港交易所 ESG 報告指引內容索引</b> | <b>89</b>  |
| 38                |                           |            |
| 39                | <b>全球報告倡議組織內容索引</b>       | <b>105</b> |
| 41                |                           |            |
| 41                |                           |            |
| 42                |                           |            |
| 43                |                           |            |
| 45                |                           |            |
| 46                |                           |            |
| 47                |                           |            |
| 48                |                           |            |

# 關於本報告

本《環境、社會及管治(「ESG」)報告》(「本報告」)由金寶通集團有限公司(「金寶通」、「CTGL」、「本公司」、「我們」或「我們的」)發佈，其披露我們於本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)環境、社會與管治方面的管理方針及表現。本報告以英文與繁體中文發佈，是我們年報不可或缺的一部分。本報告應與我們截至二零二六年三月三十一日止年度(「本年度」或「二零二六財政年度」)的年報一併閱讀，尤其是其中所載的管理層討論與分析及企業管治報告章節。如兩個版本有任何差異，應以英文版本為準。

## 報告指引及原則

本報告乃根據全球報告倡議組織(「GRI」)通用準則二零二一編製。本報告亦披露了香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)在香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》中的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」的條文及氣候相關披露。本報告亦參考國際財務報告準則基金會轄下國際可持續發展準則理事會(「ISSB」)發佈的《國際財務報告可持續披露準則》(「ISSB準則」)的建議及本公司的可持續發展措施(如適用)，與聯合國可持續發展目標(「UNSDGs」)而編製。

於編製本報告過程中，我們遵照GRI及香港交易所《環境、社會及管治報告守則》訂明的報告原則界定報告的內容，以及確保本報告呈述的資料質素，包括：

### 重要性：

在釐定重要議題時考慮持份者的利益以及持份者所提出的經濟、社會或環境方面的廣泛議題。

### 平衡：

本報告所載資料的呈現格式，讓用戶可按年查看表現的正面及負面趨勢。

### 持份者包容性：

本報告採用了所有專為本報告開展的持份者參與過程的成果。

### 完整性：

本報告包括報告期內所有重大影響，並對未來重大影響作出合理估計。

### 量化：

本報告列出所估計的數據，以及其估計所用的基本假設及技術，或有關資料的來源。

### 一致性：

本報告及其所載資料可按年比較。兩個報告期之間的重大差異都能被識別及解釋。

### 可持續性的脈絡：

本報告描述了可持續議題當中包括其價值鏈內的長期策略、風險、機遇和目標。

### 準確性：

本報告載有準確的定量和定性數據，以便評估我們的影響。

## 關於本報告(續)

### 可驗證性：

本報告提供了清晰的解釋和可靠的證據，以提高報告資料的準確性。

### 可比較性：

由於報告方式保持一致，本報告及其資料可進行年度比較。

### 清晰性：

本報告避免了過多和不必要的細節，並載有持份者所需的資料水平。

### 時效性：

本報告定期披露，讀者可及時查閱，以便作出決定。

## 報告範圍及期間

除另有說明外，本報告內社會方面的數據涵蓋整個本集團。本報告內環境方面的數據涵蓋本集團位於中國香港、深圳、馬來西亞以及位於英國、德國、丹麥及羅馬尼亞等歐洲國家和美利堅合眾國(「美國」)伊利諾伊州的海外辦事處的業務營運情況。於釐定我們的環境資料報告範圍時，已選擇固定資產超過250,000港元的營運辦事處及生產設施。

報告期為二零二六財政年度。於本年度，本集團主要業務框架並無重大變動，亦無對資料進行重大重列。

## 董事會批准

本報告經管理團隊審閱及確認，並於二零二六年六月二十五日獲本公司董事會(「董事會」)批准。

## 反饋

資料及數據收集由本集團內各公司職能部門及附屬公司提供。我們已建立數據及資料匯總機制，定期對數據及資料進行審核。儘管如此，我們承認我們的報告流程仍可能存在缺陷，並努力提升我們的披露工作。感謝您提供意見及想法，這將有助我們不斷提升我們的工作及績效。

您可以通過以下方式聯絡我們：

電話：(852) 2260 0300

傳真：(852) 2790 3996

電郵：ir@computime.com

地址：香港新界沙田科技大道東20號香港科學園第三期20E座6樓

# 主席及行政總裁致辭

---

致各位持份者：

隨著全球挑戰的規模與複雜性日益增加，從不斷加劇的氣候風險到急速的數字化顛覆，負責任且具前瞻性的領導力愈發重要。在CTGL，我們對此責任深感重視。由實現智能和可持續生活的願景所引領，我們致力於為客戶、合作夥伴、僱員、股東以及我們所服務的社區創造長期價值。

CTGL是一家全球科技與產業組合公司，致力於提供創新解決方案，推動可持續未來。這項變革的核心，是一項始終如一的使命：透過科技、產品及製造解決方案，普及智能與可持續生活。可持續性已深植於這項使命之中，並於我們設定優先級，管理營運，與持份者合作的方式中深刻體現，這也是我們推動業務成長的關鍵標準。

在二零二六財政年度，我們持續強化氣候策略與環境績效。在既有的氣候變化管理政策及可持續發展政策基礎上，我們透過擴大範圍三的報告範圍，除類別六商務差旅之外，將類別一採購商品與服務、類別二資本貨物，以及類別四上游運輸及分銷納入涵蓋，進一步推進溫室氣體管理。我們亦進行了氣候情景分析，以更深入理解與氣候相關的風險與機遇，並據此制定長期的韌性規劃。

在嚴格的能效措施和針對性投資的支持下，我們正按計劃朝著二零三零年環境目標穩步推進。二零二五年十一月，我們位於馬來西亞廠區的現場太陽能光伏系統正式投入運營，這是一項重要的里程碑。二零二五年十一月至二零二六年二月期間，該系統共發電409,015千瓦時，且100%供自身使用，約滿足該廠區總能源需求的30%。此項目不僅降低了我們的碳足跡，更為未來在全球據點部署可再生能源提供了可擴展的範例。

我們的社會責任承諾始終是企業策略的核心。我們連續第十年保持零工傷死亡的紀錄，這充分彰顯了我們健康與安全管理系統的有效性，以及團隊的高度警覺性。我們亦連續第四年維持全體員工各層級100%的培訓覆蓋率，這反映出我們堅信持續學習對於個人成長與組織韌性至關重要。本年度，我們進一步加強對領導力與技術能力發展的重視，以確保我們的團隊具備迎接未來的準備。

強健的管治架構持續為我們的可持續成長奠定基礎。透過董事會層級性別多樣性的顯著提升，治理架構得以強化。任命了額外兩位女性董事，使九位董事會成員中女性比例增至四位。此結構性轉變不僅直接提升了董事會多樣性指標，更使企業監督機制符合嚴謹的治理標準。我們透過董事會及其轄下各委員會維持強有力的監督機制，並在資訊安全、人權、可持續發展及氣候變化等領域，以一套全面的集團層級政策作支持。

鑒於我們在環境、社會及管治表現及透明度方面的持續改善，金寶通在首次披露中，於「氣候變化」類別獲得碳披露項目（「CDP」）頒發的「B」級評分（管理級），並在「水資源安全」類別獲得「B-」級評分（管理級）。我們在「策略性可持續商業標準」（「SSBS」）評估中亦達到了「表現者級別」，表現優於業界同行及行業平均水平，並榮獲2024年香港環境卓越大獎（「HKAEE」）的優異獎。該等外部認可驗證了我們的戰略方向，並鼓勵我們追求更高的目標。

## 主席及行政總裁致辭(續)

---

展望未來，我們將堅定不移地貫徹我們的脫碳路線圖及更廣泛的可持續發展議程。以二零二零年為基準，我們持續致力於在二零三零年前將範圍一及二排放量減少40%、二零四零年前減少60%，以及二零五零年前減少90%，同時逐步加強對範圍三排放量的管理。我們將持續擴大可再生能源的部署規模、提升資源利用效率、深化供應鏈合作，並依據不斷演進的全球標準，強化我們的治理框架。

隨著全球挑戰加劇，我們的理念始終不變：抱負與責任必須相輔相成。在員工的全情投入與持份者的信任支持下，我們有信心能夠建設一個更智能、更綠色及更可持續的未來。

感謝您成為我們可持續發展之旅的寶貴一員。

承董事會命

**歐陽伯康**

主席、行政總裁及執行董事

香港，二零二六年六月二十五日

# 關於 CTGL

## 我們的業務概覽

金寶通由歐陽和先生於一九七四年創立，最初是一家專注於開發創新產品的小型工程公司。其於設計與製造電子時鐘起步，這一個謙遜的開端為數十年的創新奠定了基礎。

走過50餘年歷程，金寶通已演進並重塑品牌為CTGL，成為一家專注於互通與能源效益的多元化科技企業。

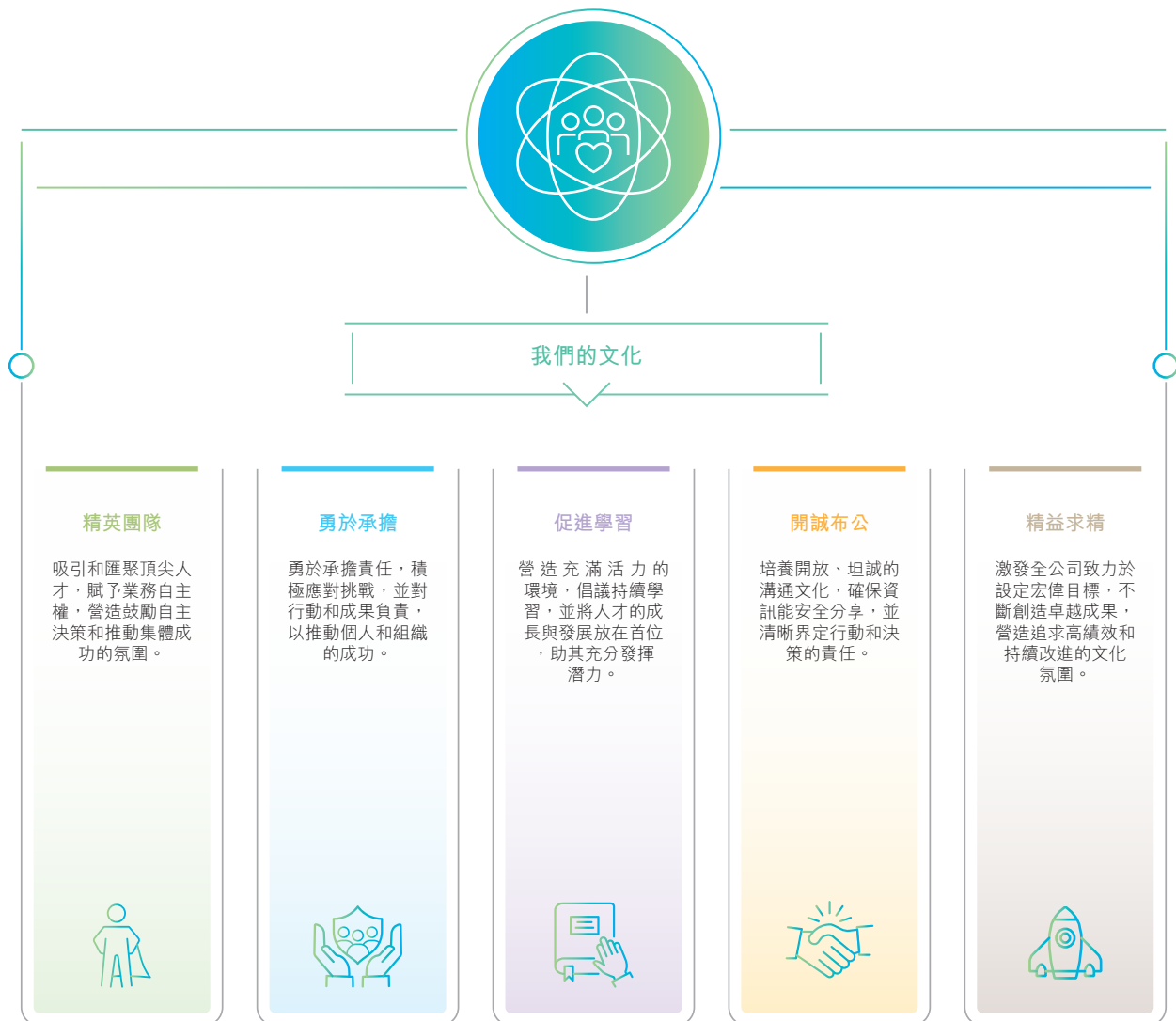
CTGL已發展為一家全球性企業，與其遍布世界各地的附屬公司秉持著開創智能與可持續生活的未來這一共同使命。我們在全球25多個地區擁有超過4,000名專業人才，致力於在科技、製造與卓越品牌交匯之處，建立並培育市場領先的業務。

CTGL將持續推動前瞻性解決方案，發揮人類潛能的同時，為後代子孫守護我們的地球。

## 我們的願景、使命、核心價值



### 我們的文化





## 關於 CTGL (續)

### 可持續發展績效摘要

| 環境                                                                                                                                                           | 社會                                                                                                                | 管治                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>透過將範圍三溫室氣體報告範圍擴大至涵蓋更多類別，包括除類別六之外的類別一、二及四，以提升披露透明度</p>                    | <p>職場多樣性有所提升，男女比例為 41%：59%</p>   | <p>董事會女性成員佔比達 29%，超越行業平均水平</p>                      |
| <p>我們正按計劃實現二零三零年環境目標，相較於二零二零年的基準，範圍一及二排放量減少 39%，用電量減少 7%，用水量密度減少 53%</p>  | <p>連續四年在所有僱員層級保持 100% 培訓率</p>  | <p>擁有 250 項以上的專利組合：其中 163 項已獲核准，另有 96 項正在申請中</p>  |
| <p>進行氣候情景分析，以瞭解氣候相關風險與機遇對本公司營運的潛在影響</p>                                   | <p>透過策略性人才管理措施，培育全球人才</p>      | <p>各地區的 100% 買家均已接受可持續採購培訓</p>                    |
| <p>馬來西亞廠區已於二零二五年十一月啟用太陽能光伏系統</p>                                          | <p>過去十年間，始終保持零工傷死亡的紀錄</p>      | <p>透過執行反賄賂及反貪腐政策及針對性的員工培訓，維持了廉潔的環境</p>            |

## 關於 CTGL (續)

### 可持續發展獎項及 ESG 評級

|                                                                                     |               |                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | CDP – 氣候變化    | <b>B</b><br>(管理層級別)                                                                                                                                                      |
|    | CDP – 水資源安全   | <b>B-</b><br>(管理層級別)                                                                                                                                                     |
|   | SSBS          | <br><b>Strategic Sustainability<br/>Benchmark Scheme</b><br><b>Performer</b><br>表現者級別 |
|  | 2024 香港環境卓越大獎 | <br>優異獎                                                                              |

# 我們的可持續發展方針

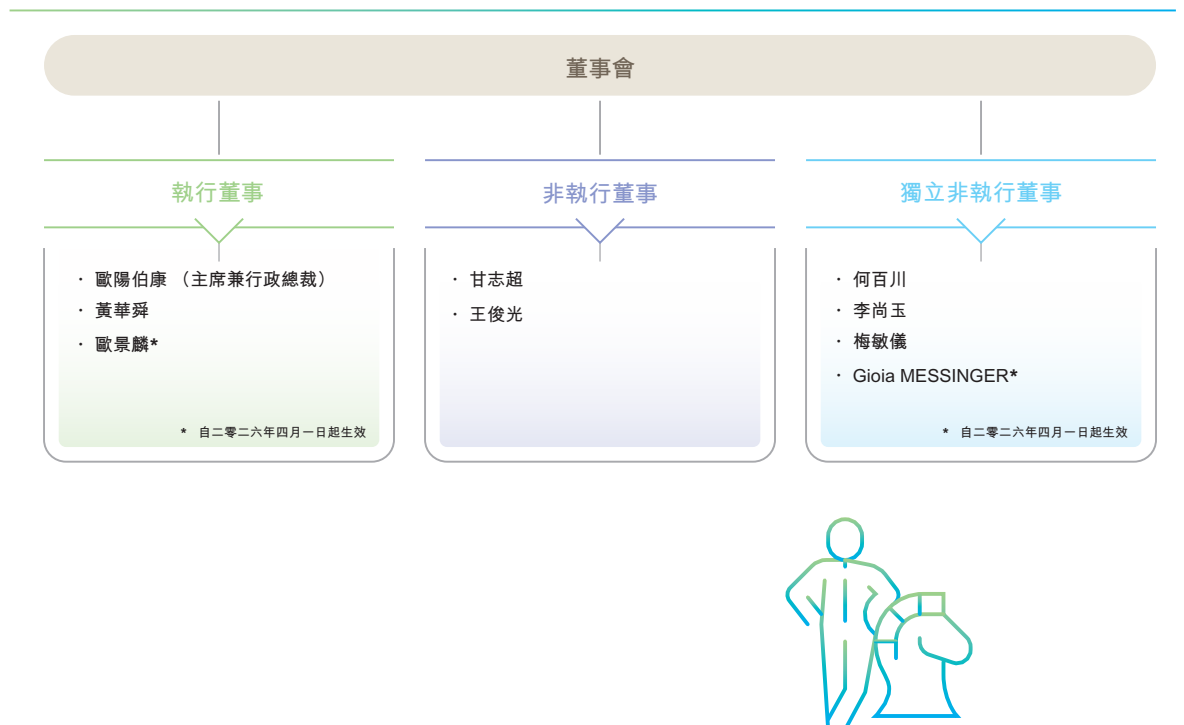
在 CTGL，我們透過結合豐富的行業專業知識與符合全球可持續發展目標的針對性 ESG 舉措，展示對可持續發展的承諾。透過持續提升可持續發展架構和策略支柱，我們確保營運始終負責任、有韌性並面向未來。此方針使我們能夠為環境和社會帶來深遠影響，同時鞏固我們作為可持續及負責任組織的地位。

## ESG 管治

我們在整個 ESG 過程中維持穩健的企業管治架構，保障客戶、股東、僱員及其他持份者的利益。

董事會是最高管治機構，對 CTGL 的策略、報告及 ESG 表現（包括氣候風險與機遇）擁有最終監督權。為支持可持續管治，董事會已設立四個專責委員會，即執行委員會、審核委員會、提名委員會及薪酬委員會，各委員會依照明確的職權範圍運作。透過採納符合國際及本地最佳常規的 ESG 管治及風險管理方針，我們致力提升可持續發展相關事宜的透明度、問責制和有效管理。

名譽主席：歐陽和



## 我們的可持續發展方針(續)

### ESG 管治架構

|        |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                           |                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 最高管治機構 | <b>董事會：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>監督本公司可持續發展策略的執行，作為其對業務策略及預算、內部控制及風險管理系統（包括氣候相關風險及機遇）監督的一環</li> <li>審閱本集團的 ESG 績效及批准 ESG 報告</li> </ul>                            |                                                                                                                           |                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |
|        | <b>審核委員會</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>審閱本集團的財務資料及報告</li> <li>監察本公司的財務報告系統、內部控制系統及風險管理系統</li> <li>監察氣候風險管理及內部控制的有效性</li> <li>監督氣候風險整合至企業風險管理架構、內部控制及業務持續性計劃</li> </ul> | <b>執行委員會</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>協助董事會就日常管理及營運問題進行討論並作出決定</li> <li>監察策略計劃的執行情況以及所有業務部門的營運情況</li> </ul> | <b>提名委員會</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>檢討董事會組成並就此作出建議，以及制定提名及委任董事的程序</li> <li>評估獨立事宜，檢討董事會多元化政策並就任何必要修訂提出建議</li> </ul> | <b>薪酬委員會</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>就董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提出建議，確保透明度及公平性</li> <li>就薪酬待遇提出建議，基於公司目標及宗旨檢討並批准表現薪酬</li> </ul> |
| 董事會監督  | <b>ESG 管理委員會</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定及實施 ESG 願景、策略及政策</li> <li>審批年度 ESG 措施計劃並定期在會議上審閱進度</li> <li>ESG 舉措相關捐款（如慈善捐贈）</li> <li>與外部人士就 ESG 事宜溝通</li> </ul>         |                                                                                                                           |                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |
|        |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                           |                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |

（有關委員會的詳細職能及職責，請參閱我們的年報。）

## 我們的可持續發展方針(續)

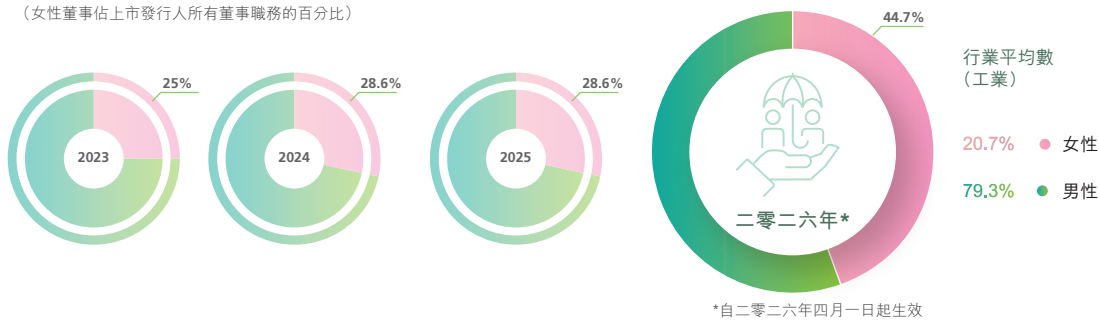
### 董事會獨立性及多元化

於二零二六財政年度，本集團持續落實其董事會多元化政策，強調在甄選董事會候選人時應涵蓋廣泛的多元化層面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及任期。所有委任乃基於候選人為董事會締造的佳績及價值而定。

近年來，我們在促進董事會層級性別多元化方面取得穩步進展，展現出我們對包容性和均衡領導的承諾。女性代表比例由二零二二年的0.0%增至二零二三年的25.0%，並於二零二四年及二零二五年進一步增加至28.6%，自二零二六年四月一日起更將顯著上升至44.4%。我們堅信，多元化視角可提升決策能力、推動創新，並有助於實現長遠成功。

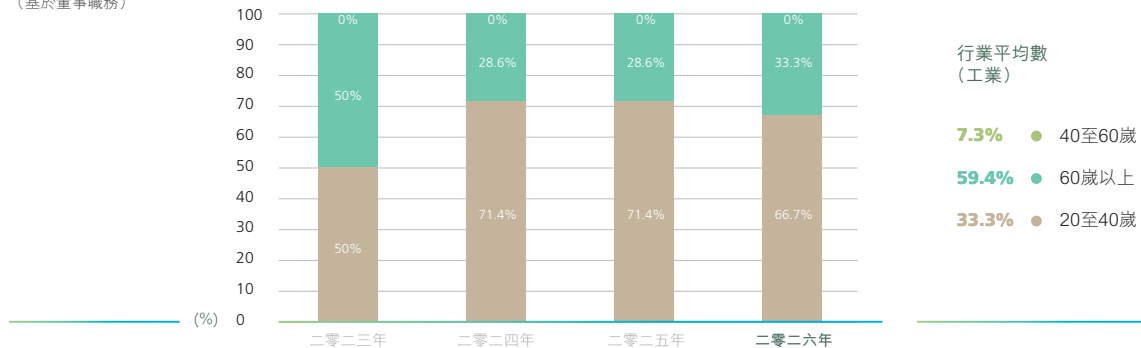
#### 性別分佈

(女性董事佔上市發行人所有董事職務的百分比)



#### 年齡分佈

(基於董事職務)

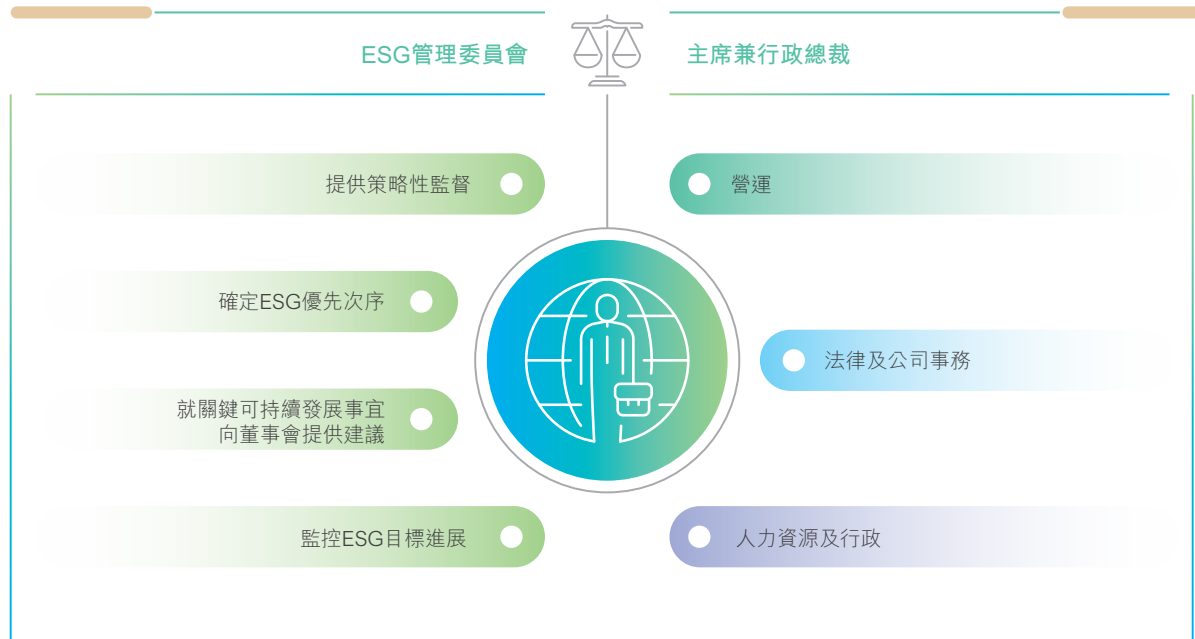


附註：行業平均數(工業)的數據引自香港交易所聚焦董事會多元化及包容性網站。

## 我們的可持續發展方針(續)

### ESG 管理委員會

由本集團主席及CEO主持的ESG管理委員會，在引導本集團可持續發展實踐方面發揮關鍵作用。



ESG管理委員會每兩個月定期召開會議，評估可持續發展及氣候策略及審閱績效，並識別持續改進的機會，以實現本集團的長期目標。於二零二六財政年度，ESG管理委員會舉行6次會議，評估可持續發展及氣候策略、政策、表現及相關活動。

### 我們的可持續發展策略及政策

我們的可持續發展方針由內部政策及發展策略所指引，著重於通過技術及創新提高生活品質。作為一家全球企業，我們致力於以對社會負責及符合道德的方式開展業務，為我們的業務及更廣大的社區創造長期價值。

我們的可持續發展策略以三大核心支柱為中心，反映了我們最關鍵的ESG優先事項。本集團的環保政策是推動環境責任實踐，同時提供優質產品及服務的總體框架。根據此政策，我們已制定3項關鍵子政策，為落實ESG方面的行動提供指引。

## 我們的可持續發展方針(續)

### 我們的政策

#### 環境政策

環保政策體現我們對環境管理的承諾，以及在嚴格遵守當地法律、法規及客戶的要求的決心。該政策著重節約能源、降低能耗、促進資源回收和循環利用來保護環境、管控污染及危險來源。通過最大限度減少排放及預防事故，我們致力於透過營運中的可持續發展實踐，在減少對環境影響的同時，履行對地球的責任。

氣候變化管理政策載列了我們透過減緩、適應及提升韌性來應對氣候變化的方法。其促進能源效益、促進供應商參與，並將氣候風險納入業務規劃。該政策亦強調與合作夥伴攜手合作，並制定業務恢復計劃，以提升我們整體營運的氣候韌性。

可持續發展政策闡明我們將創新及可持續發展融入日常營運的承諾，重點為環境管理、社會責任及穩健的管治。主要領域包括減少溫室氣體排放、營造互助包容的工作環境及持續提升企業管治實踐。

綠色辦公室政策概述在辦公室營運中減少環境影響的可持續實踐，重點為節約能源、減少廢棄物、回收、無紙化工作流程，以及「5R原則」的應用。

## 我們的可持續發展方針(續)

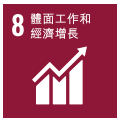
### 應對全球可持續發展

為符合 UNSDGs，我們優先推動有助於提升社區福祉、環境保護及包容性經濟增長的措施。我們著重於與本公司業務目標及可持續發展策略最密切相關的 UNSDGs，並於二零二六財政年度實施了以下措施：

| UNSDGs                                                                              | 目標                                                   | 二零二六財政年度的主要貢獻                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 目標 3.8—實現全民健康保障                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>為僱員提供全面的醫療保險保障及季節性疫苗注射，改善其獲得必要的醫療服務的途徑</li><li>定期舉辦健康檢查及健康活動，提升預防保健意識及健康</li></ul>                                      |
|   | 目標 4.1—確保所有男女童獲得優質教育<br>目標 4.4—提高個人的就業、體面工作和創業能力     | <ul style="list-style-type: none"><li>針對最新技術、行業趨勢及職場技能，開設了多元化的培訓課程，全面涵蓋各級員工。</li></ul>                                                                        |
|  | 目標 5.b—利用技術賦能女性                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>為全球員工提供 IT 及數字化技能培訓，讓所有員工(包括女性)都能緊跟科技發展步伐，並支持他們的事業成長</li></ul>                                                          |
|  | 目標 7.1—普及現代能源<br>目標 7.3—提高能源效率<br>目標 7.a—促進清潔能源技術的投資 | <ul style="list-style-type: none"><li>將可持續發展技術融入我們環保產品的設計及製造</li><li>實施實時能源監測系統以追蹤和減少能源浪費</li><li>在全球各營運點推行節能與資源高效利用措施</li><li>在馬來西亞廠區啟用現場太陽能光伏發電系統</li></ul> |



## 我們的可持續發展方針(續)

| UNSDGs                                                                                                  | 目標                                                                                              | 二零二六財政年度的主要貢獻                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>8 體面工作和經濟增長</p>    | <p>目標 8.6 – 促進青年就業和培訓</p> <p>目標 8.7 – 終止一切形式的童工</p> <p>目標 8.8 – 保護勞工權利，推動為所有工人創造安全和有保障的工作環境</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續建立涵蓋整個職業生涯的人才管理計劃</li> <li>遵守國際勞工組織公約及於我們的營運中嚴格禁止以任何形式使用童工</li> <li>推行嚴格的供應商行為守則，禁止使用童工</li> <li>在定期演練、風險評估及持續的安全培訓支持下，連續第十年實現零工傷死亡事故</li> <li>設立匿名舉報熱線以舉報侵犯勞工權利的行為</li> </ul> |
|  <p>9 產業、創新和基礎設施</p> | <p>目標 9.5 – 加強科學研究，提升技術能力</p>                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>將部分年度收入撥作綠色製造技術的研發用途</li> <li>163 項專利獲得批准，96 項專利正在申請中</li> <li>在全球擁有超過 500 名內部工程師</li> </ul>                                                                                     |
|  <p>10 減少不平等</p>     | <p>目標 10.3 – 確保機會平等、減少不公</p>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>實施透明的晉升及薪酬檢討政策，確保按績效晉升</li> <li>持續實施專業行為政策，維持公平、尊重、多元化及包容的工作場所文化</li> <li>制定並執行人權政策，並遵守所有適用的相關人權法律與法規</li> <li>本集團透過 Ecomatcher 植樹計劃，資助泰國和厄瓜多爾的 11 個家庭</li> </ul>                |

## 我們的可持續發展方針(續)

| UNSDGs                                                                              | 目標                                                                                                                                                                        | 二零二六財政年度的主要貢獻                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p><b>目標 12.2</b>—實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p><b>目標 12.4</b>—實現化學品和所有廢物在整個存續週期的無害環境管理</p> <p><b>目標 12.5</b>—通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生</p> <p><b>目標 12.7</b>—推行可持續的公共採購做法</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 設定並監察年度目標，減少每單位的用水量和廢棄物產生量</li> <li>• 確保所有設施 100% 符合有害廢棄物處置法規</li> <li>• 已實施符合 ISO 14001 標準的節水、再利用及回收措施</li> <li>• 將可持續發展標準納入供應商評估及採購流程</li> <li>• 在可行情況下，優先向本地及經生態認證的供應商採購</li> </ul> |
|   | <p><b>目標 13.1</b>—加強在有業務營運的國家抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力</p> <p><b>目標 13.2</b>—將應對氣候變化的舉措納入政策和規劃</p> <p><b>目標 13.3</b>—加強氣候變化的教育</p>                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續落實氣候變化管理及可持續政策</li> <li>• 進行氣候情景分析，以評估氣候相關風險，並為我們的脫碳路線圖提供資訊</li> <li>• 維護業務恢復與復原計劃，並在關鍵營運點進行風險調查</li> <li>• 為僱員組織 ESG 培訓，提高其環保意識</li> </ul>                                          |
|  | <p><b>目標 15.2</b>—可持續森林管理、中止森林砍伐、恢復退化的森林以及大幅增加全球植樹造林及重新造林的數量</p>                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 作為碳抵銷工作的一部分，贊助森林砍伐地區的植樹計劃。於二零二六財政年度，我們在印度尼西亞額外認養 2,000 棵樹，連同去年在泰國種植的 1,000 棵樹及厄瓜多爾種植的 1,000 棵樹，全生命週期二氧化碳消除總量增至 82.5 噸，相當於一個人的飛行時數約 4,000 小時</li> </ul>                                 |

## 我們的可持續發展方針(續)

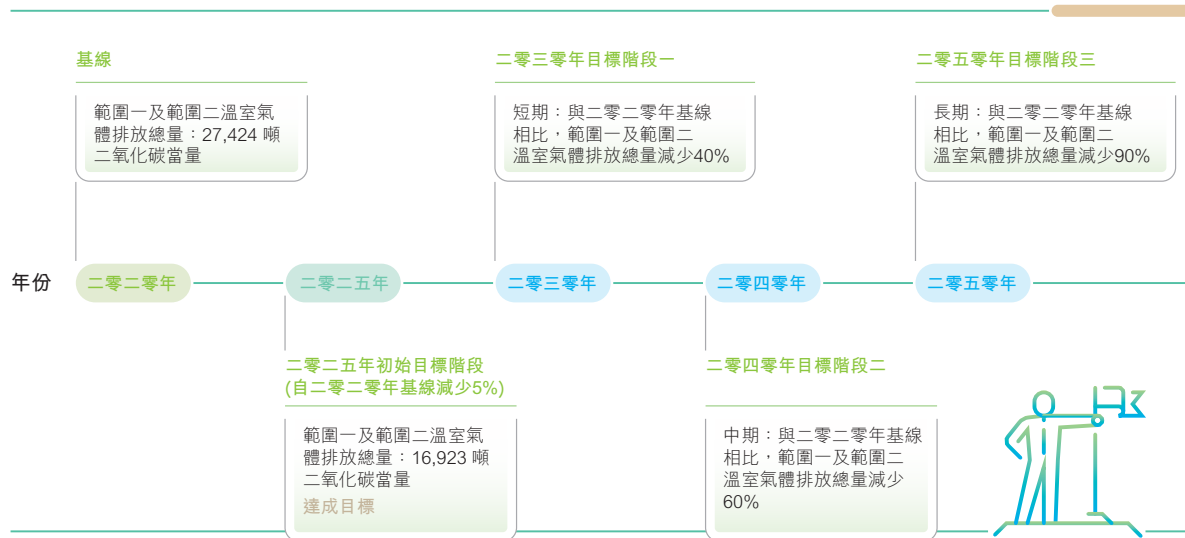
| UNSDGs                                                                            | 目標                         | 二零二六財政年度的主要貢獻                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 目標 16.5 – 大幅減少一切形式的腐敗及賄賂行為 | <ul style="list-style-type: none"><li>已制定內部行為《操守守則》、專業行為政策，舉報政策及反賄賂貪腐政策，以確保業務開展</li><li>遵守打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策</li><li>舉辦《操守守則》培訓，並與香港廉政公署合辦誠信培訓研討會，以加強對貪腐風險的認知，並推廣勇於發聲的文化。</li></ul> |

為確保符合國際財務報告準則第2號氣候相關披露，並提升我們脫碳路線圖的結構嚴謹性，我們的轉型計劃嚴格遵循國際公認的碳核算與目標設定框架。在制定涵蓋目前範圍一及範圍二排放量的短期、中期及長期目標時，我們採用科學碳目標倡議組織(「SBTi」)所建立的方法論與最佳實踐指南作為關鍵技術參考，以引導我們的減排目標，同時確保我們的排放基準與預測仍符合溫室氣體核算體系的企業標準。就執行機制而言，本路線圖的實施假設了一條基於我們當前資產邊界及可預測的業務增長率的線性減排路徑。在宏觀監管層面，我們的營運及合規成本預測明確與區域氣候時間表掛鉤，並假設香港氣候行動藍圖2050及中國內地國家「3060」雙碳目標能穩步且適時實施，這些因素將決定我們未來的能源轉型及節能資產的更新週期。

關鍵在於，我們能否最終實現範圍一及範圍二的目標，取決於當地能源格局的系統性進展，以及我們主動積極的營運執行力。就範圍二排放而言，我們的路線圖部分取決於區域公用事業供應商能否遵守政府規定的脫碳時程表，例如停止燃煤發電，這將逐步降低我們的電網基準線排放因素。然而，為降低對法規的依賴並加速轉型進程，我們的計劃同樣取決於內部能力，即積極取得可追溯的再生能源證書，並在符合資格的建築群中整合現場再生能源基礎設施(例如太陽能光伏系統)。該等措施能否擴大實施，仍取決於當地微電網的互聯互通性，以及市場上是否具備可立即採購的綠色電力方案。

## 我們的可持續發展方針(續)

### CTGL 脫碳路線圖



### 環境層面：

|         |                                                                                                                                                            |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 溫室氣體減排  | <ul style="list-style-type: none"> <li>透過自動化、人工智能及先進技術優化能源消耗</li> <li>於營運據點擴大採用綠色及可再生能源</li> <li>倡導綠色出行，並提升員工環保意識</li> </ul>                               |
| 資源保護    | <ul style="list-style-type: none"> <li>推行全面綠色辦公室措施以減少廢物及提升資源效益</li> <li>運用數字化技術減少紙張及其他物料耗用</li> <li>制定產品及包裝生態設計指引以減少物料使用並提升可回收性</li> </ul>                 |
| 環保價值鏈管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>與供應商協作推行可持續實踐：將ESG準則納入評估、共同制訂環保舉措、促進供應鏈意識提升</li> <li>與客戶共同開發環保負責任解決方案以降低生命週期影響</li> <li>在整個供應鏈中推廣可持續採購原則</li> </ul> |

## 我們的可持續發展方針(續)

### 社會層面：

|      |                                                                                                                                   |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 僱員福祉 | <ul style="list-style-type: none"><li>推行身心健康計劃以營造健康工作環境</li><li>透過定期培訓及現場層級的計劃，保障職業健康與安全</li><li>提倡工作與生活平衡及建立關懷、尊重的職場文化</li></ul> |
| 人才發展 | <ul style="list-style-type: none"><li>提供持續培訓及發展機會</li><li>營造多元、共融及公平的工作場所</li><li>建立涵蓋各事業階段的系統化事業發展及繼任規劃以培育未來領導層</li></ul>        |
| 社區投資 | <ul style="list-style-type: none"><li>支持教育、環保及科技領域的社區計劃</li><li>與環保非政府組織及社會企業機構合作推動長遠社區影響</li><li>鼓勵員工參與義務工作及社會責任項目</li></ul>     |

### 管治層面：

|           |                                                                                                                                                  |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 企業管治      | <ul style="list-style-type: none"><li>維持具透明度、問責性及多元化的董事會架構並實施定期監察</li><li>恪守商業道德規範及反賄賂貪腐措施</li><li>強化內部控制及合規系統</li></ul>                         |
| ESG 管理委員會 | <ul style="list-style-type: none"><li>運作跨部門 ESG 治理架構，以追蹤進度並確保問責性</li><li>將 ESG 考量納入業務策略及企業風險管理</li><li>設定可衡量的 ESG 目標，並運用追蹤系統監控績效與目標一致性</li></ul> |
| 持份者溝通     | <ul style="list-style-type: none"><li>與投資者、客戶、員工及社區保持公開透明對話</li><li>定期與持份者進行溝通，以識別並應對重大的 ESG 議題</li><li>根據公認的全球報告架構，及時且準確地發佈 ESG 資訊披露</li></ul>  |

## 我們的可持續發展方針<sup>(續)</sup>

### 持份者參與及重要性評估

為了更深入瞭解持份者的期望，並加強我們對快速變化的營運環境的應對能力，我們極為重視透明的可持續發展溝通。多年來，我們系統性地與主要持份者團體（包括員工、客戶、商業夥伴、監管機構、投資者、融資方及社區）進行對話，以瞭解他們的優先事項、關切事項及觀點。收集到的該等洞見有助於我們應對不斷演變的市場動態及全球可持續發展趨勢。

認識本集團業務與外部環境的互惠關係，能賦予我們整體視野，並使我們得以與全球持份者攜手合作，同時為共建更可持續及繁榮的未來做出貢獻。為保持時代相關性與應變力，我們每年進行重要性評估，以識別持份者及本集團共同認為最重要的議題。此評估有助我們評估並處理客戶、員工、投資者、供應商及分包商最為重視的議題。透過瞭解我們的業務活動如何影響彼等的決策與期望，我們增強持份者信任，並聚焦ESG舉措，以符合我們所服務的社區和產業不斷演進的需求。

| 持份者類別                                                                                      | 關注的 ESG 議題                                                                                                                                               | 溝通渠道                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 客戶<br>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 產品及服務品質</li><li>• 客戶福祉、健康與安全</li><li>• 產品創新與知識產權</li><li>• 提供環保產品</li><li>• 網絡安全及數據私隱保護</li><li>• 商業道德</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶滿意度調查</li><li>• 品質評估會議</li><li>• 產品培訓研討會</li><li>• 客戶服務熱線及電子郵件</li></ul>                         |
| 僱員<br>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 人才招聘、留任與發展</li><li>• 職業健康與安全</li><li>• 勞工實踐與人權</li><li>• 多元、包容與平等機會</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 僱員溝通會議</li><li>• 僱員滿意度調查</li><li>• 全體員工電子郵件公告</li><li>• 內部通訊</li><li>• 內部培訓</li></ul>              |
| 投資者<br> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 商業道德</li><li>• 合規與風險管理</li><li>• 產品與服務品質</li><li>• 產品創新及知識產權</li></ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 股東週年大會</li><li>• 年報</li><li>• 中期報告</li><li>• ESG 報告</li><li>• 透過電話及電子郵件溝通</li><li>• 公司網站</li></ul> |

## 我們的可持續發展方針(續)

| 持份者類別                                                                                          | 關注的 ESG 議題                                                                                                                                                                                                                                                           | 溝通渠道                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 供應商<br>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續供應鏈</li> <li>• 衝突礦物</li> <li>• 網絡安全及數據私隱保護</li> <li>• 商業道德</li> <li>• 合規與風險管理</li> </ul>                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 評級及現場審查</li> <li>• 供應商審核</li> <li>• 供應商問卷調查</li> <li>• 業務回顧會議</li> </ul> |
| 社區<br>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區參與</li> <li>• 廢棄物管理</li> <li>• 廢氣排放管理</li> <li>• 用水及節水</li> <li>• 溫室氣體排放</li> <li>• 氣候變化適應及緩解</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 合規與風險管理</li> </ul>                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 定期會議</li> <li>• 公司網站</li> <li>• 公益活動</li> </ul>          |
| 監管部門<br>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 商業道德</li> <li>• 合規及風險管理</li> <li>• 溫室氣體排放</li> <li>• 氣候變化適應及緩解</li> <li>• 廢氣排放管理</li> <li>• 用水及節水</li> <li>• 廢棄物管理</li> <li>• 化學品管理</li> <li>• 商業道德</li> <li>• 勞工常規及人權</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 網絡安全及數據私隱保護</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 年報</li> <li>• ESG 報告</li> <li>• 公司網站</li> </ul>                          |
| 環保非政府組織<br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 溫室氣體排放</li> <li>• 氣候變化適應及緩解</li> <li>• 廢氣排放管理</li> <li>• 用水及節水</li> <li>• 廢棄物管理</li> <li>• 化學品管理</li> <li>• 循環經濟</li> <li>• 可持續供應鏈</li> <li>• 社區參與</li> <li>• 勞工常規及人權</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益活動</li> <li>• ESG 報告</li> <li>• 公司網站</li> </ul>                        |

## 我們的可持續發展方針(續)

### 重要性評估

本集團已建立重要性評估四步法：

#### 步驟 1：識別



我們參考現行監管規定、國際報告架構、市場最佳實踐以及可持續發展趨勢，識別與本公司業務相關的ESG議題清單。於二零二六財政年度，我們評估了22項議題(包括新議題循環經濟)，並將其歸類為三大關鍵類別進行分析。

#### 步驟 2：優先排序



我們透過線上問卷調查等參與渠道，就每個已識別的ESG議題收集持份者的意見。根據這些回饋，結合與市場慣例的基準比較，作為制定具優先排序的重大議題清單的依據。

#### 步驟 3：驗證



我們的管理層已審閱並確認經優先排序的重要主題清單，以確保其於報告及戰略行動的相關性及準確性。這份經核實的清單直接決定了本報告的內容與焦點領域。

#### 步驟 4：檢討及報告



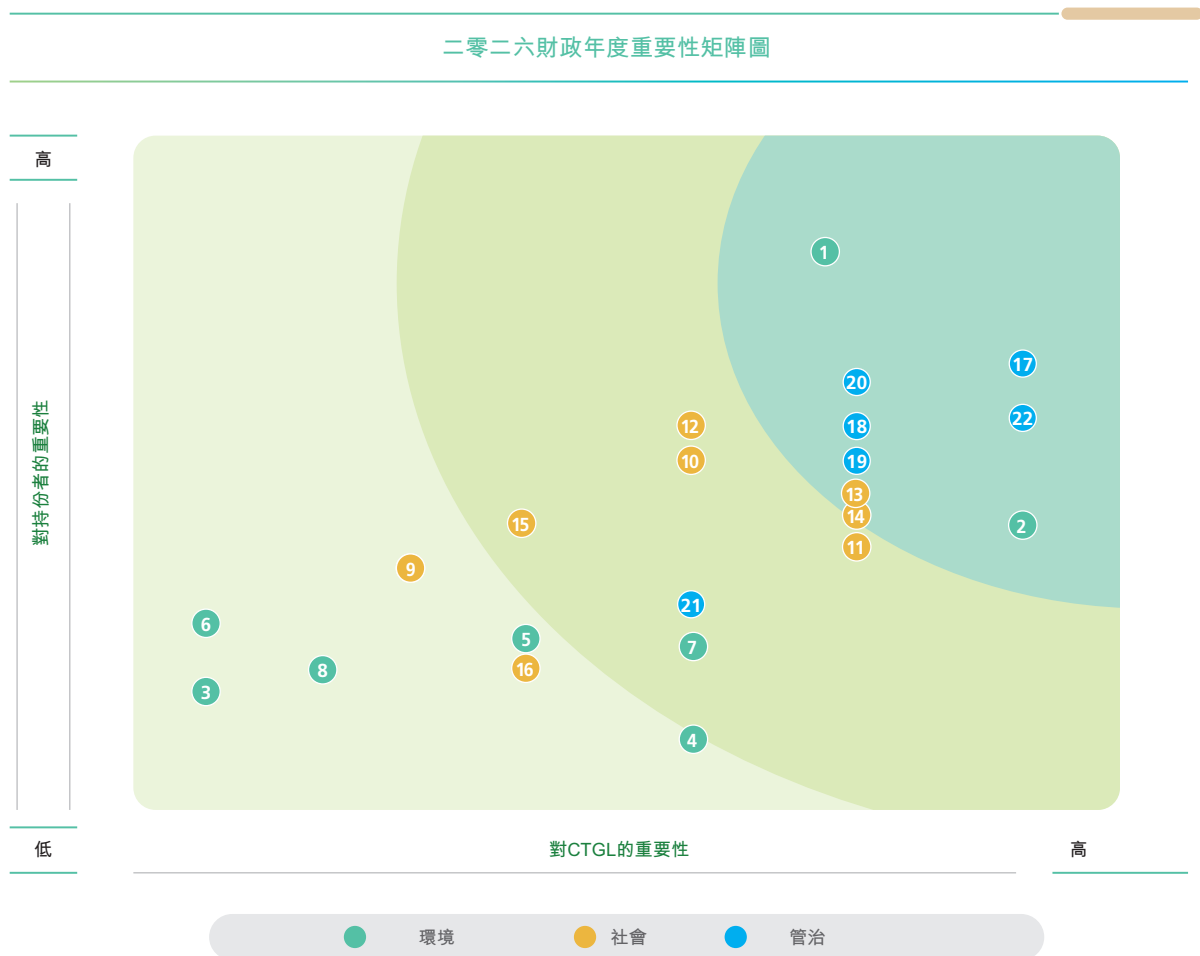
本集團定期檢討評估方法及報告方式，以找出改善空間，並隨著時間推移提升其穩健性。



## 我們的可持續發展方針(續)

評估結果以重要性矩陣呈現，該矩陣展示每個議題對持份者及本集團的重要性，以及其對ESG層面的影響。經識別為重大的議題，代表CTGL面臨的主要風險與機遇。該等結果會提交董事會審閱、驗證及批准。本報告各處均闡述了我們針對主要重大議題所採取的應對措施。

### 重要性矩陣圖



## 我們的可持續發展方針(續)

|                                                                                                            |                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>第一層：</b>  <b>重大議題</b>  | <p>重大議題均基於其對環境、社會及 CTGL 企業價值的重要影響。這些議題與 CTGL 的業務模式密切相關，因此必須納入本公司的業務戰略及目標。</p> |
| <b>第二層：</b>  <b>中度議題</b>  | <p>對環境、社會以及 CTGL 的企業價值有中度影響的議題。CTGL 將透過制定政策、設立 ESG 目標及實施風險管理來應對這些議題。</p>      |
| <b>第三層：</b>  <b>監控議題</b> | <p>僅造成有限影響的議題，並與 CTGL 報告的監管框架有關。這些問題正從合規、監督及持續管理三方面應對。</p>                    |

| 第一層 |             | 第二層 |         | 第三層 |            |
|-----|-------------|-----|---------|-----|------------|
| 1   | 溫室氣體排放      | 7   | 提供環保產品  | 3   | 廢氣排放管理     |
| 2   | 氣候變化適應及緩解   | 10  | 勞工常規及人權 | 4   | 用水及節水      |
| 13  | 多元、包容與平等機會  | 11  | 持份者溝通   | 5   | 廢棄物管理      |
| 14  | 客戶福祉、健康與安全  | 12  | 職業健康與安全 | 6   | 化學品管理      |
| 17  | 商業道德        | 15  | 可持續供應鏈  | 8   | 循環經濟       |
| 18  | 網絡安全及數據私隱保護 | 21  | 衝突礦物    | 9   | 人才招聘、留任與發展 |
| 19  | 產品創新及知識產權   |     |         | 16  | 社區參與       |
| 20  | 產品及服務品質     |     |         |     |            |
| 22  | 合規與風險管理     |     |         |     |            |

# 環境可持續性

---

本集團致力透過推動脫碳、氣候韌性及有效環境管理的舉措，以應對環境挑戰。憑藉科技及創新，我們努力減少碳足跡、加強環境管理，並展現對自然環境的尊重。

為了助力打造一個造福所有持份者的可持續未來，CTGL 將對環境負責的常規融入其業務營運，並積極管理其生態影響。為與 UNSDGs 保持一致，我們在二零二六財政年度期間強化在綠色產品創新、脫碳及提高資源利用效率舉措方面的努力。

## 環境管理

在 CTGL，我們的生產工廠已獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。該認證包括有效管理及提升生產營運環境績效的一套全面政策及程序。

為了以系統化的方式管理環境影響，我們將《環境範圍識別與評估管理程序》、《事故管理程序》及《環保監測程序》應用於內部營運及供應商活動。識別程序使我們能夠維持一份排放源清單、界定監測範圍、將責任分配予特定部門並制定監測頻率，從而準確識別具有重大環境影響的領域並主動管理相關風險。事故程序則將事故分為四個嚴重級別，並為事故後的行動、調查和解決制定清晰的規範，確保對化學品洩漏或異常排放等緊急情況作出及時有效的應對。

我們的管治框架匯集工程、人力資源和生產等部門，由各級管理代表負責落實可持續發展常規。根據 ISO 14001 環境管理體系認證的規定，我們每年都會審視並更新我們的《法律及其他環境規定登記冊》，進一步強化合規與環境管理。總體而言，該等全面措施充分體現了我們致力保護地球、降低環境風險，以及在整個營運和供應鏈中培養以可持續發展為核心的文化的承諾。

## 我們的環境目標

為支持我們提升環境可持續性、降低碳足跡及減少資源浪費的努力，本集團已制定具體的環境目標與減排目標。該等目標旨在加強我們的能源及排放管理，確保符合監管義務，並加強本集團對整個供應鏈的氣候風險的抵禦能力。

本集團著重於四大關鍵影響領域：耗電量、溫室氣體排放、用水量及一般廢棄物。

為推動我們的環境可持續發展議程並管理氣候相關風險，本集團已制定一套涵蓋二零二零年至二零三零年期間的第一階段目標。這些目標為降低我們的環境足跡，以及在營運及供應鏈各環節提升資源效率，提供了明確的長期路線圖。這些目標涵蓋五大關鍵領域：耗電量、範圍一及二溫室氣體排放、用水量強度、無害廢棄物回收，以及廢棄物強度。這些目標基於多年度基準年的組合：其中耗電量、範圍一及二溫室氣體排放，以及總用水強度均以二零二零年為基準進行衡量，而總無害廢棄物回收與廢棄物強度則以二零二三年為基準進行衡量。我們制定範圍一及二溫室氣體排放目標時，亦以支持中國內地及香港的脫碳承諾，以及《巴黎協定》的目標為宗旨。

## 環境可持續性(續)

第一階段的二零三零年目標如下：

| 第一階段目標<br>(二零二零年至二零三零年)  | 單位             | 二零三零年<br>目標百分比 | 基線     | 目標類型 |
|--------------------------|----------------|----------------|--------|------|
| 耗電量                      | 千瓦時            | -10%           | 32,545 | 絕對   |
| 範圍一及二溫室氣體排放 <sup>1</sup> | 噸<br>二氧化碳當量    | -40%           | 27,414 | 絕對   |
| 總用水強度                    | 立方米／<br>百萬港元收益 | -50%           | 107.6  | 強度   |
| 總無害廢棄物回收比率               | %              | +10%           | 73%    | 比率   |
| 廢棄物強度                    | 千克／產出單位        | -5%            | 0.0234 | 密度   |

二零二六財政年度朝向二零三零年目標的進展：

| 指標                  | 與二零二零年<br>基準相比<br>的進展<br>(二零二六<br>財政年度) | 狀態   | 所採取的措施                                                                         |
|---------------------|-----------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 耗電量                 | -7%                                     | 進展理想 | 馬來西亞廠房已啟用現場太陽能光伏系統；全球各廠區已推行節能及資源效益提升措施；已部署營運控制及設備優化措施。                         |
| 溫室氣體排放<br>(範圍一與範圍二) | -39%                                    | 進展理想 | 透過馬來西亞太陽能項目，進一步擴大可再生能源之應用比例；同時藉設備更新換代、生產自動化及營運管控措施，持續提升能源使用效率；積極推動綠色交通及低碳營運模式。 |
| 用水強度                | -53%                                    | 已達成  | 已實施水資源回收及再利用系統、廢水循環利用、感應式水龍頭及配水器，並推行清潔水計劃，以強化水資源監測及優化。                         |
| 總無害廢棄物回收比率          | +14%                                    | 已達成  | 已強化廢物分類及回收作業，提升物料回收率，並與供應商合作引入可重複使用之塑膠卡板，以促進資源循環利用。                            |
| 廢棄物強度               | -32%                                    | 已達成  |                                                                                |

<sup>1</sup> 本集團之範圍一及範圍二溫室氣體排放總量目標，已涵蓋(如適用)全部七類溫室氣體，包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮，並適用於整個集團。該項目標並非採用行業脫碳路徑方法釐定。

## 環境可持續性(續)

---

除範圍一及範圍二溫室氣體排放外，我們已呈報範圍三溫室氣體排放數據。於二零二六財政年度，我們進一步提升透明度，將範圍三溫室氣體報告範圍由類別六「商務差旅」擴大至涵蓋其他重大類別，以符合《溫室氣體核算體系》之要求，該等類別包括類別一「購買商品及服務」、類別二「資本貨物」及類別四「上游運輸及配送」。

### 應對氣候變化

為支持中國內地的雙碳目標、《香港氣候行動藍圖2050》及巴黎協定的目標，我們致力採取具策略性、以解決方案為導向的行動，以應對氣候變化及減少溫室氣體排放。為提高透明度，本集團已參考國際財務報告準則第2號的建議並按照香港交易所ESG報告守則的D部分氣候相關披露作出氣候相關披露。我們將積極與持份者溝通，並參與各種專業協會，以共同應對氣候變化挑戰。

#### 管治

董事會負責審閱及審批可持續發展相關事宜。本集團的可持續發展議程(包括本公司所面對的氣候相關風險及機遇)及邁向二零三零年目標的進展，均於每季度董事會會議上匯報及討論。誠如ESG管治章節所述，本集團已建立穩健的ESG管治架構，董事會在ESG管理委員會及其他委員會之支援下，監督本集團的可持續發展，並管理所有ESG事宜(包括氣候相關風險及機遇)。為確保董事會具備管理氣候相關風險及機遇的技能與能力，全體董事將透過接收相關培訓資料及參與涵蓋最新發展及趨勢的會議，持續進行專業發展。本集團深明氣候變化對業務營運的重要性，董事會在監督業務策略、重大交易決策及風險管理流程與相關政策時，將在適當情況下考慮氣候相關風險及機遇，包括該等風險及機遇所涉及的短期成本與長期價值創造間的權衡取捨。

除制定策略方向外，董事會亦確保風險管理及內部監控機制行之有效，檢視資源配置及員工資歷是否充足，並評估本集團的財務、ESG及氣候相關政策與實務，以支持可持續發展。為進一步加強ESG管治，董事會已成立ESG管理委員會，成員包括集團主席兼行政總裁及管理層代表。ESG管理委員會透過每兩個月召開的定期會議，於管理層面監督所有ESG相關事宜，包括管理氣候相關議題，以及制定氣候目標並監察其進度。

#### 策略

我們的承諾與脫碳工作相符，並且我們有志於支持本地和國家的零碳排放目標。我們積極關注國家氣候變化政策，並主動評估影響我們營運的氣候相關風險。於年內，為加深瞭解本集團業務與氣候變化的相互影響，我們進行首次氣候情景分析，評估本集團可能面臨的各類氣候相關風險與機遇，以及氣候韌性。

## 環境可持續性(續)

### 氣候情景分析

我們已進行氣候情景分析，以評估本集團直至二零五零年所面臨的氣候相關風險與機遇，並檢視其氣候韌性。該分析乃基於兩種氣候情景，分別為高排放情景及低排放情景。該等情景均為市場常用之情景，獲選用以從不同未來路徑的角度，全面瞭解本集團於氣候變化下的風險敞口及應對能力。

本集團之業務遍佈亞洲、歐洲及北美洲等多個地區，而貢獻大部分收益的主要資產則位於中國內地及馬來西亞，因此該等資產已納入氣候情景分析，以評估其於不同情景下面對風險與機遇潛在變化的程度。該等納入評估的資產，在評估氣候相關風險與機遇的影響及本集團氣候韌性時，被視為足以代表本集團整體業務狀況。透過是次評估，本集團旨在瞭解在不同可能發生的未來情境下，氣候變化對本集團的潛在影響，並據以制定必要之應對措施，包括關鍵緩解及適應策略。

下表載列作為我們氣候情境分析基礎的兩種情景的主要輸入數據、假設及參數。

|         | 高排放情景                                                                                                                                                                    | 低排放情景                                                                                                                                                                                     |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一般假設    | <ul style="list-style-type: none"><li>現行政策情景假設僅保留目前已實施的政策，將導致高實體風險。</li><li>排放量將持續增長至二零八零年，導致氣溫上升約3°C並引發嚴重的實體風險。這包括海平面上升加劇等不可逆轉的變化。</li><li>轉型風險相對較低，但實體風險卻很高。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>「二零五零年淨零排放」情景透過嚴格的氣候政策與創新，將全球暖化控制在1.5°C以內，並於二零五零年左右實現全球二氧化碳淨零排放。</li><li>假設立即實施積極進取的氣候政策，且二氧化碳淨排放量將於二零五零年左右降至零。</li><li>實體風險相對較低，但轉型風險較高。</li></ul> |
| 選定情境    | <ul style="list-style-type: none"><li>政府間氣候變遷專門委員會(「IPCC」)的共享社會經濟路徑(「SSP」)5-8.5</li><li>央行與監管機構綠色金融網絡(「NGFS」)的「現行政策」情境</li></ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>IPCC SSP1-2.6</li><li>NGFS「二零五零年淨零排放」情景</li></ul>                                                                                                   |
| 時間範圍    | <ul style="list-style-type: none"><li>基準年：二零二五年</li><li>中期：二零四零年</li></ul>                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>短期：二零三零年</li><li>長期：二零五零年</li></ul>                                                                                                                 |
| 納入範圍的資產 | <ul style="list-style-type: none"><li>金寶通電子(深圳)有限公司，中國內地深圳</li><li>金寶通智能製造(深圳)有限公司，中國內地深圳</li><li>Computime Malaysia Sdn. Bhd.，馬來西亞檳城洲</li></ul>                         |                                                                                                                                                                                           |
| 不確定性領域  | <ul style="list-style-type: none"><li>情景分析乃基於公開來源資料並按區域層面進行。</li></ul>                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |

## 環境可持續性(續)

基於氣候情境分析的結果，我們已識別氣候相關風險與機遇所帶來的潛在影響，並已採取及規劃相關緩解與適應策略，以應對各項已識別的風險及機遇。

| 主要實體風險                                                                                                | 時間範圍  | 潛在影響                                                                                                                                                                                                                                    | CTGL所採取的緩解措施                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 急性風險－<br>水災<br>      | 短期至長期 | <ul style="list-style-type: none"> <li>水災、熱帶氣旋或海平面上升所致之損壞，影響廠房、機械、工具及存貨導致資產價值下跌。</li> <li>用於撥付氣候緩解及韌性措施的資本開支將因而增加。</li> <li>緊急應變、臨時供電、清理、加速物流、維修、尋找替代供應商及保險費上漲等因素，將推高營運成本。</li> <li>周邊基礎設施(電力、道路、鐵路、港口)受損或廠房關閉，可能導致供應鏈及營運中斷。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>加強風險評估、定期巡查及應急能力建設。</li> <li>採取預防措施以提升抵禦能力(如改善排水系統、設置防洪屏障、場地平整及防水處理)。</li> <li>確保及時啟動救援、疏散及庇護程序，以減低損失並迅速恢復生產。</li> <li>制定完備的預防、應變及復原措施。</li> <li>提供廠房管理、建築物及構築物保護，以及應急設備的指引。</li> <li>維持專責應急隊伍(如防颱風應變小組)。</li> </ul> |
| 急性風險－<br>熱帶氣旋<br>   | 短期至長期 | <ul style="list-style-type: none"> <li>勞動力方面，可能出現缺勤、遣散成本及生產力下降等影響。</li> <li>臨時關閉或產能下降，將導致收益減少。</li> </ul>                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續於深圳廠房應用業務恢復計劃，並確保集團應急情況處理標準作業程序全面貫徹於所有生產基地。</li> </ul>                                                                                                                                                             |
| 慢性風險－<br>海平面上升<br> | 中長期   |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                             |

## 環境可持續性(續)

| 主要轉型<br>風險／機遇                                                                                 | 時間範圍 | 潛在影響                                                                                                                                                                  | CTGL所採取的緩解措施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>電價上調</p>  | 短至中期 | <ul style="list-style-type: none"> <li>電價上調將推高生產及營運成本，壓縮利潤空間。</li> <li>資本開支增加，用於投資節能改造、現場發電或長期可再生能源合約。</li> <li>對能源價格波動及碳定價之風險敞口擴大，可能導致對沖或合規成本上升，以及融資成本增加。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>實施營運管控措施，包括淘汰多餘壓縮機、非辦公時段暫停指定電梯、在可行情況下暫停主要空調或冷卻水塔運作，以及降低屋頂風扇轉速。</li> <li>推行技術升級，包括空壓機餘熱回收用於熱水供應、風機／水泵及揮發性有機化合物排氣泵安裝變頻驅動器、暖通空調冷卻及空氣處理機組自動化。</li> <li>應用節能成本措施，包括減少發光二極管照明(「LED」)、廁所安裝動態感應照明、提高冷水機組進水溫度及升級水龍頭裝置。</li> <li>於深圳廠房維持無功率補償，並將功率因數目標設定為0.98，以提升效率及獲取激勵優惠。</li> <li>透過環境、健康及安全(「EHS」)主導的能源管理、定期設備巡查、綠色辦公室實踐，以及供應商／員工參與，推動節能文化。</li> </ul> |



## 環境可持續性(續)

| 主要轉型<br>風險／機遇                                                                                    | 時間範圍 | 潛在影響                                                                                                                                                                                                                                                                        | CTGL所採取的緩解措施                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 採用低排放<br>技術<br> | 中長期  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 擱置資產(如化石燃料密集資產)及相關資本設備之撇銷、提前報廢或減值。</li> <li>• 設計、驗證及部署低碳替代方案之前期成本增加(研發、開發及資本開支上升)。</li> <li>• 資本重新向轉型項目傾斜，並限制其他投資的資源。</li> <li>• 高碳產品及服務需求減少，導致收益損失。</li> <li>• 低碳產品及服務需求增長，帶來收益增加之潛在機遇。</li> <li>• 營運脫碳後，碳定價之風險敞口得以縮減。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 於各營運點安裝屋頂太陽能，並推動其他新能源項目。</li> <li>• 開發及商業化低排放產品，以滿足客戶對低碳能源解決方案及節能技術的需求。</li> <li>• 增加研發投資及知識產權佈局，以加速低碳技術發展。</li> <li>• 應用本集團可持續採購標準作業程序，優先選用環保材料，並評估供應商環境風險。</li> </ul> |

鑒於已實施上述各項緩解措施，我們認為我們面臨氣候相關風險與機遇的整體風險程度仍屬較低，目前無需對短期、中期及長期業務策略或商業模式進行重大調整。展望未來，我們將持續監測氣候變化的潛在影響，評估採用最新技術以提升氣候韌性的可行性，並在必要時據此調整我們的策略與商業模式。

## 環境可持續性(續)

### 風險管理

本集團深明氣候相關風險對業務營運的潛在影響，已建立全面的風險管理措施以作應對。具體而言，氣候相關風險的考量已在適當情況下納入本集團的風險管理及內部控制系統，上述機制均由審核委員會監督。有關本集團風險管理及內部控制系統的詳情，請參閱本集團二零二六財政年度年報的企業管治報告。

我們的企業風險登記冊已納入 ESG 相關風險，包括氣候及自然相關風險，且已將可持續發展因素全面融入企業風險分析。此綜合措施確保風險管理與本集團的可持續發展目標貫徹一致。另一方面，我們亦運用氣候情景分析以評估、識別及管理氣候相關機遇。有關完整評估結果，請參閱「策略」章節。

應對氣候變化帶來的挑戰，我們已採取積極主動的風險管理方針，優先注重預防和準備工作。透過實施業務恢復計劃及透過環境、健康及安全應急準備和響應，以及定期進行洪水、颱風、火災和化學品洩漏等情景的應急演練，我們確保員工能有效應對危急情況。

#### 風險管理機制

#### 計劃及程序

##### 業務恢復計劃



- 制定與洪水和颱風相關的預防措施，如維護排水系統
- 建立業務恢復團隊並訂明其職責
- 透過突擊演習每年至少進行一次業務恢復計劃測試
- 以詳細的清單概述不同部門的恢復計劃

##### 防洪和防颱風手冊



- 加強風險評估、防洪檢查及應急能力建設
- 採取針對性的防洪措施，提高企業抗風險能力
- 及時開展救援工作，以有效地避免損失擴大及盡快恢復生產及營運

##### 颱風和暴雨的預警和防範策略



- 制定預備措施、臨時措施及恢復措施
- 成立颱風應急小組
- 提供工廠管理、建築物 and 構築物保護、應急設備等指引

## 環境可持續性(續)

### 指標及目標

作為我們對可持續發展及透明度承諾的一部分，我們持續揭露範圍一和二的排放量，並欣然擴大範圍三排放，以涵蓋更多與我們價值鏈相關的類別。

我們採用營運控制法來測量溫室氣體排放量。我們的範圍一及範圍二排放涵蓋包括公司自有資產及購電在內的排放源，而範圍三排放則涵蓋來自價值鏈合作夥伴的排放，包括類別一採購商品與服務、類別二資本貨物、類別四上游運輸與分銷，以及類別六商務差旅。我們根據與範圍一及範圍二排放相關的活動數據，以及與範圍三排放相關的支出數據，測量溫室氣體總排放量，並透過套用來自可信賴的次級資料庫的排放因素進行計算。有關完整的環境表現數據，請參閱表現數據摘要一節；有關排放目標，請參閱我們的環境目標一節。

### 能源管理及減少碳足跡

#### 綠色營運實踐

於本年度，本集團重申其可持續發展議程，更新了環境目標並採納一套結構化的短期(二零二零年至二零三零年)、中期(二零三零年至二零四零年)及長期(二零四零年至二零五零年)目標，與本集團整體發展策略一致。

| 指標                | 基準年   | 基線 <sup>2</sup>    | 目標年   | 目標類型 | 減排目標 |
|-------------------|-------|--------------------|-------|------|------|
| 溫室氣體排放<br>(範圍一及二) | 二零二零年 | 27,414 噸<br>二氧化碳當量 | 二零三零年 | 絕對   | -40% |
| 電力消耗              | 二零二零年 | 32,545 兆瓦時         | 二零三零年 | 絕對   | -10% |

為落實其脫碳路線圖，本集團致力於提升所有營運活動的能源效率，並降低碳足跡。EHS 團隊負責監督能源管理，包括對高能耗設備進行定期檢查與維護，以確保其發揮最佳效能。本集團遵循適用的地方及國家法規，實施針對性的節能減排措施，彰顯其對可持續營運及環境管理的承諾。

本集團的能源管理舉措已涵蓋至全球，在各製造基地及辦事處積極實施節能減碳措施。透過跨職能與跨地區協作，本集團於本年度按計劃達成範圍一和範圍二減排目標。為進一步支持低碳轉型，本集團亦透過在全球營運中部署電動車輛，推動綠色出行，進一步減少對化石燃料的依賴，並為其長期減排目標作出貢獻。

<sup>2</sup> 本集團已審閱及完善數據範圍及覆蓋，故此二零二零年的基準數據已更新。

## 環境可持續性(續)

### 馬來西亞廠區的太陽能板

作為我們全球淨零路線圖的核心一環，我們正逐步將製造業務轉向可再生能源。在羅馬尼亞首個可再生能源部署項目取得成功的基礎上，我們於二零二六財政年度達成關鍵里程碑，在馬來西亞廠區完成太陽能板的部署。該項目直接針對範圍二排放，以清潔的現場自發電力取代大部分電網供電。

太陽能板於二零二五年十一月開始運作。從投產至二零二六年二月底，共產生了409,015千瓦時的再生電力，全部於現場消耗以支援生產活動。在此最初四個月的期間，該裝置供應了設施總用電需求約30%，估計已避免234.77噸二氧化碳當量的排放。

馬來西亞的這項部署，證明我們的製造組合中大規模現場太陽能系統的技術與商業可行性。其提供了一個可複製的藍圖，我們計劃在未來數年內將其推廣至其他全球廠區，以加速邁向低碳營運，同時提升能源韌性與成本效益。



### 馬來西亞工廠的能源優化

於二零二六財政年度，我們馬來西亞廠區透過全面升級空調箱及冷水機組，並整合自動化控制技術，推進了能源效益措施。此項措施採用基於績效的合約模式，供應商的報酬直接與經驗證的節能量掛鉤。透過將商業條款與實際績效對齊，該項目提供了一條具成本效益且低風險的途徑，以同時減少能源消耗與營運成本。

透過對製冷負荷進行即時自動化控制，該設施的空調箱效率平均提升了31%，冷水機組性能則較二零二四年的水平提升了15%。此項措施展示了針對性的技術升級如何有效降低工業能源使用及營運成本，從而支持我們更廣泛的脫碳路線圖。

## 環境可持續性(續)

### 用水及節水

本集團所有用水皆取自市政供水，且並無業務營運位於已知的用水緊張地區。為支持水資源的可持續利用，我們已在各生產廠區實施節水措施。深圳工廠設有水回收系統，將潔淨水流與受污染水流分流，處理後的水可根據國家標準(GB/T 19923-20[05]及GB/T 19923-20[24])進行再利用。這些實踐體現了我們對節水與法規合規的雙重重視。在馬來西亞，我們遵循二零零九年《環境質量管理(污水)條例》及二零零九年《環境質量管理(工業廢水)條例》，並已引進感應式水龍頭及衝水器，以助減少不必要的用水消耗。

為進一步提升用水效率，本集團推出了清潔水計劃，藉此強化監測、優化及水資源回收措施。該計劃包含針對各據點供水狀況及用水模式進行全面評估，並輔以長期數據的收集與分析。展望未來，我們計劃部署智能水錶及雨水收集系統，以改善資源管理、降低對飲用水的依賴，並支持我們更廣泛的可持續發展目標。

| 指標    | 基準年   | 基線 <sup>3</sup>      | 目標年   | 目標類型 | 減排目標 |
|-------|-------|----------------------|-------|------|------|
| 耗水量密度 | 二零二零年 | 107.6 立方米／<br>百萬港元收入 | 二零三零年 | 密度   | -50% |

### 廢水管理及環境合規

本集團的大部分廢水來自日常營運流程及員工的日常活動。這些廢水透過與水處理專家合作設計的先進內部處理系統進行處理。這些系統能對廢水進行徹底處理，並在可行情況下加以再利用，從而減少或避免向外部排放，並減輕對當地水體的壓力。所有處理作業均完全符合 ISO 14001 要求及適用的當地法規，確保符合公認的環境標準。

### 表現監控及風險緩解

為維持嚴格的環境表現，本集團持續監測關鍵水質指標，並委託獨立第三方機構驗證合規狀況。在二零二六財政年度期間，所有排放水均符合地方政府標準，且未記錄任何違規事件。此項表現反映出我們廢水管理控制措施的穩健性，以及我們對預防水污染與管理環境風險的重視。此外，閉環系統，尤其是用於產品清洗的系統，有助於水資源的回收與再利用，從而降低對淡水來源的依賴，並促進資源的長期可持續性。

<sup>3</sup> 本集團已審閱及完善數據範圍及覆蓋，故此二零二零年的基準數據已更新。

## 環境可持續性(續)

### 用水效率及節水措施

除水處理及合規管理外，本集團透過針對性的基礎設施升級和宣傳措施，積極推廣節約用水。所有洗手間、廚房及相關區域均已安裝節水設備，包括低流量水龍頭及高效能節水廁具。本集團已建立全面的用水管理系統，涵蓋年度用水規劃、月度消耗量追蹤及異常情況即時糾正機制。為培養節約型文化，本集團持續開展宣傳活動，包括教育海報及舉辦員工參與項目，以強化負責任用水行為。

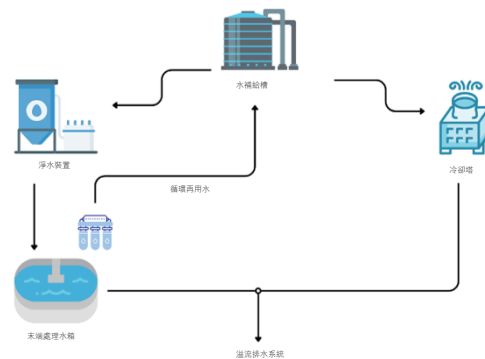
### 廢棄物及污染管理

本集團非常重視透過高效管理廢水及相關污染，盡量減少其對環境的影響。本集團已實施系統以確保日常營運產生的廢水在排放或複用前得到適當處理，防止污染並保護當地生態系統。本集團透過嚴格遵守 ISO 14001 標準及相關本地監管規則，積極監察及控制廢水質量，展示其對可持續資源管理及環境保護的承諾。

為減少污水排放量，本集團已在其工廠內設立先進的污水處理設施，以在可行狀況下妥善處理及再利用水資源。該等實踐減少了外部排放的需要並透過減少整體淡水需求來支持整體節水目標。我們與經驗豐富的專家合作制定的具成本效益的廢水管理解決方案，亦有助於減輕污染風險及將與排放相關的開支降至最低。定期第三方審核確保所有排放水符合當地政府標準，截至二零二六財政年度，並無錄得不合規個案，這突顯我們高標準的廢水管理。

### 馬來西亞廠區的廢水回收實踐

於馬來西亞廠區，已實施廢水回收系統，將處理後廢水循環用於冷卻塔運作。藉助自動化過濾及持續質量監測技術，該系統實現每月減少約470立方米淡水消耗，透過更高效的資源利用以降低環境影響。此舉彰顯我們專注於將可持續發展考量融入核心製造工序。



## 環境可持續性(續)

### 空氣污染物

本集團致力於透過其廢氣處理設施的安全高效運作，減少空氣污染物排放。於二零二六財政年度，我們的營運排放包括約0.82 千克硫氧化物、134 千克氮氧化物、11 千克懸浮粒子及1 千克錫及其化合物。

在我們的深圳廠區，已配置先進檢測設備及活性炭吸附裝置以加強廢氣排放控制。該等升級實現了揮發性有機化合物(VOC)的實時監測，監測數據直接傳輸至當地環保部門，以證明符合國家標準。

於二零二六財政年度，VOC總排放量為2,464 千克。作為我們盡量減少VOC排放的持續努力的一部分，我們採取了一系列控制措施，包括使用低VOC化學品替代品、優化通風系統、實施每日VOC實時監測機制，以及採用噴淋濕式處理及活性炭過濾技術強化末端治理。這些綜合措施促成了VOC排放量的顯著下降，凸顯了我們對持續監控和管理空氣污染物的重視，並確保我們的營運既符合法規要求，亦契合我們更廣泛的環保目標。

### 有害及無害廢棄物

本集團承諾透過正式的《固體廢棄物管理程序》，對廢棄物進行負責任的管理，該程序涵蓋廢棄物從分類、現場處理到運輸、回收及最終處置的整個生命週期。所有固體廢棄物均分為有害、一般或生活廢棄物，並明確分配角色與責任，以確保遵守適用的國家及地區法規。

EHS團隊定期舉辦培訓課程，以協助員工正確識別不同廢棄物類型並遵循適當的處置方法。為應對與有害廢棄物相關的特定風險，由專責管理委員會負責監督其處理及合規表現，同時委聘經認證的第三方服務供應商，確保進行安全、可追溯及合法的處理及處置。該等安排展現了本集團致力於減少與廢棄物相關的環境和安全風險，並努力將可持續廢棄物管理常規融入其營運中。

| 指標        | 基準年   | 基線 <sup>4</sup> | 目標年   | 目標類型 | 目標   |
|-----------|-------|-----------------|-------|------|------|
| 無害廢棄物回收比率 | 二零二三年 | 73.00%          | 二零三零年 | 百分比  | +10% |
| 廢棄物密度     | 二零二三年 | 0.02 千克／<br>件產量 | 二零三零年 | 密度   | -5%  |

<sup>4</sup> 本集團已審閱及完善數據範圍及覆蓋，故此二零二三年的基準數據已更新。

## 環境可持續性(續)

### 資源循環

本集團透過在其營運中優先考慮減少廢棄物、重複利用及循環使用，來推廣資源循環。我們的方法側重於設計流程和產品，以從源頭盡量減少資源消耗，延長材料壽命，並在可行情況下將廢棄物從堆填區轉移。透過將循環原則融入採購、生產和辦公室常規中，我們旨在減少對環境的影響，支持法規合規，並提升整體資源效率。

### 回收常規

我們已識別三個主要資源，構成我們廢棄物流的重要部分：紙張、塑膠及木材。我們在努力減少該等材料的消耗的同時，亦非常重視將重複利用及循環使用最大化。

為支持此目標，我們實施了旨在減少廢棄物量及其相關環境影響的回收和包裝策略。這包括逐步淘汰包裝材料中的塑膠、漂白劑及化學處理劑，並以更安全、更具環保責任的替代品取代。此外，於本年度，我們與供應商合作，在中國內地工廠的物流常規中引入了可重複使用的卡板。根據此安排，本集團向供應商提供塑膠卡板以進行產品交付。貨物在我們的設施卸下後，卡板將退還給供應商作重複使用。此閉環常規提升了材料的重複利用，減少了對木卡板的依賴，並支持了供應鏈內更具循環性的資源管理。

|           | 二零二六<br>財政年度<br>回收率： | 二零二五<br>財政年度<br>回收率： |
|-----------|----------------------|----------------------|
| 已回收無害廢棄物： |                      |                      |
| 紙張及紙箱     | 97%                  | 95%                  |
| 塑膠        | 95%                  | 91%                  |
| 木材        | 100%                 | 100%                 |

### 可持續包裝

我們深知可持續包裝的重要性，因此本集團尋求優化材料使用和營運效率，以支持更環保的供應鏈。秉承我們對負責任營運的承諾，我們致力於改善整個價值鏈中包裝材料的設計、採購及使用。



## 環境可持續性(續)

---

### 綠色辦公室實踐

CTGL 透過實施其「綠色辦公室政策」，將環保責任融入日常辦公室營運中，該政策在所有職能中推廣減量、重複利用及循環使用的原則。該政策為降低資源消耗、減少廢棄物及提高營運效率奠定基礎。透過鼓勵員工的環保意識行為，並在我們的工作場所採用可持續發展常規，我們尋求逐步減少我們的環境足跡，並支持低碳未來。

#### 深圳工廠的無紙化倡議

於二零二六財政年度，CTGL 的深圳工廠推出了一項全面的「無紙化倡議」，以推動環境管理和營運數字化。我們建立了一個每月監察機制，以追蹤所有部門的紙張消耗情況，任何使用量的增加均需作出解釋。這種方法加強了資源管理的透明度與問責制。

同時，超過 300 種紙本表格被全面數字化，並且在生產線及辦公區域配置了平板電腦，以取代實體手冊和清單。此項軟硬件整合的解決方案估計於本年度內避免了約 110 萬張紙的使用，大幅減少了我們的環境足跡。與此同時，它提高了行政效率，減少了人工處理，並提升了深圳營運的數據準確性。

# 共融的工作場所及文化

在 CTGL，我們深明多元與共融乃推動創新、提升僱員參與度及促進業務長遠成功的關鍵因素。本集團致力營造一個工作環境，讓不同背景的人士皆能感到受尊重、獲支持並被賦權以盡展所長。

我們的員工隊伍涵蓋多元的國籍、種族及信仰體系，這反映了我們的環球身份並加強了跨文化協作。共融常規被植根於組織的各個層級，以協助確保每位僱員都處於一個受尊重、獲支援且公平的環境。

## 人才吸引及留任

我們的僱員是 CTGL 成功的核心。吸引、培養及挽留頂尖人才對維持業務增長及創新至關重要，因此我們提供全面的價值主張，以滿足專業及個人需求，同時完全遵守適用的當地僱傭法規。

我們致力於提供具競爭力且完善的福利方案，以支持僱員的福祉及長遠發展。主要組成部分包括：

- **全面健康與保障 –**  
具競爭力的醫療保險及人壽保險保障，輔以定期健康檢查，以保障僱員的身體健康。
- **職業發展及終身學習 –**  
持續的專業及領導力發展計劃，包括支持技術認證及內部工作坊，以培養持續學習的文化。
- **共融工作場所及公平薪酬 –**  
讓所有僱員受到尊嚴對待的多元共融環境。我們定期檢討薪酬結構，以協助確保市場競爭力及內部公平性。
- **僱員支持計劃 –**  
在選定地區，我們提供餐飲補貼、交通津貼及節日禮物等額外福利，以提升整體的僱員體驗。

此外，我們實施以人為本的獎勵機制，以支持人才吸引和績效表現。我們的《獎金評估辦法》為認可及獎勵高績效提供了一個透明的框架。該等獎金評估與關鍵績效指標、團隊貢獻及踐行我們的五大核心價值觀嚴格掛鉤，強化了個人表現與本集團戰略目標之間的一致性。

除薪酬及福利外，我們亦非常重視持續學習及專業成長。透過定制培訓計劃、技能發展措施及結構化的職業晉升途徑，我們支持僱員在其當前崗位上力臻卓越，並為未來的領導職責作好準備。

## 共融的工作場所及文化(續)

我們發展策略的一個關鍵組成部分是能源管理及可持續發展能力的整合。透過讓僱員具備能源效益及營運優化等領域的知識和技能，我們不僅直接為我們的環境目標(包括減排)作出貢獻，還加深了彼等對業務的策略性理解。此重點支持長遠職業成長，並與我們對負責任及可持續業務常規的更廣泛承諾保持一致。

|      | CTGL 正式僱員 |
|------|-----------|
| 新入職率 | 94%       |
| 流失率  | 52%       |

## 人才發展及持續學習

本集團致力於透過提供具實質意義的專業成長及職業發展機會來培育人才。我們的方法旨在配合個人抱負，同時滿足組織不斷變化的需求。透過優先考慮學習及發展，我們協助確保僱員具備所需的技能、知識及靈活性，以在彼等職務上表現出色並有效應對行業及技術轉變。

培訓計劃經過精心設計，旨在兼顧全球期望和本地營運規定。針對特定場地的措施側重於強化專業能力、提升領導才能及提高生產力。該等努力使僱員能夠充分發揮潛能，並鞏固持續學習的文化，以支持本集團內的適應力、韌性及創新力。

於二零二六財政年度，本集團錄得每名僱員平均培訓時數為67.65小時，這凸顯了我們對提升全體員工技能的承諾。二零二六財政年度績效評估週期已在全球所有地區完成；除評估過往表現外，評估討論還集中於未來的職業發展機會和培訓需求。我們特別強調領導力及技術技能的提升，以協助確保我們的員工隊伍保持韌性並為未來作好準備。這些評估為反饋、目標設定及職業規劃提供了重要平台，強化了我們對僱員發展的重點關注。

## 共融的工作場所及文化(續)

展望未來，我們將進一步完善我們的績效評估框架，確保其始終作為促進專業成長的穩健且有效的工具。透過該等措施，我們正建立內部能力，鞏固重視員工福祉、並致力於推動人才長遠發展的僱主品牌。

|            | 按性別劃分 |       | 按僱員職能劃分 |      |        |
|------------|-------|-------|---------|------|--------|
|            | 男性    | 女性    | 管理層人員   | 一般職員 | 前線員工   |
| 正式僱員       |       |       |         |      |        |
| 平均培訓時間(小時) | 63.47 | 71.98 | 5.65    | 2.56 | 106.38 |
| 受訓僱員百分比    | 100%  | 100%  | 100%    | 100% | 100%   |

## 領導力培養及人才管理

本集團始終專注於在組織的各個層面培養人才和提升領導能力。在先前引入的人才管理框架的基礎上，本集團持續推動人才發展措施，旨在發掘及培養具備潛力、能力和抱負以擔任未來領導職務的僱員。該等努力旨在加強我們的內部領導人才梯隊，支持穩健的企業繼任計劃，並提供符合個人職業抱負的定制發展途徑。透過有系統的學習體驗、指導及以績效為基礎的晉升，參與者能掌握在本集團內取得長遠成功所需的技能及能力。

對領導力發展的持續投資，增強了本集團的組織韌性及長遠可持續性，同時培養了一種高度重視個人成長、能力建設及卓越領導力的文化。該等措施反映了我們旨在發展一支具備活力、面向未來並能推動創新及實現本集團戰略目標的員工隊伍之長遠願景。

### 我們的人才管理計劃

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>SparkHub 計劃</b><br>為發掘及培養高潛力僱員，以培育未來領袖並建立強大的內部領導人才梯隊。       |  <b>加速器計劃</b><br>一項針對性計劃，旨在提升高潛力管理人員的技能及能力，為他們未來的領導機會作好準備。 |
|  <b>管理培訓生／實習計劃</b><br>透過為期三年的系統性快速發展計劃培養高潛力畢業生，為他們未來擔任領導職位作好準備。 |  <b>NextGen 計劃</b><br>透過建立強大的人才庫來塑造未來領袖，以支持高級行政人員職位的繼任計劃。  |

## 共融的工作場所及文化(續)

---

### 貫穿職業生涯的全面人才發展

本集團始終致力透過為不同經驗水平量身定制的一系列全面計劃，在職業生涯的每個階段支持人才發展。該等措施旨在培養未來領袖、促進專業成長，並確保建立一條支持本集團長遠目標的可持續人才梯隊。

#### 為學生

透過SparkHub計劃，本集團提供實習及兼職機會，讓學生能及早接觸本組織及本行業。該等崗位為參與者提供跨部門的實踐經驗，協助彼等培養必備的職場技能，並為未來的職業發展奠定基礎。

#### 為畢業生

管理培訓生計劃加快了高潛力畢業生晉升為領導職位的地步。該計劃結合了有系統的崗位輪換、海外派駐及在職培訓，為參與者提供廣泛接觸本集團核心職能的機會。此沉浸式體驗支持專業及個人成長，並為受訓人員於組織內承擔策略性職責作好準備。

#### 為經驗豐富的專業人士及高級領導層

對於處於職業生涯中期的專業人士及高級領導層，本集團透過加速器計劃及Next Gen計劃等措施提供進階發展。該等計劃側重於提升領導能力、策略思維及高管風範，使經理及總監級僱員具備承擔更大組織責任並發揮影響力所需的技能。透過投資各層級人員，本集團凸顯了其對持續成長及卓越領導力的承諾，確保發展出一支能力卓越、面向未來的員工隊伍，從而推動創新並實現可持續的業務績效。

## 共融的工作場所及文化(續)

### 員工參與

我們致力培養積極的工作文化，並在我們的僱員之間培養強烈的社區意識及歸屬感。於二零二六財政年度，我們在多個地區擴展了我們的參與度及福祉措施，並將繼續推出更多活動，以支持一個具協作性、包容性及高參與度的工作場所。

#### 透過福祉培養以人為本的文化

CTGL透過在多個基地擴展員工參與及健康措施，推進了其「以人為本」的理念。深明具韌性且投入的員工隊伍對長遠成功至關重要，本集團專注於僱員的身心福祉，同時加強跨職能協作。

我們推出了一項全面的福祉計劃，特色包括戶外團隊建設之旅、現場工作場所瑜伽課程及以健身為導向的活動。該等措施的設計不僅旨在推廣健康的生活方式，亦為了打破隔閡並鼓勵部門之間的互動。透過在日常工作之外創造共同體驗，該計劃有助於加深聯繫、建立信任並增強歸屬感。

藉由創造超越日常任務的共同體驗，該等措施協助深化了我們的內部社區，並培養了更強的歸屬感，從而打造出一個更具凝聚力與活力的工作場所，讓僱員感受到受支持、被重視，並獲賦權以蓬勃發展。展望未來，我們計劃進一步豐富各地區的員工參與活動日程，以鞏固一個符合我們核心價值觀及可持續發展願景的具支持性與高參與度工作環境。



瑜伽課



馬來西亞團建



健身主題活動



馬來西亞團建活動

## 共融的工作場所及文化(續)

### 多元、公平與共融

本集團在僱傭的各個方面，均堅定不移地致力於多元化、公平與共融。我們致力確保在招聘、薪酬、培訓及職業發展方面秉持公平公正，並營造一個所有人均受到尊重及有尊嚴對待的工作場所。公平是核心考量：我們的人才常規旨在為身處相似崗位與地點的僱員提供相若的機會與獎勵，並定期檢討薪酬結構，以保障內部公平性與市場競爭力，並盡量減少群體間的不合理差距。這項承諾由全面的人權政策所支撐，該政策規管了從聘用至退休或離職的整個員工生命週期內的公平待遇。該政策保障所有僱員免受歧視、騷擾、虐待或脅迫，同時維護其按照當地法律及國際標準享有的結社自由權利。

人權政策圍繞四項主要原則制定：禁止歧視、禁止騷擾、禁止強迫勞動及保障結社自由。該等原則支持了一個共融、互相尊重及具良好道德的工作環境。人力資源部負責監督實施與合規情況，監察常規並推動持續改進。透過此框架，本集團確認其對人權的尊重，及其培養共融文化以支持僱員福祉及組織長遠可持續發展的意願。

性別多元化仍然是我們包容性策略的一個重要焦點。女性在我們的營運層面的員工中佔有相當大的比例，且截至二零二六財政年度在高級管理層職位中佔比達 29%。不論性別，我們致力於提供平等機會，並按照當地法規提供產假及其他與家庭相關的福利。為支持重返職場的女性，我們提供指導及領導力指引，協助她們重新融入並在事業上取得進展。

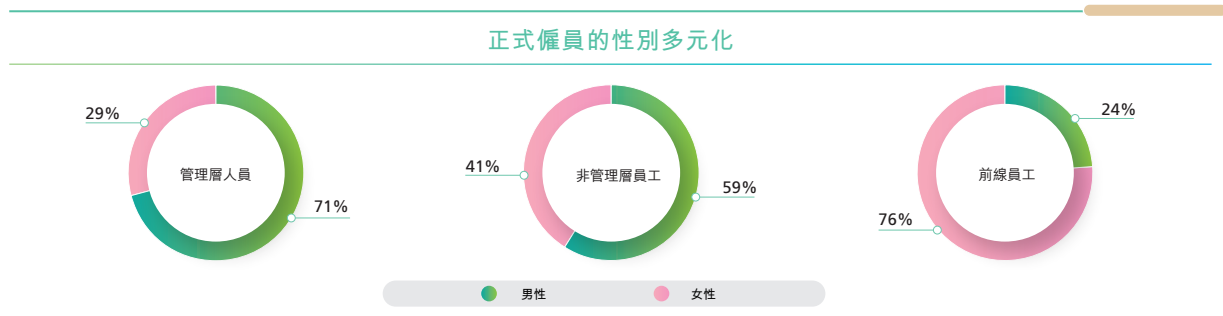
透過持續參與、結構化的績效管理及包容性政策，我們旨在建立一種文化，讓每位僱員都能作出具意義的貢獻並在專業上成長。隨著我們致力於建立一個更具包容性、靈活性及可持續性的組織，多元與共融仍然是戰略性的優先任務。

CTGL 的男女員工比例



## 共融的工作場所及文化(續)

截至二零二六年三月三十一日，本集團共有 3,964 名僱員，其中包括 918 名外包合約僱員及 3,046 名自有僱員。



## 勞工常規及人權

本集團始終堅定不移地遵守公平勞工常規，確保全面符合規管招聘、薪酬、晉升、工作時數、休息時間及僱員福利的適用法律法規。該等常規不僅履行了法定義務，亦反映了本集團致力於營造一個員工受到公平及尊重對待的工作場所的持續承諾。嚴格按照當地的僱傭法律，加班可透過加班費或補休假獲得補償，以支持所有僱員達致健康的工作與生活平衡。我們已制定明確的政策，確保每個人均獲提供平等機會，免受歧視或偏見。

本集團重視包容性，已制定全面政策，旨在消除工作場所中任何形式的歧視或騷擾。嚴禁基於年齡、性別、種族、宗教、社會地位、殘疾或其他受保護特徵的歧視。僱員應遵守員工手冊所載的最高行為標準，並設有完善機制處理任何違規行為。騷擾投訴將獲嚴格保密處理，而所有呈報個案均會獲徹底調查。任何被發現參與不當行為的僱員均會受到紀律處分，其中可能包括終止僱傭。這種方法有助於保障一個公平且相互尊重的工作環境。

為保障人權，本集團已採取嚴格措施，以防止其營運及供應鏈中出現童工及強迫勞工。招聘程序包括徹底的身份和年齡核實，同時會定期進行檢查，以確保符合法律規定。供應商亦須透過包含明確禁止童工及強迫勞工清單的嚴格評估程序，達到同樣的高期望。於本年度，本集團在童工及強迫勞工方面錄得零違規事件，凸顯了其對最高道德標準的持續承諾。

在應對現代奴隸制度風險方面，本集團遵守《二零一五年現代奴役法》，並對強迫或販運勞工採取零容忍立場。穩健的系統及控制已融入組織的營運中，以促進整個供應鏈的透明度及道德行為。承包商、供應商及業務夥伴均須符合相同標準，合約條款明確禁止使用強迫或強制勞工。僱員定期接受有關反奴隸政策的培訓，任何違規行為將導致果斷的行動，包括在適當情況下終止合約或僱用。透過將該等原則融入其日常營運中，本集團既保障了人權，亦強化了其對道德及可持續業務常規的承諾。



## 共融的工作場所及文化(續)

本集團極為重視僱員溝通。我們定期組織會議，與僱員及工會交流，聆聽彼等的意見，並營造以人為本、關愛的工作環境。各部門代表均參與該等會議，確保廣泛的持份者能表達彼等的建議。這種共融的方法增進了對僱員需求的瞭解，並支持建立一個更具協作性及支持性的工作場所文化。

### 透過僱員與管理層之間的互動加強對話



深圳設施一員工代表、工會代表  
及管理層溝通會議



馬來西亞設施一員工參與度負責  
人與人力資源之間的溝通

## 職業健康與安全

CTGL 始終致力於透過提供安全健康的工作環境，確保其僱員的安全及福祉。本集團貫徹「生命至上，安全第一」的原則，採取積極主動的方法識別、評估及降低工作場所風險。該承諾透過有組織的管理制度得到強化，其由完善的《應急管理程序》及詳盡的《安全手冊》作支持，兩者共同構成我們職業健康與安全常規的骨幹。

我們的職業健康與安全指引及政策乃根據相關法規制定，包括《工作場所職業衛生管理規定》、《安全生產法》、《職業衛生檔案管理規範》、《職業安全及健康條例》及《職業安全健康法》。該等要求適用於我們全球營運的所有僱員。

## 共融的工作場所及文化(續)

### 職業健康與安全

- 保護環境、減少消耗及浪費資源及支持資源回收及資源再用
- 防止及控制污染及危害，以減少或消除污染物及所有類型的意外事件
- 持續改善工作環境及消除不安全因素以提高安全水平
- 確保職業健康與安全及環境管理系統的效率
- 培訓所有僱員有關職業健康與安全及環境的意識

## 職業健康與安全管理政策

我們的職業健康與安全管理政策專注於落實高效的管理系統及不斷尋求方法提高安全標準。我們竭力改善工作環境、從源頭消除安全風險，並為各層級員工提供全面的職業健康與安全培訓。

### 安全管理架構

#### 工廠安全辦公室主任

- 在工廠進行工作場所檢查
- 為新員工安排入職培訓
- 根據國家有關規定，檢查並確保消防設施（逃生口）等得到妥善維護

#### 安全生產負責人 執行安全相關程序

## 共融的工作場所及文化(續)

於二零二六財政年度，我們共錄得10宗與工作相關的事故，因受傷而造成的損失天數為163天。過去十年概無與工作有關的死亡事件。為確保員工具備安全工作所需的知識，我們提供涵蓋一般安全、化學品安全、消防安全法規和消防程序的培訓計劃。嚴禁非指定機器或設備操作人員的員工在未經適當培訓和授權下操作任何機器。負責專門崗位(如司機、電工及焊工)的員工須完成特定角色的培訓並持有有效證書；嚴禁在未取得有效證書的情況下操作機器。

我們在整個組織內積極培養職業健康與安全文化。關鍵的管理程序，如消防控制程序、化學品管理和資訊程序及事故管理程序，有助於確保遵守《安全生產法》及《消防法》等法規。我們要求員工在生產過程中嚴格遵守該等程序，以防止火災、化學事件及其他安全事件的發生。

| 消防管理                                                                                       | 化學品管理                                                                                             | 事故管理                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>遵守消防管理法規</li><li>配備滅火設備</li><li>設有專職人員進行監督</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>對倉庫中貯存的化學品進行日常檢查</li><li>需要接觸化學品的員工必須接受化學品管理和資訊培訓</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>及時報告、處理和調查所有與安全相關的事件</li><li>採取糾正和預防措施，防止類似事件再次發生</li></ul> |

從技術角度而言，我們已安裝金屬排煙系統，並根據實際營運情況進行定期清潔和維護。我們亦定期進行消防演習，以提升僱員的應急響應能力。

我們的化學品管理和資訊程序確保化學品管理系統的安全有效運作。在我們的設施中使用或儲存的各種化學品都必須帶有符合規定的化學品標籤，由工廠EHS部門管理並張貼在顯眼的地方。員工有責任瞭解他們所處理化學品的相關危害，並確保標籤的完整性。所有化學品的化學品安全數據表(「MSDS」)每年會進行檢討及更新；當需要更新時，負責人員將聯繫供應商以獲取最新資訊。

## 共融的工作場所及文化(續)

---

我們亦實施明確的職業健康監測和管理政策，其中規定了職業健康與安全的監督職責以及控制及減輕潛在職業病風險的程序。人力資源及行政部安排定期的職業健康檢查，並管理結果。面臨特定風險因素的員工必須在入職前、在職期間及離職時接受醫學檢查，以識別及管理潛在的健康影響。選擇放棄離職體檢的員工必須簽署自願放棄聲明。

為評估現場存在的危害因素，EHS 部門委聘獨立第三方服務供應商進行定期評估。根據國家法律法規要求，每年會進行全面的職業病危害評估。二零二五年的第三方報告並未發現任何不利因素，並確認所有讀數均在安全範圍內。

於二零二六財政年度，我們的深圳設施維持了高標準的職業健康與安全，並成功通過由授權第三方機構開展的年度安全資質認可測試。這些評估涵蓋了生產設備、化學品處理、電子元件安全及工作場所環境條件。同時，我們維持了嚴格的職業健康監測計劃：100%接觸特定物質或環境(包括甲苯、甲醇、噪音及鉛化合物)的員工接受了專門的體檢。這些積極主動的措施支持了安全的工作場所，並展現了我們對生產員工長遠福祉的堅定承諾。

於本年度，我們的馬來西亞設施進行了全面的風險調查，以識別並降低潛在的營運及環境危害。評估集中在三個關鍵領域：基礎設施及消防安全，透過審查工廠基礎設施和滅火系統，確保完全符合當地法規及行業最佳實踐；透過評估符合我們可持續發展目標的資源效率和廢棄物管理協議，以盡量減少環境影響；以及職業健康與安全表現，透過檢查工作場所人體工學及機械安全，以支持我們的零事故願景。評估結果已被納入針對特定場地的風險緩解計劃中，推動營運韌性的持續改善，並進一步強化馬來西亞設施的安全文化。

## 共融的工作場所及文化(續)

### 強化應急韌性與營運安全文化(深圳)

於二零二六財政年度，我們的深圳設施實施了一系列高仿真應急響應演習，並配合嚴格的安全入職計劃。超越傳統的課堂培訓，這些措施專注於基於情景的實踐模擬，確保團隊為特定場地的營運風險作好準備。

二零二五年八月，我們在倉庫內進行了專門的內部機動車輛安全演習。該模擬描述了一起高風險事故，即在電動叉車操作期間不穩定的貨物掉落，導致附近的一名員工(模擬)受傷。是次演習對於測試我們應急響應計劃的整個生命週期至關重要，當中包括即時事故報告、傷者分流、現場封鎖以及事故後的危害識別。

隨後，我們於二零二五年十一月進行了全面的消防安全演習，這是一項全廠範圍的演習，結合了全面疏散協議與實地部署消防水帶及緊急醫療響應。為進一步應對工業風險，我們於二零二五年十二月舉行了化學品洩漏與圍堵演習，模擬了在有害廢棄物轉移過程中容器傾覆的情景。專責團隊練習了快速報告洩漏量及化學品類型，並在模擬的時間壓力下執行了洩漏圍堵程序。

為配合該等戰略性演習，我們維持了每月為100%新員工舉辦的強制性安全入職培訓計劃。這個為時一小時的課程為國家安全法規、固體廢棄物分類及消防設備使用奠定了基礎。入職培訓的一個關鍵組成部分是職業病預防，確保每位新團隊成員在進入現場的第一天，即熟練掌握個人防護裝備(「PPE」)的正確選擇及佩戴測試。

### 參與度與培訓量

消防安全演習在為時一小時的環節中吸引了101名參與者。化學品洩漏與內部車輛演習分別涉及11名及10名關鍵操作員，各包括30分鐘的密集實踐工作坊。此外，每月的「新員工入職培訓」持續涵蓋所有新進員工，確保具備安全意識人員的持續輸送。

### 成果與成就

該等計劃顯著強化了我們的營運韌性。透過在機械、化學及火災風險情景中驗證我們應急指揮中心的通訊鏈和響應速度，我們確認了我們的應急響應計劃既實用又有效。演習提升了專責處理人員的熟練程度，並在全廠範圍內植入了「安全第一」的文化。透過將職業健康及環境保護主題融入早期培訓中，我們降低了營運失誤的可能性，並強化了我們對零事故工作場所的承諾。

# 產品管理及營運慣例

## 產品創新及知識產權

在 CTGL，我們以堅定不移地致力於推動產品創新及保護知識產權為傲。我們意識到創新是滿足不斷變化的客戶需求的關鍵，推動行業進步及助力我們長期增長。透過將創造力及卓越技術融入我們的營運，我們的目標是提供最先進的解決方案，重新定義智能控制及可持續發展。

為了支持此等壯志，本集團透過持續的研發投資來培養創新文化。我們的全球工程中心網絡由技術精湛的專業人員組成，使我們能夠站在新興技術的最前沿。這些團隊在探索新的可能性、改良製程，以及設計提供更高效率及可持續性的產品方面，發揮了重要的作用。於本年度內，本集團的深圳營運單位持有由深圳市工業和信息化局、深圳市財政局及國家稅務總局深圳市稅務局聯合頒發的高新技術企業認定證書，這體現了本集團在技術創新、研發能力以及先進解決方案商業化方面的實力。我們將保護知識產權作為關鍵首要任務，確保創新的獨特價值讓我們能夠持續為客戶提供高品質、具前瞻性的解決方案。

本集團致力於進一步持續擴展和保護其專利組合，以反映我們在各主要領域的創新，包括智能家居解決方案、電動交通、人機交互、物聯網及相關應用。這種做法保障了我們的技術突破，也鞏固了我們在該市場的地位。透過將知識產權策略與研發優先事項結合，我們確保每項創新都能得到有效保護，讓我們能夠推動持續成長，並維持競爭優勢。

| 於二零二六年三月三十一日的專利組合：<br>狀態 | 二零二六財政年度 |     | 二零二五財政年度 |     |
|--------------------------|----------|-----|----------|-----|
|                          | 已授予      | 申請中 | 已授予      | 申請中 |
| 按總數分類 <sup>5</sup>       | 163      | 96  | 163      | 97  |
| 按專利名稱分類 <sup>6</sup>     | 107      | 39  | 77       | 42  |

<sup>5</sup> 按總數分類的專利包括各區域所有授予及在申請的專利。

<sup>6</sup> 按專利名稱分類的專利指特定產品的專利。

## 產品管理及營運慣例(續)

### 綠色產品創新及開發

在集團層面，CTGL持有其營運業務所帶入市場的專利、平台及研發能力。金寶通的知識產權組合歷經五十餘年，橫跨六個全球卓越中心逐步建立，目前已超過 250 項專利。

#### 淨零平台



我們設計智能控制平台，協助住宅、樓宇及工業系統達成淨零能源目標。從電動車充電與家庭能源管理系統，到需求響應及電網邊緣智能技術，我們的平台串聯裝置、數據與決策，以推動實質的減碳成效。

#### 水資源管理平台



水資源是當今時代最具決定性的可持續發展挑戰之一。金寶通開發用於節水、水質監測及配水管理的智能平台，將我們在能源領域所運用的連網技術與智能技術，應用於全球最關鍵的資源之一。

#### 人工智能



人工智能正從雲端轉向設備端。我們正在建構設備端智能，讓我們的平台能在邊緣端進行學習、適應與決策，既無延遲、也不依賴聯網，同時不損害私隱。我們在人工智能領域的工作涵蓋預測性維護、使用優化及自主控制。

#### Matter



Matter是智能家居聯網的全新通用標準，而我們已做好準備。金寶通已投資建構完整的Matter技術堆疊能力，使我們投資組合中的企業能夠更快速且自行地將獲認證、具備互通性的產品推向市場。我們在Matter領域的專業知識涵蓋硬件、固件、認證及整合。

#### 電磁爐烹飪技術



感應烹飪是烹飪的未來。其更安全、更節能，且更互聯。金寶通負責設計感應式爐具與灶台背後的完整電子平台，從電力電子設備和線圈驅動電路，到定義頂級感應烹飪體驗的智能控制與聯網功能，一應俱全。



## 產品管理及營運慣例(續)

### 品質保證

本集團高度重視產品品質及安全，將嚴格的標準涵蓋其設計、工程及製造流程的每個環節。我們的產品符合主要的國際法規和標準，包括《關於限制在電子電氣設備中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances Directive)(「RoHS」) 歐盟《關於化學品的註冊、評估、授權、限制》法規(Regulation (EU) on the Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals)(「REACH」)、歐盟《持久性有機污染物法規》(Regulation (EU) on Persistent Organic Pollutants)(「POP」)、美國《有毒物質控制法》(US Toxic Substances Control Act)(「TSCA」)，以及歐盟《廢電子電機設備指令》(Waste Electrical and Electronic Equipment)(「WEEE」)。

我們透過全球公認的管理系統認證(例如ISO 9001 質量管理體系及ISO 13485 醫療器械質量管理體系)來鞏固這項承諾，以證明我們遵循全球嚴格的安全與品質要求。

在二零二六財政年度，我們的產品認證組合包含以下項目：

| 國際認證                                                                                                                                                                                                      | 國家認證                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 美國 UL 認證</li><li>• 歐盟 CE 認證</li><li>• 美國加拿大標準協會(「CSA Group」)</li><li>• 美國 ETL 認證</li><li>• 德國 TUV</li><li>• 美國聯邦通信委員會(「FCC」)認證</li><li>• 加拿大工業部(「IC」)認證</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 中國質量認證(「CQC」)</li></ul> |

從原材料檢驗及供應商驗證、生產中測試到最終產品評估，我們在整個生產過程週期中實施謹慎的品質控制措施。我們位於深圳的可靠性實驗室已通過歐洲／國際電工委員會(「EN／IEC」) 60730-1、家用及類似用途之電氣自動控制裝置－第一部分：通用要求和EN/IEC 60730-2-9 標準、家用及類似用途之電氣自動控制裝置－第2-9 部分：溫度敏感控制器的特殊要求的認證標準，可進行全面的恆溫及控制測試，滿足歐洲及北美市場對產品嚴苛的品質保證要求。我們的深圳營運單位亦持有由中華人民共和國深圳海關頒發的經認證的經營者(「AEO」)高級認證企業證書，該證書認可了我們在海關合規及內部控制方面的高標準。透過該等完善的系統、各項認證以及對流程的持續優化，本集團確保每項產品均符合國內外最高的安全、可靠性及品質標準。



## 產品管理及營運慣例(續)

### 可持續供應鏈

本集團已建立一套健全的供應鏈管理架構，將可持續發展定位為其採購策略的核心元素。我們進行全面風險評估，以識別可能帶來環境或社會風險的供應商、產品及類別。此過程結合定量及定性分析，並輔以對潛在及現有供應商的定期評估及現場審核。環境及社會考量構成我們供應商篩選與監控不可或缺的一部分，從而強化我們對道德及可持續採購的承諾。

| 按地區劃分的供應商數目 | 二零二六<br>財政年度 |
|-------------|--------------|
| 中國內地        | 871          |
| 香港          | 589          |
| 亞洲(不包括中國內地) | 101          |
| 歐洲(不包括英國)   | 55           |
| 英國          | 10           |
| 北美          | 59           |

為支持有效執行，我們非常重視建立採購及合約管理(「PCM」)人員的能力。我們提供有關新興 ESG 議題、相關法規及可持續採購實踐的培訓，並將與可持續發展相關的目標納入績效評估，以強化問責性，並與企業目標保持一致。

於二零二六財政年度，**所有**地點的買家都接受過可持續採購培訓



## 產品管理及營運慣例(續)

長期供應商夥伴關係對於實現我們的長期可持續發展抱負至關重要。我們透過有針對性的指導、跟進糾正行動計劃，以及就環境與社會議題進行持續對話，來支持供應商的能力建設。對於展現卓越 ESG 績效的供應商，我們可能透過獎項、優先供應商資格以及提前獲取投標機會等方式予以肯定，從而促進整個供應鏈的協作與持續改進。

在二零二六財政年度，CTGL 將其供應商資格審核流程應用於所有新供應商，其中包含針對環境管理系統以及勞動與工作場所條件進行評估的實地審核。在二零二五財政年度所進行的改進基礎上，供應商 ESG 問卷仍為我們從供應夥伴處收集更詳細且具可操作性 ESG 資訊的核心工具。該問卷涵蓋供應商過去三年的碳排放量、溫室氣體減排策略及資源節約措施。該問卷已推廣至本集團前 50 大供應商，現已取代原有的供應商維護表，成為主要的供應商環境評級機制。我們將問卷所得的洞見與稽核結果結合，作為供應商篩選、績效評估及改善計劃的依據；同時，本集團正積極探索更多方式，將這些 ESG 指標整合至供應鏈中的供應商評估、評分及持續關係管理中。

作為對社會責任更廣泛承諾的一部分，我們透過嚴格的供應商監控協議及專門的供應商多樣性計劃，積極促進多樣性、平等性及包容性。透過經定義的關鍵績效指標，我們評估供應商是否遵守本集團的供應商行為準則，並確保環境、勞工及人權條款完全反映在合約協議中。該等措施有助於將本集團的企業社會責任與價值鏈相接軌，並在市場中推動更積極的改變。

秉持我們的環保承諾，我們與供應商密切合作，致力於降低整個價值鏈中的溫室氣體排放。當地採購仍是我們的重點領域——例如，深圳設施優先採用鄰近的供應商，以提升營運效率並降低運輸相關的排放量。

透過將可持續發展、道德行為及透明度融入採購和供應鏈運作，本集團在提高效率的同時，也推進了環境及社會議程。這種整合的方式不僅有助於供應鏈的卓越表現，同時為所有持份者創造長期價值。

### 支持當地供應商(二零二六財政年度)：

於當地購買的產品及服務百分比：

○ 87%

使用環境及社會標準篩選的新供應商的百分比：

○ 18%

### 供應商環境及社會評估(二零二六財政年度)

於本年度涉及的新供應商總數：

○ 239

## 產品管理及營運慣例(續)

透過本集團可持續採購政策標準作業程序的指引，將責任制納入整個供應鏈中

根據本集團可持續採購標準作業程序政策，我們致力於確保材料、商品及服務的採購和使用完全符合可持續發展的原則。此政策適用於本集團內的所有業務單位，並由PCM部門領導。其提供了一個明確的框架，將可持續發展的考量因素融入採購實務中，並著重於以下核心策略：



遴選可持續產品：優先選用環保產品和材料，淘汰高污染或不符合規定的項目。



供應商環境風險評估：在供應商評估中整合環境風險分析，以確保合作夥伴符合CTGL的可持續發展目標。



綠色採購實踐：將ESG考量因素納入採購決策，並以定期供應商稽核及績效評估為輔。



供應鏈脫碳：積極與供應商合作，透過共同目標設定與能力構建計劃，降低整個價值鏈的溫室氣體排放量。

該政策還推動採用綠色服務，例如低排放物流及可再生能源解決方案、在整個供應鏈運作中減少廢棄物、採取回收計劃和節能措施。透過這種結構化的方法，長遠來說，我們正在培養一個更具彈性、更透明、對環境更負責任的供應鏈。

## 產品管理及營運慣例(續)

---

### 衝突礦產管理

CTGL將負責任採購作為其整個供應鏈的關鍵優先事項，我們亦全面致力遵守適用的經濟及金融制裁法律，包括「衝突礦產」規定，以及有關針對高風險及敏感地區採取限制性措施的條例。

為確保礦產來源均未來自受衝突影響或高風險地區，我們要求供應商及業務夥伴使用由負責任礦產計劃(RMI)制定的衝突礦產報告模板(CMRT)及擴展礦產報告模板(EMRT)，披露其採購方針和盡職調查報告。我們持續監察獲RMI認證的設施，倘供應鏈內發現任何無法接受的做法，我們將採取適當行動。

### 客戶滿意度及客戶福祉

本集團致力於積極參與並與客戶發展穩固持久的關係。憑藉專屬客戶經理與OEM及ODM客戶密切聯絡，以確保無縫溝通及服務交付。對於Salus和Braeburn品牌的客戶，我們透過各自的附屬公司提供量身定制的支援，確保每個客戶群體都能獲得個性化和周到的服務。

按時交付優質產品是本集團質量管理政策的基石。我們已設有架構化的投訴處理程序，以有效和高效地管理客戶關注事項。初步回應基本會在48小時內提供，而全面解決方案通常會在兩週內達成。該流程的每個步驟均明確界定，並將責任下放給相關部門，以確保全面調查和實施糾正措施。這種系統性方法強化了本集團對迅速解決問題及維護客戶信任的承諾。

透過滿意度調查及關鍵績效指標，緊密監察客戶反饋意見，以追蹤產品及程序規格的合規情況。客戶可透過正式投訴渠道或直接與客戶經理溝通，提出其關注事項。未解決的事宜會上報作進一步審閱，以確保公平及時地解決。這種透明和迅速回應的方式，彰顯本集團致力提供卓越客戶體驗的決心。

於二零二六財政年度，我們共接獲28宗有關產品及服務的投訴，而概無產品因健康或安全理由而須召回，反映本集團具備強大的質量保證體系。

產品管理及營運慣例(續)

展望未來，本集團已制定目標，以進一步提升客戶滿意度。這包括在所有產品類別中達到符合客戶期望第三級及基準表現第四級，顯示我們對持續改進和卓越營運的持續承諾。

| 指引：評估分類                           | 評分：符合期望                             | 基準                                       |
|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|
| 將評估分類為七個主題，涵蓋品質、成本、交付、服務、技術、環境及社會 | 將期望水平由低至高分為五級(由遠未達到我們的期望至遠遠超出我們的期望) | 表現基準測試的評級分為5個等級，由低至高排序(範圍從「同類最差」到「同類最佳」) |



數據安全及私隱保護

保障數據安全和保護私隱是重點工作，我們已制定強而有力的措施以防禦潛在的網絡威脅。透過實施先進的安全協議，本集團確保知識產權、敏感資訊及營運系統受到保護。本集團採取積極主動的措施，以盡量降低數據洩露的風險及防止未經授權的查閱，反映我們致力於在所有營運中維持高標準的網絡安全。為確保符合國際數據保護標準，本集團採納嚴格的政策和管治框架，以管理個人資料和私隱。我們遵守全球公認的法規—包括如《通用數據保護條例》、《薩班斯—奧克斯利(「SOX」)法案》及《資料保護法案》，顯示本集團致力於維護穩健和負責任的數據管理實踐。該等協議貫徹應用於所有業務職能部門，確保數據私隱及安全融入日常營運。

透過其 ISO 27001 認證(一項全球公認的資訊安全管理系統標準)，本集團已採取系統化方法來降低風險，並使其與國際最佳實踐保持一致。除了維持此項認證外，我們透過定期升級服務器備份系統、建立應對網絡釣魚及相關攻擊的快速應變能力，以及為員工提供持續培訓來提高他們對新興威脅的意識和準備，從而增強我們的網絡安全狀況。

本集團透過整合預防性策略及培養網絡安全意識文化，確保其數字基礎設施的韌性及穩健性。該等努力不僅保護關鍵數據和營運連續性，還使組織能夠自信、誠信與可靠地應對日益複雜的數字化環境。

## 產品管理及營運慣例(續)

### 商業道德

在 CTGL，商業道德是我們營運方式的核心支柱。我們期望全體員工，無論職位或資歷，在日常工作中均秉持誠實、正直及公平的原則行事，並避免任何可能損害集團聲譽或違反適用法律法規的行為。任何不可接受的行為——不論是濫用職權、不道德的決策，抑或不遵守政策，在任何情況下均不予容忍。我們鼓勵並賦權員工，對其親眼目睹或親身經歷且不符合這些期望的任何行為，提出質疑、作出舉報及向上呈報。

為支持該等原則，我們已實施專業行為政策及程序，清楚訂明對員工操守的期望。該政策界定全體員工須遵守的行為，概述經理及員工的職責，並提供透明的程序以提出關注事項及舉報違規行為。該政策亦列明違規的後果，確保整個組織的問責性。

### 《行為道德規範》培訓

為恪守我們的道德標準，我們為全體僱員提供強制性的年度《行為道德規範》培訓。此培訓旨在讓員工熟悉本集團的價值觀、合規要求以及對專業行為的期望。新進員工須於入職首月內完成此培訓，而現職員工則須在規定時限內參加再培訓課程。

培訓計劃包含九個結構化模塊，每個模塊都針對道德和專業行為的一個特定領域進行探討。模塊約需時 10 至 20 分鐘完成，員工可按自己的進度進行。本地人力資源團隊負責確保百分百員工完成率、監察合規情況，並在需要時提供支持。該等模塊涵蓋：

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| ● 誹謗及惡意中傷         | ● 工作中的健康及安全介紹 |
| ● 賄賂及貪污指標         | ● 安保介紹        |
| ● 數據保護及《通用數據保護條例》 | ● 舉報欺凌及騷擾     |
| ● 平等、多元化及包容       | ● 舉報工作場所不當行為  |

## 產品管理及營運慣例(續)

### 反賄賂及貪污

CTGL 高度重視誠信，並對賄賂、詐欺、洗錢及一切形式的道德行為採取零容忍態度。我們的《反貪腐與反賄賂政策》及《行為道德規範》為預期行為提供了總體框架，並會定期進行檢討，以確保其在不斷變化的商業環境中仍具實效性與相關性。為加強意識培養與風險管理，我們定期提供反貪腐培訓，使員工能夠識別並妥善處理與款項支付、饋贈、合約及招標相關的風險。這些培訓課程透過全球線上平台進行，確保各區域的指導方針保持一致，並協助員工在日常工作中秉持誠信行事。在二零二六財政年度，我們亦與廉政公署合作，為香港僱員舉辦了一場誠信培訓研討會。該場次由廉政公署代表主講，內容涵蓋商業活動中易發生貪腐的領域、法律及行政管控措施、利益衝突管理、員工在防貪工作中的角色、本集團對貪腐採取的零容忍立場，以及廉政公署提供的相關資源與舉報渠道。

#### 索取或收受利益：

- 嚴禁向業務對手索取或收受任何可影響工作表現或誘使採取有損 CTGL 利益的行動的利益
- 利益可以是禮物、費用、獎勵或優待。如接受了某種利益，僱員必須通知直屬主管或人力資源部

#### 利益衝突：

- 僱員須時刻留意會否有任何可能導致個人與金寶通之間出現利益衝突的情況
- 僱員必須申報其直系親屬涉及與金寶通競爭的任何商業關係的情況

#### 處理機密資訊：

- 僱員不得在未經金寶通許可的情況下披露任何機密資訊，或利用有關資訊謀取個人利益

## 產品管理及營運慣例(續)

### 反洗黑錢及反恐融資

防範洗錢及打擊恐怖主義融資是CTGL對道德商業行為承諾的重要組成部分。我們已實施嚴格的政策及程序，以確保遵守所有相關法律及法規。通過提高意識、警覺及具責任感的文化，我們賦予員工識別及減輕與非法金融活動相關風險的能力，從而保障組織及廣大社區。

透過結合全球培訓計劃與針對各區域的專項措施，我們為員工配備了符合嚴格合規要求的必要知識與工具。我們深知，採取主動措施並持續改進，對於維持透明度及預防金融犯罪至關重要。定期檢討我們的政策與營運實務，有助於確保其與不斷演變的法律及監管要求保持一致。透過教育、問責機制及強大的合規文化，CTGL致力於維護其作為一家負責任且恪守道德的全球性組織的聲譽。

#### 反貪污培訓

接受反貪污培訓的管治機構成員人數：

○ 7

接受反貪污培訓的管治機構成員百分比：

○ 100%

接受反貪污培訓的正式僱員總數：

○ 2295

管理層：

○ 229

員工：

○ 562

前線員工：

○ 1504

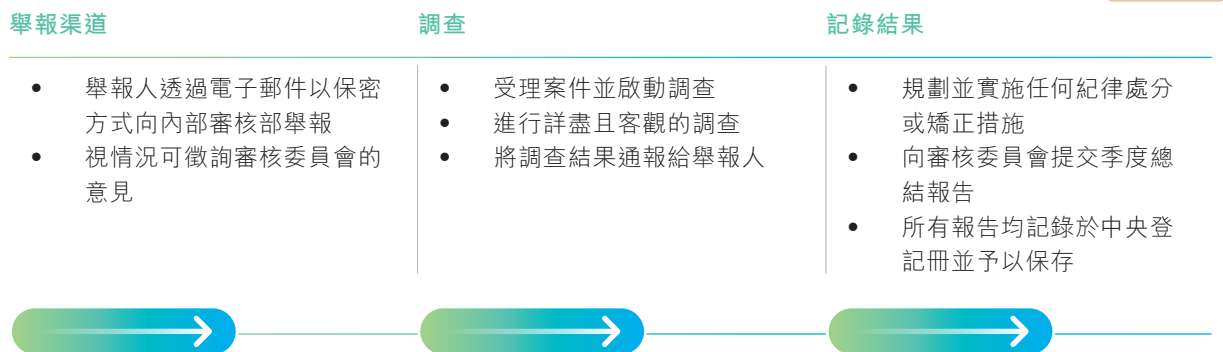


## 產品管理及營運慣例(續)

### 舉報政策

CTGL的舉報政策為僱員提供安全保密的機制以舉報涉嫌不當行為、瀆職或不道德行為，而彼等毋須擔心遭受報復。該政策鼓勵僱員向其直屬經理、人力資源部、內部審核部或指定舉報渠道反映問題，並保證彼等將受到保護。

我們對所有舉報都會嚴肅對待，且有關報告均會受到公正及徹底的調查。我們將在必要時實施適當的糾正行動或紀律處分，以強化組織對不道德行為零容忍的立場。本政策是維護我們的《行為道德規範》並確保集團內各單位一致貫徹高標準道德規範的關鍵機制。



## 產品管理及營運慣例(續)

---

### 合規與風險管理

嚴格遵守內部政策、監管規定及道德標準，是維護本集團誠信，並管理法律、營運及聲譽風險的根本。任何違規行為均會迅速且以相應方式處理，紀律處分措施視事件的性質、影響及嚴重程度而定，範圍從口頭或書面警告至立即解僱不等。此系統化的應對框架有助於遏止不當行為，並強化整個組織的問責制。

為建立強健的合規文化及有效的風險管理機制，本集團已實施嚴密的內部控制措施、明確界定的審批與授權流程，並持續進行合規培訓。該等機制旨在降低違規發生機率、強化潛在問題的偵測能力，並確保各層級員工皆能理解與其職責相關的規則、政策及標準。對這些控制措施進行定期檢討與優化，不僅支持本集團更廣泛的風險管理框架，更有助於建立韌性強且治理完善的營運體系。

秉持對人權的承諾，本集團亦對其營運及供應鏈中的現代奴隸制及相關風險採取堅定立場。本集團每年均舉辦強制性培訓課程，協助員工識別、預防及舉報強迫勞動、剝削或人口販運的潛在跡象。該等培訓計劃旨在提升員工對法律義務及道德期望的意識，並構成我們在此領域盡職調查流程的一部分。透過將人權與合規考量融入日常決策中，CTGL致力於降低風險、恪守負責任的商業實踐，並保護受影響持份者的基本權利。

# 社區影響力

---

## 社區參與

支持當地社區的福祉並提升環保意識，是CTGL核心價值觀及長期履行社會責任的重要體現。我們深知回饋社會的重要性，並積極參與各項推動可持續發展及協助弱勢群體的計劃。透過這些努力，我們致力於創造深遠且持久的影響，並回應營運所在社區不斷演變的需求。

在二零二六財政年度，CTGL組織並參與了多項社區計劃，彰顯我們對社會與環境優先事項的重視。這些活動突顯了我們與各營運據點當地社區的緊密聯繫，以及我們希望為企業創立之地及持續發展之地作出積極貢獻的願景。



食品捐贈



沙灘清潔活動

## 主要嘉許、獎項及會籍

在 CTGL，我們致力於建立健全的企業治理、履行社會責任、實踐環境管理，以及推動產品開發。本年度，這項承諾獲得了多家外部組織及業界機構的嘉許。這些殊榮不僅反映了我們在可持續發展與營運卓越方面持續取得的進展，更強化了我們與各持份者攜手追求長期、負責任成長的決心。

### 嘉許及獎項

| 嘉許／獎項                                       | 主辦單位／比賽           |
|---------------------------------------------|-------------------|
| ESG 約章（編號 ESG2025-000276）－4 年               | 香港中華廠商聯合會及香港品牌發展局 |
| 2025 年度 IPC 中國 ESG 標桿企業獎（深圳）                | 全球電子協會            |
| 黃金標籤－低碳製造計劃（金寶通智能製造（深圳）有限公司及金寶通電子（深圳）有限公司）  | 世界自然基金會           |
| 黃金標籤－低碳製造計劃（Computime (Malaysia) Sdn. Bhd.） | 世界自然基金會           |
| LOOP <sup>PLUS</sup> －第三級（香港辦事處）            | 世界自然基金會香港分會       |
| 二零二四年香港環境卓越大獎－優異獎                           | 環境運動委員會（「ECC」）    |
| 氣候變化：B（管理級）                                 | CDP               |
| 水資源安全：B-（管理級）                               | CDP               |
| 表現者級別                                       | SSBS              |
| 傑出社區支持組織                                    | 深圳市龍崗區南灣街道志願者協會   |
| 多元、公平與包容卓越獎——2025 年決選入圍者                    | 馬來西亞人力資源卓越獎       |
| 銅獎——年度人力資源領袖                                | 馬來西亞人力資源卓越獎       |

## 主要嘉許、獎項及會籍(續)

### 會籍

| 組織                  | 會籍公司                            |
|---------------------|---------------------------------|
| 香港總商會               | 金寶通集團有限公司                       |
| 香港中華廠商聯合會           | 金寶通集團有限公司                       |
| 香港泰國商會有限公司          | Computime International Limited |
| 工商業聯合會(商會)－深圳龍崗南灣街道 | 金寶通電子(深圳)有限公司及金寶通智能製造(深圳)有限公司   |
| 馬來西亞製造商聯合會          | Computime (Malaysia) Sdn. Bhd   |

# 驗證聲明



## 驗證聲明

### 香港通用檢測認證有限公司對金寶通2025/26年環境、社會及管治（ESG）報告中的可持續發展活動的驗證

#### 驗證的性質

香港通用檢測認證有限公司（以下簡稱「SGS」）獲金寶通集團有限公司（以下簡稱金寶通）委託對其《2025/26年ESG報告》（以下簡稱「報告」）進行獨立驗證。報告的報告期為2025年4月1日至2026年3月31日。

#### 本驗證聲明的預期使用者

本驗證聲明旨在告知金寶通的所有持份者。

#### 責任

報告中的資訊及其匯報為金寶通的監管單位，以及管理層的責任，SGS並未參與報告中任何材料的準備工作。

我們的責任是就核查範圍內的案文、數據、圖表和聲明發表意見，以便通知報告金寶通的所有持份者。

#### 驗證標準、類型和等級

用於執行驗證工作的SGS環境、社會及管治和可持續發展報告驗證規章是依據國際公認之報告及驗證指引和標準為基礎，包括全球報告倡議組織可持續發展報告標準（GRI標準）中包含GRI 1：基礎 2021，規定了報告信息的品質、GRI 2：一般披露 2021，用於組織說明報告實踐和其他有關組織的詳情、GRI 3：實質性議題 2021，用於組織說明其確定實質性議題的過程、實質性議題清單以及每個議題的管理方法，以及AA1000系列標準及《國際鑒證業務標準（修訂版），歷史財務資訊審計或審查以外的鑒證業務》（ISAE 3000）驗證標準的等級。

本報告之驗證根據以下的驗證標準執行：

| 驗證標準 |                                                    | 驗證等級 |
|------|----------------------------------------------------|------|
| A    | SGS 環境、社會及管治和可持續發展報告驗證規章（依據 GRI 標準及 AA1000 所包含的指引） | N/A  |
| B    | ISAE 3000                                          | 有限   |

#### 驗證範圍和報告準則

驗證範圍包括評估下列特定績效資訊的品質、準確性和可靠性，以及報告內容對下列報告準則的遵循情況：

| 報告準則 |                         |
|------|-------------------------|
| 1    | GRI 標準 2021（符合）         |
| 2    | 香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告守則 |

#### 驗證方法

此驗證包括驗證前調研、與相關員工訪談以及選取數據和資料的文件和紀錄審查。

有限驗證委託所執行的程序存在性質及時間變數，並且比合理驗證委託的覆蓋少。因此，有限驗證委託所獲得的驗證級別會比合理驗證委託執行的驗證低。

## 驗證聲明(續)

### 限制和緩減

從獨立審計的財務賬目中提取的財務數據，並未在此驗證過程中追溯其原始資料。請垂注本文有關驗證委託的任何局限以及緩減有關局限而採取的行動。

在允許的期限內，一些未被認為重大問題的陳述和資訊會被排除在驗證範圍之外。

### 獨立聲明及能力

SGS集團是全球領先的檢驗、測試和驗證機構，在140多個國家經營業務，提供的服務包括管理體系和服務認證；質量、環境、社會和道德審核及培訓、以及環境、社會和可持續發展報告驗證。SGS申明我們獨立於金寶通，與其組織、子公司和持份者之間沒有偏見和利益衝突。

驗證團隊之組成基於成員對於此驗證的知識、經驗及資歷。構成團隊包括審核員及可持續發展專業人員，均專注於環境、社會及管治(ESG)、環境及氣候變化相關領域。

### 驗證意見

基於上述的驗證方法及已執行的驗證工作，並沒有任何事項令我們相信驗證範圍內和重大議題的特定績效資訊未能依循報告準則的要求作出中肯的陳述及準備。

驗證團隊認為金寶通已為此報告選擇了適當的驗證級別。

### 簽署：

代表香港通用檢測認證有限公司

關靜儀

總監

管理與保證

香港新界香港科學園第三期22E座三樓303及305室

2026年6月25日

[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)

# 法律及法規合規

我們已實行內部政策及措施，以確保我們的業務營運遵守下列所有適用的法律及法規。

| 層面        | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1<br>排放物 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國大氣污染防治法</li><li>• 中華人民共和國水污染防治法</li><li>• 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 空氣污染管制(汽車燃料)規例(第311L章)</li><li>• 空氣污染管制(車輛設計標準)(排放)規例(第311J章)</li><li>• 水污染管制條例(第358章)</li><li>• 廢物處置條例(第354章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1974年《環境質量法》及其於1989年的《規例》</li><li>• 1978年《環境質量(清潔空氣)規例》，PU (A) 280</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，我們並不知悉有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對CTGL有重大影響的相關法律及法規的情況。</p> |



## 法律及法規合規(續)

| 層面                | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A2<br>資源使用        | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國節約能源法</li><li>• 中華人民共和國清潔生產促進法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 水污染管制條例(第358章)</li><li>• 廢物處置條例(第354章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2010年《野生動物保護法》</li><li>• 1960年《土地保護法》</li><li>• 2001年《砂拉越天然資源及環境(修訂)條例》</li><li>• 2011年《可再生能源法》</li><li>• 2009年《環境質量管理(污水)條例》</li><li>• 2009年《環境質量管理(工業廢水)條例》</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，本公司於獲得適用水源上概無任何問題。</p>       |
| A3<br>環境及<br>天然資源 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國環境影響評價法</li><li>• 中華人民共和國環境保護法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 危險化學品管制條例(第595章)</li><li>• 汞管制條例(第640章)</li><li>• 產品生態責任條例(第603章)</li><li>• 汽車引擎空轉(定額罰款)條例(第611章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1974年《環境質量法》及其於1989年的《規例》</li><li>• 1989年《環境質量法令》</li><li>• 2007年《公共清潔管理法》</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，我們並無發現有任何違反與使用環境及自然資源有關且對CTGL造成重大影響的任何相關法律法規的情況。</p> |

## 法律及法規合規(續)

| 層面              | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D 部分：<br>氣候相關披露 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 《關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰中和工作的意見》</li><li>• 《2030 年前碳達峰行動方案》</li><li>• 《國家適應氣候變化戰略 2035》</li><li>• 《加快構建碳排放雙控制度體系工作方案》</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| B1 僱傭           | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國勞動法</li><li>• 中華人民共和國勞動合同法</li><li>• 女職工勞動保護特別規定</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭條例(第 57 章)</li><li>• 僱員補償條例(第 282 章)</li><li>• 最低工資條例(第 608 章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1955 年《就業法》(第 265 號法)、法規及命令以及選定法律</li><li>• 1969 年《僱員社會保障法》(第 4 號法)、法規及規例</li><li>• 1967 年《工業關係法》(第 177 號法)、法規及規例</li><li>• 1991 年《僱員公積金法》(第 452 號法)、法規及規例</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，我們並沒有發現任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視及其他利益和福利且對 CTGL 造成重大影響的相關法律法規的任何違規情況。</p> |

## 法律及法規合規(續)

| 層面          | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B2<br>健康與安全 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國安全生產法</li><li>• 中華人民共和國職業病防治法</li><li>• 中華人民共和國職業病防治法典</li><li>• 工作場所職業衛生監督管理條例</li><li>• 職業衛生檔案管理規範</li><li>• 職業健康監測技術規範</li><li>• 用人單位職業健康監護監督管理辦法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 職業安全及健康條例(第509章)及附屬規例</li><li>• 職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例(第509B章)</li><li>• 工廠及工業經營條例(第59章)及附屬規例</li><li>• 建築物條例(第123章)及附屬規例</li><li>• 電力條例(第406章)及附屬規例</li><li>• 消防安全(商業處所)條例(第502章)</li><li>• 道路交通條例(第374章)</li><li>• 道路交通(車輛構造及保養)規例(第374A章)</li><li>• 預防及控制疾病條例(第599章)</li><li>• 商業租戶短期保護措施(2019冠狀病毒病疫情)條例(第644章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1994年《職業安全與健康法》</li><li>• 1967年《工廠及機械法》</li><li>• 1984年《石油法(安全指引)》</li><li>• 1955年《就業法》</li><li>• 2005年《勞動法》</li></ul> <p><b>合規聲明：</b></p> <p>於本年度，我們並無發現有任何違反與提供安全工作環境及保護員工免受職業危害有關且對CTGL造成重大影響的任何相關法律法規的情況。</p> |

## 法律及法規合規(續)

| 層面         | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B4<br>勞工準則 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國未成年人保護法</li><li>• 關於禁止使用童工的規定</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭條例(第57章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1955年《就業法》</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，我們並無發現有任何違反與防止任何童工及強制勞工有關且對CTGL造成重大影響的任何相關法律法規的情況。於本年度，概無童工或強制勞工的報告個案。</p>                                                         |
| B6<br>產品責任 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國產品質量法</li><li>• 中華人民共和國侵權責任法</li><li>• 中華人民共和國專利法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 消費品安全規例(第456A章)</li><li>• 電氣產品(安全)規例(第406G章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1999年《消費者保護法》</li></ul> <p><b>合規聲明：</b><br/>於本年度，我們並無發現違反任何與所提供產品和服務在健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜方面以及補救方法有關且對CTGL有重大影響的相關法律及法規的情況。</p> |

## 法律及法規合規(續)

| 層面        | 適用的法律及法規                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B7<br>反貪污 | <p><b>中國內地</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 中華人民共和國反不正當競爭法</li><li>• 中華人民共和國刑法</li></ul> <p><b>香港</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例(第 615 章)</li></ul> <p><b>馬來西亞</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2018 年《馬來西亞反貪污委員會(修訂)法》第 17A(1) 條</li></ul> <p><b>越南</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 《預防及打擊貪污法第 55/2005/QH11 號》</li><li>• 《政府法令第 59/2013/ND-CP 號》</li><li>• 《總理決定第 64/2007/QĐ-TTg 號》</li><li>• 《刑法第 100/2015/QH13 號》</li></ul> <p><b>墨西哥</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 《美洲反腐敗公約》</li><li>• 《經合組織反賄賂公約》</li><li>• 《聯合國反腐敗公約》(UNCAC)</li><li>• 美國－墨西哥－加拿大協定 (USMCA)</li></ul> <p><b>丹麥</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 《丹麥刑法》</li></ul> <p><b>德國</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 德國刑法 (StGB) 第 261 條－洗錢罪</li><li>• 《洗錢法》</li><li>• 《銀行法》</li><li>• 《保險監管法》</li><li>• 《支付服務監管法》</li><li>• 《投資法》</li></ul> |

## 法律及法規合規(續)

### 層面

### 適用的法律及法規

#### 羅馬尼亞

- 2000年5月8日《關於預防、偵查和制裁腐敗行為的第78號法律》
- 2016年8月10日《關於批准2016-2020年國家反腐敗策略的第583號決定、績效指標集、與策略目標和措施相關的風險和驗證來源、機構透明度和預防腐敗措施清單、評估指標、及公共利益資訊發佈標準》
- 2021年12月17日《關於批准2021-2025年國家反腐敗策略》及其相關檔案的附件
- 新刑法第289條《受賄及貪污罪》
- 新刑法第290條《賄賂及貪污罪》
- 新刑法第291條《招權納賄及貪污罪》
- 新刑法第292條《收買影響力及貪污罪》
- 新刑法第293條《仲裁員或仲裁庭成員行賄或與之相關的賄賂行為》

#### 英國

- 《2010年反賄賂法》

#### 美國

- 《美國反腐敗法》
- 18 USC 第201條
- 《旅遊法》
- 《郵電詐欺法》
- 1977年《反海外腐敗法》—反賄賂條款
- 1977年《反海外腐敗法》—會計規定
- 《道德法》(俄亥俄州修訂法規第102章)
- 《俄亥俄州刑法》
- 伊利諾伊州法規第720 ILCS 5/33-1條—《伊利諾伊州賄賂法》
- 伊利諾伊州法規第5 ILCS 283條—《公共腐敗利潤沒收法》

#### 合規聲明：

於本年度，我們並無發現任何與賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢有關且對CTGL產生重大影響的相關法律和法規的違規情況，我們也未涉及任何貪污個案。

# 表現數據摘要

## 環境表現數據摘要

| 指標                             | 單位      | 二零二六<br>財政年度      | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|--------------------------------|---------|-------------------|--------------|--------------|
| <b>廢氣排放<sup>7</sup></b>        |         |                   |              |              |
| 硫氧化物(SO <sub>x</sub> )         | 千克      | <b>0.82</b>       | 1.03         | 1.29         |
| 氮氧化物(NO <sub>x</sub> )         | 千克      | <b>134.13</b>     | 132.93       | 124.53       |
| 顆粒物(PM)                        | 千克      | <b>11.11</b>      | 10.85        | 9.85         |
| 錫及其化合物 <sup>8</sup>            | 千克      | <b>1.00</b>       | 0.45         | 4.57         |
| 揮發性有機化合物 <sup>9</sup>          | 千克      | <b>2,464.18</b>   | 1,678.89     | 3,801.42     |
| <b>溫室氣體排放<sup>10</sup></b>     |         |                   |              |              |
| 範圍一直接排放 <sup>11</sup>          | 噸二氧化碳當量 | <b>300.25</b>     | 296.03       | 376.27       |
| 範圍二間接排放(基於地點的方法) <sup>12</sup> | 噸二氧化碳當量 | <b>16,504.11</b>  | 16,626.48    | 17,860.18    |
| 範圍三間接排放 <sup>13</sup>          | 噸二氧化碳當量 | <b>666,532.24</b> | 207.56       | 114.82       |
| 類別一 — 採購的商品與服務                 | 噸二氧化碳當量 | <b>659,516.02</b> | —            | —            |
| 類別二 — 資本貨物                     | 噸二氧化碳當量 | <b>2,750.47</b>   | —            | —            |
| 類別四 — 上游運輸與分銷                  | 噸二氧化碳當量 | <b>3,978.98</b>   | —            | —            |
| 類別六 — 商務差旅                     | 噸二氧化碳當量 | <b>286.77</b>     | —            | —            |

<sup>7</sup> 廢氣排放產生自液化石油氣、汽油及柴油的消耗。採納的排放因子乃基於由香港交易所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

<sup>8</sup> 二零二五財政年度錫及其化合物的大幅減少是由於生產變更減少了其釋放量。

<sup>9</sup> 二零二六財政年度揮發性有機化合物排放量增加，主要是由於廢氣收集系統發生機械故障，導致收集效率降低所致。目前正在進行維修及整改工作，以恢復正常運作並改善揮發性有機化合物的控制措施。加強了排放控制措施，在二零二五財政年度實現了揮發性有機化合物的顯著減少。

<sup>10</sup> 在計算溫室氣體排放量時，我們遵循了《溫室氣體協議：企業核算與報告標準》、《溫室氣體協議範圍二指引》以及《溫室氣體協議企業價值鏈範圍三核算與報告標準》，以及方法：根據香港特別行政區政府環境保護署(「環境保護署」)和機電工程署所發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

<sup>11</sup> 範圍一排放包括來自固定及流動源燃料燃燒的直接溫室氣體排放，包括二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、一氧化二氮(N<sub>2</sub>O)，使用製冷(氟氯烴製冷劑：2.65 千克)及新種植樹木的溫室氣體清除量。採納排放因子乃基於香港交易所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及英國環境食品及農務部刊發的《環境報告指引：包括強制溫室氣體排放報告指引》。全球升溫潛能(「全球升溫潛能」)值來自政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告(第六次評估報告)。

<sup>12</sup> 範圍二排放包括來自外購電力消耗的間接溫室氣體排放。《溫室氣體協議》範圍二排放指引將「基於地點的方法」定義為：基於特定地理區域(包括地方、次國家或國家層級)的平均發電排放因素，來量化第2類溫室氣體排放的方法。用於計算範圍二排放量的排放因子，取自當地電力公司發佈的最新可持續發展報告。二零二五年，基於香港的營運的排放因子乃經參考中華電力有限公司發佈的排放密度，基於內地的營運的排放因子乃經參考中華人民共和國生態環境部，位於香港之外的營運地點乃經參考國際能源署(「國際能源署」)。

<sup>13</sup> 我們已強化溫室氣體排放報告機制，並開始披露類別3排放量。二零二六財政年度的計算涵蓋更廣泛的排放來源，因此無法與往年報告的數據直接比較。我們的範圍三排放量包含類別1、2、4及6類的排放。第類別1、2及4排放量採用「支出法」計算，根據相關支出並套用美國環境保護署(EPA)發佈的《美國產業與大宗商品供應鏈溫室氣體排放因子》中的排放因素。類別6排放量則採用「距離法」計算，根據商務差旅的行駛距離數據，並將起降機場資料輸入國際民用航空組織的碳排放計算器中進行計算。

## 表現數據摘要(續)

| 指標                                 | 單位                 | 二零二六<br>財政年度      | 二零二五<br>財政年度       | 二零二四<br>財政年度       |
|------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>溫室氣體總排放量</b><br>(包含範圍一、範圍二及範圍三) | 噸二氧化碳當量            | <b>683,336.60</b> | 16,922.51          | 18,236.45          |
| 溫室氣體排放密度<br>(包含範圍一及範圍二)            | 噸二氧化碳當量<br>／百萬港元收入 | <b>4.09</b>       | 4.23               | 4.34               |
| <b>有害廢棄物</b>                       |                    |                   |                    |                    |
| <b>有害廢棄物總量</b>                     | <b>噸</b>           | <b>139.07</b>     | <b>108.16</b>      | <b>111.98</b>      |
| 廢礦物油                               | 噸                  | <b>0.28</b>       | 0.20               | 0                  |
| 廢有機溶劑                              | 噸                  | <b>42.95</b>      | 31.18              | 29.75              |
| 有機樹脂類廢棄物                           | 噸                  | <b>34.21</b>      | 37.15              | 31.29              |
| 含汞、鉛及鋅廢棄物                          | 噸                  | <b>0.08</b>       | 0.35               | 0.66               |
| 其他有害廢棄物                            | 噸                  | <b>61.56</b>      | 39.27              | 50.28              |
| 有害廢棄物密度                            | 噸／<br>百萬港元收入       | <b>0.03</b>       | 0.03               | 0.03               |
| <b>無害廢棄物</b>                       |                    |                   |                    |                    |
| <b>無害廢棄物之產生總量<sup>14</sup></b>     | <b>噸</b>           | <b>949.97</b>     | <b>1,149.92</b>    | <b>1,296.79</b>    |
| 紙張及紙箱                              | 噸                  | <b>495.59</b>     | 617.75             | 680.80             |
| 塑料                                 | 噸                  | <b>343.07</b>     | 420.31             | 522.43             |
| 木材                                 | 噸                  | <b>18.96</b>      | 19.94              | 29.01              |
| 金屬                                 | 噸                  | <b>0.67</b>       | 0.73               | 0.65               |
| 電子廢棄物                              | 噸                  | <b>11.27</b>      | 9.06               | 7.88               |
| 廢棄電器和電子設備 <sup>15</sup>            | 噸                  | <b>74.26</b>      | 76.04              | 46.48              |
| 二次充電電池                             | 噸                  | <b>0.15</b>       | 0.08               | 0.02               |
| 碳粉盒／墨盒                             | 噸                  | <b>0.01</b>       | 0.01 <sup>16</sup> | 0.01 <sup>16</sup> |
| 其他一般廢棄物之產生量                        | 噸                  | <b>6.00</b>       | 6.00 <sup>16</sup> | 9.51 <sup>16</sup> |
| 無害廢棄物密度                            | 公斤／<br>百萬港元收入      | <b>231.42</b>     | 287.76             | 308.41             |
| <b>無害廢棄物之回收總量</b>                  | <b>噸</b>           | <b>825.03</b>     | <b>991.53</b>      | <b>968.94</b>      |
| 紙張及紙箱                              | 噸                  | <b>479.96</b>     | 589.57             | 522.03             |
| 塑料                                 | 噸                  | <b>324.45</b>     | 381.43             | 419.24             |
| 木材                                 | 噸                  | <b>18.96</b>      | 19.94              | 27.07              |
| 廢棄電器和電子設備                          | 噸                  | <b>1.52</b>       | 0.57               | 0.57               |
| 二次充電電池                             | 噸                  | <b>0.15</b>       | 0.02               | 0.02               |
| 碳粉盒／墨盒                             | 噸                  | —                 | 0.01               | 0                  |
| 其他一般廢棄物之產生量                        | 噸                  | <b>0.01</b>       | 0                  | 0.01               |

<sup>14</sup> 本年度，本集團已將無害廢棄物的數據範圍擴展至包括中國內地的兩間工廠的一般廢棄物，這導致無害廢棄物產生總量的顯著增加。無害廢棄物類別的詳盡明細自二零二三財政年度起披露。

<sup>15</sup> 二零二五財政年度廢棄電器和電子設備數據大幅增加的原因是我們更換和升級了設施及設備。

<sup>16</sup> 經檢討並優化計算方法後，此數據已進行修訂。



## 表現數據摘要(續)

| 指標                         | 單位             | 二零二六<br>財政年度     | 二零二五<br>財政年度     | 二零二四<br>財政年度     |
|----------------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>能源消耗</b>                |                |                  |                  |                  |
| <b>直接能源消耗<sup>17</sup></b> | <b>兆瓦時</b>     | <b>1,148.54</b>  | <b>1,138.38</b>  | <b>1,421.81</b>  |
| 柴油                         | 公升             | 29,908.92        | 32,160.69        | 45,341.18        |
| 汽油                         | 公升             | 22,995.43        | 34,590.04        | 38,784.74        |
| 天然氣                        | 立方米            | 52,666.21        | 39,136.81        | 46,113.58        |
| 液化石油氣                      | 千克             | 5,353.00         | 5,208.00         | 8,874.00         |
| <b>間接能源消耗</b>              | <b>兆瓦時</b>     | <b>30,311.42</b> | <b>30,254.15</b> | <b>30,865.53</b> |
| 電力                         | 兆瓦時            | 30,311.42        | 30,254.15        | 30,865.53        |
| <b>總耗能</b>                 | <b>兆瓦時</b>     | <b>31,459.96</b> | <b>31,392.53</b> | <b>32,287.34</b> |
| 能源密度                       | 兆瓦時／<br>百萬港元收入 | 7.66             | 7.86             | 8.00             |
| <b>用水量</b>                 |                |                  |                  |                  |
| 總用水量                       | 立方米            | 208,274.87       | 207,140.77       | 246,437.52       |
| 水密度                        | 立方米／<br>百萬港元收入 | 50.74            | 51.84            | 61.03            |
| <b>包裝材料</b>                |                |                  |                  |                  |
| 紙箱                         | 噸              | 1,640.00         | 1,742.00         | 1,708.00         |
| 印刷品                        | 噸              | 167.00           | 259.00           | 222.00           |
| 其他包裝材料                     | 噸              | 653.00           | 752.00           | 801.00           |

<sup>17</sup> 本集團的直接能源消耗包括柴油、汽油、天然氣及液化石油氣的消耗。所採納的轉換因子乃基於國際能源署及美國能源資訊管理局刊發的《能源統計手冊》。

## 表現數據摘要(續)

### 社會表現數據摘要

| 指標                   | 單位 | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|----------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| 員工總數 <sup>18</sup>   | 人數 | 3,964        | 4,022        | 4,005        |
| 正式員工                 | 人數 | 3,046        | 2,994        | 3,178        |
| 勞務派遣員工 <sup>19</sup> | 人數 | 918          | 1,028        | 827          |
| 按性別劃分                |    |              |              |              |
| 男性                   | 人數 | 1,616        | 1,703        | 1,626        |
| 正式員工                 | 人數 | 1,130        | 1,119        | 1,104        |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 486          | 584          | 522          |
| 女性                   | 人數 | 2,348        | 2,319        | 2,379        |
| 正式員工                 | 人數 | 1,916        | 1,875        | 2,074        |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 432          | 444          | 305          |
| 按職能劃分                |    |              |              |              |
| 管理層                  | 人數 | 305          | 321          | 317          |
| 正式員工                 | 人數 | 305          | 321          | 317          |
| 勞務派遣員工               | 人數 | —            | —            | —            |
| 職員                   | 人數 | 825          | 868          | 830          |
| 正式員工                 | 人數 | 819          | 868          | 830          |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 6            | —            | —            |
| 前線員工                 | 人數 | 2,834        | 2,833        | 2,858        |
| 正式員工                 | 人數 | 1,922        | 1,805        | 2,031        |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 912          | 1,028        | 827          |
| 按年齡劃分                |    |              |              |              |
| 30歲以下                | 人數 | 1,208        | 1,236        | 1,165        |
| 正式員工                 | 人數 | 718          | 692          | 759          |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 490          | 544          | 406          |
| 30至50歲               | 人數 | 2,427        | 2,534        | 2,609        |
| 正式員工                 | 人數 | 2,004        | 2,051        | 2,189        |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 423          | 483          | 420          |
| 50歲以上                | 人數 | 329          | 252          | 231          |
| 正式員工                 | 人數 | 324          | 251          | 230          |
| 勞務派遣員工               | 人數 | 5            | 1            | 1            |

<sup>18</sup> 自二零二五財政年度起，正式員工及勞務派遣員工的明細已獲披露。

<sup>19</sup> 勞務派遣員工的定義為透過第三方僱傭中介所僱用的個人，他們在我們的設施執行工作，但由中介公司正式僱用及管理，而非直接由本集團僱用。

## 表現數據摘要(續)

| 指標                         | 單位 | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|----------------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| <b>按地域分佈劃分</b>             |    |              |              |              |
| 中國內地                       | 人數 | <b>2,541</b> | <b>2,857</b> | <b>2,947</b> |
| 正式員工                       | 人數 | <b>1,685</b> | 1,956        | 2,130        |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | <b>856</b>   | 901          | 817          |
| 香港                         | 人數 | <b>166</b>   | <b>180</b>   | <b>175</b>   |
| 正式員工                       | 人數 | <b>166</b>   | 180          | 175          |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | —            | —            | —            |
| 馬來西亞                       | 人數 | <b>599</b>   | <b>635</b>   | <b>722</b>   |
| 正式員工                       | 人數 | <b>549</b>   | 571          | 712          |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | <b>50</b>    | 64           | 10           |
| 其他亞洲地區<br>(中國內地、香港、馬來西亞除外) | 人數 | <b>38</b>    | <b>23</b>    | <b>37</b>    |
| 正式員工                       | 人數 | <b>38</b>    | 23           | 37           |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | —            | —            | —            |
| 歐美                         | 人數 | <b>620</b>   | <b>327</b>   | <b>124</b>   |
| 正式員工                       | 人數 | <b>608</b>   | 264          | 124          |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | <b>12</b>    | 63           | —            |
| <b>按僱傭類型劃分</b>             |    |              |              |              |
| 全職                         | 人數 | <b>3,955</b> | <b>4,007</b> | <b>3,993</b> |
| 正式員工                       | 人數 | <b>3,037</b> | 2,979        | 3,166        |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | <b>918</b>   | 1,028        | 827          |
| 兼職                         | 人數 | <b>9</b>     | <b>15</b>    | <b>12</b>    |
| 正式員工                       | 人數 | <b>9</b>     | 15           | 12           |
| 勞務派遣員工                     | 人數 | —            | —            | —            |

## 表現數據摘要(續)

| 指標                          | 單位 | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|-----------------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| <b>按合約類型劃分<sup>20</sup></b> |    |              |              |              |
| 永久                          | 人數 | <b>3,109</b> | <b>3,022</b> | <b>3,292</b> |
| 正式員工                        | 人數 | <b>3,008</b> | 2,907        | 3,167        |
| 勞務派遣員工                      | 人數 | <b>101</b>   | 115          | 125          |
| 臨時                          | 人數 | <b>849</b>   | <b>990</b>   | <b>706</b>   |
| 正式員工                        | 人數 | <b>32</b>    | 77           | 4            |
| 勞務派遣員工                      | 人數 | <b>817</b>   | 913          | 702          |
| 無時數保證的員工                    | 人數 | <b>6</b>     | <b>10</b>    | <b>7</b>     |
| 正式員工                        | 人數 | <b>6</b>     | 10           | 7            |
| 勞務派遣員工                      | 人數 | —            | —            | —            |
| 員工流失率 <sup>21,22</sup>      | 人數 | <b>5,343</b> | <b>8,917</b> | <b>7,560</b> |
|                             | %  | <b>135%</b>  | <b>222%</b>  | <b>189%</b>  |
| 正式員工                        | 人數 | <b>1,577</b> | 907          | 1,133        |
|                             | %  | <b>52%</b>   | 30%          | 36%          |
| 勞務派遣員工 <sup>23</sup>        | 人數 | <b>3,766</b> | 8,010        | 6,427        |
|                             | %  | <b>410%</b>  | 779%         | 777%         |
| <b>正式員工(按性別劃分)</b>          |    |              |              |              |
| 男性                          | 人數 | <b>788</b>   | 317          | 454          |
|                             | %  | <b>70%</b>   | 28%          | 41%          |
| 女性                          | 人數 | <b>789</b>   | 590          | 679          |
|                             | %  | <b>41%</b>   | 31%          | 33%          |
| <b>正式員工(按年齡劃分)</b>          |    |              |              |              |
| 30歲以下                       | 人數 | <b>682</b>   | 363          | 507          |
|                             | %  | <b>95%</b>   | 52%          | 67%          |
| 30至50歲                      | 人數 | <b>584</b>   | 505          | 591          |
|                             | %  | <b>29%</b>   | 25%          | 27%          |
| 50歲以上                       | 人數 | <b>311</b>   | 39           | 35           |
|                             | %  | <b>96%</b>   | 16%          | 15%          |

<sup>20</sup> 自二零二五財政年度起，相關數據已獲披露。

<sup>21</sup> 流失率包括自願及非自願離職或因解僱、退休或在職期間身故者。正式員工及勞務派遣員工的相關明細自二零二五財政年度起披露。

<sup>22</sup> 為反映本集團直接僱員的實際流失數據，自二零二五財政年度起，按性別、年齡組別及地理位置劃分的員工流失明細僅涵蓋正式僱員。

<sup>23</sup> 勞務派遣員工由第三方聘用，合約期較短，可根據項目要求續約。因此，勞務派遣員工的流失率通常較高。

## 表現數據摘要(續)

| 指標                         | 單位 | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|----------------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| <b>正式員工(按地域分佈劃分)</b>       |    |              |              |              |
| 中國內地                       | 人數 | 549          | 562          | 931          |
|                            | %  | 33%          | 29%          | 44%          |
| 香港                         | 人數 | 61           | 42           | 50           |
|                            | %  | 37%          | 23%          | 29%          |
| 馬來西亞                       | 人數 | 220          | 224          | 106          |
|                            | %  | 40%          | 39%          | 15%          |
| 亞洲(中國內地、香港、馬來西亞除外)         | 人數 | 20           | 2            | 15           |
|                            | %  | 53%          | 9%           | 41%          |
| 歐美                         | 人數 | 727          | 77           | 31           |
|                            | %  | 120%         | 29%          | 25%          |
| <b>新進員工比率<sup>24</sup></b> |    | <b>6,516</b> | <b>8,927</b> | <b>7,327</b> |
|                            | %  | <b>164%</b>  | <b>222%</b>  | <b>183%</b>  |
| 正式員工                       | 人數 | 2,874        | 742          | 991          |
|                            | %  | 94%          | 25%          | 31%          |
| 勞務派遣員工 <sup>25</sup>       | 人數 | 3,642        | 8,185        | 6,336        |
|                            | %  | 397%         | 796%         | 766%         |
| <b>正式員工(按性別劃分)</b>         |    |              |              |              |
| 男性                         | 人數 | 1,074        | 371          | 502          |
|                            | %  | 95%          | 33%          | 45%          |
| 女性                         | 人數 | 1,800        | 371          | 489          |
|                            | %  | 94%          | 20%          | 24%          |
| <b>正式員工(按年齡劃分)</b>         |    |              |              |              |
| 30歲以下                      | 人數 | 1,353        | 401          | 519          |
|                            | %  | 188%         | 58%          | 68%          |
| 30至50歲                     | 人數 | 1,284        | 313          | 453          |
|                            | %  | 64%          | 15%          | 21%          |
| 50歲以上                      | 人數 | 237          | 28           | 22           |
|                            | %  | 73%          | 11%          | 10%          |

<sup>24</sup> 為反映本集團直接僱傭員工的實際新僱員工數據，自二零二五財政年度起，按性別、年齡組別及地區劃分的新僱員工數據將僅涵蓋正式員工。

<sup>25</sup> 勞務派遣員工由第三方僱用，合約期較短，可根據項目需求續約。因此，勞務派遣員工的新聘率通常較高。

## 表現數據摘要(續)

| 指標                                  | 單位 | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|-------------------------------------|----|--------------|--------------|--------------|
| <b>正式員工(按地域分佈劃分)</b>                |    |              |              |              |
| 中國內地                                | 人數 | 306          | 394          | 671          |
|                                     | %  | 18%          | 20%          | 32%          |
| 香港                                  | 人數 | 39           | 53           | 53           |
|                                     | %  | 23%          | 29%          | 30%          |
| 馬來西亞                                | 人數 | 198          | 83           | 202          |
|                                     | %  | 36%          | 15%          | 28%          |
| 其他亞洲地區<br>(中國內地、香港、馬來西亞除外)          | 人數 | 36           | 25           | 0            |
|                                     | %  | 95%          | 109%         | 0%           |
| 歐美                                  | 人數 | 2,295        | 187          | 40           |
|                                     | %  | 377%         | 71%          | 32%          |
| <b>育嬰假</b>                          |    |              |              |              |
| 享有育嬰假的僱員總數(按性別劃分)                   | 人數 | 2,107        | 2,499        | 2,647        |
| 男性                                  | 人數 | 769          | 932          | 952          |
| 女性                                  | 人數 | 1,338        | 1,567        | 1,695        |
| 實際使用育嬰假的僱員總數<br>(按性別劃分)             | 人數 | 89           | 118          | 130          |
| 男性                                  | 人數 | 35           | 50           | 47           |
| 女性                                  | 人數 | 54           | 68           | 83           |
| 報告期內放育嬰假後復職的僱員<br>(按性別劃分)           | 人數 | 84           | 113          | 127          |
| 男性                                  | 人數 | 34           | 49           | 46           |
| 女性                                  | 人數 | 50           | 64           | 81           |
| 育嬰假後復職且十二個月仍在職的僱員<br>(按性別劃分)        | 人數 | 72           | 105          | 119          |
| 男性                                  | 人數 | 32           | 52           | 45           |
| 女性                                  | 人數 | 40           | 53           | 74           |
| <b>返回工作崗位比率(按性別劃分)<sup>26</sup></b> |    |              |              |              |
| 男性                                  | %  | 97%          | 100%         | 98%          |
| 女性                                  | %  | 93%          | 97%          | 98%          |
| <b>留任比率(按性別劃分)<sup>27</sup></b>     |    |              |              |              |
| 男性                                  | %  | 91%          | 94%          | 96%          |
| 女性                                  | %  | 74%          | 83%          | 89%          |

<sup>26</sup> 返回工作崗位比率 = (育嬰假後實際復職的僱員總數) / (育嬰假後應該復職的僱員總數) x 100%

<sup>27</sup> 留任比率 = (休完育嬰假復職後留任十二個月的僱員總數) / (上一報告期內休完育嬰假復職的僱員總數) x 100%

## 表現數據摘要(續)

| 指標                      | 單位     | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|-------------------------|--------|--------------|--------------|--------------|
| 總受訓時數                   | 小時     | 270,378      | 87,349       | 130,211      |
| 正式員工                    | 小時     | 211,790      | 36,039       | 51,427       |
| 勞務派遣員工                  | 小時     | 58,588       | 51,310       | 78,784       |
| 平均受訓時數                  | 小時     | 67.65        | 21.72        | 32.51        |
| 正式員工平均受訓時數(按性別劃分)       |        |              |              |              |
| 男性                      | 小時     | 63.47        | 11.36        | 19.71        |
| 女性                      | 小時     | 71.98        | 12.44        | 14.30        |
| 按職能劃分                   |        |              |              |              |
| 管理層                     | 小時     | 5.65         | 6.9          | 10.14        |
| 職員                      | 小時     | 2.56         | 6.17         | 8.65         |
| 前線員工                    | 小時     | 106.38       | 15.77        | 16.79        |
| 正式員工受訓百分比 <sup>28</sup> |        |              |              |              |
| 按性別劃分                   |        |              |              |              |
| 男性                      | %      | 100%         | 100%         | 100%         |
| 女性                      | %      | 100%         | 100%         | 100%         |
| 按職能劃分                   |        |              |              |              |
| 管理層                     | %      | 100%         | 100%         | 100%         |
| 職員                      | %      | 100%         | 100%         | 100%         |
| 前線員工                    | %      | 100%         | 100%         | 100%         |
| 接受定期績效及職業發展考核的正式員工      |        |              |              |              |
| 按性別劃分                   |        |              |              |              |
| 男性                      | %      | 68%          | 74%          | 100%         |
| 女性                      | %      | 42%          | 43%          | 100%         |
| 按職能劃分                   |        |              |              |              |
| 管理層                     | %      | 104%         | 98%          | 100%         |
| 職員                      | %      | 97%          | 95%          | 100%         |
| 前線員工                    | %      | 25%          | 82%          | 100%         |
| 本集團參與團體協約的僱員百分比         | 佔僱員總數% | 10.3%        | 1.61%        | 0.25%        |
| 職業健康與安全                 |        |              |              |              |
| 工傷人數                    | 人數     | 10           | 3            | 6            |
| 因工傷損失工作日數               | 天數     | 163          | 80           | 119          |
| 因工傷而死亡人數                | 人數     | 0            | 0            | 0            |
| 因工傷而死亡人數百分比             | %      | 0%           | 0%           | 0%           |

<sup>28</sup> 於本年度接受某類培訓的僱員百分比 = 於本年度接受該類培訓的正式員工總數 / 於報告期末的正式員工總數。

## 表現數據摘要(續)

| 指標                 | 單位           | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>正式員工</b>        |              |              |              |              |
| 因工傷所造成的死亡個案        | 人數           | 0            | 0            | 0            |
| 因工傷所造成的死亡個案        | %            | 0%           | 0%           | 0%           |
| 嚴重工傷(不包括死亡)        | 人數           | 0            | 0            | 1            |
| 嚴重工傷(不包括死亡)        | 每 200,000 工時 | 0            | 0            | 0.03         |
| 有記錄的工傷             | 人數           | 8            | 2            | 5            |
| 工傷率 <sup>29</sup>  | 每 200,000 工時 | 0.26         | 0.07         | 0.14         |
| 工作時數               | 小時           | 6,158,000    | 5,822,939    | 7,078,965    |
| <b>勞務派遣員工</b>      |              |              |              |              |
| 因工傷所造成的死亡個案        | No.          | 0            | 0            | 0            |
| 因工傷所造成的死亡個案        | %            | 0%           | 0%           | 0%           |
| 嚴重工傷(不包括死亡)        | No.          | 0            | 0            | 1            |
| 嚴重工傷(不包括死亡)        | 每 200,000 工時 | 0            | 0            | 0.11         |
| 有記錄的工傷             | 人數           | 2            | 1            | 1            |
| 工傷率                | 每 200,000 工時 | 0.22         | 0.06         | 0.11         |
| 工作時數               | 小時           | 1,836,000    | 3,178,138    | 1,866,756    |
| <b>正式員工</b>        |              |              |              |              |
| 因工作相關的健康問題導致的死亡人數  | 人數           | 0            | 0            | 0            |
| 有記錄的與工作相關的健康問題個案數目 | 宗            | 0            | 0            | 0            |
| <b>勞務派遣員工</b>      |              |              |              |              |
| 因工作相關的健康問題導致的死亡人數  | 人數           | 0            | 0            | 0            |
| 有記錄的與工作相關的健康問題個案數目 | 宗            | 0            | 0            | 0            |
| <b>管治機構的多元化</b>    |              |              |              |              |
| <b>按性別劃分</b>       |              |              |              |              |
| 男性                 | %            | 71%          | 71%          | 75%          |
| 女性                 | %            | 29%          | 29%          | 25%          |

<sup>29</sup> 工傷率基於每 200,000 工時工傷人數(50 個星期每星期工作 40 小時的僱員總數)計算。



## 表現數據摘要(續)

| 指標                          | 單位  | 二零二六<br>財政年度 | 二零二五<br>財政年度 | 二零二四<br>財政年度 |
|-----------------------------|-----|--------------|--------------|--------------|
| <b>按年齡劃分</b>                |     |              |              |              |
| 30歲以下                       | %   | 0%           | 0%           | 0%           |
| 30至50歲                      | %   | 0%           | 0%           | 0%           |
| 50歲以上                       | %   | 100%         | 100%         | 100%         |
| 於本年度內歧視事件總數                 | No. | 0            | 0            | 0            |
| 供應商總數                       | No. | 1,685        | 983          | 749          |
| <b>按地區分佈劃分</b>              |     |              |              |              |
| 中國內地                        | 家   | 871          | 828          | 634          |
| 香港 <sup>30</sup>            | 家   | 589          | —            | —            |
| 亞洲(不包括中國內地及香港)              | 家   | 101          | 45           | 29           |
| 歐洲(不包括英國)                   | 家   | 55           | 46           | 35           |
| 英國                          | 家   | 10           | 5            | 3            |
| 北美                          | 家   | 59           | 59           | 48           |
| <b>產品品質及客戶私隱</b>            |     |              |              |              |
| 已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收的數目     | 件   | 0            | 0            | 0            |
| 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比 | %   | 0            | 0            | 0            |
| 接獲關於產品及服務的投訴數目              | 宗   | 28           | 57           | 41           |
| 經證實的侵犯客戶私隱的投訴               | 宗   | 0            | 0            | 0            |
| 來自外部各方並經由單位已證實的投訴           | 宗   | 0            | 0            | 0            |
| 來自監管機關的投訴                   | 宗   | 0            | 0            | 0            |
| 經證實之資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件的總數     | 宗   | 0            | 0            | 0            |
| <b>社區投資</b>                 |     |              |              |              |
| 捐贈                          | 港元  | 242,007      | 337,000      | 311,000      |
| 僱員義工總數                      | 人數  | 23           | 100          | 92           |
| 僱員義工總時數                     | 小時  | 80           | 429          | 287          |
| 參與的社區計劃：                    | 項   | 3            | 9            | 4            |
| 教育／青少年發展                    | 項   | 1            | 1            | 2            |
| 長者關懷                        | 人數  | 1            | 6            | 2            |
| 環境保護                        | 處   | 1            | 2            | 5            |

<sup>30</sup> 於本報告年度內，新簽約了香港的供應商；上一年度並無相關數據記錄。

# 香港交易所 ESG 報告指引內容索引

## 強制披露規定

## 報告內的相互參照／意見

|      |         |
|------|---------|
| 管治架構 | ESG 管治  |
| 匯報原則 | 報告指引及原則 |
| 匯報範圍 | 報告範圍及期間 |

## 層面／關鍵績效指標 描述

## 參照／備註

### A. 環境

#### 層面 A1：排放物

|             |                                                                                    |                                                        |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 一般披露        | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無<br>害廢棄物的產生等的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們的可持續發展方針<br><br>環境可持續性<br><br>法律及法規                  |
| 關鍵績效指標 A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。                                                                      | 表現數據摘要－環境表現摘要                                          |
| 關鍵績效指標 A1.2 | 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）<br>及（如適用）密度。                                      | 我們的環境目標<br><br>表現數據摘要－環境表現摘要                           |
| 關鍵績效指標 A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。                                                          | 表現數據摘要－環境表現摘要                                          |
| 關鍵績效指標 A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。                                                          | 表現數據摘要－環境表現摘要                                          |
| 關鍵績效指標 A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。                                                         | 應對全球可持續發展<br><br>我們的環境目標<br><br>應對氣候變化<br><br>廢棄物及污染管理 |
| 關鍵績效指標 A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目<br>標及為達到這些目標所採取的步驟。                                     | 環境可持續性<br><br>我們的環境目標<br><br>廢棄物及污染管理                  |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 層面／關鍵績效指標            | 描述                                          | 參照／備註                           |
|----------------------|---------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>A. 環境</b>         |                                             |                                 |
| <b>層面 A2：資源使用</b>    |                                             |                                 |
| 一般披露                 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。                    | 我們的可持續發展方針<br>環境可持續性            |
| 關鍵績效指標 2.1           | 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。            | 表現數據摘要－環境表現摘要                   |
| 關鍵績效指標 2.2           | 總耗水量及密度。                                    | 表現數據摘要－環境表現摘要                   |
| 關鍵績效指標 2.3           | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。               | 我們的環境目標<br>應對氣候變化<br>能源管理及減少碳足跡 |
| 關鍵績效指標 2.4           | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境管理<br>我們的環境目標<br>用水及節水        |
| 關鍵績效指標 2.5           | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。            | 表現數據摘要－環境表現摘要                   |
| <b>層面 A3：環境及天然資源</b> |                                             |                                 |
| 一般披露                 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。                     | 環境管理<br>用水及節水<br>廢棄物及污染管理       |
| 關鍵績效指標 A3.1          | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。           | 環境管理<br>用水及節水<br>廢棄物及污染管理       |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 層面／關鍵績效指標          | 描述                                                                                       | 參照／備註                               |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>B. 社會</b>       |                                                                                          |                                     |
| <b>層面 B1：僱傭</b>    |                                                                                          |                                     |
| 一般披露               | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 共融的工作場所及文化<br><br>商業道德<br><br>法律及法規 |
| 關鍵績效指標 B1.1        | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。                                                                 | 表現數據摘要－社會表現摘要                       |
| 關鍵績效指標 B1.2        | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。                                                                    | 表現數據摘要－社會表現摘要                       |
| <b>層面 B2：健康與安全</b> |                                                                                          |                                     |
| 一般披露               | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 職業健康與安全<br><br>法律及法規                |
| 關鍵績效指標 B2.1        | 過去三年(包括匯報本年度)每年因工亡故的人數及比率。                                                               | 職業健康與安全<br><br>表現數據摘要－社會表現          |
| 關鍵績效指標 B2.2        | 因工傷損失工作日數。                                                                               | 職業健康與安全<br><br>表現數據摘要－社會表現          |
| 關鍵績效指標 B2.3        | 描述所採納的職業健康與安全措施，相關執行及監察方法。                                                               | 職業健康與安全                             |
| <b>層面 B3：發展及培訓</b> |                                                                                          |                                     |
| 一般披露               | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。                                                            | 人才吸引及留任<br><br>員工參與                 |
| 關鍵績效指標 B3.1        | 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。                                                                      | 表現數據摘要－社會表現                         |
| 關鍵績效指標 B3.2        | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數                                                                 | 表現數據摘要－社會表現                         |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 層面／關鍵績效指標          | 描述                                                       | 參照／備註            |
|--------------------|----------------------------------------------------------|------------------|
| <b>B. 社會</b>       |                                                          |                  |
| <b>層面 B4：勞工準則</b>  |                                                          |                  |
| 一般披露               | 有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 勞工常規及人權          |
| 關鍵績效指標 B4.1        | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。                                   | 勞工常規及人權          |
| 關鍵績效指標 B4.2        | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。                                  | 勞工常規及人權          |
| <b>層面 B5：供應鏈管理</b> |                                                          |                  |
| 一般披露               | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。                                         | 可持續供應鏈<br>衝突礦產管理 |
| 關鍵績效指標 B5.1        | 按地區劃分的供應商數目。                                             | 表現數據摘要－社會表現      |
| 關鍵績效指標 B5.2        | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，相關執行及監察方法。                   | 可持續供應鏈<br>衝突礦產管理 |
| 關鍵績效指標 B5.3        | 描述有關識別供應鏈的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。                        | 可持續供應鏈<br>衝突礦產管理 |
| 關鍵績效指標 B5.4        | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。                     | 可持續供應鏈<br>衝突礦產管理 |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 層面／關鍵績效指標         | 描述                                                                             | 參照／備註                                     |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>B. 社會</b>      |                                                                                |                                           |
| <b>層面 B6：產品責任</b> |                                                                                |                                           |
| 一般披露              | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 產品管理及營運慣例<br><br>法律及法規                    |
| 關鍵績效指標 B6.1       | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。                                                   | 品質保證<br><br>客戶滿意度及客戶福祉<br><br>表現數據摘要－社會表現 |
| 關鍵績效指標 B6.2       | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。                                                          | 表現數據摘要－社會表現                               |
| 關鍵績效指標 B6.3       | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。                                                             | 產品創新及知識產權                                 |
| 關鍵績效指標 B6.4       | 描述質量檢定過程及產品回收程序。                                                               | 品質保證                                      |
| 關鍵績效指標 B6.5       | 描述消費者資料保障及私隱政策，相關執行及監察方法。                                                      | 數據安全及私隱保護                                 |
| <b>層面 B7：反貪污</b>  |                                                                                |                                           |
| 一般披露              | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。                  | 商業道德<br><br>法律及法規                         |
| 關鍵績效指標 B7.1       | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。                                            | 商業道德<br><br>法律及法規                         |
| 關鍵績效指標 B7.2       | 描述防範措施及舉報程序，相關執行及監察方法。                                                         | 舉報政策                                      |
| 關鍵績效指標 B7.3       | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。                                                              | 反賄賂及貪污                                    |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 層面／關鍵績效指標         | 描述                                    | 參照／備註       |
|-------------------|---------------------------------------|-------------|
| <b>B. 社會</b>      |                                       |             |
| <b>層面 B8：社區投資</b> |                                       |             |
| 一般披露              | 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社區影響力       |
| 關鍵績效指標 B8.1       | 專注貢獻範疇。                               | 社區參與        |
| 關鍵績效指標 B8.2       | 在專注範疇所動用資源。                           | 表現數據摘要－社會表現 |

### D 部分：氣候相關披露

#### 氣候相關披露

#### 參考／備註

##### (I) 管治

19. 發行人應披露以下資料：

ESG 管治

- (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理單位(可包括董事會、委員會或其他負責管治的同等單位)，具體而言，發行人應指明該單位或個人，並披露以下資料：
- (i) 該單位或個人如何確定是否具備或將後續拓展適當的技能和勝任能力，以監督為應對氣候相關風險和機遇而制定的戰略。
  - (ii) 該單位或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻繁程度。
  - (iii) 該單位或個人在監督實體的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該單位或個人有否考慮這些風險和機遇之間的權衡。
  - (iv) 該單位或個人如何監督氣候相關風險和機遇目標的設定，並監察實現此等目標的進展(參見第37至40段)，包括有否以及如何將相關績效指標納入薪酬政策(參見第35段)；及
- (b) 管理層在監控、管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序中的角色，包括以下資料：
- (i) 該角色是否被授權予特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；及
  - (ii) 管理層是否使用控制和程序監督氣候相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。



## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

#### (II) 策略

20. 發行人應披露相關資料，以使持份者得以瞭解那些可合理預期將在短期、中期或長期內影響發行人現金流量、融資能力或資本成本的氣候相關風險與機會。具體而言，發行人應：
- ESG 管治 應對氣候變化
- (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；
  - (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；
  - (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及
  - (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。

#### 業務模式和價值鏈

21. 發行人需要披露能夠讓人們瞭解氣候相關風險和機遇對其商業模式和價值鏈的當前以及預期影響的資料。具體而言，發行人需要進行如下披露：
- 應對氣候變化
- (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的商業模式和價值鏈的當前以及預期影響；及
  - (b) 描述在發行人的商業模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 氣候相關披露                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 參考／備註                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>策略和決策</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                       |
| <p>22. 發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。具體而言，發行人應披露以下資料：</p> <p>(a) 發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的信息，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標，具體而言，發行人應披露以下資料：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括其資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))，並已根據第37至40段的規定加以說明；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據22(a)披露的行動提供資源。</p> | <p>應對氣候變化<br/>能源管理及減少碳足跡</p> <p>關於(b)項，為確保我們能按計劃達成氣候目標並落實脫碳路線圖，我們計劃透過內部資金支持脫碳工作，並協助員工掌握必要的技能與能力。</p>  |
| <p>23. 有關發行人當前及將來計劃如何為根據22(a)披露的行動提供資源。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>環境管理與減少碳足跡</p>                                                                                     |
| <b>財務狀況、財務表現及現金流量－當前財務影響</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                       |
| <p>24. 發行人應披露以下定量和定性資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量；及</p> <p>(b) 第24(a)段中認別的將導致下一年度報告期間相關財務報表中報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的氣候相關風險和機遇。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>根據在採取相關緩解措施後所進行的定性情景分析結果，我們認為，與氣候相關的風險及機遇目前並未對本集團本年度的財務狀況、財務表現及現金流量產生重大影響。我們將持續監測其未來對本集團業務的影響。</p> |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

#### 財務狀況、財務表現及現金流量－預期財務影響

25. 發行人應披露以下定量和定性資料：
- (a) 發行人預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化，此預期應基於其管理氣候相關風險與機遇的策略，並須考慮以下因素：
    - (i) 其投資及出售計劃；及
    - (ii) 其為實施該策略而規劃的資金來源；及
  - (b) 基於主體管理氣候相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務表現及現金流量在短期、中期和長期將如何變化。
- 根據在採取相關緩解措施後所進行的定性情景分析結果，我們認為，與氣候相關的風險及機遇並未對本集團在短期、中期及長期的財務狀況、財務表現及現金流量產生重大影響。我們將持續監測其未來對本集團業務的影響。

#### 氣候韌性

26. 發行人應披露資料，通過考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇，使通用目的財務報告使用者瞭解發行人的戰略和業務模式對氣候相關的變化、發展和不確定性的韌性。發行人應使用氣候相關情景分析評估其氣候韌性，評估方法應與發行人的情況相匹配(參見 B1 段至 B18 段)。於提供定量資料時，發行人可以披露單個數值或區間範圍。具體而言，發行人應披露：
- (a) 發行人對報告日氣候韌性的評估，該評估應使人們瞭解：
    - (i) 發行人評估的對其戰略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響；
    - (ii) 發行人評估其氣候韌性時考慮的重大不確定性領域；及
    - (iii) 發行人在短期、中期或長期調整其戰略和業務模式以適應氣候變化的能力；
- 應對氣候變化

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

#### 氣候韌性

- (b) 如何以及何時進行氣候相關情景分析，包括：
  - (i) 發行人使用的輸入值資料，包括：
    - (1) 發行人用於分析的氣候相關情景，以及使用情景的來源；
    - (2) 分析是否包括各種與氣候相關的情景；
    - (3) 用於分析使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或物理風險相關；
    - (4) 發行人使用的情境中，是否有與最新氣候變化國際協議相一致的氣候相關情景；
    - (5) 為什麼發行人決定其選擇的氣候相關情景與評估發行人對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性的有關；
    - (6) 發行人在分析中使用的時間範圍；
    - (7) 以及發行人在分析中使用的業務範圍(例如，分析中使用的經營位置和業務單元)；
  - (ii) 發行人在分析中作出的關鍵假設，包括：
  - (iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

#### (III) 風險管理

|       |                                                                 |                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 27.   | 發行人應披露以下資料：                                                     | 應對氣候變化                              |
| (a)   | 發行人用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下資料：                        | 二零二五／二零二六年報的企業管治報告                  |
| (i)   | 發行人使用的輸入值和參數(例如，資料來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的資訊)；                          | 關於(a)(vi)，與上一財政年度相比，本公司的風險管理流程並無變更。 |
| (ii)  | 發行人是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別其氣候相關風險；                                |                                     |
| (iii) | 發行人如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級(例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準)；               |                                     |
| (iv)  | 相對於其他類型的風險，發行人是否以及如何考慮氣候相關風險的優先級；                               |                                     |
| (v)   | 發行人如何監控氣候相關風險；及                                                 |                                     |
| (vi)  | 與上一報告期間相比，發行人是否以及如何改變所使用的流程。                                    |                                     |
| (b)   | 發行人用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關機遇的流程，包括有關主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇；及 |                                     |
| (c)   | 發行人用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。     |                                     |

#### (IV) 指標和目標

##### 溫室氣體排放

|     |                                                    |                 |
|-----|----------------------------------------------------|-----------------|
| 28. | 發行人應揭露其於報告期間產生的溫室氣體總排放量(以公噸二氧化碳當量為表示)，並根據下列類別進行分類： | 表現數據摘要—環境表現數據摘要 |
| (a) | 範圍一溫室氣體排放量；                                        |                 |
| (b) | 範圍二溫室氣體排放量；及                                       |                 |
| (c) | 範圍三溫室氣體排放量。                                        |                 |

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

29. 發行人應：
- (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；
- (b) 披露其用於測量溫室氣體排放量的方法，包括：
- (i) 發行人用於測量其溫室氣體排放量的測量方法、輸入數據及假設；
- (ii) 發行人選擇該測量方法、輸入數據及假設以測量其溫室氣體排放量的理由；及
- (iii) 發行人在報告期間對測量方法、輸入數據及假設所作出的任何變更，以及該等變更的理由；
- (c) 針對根據第28(b)段披露的範圍二溫室氣體排放量，應披露其按地點劃分的範圍二溫室氣體排放量，並提供有關任何合約文件之資料，以利理解發行人的範圍二溫室氣體排放量；及
- (d) 針對根據第28(c)段披露的範圍三溫室氣體排放量，應根據《溫室氣體協議：企業價值鏈(第3類)核算與報告標準》(2011年)所載的範圍三分類，披露發行人範圍三溫室氣體排放量測量所涵蓋的各類別。
- 表現數據摘要－環境表現數據摘要  
關於(b)(iii)，與上一報告年度相比，溫室氣體的測量方法並無變更。

### 氣候相關轉型風險

30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。
- 根據在採取相關緩解措施後所進行的定性情景分析結果，我們認為本公司的業務活動不會受到氣候相關風險的影響。然而，我們將持續監測氣候變化所帶來的影響。

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引 (續)

### 氣候相關披露

參考／備註

#### 氣候相關實體風險

31. 發行人須披露容易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。
- 根據在採取相關緩解措施後所進行的定性情景分析結果，我們認為本公司的業務活動不會受到氣候相關風險及機遇的影響。我們將持續監測氣候變化所帶來的影響。

#### 氣候相關機遇

32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。
- 我們一直在各項營運中採用低排放技術，並相信我們的商業活動與這項與氣候相關的機遇相符合。

#### 資本配置

33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。
- 根據在採取相關緩解措施後所進行的定性情景分析結果，我們認為氣候相關風險與機遇目前並未對我們的營運造成重大影響。然而，我們將繼續預留充足預算，以支持與氣候相關及脫碳工作。

#### 內部碳定價

34. 發行人應披露：
- (a) 解釋發行人是否有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。
- 目前，我們在決策過程中並未採用任何內部碳定價機制。

#### 薪酬

35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。
- 目前，我們的薪酬政策尚未將與氣候相關的考量納入其中。

## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

| 氣候相關披露                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 參考／備註                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>行業指標</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                             |
| 36. 鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。                                                                                                                                                                                        | 目前，尚未披露行業指標。                                                |
| <b>氣候相關目標</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                             |
| 37. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：<br>(a) 用以設定目標的指標；<br>(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；<br>(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；<br>(d) 目標的適用期間；<br>(e) 衡量進度的基準期間；<br>(f) 階段性目標或中期目標(如有)；<br>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及<br>(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何為發行人設定目標提供資料。 | 環境管理                                                        |
| 38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：<br>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；<br>(b) 發行人審核目標的程序；<br>(c) 用於監察達標進度的指標；及<br>(d) 任何修訂目標的內容及原因。                                                                                                                                                                                                                 | 環境管理<br>應對氣候變化<br><br>關於(a)，我們的溫室氣體排放目標及設定該目標的方法論，均未經第三方驗證。 |
| 39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資料以及對發行人績效的趨勢或變化分析。                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 環境管理                                                        |



## 香港交易所 ESG 報告指引內容索引(續)

### 氣候相關披露

### 參考／備註

#### 氣候相關目標

40. 就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：
- (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；
  - (b) 目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放；
  - (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。倘發行人披露溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；
  - (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及
  - (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：
    - (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；
    - (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；
    - (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及
    - (iv) 為讓人瞭解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。

環境管理  
關於(e)，我們目前尚無使用碳信用額度的計劃。

#### 跨行業指標及行業指標的適用性

41. 在編製披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考(i) 跨行業指標(見第 28 至 35 段)及(ii) 行業指標(見第 36 段)並考慮其是否適用。

我們將探討提交行業指標的可能性，以進一步強化我們對可持續發展的承諾。

# 全球報告倡議組織內容索引

| GRI 披露                 | 參考／備註                                       |
|------------------------|---------------------------------------------|
| <b>GRI 1：基礎 2021</b>   |                                             |
| 使用聲明                   | 本集團已根據 GRI 準則報告自二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日期間的内容。 |
| <b>GRI 2：一般披露 2021</b> |                                             |
| 2-1 組織詳細資訊             | 關於 CTGL                                     |
| 2-2 組織永續報導中包含的實體       | 關於 CTGL                                     |
| 2-3 報導本年度期間、頻率及聯絡人     | 關於本報告                                       |
| 2-4 資訊重編               | 關於本報告                                       |
| 2-5 外部保證               | 驗證聲明                                        |
| 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係      | 關於 CTGL                                     |
| 2-7 員工                 | 共融的工作場所及文化                                  |
| 2-8 非員工的工作者            | 共融的工作場所及文化                                  |
| 2-9 治理結構及組成            | 我們的可持續發展方針－ESG 管治                           |
| 2-10 最高治理單位的提名與遴選      | 我們的可持續發展方針－ESG 管治                           |
| 2-11 最高治理單位的主席         | 我們的可持續發展方針－ESG 管治<br>二零二五／二零二六年年報           |
| 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色  | 我們的可持續發展方針－ESG 管治<br>二零二五／二零二六年年報           |
| 2-13 衝擊管理的負責人          | 我們的可持續發展方針－ESG 管治<br>二零二五／二零二六年年報           |
| 2-14 最高治理單位於永續報導的角色    | 我們的可持續發展方針－ESG 管治                           |
| 2-15 利益衝突              | 商業道德                                        |
| 2-16 溝通關鍵重大事件          | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估                      |
| 2-17 最高治理單位的群體智識       | 我們的可持續發展方針－ESG 管治                           |
| 2-18 最高治理單位的績效評估       | 我們的可持續發展方針－ESG 管治                           |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                 | 參考／備註                               |
|------------------------|-------------------------------------|
| <b>GRI 2：一般披露 2021</b> |                                     |
| 2-19 薪酬政策              | 人才吸引・留任及發展<br>二零二五／二零二六年年報          |
| 2-20 薪酬決定流程            | 人才吸引・留任及發展<br>二零二五／二零二六年年報          |
| 2-21 年度總薪酬比率           | 二零二五／二零二六年年報－財務資料                   |
| 2-22 永續發展策略的聲明         | 我們的可持續發展方針－我們的可持續發展策略及政策            |
| 2-23 政策承諾              | 我們的可持續發展方針－我們的可持續發展策略及政策            |
| 2-24 納入政策承諾            | 我們的可持續發展方針－我們的可持續發展策略及政策            |
| 2-25 補救負面衝擊的程序         | 我們的可持續發展方針－我們的可持續發展策略及商業道德－舉報政策     |
| 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制      | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>商業道德－舉報政策 |
| 2-27 法規遵循              | 商業道德<br>商業道德－合規及風險管理                |
| 2-28 公協會的會員資格          | 主要嘉許、獎項及會籍                          |
| 2-29 利害關係人議合方針         | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估              |
| 2-30 團體協約              | 共融的工作場所及文化                          |
| <b>GRI 3：重大主題 2021</b> |                                     |
| 3-1 決定重大主題的流程          | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估              |
| 3-2 重大主題列表             | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估              |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                  | 參考／備註                              |
|-------------------------|------------------------------------|
| <b>GRI 205：反貪腐 2016</b> |                                    |
| 3-3 重大主題管理              | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>商業道德     |
| 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點    | 商業道德                               |
| 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練  | 商業道德                               |
| 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動    | 商業道德法律及法規                          |
| <b>GRI 301：物料 2016</b>  |                                    |
| 3-3 重大主題管理              | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>環境可持續性   |
| 301-1 所用物料的重量或體積        | 表現數據摘要－環境表現                        |
| 301-2 使用回收再利用的物料        | 用水及節水                              |
| 301-3 回收產品及其包材          | 表現數據摘要－環境表現                        |
| <b>GRI 302：能源 2016</b>  |                                    |
| 3-3 重大主題管理              | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>環境可持續性   |
| 302-1 組織內部的能源消耗量        | 表現數據摘要－環境表現                        |
| 302-2 組織外部的能源消耗量        | 表現數據摘要－環境表現                        |
| 302-3 能源密集度             | 表現數據摘要－環境表現                        |
| 302-4 減少能源消耗            | 環境可持續性－應對氣候變化<br>環境可持續性－能源管理及減少碳足跡 |
| 302-5 降低產品和服務的能源需求      | 環境可持續性－我們的環境目標<br>綠色產品創新及開發        |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                               | 參考／備註                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>GRI 305：排放 2016</b>               |                                          |
| 3-3 重大主題管理                           | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>環境可持續性－我們的環境目標 |
| 305-1 直接(範圍一)溫室氣體排放                  | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-2 能源間接(範圍二)溫室氣體排放                | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-3 其他間接(範圍三)溫室氣體排放                | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-4 溫室氣體排放密度                       | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-5 溫室氣體排放減量                       | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放                | 表現數據摘要－環境表現                              |
| 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放 | 表現數據摘要－環境表現                              |
| <b>GRI 306：廢棄物 2020</b>              |                                          |
| 3-3 重大主題管理                           | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>環境可持續性－我們的環境目標 |
| 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊               | 環境可持續性－廢棄物及污染管理                          |
| 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理                   | 環境可持續性－廢棄物及污染管理                          |
| 306-3 廢棄物的產生                         | 環境可持續性－廢棄物及污染管理                          |
| 306-4 廢棄物的處置移轉                       | 環境可持續性－廢棄物及污染管理                          |
| 306-5 廢棄物的直接處置                       | 環境可持續性－廢棄物及污染管理                          |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                          | 參考／備註                                |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| <b>GRI 401：勞僱關係 2016</b>        |                                      |
| 3-3 重大主題管理                      | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>共融的工作場所及文化 |
| 401-1 新進員工和離職員工                 | 表現數據摘要－社會表現                          |
| 401-2 提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利    | 共融的工作場所及文化－人才吸引及留任                   |
| 401-3 育嬰假                       | 表現數據摘要－社會表現                          |
| <b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>      |                                      |
| 3-3 重大主題管理                      | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>共融的工作場所及文化 |
| 403-1 職業安全衛生管理系統                | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查            | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-3 職業健康服務                    | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通      | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-6 工作者健康促進                   | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全                   |
| 403-9 職業傷害                      | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全<br>表現數據摘要－社會表現    |
| 403-10 職業病                      | 共融的工作場所及文化－職業健康與安全<br>表現數據摘要－社會表現    |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                         | 參考／備註                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>GRI 404：培訓與教育 2016</b>      |                                           |
| 3-3 重大主題管理                     | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>共融的工作場所及文化      |
| 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數          | 表現數據摘要－社會表現                               |
| 404-2 提升員工職能及過渡協助方案            | 共融的工作場所及文化－人才吸引、留任及發展<br>共融的工作場所及文化－員工參與  |
| 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比      | 表現數據摘要－社會表現                               |
| <b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b> |                                           |
| 3-3 重大主題管理                     | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>共融的工作場所及文化      |
| 405-1 治理單位與員工的多元化              | 共融的工作場所及文化－多元、平等與共融<br>表現數據摘要－社會表現        |
| 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率          | 共融的工作場所及文化－多元、平等與共融<br>表現數據摘要－社會表現        |
| <b>GRI 406：不歧視 2016</b>        |                                           |
| 3-3 重大主題管理                     | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>共融的工作場所及文化      |
| 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 共融的工作場所及文化－多元、平等與共融<br>共融的工作場所及文化－勞工常規及人權 |

## 全球報告倡議組織內容索引(續)

| GRI 披露                        | 參考／備註                               |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| <b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b>   |                                     |
| 3-3 重大主題管理                    | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>產品管理及營運慣例 |
| 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 產品管理及營運慣例－負責任的供應鏈管理                 |
| <b>GRI 416：顧客健康與安全 2016</b>   |                                     |
| 3-3 重大主題管理                    | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>產品管理及營運慣例 |
| 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊      | 產品管理及營運慣例－客戶滿意度及客戶福祉                |
| 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件    | 產品管理及營運慣例－客戶滿意度及客戶福祉                |
| <b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>      |                                     |
| 3-3 重大主題管理                    | 我們的可持續發展方針－持份者參與及重要性評估<br>產品管理及營運慣例 |
| 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴     | 產品管理及營運慣例－數據安全及私隱保護                 |