

安徽容知日新科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的权益数量（万股）	占授予权益总数的比例（%）	占本激励计划公告日公司股本总额的比例（%）
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	罗曼曼	中国	职工董事	4.0000	1.33%	0.05%
2	李 飞	中国	总经理	60.0000	20.00%	0.68%
3	赵 阳	中国	财务总监	1.5000	0.50%	0.02%
4	孔 凯	中国	董事会秘书	1.2000	0.40%	0.01%
5	许凌波	中国	核心技术人员	3.0000	1.00%	0.03%
6	宋海峰	中国	核心技术人员	2.6000	0.87%	0.03%
7	方世康	中国	核心技术人员	2.4000	0.80%	0.03%
小计（7 人）				74.7000	24.90%	0.85%
二、董事会认为需要激励的其他人员（84 人）				172.8125	57.60%	1.96%
三、首次授予限制性股票数量合计（91 人）				247.5125	82.50%	2.81%
四、预留部分				52.4875	17.50%	0.60%
合计				300.0000	100.00%	3.41%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%。

2、本计划首次授予的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留授予部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公

司按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、在限制性股票授予前，若激励对象提出离职或因个人原因自愿放弃全部或部分拟获授权益的，董事会有权将未实际授予的限制性股票在其他激励对象之间进行分配或直接调减。

5、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

安徽容知日新科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 17 日