

上海卓然工程技术股份有限公司

关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 上海卓然工程技术股份有限公司（以下简称“卓然股份”或“公司”）核心技术人员展益彬先生因个人原因于近日申请辞去公司所有职务。辞职后，展益彬先生不再担任公司任何职务。

● 展益彬先生与公司签署了《劳动合同》《保密协议》《竞业限制协议》等相关协议文件，其在职期间参与研究并申请的专利均为职务成果，知识产权归属于公司或子公司所有，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，也不存在影响公司知识产权完整性的情况。

● 展益彬先生负责的工作已完成交接，公司研发团队具备后续技术研发和产品开发能力，其不会对公司技术优势、核心竞争力和持续经营能力产生实质性影响，不会影响公司现有研发项目的开展。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员展益彬先生近日因个人原因申请辞去所任职务，并办理完成离职手续。离职后，展益彬先生不再担任公司任何职务。公司及董事会对展益彬先生任职期间为公司做出的贡献表示衷心感谢！

（一）核心技术人员的的基本情况

展益彬先生于2008年12月加入公司，离职前担任公司事业部总经理，为公司核心技术人员。截至本公告披露日，展益彬先生未直接或间接持有公司股份，作为公司2025年限制性股票激励计划的激励对象，其已获授予尚未归属的股票数量合计为203,000股，根据《上市公司股权激励管理办法》及《公司2025年限制性股票激励计划（草案）》规定，该部分已授予尚未归属的股

票不得归属并作废失效。

（二）参与研发的项目及专利情况

展益彬先生的离职不会影响公司核心技术的完整性。展益彬先生在公司任相关职务期间，主要负责的相关技术研发工作已平稳交接，其离职不会对公司现有研发项目进展产生影响。

展益彬先生的离职不会影响公司专利权等知识产权的完整性。展益彬先生任职期间参与研究并申请的专利均为职务成果，截至本公告披露日，该等职务成果所形成的知识产权之所有权均归属于公司及子公司所有，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷。目前，公司研发团队结构完整，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，展益彬先生的离职，不会对公司持续经营能力、技术优势及核心竞争力产生实质性影响。

（三）保密及竞业限制情况

展益彬先生与公司签署了《劳动合同》《保密协议》及《竞业限制协议》，双方对保密内容以及权利义务、竞业限制事项等进行了明确约定。展益彬先生对其知悉公司的任何商业秘密负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现展益彬先生有违反保密义务和竞业限制协议的情形。展益彬先生与公司不存在劳动争议或纠纷。

二、 核心技术人员离职对公司的影响

公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系。公司始终注重人才引进与培养，多年来逐步建立了与公司发展需求相适应的人才引进和储备培养机制，不存在对特定核心技术人员的重大依赖情况。截止2022年末、2023年末、2024年末，公司研发人员数量分别为94人、87人及82人，占员工总人数比例分别为14.62%、12.86%、12.41%。展益彬先生已完成工作交接，公司现有研发团队及核心技术人员结构完整，能够支持公司未来核心技术的持续研发。本次核心技术人员的离职不会对公司整体研发工作产生重大不利影响，展益彬先生的离职不会对公司持续经营能力、技术优势及核心竞争力产生实质性影响。

本次变动前后，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员
本次变动前	张军、费中华、展益彬
本次变动后	张军、费中华

三、 公司采取的措施

截至本公告披露日，展益彬先生已完成工作交接。公司研发团队结构完整，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。公司历来高度重视研发工作，后续将持续进行研发投入，完善研发体系和人才团队的建设，优化研发人员考核和激励机制，不断提升技术创新能力，提高公司核心竞争力。

特此公告。

上海卓然工程技术股份有限公司

董事会

2026年7月17日