

中矿资源集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于 2026 年股票期权与限制性股票激励计划

调整及首次授予相关事项的核查意见

中矿资源集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关法律、法规和规范性文件，以及《公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）、《中矿资源集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）调整及首次授予相关事项进行了核查，现发表核查意见如下：

一、关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的核查意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次对 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的调整，符合《管理办法》等法律法规及规范性文件以及《激励计划》的相关规定，且在公司 2026 年第一次临时股东会的授权范围内。调整程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司对本激励计划相关事项的调整。

二、关于 2026 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见（截至授予日）

1. 除 7 名拟激励对象自愿放弃参与本激励计划外，本激励计划首次授予的激励对象均具备《公司法》等法律、法规及规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为本激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

2. 本激励计划首次授予的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 本激励计划首次授予的激励对象为公司公告本激励计划草案时在公司（含控股子公司）董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员，以及公司董事会认为应当激励的其他员工，不包括公司独立董事、单独或合计持股 5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4. 公司和本激励计划首次授予激励对象均未发生不得授予股票期权及限制性股票的情况，本激励计划的首次授予条件已经成就。

综上，董事会薪酬与考核委员会认为：本激励计划首次授予的激励对象名单中的人员均符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。因此，董事会薪酬与考核委员会同意以 2026 年 7 月 20 日为首次授予日，向符合条件的 191 名激励对象首次授予股票期权 1,243.70 万份，行权价格为 59.80 元/份；向符合条件的 197 名激励对象首次授予限制性股票 789.30 万股，授予价格为 29.90 元/股。

中矿资源集团股份有限公司董事会
薪酬与考核委员会
2026 年 7 月 20 日